

פרוטוקול ישיבת מועצה - אגודת הסטודנטים 16.07.2024

תוכן עניינים

1..... תוכן עניינים

1..... תקציר

1..... אשרורי הנהלה

6..... בחירות לרמ"ח אקדמיה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ

17..... עדכוני הנהלה

27..... עדכוני ועד

30..... עדכוני ועדת נגישות ושוויון זכויות

33..... עדכוני ועדת שבעה באוקטובר והמלחמה

35..... נוכחות

תקציר

בהתאם לתקנון האגודה, בישיבה זו (ישיבת חודש יולי) התקיימה הצבעה לאשרור חברי הנהלה הקיימים. כולם אושרו ברוב קולות המועצה. התקיימו בחירות לשני תפקידי הנהלה: לתפקיד ראש מחלקת (רמ"ח) אקדמיה נבחר עומרי לביא, ולתפקיד רמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ נבחרה גל שינוטר בהצבעת אמון בעד ונגד כיוון שהייתה מועמדת יחידה. לאחר אלה הציגו הגורמים הרלוונטיים בפני המועצה, עדכוני הנהלה, עדכוני ועד, עדכוני ועדת נגישות ושוויון זכויות ועדכוני ועדת שבעה באוקטובר והמלחמה.

אשרורי הנהלה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו היום עושים אשרורי הנהלה. למי שעוד לא מכיר ולא יודע, אנחנו בעצם בוחרים את הנהלה למשך שנתיים. בישיבות יולי ובישיבה הראשונה של השנה אנחנו בעצם מאשררים אותם. מה זה אומר? עכשיו כל אחד מהרמ"חים יעלה, יספר על עצמו, על העבודה שלו ואנחנו בעצם מחליטים האם הם ימשיכו בתפקיד שלהם או לא. אם אתם חושבים שהם צריכים להמשיך בתפקיד, רושמים בעד, ואם אתם לא, נגד, נמנע, מכירים את האופציות. אנחנו נתחיל עכשיו עם הרמ"חים, כל אחד יקבל 3 דקות לדבר על עצמו ו-4 דקות לשאלות, כדי שסה"כ כל אחד יקבל 7 דקות. בסוף, אחרי שנעבור על כל חברי הנהלה, ואחרי שנעבור על כל החברים של הבחירות שיש לנו, אנחנו נעשה הצבעה מאוחדת להכול.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): קודם כל אני מתרגשת. בא לי להגיד שמבחינתי וגם מבחינת שאר הצוות של הנהלה, זה לא סימנוב, זה לא שאנחנו פה כדי שתאשרו אותנו ככה בקליל. אלא זו הזדמנות שנייה לעצור ולסקור עשייה, בין אם זה של הסמסטר האחרון או של השנה האחרונה, ולשמוע אם אתם עדיין מאחורינו. ברמה הבסיסית ביותר. אם כן מדהים, ואם לא, גם חשוב להגיד. ורק אולי כדי לעשות יישור קו, האשרור הוא רק למנהלים המכהנים, שזה אומר יו"ר, סיו"ר ושלוש מחלקות.



אני בדרך כלל מתחילה בהצגת עצמית, נראה לי שהרוב מכירים, אני בכל זאת אעשה את זה. קוראים לי דניאל, אני סטודנטית בקמפוס לפילוסופיה ופסיכולוגיה ואני מכהנת כיושבת ראש האגודה מחודש מרץ של שנה שעברה. כשהתמודדתי לתפקיד ידעתי למה אני רוצה לעשות את זה. גם היום אני יודעת. אבל השנה וחצי האחרונות הביאו איתן הרבה יותר אתגרים ושינוי כיוון שונה לחלוטין לאגודה ולתפקיד עצמו. אם כשהתמודדתי לתפקיד אמרתי שאני רוצה להרים את האגודה לגבהים חדשים, התחלנו עם התהליך הזה ובאוקטובר הכול השתנה, לכל הסטודנטים ולכל המדינה באופן כללי. היינו צריכים לראות, במקום לדבר על מינוף של הארגון ומינוף וחזק של הסטודנטים, על איך אנחנו שומרים על בסיס מאוד חזק בשביל הסטודנטים והסטודנטיות שלנו שבמצוקה. וכשמדברים על סטודנטים במצוקה אז מדברים על חיילי המילואים שלנו, חברה שגם נותנים את נשמתם כדי שנוכל להיות פה, החברה שגם נפלו, יש לנו 13 שנפלו במהלך השנה האחרונה. על איך לסייע להם כמשרתי מילואים תוך כדי, איכשהו להיות סטודנטים, איך לסייע לחברה המפונים, יש לנו אלפים כאלה בתוך הקמפוס, איך לסייע לסטודנטים ממשפחות שכולות. מה התפקיד שלנו כסטודנטים במציאות המורכבת הזאת, האם אנחנו כמו תמיד, כמו שהיה במהפכה המשפטית, בוחרים להיות א-פוליטיים, או שאנחנו בוחרים איזושהי מעורבות. שאם כן, אז באיזה ממד. זה מייצר המון קשיים. אני לא אסקור את כל הדברים שעשינו כי אנחנו לא נסיים אבל אני אגיד שאני מאמינה שהעבודה שעשינו בשנה האחרונה הייתה מאוד משמעותית. יש המון דברים נוספים לעשות ויש הרבה קשיים שצריך לפתור, של הסטודנטים והסטודנטיות, בכמה מדדים. אבל אנחנו ביחד כצוות מנסים לעשות הכי טוב. נקודת הזמן שאתם נכנסתם בעיניי הייתה מאוד משמעותית כמועצה, כי פתאום נכנסה רוח חדשה של הרבה חברה שפתאום באים ומעורבים ומציפים, בניגוד למועצה הקודמת, שגם הייתה מאוד משמעותית אבל מעט שחוקה, כי באמת, הייתה בה קדנציה הכי ארוכה לדעתי של נציגים באופן כללי. והעשייה שלכם מבחינתנו היא מאוד, מאוד משמעותית כי היא בסוף זו שמחוברת לסטודנטים. אני יודעת מה קורה אצל הסטודנטים שלומדים איתי בכיתה ואתם יודעים מה קורה אצל הסטודנטים שלומדים אצלכם בכיתה. והמשמעות של להיות פה ביחד מאוגדים זה בדיוק להבין שנייה מה הצרכים ברמה הארגונית ולקדם אותם בהתאם. בשנה הבאה אנחנו עדיין לא יודעים מה הולך להיות, אנחנו לא יודעים כמה מלחמה תהיה, האם הולכת להיפתח חזית בצפון ואם כן, מתי ומה ההשלכות שלה. אנחנו כן יודעים שהמציאות הולכת להיות מאוד, מאוד מורכבת וכבר התחלנו לדבר, אני ועידו, על מה הולך להיות באופן כללי עם ההנהלה החדשה, כשתבחר. יש לנו עוד המון עשייה לפנינו ואני אשמח לתמיכה שלכם בגדול. וזהו. שאלות?

עידן ברנע (חברת מועצה): דניאל, לי יש שאלה. האמת, רציתי לשאול, לפי דעתך מה הם הדברים שלא הספקת לעשות השנה? קודם כל, גם למה לא הספקת לעשות אותם במהלך השנה הזאת ואיזה מבין הדברים שלא הספקת, סליחה, מה היית עושה שונה בין ההתנהלות שלך השנה לשנה הבאה. כלומר, איך בעצם את רואה את השיפור שצריך לעשות.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אוקי, שאלת שתי שאלות שונות לחלוטין, אני אענה על שתיהן. בהיבט של מה שרציתי להתעסק בו ולא הספקתי להתעסק בו בשנה האחרונה, זה יותר המצב שלנו באופן כללי בקמפוס ברמה השוטפת. בין אם זה, לא יודעת מי מכם זוכר או מכיר את המצע המקורי, אבל כל מה שקשור לנוכחות שלנו בקמפוס בהיבט הרווחתי לדעתי לא קיבל מספיק נפח בשנה הנוכחית כי טיפלנו בהמון דברים שהם בווערים ברמה הפרקטית. אז במקום להתעסק בלהנגיש מזון בריא ואיכותי לסטודנטים במחיר מוזל, התעסקנו בלוודא שהם מגיעים לקמפוס, ואם הם לא מגיעים, לתת להם את המענה שצריך בגלל המלחמה. אז זה הסדר עדיפויות לדעתי הנכון ולכן, לא הספקנו לטפל. אז דוגמא אחת אבל יש עוד הרבה דברים, זו שאלה רחבה. בהקשר של השאלה השנייה, מה הייתי עושה יותר נכון, האמת שזו שאלה מעניינת. התפקידים האלה, כל התפקידים שלנו, גם כיו"ר וסיו"ר וגם כמנהלים, זה תפקידים שבסוף, אתם סטודנטים, אנחנו גם סטודנטים ויש לנו ניסיון ניהולי כזה ואחר אבל בפועל, לרובינו אין איזושהו וותק וידע לגבי איך לנהל עמותה גדולה. בין אם זה מחלקה ובין אם זה ארגון שלם. היום, בדיעבד יש המון דברים שהייתי עושה אחרת ובצורה מדויקת יותר, אבל אני חושבת שאם יש משהו שלמדתי בשנה האחרונה זה החלטיות ולרוץ קדימה. הרבה פעמים אפשר להתברבר על מה

לבחור ולמה ומה לעשות ולפעמים צריך פשוט להחליט ולהתקדם ולא לחשוב יותר מדי, כי רק ככה נגיע לתוצרים. לטובה או לרעה, נראה לי.

עידן ברנע (חברת מועצה): תודה רבה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יאללה, עידו.

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): טוב, חייב רמקול או שאנחנו בסדר?

עידן ברנע (חברת מועצה): כן, כי אחרת לא שומעים דרך הזום. אז חייב רמקול.

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): אוקי, אז קריטי וחשוב, סבבה, סליחה. זה נורא, ממשלה. סתם. אוקי, אז ככה, בהתחלה, כשבכלל התחיל כל התהליך כזה של בחירות וסיו"ר ויו"ר, זה היה מאוד רחוק ממני, לא הבנתי את המשמעות של מה זה סיו"ר ומה התפקיד שם, ואיכשהו נורא צמצמתי את התפקיד, ראיתי אותו קצת מצומצם. והיום, אחרי שנה אני יכול להגיד שזה אחד התפקידים הכי משמעותיים בעיני, בכללי. אני שנייה אגע באופי של האגודה וההתנהלות של האגודה, היכולת להבין כל מחלקה וכל תפקיד וכל רכז, ואף פעם אתה לא יודע הכל, כן? תמיד יש ללמוד גם אם זה, גיא פה 25 שנה ואני מאמין שגם הוא כל יום לומד דברים חדשים, במיוחד באגודה ובדינמיות ובשינוי של סטודנטים ועם סטודנטים ובגוף ובארגון. והיכולת הזאת, זו זכות ענקית בעיני לנהל מחלקה ולהוביל דברים. ואני חושב שאני לא רוצה להגיע לכזה, להרים יותר מדי, אבל אני כן יכול להגיד היום שבמידה ואני נבחר, אני יודע מאיפה אני ממשיך. זאת אומרת, אני יודע שברמה המקצועית אני מצליח לנהל תקציב, אני מצליח לבנות תכניות עבודה, אני מצליח להוביל סטודנטים, אני מצליח להוביל את המחלקות וביחד עם דניאל לחשוב על העתיד של האגודה באופן הנכון והטוב ביותר. ובגלל שזו כזאת זכות בעיני, אני לא לוקח את זה בקלות. זה לא עבודה על הדרך, זה לא כזה, לבוא ולעשות את השעות שלי ולהחתיים את הכרטיס ולצאת. לא, זה באמת חלק משמעותי וגדול בחיים שלי ואני מאמין שכל מי שבסוף מגיע לכאן, גם כנציגים וגם כעובדים, היכולת לנהל תרבות ארגונית וההבנה של מה העובד, מה קורה איתו מרגע שהוא נכנס עד הרגע שהוא יוצא, בדיוק כמו הסטודנט שנכנס בשער ועד השנייה שהוא יוצא מכאן עם התואר שלו. ועד ההבנה של מה נכון לעשות כארגון ואיך זה נכון לפעול עבור הסטודנטים. זה בגדול, בסוף סיו"ר קצת פחות מרגישים אותו, זה פחות להוביל את הדברים ולהיות בפרונט, וזה דווקא היופי כאן. ככל שתרגישו אותי פחות, אני מרגיש שהעבודה שלי יותר נעשית. המטרה היא להוביל מאחורה, המטרה היא להחזיק מאחורה, המטרה היא לתת את הפוש המקצועי וזה מה שקונה אותי בתפקיד. ואני שמח שזה קיים ושזה קורה. וזהו, אני אשמח ואודה לכם מאוד שתתנו לי הזדמנות לעוד שנה להוביל את הדבר הזה ולהיות חלק מזה. ואני מאוד גאה במה שאנחנו יוצרים כאן. אז החיבור הזה הוא כאן, תודה רבה. אין שאלות?

עידן ברנע (חברת מועצה): לי יש שאלה. מה לפי דעתך ההישג הכי גדול שאתה השגת במהלך השנה הזאת?

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): וואי, זה המון. כי מצד אחד אני יכול לדבר בפן האישי מול עובדים ובתהליכים שאנחנו עוברים איתם וביכולת לראות עובד שנכנס ויש לו לפעמים התלבטויות ומחשבות לגבי עצמו ולגבי היכולת שלו לנהל דברים או ליצור פרויקטים. ובסוף הוא יוצא אחרי שהוא מחזיק פרויקט של 250 אלף ש"ח ולהחזיק ולבנות פרויקטים. ומצד שני אני יכול לדבר על יום הסטודנט והכוסות הרב פעמיות, שזה שינוי מהותי ומשמעותי שהובלנו בתור אגודה בתוך האוניברסיטה. זו השפעה שהיא גם נקודתית לסטודנט אבל גם באופן עתידי למה שהולך להיות כאן. אני חושב שכל נקודה שבה אנחנו בונים תכניות שהן רלוונטיות יותר, היא משמעותית. זאת אומרת, היום כשאנחנו מצליחים לראות פרויקט ולהבין שהוא לא רק פרויקט סתמי של מפלט, פשוט מועדון שאפשר לשבת בו, אלא פלטפורמה להיכרות ושייכות ועשייה, זה משמעותי בעיני. לחשוב על ימי אוריינטציה כמשהו יותר רחב בעשייה ובחוויה הערכית, זה משמעותי בעיני. אז כהישג, אני חושב שיש המון פיקים בחוויה האישית שלי, המקצועית שלי. כסיו"ר אתה נורא מלווה, אז החוויה האישית היא שאני רואה את העובדים גדלים וצמחים

ומתפתחים, זה מדהים. ואני רואה גם את עצמי, אז זה קצת משתלב. אז נראה לי שזה זה, ואני בטוח שיש עוד. פשוט זה קצת סקטורים אחרים.

עידן ברנע (חברת מועצה): תודה רבה.

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): תודה לך.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): היי מועצה יקרה, כיף לראות אתכם ואתכן תמיד. קוראים לי שלו, מי שלא מכיר, מכירה, נכנסתי לתפקיד ראש מחלקת מעורבות חברתית לפני כממש בערך, חודשיים, חודשיים וקצת. וכבר בחודשיים האלה הספקנו לעשות הרבה. למי שלא מכיר, מכירה, המחלקה שלנו בעצם מכילה בתוכה לא מעט תחומים, כל אחד מהם הוא עולם ומלואו. נגישות, קיימות, שוויון ומגדר, תאים, מלגות, באמת שאין הרבה דברים בקמפוס שאנחנו לא יכולים למצוא איכשהו ומוצאים את הדרך שלנו לשם. זה תפקיד מדהים, במסגרתו אני פגשתי כזו כמות מטורפת של אנשים, בין אם הדקאנט, בין אם נכס, שיכון ובינוי, הוועדות השונות, וועדת הנגישות שאני אציין ספציפית רגע לחיוב, בהקשר של נגישות, שהם עושים עבודה כל כך מבורכת והם משמשים זרוע מפלדה בשטח, שנותנת לנו עשייה כל כך יותר טובה בהקשר של נגישות. בסוף, ברמה הפרקטית, מעבר לשיח, מעבר להכרה של אנשים שהם אנשי מפתח בכל אחד מהתחומים, העשייה שלנו קיימת, נוכחת, בין אם בפרויקטים שכבר היו על הגרף כשנכנסתי ואני הובלתי אותם, כמו הדברים שכבר יצא לי להציג בפניכם, דרכה של גילה, היום קיימות שהיה. ובין אם באירועים שמגיעים שאנחנו נוציא עליהם פרסומים ממש בקרוב. ב-29 וב-30 לחודש הקרוב, ליולי, אנחנו מתכננים לעשות יריד מעורבות חברתית, עם הרבה אלמנטים גם של קיימות, בהקשרים של בגדים יד שנייה, חקלאים שיגידו, דברים שכבר הכרנו ועוד הרבה, הרבה דברים אחרים שאנחנו מתכננים. הכל ברוח של מעורבות חברתית, הכל ברוח של תרומה לקהילה. אני אוסיף בנוסף לזה, שיש לנו פלטפורמת נגישות חדשה שאני מניח שלא נציג אותה במקרן אבל אני עוד היום הולך להוציא לכולכם הודעה בעדכוני אגודה. זו פלטפורמה שבעצם נבנתה כסוג של יוזמה של כמה סטודנטים וסטודנטיות במרכז היזמות. ובעצם הציגו את זה בפנינו האגודה כדי שנוכל לבוא וככה, לתת לזה את הספונסריות שלנו. אנחנו, מחלקת מעורבות חברתית, לקחנו את זה ממש כפלטפורמת נגישות כוללת ואנחנו הולכים להכניס שם הרבה, הרבה אלמנטים שהולכים לעזור. הבלוקים העיקריים של זה, ככה שתדעו, לסבר לכם את האוזן, זה כתובת. גם לדעת למי אפשר לפנות בהקשרים של נגישות בצורה יותר מרוכזת. גם מבחינת מודעות, אנחנו הולכים להעביר הודעות ומסרים בהיבטים של נגישות, דברים שאנחנו יודעים שלא קרו בצורה כל כך מדויקת, במיוחד ביום הסטודנט האחרון שהיה אירוע דגל שנתן לנו הרבה הפקת לקחים בתחום הזה. גם בהקשר של שיח מול המרצים והמרצות, בהקשרים של מה קורה אם עכשיו יש לי סטודנטים וסטודנטיות עם צרכים מסוימים ואיפה אני כמרצה יכול/מחויב לבוא ולתת להם מענה. בקיצור, אני חושב שהחפירה סיכמה לכם שיש הרבה עשייה, כל בוקר שאני מתיישב בכיסא אני מרגיש תחושת שליחות עצומה וזו הזדמנות טובה להגיד לכם תודה שבכלל נתתם לי את הזכות להיות שם. אני מאוד, מאוד מקווה להמשיך לעשות את העבודה בשביל כולנו. ואודה לכם על אשרור.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אין עליך

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): ככה, וואי, איך אני אתחיל? קודם כל, אני שמח להיות פה. אני שמח כל פעם לעמוד ולהיות במעמד הזה. זה מעמד מאוד מרגש, אותי באופן אישי. באמת, נבחרתי לפני שבועיים להוביל מחלקה חדשה, חדשה בשבילי, מחלקת הסברה ופרסום. זו מחלקה שאני ממש ממש חושב שהיא מאוד, מאוד חשובה. אני חושב שיש לנו הרבה מה לעשות והרבה איך להשתפר בדברור וביכולת שלנו לדבר את העשייה שלנו לסטודנטים. יש לי הרבה תכניות בראש. אני גם אשמח לשמוע מכם רעיונות ודברים, הדלת שלי תמיד פתוחה. תבואו, נדבר, איך אפשר לעשות טוב יותר, איך אפשר שיכירו אותנו יותר טוב ואיך אפשר שיכירו את העשייה שלנו יותר טוב. זה מאוד, מאוד חשוב בעיני. ראיתם, כאלו, בשבועיים האחרונים הפצתי במלא הודעות בוואטסאפ. יש נציגים שפנו אליי ואמרו לי, 'אנחנו לא מעבירים, זה יותר מדי מידע לסטודנטים'. שוב, זה לא בכוונה, זה פשוט הצטבר.

אנחנו נעשה סדר ממש בכל הדברים ונחלק את זה לפי חשיבות, מה חשוב יותר לסטודנטים, מה פחות חשוב. כרגע יש לנו באוויר את סקר האגודה הגדול, שזה, בערך שנתיים לא יצא סקר, שזה משהו מאוד קריטי, מאוד חשוב שיענו. ענו איזה 1,800 סטודנטים עד עכשיו תוך פחות משבוע, זה מטורף, זה נתון באמת יוצא דופן. וזהו, ואני מתכוון לקחת את המחלקה קדימה בעזרתכם ובשיתוף איתכם, בייחוד לאור המצב הרגיש והמלחמה, החטופים וכל הדברים שלפעמים אנחנו קצת נוטים לשכוח ולהיות בשגרת החיים שלנו, הרגילה. ואני באמת, באמת אשמח אם תתנו בי אמון ותאשררו אותי להמשיך להוביל את המחלקה. ומאוד חשוב לי, העשייה לסטודנטים חשובה לי, אני נושם את זה, אני קם בבוקר ואני בא לפה בשביל הסטודנטים. וזהו, תודה לכם. ואם יש שאלות, אני אשמח.

עידן ברנע (חברת מועצה): אז לי יש שאלה, אני אשמח. אז השאלה שלי היא כזאת. קודם כל, האם אתה מודע לעובדה שבעבר היו הרבה יותר פניות של הסטודנטים לאגודת הסטודנטים וכיום המספר נורא, נורא ירד. אז אני פשוט הגעתי למסקנה שזה כנראה נובע מהפרסום של האגודה. אז רציתי לשאול, איך אתה מתכוון לפתור את הבעיה הזאת? והשאלה השנייה שאני רוצה לשאול זה, אחרי חודש שאתה בתפקיד, אתה ראתה מה המחלקה, האם זיהית בעיות נקודתיות שהיו במחלקה אותן אתה רוצה לתקן?

