

פרוטוקול ישיבת מועצה - אגודת הסטודנטים 29.01.2024

תוכן עניינים

1 תוכן עניינים.....

1 תקציר.....

1 קריאת יזכור לנופלי שבעה באוקטובר והמלחמה.....

1 הצגת חברת 'אקסטרא סטודנט'.....

20 דיון והצבעה על תקציב מועצה מעודכן לשנת תשפ"ד.....

32 נוכחות.....

תקציר

הישיבה נפתחה בקריאת יזכור לנופלי שבעה באוקטובר והמלחמה שמאז. גיל גולדנברג, מנכ"ל חברת הבת נכס ומנכ"ל חדש של חברת הבת 'אקסטרא סטודנט', הציג את חברת אקסארא והתקיים דיון לגביה, גם בהקשר סעיפי תקציב שעוסקים בה, בתקציב שנידון בישיבה. לאחר הדיון על אקסטרא התקיים דיון והתקיימה הצבעה על הצעת תקציב חדש לשנת תשפ"ד. תקציב השנה כבר אושר ב-9.10, יומיים לאחר פרוץ המלחמה, אך לאור נסיבות השנה הוחלט לעדכן אותו. התקציב המעודכן אושר.

קריאת יזכור לנופלי שבעה באוקטובר והמלחמה

עודד שטראוס (חבר מועצה): טוב, רציתי שנתחיל ביזכור לנופלים של שבעה באוקטובר ומאז. ניסיתי לעשות איזשהו מיקס של כל מיני יזכור, אני מקווה שהצלחתי להכליל את כל הקבוצות. יזכור עם ישראל את בניו ובנותיו, הנאמנים והאמיצים, מתנדבים ומתנדבות בצבא, במשטרה ובאזרחות, תושבות ותושבים שהותקפו בבתיהם וסביבתם, זרים ובני ברית אשר נכרכו סיפוריהם בסיפורינו, גברים, נשים, טף וקשישים, אשר נספו באירועי ה-7 באוקטובר ומאז, את החוגגים והמבקרים אשר לא שבו, את מי שהגנו על בתיהם בעוטף עזה ובצפון הארץ, את החטופות והחטופים הכלואים במרתפי עזה ואת הנעדרים שגורלם עוד לא נודע. יהיו חללי המערכה הזאת חתומים בלב עם ישראל לדור דור.

בעזרת עדן, נציין גם את שמות הנופלים של הסטודנטים מהאוניברסיטה. ינון פליישמן, דוקטורנט בבית הספר להיסטוריה; יובל זילבר, סטודנט שנה א' בהנדסת חשמל; רון אפרמי, סטודנט שנה א' במדעים דיגיטליים להיי-טק ומדעי המדינה; זכריה פסח הבר, דוקטורנט למדעי החיים; אורי ארד, סטודנט לכלכלה ופסיכולוגיה; עמרי בלקין, סטודנט למשפטים; ברונה ולאנו, תקשורת, סוציולוגיה ואנתרופולוגיה; ד"ר יאיר זלוף, סטודנט לבריאות ציבורית; אברהם גלעד טיברג, סטודנט למשפטים; ליבי כהן-מגורי, תואר שני במגדר; אילן ליפובסקי, סטודנט לפסיכולוגיה בתוכנית הרב-תחומית למדעי הרוח; רועי נגרי, סטודנט למדעי המחשב ולניהול; מאיה פודר, סטודנטית בבית הספר לקולנוע וטלוויזיה. יהי זכרם ברוך.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תודה רבה לעודד על היוזמה. נעבור לעדכוני הנהלה. או שגיל קודם. גיל קודם.

הצגת חברת 'אקסטרא סטודנט'

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): שלום לכולם, מי שלא מכיר אותי, אני גיל וב-14 השנים האחרונות אני מנכ"ל נכס ובחמישה חודשים האחרונים אני מנהל גם את אקסטרא סטודנט, יחידת הקורסים של אגודת הסטודנטים.

מי פה לא מכיר אותי? האמת, בד"כ אני מגיע בתחילת הקדנציה של המועצה, בישיבה השנייה או השלישית כדי לספר לכם על חברות הבנות של אגודת הסטודנטים, להציג אותן, הפעילות שלהן ולענות על שאלות. והיום, למרות שזה לקראת הישיבה האחרונה שלכם, באתי להציג את הפעילות של אקסטרא סטודנט לקראת תחילת הפעילות שמתחילה ממש היום, קורסי העזר. וגם לענות על שאלות אם צריך בתקווה שמי שנמצא כאן יפיץ את הבשורה בקרב הסטודנטים שלו או שלה. וכמובן שוב, לענות על שאלות מי שירצה. הבנתי שיש שאלות לנציגים. תרגישו בנוח.

אקסטרא סטודנט, אני אעשה את זה בקצרה, אנחנו נותנים מספר שירותים מאוד משמעותיים לסטודנטים, כולם בתחום האקדמי. אני אמנה אותם. שיעורי העזר, לקורסים שיש בהם ביקוש אנחנו מוצאים מרצה, מתרגל, בד"כ עם ניסיון, בד"כ מצטיין, שמעביר שיעור עזר בקורס ספציפי למרצה ספציפי, למתרגל ספציפי עם סילבוס ספציפי. אמרתי את זה כי בניגוד למוצרים אחרים בשוק אנחנו יודעים להתאים את שיעורי העזר ממש לקורס הספציפי הזה. יש את GOOL וכו', אלו הקלטות רחבות יותר, שלא מתאימות ספציפית לקורס באוניברסיטת תל אביב, לחומר שנלמד השנה ספציפית. אין מוצר דומה לנו בשוק.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): בהרבה מאוד חוגים ופקולטות יש אנשים שפתחו קורסים ספציפיים. אתה לא יכול להגיד שאין פתרון.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא דיברתי על פתרון ספציפי לקורס ספציפי. ברור שמחר בבוקר אתה יכול להחליט שאתה פותח שיעורי עזר לקורס ספציפי. זו יוזמה נקודתית שקורית.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): יש הרבה יוזמות נקודתיות כאלה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): זה לא מבטיח לך שאם מחר יהיה ביקוש בחדו"א א' יהיה לך קורס עזר. אגודת הסטודנטים כן יכולה להבטיח.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אם שלושה אנשים נרשמים הקורס לא יצא לפועל, היא לא יכולה להבטיח, זה כפוף לתנאים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אם אתה רוצה שאני אהיה מדוייק איתך במילים.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני אשמח, זה חשוב לי כי בסופו של דבר מטרת הדיון הזה היא להעביר כסף לאקסטרא.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא נכון. אם אתה רוצה עוד לפני שהתחלתי לדבר להיכנס לדיון על תקציב של אגודת הסטודנטים לאקסטרא, לא נראה לי זה-

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אם לא היינו ... כסף, בסופו של דבר, היית מגיע בתחילת המועצה...

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לא הוא לא היה מגיע. התכנון היה בגלל שהוא בכל מקרה מגיע. למה גיל עכשיו מנכ"ל אקסטרא ולא הבחורה הנחמדה שהייתה? אז אל תגיד מתוכנן לא מתוכנן. תגיד...

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): שנייה שנייה, קודם כל, תהיה איתי. אני לא בא להוכיח אותך ואני בטוח שאתה לא בא להוכיח אותי. אני ביקשתי להגיע לכאן לפני, הרבה לפני שהיה הדיון על תקציב או לא תקציב כי אני מנכ"ל חדש באקסטרא סטודנט והיום, ביקשתי להגיע לפני כמה שבועות פשוט הישיבה בסוף החודש. רציתי להגיע כמה שיותר קרוב לתחילת ינואר כדי שהנציגים יכירו את השירותים שאנחנו נותנים כי אני לא עשיתי את זה עדיין באקסטרא סטודנט, ויכולו להפיץ את הבשורה. ממש לפני שהיה הדיון על הכסף, טוב שהדיון על הכסף נכנס אבל זו לא המטרה שלי שאני מקדם כאן. אבל אני אשמח לענות על כל שאלה, גם בנוגע לכסף ולאטרנטיבות. מה שאתה רוצה. רק בוא נעשה ככה. תן לי שבע דקות לעשות את מה שאני באתי לעשות, בשביל שהסטודנטים יכירו את השירותים שלנו כי זה הכי חשוב לי ואח"כ נדון כמה שאתה רוצה ונתווכח על מילים ואיך אני מביע את הדברים, אם אני מדוייק או לא. ורק במענה למה שאמרת, אנחנו לא יכולים להבטיח שיהיה קורס תמיד אלא שאיפה שיש ביקוש יהיה קורס, כמובן. איפה שהסטודנטים ירצו, שם יהיה קורס. זו הכוונה שאמרתי שהאגודה יכולה להבטיח את זה.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני יכול להתייחס בחצי משפט?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא, לא. אני אשמח אם תתייחס עוד חמש דקות, תיתן לי לסיים את הדברים שלי ואז, כי אחרת-

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): בוא נסתיר את המציאות קצת ואז

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): בבקשה, בוא תדבר במקומי, תציג על אקסטרא סטודנט.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נמרוד, בנאדם מציג, בא לדבר, נהוג ששאלות בסוף, תן לו לדבר ותפסיק להתווכח על כל שטות

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): צריך לדייק את המציאות

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אז תעשה את זה בסוף

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא לא לא, חברים, תנו לי. אני מכיר אותו הרבה שנים והכול בסדר. בוא, דבר, תפרוק את אשר על ליבך כדי ש

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): התצוגת תכלית הזאת נועדה לשתי מטרות. אחת, כמו שאמרת, להציג את פועלך כמנכ"ל אקסטרא החדש. ומנגד היא גם נועדה כדי שאנחנו נאשר היום איקס העברת תקציב לאקסטרא. אי אפשר לנתק את זה. כל אמירה שנאמרת בקשר לאקסטרא, צריך להתייחס אליה גם בראי זה שאנחנו צריכים לאשר היום העברת כספים לאקסטרא. ובהינתן האלטרנטיבות האחרות בשוק. ולכן חשוב לי הדיוק והסמנטיקה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אין בעיה. בכל מקרה, על מנת שאני אצליח להעביר באופן תאורטי דברים, אני לא אוכל לעשות את זה אם כל משפט תעצור אותי וננהל דיון על המילים שאמרת. יש משהו נוסף שאתה רוצה להגיד לפני שאני כן?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני רק מבקש לדייק באמת במילים שנאמרות פה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני לא יכול להבטיח שאני אדייק, אני יכול להבטיח שאם בסוף דבריי תרצה לתקן אותי, או לדייק דברים יותר משמעותית, אני אתייחס לזה בשיא הרצינות. בכל זאת אם אתה חושב שהסמנטיקה שלי לא נכונה או לא מדויקת, אני אשמח אם תרשום לעצמך ואני מבטיח שלכל אחת מההתייחסויות שלך אני אתייחס בשיא הרצינות. אני לא אומר את זה בציניות. אני פשוט באמת רוצה להעביר כמה משפטים ברצף. תודה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן נגיד שגיל באמת ביקש תקופה ארוכה להציג את הדברים ובפועל שיבצתי את זה בכוונה היום ולא בישיבה לפני או בישיבה הבאה, כדי שתכירו את אקסטרא בפניה המתחדשות, לאור העובדה שיש שירותים אחרים שגיל תיקף יציג, בין היתר. כי הולכים לאשר תקציב מאוד גדול, ולכן כל הנציגים צריכים לקחת את זה ב-100% הקשבה כי זה מהותי. כסף שלנו בסוף, שאנחנו צריכים להחליט ביחד אם מאשרים או לא מאשרים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אז כאמור, שיעורי עזר זה המוצר המרכזי שלנו, מתחילים היום לדעתי בחדו"א א' במדעים מדויקים, אם אני לא טועה. יש לנו 42 נרשמים כבר, זה 2 מעבר למקסימום אבל לא רצינו לזרוק אותם. בכל מקרה, השיעורים האלה הולכים במקביל לקורס, כמעט במקביל, כמובן לא שעה לשעה, הם קצרים יותר. והמטרה שלהם לעבור על החומר היותר קשה שנלמד בקורס וגם לתרגל במידת הצורך. כולם מועברים בסמסטר הזה באמצעות הזום וההקלטות של זה זמינות עד למבחנים לכלל הסטודנטים שנרשמו לקורס.

