

פרוטוקול ישיבת מועצה - אגודת הסטודנטים 16.04.2024

תוכן עניינים

1..... תוכן עניינים

1..... תקציר

1..... עדכוני הנהלה

12..... בחירות לוועדות הקבועות

22..... אשרור דירקטור נ.כ.ס. איתי כהן

25..... בחירות לוועדות הקבועות: הצבעה

26..... הצעת החלטה ועדות

30..... בחירות לוועדות הקבועות: תוצאות

31..... נוכחות

תקציר

הישיבה החלה עם עדכוני הנהלה ודיונים בנושאים שעל סדר היום, לאחר מכן התקיימו בחירות לוועדות האגודה הקבועות על פי התקנון: ועדת כספים, ועדת ביקורת, ועדת מכרזים. לוועדת כספים לא התקיימה הצבעה כיוון שמספר המועמדים לא עלה על מספר המקומות ולכן הם נכנסו אוטומטית לתפקיד, בהתאם לתקנון וכפי שנאמר בראשית הבחירות והוצגו הנבחרים. המועמדים לשאר הוועדות הציגו את עצמם, היה זמן לשאלות ולאחר המתנה בעקבות התנסות עם מערכת חדשה, התקיימה הצבעה דיגיטלית שתוצאותיה הוצגו בסיום הישיבה ומופיעים בסוף הפרוטוקול בהתאם. בנוסף, אושר חבר דירקטוריון חדש לחברת הבת נ.כ.ס., ועברה הצעת החלטה בנושא הקמת שלוש ועדות.

עדכוני הנהלה

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): עדכוני הנהלה, אז, אני מזמין את יו"ר האגודה, דניאל זילבר.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רגע אחבר אתכם לעדכוני ההנהלה ונתקדם משם. בעבר עדכוני ההנהלה, ממש בעבר, נעשו רק על ידי יו"ר, אחר כך עברנו ליו"ר ואז רמ"חים. היו שם הרבה עדכונים שחזרו על עצמם כי יש הרבה מידע מהאגודף ובגלל זה הרבה נציגים ראו שזה לא רלוונטי ולא הקשיבו למרות שהם היו מאוד משמעותיים. מבחינתו העדכונים שלנו זה מה קורה ביום יום, יש הרבה. אבל אנחנו רוצים גם את הקשב שלכם שתכירו ותקשיבו. לכן אנחנו עושים פיילוט חדש, עשינו את זה ישיבה קודמת אנחנו עושים את זה גם עכשיו. אנחנו נשלח ונקפיץ לכם את האגודף, עכשיו לבנה שולח לכם. עשר דקות של לקרוא את כל העדכונים של האגודף בצורה מסודרת שתראו בדיוק מה האגודה עשתה. אני אחר כך אעדכן בדברים שחשובים ברמתי וברמת עידו. הרמ"חים יציגו דברים נקודתיים שחשובים להם, שהם קריטיים. ומקום בשבילכם לשאלות.

טלי קולמן (חברת מועצה): זה אותו אחד שנשלח במייל?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, כן, זה אותו אחד שנשלח במייל.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): האגודף הוא אותו אגודף שנשלח במייל.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): טוב, תגיד לי אם יש בעיה בזום, אם לא שומעים אותי תגיד לי, אני אשתדל לחזור גם על השאלות ששואלים. נתחיל מעדכונים שלי ואחר כך נדבר על שאר הדברים, אם יש לכם שאלות. כמה דברים, לא הרבה. א', מדעי הרוח, מי מכם שמע על מה שקורה במדעי הרוח? מי מכם לא במדעי הרוח ושמע? על הסגל הזוטר. אני אתן בריף קצר למי שלא שמע ולא מכיר. בעצם הפקולטה למדעי הרוח הוציאה מייל לפני כמה חודשים, לא באופן רשמי, זאת אומרת, זה לא הפקולטה הוציאה, אלא ראש בית ספר לסגל שלו בתוך בית הספר, שאמר שהחל משנה הבאה הולכים לקצץ כ-50% מהסגל הזוטר בפקולטה עצמה, ובנוסף לזה הולך להיות קיצוץ קורסים משמעותי בסמסטר הבא, מתוך הבנה שיש מעט מאוד סטודנטים בחלק מהקורסים בפקולטה למדעי הרוח ושיש קושי תקציבי מאוד מאוד גדול. ההודעה הזאת נעשתה, מן הסתם, באופן חד צדדי. היא גרמה לסגל הזוטר, סגל ההוראה והמחקר, גרמה להם רגע להבין את הסיטואציה ולדבר עם האוניברסיטה כדי לנסות למפות ולהבין את הסיטואציה על כל מורכבותה. והם לא קיבלו תשובות נוספות, באיזשהו שלב הם הרימו אליי טלפון ואמרו לי, 'תקשיבי, זה מה שקורה'. מבחינתנו, באגודת הסטודנטים, הדבר הראשון והמשמעותי ביותר הוא שתפקידנו הוא להגן על הסטודנטים, בכל הקמפוס, בטח בפקולטה למדעי הרוח. קיצוץ בקורסים, המשמעות של זה, זה פחות היצע לימודי בתוך הפקולטה ולכן זה משהו שמבחינתנו הוא לא מתקבל על הדעת ושם שמנו קו אדום מאוד ברור עוד לפני שהתכנסנו אנחנו כל הנציגים של מדעי הרוח. זה לגבי היבט אחד, ובהיבט השני התחלנו לחקור רגע ולהבין למה רוצים לקצץ סגל בתוך הפקולטה למדעי הרוח. התשובה המרכזית שקיבלנו זה שבפועל יש ירידה מאוד משמעותית של סטודנטים בפקולטה בעשור האחרון ולא הייתה ירידה שהולמת את ירידת הסטודנטים, בכמות הסגל בפקולטה. הייתה ירידה של כ-42% בסטודנטים, ו-7% בסגל לטענת האוניברסיטה. אנחנו עדיין רגע בבדיקה של המספרים האלה באופן מלא. ובכל מקרה, בלי קשר לזה, ברגע שהדברים התחילו להתגלגל אני יחד עם הנציגים של מדעי הרוח שאחר כך אני אתן להם להוסיף ולהשלים את דבריי, התכנסנו כדי רגע להבין מה אנחנו רוצים ומה חשוב לנו בתוך הדבר הזה. ונראה לי שהדבר המשמעותי ביותר, שחשוב רגע לשקף לכן, אני אגיד שניה משהו לא קשור לאירוע, אני לא סתם מספרת לכם את זה, כי בסוף אם נצטרך להגיע לאיזשהו מקום של מאבק, חשוב מאוד שהסטודנטים יכירו, ידעו ויהיו מאחורי הסטודנטים בפקולטה למדעי הרוח. נכון לכרגע זה נוגע למדעי הרוח אבל הסגל הזוטר יכול להגיד אני שובת בכל הקמפוס, יכול לעשות הרבה סנקציות רוחביות. וגם אנחנו כסטודנטים בכל הקמפוס צריכים להגיע להחלטות בהתאם. לתפיסתי ברגע שיש סטודנטים בפקולטה מסוימת שנפגעים באופן אינהרנטי, תפקידנו כסטודנטים, בטח כאגודה, לבוא ולהיות גב להם. אבל זה משהו שאנחנו נצטרך לדון עליו ברמה רוחבית ובגלל זה אני מציגה את הדברים. אבל ספציפית אם מדברים על הנקודה הזאת, יש פה שתי נקודות משמעותיות. הראשונה, שבסמסטר הקרוב לא יהיה קיצוץ בקורסים כך שלא תהיה פגיעה משמעותית בהיקף הלמידה של סטודנטים במדעי הרוח, שכבר נרשמו. למי שלא יודע, במדעי הרוח יש באמת חוגים של 20 איש כולל א' ב' ו-ג'. באמת חוגים קטנים. והנקודה השנייה ולא פחות משמעותית זה רגע התפיסה שלנו סביב הסוגייה. האוניברסיטה לתפיסתי, חושבת שהצמצום של הסגל בא בסוף להגן על הפקולטה ולסייע לסטודנטים בטווח הארוך. הם אומרים שברגע שנהיה יעילים יותר מבחינה תקציבית ונעבוד עם התקציב הקיים לנו, כולל שינויים נוספים כאלה ואחרים בתוכניות הלימוד בתוך הפקולטה, נצליח לייצב את הפקולטה. התפיסה שלנו כנציגים זה שזה לא בהכרח המצב, מכל מיני סיבות כאלה ואחרות אני כרגע לא אכנס לזה כי אין לנו מספיק זמן אבל הסטייטמנט העיקרי והמרכזי שלנו, שאם רוצים לעשות שינוי, אין בעיה, אנחנו כולנו רוצים לעבוד לטובת הפקולטה ולטובת הסטודנטים, ביחד. אנחנו לא נקבל איזשהו שינוי באופן חד צדדי, אנחנו לא נקבל שינויים שלתפיסתנו פוגעים בסטודנטים אלא אם כן ישכנעו אותנו, נגיד את זה ככה, שזה לא המצב. אנחנו גם לא נקבל פגיעה בפקולטה למדעי הרוח כמדעי הרוח כי גם לזה יש איזשהו סטייטמנט ערכי

שרגע גם עליו נצטרך לדבר בהמשך הדרך. זהו בהקשר של מדעי הרוח. נציגי מדעי הרוח רוצים להוסיף משהו על מה שאמרת?

עינת טוביה (חברת מועצה): זה באמת בוער לנו מדם ליבנו כי באמת ממש אכפת לנו מהפקולטה, ומהצוות ומהסגל והכול. כל מי שלא ברוח, אולי לא יכול להבין. אני קוראת כל מיני קונפסנס וכזה אומרים 'למי אכפת מרוח'. אז לנו מאוד אכפת מרוח ונשמח אם נציגים מפקולטות אחרות באמת יוכלו לתמוך בנו ולעזור לנו בזה.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): רוח זה חשוב, ואני אומרת את זה גם בתור סטודנטית בפקולטה לאומנויות... אבל אם באמת יש כמות כזו קטנה של סטודנטים בקורסים...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אחזור על השאלה בשביל מי שבזום. נועה שואלת אם באמת יש כמות סטודנטים כל כך זעומה במקומות מסוימים האם נכון באמת לקדם שיהיו קורסים לסטודנטים האלה כשזה כל כך קצת והאם זה נכון בטווח הארוך כשבפועל אין לזה היתכנות תקציבית. יש כמה תשובות לשאלות שלך. התשובה הראשונה והיא מתייחסת אך ורק לסמסטר הקרוב, זה שיש סטודנטים שנכון להיום לצורך העניין, הם שנה ג' במדעי הרוח, כל שנה א' וב' שלהם הם היו בקורסים של פחות מ-15 אנשים. במקרים מסוימים גם 3 ו-4. יש להם סמסטר אחד לתואר לעשות שינוי של 180 מעלות, שאומר טוב, מעכשיו אנחנו עובדים על פי הנוהל שאין פחות מ-10 סטודנטים בקורס, זו פגיעה מהותית בהם, בטח אם לא יהיו להם קורסים שהם יוכלו לסיים איתם את התואר. אני לא מאמינה שזה יגיע לשם. אבל זה יכול להיות המצב. זה ברמה הבסיסית ביותר לטווח הקצר. לטווח הארוך, התחושה של הנציגים, היא שלא נעשו מספיק צעדים בשביל לעודד את הפקולטה למדעי הרוח. אנחנו לא נפתור את משבר מדעי הרוח, אבל יש דברים שקורים בתוך הפקולטה, שלתחושתנו המהלך הזה למעשה רק יפגע בה. לצורך העניין אחת הטענות הממש חזקות שעלו בקרב לא מעט חבר'ה שמייצגים כל מיני חוגים זה שדווקא הסגל הזוטר הוא הסגל שמעורר תשוקה אצל הסטודנטים. הוא מלמד יותר טוב מהסגל הבכיר. אם הם לא יהיו וילמדו סטודנטים ינשרו. זו טענה, יש בה הגיון. סביר להניח שיש גם מספרים שאפשר לגבות אותה ברמת סקר ההוראה. זה בזווית אחת. בזווית השנייה, זו באמת שאלה מהותית יותר, האם סטודנטים מפקולטות אחרות צריכים לממן סטודנטים מהפקולטה הזאת. זאת שאלה שאני בכלל לא רוצה להגיע אליה, אם נצטרך להגיע נתמודד איתה אבל עדיין לא משוכנעים שבפקולטה נעשו הצעדים הנדרשים. למשל, בבר אילן בפקולטה למדעי הרוח יש עכשיו עליה בסטודנטים, פה יש רק ירידה. אם הם הצליחו להפוך את המגמה אז סביר להניח שגם אנחנו יכולים. בטח שיש אצלינו אפיקי לימוד שאין באף מקום אחר בעולם. אם מקצצים אותנו אז מקצצים תחום באופן מלא, שזה גם משהו שצריך להתייחס אליו.

הוד בס (חבר מועצה): אני רוצה לתמוך בתור סטודנט לשעבר במדעי הרוח. אני כן מאוד רגיש לסגל הזוטר אבל צריך להסתכל על חוגים שונים בתוך מדעי הרוח. נגיד, אני הייתי במזרח תיכון, אין דבר כזה סגל זוטר שמלמד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש מעט מאוד. זה גם חלק מהמיפוי שאנחנו עושים.

הוד בס (חבר מועצה): אז צריך להסתכל איפה כן צריך את זה ואיפה לא צריך את זה. אצלי הסגל הזוטר הוא נטו עוזר הוראה, אנשי סושיאל, אנשי ניוזלטר. זה מעולה, לא לקצץ את זה. לשים דגש על אלה שמלמדים, בגלל מה שאמרת, הלימוד יותר חשוב מהרקע של המרצה.



דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני מסכימה, אני חושבת שכולנו מסכימים. נגיד שאחד הדברים הראשונים שעשינו זה להבין שאנחנו צריכים לעשות מיפוי ולהבין שנייה מה הצורך בכל הפקולטה ברמת החוגים, ובאמת יש מלא חוגים. ואני כן אגיד שהבקשה הרוחבית שלנו, של לעשות שינוי בשיתוף פעולה היא בדיוק מתחילה לכסות את מה שאתה אומר. של וואלה כן באמת אם יש חוג שכמעט ואין בו, אז זה באמת פחות רלוונטי. האם מי שקיים, יש לו תפקידים משמעותיים? או בחוג אחר, שנגיד, 90% מהסגל הוא סגל זוטר, כמה הם משפיעים על סטודנטים ואיזה קורסים הם מהותיים וליבתיים. נגיד קורסי שפות של מזרח אסיה, זה קורסים שלא יקצו אותם כי הם הכרחיים ללימודים, אז זה מאוד מורכב. בגלל זה המטרה היא לבקש שיתוף פעולה ולא להגיד באופן חד צדדי אנחנו נגד פיטורים.

טלי קולמן (חברת מועצה): את אומרת שהייתה ירידה של 42% ב-?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): 47% ליתר דיוק.

טלי קולמן (חברת מועצה): ו-7 במרצים. מה עומד מאחורי ה- זאת אומרת למה לא עשו איזשהו קיצוץ לאורך השנים שהוא...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): היה תקציב

ליל כהן (חבר מועצה): רציתי לומר, קודם על כל החוויה שלי עם סגל זוטר לאורך השנים כתלמיד להלחנה בבית הספר למוזיקה. אצלנו בהלחנה יש שישה, שבעה מרצים ותקן אחד, עד השנה, השנה הפכו את זה לשני תקנים. והסגל הזוטר הוא בעצם חלק ממש חיוני אצלנו, אז אני לגמרי מכיר את ההרגשה הזאת. ורוב, זאת אומרת, הרבה מהתואר שלי זה קורסים של עשרה אנשים, 15, לא יותר מזה. אני מבין שבעצם, זה לא שיש שם איזה 40 פרופסורים שיושבים בפארק כל היום. כל סוג של פרופסור כזה הוא עבודה של חלק מה...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נכון, אני אחזור על מה שאמרת, ליל אומר שאצלו, בתוך בית הספר למוזיקה, יש משמעות מאוד גדולה לסגל הזוטר, הלכה למעשה. ובאמת כל אחד מהם הוא בעל תפקיד ויש לא מעט תקנים שבאמת עושים כמיטב יכולתם בשביל להשפיע על הלמידה ואתה מזדהה.