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): כן. אז קודם כל, אני לא חודש בתפקיד, אני 16 יום. התחלתי ב-1.7 באופן רשמי. אז 16 ימים זה אחד. כן, זיהיתי הרבה בעיות. הראשון שזיהיתי זה הגאנט פרסומים, היה גאנט פרסומים לא כל כך טוב, שלא היו בו את כל האירועים שלנו. אז דבר ראשון שעשיתי זה באמת לעשות גאנט חדש של פרסומים ביחד עם אירועים. כי אני חושב שמחלקת הסברה ופרסום צריכים לדעת ממש את כל האירועים שקורים, אם זה פיצה בירה במפלט ואם זה סדנת חוסן, כל האירועים צריכים לעבור דרך מחלקת הסברה ולהיות בתוך הגאנט. ולפי האירועים צריך לבנות את הגאנט של הפרסומים, לפי הגאנט אירועים. אז זה דבר ראשון שעשיתי, זה אחד. לגבי השאלה השנייה. עכשיו, לגבי השאלה הראשונה, קודם כל אנחנו פתחנו, יש לנו צ'אטבוט חדש שכבר הפצנו אותו אבל אנחנו הולכים ממש לשפר אותו, שזו תהיה דרך מאוד יעילה להגיע לסטודנטים. עשיתי גם איזשהו לינקר, שזה בעצם כל הקישורים של האגודה במקום אחד, שזה גם יסייע לסטודנטים להגיע אלינו. למחלקת אקדמיה יש טופס ייעודי שפתחנו במאנדיי, שהם יכולים לפנות למחלקת אקדמיה, שזה גם משהו חדש שהתחלנו להפיץ ויש שם כבר עשרות פניות של סטודנטים שזה רק פניות למחלקת אקדמיה. ובנוסף, גם ברשתות, עלינו בערך, יותר מ-70 עוקבים באינסטגרם מה-1.7 שזה גם בעיני משמעותי. וגם, ממש אנחנו נעשה תכנית עבודה סדורה כדי לראות איך אנחנו מגיעים לכל הסטודנטים בקמפוס. גם אם זה לוחות מודעות או לשים, לא יודע, סטיקרים בפינות רווחה. יש לי הרבה רעיונות אבל זה משהו שאני בהחלט מתכוון לשפר. אני מקווה שעניתי לך על הכל.

עידן ברנע (חברת מועצה): תודה רבה. כן, ענית, אני פשוט, אבל השאלה היא אם אתה נגיד, חושב, לא, כי האמת היא שחצי ממה שאמרת, מבחינת הדברים, זה, אני לא ידעתי עליהם. אז זה מעולה. עכשיו, גם מבחינת אתר האינטרנט של האגודה, שהוא לא מונגש כלל ואני, סתם עשיתי שם חיפושים להרבה מאוד דברים ומצאתי שם הרבה מאוד טעויות. האם אתה גם מודע לכל הבעיות שיש באתר החדש?

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): לא, אני אשמח שנשב ותראי לי איזה בעיות יש. אני לא מודע להן. ונטפל בהן כמובן.

עידן ברנע (חברת מועצה): סגור. ועוד שאלה קטנה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עידן נגמרו השאלות. עברו 4 דקות.

עידן ברנע (חברת מועצה): תומר, יש לי עוד שאלה קטנה. רגע אתם לא שומעים אותי?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): שומעים אותך, נתנו 4 דקות לשאלות לרמ"ח ואנחנו מתקדמים. עכשיו דניאל

עידן ברנע (חברת מועצה): רגע, אבל יש לי עוד שאלה קטנה לתומר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אז עידן אחר כך אם יהיה זמן תשאלי אותו בסדר? אני מעדיף להשאיר זמן פנוי לבחירות שיש לנו, משמעותיות, עם רמ"חים

עידן ברנע (חברת מועצה): אור, אני לא שומעת אותך בכלל. אני לא,

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני מנסה להשאיר כמה שיותר זמן לבחירות שיש לנו עוד מעט, שזה בחירות בין שני רמ"חים, שהולכות להיות מורכבות, ולא להתעכב עכשיו על אשרור של רמ"ח שנבחר לפני חודשיים. אז אני מבין שיש לך שאלה, אה, לפני שבועיים, סליחה. נבחר לפני שבועיים, אם יש לך טענות או דברים על האתר, את מוזמנת לפנות לתומר כמו שהוא אמר. אם יש לך עוד שאלות ויהיה לנו עוד זמן אחרי הבחירות, מבטיח שאני אתן לכל שאלה שתעלה, בסדר?

עידן ברנע (חברת מועצה): קבענו, תודה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): סבבה, יאללה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): היי, אני לא שיר. שיר אמורה לעלות לאשרור אבל לאור סיבות אישיות, היא אישרה לי לספר לכם. אז אני אגיד לכם, חבר קרוב שלה נפצע בפיגוע שהיה השבוע והיא באמת בבית חולים, יכול להיות שהיא תספיק להגיע אבל לא בטוח. ולכן היא לא יכולה לעמוד פה לאשרור. היא כן ביקשה שנבוא ונגיד שבחרתם בה לפני כשבועיים וחצי, משהו כזה. היא תשמח לתמיכתם, וזהו, בלי קשר אתם מוזמנים לשלוח לה הודעה, לשאול מה שלומה. תקופה לא פשוטה בשבילה.

בחירות לרמ"ח אקדמיה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו עוברים עכשיו לבחירות של הרמ"חים, זה יתחיל דווקא מתרבות, שאין בחירות בעצם, יש לנו רק בחירות אמון. נתחיל מזה דווקא כדי שיישאר לנו מלא זמן לכל השאלות בסוף. בגדול מה שיהיה, הרמ"חים עכשיו יוכלו להציג את עצמם, ניתן להם חמש דקות ואחר כך נפתח לשאלות. בסוף כל התהליך הזה אנחנו נעשה הצבעה אחת מאוחדת גם על האשרורים וגם על הבחירות. בזמנך הפנוי, גל, מוזמנת להגיע ולהציג את עצמך.

גל שינוטר (חברת מועצה): שלום. אני גל, גל שינוטר. בסדר, כל איות אחר, הכל סבבה, מקבלת הכל. אני לומדת תואר ראשון, שנה שנייה, דו-חוגי בניהול ותקשורת. וואו, איזה מעמד, זה מלחיץ. כאילו, ידעתי להתכונן לפני, הכל סבבה.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): כל מה שאת אומרת גם נכתב בפרוטוקול

גל שינוטר (חברת מועצה): וואו, וואו, אז בכלל. טוב, אני אדבר קצת על עצמי. אני יזמית, זו מילה שאני לא כל כך אוהבת להגיד אבל באמת, אני מאוד אוהבת לעשות. עוד לפני שסיימתי תיכון, רק הייתי בעשייה, פתחתי איזה ארבעה עסקים תוך כדי. הייתי מש"קית חינוך גם, שזה מאוד קרוב לתפקיד הזה, רק פה זה אוניברסיטה. עומר סיפרה לי על התפקיד שהתפנה ופשוט הרגשתי שזה כמו כפפה ליד, ממש אני, ברמות קשות. הדברים שאני הכי מאמינה בהם, הדברים שאני הכי רוצה לקדם, אם זה במדינת ישראל, אם זה בעולם, ובואו נתחיל באוניברסיטת תל אביב. מאוד, מאוד חשוב לי החוויה החברתית של בני אדם, לא משנה איפה הם נמצאים. חשוב לי שאנשים ירגישו שייכות, חשוב לי שאנשים ירגישו רצון להגיע למקום שאליו הם מגיעים ואני חושבת שלאוניברסיטת תל אביב יש איזושהי בעיה בנושא הזה בגלל חווית ה"יומיות", בואו נגיד את זה ככה. אוניברסיטאות כמו באר שבע, ירושלים, אנשים קצת יותר רגילים ל-, הם גרים מחוץ לבית ואז הם ממשיכים כבר את היום שלהם בתוך האוניברסיטה. ואצילנו זה לא כל כך ככה, אנשים מסיימים את היום, הולכים הביתה. ולכן אני חושבת שהדבר שלי אישית הכי חשוב לקדם זה את ההווי בשגרה. לשנות את השגרה. עכשיו, זה דברים שקל להגיד ואולי קשה לעשות אבל אני חושבת שברגע שאני אבין באמת איך התקציב עובד, אני אוכל הרבה יותר להבין מה אני יכולה



לעשות עם זה. מבחינתי יש לי, וואו, כל כך הרבה רעיונות והרגליים כבר כאילו, רועדות מהתרגשות. אבל הרבה שאלו אותי, 'מה את הולכת לעשות?'. מאוד חשוב לי גם להיות כנה, שזה לא דברים שאני יכולה להגיד עד שאני לא רואה תקציב. כי עם כמה שלי בא להתפוצץ, צריך להבין מה קורה כרגע וגם להבין שכרגע באמת, המדינה במצב מורכב. מה שאני כן אגיד זה שברגע ש-, שהדבר היחיד שיהווה עבורי בעיה מבחינתי זה תקציב. כי כאילו, קצת קשה, כשאני רוצה משהו קצת קשה לי לא להוציא אותו לפועל ויש לי המון תשוקה לדבר הזה. עכשיו, גם אני אגיד שמאוד חשוב לי להכיר אתכם לעומק בתור נציגים, להבין את הצרכים שלכם וגם להבין את הצרכים של הסטודנטים שאתם מייצגים. אני חושבת שזה בא יד ביד עם התפקיד הזה, כי זה שלי יש איזשהו רעיון לא אומר שזה הרעיון שמייצג את השאר. אז אני כן אשמח באמת, באמת, מהלב, לקבוע איתכם פגישות. מי שיהיה מוכן, להקדיש לזה זמן, קצת לספר לי מה הוא מרגיש שקורה אצלו בפקולטה, מה הוא מרגיש שבוער לו בעצמות ובאמת לקדם את זה איתכם, או רק עם הרעיון שלכם ועם המשרד עצמו ועם שאר המשרדים האחרים. וזהו, אני אשמח שתתנו בי אמון. שאלות? עידן? יש שאלות?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): רגע, לפני זה. בבקשה כששואלים שאלה, נסי לחזור עליה כדי שישמעו בהקלטה.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אמרת שני דברים שבא לי לשאול עליהם. אמרת שיש לך הרבה תכנונים לעולם בכלל, ונתחיל באגודה, פחות או יותר. וגם שדברים תלויים בתקציב. אז בא לי לשאול אותך, מה את מתכננת לעולם בהמשך? ואם היה לך תקציב בלתי מוגבל כאן, באוניברסיטת תל אביב, באגודה, מה היית עושה? שתי שאלות.

גל שינוטר (חברת מועצה): אוקי, אז לבנה שאל שאלה, אני אתחיל מלענות על הדבר השני שהוא שאל, שזה אם היה לי תקציב בלתי מוגבל, מה הייתי יכולה לעשות? אז מבחינתי, כמו שאמרתי, צריך להיות פה שגרה, שגרה של הווי, אם זה אומר הפסקות פעילות באופן קבוע, כלומר, האוניברסיטה כל כך יפה, כל כך מטופחת, אני לא מבינה למה ומאיזה סיבה אין פה באופן קבוע פינה, שעתיים בשבוע שמסדרים את זה בצורה מסודרת, שאולי זה שעתיים שבהן יהיה פחות לימודים, או מוזיקה שקטה, של הפסקה של בירה ודיג'יים מתוך האוניברסיטה, אמנים, מוזיקאים מתוך האוניברסיטה כדי לעודד יזמות. מעבר לזה, אני אגיד שאני חושבת שצריכים לקרות עוד אירועים בערבים. למשל, ערב סרט חודשי שיתרחש באוניברסיטה או איזשהו אירוע ספורט, לא מקצועי, אלא לחובבנים, משהו שכל הזמן מתחלף, פסטיבל בצ'אטה, סלסה, ריקודים, המון דברים שיכולים לקרות פשוט באופן שגרתי שאני פשוט לא מבינה למה לא קורים. כי בסופו של דבר, גם נגיד בערב אין פה שום דבר, אז למה? כל כך יפה פה, יכול לקרות. סתם להדליק אורות, להביא סטודנטים שיש להם קצת רוח יזמות ולאט לאט לפעפע את זה בסטודנטים. אני בטוחה שזה יתפוס כי יש פה כל כך הרבה שרוצים את ההווי הזה וכמהים לזה. זה כמה דוגמאות שככה עולות לי פה ויש מעט דקות לענות על הדברים. והשאלה השנייה שלך, מה אני אעשה בעולם? וואו, זו שאלה ממש קשה. אני מגיעה מתחום של קיימות עם אופנה כרגע, זה משהו שמאוד חשוב לי לקדם כרגע, לא משנה באיזו צורה אני אתקדם לחיים שלי. אבל אני גם מפיקה של ירידים, מפיקה של כל מיני דברים, זה דברים שמאוד עסקתי בהם וכשאני רואה אנשים שמחים פשוט יותר טוב לי בלב. אז כרגע באמת קשה לי לחשוב יותר מדי רחוק אבל כן הייתי רוצה לייצר, הייתי רוצה להפעיל אקשן ושהחיים יהיו קצת יותר אופטימיים ושהסרט באמת יהיה יותר כייפי. להפוך באמת את השגרה המורכבת שאנחנו חיים בה, המהירה, לשגרה קצת יותר מרגשת. וזה בכל מיני תחומים בחיים יכול לקרות.

אולגה קליין (חברת מועצה): מה היא רמת הזמינות שלך, הפניות, בעקבות זה שאת שנה שנייה, שנה קצת קריטית אחרי שנה ראשונה?

גל שינוטר (חברת מועצה): אוקי, אז באמת חשוב לי מאוד להגיד את זה בכנות. אולגה שאלה מה עם רמת הפניות שלי. אני אדם עמוס, תמיד הייתי עמוסה ותמיד ידעתי לתפעל את זה. ברגע שעומר שיתפה אותי בתפקיד הזה, מבחינתי הוא עלה מעל כל הדברים שאני עושה בחיים. ואני אגיד את זה בצורה



הכי אנוכית, שגם אמרתי את זה לדניאל ששאלה אותי את זה. למעני. אני חושבת שהתפקיד הזה, ברגע שאני אצליח לעשות אותו, זה פשוט ייתן לי את כל הכלים שאני, כל כך הרבה כלים וכל כך הרבה משמעות. ואני פשוט מרגישה שזה מה שאני צריכה להשקיע בו, מעבר ללימודים, מעבר לעסקים שאני עושה. עכשיו, גם חשוב לי להגיד שבגלל שאני כזאת, אוהבת לעשות, סיימתי את רוב הקורסים שלי. הסמסטר הזה יהיה, נכון, עכשיו תקופת מבחנים הולכת להיות מורכבת, זה יהיה מורכב בתחילת התפקיד לעשות את זה. אבל בעצם, שנה ג', פאן. באמת, זה פשוט מטורף, יהיה לי ממש כאילו, כלום. אני מתרגשת מזה. אבל יהיה לי באמת מקום, אם אנחנו רגע מדברים על בן אדם שלא רגיל ל-24/7 שאני במילא חיה בו, אפשרי לגמרי לעשות את זה. אני מתכוונת להיות פה המון. אני רוצה להיות פה המון, אני רוצה לעשות את זה מושלם. אני באמת רוצה לעשות את זה מושלם. אי אפשר מושלם אבל אני אעשה את המקסימום כדי לעשות את זה, כדי את יודעת, לשרת לי משהו, כדי להוכיח לי איזושהי נקודה. כן, גלי?

גלי שרון (חברת מועצה): לי מאוד חשוב עניין השקיפות, במיוחד בתקופה כזאת שהאירועים הם צריכים להיות מותאמים למצב, ואנחנו במהלך השנה נתנו פיידבקים על כל מיני אירועים ויצא שלא באמת קיבלנו חזרה פיידבק על מה משתנה ואם משתנה. אז איך את רואה בעצמך את עניין השקיפות עם מחלקת תרבות?

גל שינוטר (חברת מועצה): קצת קשה לי להבין את השאלה. רגע, אני אחזור על השאלה, גלי אמרה, איך אני רואה את עצמי בעצם נותנת איזושהי מענה שקוף של המחלקה של תרבות.

שירה אדר (חברת מועצה): כלפי פיידבק שנותנים למחלקה?

גלי שרון (חברת מועצה): כן

גל שינוטר (חברת מועצה): כמו שאמרתי בהתחלה, מאוד חשוב לי לעבוד איתכם. זה לא תפקיד שלי לבד מן הסתם, אם זה היה תפקיד שלי לבד, אני לא בטוחה שהייתי מצליחה לעשות את כל הדברים שאני רוצה. כי חלק ממה שאני רוצה זה לייצג אתכם. חשוב לי שתעלו את הדברים, אני חושבת שבעצם מה שאני אומרת כאן, לא כל מה שאני אומרת הוא פוליטיקלי קורקט, וכן חשוב לי לא להיות פוליטיקלי קורקט, חשוב לי להגיד את האמת שלי אבל מצד שני, באמת אני רוצה לשמוע מה יש לכם לומר. זה משהו שמבחן זמן יוכל להעיד עליו. כרגע, מה זה יעזור אם אני אגיד לכם, 'אני אהיה שקופה, אני אהיה זה?' זה לא עוזר, זה חארטה, אני אוכיח את עצמו. מאוד חשוב לי שתפנו, אחרי זה, אם אתם לא תפנו את הדברים ואז תגידו, לא הייתי שקופה? וואלה יופי, מה אני אעשה עם זה? אבל תעלו את הדברים, אני באמת מזמינה אתכם, שבמידה ואני נבחרת, תעלו את הדברים אליי. אני רוצה שתעלו את הדברים אליי, זה משמעותי עבורי, זה משמעותי עבור הסטודנטים ואני חושבת שהמחלקה הזאת קריטית בימים האלה כדי לאפשר איזושהי אוויר וגם כדי לאפשר מקום ושייכות, שאנשים כרגע מרגישים מאוד לבד.

עומר סנדלר (חברת מועצה): יש לי הערה למרות שזה לא נהוג. אני מכירה את גל באופן אישי, היא איתי בפקולטה. חשוב לי להגיד שהיא כן מדברת גדול, אבל מניסיון שלי עם גל היא אשכרה מיישמת את הדיבורים הגדולים שלה וזה לא דברים שהיא רק אומרת אלא היא ממש עושה את זה. שזה די דבר נדיר.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זאת מחלקה מורכבת כי, דיברנו על זה גם, חשוב לי גם לשמוע את עמדתך שוב פעם. מעבר לנושא של התרבות, יש אלמנטים משמעותיים מאוד במחלקה. א' הסטודנטים הערבים בקמפוס, ב' כל נושא הספורט, ו-ג' הנושא של הסטודנטים הבינלאומיים שיש לנו כמה אלפים כאלה. איך את רואה את העשייה שלך בכיוונים האלה, בתוך האירועים? בלי קשר לאירועים?

גל שינוטר (חברת מועצה): אוקי. אז דניאל שאלה לגבי התחומים שהם לא תרבות במחלקה. נעבור עליהם אחד אחד. כל הקשור למועדונים ולספורט. אני מודה ומתודה שאני בתור סטודנטית לא מכירה. אני לא מכירה וזה חבל כי זה כייף, זה מגניב רצח. אני חושבת שהדבר הראשון שצריך לעשות זה לעורר מודעות. אני חושבת שזה משהו שקשור גם, אני לא יודעת, אולי אני אומרת משהו לא נכון, למחלקה של פרסום, וזה הרבה עבודה ביחד שהולכת להיות מבחינתי. שוב, מהמקום של שייכות, מועדונים



נותנים המון שייכות והמון אנרגיה חיובית לתוך הדבר הזה. מאוד הייתי רוצה לקדם את זה. הייתי רוצה שכל סטודנט פה, באוניברסיטה, יידע מה האופציות. ואפילו יוכל להכניס את זה לתוך האורח חיים של סטודנט. כי להיות סטודנט זה מורכב, בטח באוניברסיטה הזאת, שהיא מאוד תובענית. והייתי רוצה שבאמת, איכשהו, באיזושהי צורה לייצר הנגשה של המועדונים ושל הספורט. פנו אליי גם לגבי לקדם תחומים ספציפיים. שוב, זה דברים שאני באמת צריכה להבין תקציבים והכל. אבל אני לא רואה שום סיבה למה לא לקדם את הדברים שמשמעותיים עבור סטודנטים, ברגע שיש מישהו שרוצה משהו, אפשר לעשות את זה. יש פה מערך שלם, ארגון מאוד מסודר, יש ספורט שאין לו מקום? יש מועדון שלא נותנים לו משהו? אז יאללה, בואו נראה מה זה, בואו נבין למה ובואו נקדם את זה. זה באמת, שוב, אני צריכה להבין תקציבים. אני יכולה לזרוק 'אני רוצה, אני רוצה'. אני רוצה להבין באמת מה הסיטואציה כרגע ולהעריך אותה. מבחינת המועדונים, כן הייתי רוצה שהמודעות לדבר הזה מאוד מאוד תעלה כדי לאפשר לסטודנטים להרגיש יותר שייכות, ואפשר לעשות את זה גם בכל מיני אירועים קטנים שמאפשרים היכרות של הדבר. בכל הקשור לסטודנטים ערבים בפקולטה, נושא מאוד קשה כרגע. נושא מאוד, מאוד מורכב שבאמת, קשה לי לענות על השאלה הזאת. כי אני בעצמי בתחושה של דיסוננס בפני עצמי, מולי. אני כן אגיד שחשוב לי שנהיה אדם לאדם, חשוב לי שנראה אחד את השני כמו שאנחנו ואני חושבת שאפשר לטעות בזה משני הכיוונים. וזה הדבר שהייתי רוצה לקדם, סובלנות. פחות להתמקד באם הוא יהודי או אם הוא ערבי אלא באמת לקדם את הסובלנות והערבות המשותפת. אני גם אגיד שלמשל, הערה שאני בטוחה שהיא לא תהיה למורת רוחם של כולם פה, אבל חשוב לי להיות כנה. למשל, יום הסטודנט ובמה נפרדת, אני לא בטוחה שזה הדבר הנכון למען הערבות ההדדית שיש כאן. אולי, צריך להבין. צריך להבין מה אתם חושבים, מה אני חושבת, מה כולם חושבים. אבל יש לי פה הרבה דברים שאני רוצה להבין רגע מה כולם מרגישים, מה אני מרגישה ולנסות לפתח אותם בנושא הזה. סטודנטים בינלאומיים, במצע שלי היה את הרעיון שהכי התרגשתי ממנו ואני חושבת שמעבר לזה אפשר לעשות מלא דברים אבל באמת הייתי רוצה לקדם איזשהו פסטיבל תרבויות שיהיה קבוע, לא רק בזמן שלי בתור רמ"ח. פסטיבל שמאפשר דוכני אוכל לפי סטודנטים מכל עדה או מכל תרבות, מוזיקה אתנית, משחקים שהם פחות המשחקים הרגילים פה. לאפשר איזשהו משהו מעניין, חדש, מרגש. לפרסם את זה כמו שצריך, לעשות את זה באווירה טובה, דגלים, חוויה, כמובן שהרצאות תוך כדי. בעיקר לתת לסטודנטים האלה להרגיש שיש להם מקום פה להיות מי שהם, לא לכפות עליהם את מי שאני לפחות, לתת להם להציג את עצמם.