בסמסטר א' של שנה שעברה היו 45 קורסים כאלה, השנה אנחנו במקסימום נפתח 114. אני אומר מקסימום כי בחלק מהמקרים לא נמצא מרצים ובחלק מהמקרים לא יהיו מספיק נרשמים. אני מעריך שנגיע השנה לכ- 80-90 קורסים בסמסטר הזה. שזה אומר פי 2 ממה שפתחתנו בסמסטר א' שנה שעברה. וזו המשימה שלי גם בסמסטר ב', לפחות להכפיל את מספר הסטודנטים שמקבלים את שיעורי העזר. במקביל אנחנו עושים תרגולים, זה קצר יותר ומתמקד בתרגול החומר ולא במעבר על החומר האקדמי. ולקראת מבחנים אנחנו עושים מרתונים של ארבע שעות מעבר על מבחנים ושאלות ממבחנים. כל שלושת המוצרים האלה, העלות שלהם היא 20 שקלים לשעה לסטודנט. לוקחים את כמות השעות בקורס ומכפילים ב-20 שקלים, זה המחיר לסטודנט.

שני מוצרים נוספים שאנחנו מציעים זה מרכזי הלימדה שלנו במדעי החיים, מדעים מדוייקים ובהנדסה, בכל אחת מהפקולטות האלה לפי דרישת הפקולטה, אנחנו עושים לקורסים מסוימים שהם בוחרים מרכז למידה, קורה במבחנה שבמיטשל שהכניסה אליה ליד החוג הצפוני. 5 שקלים שעה לסטודנט, יחס של שישה סטודנטים למרצה. מגיע מתרגל או המרצה ובעצם עוזר לסטודנטים בשיעורי בית של החומר שהיה השבוע. זה משהו שקורה החל מהשבוע השני עד סוף הסמסטר. אני אחזור על זה, מרכזי למידה בהנדסה, מדעים מדוייקים ומדעי החיים, לפי דרישה של הפקולטה, בתשלום של הפקולטה. הפקולטה מממנת את המוצר הזה, האגודה משתתפת באופן סמלי בכל מרכז כזה כדי לעודד את הפקולטות לעשות את זה אבל 80% מהמימון זה ע"י הפקולטה, 10% ע"י האגודה ועוד 10% ע"י הסטודנטים. הסטודנטים נרשמים, אנחנו מתרגלים ביחס של 1:6, על כל שישה סטודנטים יש מתרגל ועוברים על החומר שנלמד השבוע. על החומר שנלמד אתמול או שלשום או לפני ארבעה ימים. אנחנו בקשר עם הפקולטה עצמה, עם היועצת הלימודית, המתרגל של אותו הקורס, ועוברים על החומר שהיה השבוע לפי בקשות הסטודנטים. קצת מזה הוא פרונטלי אבל הרוב זה ממש לעבור על שיעורי בית, לעזור לסטודנטים בשיעורי בית. משהו בין שיעור לשיעור פרטי לקבוצת למידה. קוראים לזה מרכז למידה.

המוצר הרביעי הוא חוברות קורס שקורה רק במדעי החיים, לא אלאה אתכם בו יותר מדי. ושיעורים פרטיים לפי דרישת הסטודנטים.

שלושת המוצרים הראשונים, שיעורי עזר, התרגולים, רק שיעורי עזר אנחנו רוצים לפתוח ב... אני לא יודע מה קורה עם התרגולים והמרתונים עוד, זה נדע בחודש הבא.

בשנת הלימודים הקודמת היו 5,000 נגיעות של סטודנטים בנו, היו סטודנטים שקנו יותר ממוצר אחד, סה"כ קנו 5,000 מוצרים שלנו. שיעורי עזר, מרתונים, תרגולים, חוברות, שיעורים פרטיים. השנה אנחנו מקווים שנכפיל את הכמות הזאת, אנחנו רואים שזה כבר קורה. הביקוש מאוד גדול. התחלנו במכונות בהמון פקולטות, פסיכולוגיה, כלכלה, ניהול, חשבונאות, כמובן מדוייקים, הנדסה ומדעי החיים, עם ביקושי שיא, כמעט כל המכונות היו מלאות. ועכשיו, המרכזי למידה שלנו מצליחים לא רע. לאט לאט הולכים וגדלים. כמובן שככל שהסמסטר מתקדם כך למרכזי למידה יש יותר סטודנטים, כי החומר יותר קשה, כי מתקרבים יותר למבחנים.

מילואים, השנה כל שיעורי העזר וכל התרגולים והמרתונים בחינם, חופשי לחיילי מילואים. הרוב במימון האוניברסיטה ואני חושב, אני לא בטוח, שכל הכסף שאגודת הסטודנטים רוצה זה כדי להשלים את מה שהאוניברסיטה לא תצליח להגיע אליו, כי הביקוש גבוה יותר מהמימון של האוניברסיטה. אני חושב, דניאל תתקני אותי, שכל הכסף שרצית להעביר הולך לחיילי מילואים, או רובו?

חן קאגו (דוברת האגודה): סה"כ מה סדר הגודל שהאוניברסיטה והאגודה מממנים?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): האוניברסיטה מממנת 550 אלף שקל. ואנחנו כבר במיצוי, עוד לא התחלנו, היום השיעור הראשון, זה בלי המרכזי למידה, המרכזי למידה זה עוד, אני לא יודע להגיד בדיוק כי זה לפי כמות הסטודנטים שיגיעו. היחס הוא 1:6 אז אם יש 12 סטודנטים אז צריך להביא 2 מרצים אז העלות גדלה. אבל בוא נגיד שבמוצע כל פקולטה תשים 60-70 אלף שקל. בערך האוניברסיטה תממן 750 אלף שקל, אני מעריך, הערכה גסה. בסמסטר הזה. לא שנתי. אני מעריך שיהיה מימון נוסף בשנה הבאה. הביקוש גדול מאוד.

אדם בן נון (חבר מועצה): אפשר לבקש מספרים על הביקוש?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני אומר, שנה שעברה נגעו בנו 5,000 פעמים. נגיעות. אני מניח שהשנה יהיו 10,000 נגיעות או נתקרב.

אדם בן נון (חבר מועצה): על מה ההערכה מבוססת? אתה אומר, פתחנו מאוד חזק, הביקושים מאוד גדולים. תן לי מספרים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): חדו"א א' נפתח היום עם 42 משתתפים כשהמקסימום הוא 40. אנחנו היינו אמורים לעצור את ההרשמה, היינו אמורים לעצור אותה קצת לפני אבל אנחנו פשוט לא רצינו להשאיר סטודנטים בצד. אנחנו רואים את ההרשמות אצלינו, הן גדולות יותר. עוד לא פתחנו קורסים בשביל שאני אוכל לתת לך מספרים, אנחנו פותחים היום קורס ראשון. אז אני לא יכול לתת מספרים כי אין אותם עדיין. ההערכה שלי לאור מה שאני רואה,

אדם בן נון (חבר מועצה): אתה אומר, הערכה 10,000 נגיעות. אתה אומר אני רואה פה ביקוש מאוד גדול. אבל בפועל פתחת קורס אחד.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אתה צודק, זה רק הערכה. צריך לשים אותה עם כוכבית גדולה ולהגיד הערכה.

אדם בן נון (חבר מועצה): או שאיפה, או חלום, או בדיות.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אתה צודק. אני לא חושב שזה בדיות. לא חושב. אני אומר חושב ומעריך, אתה צודק, כי אני לא יכול לדעת, לחזות. עם זאת, אני מנהל את החברה, אני מדבר עם העובדות, אנחנו בקשר שוטף, אנחנו רואים את מה קורה בשטח, אנחנו מבינים שזו שנה הרבה יותר בעייתית משנים קודמות. גם בגלל חיילי המילואים, אתה רואה את הביקוש שלהם וזה מטורף.

אדם בן נון (חבר מועצה): אני הסתכלתי על שיעורי ההשלמה, שבוע שעבר, כל האוניברסיטה, לא אקסטרא, עם כל הכבוד לאקסטרא וליכולות האקדמיות של אקסטרא, שבוע שעבר היכולות האקדמיות של האוניברסיטה ללמד, אתה אומר כל האוניברסיטה פתחה השבוע למילואימניקים ובכיתות הגיעו אנשים בודדים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): [תשובה לא לפרוטוקול]. הכסף לא נזרק, הוא הולך רק אחרי שהמילואימניקים נרשמים.

אדם בן נון (חבר מועצה): אני אגיד ככה, דבר ראשון, חידוד מאוד חשוב לגבי הכסף. אני מבחינתי, אני מתקצב את אקסטרא בהמשך הישיבה הזאת ואז אני לא פוגש יותר את הכסף. זה נכון שברמה שלך, בהנהלה, אח"כ כסף שיגיע אליכם ואתם לא משתמשים בו אולי יחזור אלינו. אבל אני מבחינתי נפרד מהכסף, כנציג סטודנטים, משקיע את הכסף של הסטודנטים שלי בסוף הישיבה הזאת. ולכן, השבוע של האוניברסיטה, גם לי יש הרבה ספקות לגבי ונכון, הוא היה איזשהו מהלך של לצאת ידי חובה כדי שהאוניברסיטה תוכל לפתוח את מערך הלימודים ב-31.12. אבל אתה אומר שיש ביקוש אדיר של מילואימניקים והרבה נרשמו, ואני אומר, אבל רגע, המילואימניקים האלה, היה להם שבוע השלמה בסמסטר שעבר שאני לא ראיתי אותם מגיעים בהמוניהם. נכון, תומר אומר בצדק, יש הרבה מילואימניקים שעדיין בעזה או לא פנויים בצורה כזו או אחרת.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כל מה שאמרת אני מסכים.