ליל כהן (חבר מועצה): אז רציתי לשאול, בעניין של התקציב, זה כמובן מאוד חשוב. אז האם יש להם גרעון?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אז זו שאלה שאני לא יודעת להגיד לך תשובה במאה אחוז, להבנתי כן. עד כה, מה שהחזיק את הסגל בפקולטה זה תוכניות חיצוניות. כמו לומדים בגילמן, כמו, כל מיני, עכשיו נגיד יש את כלים שלובים של הצד המזרחי של הקמפוס. אלה התוכניות שהכניסו תקציב לתוך הפקולטה עצמה ואפשרו את הקיום הזה. ולהבנתי כרגע כבר אין איזשהו, אין רזרבות. הן עומדות להיגמר.

ליל כהן (חבר מועצה): זה מרגיש לי שזה דבר שאמורים לדעת ממש את המספרים בשביל...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, נכון.

ליל כהן (חבר מועצה): ואמרת שקודם היה תקציב ועכשיו השתנה התקציב?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בגלל התוכניות האלה, בגלל התכניות האלה זה יצא.... אמיר, דבר,

אמיר שטיין (חבר מועצה): יש גם כרגע טרגוט של הממשלה את מדעי הרוח

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אה, אבל זה כזה...

אמיר שטיין (חבר מועצה): לא, אבל בסופו של דבר שר האוצר אמר מפורשות שהוא לא מתכוון להמשיך לממן סטודנטיות לאנתרופולוגיה בטימבוקטו

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אגיד את תשובתו של אמיר בצורה יותר... גם פוליטיקלי קורקט וגם אולי משקפת את המציאות. בסוף, זה נכון שהאקדמיה היא זרוע עצמאית, היא צריכה להיות זרוע עצמאית במדינת ישראל. כי בסוף יש חופש אקדמי והמטרה שלה זה לייצר מחקר שמייצר איזושהי השפעה על החברה הישראלית. אבל אחת היכולות של בעלי תפקיד נבחרים במדינת ישראל זה היכולת להשפיע, אם אני מסתכלת ספציפית על שר החינוך והמל"ג, זה לתקצב כל סטודנט במדינת ישראל. אני אקח דוגמא שהיא אולי פחות שנויה במחלוקת, סטודנטים לרפואה. מדינת ישראל רוצה להגדיל את כמות הסטודנטים לרפואה במדינה. איך היא עושה את זה? היא מצד אחד מגדילה את התקצוב שכל אוניברסיטה מקבלת על סטודנט לרפואה, ומצד שני, היא מורידה את התקצוב לסטודנט במדעי החיים. ככה אפשר להשפיע הלכה למעשה על כמה סטודנטים יש במדעי החיים וכמה סטודנטים יש ברפואה. אותו דבר היא עושה גם באפיקים אחרים, בין היתר מה שאמיר אומר. צריך פחות סטודנטים למדעי הרוח, בהתאם למיליון ואחד שיקולים, בין אם הם פוליטיים ובין אם הם חברתיים. וזה משפיע בסוף גם על ההכנסות של הפקולטות ושל האוניברסיטה.

ליל כהן (חבר מועצה): אז מרגיש לי שהגיע הזמן שנצטרך באמת לעשות החלטה כאגודה...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה יהיה חייב להיעשות עם מספרים, כן, חד משמעית.

ליל כהן (חבר מועצה): ורציתי לשאול גם לגבי השינוי, הירידה בכמות הסטודנטים. אמרת שזה לא העבודה שלנו לפתור, מה שאמרת, את המשבר במדעי הרוח.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה לא שזה לא עבודה שלנו, פשוט מנסים לעשות את זה כבר עשרות שנים אז אני לא מתיימרת להצליח.

ליל כהן (חבר מועצה): אבל האם יש לנו משהו לעשות כאן? האם זה חלק מתפקידנו?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אחזור על השאלה, ליל שואל האם זה תפקידנו לפתור את המשבר במדעי הרוח? לא. אבל זה כן תפקידנו להגן על הסטודנטים. ואם המשבר במדעי הרוח משפיע עליהם, אולי לא נצליח לפתור את המשבר אבל אולי כן נצליח לווסת אותו כך שהוא יצמצם את הפגיעה. שאני אגיד שהפקולטה מאוד מאמינה שזה לא יפגע בסטודנטים לטווח הארוך. איך שאני תופסת את זה ואיך שהנציגים תופסים, תקנו אותי אם אני טועה, זה רגע להסביר להם למה אנחנו חושבים שאנחנו צודקים או שהם יצליחו לשכנע אותנו אחרת, זה גם יכול להיות. אבל רגע שנעשה את זה בשיתוף פעולה מלא ולא חד צדדי כי בסוף אנחנו, כסטודנטים למדעי הרוח, יודעים להגיד למה באנו. אם פוגעים בזה אז דברו איתנו, כדי שנוכל לעזור ולעבוד בשיתוף פעולה. אמיר?

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני יכול שניה להעיר על הגודל של הכיתות? זה יכול להישמע הזוי שבאוניברסיטה יש כיתה של עשרה סטודנטים אבל בסופו של דבר כאילו, המטרה של מדעי הרוח זה להשאיר תחומי מחקר מסוימים פועלים. לא בהכרח צריך 30 תלמידים לתלמוד. אני אתן שניה דוגמא, שלימודי מזרח אסיה היו... עד שנכנס פתאום תרבות הקיי פופ והקיי דרמה וכל זה ועכשיו לימודי מזרח אסיה בצמיחה. אז גם אי אפשר לדעת, יכול להיות פתאום קאמבק של... אני לא חוזה קאמבק בתלמוד, אבל גם יש תחומים שגדלים וקטנים עם הזמן, אנחנו לא יכולים לדעת. ואפשר להרוג תחום לימוד, ואחר כך יצטערו על זה בהמשך.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מלא שאלות. קודם כל, אני אגיד רגע שלאור השאלות, אני מניחה שהנושאים שלי יעלו עוד הרבה שאלות. אז אחרי שאני אסיים על הנושא הזה נחזור לשאלות שלכם או לעדכונים של רמ"חים ואז אני אמשיך את העדכונים שלי. שנדע את מסגרת הזמן.

יהב הרוש (חברת מועצה): בסוף אני שואלת סתם, בהחלטה נגיד כזו, נגיד ועכשיו יוצאים למלחמה, יש איזשהו סיי שלנו כנציגים מבחינת פקולטות שונות? אני אומרת מבחינת הבאמת פרקטיקה. בסוף...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): חד משמעית. אני רגע חוזרת על השאלה, יהב שואלת, בפרקטיקה, נניח ועכשיו רוצים לצאת למלחמה, איזה השפעה יש לזה ברמת הנציגים האחרים? אז קודם כל, כמה דברים. כרגע בתוך מדעי הרוח, לא. אם הנציגים של מדעי הרוח רוצים לצאת למאבק ולשבות ביחד עם הסגל, אני בכוונה מקצינה, אני לא חושבת שזה יגיע לשם אבל נניח שזה קורה. אז זה בתוך הנציגים של מדעי הרוח וזכותם לעשות, הם לא צריכים את ההסכמה של כולם. אבל אם אנחנו רואים משהו פתאום שזה לא מספיק ואנחנו מאמינים שזה מאבק מספיק משמעותי כמועצה, אנחנו יכולים להחליט כולנו שזה מספיק חשוב כדי שכל הסטודנטים ישתתפו במחאה. בא לי להגיד, אני לוקחת את זה לקיצון ואני גם קצת חוזרת את זה בחזרה, לא חייבים להשבית בשביל להראות אמצעי מחאה והשביתה הלכה למעשה פוגעת בסטודנטים. זה כלי שאנחנו אומרים, אנחנו שובתים אבל אנחנו פוגעים בעצמינו. אנחנו לא רוצים להגיע לזה, לא בתוך במדעי הרוח ולא באופן רחבי. אנחנו צריכים להבין קודם כל מה הסגל הזוטר יעשה בנושא וגם מה הסגל הבכיר. מה העמדה של הפקולטה, זאת אומרת, אין לנו מספיק נתונים בשביל לקבל החלטות קונקרטיות. אבל גם לעשות רעש וללמוד תוך כדי זה משהו אפשרי, בשביל לעשות את הדברים האלה אנחנו נצטרך את שיתוף הפעולה שלכם ואת ההסכמה. אנחנו לא חייבים הסכמה אבל זה משהו שאני מאוד מאוד מאמינה בו. כי טכנית, ואולי גם חשוב להגיד את זה, כשיש הנהלת אגודה אז הנהלת האגודה מובילה עם תמיכה שלכם באופן אינהרנטי כי בחרתם בנו. אני מאוד מאמינה בהחלטות משותפות. נעלה את השיח, נקבל על זה החלטה משותפת ונרוץ. זה יכול לנוע מלא, אנחנו לא מסכימים. אם יש מאבק אז בתוך מדעי הרוח בלבד. וזה יכול להתפשט לזה שכל הקמפוס משתתף וחרבו דרבו מה שנקרא. אבל שלא נגיע לזה, יש לנו חרבו דרבו בזירות אחרות.

טלי קולמן (חברת מועצה): מעניין אותי אם אנחנו בתור נציגים במועצה, כן באגודה לא באגודה, האם אנחנו יכולים לראות את המספרים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בטח. יש לנו רק את המספרים של הסטודנטים אבל אין לנו מספרים יותר עמוקים בנוגע ל...

טלי קולמן (חברת מועצה): מבחינת תקציבים, אפשר לבקש לראות...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אפשר לבקש, לא בטוח שנקבל כאגודה, לא כנציגים. זה בשלב הבא, כשנתקדם. אנחנו לא נוכל לקבל החלטה בלי המספרים האלה.

טלי קולמן (חברת מועצה): אני חושבת שבסוף בשביל שנוכל... אנחנו צריכים מספרים גם כלכליים נטו. בהנחה ואנחנו כאגודה, את מקבלת את זה כיו"ר אגודה, אנחנו גם יכולים לראות אותם?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בטח, אבל אני כן אגיד, זו שאלה טריקית, זה תלוי במה האוניברסיטה תתנה אותי, אם היא תיתן לי את הנתונים, היא יכולה להגיד, אני נותנת לך אבל אסור לך להעתיק את זה. וזה אומר שאני אצטרך להחליט האם אני חושפת את זה לכם בידיעה שאתם לא מעבירים את זה לאף גורם חיצוני או לא לוקחת את הסיכון. בסוף זה 75 אנשים, אתה מפיץ משהו ל-75 אנשים, המציאות אומרת שזה ירוץ באוניברסיטה.

טלי קולמן (חברת מועצה): אז במידה ויש לך את הנתונים, אני אשמח לעדכון האם אנחנו יכולים לראות את הנתונים או לא.

רון רוסינוב (חבר מועצה): קודם כל, אם כן מאפשרים העברת נתונים לנציגים, מה יהיה הפורמט של הנתונים? כלומר קבצי CSV או

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אקסל

רון רוסינוב (חבר מועצה): אני רוצה להעיר על האמירה של אמיר שהפקולטה של מדעי הרוח, ממה שאני מבין, זו כמו איזושהי רשת שמחזיקה תחומים שפועלים ואז אם במקרה משהו נופל בתוך הרשת, שאם מתחיל להיות עניין באיזושהו תחום והתחום הזה עולה, אז המטרה של הפקולטה זה לאפשר לתחום להיות קיים באיזושהי תוחלת עד שהתחום פתאום נהיה שימושי... אני חושב שזה מעניין. אבל אני כן רוצה לציין שזה לא... ללמה הפקולטה צריכה להמשיך להיות בגודל שלה

אמיר שטיין (חבר מועצה): נתתי את זה בתור דוגמה שלפעמים מדברים על שהמספרים מאוד קטנים ואז מה שמשתנה ופתאום המספרים מאוד משתנים. זאת אומרת בנקודת זמן נוכחית זה המספרים, אבל זה לא משהו סטטי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נכון, זה גם חלק מהדיון שיכול להיות שנצטרך לקיים בהמשך הדרך אבל נכון לעכשיו הוא כבר לא. עוד שאלות? כן, ישראל, נציג, דבר.

ישראל עמנואל (חבר מועצה): מבחינת לוי"זים, סמסטר... חודש וחצי, אני מניח שהפקולטות כבר עושות חשיבה על מה יקרה. אנחנו יודעים מתי האוניברסיטה תדע לומר לסטודנטים, לנו?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זאת שאלה מצויינת, אני יכולה להגיד, רגע לחבר את כולם.

ישראל עמנואל (חבר מועצה): ואני אוסיף גם, נכון יש ישיבת מועצה עוד חודש? אז אני מניח שאם נרצה לקבל החלטה כדאי שזה יהיה בישיבת המועצה, אז כדאי להגיד לאוניברסיטה, תגידו לנו את הנתונים לפני.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רגע חוזרת על מה שישראל אומר, ישראל שואל מה הלוחות זמנים שלנו בהקשר של כל התהליך של הדבר הזה. ובנוסף לזה, להתייחס לעובדה שבחודש הבא באמת יש ישיבת מועצה וזה רגע צריך להיות חלק מהלוחות זמנים שלנו. ישיבת המועצה צפויה להיות לקראת סוף החודש, בגלל שזה באמת השבוע הראשון לסמסטר, זה לא סתם נקבע בסוף החודש,

השאיפה היא שלא יהיו ישיבות מועצה בתקופת המבחנים. אז שני דברים, אחד, ברמה הרוחבית, שתכירו שתכננו להוציא מכתב לדקאנית מדעי הרוח, בפועל לא הוצאנו אותו עדיין בגלל כל פעם בלתי"ם אחר, בין אם זה איראן או ענת מטר, לא שאני משווה, שני דברים שונים אבל כאילו, פשוט בלתי"מים שקורים בחיים שלנו. פשוט זה משברים שדורשים מאיתנו רגע התייחסויות ועבודה. עם זאת, ואני לא בטוחה שהנציגים ממדעי הרוח מכירים את זה, לי יש פגישה עם הדקאנית ביום חמישי, לתפיסתי עד יום חמישי אנחנו חייבים להוציא את זה, לא משנה מה. אנחנו גם פחות או יותר די מוכנים ברמת החומרים, בין אם זה מכתב או הסקר שאנחנו רוצים להוציא לסטודנטים. אני בטוחה שכל נציגי מדעי הרוח ישמחו להאריך בזה. וזה נכון שאחד מהדדליינים שנצטרך להתייחס אליהם זה לא ישיבת המועצה, אלא לכל הפחות שבוע לפני, או אפילו יותר משבוע לפני, כי אם אנחנו רוצים לעשות איזושהי הצעת החלטה, אנחנו צריכים שמונה ימים לפני כבר לשלוח את זה בצורה מסודרת, או לבטל את הישיבה. אז אנחנו נצטרך שהפקולטה תשתף איתנו פעולה מאוד מהר. ואני אחבר עוד נקודה לדבר הזה, הצפי הוא שבאמת בחודש מאי הפקולטה כבר תדע פחות או יותר מה התכנון שלה לשנה הבאה ביחס לסגל. אז אנחנו בדיוק נכנסים ל... כן, תקופה קריטית. עוד שאלות?

עומר זיו (חבר מועצה): מתי היה המאבק האחרון שהצליח ביחס לסגל הזוטר, בין אם זה היה מאגודת הסטודנטים או הסגל הזוטר, ביחס להורדה בתקציב או בשעות עבודה או

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): תגדיר הצליח

עומר זיו (חבר מועצה): שהאוניברסיטה רצתה לעשות איזשהו קיצוץ מסוים, נגיד בשעות העבודה או בשכר שלהם, היה איזשהו מאבק ו... את הניסיון לעשות את זה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני חוזרת על השאלה למי שבזום, עומר שואל מתי בפעם האחרונה היה מאבק של סגל זוטר שהיה קשור לקיצוצים כאלה או אחרים והוא הצליח? זו שאלה, ולמען האמת אני צריכה את גיא בשביל זה, יש לך תשובה על זה? אני חושבת שבמאבק בהקשר לשכר לימוד, באותה שנה היה מאבקים של מלא סגל, אז זה עבד להם.

גיא הדר (מבקר האגודה): כן אבל שכר לימוד זה היה

נעם ברעם (חבר מועצה): מעניין למה צריך היסטוריונים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני יכולה להגיד, זאת שאלה מורכבת, כי מה זה הצליח? אפשר להגיד שאם הצלחנו לחתום בסוף על הסכמי שכר. אם הסגל קיבל את הסכמי השכר שבסוף הציעו לו אז זה סוג של הצלחה. אני לא יודעת להגיד מה היה בהסכמי שכר של שנים קודמות, של לפני חמש או ארבע שנים. המאבק היחידי שאני יכולה לחשוב עליו היה לפני עשור? מתי זה היה? יותר? של השכר לימוד?

גיא הדר (מבקר האגודה): השכר לימוד היה בשנת '98.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): סליחה ב-'98.