עידן ברנע (חברת מועצה): אני יכולה לשאול שאלה?

גל שינוטר (חברת מועצה): כן.

עידן ברנע (חברת מועצה): תודה. האמת שאני שאלתי אותך את השאלה הזאת בפרטי, ראיתי ששלחת לי הקלטה, אני לא הספקתי לשמוע. אז אני מצטערת שאני,

גל שינוטר (חברת מועצה): הכל בסדר.

עידן ברנע (חברת מועצה): אוקי, אז השאלה היא כזאת. כולם יודעים ש-, הרבה סטודנטים לא רוצים לבוא ללמוד באוניברסיטת תל אביב בגלל השם של המקום. כשאני אומרת 'השם', אני מתכוונת לכך שאוניברסיטת תל אביב, זה נחשב למקום מנוכר, יחסית עכשיו לאוניברסיטת בן גוריון, שזה מקום מאוד, מאוד חברתי. יחסית,

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עידן, עידן, אם את יכולה בבקשה רק למקד את השאלה

עידן ברנע (חברת מועצה): הבנתי שיש 40 דקות, אבל בסדר. אז המיקוד שלי של השאלה זה, איך את מתכוונת לעשות אירועים שהם ישווקו את אוניברסיטת תל אביב, כמו נגיד אוניברסיטת בן גוריון שהיא נורא, נורא מגובשת.

גל שינוטר (חברת מועצה): אני מענה לך, אני מענה לך.



עידן ברנע (חברת מועצה): אני רק רוצה לומר שאני, בתור סטודנטית באוניברסיטת תל אביב, בפקולטת הנדסה, אני לא מרגישה בכלל גיבוש, בכלל באוניברסיטה. כאילו, אין את זה באוניברסיטה.

גל שינוטר (חברת מועצה): אני אסביר. קודם כל, אנחנו לא אוניברסיטת באר שבע ולא ירושלים ולעולם לא נוכל להיות, זה דבר ראשון. דבר שני, אני כן חושבת שעניתי על השאלה מקודם בזה שאמרתי שאני רוצה לקדם את השגרה באופן קבוע כאיזושהי תרבות קבועה והתפקיד שלי הוא לא להיות המשווקת של אוניברסיטת תל אביב, זה לא המשרד שלי, אני כמובן אשמח לקחת חלק במשרד הזה ולתת איזושהי שותפות כי אני חושבת שהמשרדים הם ביחד, אבל אני חושבת שהתפקיד שלי הוא בעיקר כרגע לסטודנטים שנמצאים פה, לעשות טוב על הלב ולייצר להם שייכות ועניתי על זה בתוך כל מה שאמרתי. ומעבר לזה, אני חושבת שבאמת אני אמשיך לענות לך בפרטי על מה שתצטרכי. פשוט פה מזרזים אותנו, אוקי?

עידן ברנע (חברת מועצה): סגור. תודה רבה לך קודם על התשובה. אני בכל מקרה, עוד מעט אני אהיה בישיבה גם ככה, אז מעולה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לעידן ולכל מי שעוד יש לו שאלות למועמדים שכבר היו, אז אם בסוף יישאר לנו זמן לפני הבחירות. אני לא אעצור אתכם. אין לי עניין לקצר את הלוח"ז הזה, אם נצליח לעשות את כל הבחירות כמו שצריך, אז בכיף. טוב, אז זה התרבות, נשאר לנו רק רמ"ח אקדמיה. אז יש לנו שני מועמדים. יש לנו את מאשה לופן ועומרי לביא. בגדול, לפי הא', ב' את עולה קודם, אלא אם כן בא לכם משהו אחר, בכיף. בכבוד. כל אחד יציג את עצמו ואז אחר כך הם יעלו ביחד ויענו על שאלות של כולם ויהיה נחמד, פינג פונג שמח.

מאשה לופן (חברת אגודה): שלום. שומעים אותי? הכל סבבה? מעולה. היי.

עידן ברנע (חברת מועצה): כן, כן, שומעים מעולה.

מאשה לופן (חברת אגודה): תודה. אז אני בעיקר אציג את עצמי, קצת כזה מעבר למה שקצת יצא לי לדבר עם אנשים ומה שאולי הספקתם לקרוא במצע. אני מאשה לופן, אני כאן שנה שנייה בתואר ראשון במדעי המדינה ובתכנית הרב תחומית במדעי הרוח. אני באה מרקע שנורא נוגע לי באקדמיה, מכל מיני בחינות, גם אם זה לא נראה ישר הכי מתחבר. יצא לי לדבר עם חלקכם על זה, אני מתחילת התואר, שזה בערך כשנה וחצי, עובדת במדור רישום ושכר לימוד באוניברסיטה. שזה נשמע נורא כזה מנותק מהחוויה האקדמית, אבל באמת זה שזור לאורך כל התקופה. גם אנחנו קצת משמשים כמוקד הפניות הגנרי של האוניברסיטה אז אנחנו באמת שומעים מכולם כל הזמן, וגם זה באמת מראה לנו את התהליך של סטודנטים מהרגעים הראשונים של בכלל התעניינות, של איך תואר עובד, איך הוא נראה, מה אני יכול ללמוד, איך אני יכול להיכנס בכלל לעולם הזה. ועד הרגעים האחרונים של התואר, של באמת טופס טיולים ואיך אני סוגר את כל החבילה הזאת שעבדתי לקראתה עכשיו כמה שנים. שמעתי המון סיפורים והמון פניות והמון קשיים גם מסטודנטים מכל האוניברסיטה בכל סוג תואר ופקולטה וגם חברים שלי שעבדתי איתם, שהם גם סטודנטים נורא מגוונים באוניברסיטה. הייתי מורה, אני בהדרכה והוראה חצי מחיי, מגיל נורא, נורא צעיר ובשנה האחרונה לימדתי רטוריקה באשקלון, איפה שגדלתי. אני נורא מתחברת לכל העולם הזה של הוראה, של חינוך, של אקדמיה, של ידע. כולנו כאן כי אנחנו רוצים לצרוך עוד ידע ולשקוע בעולם הזה, גם אם התהליך שלנו באקדמיה הוא יחסית קצר וגם אם הוא נמשך עשרות שנים ואנחנו ממשיכים למחקר והלאה. אני רוצה לשפר את החוויה הזאת עבורנו כמה שרק אפשר. אני ראיתי את הפנים של האוניברסיטה מכל מיני זוויות, מכל מיני כיוונים, כסטודנטית בעצמי, כמישהי שמגיעה מהפריפריה, כמישהי שהיא דור ראשון באקדמיה ואין לה היכרות עם העולם הזה מלפני כן, כמישהי ששומעת פניות ותלונות וקשיים של סטודנטים על בסיס יום יומי וגם בתור מישהי ש-, אני קצת אוהבת לדחוף את האף שלי לפעמים לעניינים ולהתעניין ולשמע, גם אם זה לא בהכרח נוגע אליי. אני רוצה לשמוע איך זה בפקולטות אחרות, אני רוצה לשמוע מה החוויה של סטודנטים גם אם הם לא קשורים אליי ישירות, ושמעתי באמת המון. ואני באמת רוצה פשוט לעשות את החוויה הזאת כמה שיותר חיובית וכמה שיותר טובה עבור כולנו כסטודנטים. אני באמת באה לזה מתוך איזשהו דחף

ותשווקה פנימית מאוד מאוד חזקה. מעין באמת איזושהי תחושת שליחות. באמת, גם כמו שגל אמרה, ברגע שראיתי כזה, את התפקיד באתר וקצת קראתי בו יותר, זה הרגיש אני. זה פשוט הרגיש לי שייך, זה הרגיש לי נכון וכשאני רואה מטרה, אין להיזיז אותי ממנה. זה לא יקרה. אז באמת, מהדברים העיקריים שאני רוצה לקדם זה קודם כל, כמובן, הקלות וסיוע למילואימניקים ולמפונים, שאני כן מרגישה שקצת נעלמים לפעמים בספירה של האנשים שאנחנו, והקבוצות, שאנחנו באמת מתמקדים בהם. בין אם זה לחדש את המתווים, בין אם זה ימי השלמה, בין אם זה פגישות יעוץ, שהרבה סטודנטים בכלל לא יודעים על שירותי הייעוץ בפקולטות ומה מגיע להם בדיוק ואיזה עזר יכולים להציע להם. בין אם זה תמיכה אקדמית לצד תמיכה נפשית, אנחנו אוניברסיטה נורא מתקדמת, אנחנו מוסד מאוד מכובד ואני לא רואה מספיק תמיכה לסטודנטים. אנחנו חיים פה כבני אדם וכשאנחנו נכנסים למערכת הזאת אנחנו לא נהיים מכוונת למידה, אנחנו בכל זאת בני אדם, בכל זאת יש לנו את הקשיים שלנו, במיוחד עכשיו עם המלחמה. הדברים האלה רק עולים וצפים, ויש לנו איזשהן נקודות שאפשר לפנות אליהן בדברים האלה. אבל לצערי זה לא מתורגם לתמיכה אקדמית, וגם העזרים האלה, הם לא נגישים מספיק ולא קרובים מספיק לחיי הסטודנטים. ובגדול, אני באמת פשוט רוצה להיכנס, אני רוצה לראות מה מגבלות התפקיד שלי. הוא נורא, נורא דינמי ומעורב עם שאר האוניברסיטה, עם המחלקות, עם ההנהלה, עם המדיניות שכבר קיימת, שאני מבינה שאי אפשר לשנות ככה, ביום. אבל גם רומא לא נבנתה ביום, ואני באה כאן באמת לדפוק עבודה ולעשות כמה שיותר וכמה שרק מתאפשר. ולנסות גם למתוח את הגבולות של מה שמתאפשר ולהשיג עוד, כי אני באמת רוצה להשיג את המיטב עבור כולנו ועבור כל הסטודנטים בקמפוס. תודה רבה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו עומרי יעלה ואז ביחד תהיו בשאלות.

עומרי לביא (חבר אגודה): אז שלום לכולם, קוראים לי עומרי לביא, אני בן 24 וגר בראש העין, אני סטודנט לתואר ראשון נוסף במשפטים כאן באוניברסיטה, ויש לי שני תארים קודמים במדעי המדינה והיסטוריה. אחד מהאוניברסיטה הפתוחה ואחד מכאן, מהאוניברסיטה. אני עובד במחלקה, במחלקת אקדמיה מדצמבר '23, זאת אומרת, לאורך כל השנה האחרונה, השנה האקדמית האחרונה. ובעצם, במקביל לעבודה וללימודים, אני משמש כנציג במועצת הפקולטה של משפטים, שם אני נותן מענה לסטודנטים שלנו מבחינת פניות רחב ובעיות של קורסים. אז אחרי שהצגתי את עצמי, אני רוצה להתייחס לתפיסה שלי של המחלקה ושל הבעיות שלדעתי קיימות במחלקה היום. אז לדעתי הלב הפועם של המחלקה הוא הרכזים, אמורים להיות לנו ארבעה רכזים, הפקולטות, תשע הפקולטות שלנו מתחלקות ביניהם וכל רכז אמור להיות מוקד הידע ועוגן מקצועי לטובת הסטודנטים ולטובתכם, לטובת הנציגים. ובעצם אני רוצה לשמר את זה, אם יש משהו אחד שלקחתי מהתקופה של תומר כרמ"ח וכמנהל של המחלקה, זה בעצם ה-, למשוך את הרכזים, לגרור אותם לפגישות. וכל פעם שאתה בשיעור ואתה מקבל הודעה מתומר, 'מה אתה עושה בשעה שתיים?'. אז אתה יודע שאתה צריך להגיע לפגישה בשעה שתיים עם דקאן אומנויות או עם סגן הרקטור ואתה צריך להיות מוכן ואתה צריך להכין שאלות רלוונטיות לנושא. אז זה משהו שמאוד חשוב לי לשמר, בעצם הידע המקצועי של הרכזים. מבחינת הפרויקטים של המחלקה, אנחנו מקדמים המון פרויקטים. חונכויות של מדעים מדויקים והנדסה, אנחנו מקדמים את אקספרטאו, שזה בעצם פרויקט שנותן כלים ליום שאחרי התואר, פרויקט מדהים. ואנחנו גם נותנים סיוע שקשור לבריאות הנפש תחת חוסן באקדמיה. אז אני רוצה שנייה להתייחס לאתגרים ולבעיות שלדעתי קיימות היום במחלקה. אז קודם כל, המחלקה מטפלת במגוון פניות, רובן פניות עומק. זאת אומרת, פניות אישיות של סטודנטים שפונים לאגודה כ-last resort, כמוצא אחרון כי הם ניסו כבר הכל ואין להם מענה אחר. אז אני ראיתי, יחד עם הרכזים האחרים, שבתקופה האחרונה, מאז תחילת השנה האקדמית, מספר הפניות באופן כללי ופניות העומק בפרט ירד, אנחנו צריכים לתקן את זה. לדעתי זה יכול לנבוע משתי סיבות עיקריות. סיבה אחת זה בעצם שסטודנטים לא מכירים את האגודה ואת העשייה של המחלקה, ואופציה שנייה זה בעצם שהם מכירים אבל הם לא חושבים שאנחנו יכולים לעזור להם, את שני הדברים האלה אנחנו צריכים לתקן. עכשיו, דבר נוסף שמפריע לתפקוד השוטף של המחלקה זה בעצם הקשר שיש לנו עם הפקולטות והחוגים. אנחנו מצוינים בשיח עם ההנהלה הבכירה של האוניברסיטה. אנחנו מוזמנים לפגישות ואנחנו נותנים דעתנו, ולפעמים גם כשצריך אנחנו דופקים על

השולחן. והבעיה המרכזית זה הקשר עם הפקולטות. מאוד קשה לתחזק קשר עם הפקולטות באופן שוטף ולדעתי אנחנו צריכים,

שירה אדר (חברת מועצה): אתה מתייחס למזכירות או לסטודנטים?

עומרי לביא (חבר אגודה): אני מתייחס בעיקר לסגל המנהלי האקדמי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): המזכירות

עומרי לביא (חבר אגודה): כן כן. אז בעצם השאיפה שלי היא לשפר את הממשק שבין הפקולטות לבין האגודה והמחלקה בפרט. איך אני עושה את זה? אז דבר ראשון, אני רוצה לשפר ולחזק את הפערים שקיימים היום מבחינת קשרי העבודה של האגודה, של המחלקה, עם הוועדים הפנימיים של הפקולטות הנדסה, רפואה ושל משפטים. בתור נציג משפטים אני יכול להגיד שהמועצה שלנו, שהוועד הפנימי מאוד מחובר לשטח וזה בעצם סוד הכוח שלו. אנחנו נותנים מענה כלל פקולטתי, אנחנו נותנים מענה לפניות רוחביות ולדעתי אנחנו צריכים לייצר, בתור מחלקת אקדמיה באגודה, שיטת עבודה כזאת שאנחנו מגדירים תחומי אחריות מאוד ברורים בין האגודה לבין הוועדים הפנימיים. לדוגמא, הוועדים הפנימיים פחות ופחות מתעסקים בסוגיות אישיות של סטודנטים, בעיות פרטניות. זה מקום שבו האגודה יכולה להיכנס. המועצות הפנימיות יותר מתייחסות לסוגיות רוחביות, קורסיות, שהאגודה יכולה להתייחס לדברים אחרים. אז אמרנו, בעיות אישיות, בעיות כלל אוניברסיטאיות, בעיות פקולטתיות שנדרשות טיפול שקשור למזכירות האקדמית ולסגל המנהלי הבכיר והאקדמי הבכיר. אז זה אופציה אחת לשפר את הפעולה של המחלקה במסגרת הפקולטתית, כמו שאמרתי, שהיא לוקה בחסר. דבר נוסף שהוא מהווה בעיה למחלקה, הפערים הקיימים של המחלקה מבחינת כוח אדם ומשאבים, המשאבים המוגבלים שיש לנו לא מאפשרים לנו להתפרס כמו שהיינו רוצים להתפרס. זאת אומרת שאנחנו צריכים למקד את הכוחות שלנו בסוגיות ספציפיות שקשורות לרווחה האקדמית של המחלקה. מה זו רווחה אקדמית? לדעתי זה התנאים שמאפשרים לסטודנט לצלוח מכשולים בירוקרטיים, לימודיים ואישיים בלימודים שלו.

דובר:

עומרי לביא (חבר אגודה): בסדר גמור. אז אני הייתי רוצה בעצם להשיל מהמחלקה פרויקטים בעייתיים שלא עבדו לטווח המידי והרחוק, שביצענו. כמו חוסן באקדמיה. חוסן באקדמיה זה פרויקט שאני מחשיב אותו הבייבי שלי, והוא לא מתרומם לרמות שהיינו רוצים שהוא יתרומם. שוב, חוסן באקדמיה, סיוע בבריאות הנפש לסטודנטים, הרצאות וסדנאות בנושא. אז דוגמא שעשינו במחלקה היום הייתה פגישה עם הדוברות של האוניברסיטה ואנחנו מקדמים הקמת פודקאסט במסגרת האוניברסיטה. הדוברות אהבה מאוד את הרעיון ואנחנו נתקדם עם זה בימים הקרובים. בנוסף, אנחנו רוצים לשפר את הסיוע ל-, אין בעיה, בסדר. אז אם יש עוד סוגיות שלא התייחסתי אליהן, אפשר בשאלות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): כל שאלה שנשאלת, בבקשה תחזרו עליה למיקרופון. ואתם עונים עליה חופשי, מה שבא לכם.

עידן ברנע (חברת מועצה): סורי, רק מזכירה לחזור על השאלות של כל הנציגים אחרי זה. מצטערת.

אלה בר (חברת מועצה):

עומרי לביא (חבר אגודה): אז בעצם אלה שאלה מה יהיה בנצ'מרק טוב להצלחה בסיום התפקיד, בראייה עתידית. אני חושב שבנצ'מרק טוב הוא קודם כל הגדלת מספר הפניות למחלקה, זה משהו שאני מאוד רוצה לקדם, המחלקה, אמנם יש לה משאבים מוגבלים אבל המשאבים שלה נדרשים להגיע למקסימום בשביל להגיע למקסימום תועלת. אז זאת אומרת, מספר הפניות של הסטודנטים זה דבר אחד. דבר שני, הייתי רוצה לשפר את הקשר עם הפקולטות, כמו שאמרתי, אבל אין לזה סוג של כימות מספרי שאנחנו יכולים לאמוד. אז אנחנו נדע במבחן התוצאה איך אנחנו יכולים להסתכל אחורה ולהגיד,

'השתפרנו'. ובנוסף, חוסן באקדמיה, זה מה שאמרתי, זה הפרויקט שאני חושב שהכי צריך להשקיע בו, ובאקספרטאו.

מאשה לופן (חברת אגודה): אני גם אענה על אותה שאלה. בעצם, באמת, אם להסתכל קדימה ולנסות לחשוב מה הנקודה שהכי חשוב לי לקדם ובאמת לראות אותה מיושמת בסוף, זה בדומה גם למה שעומרי אמר, באמת קשר עם הפקולטות. אני רוצה לראות שבאמת יש לנו מערך שוטף איתם, שאני בקשר ישיר ושוטף גם עם ההנהלה וגם עם הצוות המנהלי, כלומר, גם המזכירות וגם הוועדות בתוך הפקולטות עצמן. להבין באופן שוטף מה קורה שם, איזה קשיים צפים באופן שהוא נורא, נורא שכיח ואיזה סוגיות עומק אנחנו רואים יותר. ובאמת לראות שהעבודה איתם היא שוטפת, היא רציפה, אין לי איזשהם פערים איתם ובתקווה גם לצמצם פערים בין הפקולטות. כמובן שלכל פקולטה ותואר יהיה את האופי שלו. אבל שאנחנו לא רואים פערים כל כך גדולים בחוויה הסטודנטית של סטודנטים בפקולטות שונות כמו שאנחנו רואים היום. ובאמת גם לנסות להקל על האינטגרציה לתהליך האקדמיה. בין אם זה סטודנטים חדשים לתואר ראשון שאין להם שום רקע או ידע בנושא והם ממש בצעדים הראשונים שלהם, אבל גם עבור סטודנטים מתארים מתקדמים שמגיעים לאוניברסיטת תל אביב בפעם הראשונה, מרגיש לי שהם הרבה פעמים מתפספסים כי זו לא החוויה הראשונה שלהם באקדמיה אבל משליכים עליהם דברים נורא כמובנים מאליהם והם נוטים ללכת יותר לאיבוד. ואני חושבת שחבל, אני חושבת שזה גם חלק מהאינטגרציה ואני רואה אחריות גם על זה במהלך העבודה.

יהב הרוש (חברת מועצה): אתם עתידים, מי מכם שייכנס לתפקיד ממש עכשיו, לקראת תקופת מבחנים, ויש סוגיה שאני קצת מודאגת שאף אחד לא מדבר עליה וזה העניין של המילואים עכשיו. אני קיבלתי צו, ועוד חברים מקבלים צו, זה מתחיל שוב פעם. זה לא סוד שאנחנו הולכים להיכנס לעוד סשן כזה של בלאגנים. קצת מה עמדתכם אולי גם, רגע בפתיחות, כי לא דיברתם על זה ובעיניי זו סוגיה ממש בוערת. מה קורה עם זה, מה תעשו לקראת תקופת המבחנים הנוכחית שהיא קורית עכשיו עוד כמה שבועות.