אדם בן נון (חבר מועצה): אבל אני אומר, באופן כללי אני מאוד סקפטי כלפי אקסטרא וזו בעיה. ודבר שני, אני עוד יותר סקפטי כשאתה אומר ביקוש מאוד גדול של מילואימניקים, כשאני אומר, איפה ביקוש מאוד גדול של מילואימניקים? הכיתות היו ריקות כל שבוע שעבר ואני רואה אין סוף קונפסנס של מתרגלים ששואלים למה צריך את זה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): התפקיד שלי בניגוד לתפקיד של האוניברסיטה, הוא לתת את השירות בשטח. אני לא פותח קורס אם אין לי באמת ביקוש. ארבעה נרשמים? אני לא פותח קורס, הקורס מתבטל כי אני לא אשלם מכספי סטודנטים למרצה בשביל לתת לארבעה אנשים קורס. אין לנו כסף גם לממן את זה. אז חידוד חשוב לתקציב, שקל לא יעבור לאקסטרא סטודנט לפני שהוא מומש. כדי לממש אני צריך אישור לתקציב מראש

אבל קודם המילואימניק נרשם ובמקום שהוא יעביר לי את הכסף, האוניברסיטה מעבירה ואחרי זה, כשהכסף יגמר, להערכתי ב-90% הוא יגמר, אז הכסף של האגודה.

דין יונה (חבר מועצה): שאלה ראשונה, מבחינתכם מה נחשב כביקוש?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): 12.

דין יונה (חבר מועצה): 12 אנשים תפתח?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): זה לא נכון שאם 10 ירשמו אני במאה אחוז לא אפתח. מאוד תלוי כמה עולה לי המרצה, ושאלות נוספות.

דין יונה (חבר מועצה): ב-12 בטוח תפתח.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): 100%.

דין יונה (חבר מועצה): סבבה. ואז יש אי וודאות לגבי פחות מזה. איך בעצם אתה שומע את הביקוש לזה?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אנחנו מדברים עם הסטודנטים. יש לנו שש עובדות שחלק מהתפקיד שלהן הוא לדבר עם הסטודנטים. דרך אגב, אנחנו מחפשים מלגאים בכל אחת מהפקולטות הללו, אנחנו נותנים להם מלגה שיהיו ממש אנשי הקשר שלנו בפקולטות המרכזיות, זה משהו חדש, גם כדי שיפיצו את הבשורה שלנו וגם שנקבל מהם פידבקים מהשטח. חוץ מזה כבר נשלח מייל לסטודנטים שאם הם רוצים שיפתח קורס, שיפנו אלינו.

דין יונה (חבר מועצה): מהניסיון שלי אנשים לא מגיבים כל כך במיילים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): בסדר, בסוף יש לי מייל, וואטסאפ, SMS, עליה בכיתות והנציגים. אין לי דרך אחרת לדבר עם הסטודנטים.

דין יונה (חבר מועצה): אם יש קורס שאני יודע שיש בו ביקוש, ליצור איתך קשר?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לפנות אליי. לפנות אליי.

דין יונה (חבר מועצה): סבבה. דיברת על כל מיני תוכניות שיש, סליחה שאני לא מאוד משתמש בממשק שלהם, אבל אני יודע שיש לי סטודנטים שכן. אני יודע שלפחות באיך שזה היה פעם, אתה יכול להירשם לחלקים מההרצאות או,

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא, אף פעם זה לא היה. אבל יש סוגים שונים של קורסים. כאלה שיתאימו לך יותר או פחות. אתה לא יכול להירשם רק לשיעור, נגיד יש 18 שעות נניח, שזה הזמן הממוצע של שיעורי עזר. נגיד 5 מפגשים של 4 שעות. אתה לא יכול להירשם רק לאחד. הקורס מראש לא עובר על כל החומר, הוא עובר על החומר הקשה. אני לא יכול, אין לנו דרך, לשכור מרצה ואז לתת רק לחלק מההרצאות כן וחלק לא, הוא גם יתקדם בהתאם לכיתה. אין לי דרך לתמחר את זה וגם לך אין דרך לדעת מתי בדיוק הוא ילמד את הנושא הספציפי, מראש. אז אין לנו פתרון לסוגיה הזאת.

דין יונה (חבר מועצה): שאלה אחרונה. מה למשל עם פקולטות המערב?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): יש המון. בכל הקורסים הריאליים שלהם. איפה שיש ביקוש, במשפטים פתחנו בסמסטר המקביל אשתקד שני קורסים. השנה ננסה לפתוח שישה קורסים, אם יהיה ביקוש נעשה. אדריכלות, גם זה יותר ריאלי, יש שם כל מיני גאומטריות ומבנים, אני לא,

דין יונה (חבר מועצה): מה עם אומניות או רוח?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אין ביקוש. יבוא רוח, מבוא לפילוסופיה, להיסטוריה של החינוך, פותחים מיד. אנחנו לא מפלים על רקע פקולטתי, אנחנו פשוט איפה שהסטודנטים רוצים. בד"כ במבוא לתולדות האמנות, כנראה שהסטודנט לא צריך שיעורי עזר.

דין יונה (חבר מועצה): אם אני מסתכל רק על פיזיקה, יש פה המון נציגים שאין להם שום עניין באקסטרא. אז למה להם לתקצב אתכם?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): גם בפקולטות האלה, בקורסים הריאליים יש. בסטטיסטיקה, כלכלה, בפסיכולוגיה יש הרבה שיעורים. ודבר שני, אנחנו מממנים כאן חיילי מילואים. אז אני לא יודע אם כל נציג כאן חושב, אם יש פקולטות שיש בהם פחות חיילי מילואים, זה אומר שלא נממן אותם כי הם נמצאים בהנדסה ומדוייקים? סליחה אבל כי אלה הפקולטות שבהם אחוז חיילי המילואים הכי גבוה. לשם הולך המימון. זה ממש מימון ישיר דרך אגב, צריך להגיד.

דין יונה (חבר מועצה): אתה צודק. אני לא מסתכל רק על פיזיקה אלא על כל סטודנט בקמפוס. ואני רואה שיש ביקוש בפקולטות מערב בדברים שהם לא רק מקצועות ריאליים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): האינטרס שלי זה לפתוח כמה שיותר קורסים. אני נמדד על זה. כשאני מגיע לשיבת פורום מקצועי של אקסטרא או דירקטוריון, זה מה שישר שואלים אותי, כמה קורסים פתחת. זו לא חברה שמטרתה להרוויח כסף ולהעביר את הכסף לאגודה כמו נכס, בכובע השני שלי. המטרה כאן היא לייצר כמה שיותר עזרה אקדמית לסטודנטית ואני הייתי שמח לפתוח בכל מקום. יותר קל למצוא מרצים במקומות האלה, כי יש פחות ביקוש. ותסלחו לי אבל גם כנראה שאני לא אהיה חייב לשלם להם את המחיר המקסימלי שאני משלם למרצה לפי שעה, כי יש פחות ביקוש. אני אשמח, לי יש עניין בלעזור לסטודנט מבחינה אקדמית. בזה אני נמדד. כשנכנסתי לתפקיד אמרתי לדירקטוריון שאני לא נכנס עדיין כדי להגיד וואלה אקסטרא גדולה ונהדרת, אלא לראות אם יש לה זכות קיום. והשאלה נמדדת באם הסטודנטים משתמשים בשירותים שלה ואם השירותים שלה עוזרים לסטודנטים. הדרך היחידה למדוד את זה היא בשביעות רצון לדעת. יש לי דיונים ארוכים על זה גם עם היועצות הלימודיות בפקולטות, איך מודדים. באוניברסיטה שלנו ובדרך בפקולטות שדיברנו עליהם, ככל שהרמה של הסטודנטים יותר גבוהה, הצינונים לא משתנים. ואת שואלת איך זה יכול להיות? סליחה שאני נכנס לדיון פילוסופי. אני מעצור את הדיון הפילוסופי הזה. אני לא אפתח את זה, אבל אני רוצה להגיד, אם אני אעשה שיעורים פרטיים לכל הסטודנטים וכולם יהיו ברמה של מי שקיבל 100 שנה שעברה, וכולם יגשו למבחן, עדיין יהיו 70% נכשלים. כי ככה זה. אתם יודעים למה, יודעים על מה אני מדבר, נכון? אני לא מפתיע אף אחד.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): זה חוזר על עצמו כל שנה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): נכון, למרות שהרמה של הסטודנטים לא נשארת אותו דבר.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): קודם כל, נתת מחירים שסטודנטים משלמים, האם יש הבדל בין מחיר לסטודנט שמשלם רווחה לבין סטודנט שלא משלם רווחה?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כן, הבדל גדול.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): למה? אם הפקולטות משלמות את הכסף. בעיקר מרכזי למידה במקרה הזה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): מרכזי הלמידה זה אותו מחיר. האוניברסיטה לא משתפת בשיעורי העזר. רק מרכזי למידה. 550 אלף זה למילואימניקים השנה. כל הכסף שאמרתי זה למילואימניקים. שיעורי עזר, שיעורים פרטיים, מרתונים, למילואימניקים. ההשתתפות של האוניברסיטה עכשיו אושרה והיא רק למילואימניקים והיא בלי קשר לתשלום רווחה.

שיעורי העזר הרגילים, בוודאי, האגודה הקימה את אקסטרא סטודנט, יש שנים שהאגודה משתתפת וממש עוזרת לאקסטרא סטודנט. בוודאי שיהיה, חייבים, לדעתי, כן?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): גם אם זה נניח היה לחברה שמשלמים דמי רווחה. הכסף הגיע בזכות זה שיכולתי לשבת על זה עשרות שעות. נכון שזה מגיע מהאוניברסיטה אבל זה היה מאמץ של אגודת הסטודנטים.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): מי המרצים?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): מי המרצים, שאלה טובה. קודם כל, עדיפות ראשונה למתרגלים שתרגלו את הקורס הזה בשנים קודמות. עדיפות שניה, מתרגלים שלא תרגלו בשנים קודמות, עדיפות שלישית, מתרגלים שתרגלו במקומות אחרים.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): זה נוהל חדש?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כן. לא, זה נוהל חדש, זה משהו חשוב שהגדרתי. זה לפי עדיפויות הולך.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): כי מה שאנחנו מכירים פשוט, הרקע לשאלה הזאת אני מניח שאולי

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): בוא נעבור לאיכות המרצים.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): במקור מה שאנחנו מכירים זה סטודנטים שקיבלו ציון גבוה בקורס.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): זה עדיפות אחרונה. היא קיימת, אבל

שיר אנדרייב (חברת מועצה): אני אומרת שיש סטודנטים שלא למדו את הקורס שמלמדים את הקורסים האלה. לפחות מציעים להם עבודה לזה, ואתה רוצה לדעת למה אני יודעת את זה? לי הציעו עבודה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני לא חושב שהיית עוברת את הראיון. אני לא יודע מי... השנה הזאת, אם אתם מוצאים מישהו שם כזה אני אשמח לדעת. השנה הזאת

שיר אנדרייב (חברת מועצה): רגע אני אחדד, זה תנאים למרצים?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא תנאים, זה עדיפויות.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אפשר לדעת מה המצב בשטח היום?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא ברגע זה. אין לי את הנתונים כרגע. לא יודע מה האחוזים, מי היה מתרגל פה, ומי פה. אני אפילו לא קרוב לדעת. אני יודע שאני מגדיר את סדרי העדיפויות, זה מה שעושים. עובדים לפי סדרי עדיפויות.