גיא הדר (מבקר האגודה): אבל זה היה משהו אחר לגמרי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אחשוב רגע ואנסה להחזיר לך תשובה אבל בגלל לוחות זמנית אני רגע רצה. אני קוטעת שניה את השיח כי באמת יש לנו עוד ארבע דקות לעדכוני הנהלה ופחות או יותר הרוב הלך על מדעי הרוח. לקח להמשך, בשבילינו. אבל ברמת האגודף, יש לכם שאלות על מה שקראתם? הצ'ופרים הם כאלה, סוכריות עדשים, ממש ממש חמוד, זה חולק קצת, הרבה פחות ממה שרצינו שיחולק. אם אתם רוצים לקחת את זה לקראת איזה מבחן גדול שיש לכם, אתם יכולים לבוא לאגודה, לקחת איזה bulk ולחלק לסטודנטים. דברו איתי ונתאם את זה.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אני אעלה נושא שעלה בווטסאפ, כי גם אם זה לא עולה פה עכשיו זה ימשיך לעלות בהמשך. יום הסטודנט. אולי כדאי שתתייחסי לזה קצת מה אנחנו מתכננים כרגע מה אנחנו יודעים

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, אבל אולי לפני זה יש שאלות על האגודף? את רוצה לדבר על יום הסטודנט?

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): כן האמת שאני אשמח לגשת רגע. האמת שיש הרבה דברים מאוד חשובים לדבר עליהם, יום הסטודנט הוא אחד מהם וזה פשוט דבר שאי אפשר כל כך לוותר עליו, כי אחרת כולנו מתבאסים וחבל. אז כמו שכולכם יודעים, יום הסטודנט ממשמש וקרב, אנחנו כבר מתחילים לעבוד עליו ולתכנן אותו. מתחילים לחשוב על ליין אפים, אם יש לכם רעיונות או הצעות לשיפור זה באמת הזמן בשבוע הקרוב, שבוע ועוד כמה ימים גג. תרגישו חופשי לבוא ולתת את הרעיונות שלכם, נשמח לשמוע הכל. אבל ספציפית מה שאני מאוד רוצה לשמוע את דעתכם פה על יום הסטודנט זה בגלל שיום הסטודנט השנה הוא מן הסתם שונה מכל יום סטודנט רגיל. עם כל מה שקורה במדינה והחטופים, זה רחוק מלהיות טריוויאלי וסטנדרטי. והייתי שמחה לשמוע פה כמה דעות, אם תרצו לשתף, על איך ואם לעשות את יום הסטודנט בהינתן המלחמה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רק רוצה לדייק ש'אם' זו כבר פחות שאלה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): שזה דבר שצריך לתת עליו דגש כי הרבה נציגים רוצים שנבטל את יום הסטודנט. אם אי אפשר אז צריך רגע לתת הסבר למה אי אפשר ואז.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אז באמת נגיד רק במילה שלבטל לגמרי את יום הסטודנט זה לא דבר שהוא אפשרי, זה אירוע מאוד גדול, הרבה גורמים מעורבים בתוכו. אגב, זה גם מנוע כלכלי די חשוב, זה קצת פגיעה בהרבה אנשים לא לעשות אותו. כן נגיד שיש גם הרבה מאוד סטודנטים שכן רוצים לעשות את יום הסטודנט, שהם כן רוצים את המסיבה ואת האסקפיזם הזה. אז אנחנו לא דנים באם לעשות או לא לעשות, השאלה היא לשמוע דעות לאיך נכון לעשות אותו, כאשר כמובן נשתדל להתחשב בכמה שיותר דעות ונעשה אחר כך איזשהו שקלול. אני בעיקר אשמח לשמוע את דעתכם.

נעם ברעם (חבר מועצה): אז האמת שהקדשתי לזה קצת מחשבה בשבועות האחרונים. זה מה שעושים במדעי הרוח, חושבים. אמרת שזה מנוע כלכלי, אני רוצה להתייחס לזה. למה שלא נשתמש בכספים האלה כדי לתמוך גם בנפגעים...!

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אתייחס רגע לנקודה כי אור ביקש ממני כבר כמה פעמים לפני, להתייחס לכל הנושא של יום הסטודנט באופן כללי. אני ארחיב רגע את מה שנעם אומר. יום הסטודנט

הוא א', לא רק יום הסטודנט של אוניברסיטת תל אביב. הוא יום הסטודנט של עוד לכל הפחות חמש אם לא שבע, שמונה מכללות אחרות של סטודנטים. זה דבר אחד. מכל ארגון כזה אנחנו מקבלים כסף. כאילו, בין חמש לעוד עשרות אלפי שקלים על זה שהם משתתפים איתנו ביום הסטודנט. אז א', זה הכנסה לסטודנטים שלנו, ב', זה משמעותי לסטודנטים אחרים שלא נמצאים איתנו. ג', האוניברסיטה מכירה שאנחנו עושים יום סטודנט, המשמעות היא שאנחנו מקבלים ממנה 250 אלף שקל כשאנחנו שמים 250 אלף שקל. אם אנחנו לא עושים יום סטודנט אנחנו לא נקבל את הכסף הזה. לא נקבל אותו למטרה אחרת שהיא לא יום הסטודנט. ומעבר לזה, כבר אמרנו, הם יודעים שאנחנו עושים כי זה משהו שמתכוננים אליו בדרך כלל חצי שנה מראש, לאור המלחמה בסביבות השלושה חודשים. אני כן חוזרת על מה שנעם אומר, אני חושבת שנוכח לעשות שינויים בתוך היום הזה ולראות איך מתאימים אותו אבל לא לעשות אותו, או להעביר את הכספים למקורות אחרים, זה באמת כבר לא ב...

נעם ברעם (חבר מועצה): לא נתת לי לסיים פשוט כי רציתי להציע את זה. יעלה כמה שיעלה, האיכות תהיה איכות. בואו נניח ניקח אמנים שנפגעו, מהעוטף, דיג'יים שנפגעו מהעוטף, עסקים שנפגעו מהעוטף, ניתן להם את הבמה ביום הסטודנט.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): מצוין, רעיון, זה בדיוק סוג הרעיון שבאנו לשמוע. אם אפשר רק למקד את זה פשוט לתכלס, כזה, בואו נביא אמנים מהעוטף, נהדר.

נעם ברעם (חבר מועצה): נביא אנשים, דיג'יים שנפגעו מהעוטף לעשות את הליין אפ. אמנים כאלה שבעצם אנחנו מביאים, שיש לנו סולידריות עם האנשים שנפגעו מהמלחמה מצד אחד, ומצד שני אנחנו רוצים כן לקיים את היום הזה ולהשתמש במנוע הכלכלי כדי לחזק את המדינה בעצם.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): כן, רעיון מצוין, אהבנו. תודה רבה, זה באמת רעיון טוב.

טלי קולמן (חברת מועצה): קודם כל, אני חושבת ש... הסברת ואני חושבת שגם לפני זה אני הבנתי לפחות למה אי אפשר לבטל לחלוטין את היום. בהתחשב בזה שהפצנו סקרים באיזושהי צורה, אני לפחות בסקרים שלי לא התחייבתי לבטל את יום הסטודנט אבל אחת האופציות הייתה לבטל ובטון שלי ולפי מה שראיתי גם בחוגים אחרים הטון המשמעותי הוא לבטל לחלוטין אז אני חושבת שרגע, זה לא קורה ואני חושבת שכן חשוב כשאנחנו מפיצים את זה, שיהיה מאוד ברור מה עומד מאחורי הלא לבטל. בסוף זה משהו שהוא בעיני לחלוטין כרגע מנוגד לוייב העיקרי שרץ באוניברסיטה. אני חושבת שכאילו, אנחנו כנציגים צריכים לבוא מוכנים להגיב לדבר הזה ולדעת בעצמנו להציג באמת כמו שצריך למה אנחנו לא מבטלים ומה עומד מאחורי זה ומה התגובה של האגודה והכל. כי באופן כללי מרגיש לי שכזה, עם כל מה שקרה, מרגיש לי שיש עכשיו, בעיקר לאחרונה, תחושה שהאגודה קצת מנותקת ממה שקורה במציאות. ואני חושבת שלבוא ולהגיד שאנחנו מקיימים את זה למרות התחושה, צריך רגע לוודא שזה לא מרחיק אותנו כאגודה מהוייב של הסטודנטים. וכרעיון קונקרטי אני גם חשבתי על הכיוון הזה. בין אם זה לקחת אמנים שהם או מפונים או נניח אמנים שהיו במילואים. באמת רגע לתת דגש לאנשים שכאילו, באמת, הקריבו מהזמן שלהם, הקריבו מעצמם לדבר הזה. ואחרי שכל הדבר הזה יגמר, דיברנו על מנוע כלכלי, כן אולי לעשות משהו עם הכסף הזה באיזושהי צורה, כאילו לעשות משהו עם מפונים. לא יודעת. רעיון שעלה לי זה לאפשר אולי למפונים או כל מיני דברים כאלה להצטרף אלינו ליום הסטודנט. יש בתל אביב לא מעט, נניח המלגה של עורף ברזל, יש לא מעט ילדים שנמצאים במלונות, מפונים בעיקר מהצפון שנמצאים ואבודים לחלוטין, אין להם בית. אולי להביא אותם לפה, אם יש הופעות ודברים כאלה, לארגן להם דברים. לעשות איזשהו שילוב, שהיום הזה יהיה בשבילינו אבל הוא יהיה, קצת כמו מה שעושים ביום העצמאות השנה בהרבה מהמקומות. של לתת את הפוקוס לאוכלוסיות שצריכות תמיכה יותר

ובאמת לעשות איזה משהו שהוא כאילו יותר עדין. אני חושבת שכן לעשות, אבל עם פוקוס, אסקפיזם בצורה טובה. לעשות מזה משהו טוב. לעשות הרבה רפרנס לחטופים ונפגעים. שיהיה, שיהיה ברור שזה לא, שאנחנו לא ממשיכים בחיים שלנו ב-100 אחוז.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): כן, תודה רבה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו צריכים ממש להתקדם. נראה לי שאמיר אחרון

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): ראיתי שם עוד יד אחת, אז אפשר שתי שאלות אחרונות ותקצרו?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): סבבה. אנחנו חייבים להתקדם פשוט כי יש דברים שאנחנו חייבים לעשות כמו בחירות ובסוף הישיבה אם יהיה זמן, זה נושא ענק ואני אשמח שנסגור עליו דיון.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אז ממש שניים אחרונים ונקצר עליהם במשפט.

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני ממש אשמח אם נעתיק את המודל שעשינו בפתיחת השנה שיש אופציות כאילו ליותר שמח ובינונו ו...

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אוהל מרגוע oh yeah

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): להסביר במה מדובר רק? כי הקודים בינכם לא...

אמיר שטיין (חבר מועצה): בפתיחת השנה היה מספר אופציות לחגוג את פתיחת השנה, אופציות שהן יותר שמחות ואופציות שהן בינוניות לאנשים שפחות מרגישים שמחים, ואני חושב שזה מודל שאפשר לשמר גם ליום הסטודנט.

ליאל אדר צדיק (חברת מועצה): אני רוצה להתחבר למה שאת אמרת [טלי קולמן]. קודם כל אני מורה בתיכון פה בתל אביב, יש לי המון תלמידים שהם מפונים אז אם צריכים קשר לתלמידים ממשפחות שיבואו ממלונות אז אין בעיה. אני יכולה להגיד להם. ואצלנו נגיד בבית הספר, ועד המורים, כל אחד שם כסף, תרמנו כל מה שקשור למשפחות החטופים, לארגון. וגם אם יש אפשרות לחלק חולצות של משפחות של החטופים. שזה יהיה יותר הסברה, מודעות לחטופים באירוע עצמו.

טלי קולמן (חברת מועצה): גם במרוץ שקורה מחר ה... הם על שמות של קיבוצים שפוננו. יש המון מקומות שאפשר להנכיח את זה בצורה שהיא, יש לנו המון.... יש את עמדות ההנחה ברחבי האוניברסיטה. אפשר לעשות משהו עם להנציח אנשים שהיו פה ונפגעו. אני חושבת שיש המון דרכים שאפשר לעשות את זה, אבל צריך לחשוב על זה טוב ולקחת בחשבון כל הזמן שהווייב הוא, אנשים פחות רוצים את זה. אז רגע לראות איך אנחנו מנגישים להם את זה בצורה שלא תייצר להם 'מה אנחנו עושים בכלל', למה אנחנו תוקעים את זה בכוח.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): טוב, נגמר לנו הזמן אבל קודם כל, אני ממש רוצה להודות לכל מי שחלק ושיתף את הרעיון. יש פה באמת רעיונות מעולים, אם למישהו יהיה משהו נוסף, רעיון נוסף, דברו איתי, או בסוף הישיבה או במייל או משהו. אני ממש אשמח לשמוע אם לכל אחד פה יהיה משהו מעניין להגיד.

בחירות לוועדות הקבועות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נעבור לבחירות, בסוף הישיבה כנראה שנוכל לחזור לזה כמו שצריך ונוכל לתת לזה יותר מקום לדיון אבל יותר חשוב שנעשה את החובות שלנו. מבחינת הוועדות, אתה רוצה לתת את זה?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): או, אז כתבתי כמה הערות על הוועדות מראש. זה כולל הערות שגיא הדר נתן בזום שהיה, למרות שהזום הוא... אנחנו מתקדמות בעצם לבחירות לוועדות הקבועות של האגודה, שזה ועדת ביקורת, ועדת מכרזים וועדת כספים. בוועדת כספים הוגשו שבע מועמדות ויש שבעה מקומות ולכן לא יתקיימו בחירות לוועדת כספים.

דובר: ברכות

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אפשר להגיד ברכות, אפשר להגיד חבל. נגיד מי נבחר באמת, בסוף, אם יהיה זמן, בזמן הזה אז ניתן להם גם לדבר אולי אבל נראה איך אנחנו עם הזמנים. **לוועדת הכספים נבחרו או מונו, דיויד חיים ואנונו, טל בן ברק, טלי אבנת, טלי קולמן, עומר סנדלר, עידן ברנע ורז אלקיים.** יש שאלה על ועדת כספים? אוקיי תכננתי להגיד את זה בסוף אבל אני אסביר רגע על ועדת כספים קודם. הוועדה מורכבת משלושה עד שבעה חברי מועצה, כלומר, נציגים או נציגות שאינם חברי ועד או חברי הנהלה. המועצה בוחרת את חברי הוועדה והוועדה בישיבתה הראשונה בוחרת יו"ר מבין חבריה. הוועדה מלווה את פעילות הנהלת האגודה בכלל ומחלקות האגודה בפרט מן ההיבט הכספי, עוקבת אחר דו"חות הניצולת הרבעוניים של התקציב ומעירה את הערותיה והמלצותיה לקראת אישור התקציב של השנה הבאה. היא תדון למשל, זה מהתקנון, בתקציב, בדו"חות כספיים, בשכרם של עובדי האגודה, בהקצבות האגודה למועצות הפקולטטיות שזה בעצם ועד רפואה, ועד הנדסה ומועצת משפטים, ביחסי הגומלין הכספיים בין האגודה לחברות הבת שלה, שזה בעצם נכס ואקסטרא. שאלות על ועדת כספים? כן בבקשה, דין יונה.

דין יונה (חבר אגודה): לא הייתה הצעת חוק כלשהי שנה שעברה שגם אם יש תקן שלם, שעדיין צריך לעשות איזשהן בחירות אמון

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): כן, הייתה הצעה לשינוי תקנון של יעל ארז ולבנה צליל, מזרח אסיה. הייתה הצעה שאני ויעל הגשנו, לחייב בחירות, לחייב הצבעה, הצבעת אמון בעצם, שהמועצה תצביע אכן לאשר את המועמדים, גם אם יש בדיוק. ההצעה לא עברה ולכן אין עכשיו בחירות לוועדת כספים. ואם יש מישהו לא טוב, אז בעיה. זה מה שיש. עוד שאלות על ועדת כספים?