מאשה לופן (חברת אגודה): באופן כללי אני חושבת שממש הגיע הזמן לאיזושהי ביקורת, איזושהי מעבר מחודש על כל מתווי המילואים שקיימים כרגע בפקולטות. אנחנו כבר לא בנקודת הלחץ, אנחנו לא בעניין החירום שצריך לקבוע משהו עכשיו, מהר ולהביא תוצאה. אנחנו כבר אחרי זה, כבר יש לנו איזשהו hindsight, אנחנו רואים מה עבד יותר, מה עבד פחות. אני כמובן רוצה להיות בקשר איתכם, הרכזים ועם הסטודנטים עצמם ועם המזכירות לראות איזה קשיים באמת עולים עבורכם בפועל ואילו פתרונות אתם חושבים שסייעו לכם הכי הרבה, ולהציף אותם מול הפקולטות, לראות מה אנחנו יכולים לקדם שבאמת מגיע מטעם הסטודנטים. בין אם זה יהיה אפשרות לעוד תאריכים למבחנים או להזזת התאריכים, איזושהי חלופה במקום מבחן או במקום עבודה, תלוי בקורס ותלוי באופי שלו. בעצם, באמת להתאים את החוויה עבורכם, כי אתם עושים עבודה שאי אפשר בכלל לדמיין אותה, שיהיה מצופה מכם לעשות במהלך תואר. ואנחנו כן צריכים להנגיש אליכם כמה שרק אפשר וזה מהדברים שבאמת נורא, נורא חשוב לי לעשות בין הדברים הראשונים בתפקיד.

עומרי לביא (חבר אגודה): אז בניגוד למאשה, אני כן חושב שיש דחיפות לנושא הזה של טיפול. דבר ראשון, לתפיסתי, הטיפול של המתווים בסטודנטים שמשרתים במילואים ובאוכלוסיות נוספות לא היה טוב. הוא היה טוב מבחינת ההקלות שניתנו אבל מבחינת העובדה שהטיפול היה סמסטריאלי, היה לא בראייה רחוקה של שנה, של תואר, פגעה בתהליך ולדעתי זה טעון שיפור. עוד נקודה שקיבלתי אותה כביקורת בונה מעומר, הנציגה מניהול, זה שבעצם קיימת היום בעיה שימי תקופת הבחינות בסמסטר ב' לא יוגדרו כחלק מהמתווה. זו סוגיה בוערת, שבעוד חודש תתנקם בנו אם לא נטפל בה היום. ובנוסף, אני הייתי רוצה לראות שבעוד ארבעה חודשים הקרובים אנחנו נבנה עם הסגל המנהלי והאקדמי מתווה לשנה הבאה. זו סוגיה שלדעתי בארבעה חודשים הקרובים, אם אנחנו נשב עליה מהיום, נוכל לטפל בה ולהקדים תרופה למכה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני כן רגע אגיד לפני השאלות הבאות, עכשיו בגלל שאנחנו בדקות האחרונות ואני כן רוצה שעוד יספיקו לשאול כדי שנספיק כמה שיותר... אם תענו יותר ארוך...

דיויד ואנונו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): שאלה שבערת בי אישית זה סטודנטים עם מוגבלות. כל העניין של ההתאמות שקיימות היום באוניברסיטה, שהן לא ממופות בצורה מסודרת ודיברנו על זה גם אני ועומרי. הסוגיה קצת לא מופיעה במצע. אז מעניין אותי לדעת מה אתם מתכננים לעשות עבור סטודנטים עם מוגבלות, שבמיוחד בעניין של ההתאמות הלימודיות, שחלקם לא מגיעים, חלקם לא מקבלים את הכול, יש כל מיני פרוצדורות וכו'.

מאשה לופן (חברת אגודה): זו נקודה שכן נורא בוערת בי, עבורי לפחות זה מתקשר גם לגבי עניין התמיכה האקדמית לצד תמיכה נפשית והעלאת המודעות לכל הנושא הזה באופן כללי. אני חושבת שהוא נורא, נורא חשוב. אני חושבת שהפוקוס שלנו הוא נורא על חיילי המילואים, ובצדק לחלוטין. אני חושבת שבנוסף לכך, אחרי שוב, ההלם הראשוני של החירום, כן היה צריך להיות איזשהו דגש, איזשהי התייחסות לגבי קשיים, גם נפשיים וגם לימודיים, בין אם נגרמים לאור המלחמה או לא. האוניברסיטה שלנו, באמת עם כל הקדמה ועם כל הסטטוס ועם כל ה-luxury שמגיע איתה, אנחנו מפספסים פה קבוצות גדולות של סטודנטים, בין אם זה לקויות למידה כמו ADHD או בין אם זה אנשים על הספקטרום, אנשים עם נכות פיזית. ואנחנו באמת מפספסים אותם וחבל, אנחנו באים לקדם את האקדמיה ואת הלמידה ואת ההשכלה עבור כולם והם לא יוצאים מהכלל בכך. אני רוצה לבדוק בעיקר מול הדקאנט ומול הפקולטות, מה באמת אפשרי להציע בנוסף, בין אם זה שיעורי עזר, בין אם זה הנגשה של השיעורים דרך הקלטות או תמלול. בעצם לקדם כמה שיותר דרכים וסיוע שיכולים לגעת בכולנו. זה גם נוגע לי באופן אישי כי לי יש ADHD, אני באה מחינוך מיוחד, אני באה מלגדול עם אבחון וגם אחר כך ללמד מחוננים. זו חווית למידה שהיא שונה לחלוטין מסטודנט רגיל ונורא קשה להסתגל לזה בהשכלה גבוהה. וזה משהו שאני מאוד רוצה לנסות לשפר כמה שיותר ולהנגיש כמה שיותר.

עומרי לביא (חבר אגודה): אני לא חושב שאפשר להוסיף יותר מדי אבל אני כן אציין שלדעתי אנחנו צריכים לעבוד על פלטפורמות. אז כמו שדיויד אמר, יש ועדה מיוחדת שקמה לנושאים האלה בתוך המועצה והייתי רוצה, במידה ואבחר, לסייע לה. ממש, כמו שיש לכל רכז פקולטות שהוא אחראי עליהן ופרייקט שהוא אמון עליו, ככה אמור להיות רכז שאחראי על פקולטות ספציפיות וגם על נושא של סיוע ועזרה לסטודנטים עם התאמות לימודיות בגלל קשיי למידה. אני חושב שבנוסף, יש מקום להוסיף את הסוגיה הזאת בפרוייקטים הקיימים שלנו. בין אם זה חוסן, בין אם זה אקספרטאו, עוד תכנים שקשורים לנושא הזה, אני חושב שכפלטפורמה למנף מודעות ולמנף סיוע, זה יכול להיות פקטור רציני שיכול לעזור.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): הבאה זאת גלי. שוב, שאלות קצרות, תשובות קצרות, באמת, חמש שאלות, לא נספיק להגיע לכולן לצערי.

גלי שרון (חברת מועצה): השאלה שלי היא למאשה. מן הסתם אין לך את אותו ניסיון במחלקה באגודה. למרות זה, מה את רואה שאת יכולה להביא לתפקיד?

מאשה לופן (חברת אגודה): אני באה עם אש, אני, אין לי מילים אחרות לתאר את זה. אני באמת מרגישה שזה המקום הנכון בשבילי, אני באמת נורא, נורא מקווה שאני אבחר כי זה נורא חשוב לי, זה נורא בוער בי. בין אם זה מגיע מתוך החוויה האישית שלי עם סטודנטים בכל הקמפוס, בכל התארים והרמות. אם זה מתוך, גם כאלו, באמת איזשהו מקום קצת אנוכי של אני עושה את זה גם בשבילי, אני עושה את זה בתור סטודנטית שהיא בתואר ראשון והיא מתכננת להמשיך לתואר שני ותזה ודוקטורט, בין אם זה העקשות שלי. אני נורא, נורא עקשנית, אני באה מרקע של רטוריקה ודיבייט ושכנוע, זה משהו שהוא נורא גדול ומשמעותי ומהותי בחיים שלי. ובין אם זה יתבטא מול משא ומתן מול הפקולטות עבור הסיועים וההקלות האופטימליות בשבילי, ובין אם זה תקשורת עם סטודנטים. להבין באמת מאיפה הם מגיעים, מה הבעיות, מה הקשיים, מה הם צריכים ורוצים מאיתנו. כמובן שבמידה ואבחר הדלת שלי תמיד פתוחה וגם אני פיזית לא במשרד בשביל שהדלת תהיה פתוחה אני תמיד, תמיד זמינה לשאלות ובקשות והתייעצות. זה משהו שבאמת, אם לא הייתי בטוחה במאת האחוזים שזה בשבילי

ואני מסוגלת להוציא את זה זזה, אני אעשה את זה פרפקט, לא הייתי באה. אם אני עושה משהו, אני עושה משהו הכי טוב שרק אפשר וזה משהו שאני נורא דוגלת בו ונורא מאמינה בו.

עומר סנדלר (חברת מועצה): רציתי לשאול אתכם, מה הפער הכי גדול בעיניכם במתווה הקיים למילואימניקים ואיך אתם הייתם רוצים לפתור אותו?

עומרי לביא (חבר אגודה): אז אני חושב שהתייחסתי לסוגיה הזאת במצע שלי, שעכשיו הצגתי. בעצם הראייה הסמסטריאלית פגעה, לדעתי, ביכולת של האוניברסיטה לסייע. אני חושב שהיה נכון לתת מתווה שהוא שנתי או כלל סמסטר לסטודנטים, נגיד בשנה הבאה שכבר נפגעו בשני סמסטרים בתואר שלהם בגלל שירות מילואים. ואני חושב שזאת הסוגיה שלדעתי הייתי הכי רוצה לתקן במתווים הקיימים.

מאשה לופן (חברת אגודה): אישית, גם, אני מסכימה עם עומרי שהתכנון הסמסטריאלי אולי לא היה באמת אופטימלי לתכנון קדימה של התואר או של השנה, מצד שני גם לא היה המון איך להיערך, לדעתי, במצב כזה, כי אין לנו איך לדעת מה קורה עם המלחמה הזאת ומה התכנון. וזה באמת דברים שנורא קשה לתכנן קדימה. כרגע, במתווה יש הרבה ש-, גם אני בתור סטודנטית וגם בתור מישהי ששואלת ומתעניינת ומדברת עם מילואימניקים, שפשוט לא עוזרים בפועל. זה נראה נורא יפה ונחמד על הדף וזה נשמע נורא טוב תאורטית, אבל זה סיוע שהם אפילו לא מגיעים אליו, זה לא תורם להם באמת בפועל. בין אם זה ענייני המרה של הציונים לציונים בינאריים כי עדיין יש הגבלות לגבי זה, כשזה מגיע למעברי תכניות ודברים כאלה ובין אם זה לא מספיק סיוע ולא מספיק הנגשה וגם לא מספיק נוכחות של הצוותים האלה, של הצוות, גם האקדמי וגם המנהלי. הם פשוט לא נמצאים שם, הם לא פונים לסטודנטים, הם לא קרובים אליהם מספיק. אני חושבת שצריך להיות איזשהו שינוי, גם ביחס הכללי לכל העניין הזה של הטבות למילואימניקים, זה לא עול שנכפה עלינו, זה לא עוד דבר שאנחנו צריכים להתמודד איתנו, זה משהו שצריך להיות נורא אקטיבי עבור כולנו. וגם באמת לשנות את זה ובאמת לשפר את זה בהתאם למה שעובד בפועל, למה שאתם צריכים, למה שכאילו, יכול לעזור לכם הרבה יותר ולא מה שכבר החליטו שכנראה יעזור.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו אנחנו מקריאים שמות בשביל מערכת ההצבעות.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אנחנו נקריא שמות, ועדת ביקורת גם מוזמנים אם בא להם. אנחנו נקריא שמות, אתם מכירים את הקונספט כבר. אנחנו נקריא שמות של אנשים שאנחנו מאמינים שהם לא נוכחים כאן ואין להם זכות להצביע. חבר'ה שהגיעו, מאז שסימנו, שימו לב אם השם שלכם נאמר, תגידו לנו כדי שנרשום אתכם ותהיו זכאים להצביע. אז אני עובר על זה זריז, שימו לב אם השם שלכם נאמר.

[הקראת שמות]

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו ממשיכים עם השאלות. עוד רגע תישלח לכם הודעה ובמייל אבל לוקח לזה דקה אז בינתיים אנחנו ממשיכים עם השאלות.

עדן מודעי (חברת מועצה): אתם שניכם מגיעים מהאזורים המערביים של האוניברסיטה. אני רוצה לשאול, איך נתמודדו כשתגיעו לחלק המזרחי, כשבו בגדול, האיכות של ה- לא לימוד, של רמת הלימודים, נמדדת לפי כמות הנכשלים. כלומר ככל שיש יותר נכשלים, זה אומר שהאוניברסיטה ברמה יותר גבוהה וזה לא מצביע על רמת ההוראה של המרצה. זה נופל עלינו הסטודנטים. אז מה תעשו כשתמודדו עם זה בקרוב מאוד, בתקופת המבחנים?

מאשה לופן (חברת אגודה): האמת שזו אחת הסיבות שאני רציתי לרוץ לתפקיד מלכתחילה. לפני שעוד נכנסתי ולפני שהתעמקתי ולפני ששאלתי יותר והקשבתי יותר, זה מהדברים שעלו לעתים נורא קרובות בסביבה שלי, גם מבחינת הפניות בעבודה וגם מבחינת פשוט חברים שלי בקמפוס. זה נורא, נורא מוזר לי. אני נורא בן אדם של דפוסים והכל צריך להיות הגיוני ואני באמת לא מבינה את הרציונל בעצם של הפקולטות האלה ללמה זה ככה. למה אני, בתור סטודנטית בפקולטה למדעי החברה, יודעת שאם אני



כן אשב ואני כן אתאמץ ואני כן אנסה אני יכולה להוציא 90 ו-95 ו-100. וזו אפילו לא הזדמנות עבור כל כך הרבה סטודנטים באוניברסיטה, זה מחלקות עצומות ונורא מפריע לי אישית, באמת, שאני וסטודנט להנדסה לומדים באותו קמפוס, באותו מקום, תחת אותו שם מוסד ומרגיש כאילו אנחנו לומדים בשני מקומות שונים לחלוטין. קשה לי עם זה, אני רוצה לנסות לקדם ולשפר את המצב עבור הסטודנטים כמה שרק אפשר. זה מתחיל עבורי עם פגישות מול הפקולטות ומול הרכזים כמובן של הנציגים של הפקולטות והחוגים, להבין גם מבחינת הסטודנטים מה קורה איתכם בפועל, מה התחושות שלכם, מה אתם חווים. וגם מול ההנהלה והצוות המנהלי, מה הרציונל שלהם, למה זה ככה, למה המסורת הזאת בכלל נוסדה מלכתחילה. ואז כשאנחנו מגיעים לנקודת הבנה של שני הצדדים אפשר כבר לעבוד לשינוי ולנסות לשפר את המצב.

עומרי לביא (חבר אגודה): אז אני חושב שבמקרה הזה ראוי להגיד שבמקומות שאתה לא יודע עליהם כלום, תתייעץ עם אנשים בעלי ניסיון. אני, אין לי זיקה לפקולטות המזרחיות ולכן, במידה ואבחר אני מתכוון להיעזר בשתי הרכזות שיש, שירה ומרינה, שתיהן חוו את העולם הזה של הפקולטות המזרחיות, גם רפואה, מקצועות הבריאות, הנדסה ומדויקים, זה דבר אחד. דבר שני, אני חושב שכרמ"ח חייבים לחיות את הנציגים. במידה ויש בעיה כזאת, סוגיות כאלה שעולות, חייבים לבנות סוג של תכנית פעולה. אני לא אומר שאנחנו נשנה תרבות ארגונית או פקולטתית שנהוגה בפקולטות האלה שנים, או בפקולטות אחרות באוניברסיטאות אחרות באותם תחומי עניין. אבל אני כן אומר שאם נגבש תכנית עבודה ונהיה עקביים אז אפשר לטפל בסוגיות כאלה שעולות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): 49, אנחנו רוצים לסיים ב-50

עידן ברנע (חברת מועצה): אבל זאת שאלה חשובה פשוט

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני חושב שכל שאלה חשובה עידן אל תגרמי לי להרגיש רע על זה שאני אקצר אותך אבל הגענו ל-18:50 ואני באמת רוצה שנתקדם. אם זה שאלה של פחות משתי דקות

עידן ברנע (חברת מועצה): אז שאלה של פחות משתי דקות. השאלה שלי זאת שאלה מהירה, השאלה של גאיה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): שאלה אחת

עידן ברנע (חברת מועצה): אז השאלה שלי היא כזאת. אני אשלב גם את השאלה של גאיה אז זה שתי שאלות. א' מה דעתכם על הקשר בין מצב חברתי של מישהו לתואר, לבין המצב האקדמי שלו, והשאלה השנייה על תואר שני

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עידן אנחנו מאחרים, אנחנו לא עומדים בזמנים. אני מבקש ממך

עומרי לביא (חבר אגודה): אז אני אתייחס לשאלה הראשונה, יש זיקה ישירה בין מצב חברתי למצב אקדמי. דוגמא, כשיש עבודות קבוצתיות, אני מכיר את זה מסיפורים ששמעתי מנציגים בפקולטות של מזרח, עבודות קבוצתיות. יש סטודנטים שיש להם בעיות חברתיות, בעיות השתלבות והם לא מוצאים פרטנר והם לא מקבלים מענה מסגל הקורס. צריך לשנות את זה וצריך לתת פלטפורמה לבעיות כאלה.

מאשה לופן (חברת אגודה): אני גם מסכימה עם עומרי, אנחנו באמת רואים את הקושי הזה הרבה פעמים בפקולטות ובחוגים, במיוחד עם הרבה קורסים שדורשים איזושהי עבודה קבוצתית במהלך הקורס, במיוחד כששמים על זה אחוז מאוד גדול מהציון. הרבה מהדברים שאני כן רוצה לקדם ולשפר גם מקדמים את העניין החברתי בחוגים ובפקולטות, יצירת בעצם יותר מרחבים שמאפשרים את זה. ולדעתי זה גם חלק מתהליך האינטגרציה לתואר, לדעתי זה משהו שאנחנו מתחילים משנה א', הוא חוזר על עצמו ומיישם את עצמו בשנים הלאה. וזאת נקודה שבהחלט צריך לעבוד עליה ויש לי מגוון רעיונות של איך לקדם את העניין.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נשלח עכשיו. קיבלתם עכשיו במייל, כנסו להצבעה להצביע.

[הצבעה]

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): טוב, חברים, בבחירת רמ"ח אקדמיה, עומרי לביא ניצח עם 23 קולות, מאשה עם 8 קולות. עומרי לביא ניצח עם 23 קולות.

גל שינוטר לתרבות 23 קולות בעד, 3 נמנעים ו-2 נגד. מזל טוב.

דניאל זילבר [יו"ר האגודה]: 29 בעד, 1 נגד, 1 נמנע.

עידו ביטון [סיו"ר האגודה]: 30 בעד, 1 נמנע.

שלו זיו [רמ"ח מעורבות חברתית]: 29 בעד, 2 נמנע.

תומר בינשטוק [רמ"ח הסברה ופרסום]: 29 בעד, 2 נמנע.

ושיר אמתי [רמ"ח רווחה ומעונות]: 29 קולות בעד, 2 נמנעים.

עדכוני הנהלה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): מזל טוב למי שנבחר. ברוכה הבאה גל. מזל טוב עומרי. בבקשה לשבת כדי שנוכל להמשיך לעדכוני הנהלה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יאללה נתחיל, תודה קודם כל על האמון והתמיכה, זה לא מובן מאליו בכלל. אני אשתדל לרוץ כי אנחנו בעיכוב של הזמנים. דבר ראשון, תחילת עבודה על ימי אוריינטציה ושנת הלימודים הבאה. אני יודעת שזה לא מרגיש ככה כי אנחנו באמצע סמסטר ויש עוד שלושה, ארבעה שבועות עד שיגמר ואז תקופת מבחנים. אבל בדרך כלל, בתקופה הזאת במהלך השנה מתחילה תקופת מבחנים, סיימנו שנת לימודים ואנחנו נערכים לשנה הבאה. בפרקטיקה, עכשיו אנחנו צריכים גם לעשות עבודה במהלך הסמסטר וגם להיערך לשנה הבאה, עם דגש להיערכות לימי האוריינטציה שלנו, שזה בעצם הימים שבהם אנחנו מקבלים את החבר'ה של שנה א' ומכווינים אותם ל-, וואי סליחה זה קצת, כן, זה מקשה. זה מרגש, סליחה, אני גם מתרגשת שבחרתם, זה לא מובן מאליו, חבר'ה.

ימי אוריינטציה, תקשיבו שנייה רגע, זה באמת חשוב, אני יודעת שאנחנו עייפים ויש עדכוני הנהלה אבל כל עדכוני הנהלה חשובים ואנחנו בתקופה מורכבת עדיין. ימי האוריינטציה אלה ימים שזה פעם ראשונה שהסטודנטים מגיעים לקמפוס. בסדר? יומיים שמקבלים אותם. אנחנו בונים אותם ביחד עם האוניברסיטה כדי שהיומיים האלה יהיו כמה שיותר מדויקים, שלא רק יבואו לכיתה וישמעו ראש חוג שמסביר להם כמה זה נורא ללמוד כימיה ו-25% מהם לא ישרדו את השנה, סיפור אמיתי. במקום זה, שיהיה רלוונטי, שייתן להם את הכלים הרלוונטיים, שיהיה ממוקד ספציפית לסטודנטים, שייתן להם את הערך המוסף, שהם ירצו לבוא ושהם יקבלו מעטפת חברתית משמעותית כבר מהרגע שהם נכנסים לקמפוס, שלא ירגישו אבודים. אלה ימים שאנחנו צריכים אתכם כנציגים שם כי אנחנו לא יודעים להגיד איזה פעילויות יתנו ערך לסטודנטים במקומות מסוימים. יש מקומות שזה קל, במשפטים זה קורה כבר שנים, יש להם שבוע של אוריינטציה. אבל יש מקומות שבהם זה יותר מורכב ושם נצטרך את שיתוף הפעולה שלכם. זה בהקשר הראשון.