אדם בן נון (חבר מועצה): סבבה שיש סדר עדיפויות, מה בשטח?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני אשמח לענות לך על זה מחר בבוקר, ברגע שיהיו לי את הנתונים. זה לא נתון שקשה להוציא אותו, יכולתם לשאול אותי קודם והייתי בא עם הנתון מראש.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): העברתי את השאלות ליו"ר אגודת הסטודנטים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אז אני לא קיבלתי, אני מצטער. גם הייתי יכול להיות מוכן טוב יותר. אוקיי. רגע. שניה. איפה שאתם רואים "פרטים בהמשך" [מצביע על מסך שמציג את אתר אקסטרא], זה אומר שלא מצאנו מרצה עדיין.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): הבנו את העדיפויות.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): עכשיו איך אנחנו מחפשים מרצים? אני לא יודע מי הציע לך עבודה. אני אגיד לך איך זה עובד. תעשי הבחנה בין העובדה שאנחנו מחפשים מרצים בנרות, יכול להיות שמציעים למיליון אנשים להיות מרצים למבוא לסטטיסטיקה בכלכלה א', אבל כשישלחו בפועל את הקו"ח שלהם לא יזמנו אותם לראיון. ואם יזמנו אותם כי הם מצטיינים או בתואר שני, יכול להיות שלא יעברו את הראיון. אנחנו ממש מעסיקים עכשיו, בשלב הזה, כשאנחנו מנסים לפתוח פי 3 קורסים, נצליח פי 2, אבל הקורסים הפתוחים התיאורטית שלנו הם פי 3, יש לנו ממש מגייסים ועובדים עם לינקדאין, ומציעים להרבה אנשים. ברור שמציעים להרבה אנשים. הם ישלחו קו"ח ויש מסננים. זה שמישהו אמר לך לשלוח קו"ח זה לא אומר שהוא מציע לך את העבודה. אני מניח שדיברו איתך על מרכזי למידה ולא שיעורי עזר.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): בסדר, כנ"ל לגבי מתרגים, איך אתה בוחר אותם?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אותו דבר. זה אותו דבר. המתרגל הוא מרצה כאילו.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): אמרת שיש שיעורים וגם תרגולים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): זה אותו דבר אבל, אני קורא לזה בשם אחר כי זה כמות שעות שונה.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): איזה חומר מעבירים בקורס? לפי מה קובעים את החומר של הקורס? מי קובע את הסילבוס של הקורס?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): המרצה קובע את הסילבוס.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): יש פיקוח של אקסטרא?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא. יהיה פיקוח של אקסטרא לאורך הקורס. זאת שאלה טובה, שאנחנו נדון בה לקראת השנה הבאה, אחרי שאני אתחיל. עכשיו אני משתף אותך במחשבות הפנימיות שלי עם עצמי בניהול הפעילות הזאת. בגדול, לאף אחת מהעובדות שלי ולא לי יש את היכולת לייצר, לדעת מה הכי נכון להעביר בקורס ספציפי, איזה חומר. ובטח שלא יותר טוב מהמתרגל עצמו. בהנחה שבחרתי מתרגל טוב, עזבי שנייה אם הוא תרגל באוניברסיטה שלנו או שהיה מתרגל בקורס אחר ומצטיין בקורס הזה, או שהוא מתרגל את הקורס במקום אחר או שהוא סטודנט תואר שני מצטיין ואמרנו אוקיי, כאן אנחנו בוחרים סטודנט תואר שני מצטיין כי אין לנו ברירה. עדיין הוא עבר את הקורס, הוא מכיר את החומר בצורה יותר טובה. הוא יודע יותר טוב ממני מה נכון, מה קשה בקורס. הוא עבר על הסילבוס. לי אין את הדרך לעשות את זה, גם לאף אחת מהעובדות שלי.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): יש לו גישה לאתר הקורס הספציפי של אותה שנה?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כן. זה לא בשיתוף האוניברסיטה, הוא מקבל את זה באמצעותנו.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): למה זה לא יכול להיות בשיתוף האוניברסיטה?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כי האוניברסיטה לא מסכימה ל... שימי את השנה בצד, השנה הם כן מוכנים ויהיה לנו שיתוף פעולה. בד"כ האוניברסיטה לא מוכנה ואולי בצדק מבחינתם, אני לא מאשים אותם אני לא חושב שזה לא נכון, שהיא לא נותנת את המוצר השלם לסטודנטים שלה. היא לא אומרת, בבקשה, כל מי שרוצה לעשות

שיעורי עזר, תכנסו לי לקורס, לסילבוס. זה לא האוניברסיטה כמדיניות, זה פה הפקולטה, פה החוג, פה המרצה. ויש החלטה של אגודת הסטודנטים ואקסטרא סטודנט שאנחנו עובדים במקביל, לא השנה, השנה אנחנו נקבל גישה לכל... אבל ככלל יש החלטה שאנחנו עובדים במקביל לאוניברסיטה ולא מנסים להיכנס להם לתוך ה-, הם מרגישים שהקורס שלנו הרבה פעמים, הם נפגעים ממנו. מה? אנחנו לא עושים את העבודה כמו שצריך? אני לא מעביר את החומר לסטודנטים כמו שצריך? שימי אותך בנעלי המרצה או המתרגל,

שיר אנדרייב (חברת מועצה): אני מרצה בקורס.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): ואת אומרת, אני לא עושה את הקורס מספיק טוב, אני צריכה קורסי עזר? את מבינה מרצה שיגיד, סליחה, הסטודנט לא צריך ללכת לשיעורי עזר. אני עושה את העבודה מספיק טוב, הוא צריך ללמוד ממני. אני מבין את זה, גם אם אני לא מסכים במאה אחוז. איפה שמסכימים אנחנו עובדים איתם, לפעמים זה מתחת לרדאר עם המתרגל. לפעמים. לא תמיד, רוב הפעמים לא רוב הפעמים יש לנו גישה גם בלי המתרגל. אם כל מה שאני צריך זה גישה למודל, יש לי את זה. לכל המתרגלים שלנו יש גישה, הם מכירים את החומר שנלמד עד כה. השנה הקורסים נפתחים בשבוע חמישי. בשנה רגילה בשבוע שש ושבע. אז יש לנו גישה למודלים והם כמובן בונים את הקורס ומשנים תוך כדי, זה מאוד תלוי במה שהסטודנטים מרגישים ואומרים.

חוץ מזה, אנחנו כמובן השנה, תמיד היו שאלונים בסמסטרים קודמים, או במקרים רבים לפחות. אבל השנה נעשה משוברים בצורה מאוד משמעותית מהסטודנטים. הדרך היחידה שאני החלטתי שאפשר לבדוק את האיכות שלנו זה ע"י שביעות הרצון של הסטודנטים. במידה ונראה שהיא לא מספקת אני בהחלט אפתח את השאלה אם להביא יועץ אקדמי לכל תחום, אבל יש לזה משמעות כלכלית.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): עוד דרך שלך לבדוק, בעיקר אם עושים את זה בזום, זה אחוזי נוכחות.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא לא. אחוזי שמיעה, לא נוכחות, כי אפשר לראות הקלטה. אני מסכים איתך. את צודקת. קיבלתי.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני רוצה לשאול בהמשך לזה, אתה לא חושב שאם אקסטרא הייתה באמת עושה את עבודתה נאמנה אז הייתה לה זכות קיום עצמאית?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): יש לה.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אקסטרא הייתה רווחית? היא הייתה break even?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): פעם, לפני 5-6 שנים.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): האם יכול להיות שבשש שנים האחרונות היא נהפכה ללא רלוונטית בגלל מוצרים אלטרנטיביים?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): לא. אז למה 1,100 סטודנטים בכלכלה כמעט ולא השתמשו בקורסים האלה בכלל בשלוש השנים שאני באוניברסיטה?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): יכול להיות, יש סיכוי טוב שאתה צודק שבכלכלה הדבר נכון. אבל השאלה היא לא על כלכלה, ואני אגיד לך, עוד פעם, האוניברסיטה והאגודה לא שמות כסף, בטח לא את הכסף הגדול, על אקסטרא. הן מממנות סטודנטים... לא, זה חשוב. אף אחד-

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): יש פתרון אלטרנטיבי, לסבסד ואוצ'רים לבחירת הסטודנט בהתאם למוסד שהוא רוצה לקנות ממנו אותו. יש לך את דני באומן, עכשיו אתם עושים איתו שת"פ למה לא מצאתם משהו. אז הבאתם אותו.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא, אתה טועה. עם דני באומן אני מדבר מהיום הראשון... עשינו קורס אחד,

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): מי המתחרה המוביל שלכם בכלכלה?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אין לי מתחרה.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): עידן אלסטר היה מתרגל באוניברסיטה, כולם פונים אליו.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): והוא עושה שיעורי עזר?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): הוא עושה את המוצר הכי טוב שיש. והוא עושה את זה גם לא באוניברסיטה, הוא מעביר לכל אחד ספציפית. יש לו משת"פים בכל קורס שאומרים לו איפה עצרו בכל שיעור. אני כבר לפני.. הראיתי לה את האתר, הראיתי בדיוק איך אפשר להתחרות איתו ומזה שום דבר לא קרה. ישבתי שעות עם ענבל ועם חנה, שום דבר לא קרה מזה בסוף. מלגאי, הבאת מלגאים לפקולטה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): עוד לא הבאנו. עכשיו אנחנו מחפשים ואנחנו נביא.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אז אני שואל למה לא להציע מוצרים אלטרנטיביים ולחסוך את כל העלות של קיום אקסטרא. על כל המשתמע מכך, משאבי אנוש, הנהלת חשבונות...