ועדת ביקורת. נתחיל עם ועדת ביקורת. הוועדה מורכבת משלושה חברי אגודה שאינם מכהנים באף תפקיד אחד באגודה, למעט חברות במועצה. הם גם לא חייבים להיות במועצה, אבל יכולים. אני רק אומר את זה. שלושה חברים, המועצה בוחרת את יו"ר הוועדה ושני חברים נוספים, מיד נסביר על זה. הוועדה פועלת מכוח חוק העמותות ותפקידה הוא לבדוק את החוקיות, הסבירות, היעילות והחסכון



בפעילות האגודה. לוועדה סמכויות רחבות מכוח החוק לבדוק כל נושא הקשור לפעילות האגודה שהיא רואה צורך לבדוק אותו. התפקיד זה בעצם להיות עין ביקורתית מקרב חברי העמותה. היא יכולה להיות גם כתובת לחברי העמותה לביקורת שרוצים להעלות. היא יכולה לבדוק, למשל, וזה שוב דוגמאות מהתקנון, האם הוצאה נעשתה במסגרת התקציב המאושר ולמטרה לה היא נועדה, מידת השמירה על הוראות התקנון, טוהר המידות של המוסדות ונושאי התפקידים ובעצם כל מה שהיא רואה צורך לבדוק. לצורך זה היא מקבלת גישה חופשית לכל התיקים, המסמכים, כל הרשויות ונושאי התפקידים באגודה חייבים לסייע לוועדה בביצוע תפקידה. שאלות על הוועדה? אני עכשיו אגע גם בהבדל בין יו"ר הוועדה לוועדה. אחלה, אז לגבי יו"ר הוועדה, חוץ מהובלת הוועדה כמובן, נגיד שהוא עשוי לקחת חלק בהליכי מינוי עובדים בתפקידים מסוימים מקצועיים, כמו מנהל כספים, רואה חשבון, יועץ משפטי. יש ועדת מינויים מיוחדת שאחראית על המינוי, שמורכבת בין היתר ממבקר האגודה. במידת הצורך, יו"ר ועדת ביקורת יכול להחליף את המבקר בוועדת המינויים. שאלות על הוועדה עצמה? לפני שנסביר את הליך הבחירה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אתה לא סומך על לבנה שהוא יסביר כל דבר שאפשר להסביר?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אוקי, אין שאלות על הוועדה או על התפקידים שלה או על הסמכויות שלה. לגבי הצבעה, אני אומר את זה לפני שהמועמדים מציגים את עצמם כדי שנבין מה אנחנו עושים. לגבי הצבעה, בהצבעה ניתן יהיה להצביע למועמד אחד או אחת ליו"ר, מתוך שני המועמדים שיש ולעד שני מועמדים לחברות בוועדה מתוך השלושה שיש. שימו לב, שהוד בס וולרי מילינץ הגישו מועמדות גם ליו"ר וגם לחברות רגילה בוועדה. אם מי מהם יבחר גם לראשות וגם לחברות, שזה צפוי, סליחה זה לא בהכרח יקרה אבל אם מי מהם בעצם יבחר גם לראשות וגם לחברות, יהיה עליו או עליה לפרוש מאחד התפקידים כך שהבא או הבאה יכנסו לתפקיד. שאלות על הליך ההצבעה? בעצם אולי אח"כ, אלא אם יש כרגע על מה שאמרתי אבל בהמשך הליך ההצבעה יקרה ואנחנו נוודא שכולם מבינים מה עושים. אז המועמדים יעלו לפי סדר א'-ב', שמופיע גם בקובץ שנשלח אליכם בזימון לפני כן ואתם יכולים לעבור עליו ולרשום לעצמכם הערות כשהם עולים. כי יש קצת יותר מעשרה מועמדים בסך הכל, כולל ועדת ביקורת וגם מכרזים, אז שלא תשכחו. כי ההצבעה תהיה אחרי שיציגו את עצמם כולם.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): ההצבעה תהיה להכול ביחד, כל היו"רים, לשתי הוועדות, כל חברי הוועדות, זה הכול ביחד באותו טופס. אז עכשיו עוברים הרבה אנשים, יעברו איזה עשרה אנשים, תלוי כמה הגיעו, בסוף מצביעים להכול. תנסו לזכור.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): או לרשום לעצמכם. אנחנו נתחיל בביקורת, הוד בס מוזמן לבמה.

הוד בס (חבר מועצה): שלום לכולם, הוד בס, מדיניות ציבורית וכלכלה תארים מתקדמים. פעם ראשונה שאני עושה את זה. אז אני נציג חוזר, עשיתי שנה הפסקה בשנה ג', בתואר ראשון, ועכשיו שנה ראשונה בתואר שני, חזרתי ובגדול. גם בשנה הראשונה שלי באגודה אני הייתי עין ביקורתית עצמאית על כל הרמ"חים שהיו רובם חברים טובים שלי, והנשיאות דאז. אני מאמין שלהיות ביקורתי כלפי האגודה זה לא משהו שעושים רק מטעם התפקיד, אלא כי אכפת לנו. כי אכפת לנו לאן הולך הכסף, כי אכפת לנו שאנחנו עובדים בצורה יעילה, שאנחנו עובדים בצורה חיובית, מציבים לעצמינו מטרות ובסוף מגיעים אליהן. אני באמת ניהלתי את הביקורתיות שלי לפי הצורה הזאת. ועכשיו, כשיש לי באמת הזדמנות לבוא ולהשפיע מתוקף סמכות והאמון שאני מקווה שתתנו לי, אני רוצה לנהל את הוועדה בצורה שמשקפת את אתיקת העבודה שלי. שחלקכם מכירים אותי יותר, חלקכם מכירים אותי פחות, כשאני מבטיח אני מקיים. אודה לכם אם אקבל את התמיכה שלכם, תודה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לוולרי יש מבחן מחר, היא לא יכלה לפנות את הזמן להגיע היום. זה מבאס נורא. מי שרוצה, אפשר לראות מה שהיא רשמה. גלי שרון נכנסה לזום?

דובר: אולי תקריא בקול רם את הטקסט?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אפשר להקריא בכיף, אין בעיה. אז וולרי מילינץ רצה לתפקיד היו"ר ולתפקיד
"אני בת 22, במקור חיפאית, לומדת משפטית שנה א' במסלול חד חוגי. אני מאמינה גדולה במטרות ובעבודה קשה ובשביל להשיג מטרות צריך לעבוד קשה ולהוביל שינויים. אני חושבת שאני מתאימה לקיים בתור היו"רית של ועדת הביקורת כי אני חושבת שתתמיד יש לאן לשאוף, תמיד יש מה לשפר ותמיד צריך לקדם את מצב הדברים. הכול באמצעות מוטיבציה, חוסר פשרה והיעדר פחד משינויים. אשמח אם תתנו לי את ההזדמנות להוביל את השינויים הדרושים למען רווחה טובה יותר של הסטודנטים ברחבי האוניברסיטה. וולרי מילינץ". זה על וולרי. ועל גלי,

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): צריך לומר רגע שהוד וולרי מתמודדים כאמור, גם ליו"ר וגם לוועדה. גלי מתמודדת רק לוועדה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נכון. סבבה, "היי, למי שלא מכיר, אני גלי שרון, נציגת האגודה בחוג מדעי המדינה וסטודנטית שנה ב' למדעי המדינה ומגדר. אני רוצה להיות בוועדת ביקורת על מנת לשים לב למקומות בהם מתפשרים או לא רואים את הסטודנטים שלנו וליצור שם שינוי. אני חושבת שאהיה טובה בתפקיד גם מאחר ואני גם תחת הסטטוס של מילואימניקית סטודנטית וגם כי חשוב לי ששינוי יעשה באופן שמקדם עשייה גם בעתיד. כלומר, תוך שימור מערכת היחסים שלנו עם האוניברסיטה ושיתוף פעולה עם כל הגורמים. אני טובה בלזהות פגמים במערכות וחשוב לי לעשות כל מה שאני יכולה על מנת למצוא פתרונות מתאימים. אשמח לקול שלכם". סבבה, מבחינת החברים ליו"ר ועדת מכרזים. אתה רוצה להסביר?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): רגע האם יש שאלות למועמדים ולמועמדות לוועדת ביקורת? בסדר, אבל היה חשוב לשאול. האם יש שאלות למי שנמצאות בזום וקיבלו אישור? למועמדים לוועדת ביקורת. טוב בסדר, אני ממשיך. ועדת מכרזים, בחירות ליו"ר ולשישה חברימות נוספיות. הוועדה מורכבת משבעה חברי וחברות אגודה שאינם חברי ועד או חברי הנהלה, המועצה בוחרת את יו"ר הוועדה ושישה חברים נוספים, מיד נסביר על זה, שוב. הוועדה אחראית על קבלתם לעבודה של כל העובדים הקבועים באגודה דרך השתתפות במכרזים. כשאני אומר מכרז, זו הטרמינולוגיה בגלל שזו עמותה. פרקטית אפשר להגיד שמכרז זה ראיון עבודה. פרקטית, כדי שנבין על מה מדובר. כאשר יש מועמדים למשרות שונות באגודה, מתואמים ראיונות איתם עם מנהלת משאבי אנוש, סיו"ר ומנהל מחלקה רלוונטית אם יש, פחות או יותר זה ההרכב. על מנת שהראיונות יתקיימו מחויבת השתתפות של יו"ר ועדת מכרזים או סגנו/סגניתו/סגניתה ועוד חבר או חברה אחת לפחות, אפשר שניים. סך הכול, שלושה נציגי וועדת מכרזים. הראיונות בעצם יקבעו בתיאום עם ועדת המכרזים. חברי הוועדה הם שווי ערך לשאר המשתתפים בראיון ולוקחים חלק בהחלטה האם ואת מי לקבל לראיון עבודה. האם יש שאלות על ועדת מכרזים, על התפקוד שלה, על הסמכויות שלה? אני עכשיו אסביר על היו"ר אם אין. בתפקידים מסוימים מקצועיים כמו מנהל כספים, רואה חשבון, יועץ משפטי, יש ועדת מינויים מיוחדת שאחראית על המינוי. הזכרתי את זה גם קודם בהקשר יו"ר ועדת ביקורת שיכול להחליף את המבקר במידת הצורך. אז יו"ר ועדת המכרזים הוא או היא חלק מהוועדה הזאת תמיד בהכרח. הוא/היא ראש הוועדה. שאלות על תפקיד הוועדה והיו"ר לפני שנסביר את הליך ההצבעה? לגבי ההצבעה, בהצבעה ניתן יהיה

להצביע למועמד או מועמדת אחת ליו"ר מתוך השניים. שימו לב, לעומת מה שרשום, עידן ברנע הסירה מועמדות מהיו"ר ורצה רק לחברות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): יש גם אורין לוי וגם דין יונה. אורין לוי, הקפיצו אותה למילואים היום, אז היא כנראה לא תצליח להגיע, אולי היא תצליח להיכנס לזום עוד מעט. כרגע יש לנו את דין יונה.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אוקי. אז בהצבעה יהיה ניתן להצביע למועמד אחד ליו"ר מתוך השניים. ולעד שלושה מועמדים לחברות בוועדה מתוך השבעה. כזכור, בסופו של דבר הוועדה תרכב מיו"ר ושישה חברים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אורין רשומה במקור, הוצאנו מייל עדכון על זה. אורין רשומה גם על ריצה לחברה וגם ליו"ר. היא ויתרה על הריצה כחברה ורצה רק ליו"ר.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): כבר אני אגיד פשוט על ההצבעה, גם בטופס ההצבעה זה מסודר לפי הא'-ב' כמו בסדר הדיבור, כמו בסדר בקובץ. אז נציג ראשונים את אורין, היא לא יכולה להגיע?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אורין אולי תכנס מאוחר יותר לזום, אם היא תכנס, ניתן לה להציג את עצמה, אם לא, אני אקריא את הטקסט שלה. ובינתיים יש לנו את דין יונה. אפשר שנתחיל מהוועדה עצמה ונחכה, אולי היא תספיק להיכנס בהמשך.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): נתחיל מחברי הוועדה, אמי סילורה.

אמי סילורה (חברת מועצה): היי, אני אמי סילורה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו ניתן שתי דקות לכל אחד, כדי שזה לא יהיה מוגזם. ולפי סדר א'-ב'. אתם יכולים לעמוד כאן. יש שבעה מועמדים לשישה מקומות, אנחנו מצביעים לשלושה.

דוברת: אבל מי לא הגיע?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עידן ברנע לא כאן.

עידן ברנע (חברת מועצה): אני פה, אני פה, אני בזום.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עידן ברנע בזום.

אמי סילורה (חברת מועצה): היי, אני אמי סילורה, אני הנציגה של עבודה סוציאלית תואר ראשון, אני שנה א'. אני רוצה להיות בוועדת מכרזים כי אני חושבת ש-, כי בכנות, אני לא אדבר יותר מדי. אני פשוט חושבת שיש לי מצד אחד את הרגישות, מצד שני גם את הקשיחות ואת האופציה לקבל החלטות, גם תחת לחץ, גם בשיתוף פעולה. אני חושבת שיש לי הרבה לתת, יש לי גם הרבה מוטיבציה. שנה ראשונה באוניברסיטה, אני עוד לא יודעת איך דברים הולכים, יש לי הרבה מוטיבציה ואני רוצה ללמוד. אז תודה רבה.

אמיר שטיין (חבר מועצה): שלום, אני אמיר שטיין, זאת השנה השלישית שלי באגודת הסטודנטים. ואני נציג מאוד מעורב, יצא לי לראות לאורך השנים כמה באמת התפקידים השונים באגודה הם קריטיים בשביל שהאגודה תפעל ונוכל להוציא לפועל בעצם את המדיניות שלנו כאגודה. מאוד חשוב לי לתרום ולהיות במקום כל כך חשוב שבו מקבלים אנשים לעבודה. ואני מאוד מאוד מחוייב לזה, אני אשמח להגיע לכמה שיותר מכרזים, להיות נוכח, לקחת את התפקיד הזה כמה שיותר ברצינות. ואני אשמח לקבל את התמיכה שלכם.

דייב ואנונו (חבר מועצה): היי לכולם, אני דייב ואנונו, אני נציג חדש באגודה מהיסטוריה כללית, מזרח תיכון, לימודים קלאסיים, ארכאולוגיה. והגעתי למועצה השנה כי באמת רציתי להיות נציג פעיל, מישהו שעושה ואני מאמין שבועדת מכרזים אני יכול ממש לתת מהניסיון האישי שלי בעבודות אחרות וגם בקבלת החלטות. ואני חושב, כמו שאמיר אמר, שיש לי גם אינטרס קצת מעצמי, במובן של הפרספקטיבה האישית שלי כאדם עם מוגבלות, ואני גם רוצה להיות במוקדי קבלת ההחלטות כדי להמשיך ולאפשר שיהיה יותר, בואו נקרא לזה מגוון, בקבלת ההחלטות ובקבלה לתפקידים. אני חושב שוועדת המכרזים תיתן לי באמת את האופציה הזאת להשפיע. אני בא לכאן עם המון מוטיבציה לעבוד ולשנות לטובה, לטובת כולנו ולטובת הסטודנטים. תודה רבה.

יהב הרוש (חברת מועצה): יהב הרוש, משפטים שנה ב', אני הנציגה של שנה ב', אני עושה גם משפטים וכלכלה. אני אשמח להיות במכרזים כי קודם כל, אני חושבת שאנשים שעובדים בשכר, שהם באים לראיון העבודה, הם אלה שבסוף יש להם הרבה מאוד השפעה על הסטודנטים. אז אני אשמח להשפיע דווקא מהצד הזה. ולהצליח להביא שיקול דעת להחלטות האלה, לתת עוד נקודת מבט שיכולה להיות מעניינת. בכללי אני מאמינה שאני אצליח לעשות את זה וזהו, תודה רבה.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): זה לא לפי הסדר של הא'-ב', פשוט כי עידן בזום.

עומר זיו (חבר מועצה): כן, אז עומר זיו, שנה ד' בקולנוע וטלוויזיה, תואר ראשון. זו השנה הראשונה שלי באגודה, אני מקווה שתצביעו לי לוועדת מכרזים. אני אגיד את האמת, שרציתי דווקא לוועדת כספים אבל דווקא יש לי יותר ניסיון עם מכרזים בגלל, מי שיצא לו אולי לעבוד באל-על, אז הייתי עושה שם סוג של ראינות באנגלית פשוט, אז כן יש לי ניסיון ולכן החלטתי, עם התייעצות עם אנשים אחרים באגודה, להגיש למכרזים באמת. כי אני מקווה שאני אוכל לייצג את האינטרסים שלנו שם יותר טוב, תודה רבה.

שירה רוהר (חברת מועצה): אני שירה, הנציגה של כימיה ומדעי כדור הארץ. באתי להגיד ביולוגיה אבל זה לא נכון. שנה שעברה הייתי בוועדת מכרזים, קצת דחפו אותי לשם אבל אני חייבת להגיד שממש הבנתי למה הוועדה הזאת חשובה. אני חושבת שלא עשיתי הרבה מכרזים אבל אני מרגישה שאני יודעת לשאול את השאלות הנכונות ולהבין אם המועמד שיושב מולי הוא בן אדם שיכול לתרום לאגודה והוא ברוח האגודה, והוא בן אדם שיעשה טוב לסטודנטים. או שיש לו גם מניעים קצת אישיים יותר. זהו, רציתי להיות גם השנה בוועדה בשביל לעשות יותר מכרזים וגם בשביל להמשיך לדאוג לנו. זהו.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו עידן ברנע.