שתיים, מערכת שעות אקדמית מקיפה. השבוע חתמנו חוזה עם מפתח שבונה לנו מערכת שעות אקדמית שהמטרה שלה היא לתת מענה וליווי אקדמי במהלך כל שנת הלימודים, לא משנה איזה. והיא אמורה בעצם להיות פתרון משולב של שלושה מערכות שאנחנו כסטודנטים מכירים היום. זה אמור להיות שילוב של הבידיט, של טאו פקטור ושל הדרייבים שלנו. במקום שנצטרך לעשות, לא יודעת מה, בידינג ואז נתחיל להסתבך עם הדרייבים, תהיה מערכת אחת שבה נוכל לבנות את המערכת שעות שלנו ואז בתוכה יהיה את כל הסיכומים, המלצות למורים פרטיים, מידע לסטודנטים על כל מה שהם

רוצים לעשות, מידע על הקורס עצמו ברמת הדירוג, מה הציונים במהלך השנים האחרונות, מידע על מרצים. כל המידע האקדמי שיש לנו בכל מיני אזורים מפוזרים, במערכת אחת. סבבה? שאלות?

שירה אדר (חברת מועצה): מאיזה תקציב?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אקדמיה, פרויקטים אקדמיים

שירה אדר (חברת מועצה): בלי חריגות

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא. בלי חריגות. אם יש לכם הערות לגבי המערכת הזאת או עוד מידע אז תגידו לי, זו פעם ראשונה שאני מדברת איתכם על זה כי לקח קצת זמן עד שזה התבשל אבל באמת רצנו על זה.

דוברת: מה הצפי?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): ארבעה חודשים. אנחנו עובדים עם מפתחים בחו"ל כדי להוזיל מחירים ולשפר את התפוקה.

בנוסף, ערב הוקרה למשרתי מילואים. הצבא פנה אלינו לפני תקופה בשביל להקים, לעשות ערב הוקרה. התכנון המקורי היה לעשות ערב הוקרה גדול בתוך כל הקמפוס, בדומה ליום הסטודנט. אבל לא היה מספיק תקציב לזה ברמה האוניברסיטאית וברמה הצבאית, ואנחנו דווקא שמים על זה לא מעט כסף. אבל בסוף, בגלל שהצלחנו לרתום אותם לשיתוף פעולה, ותקשיבו טוב כי זה ממש עוד רגע, בשבוע הבא, ביום שלישי בערב הולך להיות ערב הוקרה למשרתי ומשרתות המילואים שלנו. מה קורה בערב הוקרה? א', הופעה בחינם של טונה, ב', ששן של במה לכל החברה של אקדמיה אצלינו פלוס היועצות הלימודיות כדי לתת מענה לכל הצרכים האקדמיים של הסטודנטים שלא מקבלים מענה. ג', יהיו נציגים גם מטעם האוניברסיטה, גם מטעמינו וגם מטעם הצבא, לבוא ולהגיד באמת תודה על השירות ומלא אוכל ושתיה בחינם. סבבה? מהמם. כן?

אלה בר (חברת מועצה): איפה הפרסום?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הוא ממש ברגעים אלו עובר עיצוב וקישור כדי שנוכל להוציא את זה כמה שיותר מהר. כן, קריטי, קריטי, קריטי, אנחנו על זה כל הזמן. הוד?

הוד בס (חבר מועצה): הפרסום. האם פרסומים בעתיד של הסברה וכל המחלקות האחרות, יעברו או אישור או עיניים של נציגי מועצה כפי שביקשנו בחודשים האחרונים?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זו שאלה שלא קשורה לערב הוקרה.

הוד בס (חבר מועצה): לא. אבל אמרת פרסום, נכנסתי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הבנתי, זה בסדר גמור. תראה, יש פה מורכבות, מצד אחד באידיאל הייתי אומרת, טוב, בא לי להעביר לכם ושתאשרו הכל. מצד שני, לאשר פרסום זה מורכב, מה זה אומר? נניח אנחנו רוצים לשלוח לכם פוסט לאישור, אנחנו פותחים על זה סקר, לבדוק מה כן, מה לא? זה קצת מורכב. באירועים רגישים אולי נכון לעשות את זה וזה מה שאני למדתי לפחות מהאירועים הקודמים, וגם מאוד חשוב האינפוט של תומר והמעורבות שלו סביב הדבר הזה. אבל ברוב האירועים התשובה היא לא, זה לא יהיה הגיוני להעביר כל פרסום של האגודה לנציגים, כי זה פשוט לא פרקטי. זה יפריע לנו לעבוד, זה יקשה על זה ובכל מקרה יש לנו קושי עם להוציא פרסומים. כן?

טלי קולמן (חברת מועצה): קצת מרגיש לי שעד עכשיו ההתנהלות הייתה שגם כשהצפנו איזושהי ביקורת או איזושהי בקשה מבחינת היחס של הפרסומים וקצת הבנה יותר והתחשבות בסיטואציה, אז הרגיש לי שהיה קצת בלוק מצד המחלקה ואיזושהי הרגשה אולי שהם מרגישים שאנחנו שופטים אותם ואז לעשות, זה הרגיש לפעמים שהם אנטי מכון. אז אני מרגישה שגם אם זה לא אשרור מולנו, רגע להכניס

לראש, מחלקה עם רמ"ח חדש והכל, להיות במודעות לעניין הזה. ואם יש באמת איזשהו פרסום נקודתי שכולנו מגיבים שיש פה איזושהי בעייתיות, אז רגע להיות עם ראש פתוח לדבר הזה ולא ישר להתנגד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני מסכימה מאוד. אני חושבת שגם תומר שמאחוריך מסכים. אוקי, תום שביתת הסגל הזוטר, הסגל הזוטר סיים את שביתתו בפקולטה למדעי הרוח ביום ראשון האחרון. כרגע זה המצב, כן, עדיין יש להם דין ודברים גם בהקשר של מדעי הרוח וגם בהקשר של ההסכם הקיבוצי שלהם ביחס לשנה הבאה. אז תחכו, אתם עוד תשמעו על הסגל הזוטר, שתכירו.

ישיבת מועצה לאחר מסמך השקעות, הייתה ישיבה טובה בנוגע למסמך השקעות שאדם בן נון כתב ואנחנו באמת חתמנו ונשלח לישיבת מועצה עצמה, שתכירו שנאמרו כמה דברים. א', על פי חוק, הנחיות מ"ג אומרות שהשקעות לא יכולות להיות מושפעות מגורמים זרים שהם לא גורמים כלכליים. זה יכול להיות כל דבר, זה יכול מהסטת השקעות בגלל אלמנטים ירוקים, כאילו, אלמנטים אקולוגיים או פוליטיים או כל דבר כזה או אחר. הנקודה היא שכל החלטה של וועדת ההשקעות צריכה להיות מונחית אך ורק ממניע כלכלי, היא לא יכולה להכניס בתוכה כל מניע אחר, ברמת התקנות. עם זאת, העובדה, וזה משהו ממש חשוב שאדם הציף בתוך השיחה, קרנות הסל שהאוניברסיטה משקיעה בהן, יש להן קרנות סל זהות שהן אקולוגיות, זאת אומרת, הן בלי הגורמים המזהמים שאנחנו רוצים משם להסיט את ההשקעות. ושם המנכ"ל אמר שזה בהחלט רלוונטי והוא יכול לשקול את זה. בנוסף, עלתה איזושהי סוגיה בהקשר של פתיחת איזושהי קרן פנסיה שגם היא משקיעה אך ורק בגורמים לא מזהמים. שם קיבלנו תשובה שהיא חצי תשובה, היא מצד אחד אומרת, זה משהו שאי אפשר לעשות, מצד שני אמרו גם שיבדקו את זה כי זה קשור גם להסכמי השכר של העובדים, זה בהקשר של הישיבת מועצה. אם אתם רוצים לשמוע הרחבה, תשאלו אותי אחר כך וגם אדם בוודאות ישמח שתשאלו אותו.

ועדת מצלמות, כבר הייתי בוועדה הזאת כמה פעמים אבל לדעתי לא הצפתי את זה במועצה ודווקא חשוב שתכירו. יש ועדה שקוראים לה וועדת המצלמות באוניברסיטה שתפקידה לאשר כל מצלמה שמותקנת בקמפוס. הוועדה הזאת, למה היא קיימת? בהקשרים של פרטיות. כדי לוודא שהפרטיות שלנו כסטודנטים לא נפגעת, יש ועדה, זה לא רק סטודנטים, לא רק אני יושבת שם, יושבים שם גם נציגים של הסגל, יושבים שם כל מיני נציגים של הבטחון. המטרה היא מצד אחד להציב מצלמות כדי לשמור על בטחון הקמפוס בכל מיני מובנים, כאלה ואחרים. ומצד שני, לוודא שהפרטיות שלנו כאזרחים לא נפגעת בתוך האוניברסיטה עצמה. אז שתכירו שיש את הוועדה הזאת, אישרנו לשים מצלמות אל מול פחי מחזור כי יש כל מיני ספקים שבאים והורסים שם את הצידוד, כן אני אגיד שעלתה שאלה לגבי באופן כללי, האם להתקין מצלמות בכל שטח הקמפוס על חשבון פרטיות לשם בטחון הסטודנטים או לא? כסוגיה כללית, לא אישרנו שום דבר אבל שתדעו שיש לנו קול בהיבט הזה גם כן, כסטודנטים. אם יש לכם מחשבות או תהיות לגבי הדבר הזה אז תגידו.

טלי קולמן (חברת מועצה): היה לא מעט... תלישה של פוסטרים של חטופים. האם יש משהו שקשור

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נכון. התליה של הפוסטרים של החטופים בתוך המעונות זה משהו קצת אחר, כי יש חוקים שמתייחסים להצבת מצלמות בשטחי מגורים, בניגוד לשטחים ציבוריים. אז שם זה לא אפשרי אבל הולכים להציב מצלמה אל מול, מחוץ לבניין שרת אל מול מתחם ההסעדה. לצורך העניין, בגלל שתולים שם פוסטרים בצורה פיראטית.

טלי קולמן (חברת מועצה): ומחוץ ל... שער...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): שם כבר יש מצלמות, כן.

טלי קולמן (חברת מועצה): יש שם מצלמות? יש סיבה שלא היה שום דבר עם העניין הזה

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני חושבת שבשביל להסתכל על המצלמות האלה צריך פניה של המשטרה בגדול.

- עומר סנדלר (חברת מועצה):** גם אם אני לא טועה זו לא הייתה תלישה שם, זו הייתה רוח. אני ראיתי פעם שזה
- דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** שלושה דברים, אני אשתדל להיות זריזה. אוקי, אלה?
- אלה בר (חברת מועצה):** היה ביום שהייתה חצי שביתה... תלינו פוסטרים במדעים מדויקים ואבות הבית הסירו אותם
- לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות):** גם במדעי הרוח
- טלי קולמן (חברת מועצה):** גם בניהול, הורידו אחרי שלוש שעות
- דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** זה קרה בכל הפקולטות. זה היה בתיאום אבל הם כאילו הסכימו את זה לאותו יום, לצערי.
- עדן מודעי (חברת מועצה):** דווקא השבוע הלכתי בבניין של מדויקים, נורא התרשמתי שכל כמה
- אלה בר (חברת מועצה):** במדויקים...
- דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** זאת סוגיה שאני, אנחנו נדבר על זה בפרטי אלה. אני רגע רצה על העדכונים וכל השאלות שיש לכם אני פה, בסדר? אתם יכולים פשוט לתפוס אותי.

העסקת סטודנטים באוניברסיטה, אנחנו מקדמים שיח אל מול סמנכ"לית משאבי אנוש לראות איך אנחנו מקדמים העסקת סטודנטים בתוך האוניברסיטה עצמה. מה זה אומר? יש משרות שקשורות למשרות אקדמיות. אנחנו לא מתעסקים בהאם סטודנט רוצה להיות עוזר מחקר או מתרגל, זה גם קיים אבל זה אישיו אחר. אני מתייחסת למשרות סטודנטיות שקיימות באוניברסיטה, גם בפקולטות, גם בספריות, גם במרכז למרשם, מה שעכשיו מאשה הציגה, שהסטודנטים לא ממש מכירים. וכשהם מתחילים להגיע לקמפוס הם מחפשים עבודה אבל לא יודעים מה יש לעשות בקמפוס. אז אנחנו מנסים לרכז את כל המידע לגבי איפה אפשר לעבוד באוניברסיטה ולהנגיש את זה לסטודנטים כדי שיהיה להם יותר קל להיות מחוברים גם ברמה הזאת. זה פשוט יותר נוח לעבוד בתוך הקמפוס מאשר מחוצה לו והשכר הוא סבבה. הוא לא בשמיים אבל הוא בסדר גמור, תלוי במשרה.

מלגות למשרתי ומשרתות המילואים, אני אגיד ממש בקצרה. היה לנו אישיו במהלך החודש, מאז הפעם האחרונה שנפגשנו של מלגות לחבר'ה של משרתי ומשרתות המילואים, הם היו אמורים לקבל אותם ב-1.7 ובפעל הם קיבלו התראה יום לפני על זה שהם לא הולכים לקבל אותם. בבדיקות שלנו גם אל מול קמל"ר, שזה קצין מילואים ראשי וגם אל מול התאחדות הסטודנטים, שהיא בקשר ישיר איתם. הסיטואציה שם הייתה פחות או יותר כמו שרשמתי אבל אני רגע רוצה להציף את זה ולהדגיש שבאמת היו סטודנטים שפנו וקיבלו מלגה כפולה, גם מדים ללימודים וגם את המלגה הזאת של השירות מילואים, כשפועל הם לא עשו מנגנון שרגע מבקר על זה, והם נזכרו בזה ממש ברגע האחרון והם החליטו שהם צריכים לקבל בקשות ופניות ורק ברגע שהם מקבלים את הבקשות האלה אז הם יכולים לעשות את הסנן ובעצם עיכבו את כל התהליך הזה. בכל מקרה, הבנו, לדעתי יש שם עוד כל מיני בעיות מאוד משמעותיות אל מול הדבר הזה שעדיין לא נפתרו. הבעיה הראשונה זה עניין של זמן, שיכול להיות שהיא בעיה ויכול להיות שהיא לא בעיה. אם יש לכם סטודנטים שפנו ולא קיבלו פתרון, תגידו כדי שאני אוכל להציף את זה הלאה, יש לי טלפון ישיר לבן אדם שאחראי על זה בקמל"ר. אני אפילו לייצר לזה טופס ונעשה את זה בצורה מסודרת. ברמת הגובה של המלגה, מאוד יכול להיות שיש לנו סטודנטים שהחליטו שהם לומדים פחות בגלל עומס כזה או אחר מתוך ידיעה שהם הולכים לקבל את המלגה במלואה. אבל מרגע שמבקשים אישור שכר לימוד אז גם המלגה מתעדכנת בהתאם. זה לא הגיוני בשום צורה אבל בינתיים, אני מודה, אני מדברת איתכם בשקיפות, אני לא רואה את זה נפתר. אם אנחנו מחליטים שזו בעיה עד כדי כך חמורה כמועצה אז אנחנו יכולים להתקדם עם זה. והנקודה השלישית בהיבט הזה זה הנושא של כפל מלגות שלא קשורות למלגות של משרד הבטחון, את זה פתרנו. זה היה אישיו בהתחלה, זה נסגר. אם סטודנט קיבל מלגה מאוניברסיטת תל אביב, זה לא נספר

לו כחלק מהשכר לימוד. זאת אומרת, הוא מקבל את ההחזר המלא, זה לא מתקזז לו עם המלגה שהוא כבר קיבל מהאוניברסיטה. זה בהקשר של מלגות. שאלות? סופר קצר.

עידן ברנע (חברת מועצה): לא כזה הצלחתי להבין את הבעיה

דניאל זילבר (יו"ר האגודה): אז אני אסביר לך בפרטי, בסדר? אני רצה כי יש לנו עוד עדכונים של המנהלים. בתחילת עבודה על תכניות עבודה, זה חוזר לנקודה הראשונה. יש לנו הנהלה חדשה עם חמישה מנהלים, ארבעה מתוכם חדשים. זה אומר שאנחנו גם חופפים ומכניסים את כל הנהלה החדשה ומלמדים אותם כל מה שצריך, עידו קצת ירחיב על זה אבל זה גם ממש, אנחנו מתחילים לעבוד על מה אנחנו רוצים שיהיה בשנה הבאה. דברו איתנו, תגידו לנו מה אתם רוצים, יש כבר נציגים שפנו אלינו, יוני פנה אלינו ממדעי החיים, הוא רוצה לארגן לכל החברה של שנה א' חלוקים לחברה של מדעי החיים עם סמל של האוניברסיטה וסמל של האגודה. סופר חמוד, אפשר לראות איך מתקצבים את זה, גורם לתחושת שייכות, מחבר את הסטודנטים לקמפוס, משמעותי. דברים כאלו, דברו איתנו, כל יוזמה אחרת, לא משנה מה. זה הזמן, אם זה לא יקרה עכשיו אנחנו לא נצליח להכניס את זה. תפנו למנהלים הרלוונטיים ותראו איך מקדמים את הדברים. תקציב זה לא הבעיה שלנו, אנחנו נמצא פתרון לכל מה שאפשר. זהו. עידו.

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): טוב, אני ממש רץ כי אין לנו זמן. אירועים במפלט, נפרסם ממש בשבוע הבא כבר כמה אירועים אחרונים שהולכים להיות במפלט. יהיו הרצאות וכיתות אמן ועוד אירועים של פיצה בירה, נפיץ את זה גם בקבוצה וגם בכל הפלטפורמות הרגילות שאנחנו כבר עובדים עליהם. דניאל התחילה לדבר קודם על כל העניין של תכניות העבודה ובעצם נרחיב על זה שנייה. אנחנו בעצם הולכים לעשות סמינר הנהלה ממש השבוע, חמישי, שישי, למנהלים החדשים. עם תוכן של הכשרות, של הבנה, של הגדרת תפקיד, של הבנה מול מחלקות, של כל ההיבט הזה שלפעמים אנחנו קצת מפספסים אותו, במיוחד כשזה בד"כ מנהלים חדשים. אז זה קורה השנה, זה סוג של פיילוט כי זה לא קרה עד עכשיו, לפחות לא בשנתיים האחרונות. אז זה טיפה יותר רציני, טיפה יותר ארוך בשביל הדבר הזה.

גיוס עובדים, אור אולי יזרוק על זה משהו בהמשך, אבל גם אם לא, אנחנו, אני שמח להגיד שלפחות את רוב המשרות כרגע, אנחנו קרובים לזה, זה מתחיל לקרות. יש כמה תפקידים ספציפיים שלא ואותם אנחנו מתחילים למקד, לפתוח את התפקיד מחדש, להגדיר אותו מחדש, להבין מה הפערים, להבין האם זה ההגדרה עצמה או האם זה השעות, האם זה ההיקף. אנחנו מתחילים לעשות את ההתאמות וזה נראה שזה מתחיל לעבוד. אנחנו כן נצטרך אתכם באופן יותר ספציפי ונפנה אליכם באופן אישי אם זה קשור לתחום ולעולם שלכם.

יחידת אופרציה ושירות, אם אנחנו מדברים על מפלט, ריקשה, ציוד, פינות קפה, עניינים, חדרים, בלאגן, כל זה, סיוון במילואים. אז היא במילואים מלא זמן הולכת להיות. אם יש בעיות, יש מייל, את המייל שלה ויש את המייל של שחק שהוא רכז תפעול ויש את המייל שלי. אז אם יש דברים שאתם לא מצליחים, לא מגיעים, לא מבינים פשוט לפנות אליי ואני אקשר ואני אסדר את העניין הזה. נט-סטטיקס, כל הדברים האלה ועוד מיליון ואחד דברים נמצאים באתר, רוב המידע. אם אתם לא יודעים, תשאלו אותי ונפתור את זה.

סנגורים, כי שאלו אותי שבוע שעבר וגם כי דיברנו על זה לפני, חודש קודם דיברנו כזה על כל מיני דברים שקורים באגודה ואנחנו לא תמיד מבינים מה הם כמו דוחות ניצולת ויעוץ משפטי. אז גם סנגורים, יש לנו שני סנגורים, תומר ושחר. כל ועדת משמעת שסטודנט עולה, יש לו את הזכות לקבל ייצוג בחינם מטעם האגודה, לא משנה אם הוא לא משלם דמי רווחה או כן משלם, זה לא רלוונטי. הם עושים עבודה מדהימה והם סופר מקצועיים ושתכירו את זה שתוכן שקורה וקיים, זו פריווילגיה מדהימה. זהו, דוחות ניצולת, אני לא אכנס לזה ממש יותר מדי, אני כן אגיד שזה קשור לנקודה כספים ותקציב, כל סוף שנה, זה בכמה רבעונים, אני לא נכנס לזה אבל יש לנו בעצם סקירה על כל מה שקרה, כל מה שיצא, למקד את הדברים, להבין אם כל הסעיפים נכונים, אם כל ההבנה התקציבית קרתה השנה, אם יש חוסרים או יתרונות. וכל זה בעצם תהליך שקורה מול מנהל הכספים שלנו, דרור. גם על זה נעבוד בסמינר וכדי

שנוכל לייעל את הדברים לבעצם בניית בחינות העבודה שתקרה בהמשך השנה. זהו, שיהיה לכם יום טוב, מקסים, המון בריאות. דניאל, את רוצה להגיד אקדמיה או שאנחנו מדלגים?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני מנסה פשוט שהפרסום של הערב הוקרה ייצא. חונכות מדויקים, אנחנו בשיבוצים של הפעילות של החניכה, כבר יש לנו חונכים ויש לנו חניכים, זה פורסם לסטודנטים ולסטודנטיות, בתהליכים מתקדמים שם. ובניגוד לזה, בהנדסה יש קצת קושי, הפקולטה לא כל כך רוצה להתחיל את הפרויקט למרות שהיו בו מאות סטודנטים בסמסטר הקודם, אנחנו עדיין בדיונים איתם, אני מקווה שנצליח לפתור את זה בשבוע הקרוב. חוסן באקדמיה, זה ממש מה שעומרי אמר במצע שלו, יש הרשמה נמוכה ביותר להרצאות עצמן שבאמת אמורות לתת כלים פרקטיים. בהתחלה חשבנו שזה בגלל פרסום, בפועל, נתחיל מהבסיס. הבסיס הוא שיש קושי נפשי לסטודנטים, אין שאלה בכלל, כולנו חווים את זה ביום יום והחברים שלנו, זה לא שאלה. השאלה היא איך אנחנו נותנים את הכלים הפרקטיים לסטודנטים בשביל להתמודד עם הדבר הזה. אנחנו מבינים שבסדנאות זה לא כל כך עובד, לא כל כך נרשמים, לא רק בגלל ההרשמה עצמה אלא מסיבות כאלה ואחרות. ואנחנו מתחילים לקדם איזשהו פודקאסט, שבמקום זה אפשר יהיה לשמור, שמדבר לסטודנטים, שהוא יותר קליל, לא משהו כבד, פודקאסט ארוך כזה. חושבים, טוב, משהו יותר סטודנטיאלי.