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני לא חושב שיש מוצרים אלטרנטיביים לכולם, אני חושב שאין מוצרים אלטרנטיביים טובים לכולם. ויותר מזה, את אלסטר אין בכל הפקולטות.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): בכל פקולטה יש איזה אלסטר מסויים, איזה מתרגל לשעבר.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): עובדה, סטודנט לא בכלכלה, בהנדסה

שיר אנדרייב (חברת מועצה): בהנדסה כולם עם GOOL ועוד אתר,

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): רגע, הנדסה יש לנו ביקוש מאוד גדול, יכול להיות ש-GOOL,

שיר אנדרייב (חברת מועצה): בטח שיש ביקוש מאוד גדול, בשנה א', כשעדיין לא מכירים את האלטרנטיבות של דברים אחרים

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): GOOL מפרסמים דרכינו לכל הסטודנטים.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): אני יכולה להגיד לך... אצלנו אם ללכת לאקסטרא או ל-GOOL, סטודנטים שנים מתקדמות, ג' ד', שלמדו תואר, אומרים ללכת ל-GOOL, אחרי שהם ניסו את אקסטרא.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): תראי, אני לא יודע לענות לך על זה. אני רק יודע להגיד לך שיש לנו המון סטודנטים, אלפים, שחוזרים. אבל מתוך ה-5,000 נגיעות, אז בערך 1,800 מהם אנשים שחוזרים שוב. נכון שאני מציע בעיקר לשנה א', למרות שהשנה נציע גם לשנה ב' וג', בגלל שאלה הקורסים הקשים של שנה א'. ותסלחו לי, GOOL הוא מוצר יותר מוכר ממני. אני צריך לעשות עבודה הרבה יותר קשה כדי להציג את עצמי בפני הסטודנטים. והסיבה מאוד ברורה, אני ישבתי עם GOOL שעות, כשנכנסתי חשבתי שאנחנו צריכים להיות כמו GOOL ובאומן. לפני שהתחלתי את התפקיד. וגיליתי הפוך, שאנחנו מוצר הפרימיום. GOOL ובאומן מציעים מוצרים שלא רלוונטיים לסטודנטים שלנו. הרעיון של לקחת החלטה שנכונה לכמה מוסדות ביחד ולהגיד, המוצר הזה מתאים לכולם, לבן אדם שרוצה לשפר את הציון שלו,

שיר אנדרייב (חברת מועצה): מהניסיון שלי עם GOOL, ברגע שהיה קורס לא מעודכן שלחתי להם את הסילבוס ואיזושהי דוגמא של הרצאה לתת איזושהי המחשה לאחד הנושאים שהיה בו פער מאוד רציני, והם שינו את זה אחרי כחודשיים. הם משנים ומשדרגים את הקורס, אז תאר לך איך הם היו יכולים להיות הרבה יותר רלוונטים גם עם הפקולטה שלי של הנדסה, אם היה להם שיתוף פעולה אמיתי עם אגודת הסטודנטים ועם אנשים כמו שלך יש שיתוף פעולה בתוך הפקולטה. אתה מדבר עם היועצות, אתה מדבר עם ה

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): את רוצה שניקח 2-4 מיליון שקלים ונשכור עובדים שיעבדו ב-GOOL?

שיר אנדרייב (חברת מועצה): אני אומרת לך שתשכנע אותי שאתה יכול להיות יותר טוב מ-GOOL

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): הנה, דוגמא נהדרת, השנה, עשרה שבועות חינם לחיילי מילואים ועשרה שבועות של שיעורים. יש לך הקלטה שמתאימה לשיעור של 10 שבועות? דוגמא נהדרת. השנה, עכשיו.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): כן, הקורסים שלהם מחולקים פר נושא, ולא לפי שבועות.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): ואם הוא הוריד את החומר הזה והוסיף את זה? אם מתאים לסטודנט GOOL זה בסדר. אני אומר, אנחנו מוצר אחר ואנחנו מוצר הפרימיום.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני לא חושב שאתה מוצר הפרימיום בכל מקום. אני יודע שבכלכלה לא ואני בטוח שנמצא עוד מקומות שיש מתרגלים לשעבר, זה עסק רווחי מאוד.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני יודע שבכלכלה הייתה לנו כמות קטנה.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): לא הייתם break even שבע שנים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): ב-24' נהיה break even.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): ב-2024 יש לך הרבה סבסוד. זה כסף שעובר כצינור מהסטודנטים אליך, אתה מקבל יותר כסף.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כי הסטודנטים קונים את המוצר ואני גם נותן את המוצר. הוא לא מוצר רווחי.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): יכול להיות שהעלויות של אקסטרא לא שוות את זה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אין כמעט עלויות. אין יותר מ-200-100 אלף שקל בשנה שאקסטרא מקבלת סבסוד כללי. באופן כללי היא break even, במונחים כלכליים אקסטרא

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): שנה שעברה מה הייתה התוצאה?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אין לי את זה, אני בינאר.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): שנים קודמות?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני לא יודע. אתה נציג כאן של אגודת הסטודנטים, אתה ראתה את הדו"חות המאוחדים והופיע לך התוצאות של אקסטרא. אני לא יודע כי אני באמת לא ידעתי מה התוצאות של אקסטרא בחמש השנים האחרונות.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני לא יכול לפרק בתוך הדוחות המאוחדים מה התוצאות של אקסטרא כי אין ביאורים מגזריים, אתה רוצה שנכנס לזה? השאלה עוד פעם, אם היא לא break even,

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): היא כן, במונחים כלכליים, זה אומר שהיא לא הפסידה יותר... באחוזים בודדים מהמחזור שלה. אם חברה שיש לה מחזור של 2.5 מיליון שקל מפסידה 200 אלף שקל זה break even.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אם היא למשך 7 שנים היא לא break even והיא מפסידה 200 אלף שקל אז

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני לא יודע לענות לך על השאלה הזאת וזו לא השאלה שמונחת בפתחך כרגע. כי כשאתה תתן וואצ'רים לסטודנט ולא יהיה להם בהנדסה, אף אחד לא ייתן להם... אקסטרא, עובדה שהסטודנטים שומעים.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): היו לך 5,000 נגיעות מתוך 30 אלף סטודנטים?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): זה מלא. 5,000 נגיעות ואם יהיה השנה 10,000 כמו שאני חושב, זה מטורף. איזה עוד מוצר 1 מתוך שישה אנשים עושה? רמי לוי לא עושה אחוז מכירה כזה. זה אחוז מכירה מטורף 1 מתוך 6. ואנחנו לא פותחים שיעור במבוא לאמנות, כי לא צריך.

גיא הדר (מבקר האגודה): 60%- מהסטודנטים שלך בתארים מתקדמים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): 5,000 נגיעות זו כמות אדירה. אם אתם רוצים לוותר על זה לדעתי זה טעות חמורה. ולא יהיה וואצ'רים שנה הבאה. אם תיקח 200 אלף שקל ל-30,000 סטודנטים, תתן 10 שקלים וואצ'ר לסטודנט. אתה מדבר ספציפית עכשיו.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אתה יודע מה העלויות של המתחרים שלך לקורס?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): תלוי. המתחרים? לא, הכלכלה... GOOL הוא לא עושה קורסים רלוונטיים. GOOL עושה הקלטות...

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): עזוב גיל נו די זה לא משנה כבר. כל פעם שמדברים על כסף עושים מזה קרקס. נו, עזוב

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): מי עושה מזה קרקס?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): לא רק אתה אבל ההתנהלות...

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אף אחד לא עושה קרקס. אתה היחיד שעושה קרקס. אתה היחיד שעושה הצגה. אתה דיברת הכי הרבה פה. היחיד ש

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני שואל שאלות ואתה לא יודע את התשובות, אני אמור לאשר משהו בסוף?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אם אתה מצפה ממנכ"ל של ארבעה חודשים שידע את הדו"חות הכספיים שש או שבע שנים אחורה... ומתי היה break even בדיוק. כי אמרתי לך, שאם אתה מדבר על מינוס אחוז או שניים, או שלושה... אם אתה מבקש תשובה מדויקת על השקל ואתה לא מקבל תשובה ואומרים לך שאנחנו ברבע שעה האחרונה ואתה זה שדיברת יותר מכל הנציגים ואתה אומר שעושים לך הצגה? אתה עושה הצגה. תפסיק עם ה... אתה באת לעשות הצגות אז הנה עשית את ההצגה אבל אל תגיד שמישהו אחר עושה את ההצגה.

אלה בר (חברת מועצה): רציתי לשאול, הפידבק שקיבלתי מאנשים זה שהמון נרשמו, בערך חצי ממי ששאלתי, שזה 600 סטודנטים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): נרשמו לאקסטרא?

אלה בר (חברת מועצה): שאלתי 600, ענו מהם בערך 150, חצי מהם נרשמו. איך יודעים להעריך כמה נרשמו?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): שיעורי העזר השנה בזום בגלל אופי הלימודים השנה, זה יותר קל לעשות שיעורים לקצת יותר תלמידים, הכיתה לא פיזית אז זה יותר קל. אבל נגיד, בשיעור של 42 אם היינו מגיעים ל-48 או 50 כבר היינו מפצלים את זה לשניים. והיינו מנסים, צריך להגיד את האמת, אנחנו נמצאים גם במצוקה של מורים. אנחנו לא נותנים לכל אחד להיות מורה, הם עוברים סדרה של ראיונות וסימולציות ותהליך שהוא קצת יותר מורכב ממה שהציגו פה החברה האלה. ולכן אנחנו עושים את המיטב כדי לתת את ה-, אז ככה, האידיאל זה 30 תלמידים בכיתה מקסימום. ובמידה ויש יותר אנחנו מפצלים את הכיתות. ענית?

אלה בר (חברת מועצה): כן.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אם לא בדיוק, אני אשמח לדייק.

אלה בר (חברת מועצה): גם תהיתי, קורס שלא מוצע, אין נרשמים אליו אז לא יהיה גם בשנה הבאה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אנחנו מבקשים מהסטודנטים שרוצים, בתחילת הסמסטר, אם אתם רוצים שיעורי עזר תפנו אלינו, אנחנו נחפש מרצה. אם יש שלושה או ארבעה סטודנטים מאותו קורס שפונים, אנחנו מחפשים מרצה. ושימי לב, מה-114 קורסים שיש, לא כולם יפתחו. אנחנו כן עושים רחב ומצמצים לפי הביקוש. יש לי היום 42 בקורס אחד, בקורס אחר יש לי תשעה נרשמים, וזה ייפתח בכל מקרה אבל, אנחנו עובדים כמה שיותר רחב ואיפה שיש ביקוש אנחנו נשארים. אם יש ספק, אנחנו כן מחפשים קורס ואם אין ביקוש לא יפתח.

אלה בר (חברת מועצה): יש מערכת של פידבקים על המורים?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כן.

אלה בר (חברת מועצה): היא קורית בלייב או בדיעבד?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא לייב בזמן שיעור אבל כן, פעמיים, חוץ מהבדיעבד. וכאן הבעיה היא שיתוף הפעולה של הסטודנטים, הרבה סטודנטים לא עונים על הפידבק ויש לי קורסים, יהיו לי קורסים, שרק שניים או שלושה סטודנטים יענו על הפידבק. ואז זה בעיה ללמוד משהו משלושה אנשים. אבל יש לנו, בהחלט.

דין יונה (חבר מועצה): האם המחיר של הקורסים ירד כי הוא בזום?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא, הזום עולה לי יותר.

דין יונה (חבר מועצה): כן אבל זה מוצר באיכות יותר ירודה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני חושב אחרת. הוא באיכות יותר ירודה במובן ששיעור פרונטלי יותר טוב. אבל קח בחשבון שזה מוצר שאתה יכול לצפות בו שוב ושוב, או לא להגיע לשיעור ולהשלים אח"כ. לדעתי יש יותר ביקוש לזום מאשר לפרונטלי, היום, לצערי הרב. יש לנו תכנית לסטודנטים ערבים שאנחנו מתעקשים לעשות את זה פרונטלי. אם הביקוש קובע את האיכות אז הביקוש הוא דווקא יותר לזום. ועוד פעם אני אומר, העלות שלנו, היחידה שהיא לא הנהלה וכלליות היא העלות של המרצה והמרצה עולה אותו דבר. אז בכל מקרה אנחנו בקושי מצליחים לעמוד בעלות של המרצה.

דין יונה (חבר מועצה): ושאלה שניה שיש לי, האם שאלוני הערכה קורים לפני או אחרי המבחן?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לפני. שאלוני הערכה קורים תוך כדי הקורס עזר.