עידן ברנע (חברת מועצה): אז היי כולם, מה שלומכם?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אני רק אומר רגע למי שהגיע באיחור ויוצא או ייצא בהמשך, ההצבעה היא דיגיטלית. ככה התכונן... ההצבעה היא דיגיטלית, מי שעוזב יקבל בעצם את ההצבעה למייל ולסמס, כמו כל מי שיושב כאן. אז לא ממלאים דף.

עידן ברנע (חברת מועצה): טוב אז היי כולם, אני עידן ברנע, אני בטוחה שכולכם כבר מכירים אותי מפגישת המועצה הקודמת. אני חושבת שאני הצגתי את עצמי ממש, ממש טוב במצע של ההתמודדות לסגן יו"ר הוועד המנהל. אז למה אני חושבת שאני מתאימה לוועדת מכרזים? דבר ראשון, בתור סטודנטית שנה חמישית, שישית באוניברסיטה, אני יודעת איזה, כאילו, מה הם התפקידים שדורשים, כאילו, מה הם התכונות עבור התפקידים שמחפשים לעובדי אגודה, ובכך, בגלל שאני יודעת גם מה הרצונות של הסטודנטים, בין אם זה בתחילת התואר או בין אם זה בסוף, או בין אם זה בתואר שני, אז אני אדע להתאים בצורה הכי טובה ולקבל את המועמדים שבאמת מתאימים לעבודה. עכשיו, יש לי ניסיון בוועדת מכרזים, הייתי לפני שלוש שנים בוועדה ולפני שנתיים. אז פשוט יש לי ניסיון. בסופו של דבר אני הייתי אומרת שאני הנציגה, מבחינת הזמן שהייתי באוניברסיטה, הכי ותיקה. אז שוב פעם, אני יודעת להתאים בין המועמדים ולקבל את המועמד הכי טוב לעבודה. תודה רבה ואני מקווה שתבחרו בי.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו אורין ודין. אז דין, נראה לי אתה יכול לעלות ואחרי זה ניתן לאורין. אורין, את שומעת אותנו? את כאן? כן. סבבה. דין יונה, רץ לתפקיד יו"ר וועדת מכרזים.

דין יונה (חבר אגודה): טוב, אז למי שמכיר אותי, היי, טוב לראות אתכם שוב. למי שלא מכיר אותי, שלום, אני דין יונה, שנה שעברה הייתי נציג באגודה, של פיזיקה, ושנה שעברה הייתי גם יו"ר ועדת מכרזים ואני רץ להמשיך את תפקידי שם. למה אני רץ? אני א', מאוד נהייתי שם. ב', אני חושב שעשיתי עבודה לא רעה בכלל. אני גם מאוד אקטיבי, גם כחבר באגודה, שנה שעברה אנשים יכלו להעיד שהייתי נציג מאוד אקטיבי. הייתי מסתובב באגודה לא מעט, מוודא שהדברים מתנהלים כהלכתם. וגם היום, כבן אדם שהוא לא נציג, עדיין מאוד אכפת לי להיות אקטיבי באגודה. חשוב לי מאוד שהאגודה הזאת תימשך כגוף מתפקד וגוף מתפקד בצורה טובה. אני חשוב שהדרך שאני יכול לעשות אותה בצורה הכי טובה זה להמשיך את תפקידי כיו"ר וועדת מכרזים. אם אתם תטיילו לכם ברחובות האגודה, אתם תראו לא מעט עובדים מאוד, מאוד נחמדים שכ-60% עד שני שלישי מהם, אני השתתפתי במכרזים למינוים יחד עם חברי הצוות משנה שעברה. ואני חושב שהרמ"חים וההנהלה יכולה להעיד שהם עובדים, באמת, לא רעים בכלל. אישית, אני בן אדם שהוא מאוד unobtrusive, אני חמוד, נחמד כזה ואני חושב שזו דווקא תכונה מאוד חשובה, שמתחילים מכרז עם איזה ארבעה חמישה אנשים על בן אדם אחד, שזו סביבה ממש, ממש מפחידה לבן אדם. אז אני חושב שכזה, התמונה הראשונה שהוא רואה זה בן אדם כמוני שאומר לו כזה, היי, אל תדאג, יהיה ממש בסדר, אין ממה לפחד, כולנו חמודים. אני חושב שזה יכול מאוד להוריד את רמת הלחץ שלהם לפני המכרז, כפי שלבנה תיאר, כמו ראיון עבודה. אני חושב שאני rumbled את כל מה שרציתי להגיד אבל כן, אני אשמח אם תשקלו לבחור בי שוב. תודה רבה לכם.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): ישבתי עם דין בלא מעט מכרזים, בעצם כל ראיון עבודה שעשינו לתפקיד בצוות שלי, דין נכח בו, והוא באמת עשה עבודה מצוינת.

שי אטוס (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): עכשיו אורין

אורין לוי (חברת מועצה): היי נעים מאוד, אז קודם כל אני אורין, אני סטודנטית להנדסת חשמל, נציגה חדשה באגודה. אמנם נכנסתי ממש לאחרונה אבל כבר שמתי לב כמה כוח יש לנו כאגודה וכמה דברים הצלחתי לעזור לסטודנטים שלי להזיז ולעשות. בנוגע לוועדת מכרזים, ברגע שנחשפתי לכך שיש עוד

תפקידים באגודה ובוועדות, אז ניסיתי ככה, לחקור יותר לעומק מה אומר כל דבר. וכשהבנתי את האחריות של ועדת מכרזים הרגשתי שא', זה קצת הבית שלי, מבחינת העיסוקים שלי עד כה והניסיון שיש לי. ושאני באמת יכולה לתרום בזה. במהלך המלחמה הקמתי ארגון הסברה שמנה כ-20 אלף חברים, בגלל שהייתי ה-CEO של הארגון בנוסף ל-CEO נוספת, יצא לי לראיין המון אנשים. זה היה ארגון הסברה טכנולוגי, דובר באנשים בכירים מתעשיית ההייטק ואנשים מכל מיני תחומים, גם בתחום המחקר. אני חושבת שיש לי את היכולת לראות התאמה של בן אדם לתפקיד ולראות מעבר. אני אשמח שתבחרו בי.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): באמת יש לנו קצת זמן לשאלות, אתם רוצים שניתן הזמנות? אוקיי, בבקשה. דין, בוא תעלה, נראה אם יש שאלות ליו"ר וועדת מכרזים. מישהו מעוניין לאורין או לדין? לא אפשרנו שאלות אבל עכשיו יש לנו עוד 20 דקות. אם לאף אחד אין שאלות, לא חייבים בכוח, אפשר לרוץ להצבעה.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): לי יש שאלות לכל מי שרץ לוועדת מכרזים. שאלה אחת שמשותפת לכולם. בסוף, המשמעות של הוועדה היא לשבת במכרזים. מכרזים זה אחד הדברים הכי חשובים שיש כדי לוודא שהאגודה מתפקדת ובסוף מה שנאמר פה, זה ראיין עבודה, ככה אנחנו מגייסים עובדים. זה אומר שצריך לנכוח בראיונות עבודה של אנשים. ובגלל אופי הדבר הזה, צריך לתאם הרבה מאוד אנשים ביחד פלוס, כמובן, גם לתאם עם המרואיין ועם כל הלול"זים. זה מצריך הרבה מאוד זמינות וגמישות של חברי הוועדה והרבה נכונות לבוא ולשבת ולהגמיש לו"זים כי לא תמיד אפשר לסדר את כולם כשזה בתוך סמסטר ובתוך שיעורים. אני אשמח לשמוע את רמת הנכונות שלכם והמחויבות, וזה ממש בסדר, אני... זה ממש בסדר. אבל רמת הנכונות לעזור ולעדכן על תהליך וקיום הראיונות בשביל המטרה החשובה הזאת שהיא לגייס עובדים לאגודה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש לי גם שאלה לכולם

אורין לוי (חברת מועצה): רגע, למי זה הופנה רק?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): השאלות מופנות לכולם, אם שמעת את זה, היא רוצה שכולם יענו. דניאל מוסיפה עוד שאלה כדי שתוכלו לענות על הכול ביחד, ואז לא נעשה פינג פונג.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): האמת השאלה די פשוטה. מה אתם חושבים הערך של ועדת מכרזים באגודה?

עומר זיו (חבר מועצה): הערך זה בעצם המשאב האנושי שאנחנו בוחרים, שהם בעצם יהיו מי שמאחורי ההחלטות שישפיעו עלינו. אני חושב שבאמת ועדת מכרזים זה תפקיד עם הכי הרבה כוח מהבחינה הזאת. ולשאלה הראשונה אני אגיד את זה ככה, אני שנה ד' בקולנוע וזה תואר של שלוש שנים. זה אומר שיש לי הרבה זמן.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תעמדו ליד המיקרופון.

אמיר שטיין (חבר מועצה): אז קודם כל, לגבי המחויבות, אני הצגתי את המחויבות כבר בזה שהצגתי את עצמי ולמה אני רץ לתפקיד, כי באמת אני מבין את החשיבות של לנכוח, להגיע למכרזים, לגלות גמישות וכמובן להשתתף בפועל. וזה מתקשר גם למה המשמעות של מכרזים, בלי עובדים אין אגודה. אני



מאוד, מאוד רואה את זה, כמו שראיתי את זה בשנים האחרונות, לכן כל כך חשוב לי לרוץ, כי אני מאמין שבאמת כדאי מאוד לאייש כמה שיותר תפקידים באגודה, להביא כמה שיותר שירותים לכמה שיותר סטודנטים וזה הכוח שבעצם מניע את האגודה מלמטה למעלה.

דייוד ואנונו (חבר מועצה): אני רואה בתפקיד של ועדת המרכזים כתפקיד מאוד חשוב, יש לה הרבה השפעה וכוח וחשוב שיהיו בה אנשים שיודעים מה האגודה צריכה, מה הסטודנטים רוצים. ואני רואה את עצמי כמשתתף מאוד פעיל בוועדה, מן הסתם אני גם חושב על עצמי כנציג מאוד פעיל באופן כללי. עזרתי המון לסטודנטים שלי עד עכשיו ואני רוצה לממש את התפקיד הזה באופן ממש משמעותי ואני חושב שההשתתפות שלי בוועדת המרכזים תיתן עוד דרך בשבילי להשתתף. זה משהו שאני רוצה, משהו שאני רואה את עצמי נכון ומסוגל לעשות ואין לי אפילו בעיה לומר, בוודאות, שאני אנסה ואני אגיע לכמה שיותר ראיונות עבודה ומכרזים.

דין יונה (חבר אגודה): בסופו של דבר אני חושב שבאמת, כמו שתיארו לפני רגע, האגודה לא יכולה לפעול בלי העובדים בתוך המחלקות שלה. בכל מחלקה יש כל כך הרבה תפקידים שצריכים איש וגם צריכים איש מיידית. יש כל כך, כל כך הרבה עבודה שהאגודה צריכה לעשות ועוד עושה, שפשוט לא מספיק שרמ"ח ושני עובדים יעשו לבד. והערך המוסף לדעתי שחברים בוועדת המרכזים יכולים לספק זה לדעת מתי בן אדם יתאים גם לתפקיד, מבחינה עבודתית וגם לוייב של האגודה. בסופו של דבר אנחנו פה קבוצה של חברים שרוצים לעבוד ביחד לטובת הסטודנטים. ואנחנו רוצים אנשים כמונו, שהם רוצים לעזור לסטודנטים ורוצים להיות חבר של כולנו. ובתור חברים בוועדה אנחנו צריכים לדעת מתי בן אדם מתאים לתפקיד וגם מתאים למשפחה שלנו. מבחינת פניות לו"ז, שנה שעברה הייתי גם בתואר וגם נציג באגודה וגם בוועדת המכרזים ואני אף פעם לא הייתי הגורם המגביל להגעה למכרזים. והשנה אני כל זה רק לא נציג יותר אז יש לי יותר זמן.

אמי סילורה (חברת מועצה): אני ממש מאמינה ועובדתית, האגודה היא אנשים, וכל המכרזים והתפקידים ובעלי התפקידים שנבחרים, זה אנשים והאגודה קמה ונופלת על האנשים האלה. ואני חושבת שאני רוצה ומתאימה להיות חלק ממה שיגדיר את מה זה האגודה. אני מאמינה שזו זכות גדולה להיות שם, במקביל ההחלטות, אני חושבת שזה תפקיד סופר חשוב ואני ממש מקווה שתסמכו עליי, שאני אעשה את הכי טוב שלי שם. ולגבי זמינות ופניות, יש לי הרבה מזה ואם לא יהיה לי, אני אפנה זמן כי זה מספיק חשוב לי. אבל אני באמת רוצה להיות בכמה שיותר מכרזים ולתת מעצמי כמה שיותר, תודה.

יהב הרוש (חברת מועצה): לגבי זמינות, ברור שזה מורכב להיות סטודנט, סטודנטית ולשלב עוד דברים אחרים בחיים האלה. אבל סדר עדיפויות, אין מה לעשות, וגם אני בטוחה שאני לא אהיה זאת שתשים מקלות בגלגלים של האגודה והפעולות שלה על כל צורותיה. זה ככה, אני יכולה להגיד שזה גם האני מאמין שלי, אני לא הייתי פשוט באה אם לא הייתי מבררת רגע ובודקת מה הזמינות שנדרשת. בדקתי והיא מתאימה. זה דבר ראשון. דבר שני, דניאל זה לגבי השאלה שלך. זה הכי קול הסטודנטים, לבוא לשבת ולהשמיע קול אחר ואני חושבת שזה גם חשוב, נגיד אם אני נציגה ואני בוחרת ללכת לוועדת מכרזים, יש בזה משהו של בואו נראה איך הדברים באמת קורים ולהשמיע ולהסתכל רגע מנקודת מבט אחרת. ושוב, בגלל שזה מכרזים לחבר'ה שבאים לראיונות עבודה, אז אני חושבת שזה ממש קריטי. כי זה לא ה-אוקיי אגודה, זה הדבר האמיתי, הולך שם הכסף ומשכורות ואנשים שעובדים והמהות שלהם זה לעשות טוב לסטודנטים. האנשים הכי טובים שיבחרו זה מי שבסוף יעזור לנו להשפיע הכי טוב. וזהו

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): עידן ואורין, תתחילו. נזכיר שעידן רצה לחברות ואורין רצה ליו"ר.

עידן ברנע (חברת מועצה): אז השאלה הייתה בנוגע לזמינות, נכון?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): זמינות והערך של וועדת המכרזים.

עידן ברנע (חברת מועצה): בסדר, אז מבחינת זמינות אני רוצה להזכיר שאני סטודנטית לתואר שני, כלומר, שאני לוקחת בממוצע שני קורסים ואפילו לא, נגיד, זה גם קורס אחד בממוצע פר סמסטר. ולכן אני מאוד, מאוד זמינה על מנת לראיין את כל המועמדים ולהיות כמה שיותר פעילה בוועדה. ומבחינת הערכיות, כמו שאני כבר אמרתי, ועדת מכרזים זה בעצם קובע את הפנים של האוניברסיטה, כי בסופו של דבר זה העובדים של האגודה. העובדים של האגודה הם משפיעים בצורה משמעותית על החיים בקמפוס ועל איך החיים הסטודנטיאליים יראו לכל סטודנט וסטודנט. בעצם הם הכוח המניע של האגודה. ולכן מאוד, מאוד, מאוד חשוב שנבחר באנשים שהם הכי מתאימים. ולכן אני מאוד מקווה שכל מי שיבחר להיות בוועדת מכרזים הוא מבין את המשמעות שיש לתפקיד הזה, כשאנחנו בעצם מראיינים את העובדים של האגודה. יש עוד שאלות?

אורין לוי (חברת מועצה): אז קודם כל, לגבי החשיבות, אני חושבת שהאגודה היא קודם כל האנשים שלה. כל ארגון בנוי קודם כל מאנשים, וועדת מכרזים בעצם בוחרת מי האנשים שנכנסים לאגודה כבעלי מקצוע. אז החשיבות היא עליונה ובלתי ניתנת לערעור בעיני. לגבי הזמינות, אני אמנם סטודנטית לחשמל, שזה תואר די עמוס וכרגע אני גם מילואימניקית פעילה, זו הסיבה גם שלא הגעתי פיזית לישיבה עכשיו, כי נכנס לי ל"ז ברגע האחרון בצבא. אבל אני כן יודעת לשלב את הדברים האלה ביום יום שלי. אני לרוב חיה עם ל"ז עמוס ואני יודעת להכניס לתוכי את מה שצריך וברגע שאני מתחייבת למשהו ולוקחת אותו על עצמי אני יודעת לתת לו את המקום. וזהו.