עדן מודעי (חברת מועצה): סטודנט שהוא גם ככה בסטרס והוא לא יודע איפה הידיים והרגליים שלו, לא ייקח עכשיו כמה שעות בשביל ללכת לסדנא

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, זה הגיוני, נכון. צודקת, בגלל זה אנחנו רגע מנסים לעשות את השינוי. מושלם.

סיוע אקדמי למשפחות שכולות, פנו אלינו שתי בנות, שתי אחיות שכולות ששתיהן סטודנטיות פה ושתייהן איבדו אח במהלך המלחמה. הן הציפו קשיים מאוד משמעותיים בהיבט שמצד אחד מאוד עוזרים להן ומאוד נותנים להן מענה, מצד שני, בניגוד למשרתי המילואים, הן צריכות לבקש את המענה הזה וגם המענה שהן מקבלות הוא לא הסיוע המקסימלי שהמילואימניקים מקבלים, אלא צעד אחד פחות. זאת אומרת, אם מילואימניקים מקבלים 28 פלוס, הן מקבלות את האחד והן אומרות שהן צריכות יותר. אנחנו בקשר עם האוניברסיטה בנוגע לנושא הזה כדי לנרמל אותן ברמה המקסימלית, כמה שיותר התאמות שאפשר לתת ובנוסף לזה, לוודא שכל אחד מהם מקבל את הסיוע האישי שהוא צריך וגם ליצור קשר אקטיבי איתם. אבל זה שתכירו, אם יש לכם חברה שאתם מכירים גם כן במצב דומה, בבקשה תציפו את זה אליי כדי שנוכל לטפל בזה באופן אישי.

ספירת ימי המילואים בתקופת הבחינות, [לא לפרוטוקול]

כשאנחנו מדברים על ימי מילואים, על התוספת של ה-14 יום ל-28, הסיבה שהם טוענים זה שהם רוצים עדיין לעשות את הדיפרנציאציה הזאת. הם עדיין אומרים, אוקי, גם אם עשיתי 14 ימי מילואים זה לא שווה לסטודנט שעשה 28 ימי מילואים בסמסטר הנוכחי.

טלי קולמן (חברת מועצה): סטודנט שעשה 28 בסמסטר הקודם צובר פערים שמשיעו גם בסמסטר הזה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני איתך, הם פשוט אומרים שזה לא שווה ערך לפערים של סטודנט שמפספס חודש עכשיו. אם עכשיו לא הייתי חודש בסמסטר הנוכחי, גם אם לא הייתי חודש בסמסטר קודם או 14 ימים בסמסטר קודם. אני צריכה שוב פעם לעשות את החודש הזה עכשיו כדי לצבור את אותה כמות פערים. בתכלס, זה לא מתכנס במספרים, את צודקת אני איתך.

טלי קולמן (חברת מועצה): כי הפער בהתאמות בין קבוצה 1 לקבוצה +1 הוא

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הוא משמעותי מאוד, בגלל זה הם גם מפחדים מלתת אותו, כי ההתאמות בקבוצת 28 הן משמעותיות בצורה קיצונית וצריך את זה. אבל בגלל זה הם נזהרים מלתת את זה בקלות. כן, אני עדיין בשיחה.

אקספרטאו, שתי סדנאות מוצלחות, 'ניהול ללא סמכות' ו'להיות עצמאי' שהיו טובות, אפרופו לחץ, הסטודנטים דווקא לזה מגיעים, זה מראה כמה רלוונטיות יכולה כן להביא במקרים מסוימים.

מלגות קיום, פנינו לאוניברסיטה בגלל שהם פנו, כל חודש יולי יש קביעה של מה המלגת קיום של סטודנטים, זה רלוונטי לתארים מתקדמים, זה לא רלוונטי לתואר ראשון, מי שלא יודע מה זה מלגת קיום זה בסדר. סטודנטים לתארים מתקדמים, הרבה פעמים הם מקבלים מלגת קיום, זה בעיקר בפקולטות למדעים מדויקים והנדסה ורפואה, איפה שיש כסף. זה פחות במדעי הרוח וחברה, שירה אני מצטערת בשבילך. אנחנו פנינו כדי לוודא שהמלגות קיום צמודות למדד, כי נכון לכרגע הן לא בדיוק צמודות למדד, אנחנו גם בשיח על זה יחד עם ארגון הסגל הזוטר. שתכירו, אני מקווה שהבעיה הזאת תיפתר, בכל מקרה תהיה תשובה עד סוף יולי.

ספריות בתקופת בחינות, אנחנו רגע לפני תקופת מבחנים וגם בהקשר הזה אנחנו צריכים לוודא שני דברים. אחד, יש הדממה בתקופת המבחנים, הספריות יהיו פתוחות גם בהדממה, זה רלוונטי כי הסטודנטים יצטרכו ללמוד גם אם יש הדממה. שתיים, אני לא יודעת מי מכם זוכר או יודע, אבל בתקופת המבחנים הקודמת, הספרייה של מדעי החברה לא הייתה פתוחה 24/7, זה יצר הרבה קושי, במיוחד אצל הסטודנטים הערבים שהיו שם בחודש הרמדאן, אנחנו רגע מוודאים שבתקופת המבחנים הקרובה היא תהיה פתוחה 24/7 כי צריך את זה. כן, אלה?

אלה בר (חברת מועצה): דיברתי לאחרונה עם צוות הספרייה, הם עדיין לא מודעים שהספריות יהיו פתוחות בהדממה

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה מטריד אותי אני אבדוק את זה. 24 שעות הוא רלוונטי רק לחברה, זה לא במדויקים.

אלה בר (חברת מועצה): לא... לכל... יש תקופה של פעילות מוגברת. התקופה הזאת מגיעה עד ההדממה שתהיה באוגוסט, ושם נגמרת ממה ששמעתי. כדאי לוודא שזה ממשיך גם אחרי זה כי

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אוקי, זה משהו שאנחנו נצטרך לטפל בו. זה חייב, זה הכרחי. בסדר, טוב שאת אומרת. וערב הוקרה למשרתי המילואים, כמו שאמרתי קודם, במהלך הערב יהיה גם סיוע אקדמי למילואימניקים, שתדעו. זהו. מי אחריי? הסברה, תומר.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): אני מהר, אל תדאג. טוב, אז בפרסום, אז פעם ראשונה שלי בהסברה ופרסום. ככה, סקר האגודה הגדול פורסם בחמישי האחרון, הוא ייסגר ביום האחרון לסמסטר, עד עכשיו שבדקתי ענו 1,848 סטודנטים, זה המון. זה פחות משבוע.

דוברת: אני ענית

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): אבל את לא יכולה לקבל כלום, את יודעת. את יודעת שאת לא יכולה לקבל כלום מהמתנות, זה בתקנון, אי אפשר לקבל מי שבמועצה. הייתה לנו בעיה עם הנגישות, ועדת הנגישות יודעת את זה, השאלות של נגישות התפספסו, אנחנו חושבים ביחד מה לעשות, מי שמעורה בפרטים אז מעורה בפרטים, אני לא סתם ארחיב. ניוזלטר על הסקר נשלח ל-27,417, פתחו אותו 17,669, הקליקו 2,576 והסירו 52. כן, שאלה?

שירה אדר (חברת מועצה): אמרת שזה הרבה, 1848? ...

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): אז אני יכול להגיד שבסקר האחרון שפורסם, זה היה בערך לפני שנתיים, על כל מהלך הסקר, כאילו, על כל הסקר ענו 1,800. ואנחנו עשינו את זה בפחות משבוע בלי SMS, רק כאילו, וואטסאפים ורשתות, שזה אינסטגרם, פייסבוק ומה שהעלינו. שזה נתון ממש, ממש מרשים. כי יש עוד חודש פתוח. זה ביום האחרון של הסמסטר

דוברת: והולכים להפיץ לכל

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): כן ברור, בניוזלטר, באתר, ב-SMS אנחנו ניתן, עוד טטורי, עוד. הכל ממש, עוד וואטסאפים.

לינקר האגודה, אני לא יודע אם ראיתם, פתחתי ממש לינקר, שזה מאחד את כל הלינקים החשובים של האגודה. אני אשמח אם תפיצו את זה, מי שלא הפיץ, כי זה באמת חשוב. אני אשלח עכשיו שוב.

דוברת: מה זה לינקר?

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): את תראי, ממש את לוחצת וכל הקישורים של האגודה נפתחים. כן, בדיוק, זה קישור לכל הקישורים. שמתי את זה גם באינסטגרם שלנו. אז זה שתדעו.

גאנט חדש, אמרתי כבר, עשינו גאנט, אני ממש עבדתי על גאנט חדש שזה אירועים ופרסומים, שזה מאוד חשוב. שוב, כל פרסום שאתם רוצים, תבואו, תשבו איתי, נדבר, נכניס לגאנט, נחשוב איך לפרסם. אז זה מבורך. משרות, יש ב-, כשמקפיצים משרות לאתר שלנו, אי אפשר להקפיץ כרגע משרה יחידה, זאת אומרת, זה מקפיץ לכל המשרות שיש באגודה. אם רוצים עכשיו לעשות משרה של רכזת תרבות, סתם אני אומר, אז זה מכניס לכל העמוד של כל המשרות, כאילו, אנחנו עובדים עם מתכנת, זה עולה איזה 800 שקל, כנראה כן נלך על זה ויהיה אפשר ממש להיכנס משרה, לינק, משרה לינק כאילו, ככה. שזה מאוד חשוב.

שיפור התקשורת שלנו עם הסטודנטים, אם יש לכם רעיונות, כל דבר, תבואו, תדברו איתי, זה חשוב. כאילו, ממש, אני מאוד אשמח לשמוע מכם. וגם החלפתי את הסמל לצהוב, גם בוואטסאפ, גם בקבוצת עדכונים, גם בכל הרשתות שלנו, כאות הזדהות לחטופים. היה שחור אם אתם זוכרים, אני שמתי צהוב, זה מאוד חשוב האות הזדהות הזה בעיני.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): בהתאם להחלטת המועצה, תודה. לתמוך במאבק לשחרור החטופים

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): אה כן, ברור, בסדר, אבל זה היה צריך להיות עוד לפני ההחלטה בעיני, אבל בסדר. זהו, האם יש שאלות? זהו? יופי, תודה.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אני אשתדל לא לקחת הרבה זמן. יריד מעורבות חברתית, דיברנו על זה, ב-29 וה-30 ליולי, הפרסום ייצא ממש בקרוב, אנחנו סוגרים את כל הספקים שאפשר. למי מכם שיש כל רעיון למשהו שהוא ברוח של מעורבות חברתית, ברוח של נתינה. אני אגיד לכם, סטייל, דברים שלא אמרתי כבר, תרומות שיער, תרומות דם, זה המקום. מכירים איזה ספק, איזה עסק של מילואים? חדר 114 בניין מיטשל, הדלת שלי תמיד פתוחה תרתי משמע, תבואו גם אם זה סתם לקפה אבל אם יש לכם משהו להוסיף, זה יעזור.

מועצה ירוקה, פעילות בצוותי חשיבה בתחומי העיסוק של המועצה, זה לא משהו שסגור רק למי שבעניינים, יש כמה סוגים, כמה צוותים שמתמיד לבוא ולדבר איתם ולדבר אליהם, אם אדם היה פה הוא היה מרחיב. אבל יש צוותי הטמעה ותקשורת, תחבורה, מזון, קפיטריות בהקשר אפילו אקדמי, אין מקום שאי אפשר להכניס בו גם עניין של ראייה ירוקה ואם יש לכם, לכן משהו שאתם רואים נכון שאפשר לקדם בתחום הזה גם תמיד תמיד מוזמנות, מוזמנים.

נגישות, פגישות עם הגורמים המקצועיים בדקאנט. זיוה ברוש מי שמכיר, ענת קורן, לא חסר כתובות של נגישות. יש שיאמרו אפילו שהמצב קצת מסורבל מבחינת כמה כתובת יש. למי שיצא לכתוב נגישות באוניברסיטת תל אביב, זה מוציא אתר עם המון, המון קישורים והמון המון כתובות מייל. אחד הדברים שאנחנו רוצים לבוא ולהביא לו פתרון מהבחינה הזאת של מענה כצנור טיפה יותר ברור, פשוט. ככה, איזשהו גורם ראשוני שיכול לבוא ולתת מענה, משהו שאנחנו עושים ביחד עם וועדת נגישות שכבר ציינתי ואצין שוב שהם גורם מאוד רלוונטי ומשמעותי בעשייה שלנו בשטח.

מבחינת ניויגט טאו, אמרתי על זה מילה וחצי, אני אוציא את זה היום בעדכוני אגודה, פלטפורמה מדהימה, באמת, הולכת לתת לנו פה המון כלים, יוזמה נהדרת של כמה סטודנטים וסטודנטיות ממרכז היזמות. ברמת העיקרון, כל מה שקשור לנגישות אני רוצה שיהיה שם, אנחנו רוצים שיהיו שם ואני חושב שגם שם מן הסתם הפידבק שלכם יהיה קריטי ככל שתעבירו את זה יותר לסטודנטים ולסטודנטיות, ככה כל אירוע שנעשה מעכשיו, יוכל להיות בו פן טיפה יותר משמעותי מהבחינה של נגישות.

ומלגות, יש לנו כמו שאתם יודעים, יודעות, מלגות שאנחנו מנהלים במחלקה, מלגות מעורבות חברתית, מלגות דיור ומלגות מעונות. אנחנו מתקרבים לסוף השנה, מה שאומר שאנחנו עכשיו בדיוק מסיימים לאסוף את כל הפרטים של כל המלגאים והמלגאיות ואנחנו מתחילים כבר לחשוב לקראת השנה הבאה. ושוב, הנה, אני פונה למועצה ואומר, אם יש כלשהי עמותה, ארגון, משהו שתראו לנכון שאפשר לבנות עליו איזשהו פורמט של משהו שאפשר בסוף להטמיע כמלגה, תבואו, דברו. וזהו, כיף לראות אתכם, אתם מאוד יפים ויפות מפה, סתם שתדעו. כן יהב, היי.

יהב הרוש (חברת מועצה): סגירת המלגות מגיעה אחרי היריד מעורבות חברתית?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): כן. אנחנו בעצם סוגרים את כל הפרטים של המלגות בראשון לאוגוסט והתשלומים לכל סוגי המלגות שלנו אמורים לעבור ב-10 לאוגוסט.

דוברת: לא, אבל היריד, פורסם שם גם המלגות שקשורות למעורבות חברתית

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): על היריד מעורבות חברתית את מתכוונת? מבחינת פרסום של מלגות זה משהו שקורה בעיקר בתחילת שנה, כשאנחנו באמת מגייסים לקראת המלגות עצמן, מציגים את העמותות ש-, זה.

אלה בר (חברת מועצה): שתי שאלות לגבי סעיף 4. א' האם השם נביטאו...

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אני אגיד יותר מזה, השם הוא `navig@tau`, עם @ באמצע, שזה `navigate tau`, לא אני החלטתי על השם, כבר יש דומיין, אז אנחנו פשוט נצטרך להסתדר עם זה. אבל נבי טאו זה גם איזה דרך מגניבה לקרוא לזה, בואו נקרא לזה הפלטפורמה, זה או הדבר הזה ששלו דיבר עליו פעם, איך שלא נקרא לזה. כן, נאבי זה טוב, כמו מאוואטאר.

אלה בר (חברת מועצה): שאלה שתיים. איזה מידע הולך להיות שם והאם אפשר להוסיף לזה שערים שצריכים...

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): כל מה שקשור לעולם הנגישות ייכנס לשם, הכל ממש מתקבל בברכה. אני אגיד על קצה המזלג כי אמרתי כבר קודם ואני רואה שאור מקפץ. מה שקשור למודעות, אנחנו ננסה להעביר כמה שיותר מידע לסטודנטים כדי שהם לא יצטרכו לרדוף אחרי שום כתובת כדי להשיג מידע. אנחנו נשתדל להיות כתובת, דרך הפלטפורמה הזו, כדי שהסטודנטים תמיד ידעו שזה מקום אחד שהם יכולים לפנות בכל נושא. וגם לבנות קהילה כמה שיותר גדולה בסוף של חברה שיודעים מהבחינה הזאת של בעיות נגישות, בין אם להם יש צרכי נגישות בעצמם ובין אם לא. וככה נוכל להטמיע את הדבר הזה בצורה כמה שיותר משמעותית ושכל אירוע יקבל באמת את המענה הכי טוב שאפשר מהבחינה הזאת. תודה. מי הבא בתור?

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): אני רץ ממש. שיר נכנסה, התחילה לעבור חפיפה, עושה עבודה מדהימה. הקרנת היורו היה במפלט, גם לברושים וגם איינשטין היו יכולים להגיע, היה גם בלי קשר, גם במועדון ברושים. סבב פינות רווחה, היא עברה בכל הפינות רווחה כדי להבין כזה, מה קורה שם. מה שבור, מה תקול, מה נראה לא טוב, מה צריך, יש כבר סדר די ברור בתוך כזה פורמט והתחלנו לעבוד על זה. היא התחילה לעבוד על זה. כביסה במעונות, הזיה, כאילו, כל מכונה עולה 15 ואז אם אתה רוצה ייבוש זה עוד 15 ואז כמה זה יוצא בחישוב מהיר חברים? יפה, יותר מדי. ואם בא לי לעשות ככה פעמיים בחודש

זה ממש המון. אז עושים כרגע השוואה והבנה מה קורה במקומות אחרים, מעונות, עניינים כדי להבין אם אפשר לעשות שיתופי פעולה. המעונות כן מציינים שהם עושים נגישות לדבר הזה והורידו אבל אנחנו לא רואים את זה בשטח, סטודנטים מתלוננים ובצדק.

מועדון, מחסן, נקודה פשוט קטנה על זה שלפתוח מקום שיכיל את כל הדברים כדי לעשות פעילויות יותר מהר ופחות לוגיסטי. סדנת סושי במעונות, גם ברושים, גם איינשטיין, כזה, למעונות עצמם. וזה קצת מתחבר לאירועי סוף שנה, תמיד בכל שנה יש אירוע כזה סיום, מסיבה למעונות, לדיירי המעונות שזה כזה, ממש דיגיטי, אלכוהול והכל. השנה, לאור המצב אנחנו מבינים שזה פחות מתאים ועדיף לקחת את הכסף ולנצל אותו לאירועים קטנים שיותר משמעותיים לסטודנטים. וזה כנראה מה שיקרה. ועולה כרגע נועה, הרמ"חית היוצאת, המדהימה שלנו שהיא לב ענק ועשתה עבודה מדהימה ומשמעותית, אני לא אספיד אותה אבל היא תעלה ואז נספיד אותה.

נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ היוצאת): אוקיי, לא תכננתי שעידו ירגש אותי ככה, תכננתי לעלות ולתקתק ממש מהר כי נראה לי כולם רוצים הביתה ובכנות, גם לשם שינוי, תרבות הפעם מגיעים בעדכונים די קצרים כי אנחנו מחלקה קצת יותר מצומצם וגם כי עיקר העבודה שלי בתקופה האחרונה הייתה לא לפתוח פרויקטים נוספים כי אני ידעתי שאני הולכת לצאת, אלא יותר להכין את השטח לקראת היציאה. אז הדברים שקורים עכשיו אצלינו במחלקה, זו תהיה הפעם הרביעית שאנחנו מדברים פה על ערב הוקרה למשרתי מילואים, אז אני לא אדבר על זה. שתדעו שזה דבר שקורה. באופן טבעי המחלקה שלנו לוקחת חלק בצד ההפקתי.

יוגה לכרמל, פנתה אלינו סטודנטית מתוקה, מתוקה שהיא עובדת עם המשפחה של כרמל גת שחטופה בעזה. כרמל היא מרפאה בעיסוק ועכשיו המשפחה שלה וכל מיני מתנדבים עושים תרגולי יוגה ברחבי המדינה בשביל לקרוא לשחרור שלהם ולהעלות מודעות, וכו' וכו'. והיא פנתה אלינו בבקשה לעשות תרגול גם פה בקמפוס, כמובן שענינו בחיוב. אנחנו על זה, אנחנו מפיקים את זה.

משלחות לחו"ל, יש לנו בעצם כמה תכניות בינלאומיות, שבועות בינלאומיים ותגלית בעיקר. כל השיבוצים, כל המיונים, הכל נסגר, שובץ, קורה, שמים בעטיפה, מניחים את השנה הזאת מאחור. שתכירו שדריה, הרכזת קשרי חוץ הבינלאומיים הנהדרת שלנו, היא עוברת להיות הדוברת, ככה שגם היא מכינה כזה, את הקרקע ואת השטח לקראת חילופי תפקידים.

כנס מודל האו"ם, שלו שהתחתך לכבודו, כנס מודל האו"ם קורה השבוע, אנחנו בקשר איתם ועם מועדון דיבייט סביב כזה כל מיני החזרים של התחייבויות.

הפסקה פעילה שהייתה מוצלחת מאוד... הפסקה פעילה שעשינו לפני שבוע, ארטיקים, דברים כייפים של ספורט, באלאנס בורידים, סלאק ליינים, דברים כאלה. מאוד מוצלח, אנשים ממש נהנו. הייתה עבודה מהממת, אם אתם רואים את כל במסדרונות של האגודה, תנו לה כיף ענק. הבחורה הרימה שם אחלה אירוע.

והכנות המחלקה לחילופי רמ"ח, שאת הולכת לחוות את זה חזק בשבוע הקרוב. סגירת משימות, סידור חומרים, זה באינבוקס במייל, אני ממש גאה בזה, עדכון שותפי תפקיד, הכנת תיקי חפיפות וכו' וכו' וכו'. באמת לעשות ניקוי, פינוי שולחן, סידור לקראת קליטה. וזהו. תודה לכם.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): ובנימה זאת אנחנו נפרדים מעוד רמ"חית הפעם. שוב פעם, זו ישיבה שלישית ברצף, מה עושים? נראה לי נתחיל מכפיים כי היא בדיוק סיימה את ההצגה של העבודה שלה. נועה, אנחנו מכירות כבר מלא זמן והתחלנו כזה כרמ"ח ונציגה ועכשיו את מסיימת ומשאירה אותי לבד, שזה לא יפה. סתם, אבל רגע ברצינות, קודם כל, תודה רבה על העבודה האינטנסיבית והמאוד משמעותית. על היכולת לצלוח אתגרים שהיו לא מעט בשנה הנוכחית הזאת, על הרצון לעבוד בצוות אבל גם בלי התפשרות על המקצועיות, גם אם לפעמים זה היה צריך לבוא אחד על חשבון השני. על התשוקה והערכיות הבסיסית של, 'אני רוצה את זה וזה מה שאני מאמינה בו' וגם אם זה העלה

קשיים בדרך, יש דברים שאת מאמינה בהם ואת לא רואה בעיניים, שזה מדהים בעיניי. את תחסי לנו ממש. וזהו, אני אוהבת אותך נורא, תודה לך.