דין יונה (חבר מועצה): אמרת שיש

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): שניים בזמן שיעורי העזר ורק אחד אחרי. הזה של האחרי אני עוד לא יודע. עוד לא הגענו לשם, אני עוד לא בניתי את ה- שוב אני חייב להגיד לך, אצלי הכל חדש, בתקופתי עוד לא היה שיעור עזר אחד. הראשון נפתח היום. עוד שאלות? אני מצטער על הדרמה שהייתי חלק ממנה.

אדם בן נון (חבר מועצה): לגבי היציבות הכלכלית של אקסטרא. כי באמת, אני מסתכל על זה כנציג שצריך להחליט בהמשך על הכסף של הסטודנטים שלי ואני אומר, אם אקסטרא break even, אז יאללה מי שבא ברוך הבא איזה כיף, אני לא צריך לסבסד את הדבר הזה. אבל מהרגע שפה נדרש ממני להחליט על כסף של סטודנטים שלי, אז בכל זאת. אתה נכנסת לתפקיד כי קודמתך התפטרה בעקבות זה שנוצר בור תקציבי של 200 אלף שקל שניהלנו עליו הצבעה וסגרנו כעמותת האם. עכשיו, הנהלה חדשה והכל ותקופה ולבנות מחדש וזה, אני עדיין, ואני לא יודע אם אתה תוכל לעשות את זה, אני עדיין מאוד לא רגוע שהמודל העסקי של אקסטרא מספיק מבוסס ושהיא באמת תצליח להיות אי פעם break even. ואם היא לא break even ואם כל שנה אני צריך לתת מהכסף של האגודה כדי להחזיק את אקסטרא מעל המים, זה שם אותי בפוזיציה מאוד לא נוחה. בניגוד לנכס שתמיד בפלוס ואני אומר, מה שקורה שם, לא אכפת לי, אני לא צריך להתעמק, אני לא צריך לסבסד את זה, יאללה. כאילו, מסיבה. אבל לא ככה המצב. זה מצב מדאיג מאוד ואיך אני יודע שעוד 5-7 חודשים מעכשיו דניאל לא תניח פה על שולחן המועצה הזאת עוד בור תקציבי של אקסטרא, צריך לשים עוד

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני אענה לך. חלק מהתשובה שלי תהיה מקצועית פרופר, וחלק תהיה כאילו אני בנעליים שלך. שני דברים שונים. קודם כל, הכסף שמתבקש הוא לא תמיד מימון של אקסטרא. חלק ניכר מהכסף, בטח שבקש היום, הוא לממן סטודנטים ולא את אקסטרא. ממש לממן חינם את חיילי המילואים. זה חשוב כי זה משהו אחר, זה שני מימונים שונים. אתה לא בא לעזור לאקסטרא אלא לסטודנטים שרוצים ללמוד באקסטרא ואם לא תממן להם אז לא יהיה להם. הם לא יקבלו את הקורס הזה. זה אחד, חשוב להגיד את זה כי זה חלק ניכר מהמימון, זה לא מימון לאסטקרא. עכשיו לגבי כן החלק של המימון של אקסטרא, במידע ונצטרך אותו. ואני עכשיו נכנס לכובע שלי כנציג בעבר. אחוז אחד ממחזור של חברה, בערך, 2 מיליון שקל בערך, זה כסף קטן מאוד, 200 אלף שקל,

לבנה צליל (חבר מועצה): 10 אחוז

אדם בן נון (חבר מועצה): זה עשרה אחוז מ-2 מיליון שקל, 200 אלף שקל.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני חוזר בי מהטיעון הזה. חוזר בי לגמרי. 200 אלף שקל זה לא כסף גדול באופן כללי. וכדי לממן ב-200 אלף שקל 5,000 סטודנטים במוצע, שנגעו. נגיד שלא יהיה את אקסטרא, נגיד, אוקיי אני מודאג, מצב החברה קשה, בואו נסגור אותה. המשמעות היא שלא יהיה את המוצרים ל-5,000 סטודנטים בשנה הבאה. אתה סבסדת ב-200 אלף שקל למעשה, 4 שקלים למוצר.

אדם בן נון (חבר מועצה): 40

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): 40 שקלים, נכון.

אדם בן נון (חבר מועצה): לא ש-40 שקלים זה יפיל אותנו אבל לפחות המספרים

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אבל זה חשוב, זה חשוב, צודק. כן כן כן, אני סטודנט למשפטים וחיוך וממש לא... אני ממש מתבאס מעצמי. הריאלית שלי מצוינת. גם 40 שקלים זה, בוא נגיד ככה, אתה מסבסד מוצרים רבים יותר בהרבה יותר כסף לסטודנט אם תסתכל על מוצרים מקבילים, פרויקטים אחרים שאתה מממן באגודת הסטודנט.

גיא הדר (מבקר האגודה): האגודה שמה רבע מיליון שקל על יום הסטודנט.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): ואתה מממן הרבה יותר מ-40 שקלים לסטודנט שמשתתף ביום הסטודנט.

אדם בן נון (חבר מועצה): זה אירוע של 20 אלף איש.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא, אבל אני מדבר פר סטודנט.

גיא הדר (מבקר האגודה): כן אבל הנושא האקדמי זה ה-

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): בדיוק. ויש אנשים שיגידו שסטודנט שרוצה שיעור עזר שעולה לו 360 שקלים ואתה מימנת 40 שקלים נוספים. השאלה האם אתה עשית כן משהו שהוא, כלומר, אם זה מה שעומד בין לתת את המוצרים האלה או לא. ואני מקווה מאוד דרך אגב שב-2024, אני מקווה ומאמין, אני לא מעריך, אני עוד לא מספיק זמן בתפקיד כדי לתת הערכה טובה לאיך תיגמר 2024. אבל אני מאמין ש-2024 תיגמר כבר בלי שנלך לאמא ונבקש כסף. אני לא אוהב לעשות את זה, אני שונא שאלות כאלה, של למה אני צריך להביא את הכסף. אבל רק תעשה הבחנה בין המימונים שאתה מממן את הסטודנטים לבין המימון שאתה נותן לחברה. גם המימון שאתה נותן לחברה,

אדם בן נון (חבר מועצה): לי קשה לעשות את ההפרדה. אתה בחברה אבל מבחינתי שקל זה שקל. שקל בעמותה זה שקל בעמותה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כשאתה נותן מלגה לסטודנט שיבוא ללמוד באקסטרא, אתה לא נותן את הכסף הזה לאקסטרא. עכשיו בבדידה נגיע ל-12 תלמידים כדי לפתוח את הקורס, מתוכם 5 במימון של האוניברסיטה. לא היינו פותחים אותו אחרת. וזה בסדר ומימנת את הסטודנטים שם, והקורס יכול להיות שהוא הפסדי. אני אפתח אותו בכל זאת כדי לא לדפוק את הסטודנטים. אבל מימנת את הסטודנטים, לא אותי. אני עושה את ההפרדה הזאת כי גם, אתה משלם לי רק אחרי שהסטודנט נרשם במימון ההוא. ולשים עוד 200 אלף לכל שאר הסטודנטים? לי זה לא נראה הרבה כסף, לי זה נראה כסף קטן לדברים אקדמיים. האגודה לא שמה הרבה כסף על אקדמיה. היה לי נאום שלם באולם הזה לפני 14 שנים שאמרתי שהסטודנטים באו ללמוד ולא בשביל שום דבר אחר. וזה מה שאנחנו צריכים לעשות הכי הרבה בשבילם. "אנחנו" זה אומר שהייתי נציג. וזה צריך גם להתבטא תקציבית. זה לדעתי לא הרבה כסף אבל אני מסייג כי אני לא בכיסא שלך.

דין יונה (חבר מועצה): שאלה יותר לחדר. אני מתקשה להבין למה אנחנו מדברים כל כך הרבה על הנושא הזה של ה-200 אלף שקל. אנחנו מדברים פה על משהו שהוא לא אמור להיות רווחי. זה משהו שהוא לטובת הסטודנטים, אם אנחנו מצפים להפסד של 200 אלף שקל, זה כמו להגיד שאנחנו עכשיו משלמים 200 אלף שקל בשביל לאפשר שנה שעברה 5,000 נגיעות האלה, השנה כבר, 10,000 או 9,000 נגיעות. זה לשלם 20 שקל פר עזרה לסטודנט.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): מה אם אתה יכול לחסוך 200 אלף שקל בסוף השנה? אתה יכול לעזור להם מוצרים אלטרנטיביים בלי להוציא 200 אלף שקל. בשורה התחתונה הפסדת 200 אלף שקל שיכלו לעזור-

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): תן לי מוצרים אלטרנטיביים. אלסטר כלכלה, אבל מה עושה סטודנט של מדעי החיים? תפתח תגיד לי מה. אמרת שיש אלטרנטיבות.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): שי, יש אלטרנטיבות במדעי החיים או לא?

שי דושניצקי (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אז האמת שמדעי החיים נראה לי זו הפקולטה שדי הכי הרבה נהנית ממה שיש לאקסטרא להציע. לא יודע אם הכי הרבה אבל יש לה גם את החוברות, יש לה גם את המרכזי למידה שהפקולטה מממנת, יש לה גם את הקורסי עזר בהרבה מהשנים שלה, שלוש השנים. אני שמעתי מהרבה סטודנטים שהם משתמשים באקסטרא. יש אלטרנטיביות של GOOL וכאלה לקורסי מבואות של שנה א', נגיד כל מיני חדו"א וזה, אבל זה תמיד ברמה יותר גבוהה. זה כמו שתשלח אותם לראות צנזר עכשיו ביוטיוב, אבל זה לא ברמה שמתאימה למה שאתה רוצה למדעי החיים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): הלאה, מתמטיקה. סטודנט שנה א' במתמטיקה. בוא תגיד לי. בבקשה, אמרת שאתה יודע על האלטרנטיבות, שתתן להם. כל מה שאתם מציעים זה GOOL? זה מה שאתם מציעים להם? אז בבקשה, לא צוחק, יכול להיות שזה רעיון טוב, תלכו ל-GOOL, אני אתן לכם את הטלפון שלו, תביאו כאן הצעה לעשות שוברים ל-GOOL. יתכן שזה פתרון טוב.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): גיל, ברוב הקורסים של כלכלה. אני מדבר על הסטודנטים שלי לכלכלה, 1,100 סטודנטים, אני מייצג אותם, אני אדבר בשמם עכשיו. בסופו של יום, להם ברוב הפעמים אין פתרון אצלכם כי או שאין אצלכם מספיק ביקוש כי כולם הולכים למוצרים האלטרנטיביים או שאין לכם מרצים לפתוח קורסים. אז הם בסוף משלמים מחיר מלא למישהו אחר כי אתם לא יכולים להביא את הפתרון המתאים.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אז, אני אמרתי לך, ואני אגיד לך שוב. אחד, ייתכן, ואני אפילו מאמין לך, בלי לבדוק את זה

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): באמת בכלכלה יש בעיה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני בכלל לא מתווכח עם הנושא הזה, אמרתי לך מראש יכול להיות שאתה צודק, ואפילו בגלל שאני קצת מכיר אותך אני מאמין שאתה צודק. משפט הראשון שאמרתי לך. גם הזמנתי אותך באותה הזדמנות והבטחתי לך שאם איתי תשקיע את אותן שעות, איתי זה לא יקרה, אני אצליח לפתור את זה. אבל אני צריך שיעזרו לי בזה כדי לפתור את זה מהר. אז יכול להיות. אבל אני לא פה רק בשביל הסטודנטים שלך.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): נכון אבל יש פה גם נציגה מהנדסה שאומרת לך שזה אותו דבר שם.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): איתה אני כן מתווכח על ההצלחה שלנו בקרב הסטודנטים שלה.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): אז למה לא לעשות פיילוט ולעשות ואוצ'רים ולהציע אקסטרא ולראות לאן הולכים יותר ואז לראות אם באמת לאקסטרא יש זכות קיום?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני ממליץ בחום, שבמידה ואתם רוצים לעשות ואוצ'רים,

שיר אנדרייב (חברת מועצה): אנחנו עושים דרך אגב, ועד הנדסה עושה

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): הואוצ'רים מתאימים גם לאקסטרא? למה לא עשיתם ניסוי בהנדסה לתת גם ל-GOOL וגם לאקסטרא? למה ועד הנדסה לא נותן לסטודנט לבחור?