שירה רוהר (חברת מועצה): אני אגיד שאני כן סטודנטית עמוסה, אני אמורה לעשות הסמסטר 35 נ"ז. גם שנה שעברה עשיתי את התפקיד הזה, הייתי חלק מוועדת המכרזים, כמות הנ"ז שאני עושה השנה היא אותו דבר ועשיתי שנה שעברה מכרזים, חלקם היו מוצלחים יותר, חלקם היו מוצלחים פחות, נטו כי הצלחנו לגייס או לא הצלחנו. אבל אני באמת חושבת שאני מבינה את המהות של האגודה ואת האנשים שאנחנו רוצים לעבוד איתם.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): טוב, תקשיבו מה קורה עכשיו. השנה אנחנו עושים פיילוט, אנחנו עושים ניסיון, גם שנה שעברה ניסינו את זה. אנחנו מנסים להפוך את הבחירות בקלפי, אתם יודעים איך זה הולך, זה הולך מאוד איטי ומאוד מייגע. אנחנו מנסים לעשות את זה עם איזושהי אפליקציה חדשה. עכשיו לבנה סוגר את זה, כולכם תקבלו הודעה או בסמס או במייל. כל אחד מקבל אופציה להצביע ליו"ר ועדת מכרזים, הוא יכול להצביע עד בן אדם אחד, יו"ר ועדת ביקורת עד בן אדם אחד, או שתהיה לכם אופציה של נמנע. או שאתם מצביעים לבן אדם אחד או נמנע. לוועדות, לוועדת ביקורת אתם יכולים להצביע עד שני אנשים, אתם יכולים גם להצביע לבן אדם אחד או לא להצביע בכלל. ועדת מכרזים, עד שלושה אנשים, אותו קונספט. כבר לבנה ישלח את ההודעות. וחוץ מזה,

גיא הדר (מבקר האגודה): זה ייקח לנו עוד דקה.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): זה ייקח כמה דקות

דוברת: מה זה הפורמט הזה? שנה שעברה היה עניין עם הסודיות ו...

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נכון, נכון, אז עכשיו אנחנו ממש משלמים, כל מי שרוצה שאלות זאת ההזדמנות, אנחנו משלמים לחברה חיצונית, זה עולה שני שקלים לכל הצבעה. אם עכשיו אנחנו עושים

הצבעה וזה 60 אנשים, אנחנו משלמים על זה 120 שקל. אז יש לזה סודיות וכל מה שצריך, זה עבר דרך גיא. בגדול זה נותן לנו את היתרון שלא חייבים להיות תלויים בזה וגם אנשים בזום יוכלו להצביע. עכשיו, אם זה יעבוד אנחנו ניתן גם לאנשים שהצטרפו בזום וקיבלו אישור מיוחד להגיע לישיבה להצביע. אז זה הסיפור, אם יהיו עם זה בעיות אנחנו עדיין נעשה את הקלפי. עכשיו בגדול אנחנו אמורים לשלוח את זה, עד שזה ישלח אפשר להמשיך עם השאלות, מי שרוצה לענות בכיף, ישר כשזה נשלח אני קוטע את השאלות כי אנחנו מאחרים בזמנים.

ליל כהן (חבר מועצה): אז יש לי שתי שאלות, שאלה אחת לעומר ולדיוויד.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): רגע סליחה, האם יש מישהו שהגיע ולא אמר לנו?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בבקשה, מי שאתה שואל אותם את השאלות יותר ממוזמנים לבוא לכאן לדבר, שיוכלו לשמוע גם בזום.

שי אטוס (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): האמת ששומעים משם אחלה כי שמנו את המיקרופון.

ליל כהן (חבר מועצה): מועמדינו הצהובים, שניכם אמרתם שיש לכם ניסיון עם מכרזים, לא אמרתם איך הניסיון הזה השפיע עליכם, מה למדתם. אם אתם יכולים לספר על זה.

עומר זיו (חבר מועצה): הניסיון שלי באמת מגיע מאל-על שעבדתי שם בהתחלה בתור נציג שירות לקוחות אבל אחר כך, יש ועדות כדי להיות עובדים מסוימים, בוועדות האלה יושבים שלושה, ארבעה אנשים ספציפית אני הייתי באנגלית. והאמת שלמדתי מזה הרבה אנגלית. ידעתי אנגלית לפני זה, לא שפת אם שלי או משהו אבל למדתי מזה הרבה אנגלית.

ליל כהן (חבר מועצה): ועל מכרזים?

עומר זיו (חבר מועצה): אני אגיד ככה, למדתי לקרוא אנשים מהבחינה של לנסות להבין את האינטרסים שעומדים מאחורי מה שהם רוצים להשיג, אני חושב. מבחינת אפילו נגיד, ספציפית קריאת שפת גוף, אני חושב שזה מאוד קריטי בוועדות המכרזים. וזה ממש מה שלמדתי משם.

דיוויד ואנונו (חבר מועצה): אז אני אומר על עצמי, אני לא יודע אם להעלות פוליטיקה או לא, לא פוליטיקה ארצית, אני אזרח אמריקאי ושירתי בעבר בנציבות של המפלגה הדמוקרטית כאן בארץ. וכחלק מההשתתפות שלי שם הייתי סגן יושב ראש לענייני חברים, שמן הסתם זה היה תפקיד שדרש ממני להיות נוכח בכל מיני ועדות מכרזים או ועדות מתנדבים, שבהן היינו צריכים לראיין אנשים לתפקידים מסוימים. אני חושב שזה נתן לי ניסיון לוועדת מכרזים שלנו, של האגודה. למדתי איך להכיר אנשים יותר לעומק, לשאול את השאלות שצריך לשאול. מן הסתם זה גם נתן לי קצת לדעת איך באמת הכול פועל. וזה כאילו, הניסיון שאני חושב שאני מביא איתי לוועדת מכרזים אם אני אבחר. תודה.

ליל כהן (חבר מועצה): שאלה אחרת שהייתה לי לכל מי שכבר היה בוועדה, בוועדת המכרזים כאן, האם יש איזשהו סיפור או מקרה מסוים של איזשהו עובד שהעסקתם או, איזשהו סיפור שמדגים את החוויה והניסיון שלכם כאן, או משהו שלימד אתכם על זה.

דין יונה (חבר אגודה): אתה יכול לחזור על השאלה בבקשה?

ליל כהן (חבר מועצה): האם היה איזשהו עובד שראיינתם ש.... לימד אותך על התהליכים.

דין יונה (חבר אגודה): כמובן, צריך לשמור על סודיות בראיונות אבל כן אני יכול להגיד שבכמה וכמה מהמכרזים שהייתי בהם, אנחנו הצלחנו בצורה טובה מאוד להתחבר אישית עם הבן אדם ולהגיע למסקנה ששנינו רוצים את אותו הדבר. להבין שיש לנו אינטרסים משותפים, גם כאדם וגם כעמותה ובסופו של דבר, אין דבר יותר חשוב מזה. קצת קשה לי לתת תשובה מלאה בלי להיכנס לפרטים אבל אני מקווה שזו תשובה מספקת.

שירה רוהר (חברת מועצה): אני דווקא רוצה לדבר על המכרזים שלא הצליחו. בלי להיכנס לפרטים, אבל קיימנו מכרזים שהוחלט שלא להעסיק את הבן אדם בגלל ההבנה שהוא לא הבן אדם הנכון בשבילנו. זאת אומרת, הוא אחלה של בן אדם והרקע התעסוקתי שלו וכל מה שהוא עושה בחיים נראה מעולה, והבן אדם פשוט לא התאים לאגודה מספיק. וזו גם החלטה, זאת אומרת, לקבל בן אדם זה בסדר. להגיד לבן אדם לא, זה יותר קשה. בסוף אתה קובע לו את ה-, כאילו, זה ראיון עבודה לכל דבר. יותר קשה באמת להגיד לבן אדם שהוא לא מתקבל. אני חושבת שזה יותר חשוב לא לקבל אנשים שלא מתאימים לעבודה באגודה מאשר לקבל אותם ולגלות אחרי שבועיים שהם פשוט עזבו.

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני יכול להוסיף משהו לגבי הזמינות? לגבי הזמינות אני גר במעונות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): יש בעיה עם השליחה של ההצבעות, נעבור לדירקטור נכס ונעשה את ההצבעות מתי שזה יהיה מוכן, כי אנחנו מתקשים כרגע עם השליחה.

אשרור דירקטור נ.כ.ס איתי כהן

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אז אני רגע מתחילה, אני אתחיל מהקדמה ואז אני אדבר ספציפית על איתי, בתור אגודת הסטודנטים והסטודנטיות של אוניברסיטת תל אביב, אני בכוונה אומרת את כל השם כי יש לזה משמעות מאוד גדולה במדינה. אני יודעת להגיד לכם כי אני אחת מחברות, חברת נשיאות בהתאחדות הסטודנטים ומתוקף תפקידי אני רואה מה קורה באגודות אחרות. אנחנו האגודה, בפער, הגדולה והחזקה במדינת ישראל. אני לא אומרת את זה כי אני מתל אביב ואני מוסיפה אלא אנחנו מסתכלים על המספרים, אנחנו מסתכלים על הנתונים ואני רואה גם את האנשים שעובדים איתי. זו הסיטואציה וטוב שכך כי אנחנו באמת האגודה הכי גדולה בארץ וזאת הסיטואציה. במסגרת העובדה הזאת, עם כוח גדול קמה אחריות גדולה. המשמעות היא שיש לנו שתי חברות בת, חברה אחת קוראים לה נכס והחברה השנייה, קוראים לה אקסטרא. אקסטרא מייצרת קורסי עזר, מרתונים, היא חל"צ שמסייע באופן שוטף לסטודנטים שלנו ברמה האקדמית. ונכס היא החברה הכלכלית שלנו, שמטרתה הראשית היא לייצר הכנסה לאגודת הסטודנטים ולסטודנטים, בכל המשתמע מכך, וזה בא בכל מיני אפיקים כאלה ואחרים, בין אם זה הפקת יום הסטודנט, בין אם זה יצירת שיתופי פעולה, בין אם זה הפעלת כרטיס טאו וכדומה, גיל כבר דיבר איתכם אז אני לא ארד לכל הרזולוציות של מה נכס עושים. במסגרת העובדה שהן שתי חברות הבת שלנו, המשמעות היא שהחברות שייכות לסטודנטים לסטודנטיות של אוניברסיטת תל אביב, על כל המשתמע מכך. ואני יושבת שם כיו"ר דירקטוריון החברות האלה. אני לא יודעת כמה מכם יודעים מה זה דירקטוריון, יצא לכם להיות בדירקטוריון אבל יש לזה משמעות עצומה. והדירקטוריונים של שתי החברות האלה מורכבים מחברי הנהלה באופן מובנה, כאשר בנכס יש גם שני חברי דירקטוריון, שהם חברי מועצה, נציגים של הסטודנטים והסטודנטיות. ושני אנשים שהם חיצוניים. שני הדירקטורים החיצוניים, יש להם שתי מטרות, המטרה הראשונה היא שימור ידע.

אנחנו כסטודנטים, אני כיו"ר דירקטוריון, חברי ההנהלה שהם חברי דירקטוריון, אנחנו כנציגים, אנחנו מתחלפים באופן תדיר יותר. האנשים שיושבים בדירקטוריון לטווח הארוך, מטרתם לשמור ידע, לדעת מה קרה לפני עשור ובהתאם לזה לפעול ולייעל את החברה, זה אחד. ומצד שני, להביא מניסיון החיים שלהם. אני אמנם יו"ר הדירקטוריון של החברה אבל אני לא כלכלנית, אני לא בעלת יכולות יח"צ, אני לא בעלת ניסיון כזה או אחר שיכול לתת ערך לדירקטוריון. המשמעות היא ששני התפקידים של הדירקטוריונים החיצוניים הוא באמת לתת ערך מקצועי למנכ"ל החברה. אם יש מנכ"ל, שמו גיל, שפועל בצורה מסוימת, הדירקטורים מכוונים לאן החברה רוצה ללכת ולצד ההכוונה גם נותנים לו כלים לעשות את זה בפרקטיקה. באים עם הרעיונות היצירתיים שלהם, באים עם הקשרים שיש להם בשוק, באים עם היכולות שיש להם וכדומה וכדומה. לפני שאני רגע מדברת על איתי, שאלות על מה שאמרת באופן כללי? מהמם.

בהתייחסות ספציפית לדירקטוריון נכס ולאיתי, בדירקטוריון נכס באמת יש שני אנשים שאמורים להיות דירקטורים חיצוניים, כרגע יש רק אדם אחד כזה. קוראים לו דותן, ודותן היה יו"ר אגודת הטכניון לפני המון, המון שנים. היום הוא יו"ר ארגון הבוגרים, הוא פעיל מאוד בנכס כבר המון שנים, הוא בא עם פרספקטיבה של באמת העולם הסטודנטיאלי אבל עם איזשהו ניסיון תעסוקתי שנותן ערך קצת אחר. ובאמת, הרבה מאוד וותק והיכרות, והוא גם מאוד משמעותי בכל הנוגע למה שקורה במועדון טאו ויוניק, כי הוא באמת חלק מארגון הבוגרים שגם איתם כרטיסי האשראי עושים שיתוף פעולה. מלבדו חסר לנו מישהו ואחד האנשים שהציעו לנו, שגיל בעצם ביקש ואמר שייתן לו ערך, שמו איתי. איתי פעיל בחברה הרבה זמן ולא באופן רשמי, נקרא לזה ככה, הוא מייעץ לגיל לא רשמית כבר כמה שנים טובות. הוא מכיר את החברה, הוא מכיר אותה לעומקה. אנחנו הכרנו את איתי לא דרך הרצון שיהיה דירקטור, אלא בתהליך הגיוס מנהלת הכספים שלנו. רצינו שיהיה לנו מישהו שבא בעצם מהתחום הכספי, שלחו לנו את הקורות חיים. מי שלא יודע, הוא רואה חשבון, יש לו וותק מאוד משמעותי בתחום העסקי בהיבט הזה. ורצינו שיבוא מישהו שישב איתנו בראיונות, יחד עם ועדת מכרזים, וייתן לנו את האינפוט שלו כאיש מקצוע בתחום הכספי. כי הידע שלי והניסיון של מנהלת משאבי אנוש לא היו מספיקים בשביל הדבר הזה. והוא היה מצוין, הוא גם עשה איתנו המון, המון מכרזים, דיברנו עם הרבה מאוד אנשים בדרך עד שבחרנו את הבן אדם המתאים. זה הדבר הראשון. הדבר השני, הוא נתן אספקט של שאלות רחב אפילו יותר ממה שציפיתי שייתן, הוא באמת סיפק ערך מאוד משמעותי להחלטה ונכון להיום, הרואה חשבון שבחרנו יחד איתו, בתוך ועדת המכרזים, עושה את עבודתו מצוין, אנחנו מאוד מאוד מרוצים מההחלטה ואנחנו באמת רואים בה הרבה מאוד ערך. זה מצד אחד, ומצד שני, אחרי שהכרנו אותו גיל פנה אליי ואמר לי, תקשיבי, אני מכיר אותו גם ברמה האישית, הוא עושה הרבה בנכס, אני רוצה שהוא יהיה דירקטור בחברה וייתן לי את האינפוט. פנינו אליו ושאלנו אותו אם הוא מעוניין, הוא אמר שכן, עשיתי איתו שיחה כיו"ר הדירקטוריון, לשאול אותו מה הכוונות שלו, מה הוא חושב שנכס יכולה לעשות טוב לסטודנטים, איפה הוא חושב, מההיכרות הקיימת שלו עם החברה, מה הוא יכול, איך הוא יכול לסייע לחברה עצמה. הוא דיבר הרבה על חדשנות ועל לראות איך אפשר לייצר אפיקים נוספים לתוך נכס שיכולים לסייע לסטודנטים שלנו. למי שלא מכיר, מועדון טאו קם לפני עשור, זה אומר שזה היה החידוש האחרון שלנו פחות או יותר בנכס, והם עושים פחות או יותר את אותם דברים בעשור האחרון. אז רוח של חדשנות ולראות איך החברה כלכלית מייצרת אפיקי רווח נוספים מלבד מועדון טאו ומלבד האפיקים הקיימים, זה חשוב. הוא כלכלן ולכן יש לו את המידע ואת הידע הכספי הנדרש בשביל לספק משהו משמעותי בתוך החברה עצמה. ואחרי שעשיתי איתו את הראיון דיברתי גם עם גיא המבקר שלנו, גם עם חברי דירקטוריון נוספים שהם באמת בתוך ההנהלה, וגם עם דותן, החלטתי שאני רוצה שהוא יהיה בדירקטוריון, שהוא ייתן המון ערך לסטודנטים ולחברה. ובגלל שאתם האסיפה הכללית של החברה, אתם אלה שהחברה שייכת לה, אנחנו באמת צריכים לאשר אותו מולכם. ולכן אנחנו מעמידים אותו למועמדות. זהו.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה יהיה בהרמת יד פשוט? שאלות קודם? מישהו רוצה לשאול משהו?