עדכוני ועד

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/נשיאות): אנחנו ממש באיחור, אני אנסה להאיץ את הקצב מכאן. אנחנו כן נסיים באיזה 10 דקות, רבע שעה עיכוב, מי שנשבר מנטלית יכול ללכת בכייף. וזהו. מה שיש עכשיו, עדכונים שלנו, של הוועד, אחר כך עדכונים של ועדת נגישות ושוויון זכויות ועדכונים של ועדת השביעי באוקטובר ונפגעי מלחמה. אנחנו באיחור אז נעשה עשר דקות לכל אחת מהמשבצות.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): טוב, למי שלא מכיר, הוועד המנהל מתפקד גם כנשיאות המועצה.

דוברת: מה זה אומר? אתם תמיד כותבים את זה

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): הוועד המנהל, התפקיד שלו הוא ועד מנהל, זה מה שהוא, זה הגוף שהוא. אחד התפקידים של הוועד המנהל זה להיות נשיא המועצה, שהיא האסיפה הכללית של עמותת אגודת הסטודנטים. יש לו עוד תפקידים, לפקח וללוות את עבודת ההנהלה וכל מה שנוגע למועצה. אור מימון יו"ר הוועד, שי אטוס ואני חברי ועד. אז רציתי קצת לדבר על תהליך של שימור ידע ועדכון שיטות עבודה שאנחנו עושים בוועד שזה בעיקר כתיבת נהלים. הוועד מתפקד, נשיאות המועצה עושה את אותם הדברים שוב ושוב בכל שנה. שמנו לב שחלק מהדברים לא כתובים, חלק מההתנהלות, היא חוזרת על עצמה, חזרנו למיילים קודמים לראות איך הדברים נעשו ונשלחו וכמובן, זיכרון. אז קצת עדכנו כמה נהלים חדשים. שוב, זה לא שהמצאנו איך הדברים מתנהלים, רק רשמנו אותם. אז תכנון וניהול ישיבות מועצה, כל מיני הערות של איך כדאי לגשת לדברים, דברים שכדאי לזכור לפני. עריכת פרוטוקולים, פיטורי או התפטרות של חבר מועצה, ניהול בחירות להנהלה. אני לא אעבור, בעצם מתחת לכל אחד מהם יש סעיפים של דברים שכדאי לזכור כשניגשים לדברים האלה.

אני אקח את ניהול בחירות לוועדות רק כדוגמא, כדי רגע להבין שזה אכן דברים שקשה לפעמים לזכור את הכל וגם לא צריך, כי זה לא הגיוני, למה שנזכור משהו בעולם? אנחנו בתקופה דיגיטלית. לקבוע מועד להגשת המועמדות, להודיע למחלקת פרסום מה צריך, ליצור טופס, מה יהיה בטופס, טופס הגשת מועמדות, מה צריך להיות בו, עדכון המועמדים בגוגל שייטס, עדכון המועצה והודעה להפצה, מייל למועמדים, בניית טופס הצבעה מקוון, מייל עם התוצאות למועצה, מייל עם התוצאות למועמדים, מייל לכל ועדה נפרדת, שזה משהו שלא עשינו השנה, זה רעיון שעלה. כל הטקסטים מוכנים מראש, נמצאים אצל הוועד כדי להיות מוכנים איתם. להוסיף את ועדת ביקורת לזימוני ישיבות, שזה משהו שצריך לעשות אותו אם ועדת ביקורת היא לא חברי מועצה, צריך לזכור.

והדבר השני הוא נגישות של המועצה בעצם למידע ולסמכויות שלה, בין היתר בתוכו יש את אוגדן ההחלטות והנהלים שבחבר'ה קוראים לו אוגדן 82, על פי הסעיף שלו בתקנון. אין צורך שאני אציג דברים במצגת כי זה נמצא אצל כולכם. בואו נפתח טלפונים, אנחנו נעבור על זה זריז, תפתחו טלפונים, בוואטסאפ

עינת טוביה (חברת מועצה): אנחנו יודעים, זה בתיאור של הקבוצה

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): ממש כך. אז כן, גם בעדכונים וגם בקבוצה הרגילה אתם יכולים להיכנס לדרייב המועצה, בדרייב המועצה יש... קודם כל חשוב לי רגע להזכיר, יש את התיקייה של ההסברים ופורמטים, זה נועד כדי שחברי וחברות מועצה יידעו איך להגיש הצעות החלטה והצעות לשינוי תקנון. ואם כבר מדברים על התקנון, אני אזכיר שבישיבה הבאה, ישיבת שינויי תקנון, שימו לב לכללים שרשומים ב-PDF מסודר בתור התיקייה הזאת וגם נשלחים במייל בכל חודש. צריך להגיש הצעות עשרה ימים לפני, זה רלוונטי במיוחד לישיבה הקרובה של שינויי התקנון כי הזימון אמור לצאת בשבת, אז אולי נוציא אותו בשישי בהתאם לאישור המבקר, אם זה תקין. מה השאלה?

דובר: לא בשבת קודש

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): זהו, אז כן, נראה.

עדן סנדרס (חברת מועצה): אני אשמח לשמוע על דברים חדשים שלא מופיעים כל חודש במייל של ישיבת המועצה, כמו עשרה ימים לפני. ספר לנו על דברים חדשים. עשית מלא דברים, אני יודעת ש

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): לא שינינו, אבל זה בדיוק העניין, אנחנו לא שינינו,

עדן סנדרס (חברת מועצה): אבל יש את זה כל חודש. שים משהו שאין תזכורת

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): דרייב המועצה לא עודכן במשך שנים לפי דעתי, אז העדכון שלו זה אחד הדברים החדשים. תראו,

עדן סנדרס (חברת מועצה): רגע הוא כן עודכן. אני עדכנתי אותו.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אז הוא כן עודכן. מצויין. היו שנים שבהם הוא לא עודכן בכלל או לא עודכן עם כל הנתונים. הדברים הונגשו בו, על כל תיקייה יש בסוגריים כמה קבצים נמצאים בו, יש שם פורמט, סליחה, אנחנו באוגדן עכשיו. בכל מקרה, יש שם פורמטים בתיקייה ההיא. באוגדן, כמו שאמרתי, דברים עודכנו, גם שם יש הסבר קצר. האוגדן נועד כדי שבאמת כל חברי וחברות המועצה יידעו ויוכלו לגשת לדברים שהיו בעבר והוא גם מיועד לכל הסטודנטים והסטודנטיות, זה משהו שצריך לומר. אנחנו נעבוד על להנגיש אותו גם לכל הסטודנטים לסטודנטיות, אנחנו יודעים שזה לא המצב כרגע. זהו בגדול בגזרתי, באמת המטרה היא להנגיש את המידע, את סמכויות המועצה בשבילה ולסדר את עבודת הוועד, להנגיש אותה, לסדר תרבות עבודה שתהיה נכונה יותר, מהירה יותר, יעילה יותר ובתקווה, תקרין גם למועצה וגם לסטודנטים. על איך שהמועצה עובדת, איך שהמועמדים, נוצר איתם קשר לכל מיני תפקידים, איך שהוועדות נכנסות לתפקיד זהו, תודה רבה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אז גם אני יש לי כמה נקודות קטנות. אני לא אשרוף עוד זמן, אני יודע זאת ישיבה ממש קשה. גם לי. אז קודם כל רק רציתי לשתף אתכם לגבי לבנה. זה פרוטוקול, אוקי? אתם תוהים מה זה הפרוטוקול הזה, למה זה בשחור ואדום? שחור זה מה שאנחנו מקבלים מהמתמלל, אדום זה מה שלבנה מוסיף. אז זה רק אולי להמחיש לכם כמה זמן לבנה יושב על כל דבר קטן שנראה מובן מאליו. שמעו, זה הפרוטוקול, הוא הופך מ-15 עמודים, 19 עמודים כמו שאנחנו מקבלים אותו למעל 40. אני חושב שאני יכול לעמוד כאן שעתיים ולדבר על כמה דברים לבנה עושה, אני לא חושב שאני אוכל להעביר לכם כמה הוא באמת עושה. אז ככה, לבנה באמת זה זכייה ענקית, אני באמת למדתי ממנו המון במהלך השנה הזאת. אני שמח שאני זוכה לעמוד לצידו, לדעתי אחד הדברים הכי טובים שקרו לאגודה. כמות העבודה שהוא עושה מאחורי הקלעים בחינם, אנחנו לא מקבלים על זה כסף, כמות העבודה שהוא עושה, כל נוהל כזה שנשמע מובן מאליו הוא דבר שהוא משקיע בו המון שעות, בין אם זה הפרוטוקולים האלה שנראים דבר כזה מובן מאליו. אז באמת תודה רבה לך על הכל, לבנה, אני מעריך אותך ברמות. עכשיו בנימה פחות רגשית,

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): כן חשוב לי להגיד שהמטרה היא, ואני כבר רואה את זה קורה, וקודם כל אור, גם אני שמח להיות איתך. באמת הנהגה שהיא לא מובנת מאליה, צריך אופי מסוים כדי להוביל ולהיות הראש ואני מרגיש תמיד את התמיכה שלך ואת היכולת שלך לעמוד בראש ולהוביל את הדברים. אני רק אגיד שהמטרה היא באמת, זה לא מה שאני עושה, כל הדברים כתובים והתקווה היא שגם כל מיני דברים ששיפרנו ודברים כבר, אנחנו מרגישים את זה, אני חושב, עלינו, שאנחנו כבר עושים דברים יותר בשוטף כי ברגע שבונים איזושהי תרבות עבודה ויש איזו נורמה אז גם אנחנו בינינו כבר יודעים לעבוד על פיה ובתקווה שזה יעבור גם לוועד החדש. כן, לא פרידה, הוועד בעוד חצי שנה מעכשיו.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): טוב, עדכונים אחרים. תחקיר הפיטורים. זוכרים את המייל? אנחנו כוועד מנהל לקחנו רגע להיכנס לזה ולהבין בדיוק את הדברים. מכל העניין של יחסי עובד מעביד, אני לא אפתח את זה כאן, אני כן אגיד לכם שאנחנו לוקחים את זה ברצינות ואנחנו כן מנסים ללמוד מזה דברים שנפלנו בהם שלא יקרו שוב. מעבר לזה יהיה תחקיר של עורך הדין שלנו שיהיה יותר מסודר ברמה חוקית ודברים יותר חכמים ממה שאני יכול להגיד. שתכירו, אנחנו לוקחים את זה ברצינות וזה לא דבר שעבר על סדר היום. וכשיהיו דברים חכמים באמת נגיד לכם כשנסיים עם זה.

נציגים חדשים. רחל פריין, גל שינוטר ואיל ספיר, שתיהן הגיעו אלינו מניהול ואיל ספיר הגיע אלינו ממדמ"ח. אז נורא מגניב, ברוכות הבאות. חברי ועדת כספים שנבחרו עכשיו כי היו מקומות פנויים אז לא היו בחירות, זה יונתן פינקלסון, אמיר שטיין ורונו רוינוב. ומה שאני הכי רוצה לשתף אתכם זה עניין התקנים באגודה. בישיבה הקודמת העליתי את זה ואמרתי וואלה תקשיבו זה הדבר שהכי כואב לנו היום באגודה, ואני מעלה את זה גם עכשיו. כי עברנו כבר כמה שבועות, לא השתנה שום דבר בעניין התקנים. רק שתבינו את סדר הגודל, כרגע יש עשרה תקנים פנויים באגודה וזה נשמע אוקי בסדר, אין רכז קיימות וזה נשמע שאוקי תחום הקיימות ייפגע. זה הרבה מעבר לזה, כי כשתחום הקיימות נפגע, מעבר לזה שאנחנו לא עוזרים לסטודנטים שלנו עם דברים שחשובים להם, זה משליך על שלו. שלו צריך לעבוד יותר. שלו צריך לעבוד יותר, דניאל צריכה לעבוד יותר על דברים יותר קטנים. שורה תחתונה, זה אומר שלדניאל אין זמן להתעסק במתווה מילואים. או אין לה זמן להיות פנויה אלינו לכל היוזמות שלנו, לכל הדברים שחשובים לנו. אז עניין התקנים זה בעיניי הדבר הכי, הכי מורכב כרגע באגודה

אלה בר (חברת מועצה): תוציאו פרסומים

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נכון, אז קודם כל אני אגיד, תומר עכשיו נכנס לתפקיד ואנחנו מתחילים לקחת הרבה יותר חזק את עניין הפרסומים. ואני מקווה שזה ישנה. אבל לדעתי, ואני אומר זה ממש לדעתי, הדרך הכי טובה שאנחנו יכולים להכניס את התקנים האלה ולאייש אותם, זה אנשים פה. אז אני מבקש מכם, באמת אני מבקש מכם, כל אחד מכם תסתכלו פה על הדברים האלה, אולי אתם מכירים מישהו שמתאים להיות רכז שוויון, מישהו שמתאים להיות רכז רווחה. אתמול נגיד ישבנו ושינינו את התפקיד הזה ואני הולך להרחיב עליו. יש כל כך הרבה תקנים, זה לא נכנס בשקופית אחת. אז בעצם מצאתי שחסרים לנו המון תקנים, זה פוגע בתפקוד שלנו, זה פוגע בזה שלא מקבלים מענה טוב במשפטים למשל, כי אין רכז והרכזים משלימים אחד את השני. זה ממשיך למעלה בסוף לרמ"חים וממשיך לדניאל.

אלה בר (חברת מועצה): יש לי אחלה מועמדת לרכזת שוויון, אבל היא כבר רצתה להיכנס לתפקיד ו...

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו התפקיד פנוי שוב. כל דבר כזה, כל מי שאתם מכירים, תנסו ללחוץ עליהם, תכנסו לאתר האגודה, כל התפקידים האלה פתוחים ומופיעים באתר, תפנו לעידו ועידו יידע להפנות אתכם.

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): שימו לב ש...

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נכון, יכול להיות שהם יתמלאו אבל זה לא משנה, אנחנו עדיין מנסים לחפש. ספציפית נגיד, רכז או רכזת ערבים, זה הדבר הכי כואב שיש לנו כרגע באגודה, מתחילת המלחמה אין לנו רכז ערבים. שסע בקמפוס... אולי מישהו מגיש אבל כמו שאתם מכירים את הדברים האלה, זה שמישהו מגיש זה לא אומר שיהיה. אם אתם מכירים מישהו שרוצה לבוא לעבוד באגודה, או שאתם מכירים מישהו שמתאים או שאולי התואר שלכם באמת, מתאים לדיגיטל כי למשל אתם לומדים קולנוע, אז מגניב.

וספציפית תפקיד אחד שאני נורא רוצה לגעת בו ואני אתחיל לקחת את זה בתור פרויקט שבועי, שכל שבוע אני אפיץ לכם איזשהו תפקיד, זה רכז רווחה. אז אתמול ישבנו ושינינו לו איזשהו מיתוג, ועכשיו זה רכז פרויקטי רווחה סטודנטיאלית, שם מפוצץ כזה. בגדול התפקיד הזה לא מאויש כבר שנים

טלי אבנת (חברת אגודה): רותם עזבה בדיוק לפני...

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): רותם עזבה לפני חצי שנה בדיוק? בקיצור שמעו, בעבר מה שהיה קורה, כשטלי הייתה כאן וזה מעולה שאת כאן, טלי הייתה בקשר עם העירייה ומשרד התחבורה ולא בדיוק יודע מה, אבל התעסקה פה בתחבורה ציבורית. התעסקה באוטובוסים, דברים שהיום אנחנו לא עושים. זה הרבה דברים שהסטודנטים שלנו לא פוגשים ולא מגיעים אליהם. באמת, אני יש לי חלום לאייש את המשרה הזאת לפחות עד סוף החודש, את רוב המשרות אבל אני נורא רוצה ספציפית את זאת בגלל שהיא כל כך מורכבת ויש בה המון פרויקטים והמון דברים מגניבים. להתעסק בפניות רווחה בקמפוס זה גם נחמד או להתעסק בקפיטריות שהשבוע התלוננו על מחירים מפוקחים. אם אתם מכירים מישהו שמתאים, נורא נשמח. אני אפיץ לכם על זה, ומעכשיו נתחיל להפיץ כל שבוע משרה ואני ממש אשמח לעזרה שלכם.

אלה בר (חברת מועצה): יש פוד טייסטינג לתפריטים

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לא, יש תפקיד כזה מטעם האוניברסיטה של פקח מזנונים שעובר והולך בכל המזנונים אבל זה לא זה, זה רק לפקח עליו. זהו. טוב, סליחה שזה היה ארוך מהמצופה.

עדכוני ועדת נגישות ושוויון זכויות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): מה שיהיה עכשיו, יש לנו רק עדכונים של הוועדות. דיויד יעלה, יציג לנו את ועדת נגישות ושוויון זכויות.

דיויד ואנונו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): אז אני אדבר גם למיקרופון. אז יש לנו עכשיו עדכוני ועדת נגישות. אני יושב ראש הוועדה, אמיר שטיין שלא כאן הוא הסגן שלי והממלא מקום, ויש לנו את עידן ברנע, שהיא הרכזת נגישות האחת תחת שלו, איציק גולניק, רונן רוסינוב ועוד שטראוס. כמה עדכונים, אז מאז שהוועדה הוקמה ערכנו בה שתי ישיבות מן המניין ופגישה אחת מיוחדת. בנוסף לזה, היינו בכל מיני פעילויות בצ'אטים בתוך הוועדה, נפגשנו מספר פעמים עם הנהלת האגודה, בין אם זה עם דניאל, בין אם זה עם שלו, בין אם זה עם תומר שהיה אז רמ"ח אקדמיה עוד, וגם עכשיו כפרסום. שלחנו שאלות בנוגע לנגישות עבור סקר האגודה, חלקן לא הגיעו אבל זה היה פשוט טעות שקורית. חלקן כן הגיעו והן כן מופיעות בסקר וזה מאוד חשוב לנו שזה קרה. והוועדה עוסקת בהרבה נושאים, בהנגשת יום הסטודנט עבדנו קרוב עם שלו, בהנגשת המרחב הפיזי, בהנגשת מידע חיוני לסטודנטים שהיום כמעט ולא קיים ממש באוניברסיטה. כמו שכבר אמרו, אם רשמים נגישות אוניברסיטת תל אביב, זה מביא אתכם לאתר מאוד מבולגן, מסורבל, עם הרבה מאוד מידע שחלקו פשוט גם לא מעודכן.

אז מצב הנגישות בהשכלה הגבוהה בארץ, 42% מהסטודנטים עם מוגבלות מדווחים שהם לא מקבלים את ההתאמות שהם זקוקים להן. 33% אחוז מהסטודנטים עם מוגבלות ציינו שהם שוקלים לנסור בהיעדר נגישות או באי קבלת ההתאמות שלהם. וקיימת הדרה ברורה של סטודנטים עם מוגבלות מהנתונים, וזאת לעומת קבוצות מודרות אחרות. יש כאן עוד מאמר מ-2017, 68% מהסטודנטים בעלי מוגבלויות, המרצים מגלים כלפינו בורות. אז העניין של נגישות בהשכלה הגבוהה הוא עניין שנופל תחת הרדאר, הוא לא מקבל את המענה שהוא צריך, יש כמו שכתוב כאן, הדרה ברורה, גם בנתונים, גם מצד האוניברסיטה ופשוט המענה לא שם, אין מענה.

ומצב הנגישות באוניברסיטה שלנו, אין נתונים ממש מדויקים לגבי מה שקורה באוניברסיטה. האוניברסיטה לא מפרסמת כל כך הרבה דברים, הדבר האחרון שיצא זה ניוזלטר ממאי 2022, זו

הפעם האחרונה שהוזכרו סטודנטים עם מוגבלויות והנציבות לשוויון, מגוון וקהילה של האוניברסיטה, זו נציבות שעוסקת בעניין הזה מבין עוד כמה עניינים אחרים. אין כמעט ממש נתונים. ניסינו למצוא אפילו נתונים לגבי איזה התאמות קיימות כיום באוניברסיטה עבור סטודנטים עם מוגבלויות, עם הפרעות קשב וריכוז וכן הלאה. זה עניין ש-, יש פה הרבה passing the monkey, כי פשוט כל אחד מעביר את השרביט למישהו אחר ואומר, 'הסמכות נופלת שם, הסמכות נופלת שם'. אין נתונים, אנחנו לא יודעים כמה סטודנטים עם מוגבלויות לומדים כאן, כמה לא, יש ממש היעדר ענק של נתונים.

דוברת: אבל הם כן נותנים התאמות

דיויד ואנובו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): הם נותנים התאמות אבל

דוברת: כל מה שאי פעם רציתי, נתנו לי...

דיויד ואנובו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): כן אבל זה, זה תלוי, זו חוויה שגם לי, גם לי נתנו הרבה מאוד מההתאמות שלי אבל אני יודע לומר שחברים שלי לספסל הלימודים לא קיבלו את ההתאמות שהם צריכים ויש כאן איזשהו סוג של פער שקורה, שחלק כן מקבלים וחלק לא. ואפילו שמקבלים, אין לנו ממש רשימה, אין לנו ממש דברים, כן, אין הנגשה של המידע. המידע הזה לא קיים. כאילו, מה שנותנים לך, את לא, את לא יכולה לדעת מראש איזה התאמות את יכולה לקבל. והרבה פעמים גם הדרך שבה אנשים יכולים לקבל את ההתאמות היא שונה מנכות לנכות, יש נכויות שיותר קל, פחות קל.