שיר אנדרייב (חברת מועצה): ב-GOOL לא מקבלים חינוך. זה מסובד חלקית, לא באופן מלא.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אקסטרא לא מסובדת כמעט.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): סטודנט משלם דמי רווחה, משלם 20 שקלים לשיעור באקסטרא

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כמה ועד הנדסה מסבסד?

שיר אנדרייב (חברת מועצה): לסטודנטים של מילואים עד עכשיו הוא סיבסד קורס אחד ב-GOOL באופן מלא, 150 שקל. ובאופן כללי הם משיגים הנחה של בסביבות 250-300 שקל למנוי שנתי ל-GOOL.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): למה לא לתת לסטודנט לבחור?

שיר אנדרייב (חברת מועצה): זה שיתוף פעולה. אני לא יודעת כמה ועד הנדסה משלם מכיסם אבל הוא מארגן שיתופי פעולה, נתן ל-GOOL לקוחות והם בתמורה נותנים תמיכה לסטודנטים במחיר נמוך יותר.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אז מה הבעיה? אם גם ככה כבר GOOL מסובסד.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): תסבסד יותר.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אני שואל אותך, תסבסדי יותר את אקסטרא. אני חושב שיש מוסר כפול במה שאת אומרת.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): יש לי שאלה נוספת, אני יודעת שהשכר של המרצים והמתרגלים באקסטרא הוא שכר מרצים, קרי, אין זכויות סוציאליות. זה שכר למשהו חד פעמי, הרצאה חד פעמית

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): ל-18 שעות. לא הרצאה חד פעמית

שיר אנדרייב (חברת מועצה): פה מבקשים התחייבות של 13 שבועות בסמסטר רגיל.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): השנה תשעה שבועות.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): אתה לא חושב שאם היו משלמים שכר הוגן היו מקבלים כוח אדם יותר איכותי?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): חד משמעי, אם השכר היה יותר גבוה.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): לא רק שכר יותר גבוה, עם זכויות סוציאליות נורמליות. משלמים 190 שקל לשעה.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): אם השכר יהיה יותר גבוה או עלות השכר תהיה גבוהה יותר, כנראה שנקבל מרצים יותר איכותיים. כמוכן שהמחיר לסטודנטים עולה.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני אשמח לקבל נתונים, ולא עכשיו כי אני יודע שאין לך אותם.

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): מה שתרצה. יש לך את המייל שלי. שלח לי מייל. ווטסאפ

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני אגיד באופן כללי, 5,000 נגיעות, לכמה סטודנטים ייחודיים זה מתייחס?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): לא שאלתם אותי קודם. הבאתי את הנתונים האלה כבר, בערך 3,000.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): האם אתה יודע את הפילוח שלהם לפי פקולטות?

גיל גולדנברג (מנכ"ל 'אקסטרא'): כן. המרכזיות זה הנדסה, מדויקים, מדעי החיים. אבל אני אומר. ככלל, כשאני אומר המרכזיות, הרוב משם. הכי הרבה מגיעים משלוש הפקולטות האלה. מדויקים לדעתי הכי הרבה, אחרי זה הנדסה אחרי זה מדעי החיים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): תודה רבה גיל. קודם כל, אני אגיד שהשיח חשוב ממש, לפעמים דברים מתלהטים אבל הוא חשוב והשאלות פה מהותיות. מה שנמרוד ושיר העלו, אולי זה היה קצת אינטנסיבי אבל זה באמת, אלה שאלות נכונות שכל אחד ואחד מכם כנציג צריך לשאול את עצמו כי בסוף זה באמת כסף שהולך לסטודנטים שלנו. מהזווית שלי, בתור מי שעובדת עם גיל באופן צמוד, אני יודעת שלאקסטרא היו המון קשיים בעבר, אני בעצמי לקחתי קורס של אקסטרא בפסיכולוגיה שביאס אותי לקחת. היא לא הייתה מספיק טובה. היא לא עמדה בדרישות שלנו וחלק מהדברים ששמתי לעצמי כשנכנסתי לתפקיד כיו"ר זה לקחת את החברה הזאת ולשפר אותה. ואחת הנקודות, שהחלפנו מנכ"לים והשאלה הייתה האם צריך בכלל

את אקסטרא. ובצורה הפשוטה ביותר, יש לנו המון סטודנטים שלא מסיימים את שנה א' או שנה ב'. יש נשר גבוה בפקולטות מסוימות וזה אומר שהם צריכים סיוע אקדמי. יכול להיות שיש להם שירותים חיצוניים. אני לא רוצה שנהיה תלויים בשירותיים האלה. תאורטית, למרות מה שגיל אומר, אנחנו יכולים לעשות שיתוף פעולה מדהים עם GOOL אבל אם אנחנו נותנים במקום לאקסטרא, ל-GOOL 250 אלף שקלים, שנה הבאה הם מכפילים את המחירים, נשארו עם כלום ביד, כי הכוח יהיה אצלם. אני באמת מאמינה בלב שלם שזה לא נכון להסתמך על חברות חיצוניות שיעשו את זה כשיש לנו את הכוח לעשות את זה בעצמנו. אנחנו צריכים לעשות את זה בצורה טובה יותר. אנחנו צריכים לעשות את זה בצורה מדידה יותר, עם יותר נתונים ברמה הקונקרטי, וגם לשים קו אדום מאוד ברור מתי אנחנו מפסיקים לסייע לאקסטרא ברמה האקדמית. נכון לעכשיו היא לא הפסדית, אנחנו משלמים אך ורק על קורסים שניתנים בחינם לסטודנטים במילואים, ולא מעבר לזה, לא מסבסדים לסטודנטים נוספים ואנחנו לא משלמים משכורות, מה שכן עשינו בחודשים קודמים בסיוע שאתה התייחסת אליו, אדם. זה משהו שממש חשוב לי להדגיש. ונראה לי שזהו.

אדם בן נון (חבר מועצה): אז מאיפה מגיע הכסף של המשכורות?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מהכנסות שוטפות שכן יש להם. מסאוה, שהיא בעצם חברה שקשורה לסטודנטים ערבים. ממרכזי הלמידה, חוברות למדעי החיים, ועוד פרויקטים שמכניסים.

מתן ברש (חבר מועצה): בסוף מה נשאר עם הסכום שלא נעשה בו שימוש?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הוא יחזרו אלינו. אנחנו נעביר את הכסף רק בכפוף לדוחות סופיים. אני אדבר על זה אחרי זה.

אלה בר (חברת מועצה): אני רוצה לשקף לכל הנמצאים, שאלתי בקבוצה עם 600 סטודנטים על חוויות של אנשים מאקסטרא. קיבלתי 120 תשובות, התשובה הכי פופולרית, עם 45, זה שאנשים נעזרו באקסטרא וזה היה מעולה. ואפס תשובות שאנשים לא התנסו באקסטרא כי זה יקר מדי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה מהמם. אדם עשה סקר דומה והראה תוצאות הפוכות. זה מראה כמה

אדם בן נון (חבר מועצה): לא, אני שאלתי גם שאלות הפוכות. שאלתי, סקר שביעות רצון מחברת אקסטרא. "נעזרתי באקסטרא ואני מרוצה מהשירות", אפס. "נעזרתי באקסטרא והשירות סביר", 26 אנשים. "נעזרתי באקסטרא ואני לא מרוצה ממה שקיבלתי", 10 אנשים. ו"לא נעזרתי באקסטרא / מה זה בכלל", 42. אז יותר מחצי לא נעזרו באקסטרא, אלה שכן נעזרו, בערך שני שלישי נעזרו והיה סביר ושליש לא היו מרוצים.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה מראה שלאקסטרא יש פוטנציאל ושהוא לא ממומש במקומות מסוימים.

אלה בר (חברת מועצה): אני כן רוצה להגיב כי אני פיצלתי לסיבות למה אנשים לא התנסו. וכמו שאמרתי, 45 מתוך 120 זה לא הרוב, זה הכי פופולרי. רוב האנשים לא הרגישו צורך, השאר זה כי הם שמעו על חוויות שליליות או כי לא היו קורסים רלוונטיים. יותר אנשים כי לא היו קורסים רלוונטיים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה מעניין. נבדוק איזה קורסים זה.

אלה בר (חברת מועצה): זהו. זה דווקא מצביע על תמונה מאוד חיובית לפחות בפקולטה שלי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה חשוב, זה חלק מהמורכבות והקושי שאנחנו מחזיקים פה כארגון שמייצג 30 אלף סטודנטים. חלק מרוצים, חלק לא ויש כאלה שבכלל לא מקבלים את השירות שזה גם

אלה בר (חברת מועצה): אני חושבת שיש פה בעיה שאי אפשר ממש לפתור, קורסים במזרח הם 300 סטודנטים ומתוכם 40 ילכו לאקסטרא אז יש קורס ובמערב זה 20-15 סטודנטים ואם רק אחד או שניים ילכו אין קורס.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זאת באמת בעיה. אפשר לדבר על זה הרבה והאמת שממש בא לי להמשיך את הדיון אבל נראה לי שאין לנו ברירה אלא להמשיך.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נכון

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אנחנו נעבור לדבר על התקציב ונדבר על המערב כי זה גם... שניסטה להקים קורס בפילוסופיה ולא הצליחה כי היו לה 9 נרשמים. אז הם נפלו. מצד שני...