דוברת: אי אפשר לשאול אותו אז כאילו טוב

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): מי שבעד להרים את היד בבקשה. מי שבעד לאשרר. יש שאלות? מישהו רוצה לשאול שאלה? אה, אז מה השאלות. בבקשה, סליחה.

דובר: איפה הוא?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): איפה הוא פיזית? אני יכולה להגיד לכם שהוא בגדול בשירות מילואים, לא דיברתי איתו לקראת היום ספציפית. הוא אמר לי שיהיה לו מורכב להגיע. הוא לא כאן. אבל טוב, אם יש לכם שאלות רגע עליו, תשאלו.

אמיר שטיין (חבר מועצה): זה היה נחמד להכיר את הבנאדם לפני שאנחנו מאשררים.

אורין לוי (חברת מועצה): דניאל, יש לי שאלה, דניאל.

דובר: כמה שנים הוא כבר בחברה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הוא לא בנכס, הוא מחוץ, הוא מייעץ לו, הוא לא בנכס באופן רשמי, אבל הם מכירים מעל עשור. רגע אורין ואז

אורין לוי (חברת מועצה): אז את חושבת שהוא רוצה להיות בזה לאורך זמן? כי את מדברת על שימור ידע, והמטרה שלו להישאר,

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, חד משמעית. זאת שאלה ממש נכונה כי

אורין לוי (חברת מועצה): את מרגישה שהוא dedicated לזה לאורך רוחבי?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, אני מרגישה שהוא מוקדש לזה.

ליל כהן (חבר מועצה): דניאל, אפשר אולי לראות תמונה שלו? כדי שנוכל לשפוט אותו מ...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש את קורות החיים שלו.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בקורות חיים שלו אין תמונה, הוא צודק. מי הראשון שמוצא אותו באינסטגרם? טוב, יש עוד שאלות?

רון רוסינוב (חבר מועצה): אמרתם שהוא ייעץ. הוא ייעץ בתשלום או שהוא

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): רונן שאל אם היעוץ שהוא נתן לאגודת הסטודנטים במהלך התהליך גיוס הכספים היה בתשלום או בהתנדבות? הוא היה בתשלום. הוא היה בכוונה בתשלום, הוא היה מוכן לעשות את זה בהתנדבות אבל רצינו שהתהליך הזה יהיה כמה שיותר מקצועי ושגם הוא יהיה מחויב לו, אז שילמנו לו. סכום סמלי

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): טוב, נעבור להצבעה? יאללה, כל מי שבעד, להרים בבקשה את היד, אני סופר אחד אחד, מי שאני מצביע עליו מוריד. **24 בעד. האם יש מישהו שנגד? שתיים נגד. האם יש נמנעים? שלושה נמנעים. דירקטור נכס, איתי כהן נבחר ברוב קולות מכריע. לגבי שיר ויינברג, היא הייתה אמורה להגיע להעביר לנו את דו"חות הביקורת של השנה האחרונה, היא הייתה יו"ר וועדת ביקורת. לצערנו הרב היא לא יכלה להגיע אז נשאר לנו עוד קצת זמן בישיבה שזה מסתדר. זהו, מי שרוצה, שלחנו אותם במייל, ממליץ לעבור עליהם, סתם כי זה נחמד וגם מי שיתקבל לוועדת ביקורת יש הרבה מה ללמוד מזה. מה מצב השליחה?**

בחירות לוועדות הקבועות: הצבעה

גיא הדר (מבקר האגודה): מוכנים, מחכים רק לכם.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): ההצבעה תוזמנה אבל נקדים אותה כי אפשר. אתם צריכים וצריכות עכשיו לקבל הודעה במייל ובסמס.

גיא הדר (מבקר האגודה): גם במייל, גם בסמס, איפה שיותר נוח לכם.

עדן סנדרס (חברת מועצה): גם מי שבבית אמור לקבל או שלא?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): כל מי שקיבל אישור להיות בישיבה קיבל, אמור לקבל.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): ואנחנו רואים את אחוזי ההצבעה תוך כדי, מי הצביע ומי לא הצביע. אנחנו לא רואים את התוצאות כמובן. לא רואים את התוצאות, את התוצאות רואים רק בסוף. אתן אמורות לקבל, לפעמים זה כן יכול לקחת דקה. אמורות לקבל. אז עוד רגע. בכל מקרה אנחנו מחכים כמה דקות שכולם יצביעו ובלי לחץ. יש עוד מישהו או מישהי שלא קיבלו?

[הצבעה דיגיטלית]

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תקשיבו, יש בעיה. הם מנסים לטפל בזה, בינתיים אנחנו נעבור להצעת החלטה של

גיא הדר (מבקר האגודה): חשוב להגיד, הבעיה זה רק עם השניים שהוספנו, כל מי שהצביע,

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בקיצור, זה קורה בינתיים במקביל ברקע, אנחנו נדע את התוצאות עוד מעט ונדע מה קורה עם זה. בינתיים, דיוויד ואמיר הכינו הצעת החלטה, היא נשלחה לכולכם במייל, יכולתם לראות אותה, מקווה שכולם קראו.

הצעת החלטה ועדות

דיויד ואנונו (חבר מועצה): אני דיויד ואנונו, אתם מכירים אותי, הייתי כאן כמה פעמים. מזרח תיכון, היסטוריה כללית וכל מיני חוגים אחרים.

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני אמיר שטיין, נציג של לשון עברית ובלשנות שמית, מגדר, ספרות ועוד כל מיני.

דיויד ואנונו (חבר מועצה): אז אני רוצה להציג את ההצעה שאנחנו מעלים, ההצעה שלנו היא להקמת ועדות נוספות, שלוש ועדות נוספות. ועדת מילואים וכוחות הבטחון, ועדת שבעה באוקטובר והמלחמה וועדת נגישות. כל הוועדות האלה באות להוסיף לפעילות של האגודה בכל העניינים שהוועדות האלה יהיו מופקדות עליהם. הוועדה הראשונה, של המילואים וכוחות הבטחון מיועדת להתייחס לנושא של סטודנטים שמשרתים במילואים או בכוחות הבטחון ולעזור לאגודה ולסטודנטים לשמור על איזשהו קשר תוך איזשהו קיבוץ של הידע בתוך ועדה מסוימת, כמו שיש את שאר הוועדות. לדון בנושאים אלה ואז גם להמליץ עליהם בפני המועצה, בפני ההנהלה ולעבוד בשיתוף פעולה הדוק עם כל הגורמים שיש לנו באגודה. הוועדה של המלחמה והשבעה באוקטובר זה דומה לוועדה של כוחות הבטחון והמילואים אבל היא באה יותר לענות לצרכים של אלו שהם לא אנשי בטחון, בואו נקרא לזה, נגיד מפונים או אנשים שחוו קושי כזה או אחר בעקבות המלחמה שאינו קשור בהכרח למילואים. הרגשנו צורך לפצל בין הוועדות האלה, התייעצתי עם כמה אנשים כאן, בין היתר עם אור, לגבי אם זה נכון או לא. בסוף החלטנו שכן, עשינו את הפיצול הזה. והוועדה השלישית, שהיא ועדת נגישות, היא ועדה שבאה לדון בנושא של נגישות בקמפוס, נגישות באגודה. זה אומר, כל האוכלוסיות שצריכות נגישות כמו בעלי מוגבלויות, אוטיסטים, כאלה עם הפרעות קשב וריכוז, כל מיני אוכלוסיות שונות שיש להן צורך בנגישות כזו או אחרת. אני אישית, כאדם על הספקטרום האוטיסטי חוויתי קושי רב באוניברסיטה ובמהלך השנים האחרונות ניסיתי לקדם ביוזמה שלי כזאת או אחרת, כל מיני סוגים שונים של מענה. וגם חוויתי קושי רב והרגשתי שהרבה פעמים לא היה מענה ברור. אני חושב שוועדה שבאמת תבחן את הנושאים האלה ותיתן איזשהו סוג של, כמו שאמרתי, הקבץ של המידע הזה ואז תעזור לאגודה, במיוחד עם אנשים כמוני, שיש לנו לא רק את הניסיון אלא גם את החוויה ואת ההוויה של להיות אדם שצורך נגישות, יתרום המון לאיך שהאגודה יכולה להתייחס לאותן האוכלוסיות. כי כרגע, אני לא אומר שאין התייחסות אבל הרבה פעמים מרגיש שאין אולי את ההתייחסות שאפשר שיהיה, אם אנשים כמונו, כמו אני ואמיר, נמצא בוועדה כזאת או אחרת. וגם בו זמנית, יש צורך בוועדות האלה כי הוועדות האלה נותנות לנו יותר כוח, יותר השפעה ויותר גם יכולת להביא עוד אינפורמציה, עוד מידע, עוד חוויות שונות של אנשים. בין אם זה אפילו אנשים שהם לא בעלי מוגבלויות או אלה שצריכים נגישות, זה ייתן גם להם זכות ללמוד עוד עלינו ועל החוויה שלנו ואחר כך גם לקחת את זה למקומות אחרים אם ירצו. אמיר, אתה רוצה להוסיף משהו?

אמיר שטיין (חבר מועצה): הכי הרבה שאלות שקיבלנו היה באמת על ועדת הנגישות, לכן אנחנו מתמקדים בה בלהציג אותה, כי להרבה אנשים היה ברור מאליה למה צריך את שתי הוועדות האחרות אבל היה הרבה שאלות על ועדת הנגישות. אז אני אשמח לענות תשובות לכל מיני שאלות שעלו. בין היתר, אחת השאלות שעלו, זה שיש הרבה מאוד מענים קיימים באוניברסיטה לאנשים עם מוגבלויות, וזה נכון, יש המון תוכניות והמון סוגים של מענים. אחת הבעיות היא בעצם זה שיש הרבה מענים. אני בן אדם עם ריבוי מוגבלויות ואני יכול להגיד לכם שעד עכשיו, אני שלוש שנים באוניברסיטה, אני ספץ במיצוי זכויות, זה התחום שאני עוסק בו במקרה ואני עדיין לא בטוח מי באוניברסיטה נותן מענה לכל מיני דברים של נגישות שאני צריך, בגלל השילוב בעצם בין הנכויות השונות שאני מתמודד איתם. חוץ מזה, אנחנו גם רוצים לבדוק באופן מערכתי איך בעצם אירועים שהאגודה מפעילה, איך אנחנו יכולים לוודא שהם יהיו נגישים. הייתה שנה אחת שזכורה לי לדיויד לרעה במיוחד, ששנינו זוכרים אותה בנפרד, שבה בעצם חסמו את כל היציאות הנגישות מהאוניברסיטה לקראת יום הסטודנטים ושנינו בשני זמנים שונים היינו

כלואים בעצם בתוך כלוב ברזל ולא יכולנו להיכנס או לצאת. וזו לא חוויה נעימה. אז אנחנו רוצים לבנות בעצם איזושהי תכנית עבודה מלמטה למעלה, זאת אומרת שיש אירוע שהאגודה מפעילה, שתהיה דרך מסודרת לוודא שהאירוע הזה יהיה אירוע נגיש. זה כמובן לא מייתר בשום צורה את התפקיד של הרמ"חית או של כל מישהו אחר, כי א', הוועדה שלנו תכלול בתוכה את העובד או עובדת שאחראים על נגישות, זה אחד הדברים שחשבנו עליהם בהתחלה. ודבר שני, היא וועדה מייעצת, היא לא באה להוציא לפועל מדיניות, היא באה לתת ייעוץ ותובנות בנוסף לכל הדברים. אז אם יש עוד שאלות?

טלי קולמן (חברת מועצה): ... הרגשתי שכן היה לי ברור עם מי אני צריכה לדבר, הרגשתי שכזה, לא בטוח שלאנשים יש... נכונה איך להתמודד עם סיטואציות... דווקא אותי מעניין לשאול לגבי... האם יש לנו איזשהו, לא יודעת אם לקרוא לזה דדליין אבל האם....

דיויד ואנונו (חבר מועצה): חלק מהעניין של הוועדות זה גם לבחון לפחות הבאת נגישות באופן הזמני הזה. אם זה באמת עובד ואם אנחנו רואים שיש תועלת בזה וזה מפיק תובנות נכונות, כן נרצה לקדם את זה כוועדה יותר קבועה אבל ההחלטה הזאת היא כן לכהונה הספציפית הזאת, אפשר לומר.

דוברת: ...

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני חושב ש-, כאילו, באוניברסיטה, בכל הדברים האלה, הדיקנט, כן, ובאגודת הסטודנטים

דוברת: ...

אמיר שטיין (חבר מועצה): נכון, נכון. את מדברת על ענת קורן כאילו? אוקי. מבחינתי זו אחת הסיבות ש....

דוברת: ...

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני דיברתי עם כל מיני גורמים בתוך הדיקנט ואחד הדברים שהם דיברו איתי עליו שבעצם אין תכלול. אני יכול לתת דוגמא לאיפה התכלול הזה פוגע בסטודנטים. יש מלא תוכניות שמציעות חונכות לאנשים עם צרכים ספציפיים, נגיד, תכנית יהלום לאוטיזם, סל שיקום למתמודדי נפש, חונכויות לבוגרי החינוך החרדי, לבוגרי החינוך הערבי. לכל מיני אוכלוסיות יש חונכות. הבעיה היא שכל קבוצה, למשל, זה דוגמא לחוסר תכלול, בעצם כל תכנית מגייסת בעצמה את העובדים שלה. יכול להיות לתכנית אחת עודף עובדים ולתכנית אחרת בן אדם מחכה שנה. עכשיו חיכיתי חצי שנה לחונכות למתמודדי נפש, זה לא מוצדק. יש מספיק אנשים בקמפוס שרוצים לעשות את החונכות הזאת. פשוט המידע לא עובר בין החונכויות, אם יש עודף בתוכנית אחת זה לא עובר. אז הוועדה אמורה בעצם למצות את זה באופן יותר שיטתי, אני דוגמא אנקדוטלית אבל אני בטוח שזו לא אנקדוטה אלא יותר שיטתי. אז המטרה היא למפות את זה, ובעצם לתת המלצות על מה אפשר לעשות.

דוברת: ...

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני בחיים שלי לא ראיתי סטודנטים כל כך מתעניינים בפעילות של האגודה כמו שהיה סביב הוועדות האלה.

דיויד ואנונו (חבר מועצה): זו פעולה שנקבע לאחר שיהיו בחירות ונדע מי יבחר, ואז יהיה נכון באמת לקבוע את התכנית פעולה ולחלק את הדברים בין החברים. גם כוועדה אחת, אבל עכשיו, לפני שאפילו נבחרנו והצעת החלטה לא בוחרת אותנו, נצטרך להיבחר בעצמינו. אני מקווה שיתנו את הקול לנו. אבל כן, אני מקווה שנעשה את זה בשיתוף פעולה עם נציגים, וחברי המועצה והנהלה כמובן.

אמיר שטיין (חבר מועצה): המטרה היא לעבוד כמה שיותר בשיתוף פעולה, לעבוד עם, לא מעל, לא מתחת. כמה שיותר אוניליין. עינת?

עינת טוביה (חברת מועצה): כן. יש לי שאלה אליכם, לגבי שתי הוועדות, אני רק מנסה להבין איפה נגיד תמצא מצב עבור אנשי המילואים שזקוקים לתמיכה נפשית. באיזה וועדה הם יהיו?