אז ההמלצות שלנו כוועדה זה באמת מיפוי אוכלוסיית הסטודנטים עם מוגבלויות, שכרגע כמו שאתם יודעים, לא קיים. מיפוי סוגיית הנגישות בקמפוס ובהוראה. יש לנו המון אזורים שבהם קיבלנו עליהם תלונות מסטודנטים שאנחנו בעצמינו חוונו שאין הנגשה במרחב הפיזי, או שההוראה לא מונגשת, המרצים מעלים נגיד, חומרי קריאה. בחומרי הקריאה אי אפשר לעשות ctrl+F, אי אפשר למצוא אותם, כאילו, אין להם OCR וזה דבר ממש בסיסי שהם יכולים לעשות כדי להנגיש את חומרי הקריאה בצורה יותר טובה. הנגשת מידע חיוני לבעלי צרכי נגישות זה גם משהו מאוד חשוב, כי כמו שהזכרתי, המידע הקיים מאוד מסורבל, הוא לא מתומצת באזור טוב והוא לא מעודכן. ומיפוי מצב ההתאמות הלימודיות באוניברסיטה, זה כבר מה שהזכרתי עכשיו, שאנחנו רוצים ליצור איזה סוג של מיפוי של המצב, כי הוא לא קיים. אנשים יכולים לקבל התאמות, הם לא יודעים איזה התאמות קיימות באוניברסיטה. וזה לעומת אוניברסיטאות אחרות בעולם או אפילו אוניברסיטאות כאן בארץ, שכן אומרות מראש איזה התאמות קיימות במוסד הלימודים שלהן.

והקמת ועדת נגישות כוועדה קבועה באגודה, שזה נושא שרציתי לדבר עליו. כי בסופו של דבר הנושא הזה של נגישות הוא נושא שכפי שראיתם, מאוד מוזנח, סטודנטים עם מוגבלויות, אין להם ממש מענה בהשכלה הגבוהה וזה גורם לנשירה וזה גורם להרבה סטודנטים שרוצים להשתלב בחברה, רוצים להיות חלק מהחברה, רוצים ללמוד, רוצים ללכת לעבודה אחרי זה והם פשוט לא יכולים כי המצב כאן לא מונגש עבורם. והחשיבות של ועד נגישות זה משהו שמאוד חשוב לי גם כסטודנט עם מוגבלות וגם להרבה אחרים. הוועדה הזאת, יש לה המון חשיבות בהעלאת המודעות. יש כאן המון נושאים שאני מניח שהרבה מכם לא הכרתם לפני זה ועכשיו אתם מכירים בזכות העבודה של הוועדה, בזכות העבודה של שלו ושל אחרים. והעניין כאן, שאנחנו רוצים לעשות שינוי שיהיה לאורך טווח ארוך. באוניברסיטאות אחרות בעולם, יש שם אגודות סטודנטים שבהן קיימות ועדות נגישות קבועות שבהן יש אפילו מחלקות קבועות לנגישות. ואנחנו רוצים מאוד להכניס את זה לתקנון בישיבה הבאה.

והמלצות הוועדה לעכשיו. אז כבר יש לנו שני דברים שהיינו רוצים להמליץ להנהלה וזה קודם כל אירועים. להבטיח שכל אירועי האגודה יהיו נגישים לקהל הרחב ולדאוג שיש מוקד לפניות ומשוב בכל אירוע של האגודה. זה כבר קרה עם יום הסטודנט, היה לנו את מאי שהיא רכזת נגישות, היא הייתה בתוך יום הסטודנט והיא באמת הייתה שם וקיבלה משוב מסטודנטים. האירוע, עבדנו עליו קשה כדי שהוא יהיה נגיש, יהיו כמה שיותר כניסות נגישות, שהוא יהיה נוח לסטודנטים עם בעיות נגישות.



ויזמות ירוקה, שזה גם עניין מאוד חשוב, כשאנחנו הרבה פעמים מדברים על יזמות ירוקה, אנחנו צריכים לוודא שהיזמות הירוקות שאנחנו בעצם עושים, הם מגיעים עם פתרונות לאנשים עם מוגבלויות. לדוגמה אני יכול להביא את כל הנושא הזה של קשיות, יש כל מיני קשיות ירוקות חדשות שהן יותר טובות אבל הן לא יותר נגישות. יש אנשים שמתקשים מאוד עם שתיה דרך במבוק או קשיות אחרות. אז כשאנחנו חושבים על יזמות ירוקה, אנחנו צריכים לחשוב גם על משהו שנותן אולי פתרון לאנשים עם מוגבלויות.

אנחנו צריכים אתכם כדי להמשיך את העשייה שלנו, מאוד נשמח אם תוכלו לעזור לנו לתקשר עם הסטודנטים שלכם, שבטח יש לכם סטודנטים עם צרכי נגישות, ולהביא אותם אלינו ככתובת וגם לשלוח במחלקת מעורבות חברתית. ובאמת, זה מאוד יעזור לנו בעשייה, ותודה רבה על ההקשבה. כן, עומר?

עומר סנדלר (חברת מועצה): דבר ראשון ממש כל הכבוד, אתם עושים עבודה ממש חשובה וטובה. דבר שני הייתי רוצה להציע שאולי תעשו איזה שת"פ עם הסברה כי אני תוהה אם יש סטודנטים עם צורך בנגישות, שלא מכירים את הוועדה, ויכולים להיעזר בה. אפילו... כזה של 'היי דברו איתנו אם יש לכם איזושהי בעיה של נגישות', נראה לי שזה יכול להיות ממש משמעותי.

דיויד ואנונו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): אז עכשיו דיברנו באמת עם תומר על זה שאולי נעשה סקר נפרד לנגישות שבו

עידן ברנע (חברת מועצה): הסקר כבר בנוי

דיויד ואנונו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): כן, אבל אולי נמצא איזושהי דרך אולי לעשות תמריץ לסטודנטים לענות ואז המשוב שלהם יבוא אלינו. ובו זמנית אולי גם להעלות את המודעות לוועדה שהיא קיימת ואפשר לשלוח לה פניות. זה גם נראה לי משהו שאפשר לעבוד איתו, גם עם שלו וגם עם תומר.

עידן ברנע (חברת מועצה): וגם מייל

דיויד ואנונו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): מייל קצת קשה, אני אדבר על זה אחרי זה.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אני רק אחדד ברשותך דיויד, אני אוסיף, שאני ממש לפני רגע דיברתי על הפלטפורמה של הנגישות, זו אחת המטרות הממש ברורות של הכתובת. חשוב לזכור שמחלקת מעורבות חברתית היא גורם שמתקצב ויש לו את הקשרים והיכולות והכוחות בסוף לעשות שינויים בשטח. ועדת נגישות היא חלק קריטי בתוך כל תהליך השינוי הזה אבל אנחנו בקצה אלה שנצטרך לעשות את הפעולות, נקרא לזה הקונקרטי. רלוונטי מאוד שבסוף הפניות המהותיות יגיעו אלינו. הכול קורה בשיתוף פעולה ישיר מול ועדת נגישות שהיא חלק משמעותי בתהליך, אבל בכל הקשור למתן מענה מעבר לפרויקטים שיהיו מול מחלקת הסברה שרלוונטיים לגמרי, הפלטפורמה שהתעכבתי עליה ממש עכשיו בעדכוני אגודה, היא בעצם תהיה המרכז.

הוד בס (חבר מועצה): אם יש מישהו או מישהי שזה נראה לעין שיש להם צרכים שהם מעבר לנורמה, אבל הם לא מצהירים על זה בפני הנהלת החוג. למרות שכולם יודעים, כולם רואים, אין שום שקיפות או בקשה לעזרה, איך לדעתך כדאי להמליץ להם לבקש את ההתאמות שהם צריכים, כי לא הם מסתדרים ולא האנשים מסביבם מסתדרים?

דיויד ואנונו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): אתה מדבר על אנשים שיש להם איזושהי נכות ואפשר לראות את זה והם לא מצהירים על זה והם לא מבקשים עזרה. אז בסוף זה עניין של בחירה אישית, אם האדם הזה רוצה להצהיר על עצמו או לא. מן הסתם, אני חושב שחלק מהעבודה שלנו כלפי נגישות זה העלאת מודעות ופתיחות, לייצר סביבה שבה אנשים יכולים להרגיש בנוח להצהיר על עצמם, כאילו, מה הנכות שלי או מה הצורך בנגישות שלי, אפילו אם אני לא אומר עכשיו איזה נכות ספציפית יש לי.

הוד בס (חבר מועצה): למרות שהם נפגעים מעצם העובדה שהם לא מצהירים על זה ומקבלים את מה שמגיע להם.

דיויד ואנוו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): כן, וזו אחת מהבעיות, זו בעיה של בחירה אישית, שזה קורה ואני יודע שזה קורה, יש מלא דוגמאות לזה. אני חושב שהדבר העיקרי שאפשר לעשות בעניין הזה זה באמת להעלות מודעות ולייצר סביבה יותר נעימה עבור אותם האנשים. אפילו אם הם לא עכשיו ישתפו את כל הנכות שלכם, שלפחות יוכלו להרגיש בביטחון לומר, 'היי, יש לי אולי בעיה כזאת', או אפילו לקחת, איך אומרים? שכחתי את הביטוי. וכבר לתת איזשהו סוג של סביבה שכבר נותנת מענה לאותן בעיות. וזה מאוד תלוי, כי בעיות של נגישות הן בעיות שהן מאוד משתנות בין אדם לאדם. ואחד מהדברים שדווקא מאוד חשובים לי לציין, בעקבות, במיוחד בעקבות המלחמה הזאת זה שאני רואה בשנים הקרובות, לצערי, שיהיה צורך יותר גדול באמת בהנגשה של חומרים וסביבה יותר נגישה, במיוחד עם זה שאנשים עכשיו יחזרו ממלחמות, חלקם עם כל מיני נגישויות אחרות, בין אם פיזית, שכלית, נפשית. ואנחנו צריכים ליצור איזושהי סביבה להיערך לזה בצורה מתאימה ואני חושב שהעבודה הזאת, יחד עם הפעילות של מחלקת מעורבות חברתית, יכולים לתת לזה מענה עוד לפני כן וממש להיערך לזה.

עדכוני ועדת שבעה באוקטובר והמלחמה

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): תודה דיויד. אנחנו קצת באיחור. ועדת שבעה באוקטובר והמלחמה, יו"ר הוועדה עודד יניב שטראוס לא יכול היה להגיע, אז עידן ברנע תעלה, חברה וסגנית בוועדה תעלה להציג במקומו.

עידן ברנע (חברת מועצה): היי כולם, מה שלומכם? אז אני הסגנית של ועדת השביעי באוקטובר. מה שבעצם אנחנו דנו בוועדה, אני לא הכנתי מצגת מושקעת כמו שדוד הכין. אז דבר ראשון, הכנו סקר שמאוד מאוד חשוב שתשתפו את הסטודנטים. יכול להיות שגם נצטרך את עזרתו של תומר בינשטוק להפצת הסקר. זה סקר שבעצם אנחנו אוספים את הפרטים של הסטודנטים, אנחנו הגענו למסקנה שנגיד סטודנטים שהיו בנובה, הם לא מקבלים בכלל שום מענה. זה לא רק בנובה, זה כל המפונים, זה כל מי שנפגע מהמלחמה, הוא לא מקבל מענה מטעם האוניברסיטה. אז בעצם בסקר הזה יהיה אימייל, מה הם לומדים, שנת לימודים. עכשיו, אנחנו רוצים לדעת מה חסר להם מבחינת היענות האוניברסיטה בעקבות המלחמה. כי נגיד, אנחנו קיבלנו תלונות מסטודנטים שנגיד, היו בנובה והם לא קיבלו שום הקלות לימודיות מהאוניברסיטה והם היו צריכים ממש להילחם נגד האוניברסיטה כדי לקבל. אנחנו רוצים, אחת מהתכניות שלנו זה לפתוח את קבוצות התמיכה בוואטסאפ, שהוואטסאפ קודם כל יהווה פלטפורמה שאנחנו נאסוף את כל הסטודנטים שמרגישים תמיכה, ואז נעשה איתם כל מיני פעילויות. ואחרי זה, מה שאנחנו נרצה לעשות בלי קשר זה להקים מעגלי שיח לקהל הרחב שבעצם אנחנו רוצים להביא את משפחות החטופים שידברו. ראינו יוזמה באוניברסיטת בן גוריון, שבעצם הביאו שלוש אמחות של החטופים והן דיברו עם הסטודנטים. אנחנו מתלבטים האם לעשות את זה בזום או פרונטלי, זה מאוד, מאוד תלוי בהיענות. אני כמובן, בעד שזה יהיה פרונטלי אבל כמובן שזה הכל תלוי במה שהסטודנטים ירצו. כן, אז כמו שאתם רואים בעצם אנחנו נותנים להם אפשרות להירשם לקבוצות וואטסאפ ואנחנו רוצים לדעת מה בעצם חסר בקמפוס מבחינת מודעות ומבחינת תמיכה. אנחנו רוצים לארגן את מעגלי השיח, קבוצות תמיכה ב-,

אה, הנצחה. שמנו לב שאנחנו מאוד רוצים שתהיה הנצחה בקמפוס, ראינו שאין שוויון מהבחינה של הנצחה, אני אתן לכם דוגמא. נגיד, בפקולטה להנדסה הם הנציחו קרובי משפחה של עובדים וסטודנטים של האוניברסיטה, לעומת פקולטות אחרות שזה רק מי שנרצח או נפל שהוא סטודנט עכשיו. אנחנו רוצים ליצור שוויון והאמת שאני רוצה לתת פרגון לאתר של אגודת הסטודנטים, אני עברתי עליו ואני ראתי שעושים שם את הרשימה של כל מי שנפל במלחמת חרבות ברזל, כולל גם את כל קרובי

המשפחה וזה משהו מאוד, מאוד מוערך. אני ממש מצטערת, אני פשוט רואה שאנשים עם טלפונים או מדברים ביניהם וזה די לא מכבד.

אז בכל מקרה, אנחנו גם נרצה לדעת מכם, אם אתם מרגישים שיש איזשהו מעין חוסר עזרה של הצוות של המרצים, מתרגלים, כלפי סטודנטים שנפגעו בעקבות המלחמה הזאת, כמו הנובה, שהם לא מקבלים שם בכלל תמיכה לימודית או אפילו חברתית, פסיכולוגית. זה אחד מה-, אפשר לומר המטרות של קבוצות התמיכה, שבעצם, שמקבוצות הוואטסאפ אנחנו נארגן גם את מעגלי השיח, זה לא לקהל הרחב, זה לקהל ה-, מי שצריך את קבוצות התמיכה. אנחנו רוצים גם אולי לעשות קבוצות תמיכה ממוקדות של, נגיד, סתם, נפגעי נובה, אלה שפוננו מבתיים, נפגעי חרדה, ואז אנשים יוכלו להצטרף לכמה שהם רוצים, לכמה קבוצות תמיכה.

אנחנו רוצים לעשות שיתוף פעולה עם חסמב"ה, מי שלא מכיר את חסמב"ה, זה בעצם קרובי משפחה של חטופים שנמצאים בעזה והם מנסים לעשות הרבה מאוד כדי להביא את החטופים הביתה וצריך שיהיה להם מקום בקמפוס. אני באופן אישי רוצה להביא אותם כמה שיותר פעמים. כן טלי?

טלי קולמן (חברת מועצה): אני לא יודעת אם זה חסמב"ה אחראים על זה, אבל מה שהיה היום בשער 7, הניסיון לחסום בבוקר שערים בצורה של, אני מבינה את הרצון למשוך תשומת לב

עידן ברנע (חברת מועצה): זה עומדים ביחד, נכון?

טלי קולמן (חברת מועצה): אני לא יודעת מי אחראי על זה, אבל מי שזה לא היה, אני חושבת שצריך שנייה לשאול האם יש מקום, לא יודעת אם לארגונים באופן כללי, אבל לחלק מהפעולות שלהם בקמפוס. אני רגע רוצה להגיד, יש מקום לשיח הזה וזה חשוב. תוך כדי הישיבה התפרסמו התמונות של התצפיתניות. בוקס בבטן ברמה מטורפת. ועדיין אני כן חושבת שיש פה מקום רגע לנהל שיח על איך עושים את הדברים האלה. ולראות סטודנטית שמנסה ללכת מכות עם מאבטח כי הוא לא נותן לה לקשור שלשלאות שימנעו מסטודנטים להיכנס בשער, לא יודעת אם זו הצורה הכי לגיטימית.

עידן ברנע (חברת מועצה): אני כמובן מגנה כל פעולה, כאילו, מה שהיה היום זה דבר שלא מתקבל ואנחנו כמובן לא חלק מזה. ואנחנו מאוד, מאוד נגד כל פעולה קיצונית. אנחנו כן בעד הידברות. והכוונה שלי, שאנחנו מביאים נגיד את חסמב"ה, הכוונה היא שידברו עם הסטודנטים. שנגיד, נשים אותם בקמפוס כמו בהפסקה פעילה ושהם ידברו, כשסטודנטים עוברים בין שיעורים, אז הם יראו את הדוכן של חסמב"ה, שיכולו לדבר איתם. וכמובן, שאם יש לכם רעיונות אנחנו מאוד מאוד נשמח לשמוע.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): רק להגיד לגבי חסמב"ה. אני לא יודע איך הגעתם לדבר איתם או איך הגעתם לפנות אליהם, אנחנו כבר בקשר

עידן ברנע (חברת מועצה): אנחנו עוד לא הגענו לדבר איתם, זה משהו שאנחנו,

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אז אנחנו בקשר איתם. דניאל בקשר איתם, דברים כאלה אם אתם באים לפעול לבחוף, מדהים ובשביל זה יש את הוועדה, אבל תראו שנייה שאתם מדברים עם הגורמים באגודה ושלא עושים איזשהו כפל

עידן ברנע (חברת מועצה): כן, אני פשוט מציגה את הרעיונות ויש לי עוד רעיון אחד שאני רוצה להציג, נשאר לי דקה. עכשיו, הרעיון האחרון שאני רוצה להציג זה בנוגע להבאת יוזמה של שחזור דאטה של נרצחים. אני מתנדבת ביוזמה הזאת, אני מקדמת אותה בכל פלטפורמה אפשרית וחשוב מאוד שתפיצו את זה בקבוצות שלכם. כי אני מקבלת הרבה מאוד פניות בפרטי של אנשים שנרצחו בנובה, חללים שלמשפחה אין גישה לדאטה, כלומר, התמונות מהחשבונות ענן ומהרשתות החברתיות שלהם, והן רוצות גישה לזה. אז תפיצו פשוט שכן יש לזה אפשרות ואני אוציא על זה הודעה. וכמובן, אני אשלח לכם את הסקר, הנשיאות גם תשלח לכם את הסקר בקבוצת עדכונים. אני בהחלט יותר ממצפה שתעבירו את זה הלאה,



זה נורא חשוב עבור הסטודנטים. ושוב פעם, תודה רבה על המקום לדבר. ואם יש לכם שאלות אז אני פה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): טוב. מכאן הולכים לחוג, מי שרוצה, יש לנו מקום. ותודה רבה, שבוע מדהים.

הישיבה הסתיימה

נוכחות

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזור/י בחירה (חוגים) הם מייצגים.

סה"כ נוכחים: 32

שם מלא	חוג	נוכחות
אביב חרמוני	ריפוי בעיסוק	לא
אדם בן-נון	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אולגה קליין	המדרשה לתארים מתקדמים	כן
אור מימון	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	כן
אורון דודדזה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
אורין לוי	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
איה היימן	הפרעות בתקשורת	לא
איל ספיר	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
אלה בר	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
אמי סילורה	עבודה סוציאלית תואר ראשון	כן
אמיר שטיין	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	לא
אמיר שמואל כוכב	ביה"ס לרפואה	לא
אסף טלגם	ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים	לא
ארז יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	כן
אריאל אבוחצירה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
אריאל עזרא	הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	כן
בר סובל	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
גאיה סקופ	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	כן
גל שינוטר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן
גלי שרון	מדע המדינה תואר ראשון	כן
דיויד ואנונו	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	כן
דניאל זילבר	פסיכולוגיה תואר ראשון	כן
דניאל ירון	ביה"ס לרפואה	לא
הוד בס	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	כן
ולרי מילינץ	משפטים תואר ראשון - שנה א	לא
טל בן ברק	אדריכלות תואר ראשון	לא



לא	טל שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה
כן	טלי קולמן	חשבונאות
כן	יהב הרוש	משפטים תואר ראשון - שנה ב
לא	יובל זינגר	ביה"ס לרפואה
לא	יובל כהן	כלכלה תואר ראשון
לא	יונתן פינקלסון	מדעי החיים תואר ראשון
לא	ישראל עמנואל	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית
כן	כנאר קבלאן	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים
לא	לאה לובינסקי	מדעי החיים תואר ראשון
כן	לבנה צליל	מזרח אסיה
לא	ליאל אדר צדיק	ביה"ס לחינוך
לא	ליל כהן	תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון
לא	לירי סופיה גוז	מדעי החיים תואר ראשון
לא	לנא מלחם	סיעוד
לא	מאור גולברי	מדעי המחשב תואר ראשון
לא	מתן אדזיאשוילי	פיזיותרפיה
כן	מתן ברש	אמנויות תארים מתקדמים
לא	נדב שופט	פילוסופיה תואר ראשון
כן	נועה גרינברג	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה
לא	נטע תמיר	סיעוד
לא	נעם ברעם	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית
כן	עדן מודעי	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון
כן	עדן סנדרס	כלכלה תואר ראשון
כן	עודד ריפתין	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון
כן	עומר גולן	הנדסת תעשייה תואר ראשון
לא	עומר זיו	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון
כן	עומר סנדלר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים
לא	עומר שילון	ביה"ס לרפואה
כן	עידן ברנע	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה
כן	עינת טוביה	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון
כן	רוני שרון	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד
לא	רון רוסינוב	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון
לא	רז אלקיים	מדעי המוח תואר ראשון
כן	רחל פרין	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים
לא	שי אטוס	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון
לא	שיר איוניר	גיאוגרפיה וסביבת האדם
לא	שיר לוי	מדעים דיגיטליים להיי-טק תואר ראשון
כן	שירה אדר	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים
לא	שירה רוהר	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון
כן	שלו זיו	ביה"ס לחינוך
כן	תומר בינשטוק	תקשורת תואר ראשון

חבר הוועד לבנה צליל

חבר הוועד לבנה צליל

יו"ר הוועד אור מימון

יו"ר הוועד אור מימון