דיויד ואנונו (חבר מועצה): זו שאלה די מסובכת, אבל אני חושב שאם הם מוכרים כנכי צה"ל זה לוועדת נגישות, אם זה קרה במילואים, אפשר לשתף פעולה בין הוועדות השונות. כל העיקרון וזה באמת גם מאוד מובנה בתוך הצעת החלטה, שיזמו את שיתוף הפעולה הזה בין כולם, בין כל הגורמים הרלוונטיים. כך שגם אם יהיה מקרה כזה יהיו דרכים לדבר עם שאר הוועדות ולהחליט איזה גורם זה. אבל אנחנו לא בעצמינו פועלים בשביל הסטודנט, אנחנו רוצים לשמוע אותו, אנחנו רוצים לבחון את המקרה בוחן שלו ואז אם יש תובנות, להפיק אותן ולהמליץ אותן בפני המועצה כאן וגם בפני הנהלה, בפני כל הגורמים הרלוונטיים ולהיות באיזשהו דרך בעצם הגורם שמאגד את כל המידע הזה.

אמיר שטיין (חבר מועצה): בעצם אחת הסיבות שחשבנו על ועדת נגישות דווקא עכשיו זה בגלל שנוספו הרבה מאוד אנשים חדשים למעגל ההתמודדות, מכל סוג. התמודדות נפשית, נכויות פיזיות, כל מיני דברים כאלה, וזה זמן חשוב להסתכל על זה ולראות מה...

אורין לוי (חברת מועצה): רציתי לשאול שתי שאלות, אחת, האם יש מישהו כרגע בתוך האגודה שמטפל בנגישויות? יש תפקיד כזה? דיברתם קודם על רמ"ח או משהו כזה?

אמיר שטיין (חבר מועצה): אז אני אשתף שניה כי אני הייתי מאוד מעורב בזה. בעצם כשקרן ארקין הייתה הרמ"חית שנה שעברה, אני והיא פעלנו ביחד ליצור תקן באגודה של בן אדם שאחראי ספציפית על נושא הנגישות, שזה רכז נגישות. אני יכול לשתף שהתקן הזה היה מאויש לאיזה שבועיים אם אני לא טועה ועכשיו נכנסת מישהי חדשה לאייש את התקן, בתקווה שהיא תישאר ליותר זמן. אז באופן רעיוני, כאילו, לפני שנה העברנו את זה בישיבת מועצה, שתהיה בעצם מישהי שאחראית על זה. כרגע זה נופל תחת המטרייה היותר רחבה של הרמ"חית, אבל כשזה נושא אחד מתוך הרבה נושאים שהרמ"חית מתעסקת איתם בשוטף, זה משהו שיכול ליפול בין הכיסאות. בסופו של דבר אנחנו רק נותנים המלצה, בסופו של דבר מי שיוציא לפועל את המדיניות ויגרום לדברים לקרות זה הרמ"חית והרכזת.

אורין לוי (חברת מועצה): הבנתי, זאת אומרת, אתם בעצם תתכללו את כל העניין, תעבירו את זה מלמטה למעלה אבל יש שם ריכוז כתקן מאויש באגודה.

אמיר שטיין (חבר מועצה): נכון. כמו שאמרנו, בעצם רכזת הנגישות מבחינתנו תהיה חלק מוועדת הנגישות.

דיויד ואנונו (חבר מועצה): זה בהצעת החלטה כחברת הוועדה. זאת אומרת, יהיה מקום אחד שלא יהיה בחירות בו וזה יהיה שמור כבר לרכזת וניתן לזה אישור כי לפי התקנון צריך אישור.

אורין לוי (חברת מועצה): יש לי שאלה לגבי שתי הוועדות האחרות אבל לפני כן אני אגיד שזה נושא מאוד חשוב ואני שמחה שאתם פועלים עבורו ככה, זה מרגש לשמוע. לגבי שתי הוועדות האחרות, כמישהי שיצאה לה עכשיו קצת להתעסק עם נושא המילואימניקים, מפונים, כוחות הבטחון, כאלה שחוו פגיעות מדרגה ראשונה, בתוך הפקולטה שלי ממש. איגדתי סטודנטים וגם פתחתי קבוצה ייעודית לזה, קיבלתי המון פניות, כתבתי מסמך, העברתי את זה בתוך הפקולטה, ממש התעסקתי בנושא הוועדות האלה. בנושא שהוועדות האלה אמורות לעסוק בהם. ולגבי הפיצול, אני חושבת שיש משהו לא נכון דווקא בפיצול, בעיני, אז זה משהו שהייתי רוצה להעלות. יכול להיות שבתוך הוועדה צריך להיות יו"ר אחד ובתוך התפקידים, התפקידים יפוצלו, אם מישהו אחד שיתעסק יותר במפונים, בניצולי נובה ומישהו אחר שמתעסק יותר במילואימניקים אבל אני כן חושבת שזה צריך לשבת תחת מטרייה אחת. יש שם המון חפיפה לפעמים וכאלה שהם גם וגם וגם. ובמורכבויות שאני לצורך העניין נתקלתי בהן, עם הסטודנטים שאני מייצגת, ראיתי שכדאי שכן תהיה מטרייה אחת, אז זה האינפוט שלי לזה.

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני חושב שיש מטרייה אחת והמטרייה אחת היא האגודה.

אורין לוי (חברת מועצה): כן, ברור אבל במסגרת ההתעסקות הנושא ספציפית, אפשר לקרוא לזה כל מה שקרה מאז השביעי לעשירי, בהקשרים של השלכות המלחמה על הסטודנטים. אז סוג של וועדה אחת שבעצם תתכלל את כל ההשלכות של המלחמה על סטודנטים ושם יהיה אפשר לעשות את החלוקה בין תתי אוכלוסיות, שבאמת מדובר על מילואימניקים, מפונים, ניצולים וכל האוכלוסיות שצריכות הקלות בעקבות המצב. אבל זה רק מה שאני חושבת, מההתעסקות שלי בזה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני רק רוצה לענות לאורין, להבא. פשוט ההצעה נשלחה לפני, יכולת לשאול אותם. לא בקטע זה אבל יכולנו גם לשנות את זה. עכשיו ברגע האחרון לעשות שינויים מהותיים זה קצת יותר קשה. להבא כשנשלחות הצעות החלטה... לדבר עם מי שהעלה אותן ואפשר גם לשנות את זה. גם עכשיו אפשר לשנות, אבל לשנות ברגע האחרון ב-20:05 זה כבר פחות... לצערי. אם אנחנו מרגישים שזה לא מדויק אפשר גם בישיבה הבאה לבוא ולהביא הצעה ולדייק את זה. נראה לי טלי, שאלה אחרונה.

טלי קולמן (חברת מועצה): אני רק רוצה לבקש חידוד לגבי מה ששירה שאלה... איפה זה נשאל, איפה הרגשת שיש מענה, כי כאילו אנחנו... לא העברנו את זה לסטודנטים אז אני לא יודעת איך אני בתור מישהי שמייצגת את החוג שלי, לא יודעת אם לחוג שלי היה איזשהו פידבק לתת על הדבר הזה.

אמיר שטיין (חבר מועצה): אני מרכז בשנה האחרונה קבוצת ווטסאפ שנקראת פורום הסטודנטים למען נגישות נפשית, שזה קבוצת ווטסאפ שבעצם מצילה סטודנטים מכל רחבי הקמפוס. חוץ מזה, אני בשנים האחרונות מלווה מלא סטודנטים באוניברסיטה, שקישרתי אותם לאגודה, הפניתי אותם לגורמים רלוונטיים באגודה. אני סוג של כתובת מכל רחבי הקמפוס, אין פקולטה שלא פנו אליי ממנה סטודנטים. זה פשוט עלה בשיחות, גם בקבוצה של הנגישות שיש בה סטודנטים מפיזיקה, מהנדסה, מרפואה. מבאמת, כל פקולטה בקמפוס. וזה היה ממש, הופתעתי מכמה שהסטודנטים התעניינו.

טלי קולמן (חברת מועצה): בתור מישהי שכן רוצה להעזר בדברים האלו, אני נניח לא היה לי מושג שהדבר הזה קיים

דיויד ואנונו (חבר מועצה): אני רק אוסיף שהוועדות, אם אנחנו נקבל את ההחלטה עכשיו, הבחירות הן לא עכשיו, הן בישיבה הבאה, שזה נותן לנו הרבה זמן בשבילכם גם לומר לסטודנטים שלכם שהתקבלה ועדות כאלה ואחרות ואם אתם רוצים להשתתף, בואו להשתתף בוועדות האלה. אתם יכולים להיבחר, כל

סטודנט שהוא חבר אגודה יכול לבוא ולהגיש את המועמדות שלו לוועדות האלה. ואני חושב שגם, מן הסתם נשמח שיהיו גם סטודנטים שיהיו מעורבים, ואני מקווה מאוד שסטודנטים יגישו מועמדות כי זה משהו שבאמת, יוצא מחוץ למועצה ונוגע לכל החלקים של האוכלוסייה כאן של הסטודנטים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני רגע סוגר את הדיון. אני רוצה להגיד רגע משהו. בתוך התחלה, יצא לי לדבר עם דיויד בסמינר לגבי הרעיון של הוועדות אני יכול להגיד ברמה האישיה אני עפתי על זה. מספיק שאני ארוץ עם זה במצע שלי ואגיד שוואלה זה דבר שאני מת לקדם אותו. אז רגע, מנסה להשפיע עליכם. אני חושב שזה רעיון נדיר. אני חושב שזה רעיון נדיר מאלף סיבות שאמרו. מבחינת איך שאני רואה את זה, יש לנו כשל כאגודה תמיד שהמועצה אולי קצת פחות אקטיבית במה שקורה באגודה. רק פעם בחודש נפגשים. אני חושב שיש פה הזדמנות שאנחנו נציגים גם יכולים יותר להיכנס למה שקורה באגודה, יותר להשפיע, יותר להתחבר. בעיני זה יתרון ענק. אני ממש, חושב שזה רעיון אדיר. זה רק יכול לעזור. בסוף הוועדות מייצעות, אז אם מישהו חושב להצביע נגד, תחשבו מה הנזק. אני חושב שבמקרה הכי גרוע הוועדות האלה לא יעשו הרבה. יש ספקנים באגודה שחושבים שזה לא יעבוד. אני חושב ש... יעבוד מדהים. זו דעתי. לגבי ועדת נגישות, רק נקודה קטנה, אני יודע שזה עניין. אמיר כבר שלוש שנים באגודה, הוא נהיה סמל לנגישות, לא בצחוק. בן אדם שכל הקמפוס פונה אליו לבעיות נגישות למרות שעכשיו התמלא לנו תקן של רכזת נגישות, מי יודע כמה זמן הוא יחזיק, לא יחזיק, אני לא יודע איך זה יהיה. אני יודע להגיד שוועדה של נציגים תישאר איתי. אני יודע להגיד שיש כאן נציגים שמרגישים בנוח לפנות אליהם סטודנטים שלא מרגישים בנוח לפנות לדקאנט, אבל מרגישים בנוח לפנות לנציגים שלנו. נראה לי שזה הרבה יותר משמעותי ובסוף זה רק יכול לעשות טוב. זה איך שאני רואה את זה.

זהו, אחרי שניסיתי לשכנע את כולכם, עכשיו אנחנו מצביעים. טוב אז נעשה הצבעה בהרמת יד. אז מי בעד להקים את הוועדות, לאשר את הצעת ההחלטה? זה הכול ביחד כהצעת החלטה אחת. סבבה. **28 בעד. האם יש מישהו נגד? אין מתנגדים, מישהו נמנע? אין נמנעים. הצעת ההחלטה עברה.** אנחנו רק נודיע על מי זכה בבחירות ונצא לדרכינו.

בחירות לוועדות הקבועות: תוצאות

גיא הדר (מבקר האגודה): אפשר להגיד שהפילוט עבר בהצלחה, התוכנה הזאת ממש טובה, הבעיות הקטנות היו רק בגלל הכרת המערכת. זה פתרון שהוא גם זול וגם מאוד יעיל ואנחנו מאוד שמחים שמצאנו אותו.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): למה להגיד את התוצאות כשאפשר לגלות אותן יחד? [הקרנת התוצאות על המסך]

יו"ר ועדת ביקורת: הוד בס – 20 (נבחר), ולרי מיליניץ – 12, נמנע/ת – 3.
חברי ועדת ביקורת: גלי שרון – 28 (נבחרה), ולרי מיליניץ – 21 (נבחרה), הוד בס – 15.
יו"ר ועדת מכרזים: דין יונה – 23 (נבחר), אורין לוי – 12.
חברי ועדת מכרזים: אמי סילורה – 19 (נבחרה), אמיר שטיין – 16 (נבחר), יהב הרוש – 16 (נבחרה), שירה רוהר – 15 (נבחרה), דיויד חיים ואנונו – 11 (נבחר), עומר זיו – 11 (נבחר), עידן ברנע – 9.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זהו, תמה הישיבה. תודה שהגעתם

הישיבה הסתיימה

נוכחות

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזור/י בחירה (חוגים) הם מייצגים. חברי מועצה אשר השתתפו בישיבה באופן מקוון מרחוק על פי נוהל השתתפות מקוונת, מסומנים בהתאם.

סה"כ נוכחים: 35

שם מלא	חוג	נוכחות
אביב זייד אור	מדעי המוח תארים מתקדמים	לא
אביב חרמוני	ריפוי בעיסוק	מרחוק
אדם בן-נון	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אולגה קליין	המדרשה לתארים מתקדמים	לא
אור מימון	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	כן
אורון דודזדה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אורין לוי	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
איה היימן	הפרעות בתקשורת	לא
אלה בר	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
אלה שיר אגהוב	ביה"ס לרפואת שיניים	לא
אמי סילורה	עבודה סוציאלית תואר ראשון	כן
אמיר שטיין	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	כן
אמיר שמואל כוכב	ביה"ס לרפואה	לא
אסף טלגם	ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים	כן
ארז יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	כן
אריאל אבוחצירה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אריאל עזרא	הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	לא
בר סובל	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
גאיה סקופ	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	כן
גלי שרון	מדע המדינה תואר ראשון	לא
דיויד ואנונו	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	כן
דניאל זילבר	פסיכולוגיה תואר ראשון	כן
דניאל ירון	ביה"ס לרפואה	לא
הוד בס	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	כן
ולרי מילינץ	משפטים תואר ראשון - שנה א	לא
טל בן ברק	אדריכלות תואר ראשון	לא
טל שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	לא
טלי אבנת	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן
טלי קולמן (לשעבר שולמן)	חשבונאות	כן
יהב הרוש	משפטים תואר ראשון - שנה ב	כן
יובל זינגר	ביה"ס לרפואה	לא
יובל כהן	כלכלה תואר ראשון	לא
יונתן פינקלסון	מדעי החיים תואר ראשון	כן
ישראל עמנואל	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית	כן
כנאר קבלאן	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים	לא



כן	מדעי החיים תואר ראשון	לאה לובינסקי
כן	מזרח אסיה	לבנה צליל
כן	ביה"ס לחינוך	ליאל אדר צדיק
כן	תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון	ליל כהן
לא	מדעי החיים תואר ראשון	לירי סופיה גוז
לא	סיעוד	לנא מלחם
לא	מדעי המחשב תואר ראשון	מאור גולברי
כן	מדעי המחשב תואר ראשון	מוחמד עבד אלקאדר
לא	פיזיותרפיה	מתן אדזיאשוילי
לא	אמנויות תארים מתקדמים	מתן ברש
כן	פילוסופיה תואר ראשון	נדב שופט
כן	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה	נועה גרינברג
לא	סיעוד	נטע תמיר
כן	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית	נעם ברעם
לא	סיעוד	סאלי עבד אלחי
מרחוק	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון	עדן מודעי
מרחוק	כלכלה תואר ראשון	עדן סנדרס
לא	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון	עודד ריפתין
כן	הנדסת תעשייה תואר ראשון	עומר גולן
כן	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	עומר זיו
לא	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	עומר סנדלר
לא	ביה"ס לרפואה	עומר שילון
מרחוק	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	עידן ברנע
כן	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון	עינת טוביה
לא	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד	רוני שרון
כן	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	רון רוסינוב
לא	מדע המדינה + לימודי ביטחון + לימודי עבודה תארים מתקדמים	רות הררי
לא	מדעי המוח תואר ראשון	רז אלקיים
כן	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	שי אטוס
לא	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	שי צ'רני
לא	גיאוגרפיה וסביבת האדם	שיר איוניר
לא	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	שיר וינברג
לא	מדעים דיגיטליים להי-טק תואר ראשון	שיר לוי
כן	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים	שירה אדר
כן	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	שירה רוהר
כן	ביה"ס לחינוך	שלו זיו
לא	תקשורת תואר ראשון	תומר בינשטוק

לבנה צליל

חבר הוועד לבנה צליל

יו"ר הוועד אור מימון

יו"ר הוועד אור מימון