מה שרצינו לעשות עם עדכוני ההנהלה ונעשה את זה חלקית, בגלל הזמנים שקוצרו. בכל חודש וחודשו אתם אמורים לקבל אגודף ואז אנחנו באים לכאן ומציגים עדכוני הנהלה. מה שיקרה מכאן והלאה, קודם כל החודש לא קיבלתם אגודף מסיבות טכניות, זה רגע שנייה בכללי, אני מתנצלת על התקלה הזאת. אבל בנוגע לעדכוני הנהלה, אנחנו נשאיר בישיבות הבאות זמן לעדכוני ההנהלה, אבל במקום שנעמוד ונעדין, לצד האגודף ישלחו גם עדכוני הנהלה ממוקדים יותר שחשוב למנהלים שתכירו. יהיה לכם כ-10 דקות לעבור עליהם ואז לשאול אותנו שאלות. אם יהיו לכם שאלות אלינו, או לנו יהיה משהו שסופר קריטי לנו מתוך כל העדכונים שבאגודף ובעדכונים, להגיד, נדבר על זה. אם לא יהיו עדכונים, לא נלאה אחד את השני בשיח על דין ודברים אלא נמשיך הלאה בישיבה. אם יש למישהו פידבק על הדבר הזה. שתכירו שזה מה שהולך לקרות בישיבה הבאה. עדכוני ההנהלה הנוכחיים, עדן תוכלי להעביר אותם בבקשה בווטסאפ לנציגים?

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): כן.

דיון והצבעה על תקציב מועצה מעודכן לשנת תשפ"ד

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): תקציב. התקציב למעשה כבר אושר באוקטובר. בזמן שאישרנו הרבה מאיתנו לא נכחו בגלל שהם היו ברצועה, במילואים, דברים כאלה ואחרים. היה מאוד מורכב גם לי ברמה האישית להעלות תקציב שנייה אחרי שהתחילה מלחמה. זה היה פחות או יותר שלושה ארבעה ימים אחרי זה. אבל הבנו שאם לא נעלה את התקציב לא נוכל לחלק משכורות, זה ממש תלוי אחד בשני ובסוף הייתה איזושהי שנת פעילות שהיינו צריכים להתחיל באיזושהו אופן ולכן אישרנו אותו. מאז האישור, היה נכון לעדכן את התקציב בכמה היבטים.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): גם הנציגים ביקשו. העלנו אותו כי הבטחנו לכם שנעלה אותו.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אז בעצם אנחנו מעלים את התקציב החדש, רובו דומה למה שהיה באוקטובר וחלקו מעודכן ומתוקף לאור השינויים שנעשו. מכמה סיבות. קודם כל, שינויים מהותיים בתוכנית העבודה עצמה. לדוגמה, ערב הוקרה למשרתי מילואים יהיה קצת יותר משמעותי השנה מן הסתם. יש שינויים רוחביים כמו הכנסות נוספות לאגודה שהתווספו ותכף אני אפרט אותם. ופרט משמעותי שלא תכננתי להוסיף אבל הוא באמת התברר לי לפני חודש, זה הנושא של העלאת שכר המינימום במשק הכללי, זה גם כן משפיע על השכר והמשכורות באגודה.

אז רגע בגדול, התקציב השני נכון להיום עומד על 7.5 מיליון שקלים, בתכנון החדש הוא צפוי לעמוד על 8.3 לאחר משיכה של 700 אלף ש"ח מהרזרבות. יש לנו לא מעט רזרבות, בעיקר משנות הקורונה שבהם לא יצאה פעילות בפועל. היום הרזרבות עומדות בבנק, שזה להפסיד כסף.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני שואל באופן מייצג ולא נקודתי, מה קורה עם רזרבות של האגודה ביום יום?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אין נוהל מסודר, זה עפ"י החלטת היו"ר. אני יודעת להגיד לך מה קרה השנה ומה קרה בתקופה של ליאור.

גיא הדר (מבקר האגודה): יש ועדת השקעות שהוקמה בעקבות דרישה או המלצה של רשם העמותות בביקורת עומק שהייתה. יש ועדת השקעות, היא מורכבת מיו"ר, סיו"ר ומנהל כספים. היא קיבלה בזמנו החלטה לגבי השקעה של הכספים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, הכספים הושקעו ושוחררו מהפקדות בחודש נובמבר לפני שבוע ישבתי עם וועדת הכספים כדי שנסקיע את הכסף מחדש.

לבנה צליל (חבר מועצה): ועדת כספים מעורבת בחלק מהדברים?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בוודאי. זה לקח מהתקציב הקודם. רגע שניה כללים ברורים, כשמדברים על התנהלות כלכלית נכונה, בלי קשר לחיים האישיים שלנו אלא ברמה הרחבית, 110% מהתקציב צריך להישאר בחשבון בנק במינימום או חלקו יכול לעבור לאיזושהי קרן שהיא מניבה אבל שיכולה להיות נזילה באופן מיידי כדי שלא יהיה מצב שנתקע. כל שאר הכספים צריכים לעבור לאיזושהי קרן.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): לאיזה קרן?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני לא יודעת להגיד לך, עוד לא התחלנו אפילו לעשות את המחקר על איזה קרנות בדיוק אנחנו רוצים.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אבל כסוג מוצר

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): קרן שקלית זה הכי נכון לדעתי.

גיא הדר (מבקר האגודה): זה גם חייב להיות סולידי. יש חוקים של השקעה.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אין בעיה, אני פשוט מחפש איך אני מציע פה אלטרנטיבות שהן

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): שאלות טובות. לאחר שבחנו את כל התמונה הכללית של ההכנסות של האגודה ורק לאחר זה, הגענו למסקנה שאנחנו מוכנים ונכון, לאור העובדה שאנחנו במצב כלכלי טוב, זה לא סתם חשוב כאן, יש אגודות שהן לא במצב כלכלי טוב אבל בסוף זה משהו שצריך רגע לשמור עליו, הוחלט כי נכון להשתמש בחלק מהחסכונות לטובת הסטודנטים יותר מהתכנון המקורי וזה כי שאנחנו נמצאים בשנה שמי כמוכם יודעים, היא באמת אבסורדית בצורת ההתנהלות שלה ואנחנו מתמודדים עם קשיים שלא ידענו לדעתי מעולם. מתוך החסכונות אנחנו נשתמש ב-10% מהחסכונות הקיימים. אם לא היינו משתמשים ב-10% האלה והיינו לצורך העניין שמים אותה בקרן שיכולה להניב לנו 4.5% במוצע, היינו מפסידים בעצם 35 אלף שקלים. בהערכה גסה מאוד, כי לא הלכתי לקרנות שיכולות לעשות לנו 7%, זו באמת הערכה גסה, אל תתפסו אותי במספרים, יכול להיות שאפשר להניב יותר. אבל זו יכולת ההנבה הפוטנציאלית שלנו אם לא היינו משתמשים ב-10% האלה או אם נחליט לא להשתמש בהם. אציין כי האוניברסיטה מספקת תמיכה וזה היה לי חשוב להגיד, של כרבע מיליון שקלים לאקסטרא, מאז [כתיבת הנתון במצגת] זה כבר עלה לחצי מיליון שקלים ומסייעת גם במימון פעילויות שונות לסטודנטים. נגיד, לא רשום פה, אבל האירוע של החטופים, חצי מזה האוניברסיטה משלמת. דברים קטנים שאנחנו עושים בשוטף אבל האוניברסיטה משתפת איתנו. אנחנו לא מחשיבים את זה לסיוע רחבי מטעם האוניברסיטה כי הם מוכנים רגע לתת חלק בתוך הדבר. שאלות עד כאן?

אז מה השתנה? ברמת ההכנסות, השכירות של החוג הצפוני תמיד הייתה ונשארה 225 אלף שקלים, בשנה, פחות או יותר. רווח מניב מפיקודן שהשתחרר בנובמבר, 100 אלף שקלים. ודיבידנדים ממכירת מניות איסתא, של 110 אלף שקלים נוספים, אנחנו מקבלים בעצם מהתאחדות הסטודנטים הארצית.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אשמח להעיר הערה על החוג הצפוני. זה משהו שהרבה פעמים נופל בין הכיסאות. בסופו של דבר השכירות שלהם הייתה אמורה להיות נמוכה, והם היו אמורים כפיצוי על זה לתת מחירים נוחים לסטודנטים. ועם הזמן הם רק העלו מחירים וביטלו את כל המסלולים המשתלמים שלהם. אז אם נכנסים איתם למו"מ חדש צריך או שזה יהיה מוגדר בחוזה מה העלויות מחירים שמוותר להם ומאיזו נקודת בסיס הם פותחים, שזה לא רעיון מדהים בעיניי, או להעלות להם את השכירות. אבל אי אפשר שהם יגידו מצד אחד שהם יעשו את זה, זה לא יהיה רשום בשום מקום, ואז הם דופקים את הסטודנטים ומרוויחים על האגודה.

ואנחנו יודעים טוב מאוד שלפני שנתיים היו...קונים במסלול, מסיימים את הערב שלהם ב-60-50 שקל. היום אתה לא מתחיל שם אפילו ב-60 שקל.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אתה צודק. תודה על ההערה, היא ממש חשובה. אני אגיד שיש לנו פגישה עם החוג בתקופה הקרובה, האוניברסיטה גם תוהה מה אנחנו רוצים לעשות עם השטח. זאת שאלה, זאת סוגיה. בהחלט יודעים שצריך להתעסק עם זה

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): הם נהנים מיתרון של חוסר תחרות והם מנצלים אותו מכל כיוון.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): חד משמעית. מה השתנה - הוצאות, להקריא לעבור אחד אחד? טוב, אז העלאת שכר העובדים והמנהלים באגודה לאור העלאת שכר המינימום ב-2 שקלים בחודש אפריל; אירועי פתיחת שנה צומצמו או בוטלו; נדרשת תמיכה אקדמית נרחבת ביותר, בעיקר למשרתי המילואים; יש צורך בתוכנית תרבותית מתונה לשיקום המרקם החברתי בקמפוס; יש צורך במתן דגש על המרקם החברתי והאירועים בקרב הסטודנטים במעונות, ולכן היום יש תקציב קצת יותר גדול שם; לאור חוסר היציבות, נכון להגדיל את הסעיף הבלתי מתוכנן, נגיד גם בלי קשר לזה, סעיף בלתי"ם הוא בד"כ 1% מכלל התקציב ובגלל שהתקציב עלה מ-7.5 ל-8.3 הוא גם כן עלה באופן טבעי. לא העלנו אותו מעבר לזה.

אריאל וינוגרדסקי (חבר מועצה): אפשר להרחיב על סעיף 5 במשפט? [יש צורך במתן דגש...]

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן. אני אעבור על הכול וארחיב בסוף. שבע, לאור הרצון לקדם ולהוביל יוזמות סטודנטיות, נכון להקצות תקציב במידה ויגיעו יוזמות שכאלו; טקסי זיכרון, יצטרכו לקבל במה משמעותית יותר; התאמות ארגוניות נוספות כגון קיצוץ תקנים בדגש על מחלקת כספים; הגדלה משמעותית של ערב ההוקרה למשרתי המילואים; קיזוז בשיפוץ הפיזי לאור דיוק הצרכים, שזה בזכות זה שיובל נכנס באמת באמצע, לקראת סוף שנה; והורדה בכיבוד והוצאות נציגים, כי צומצמו לנו ישיבות. חמש, יש צורך במתן דגש. אחד מהדברים שהבנו, זה נכון תמיד ולאור התקופה זה יותר רגיש. המעונות מאוד מאוד נפצים בתקופה הזאת והמשמעות היא שאנחנו צריכים לראות איך אנחנו ממתנים את זה. המשמעות היא לעשות משהו, בד"כ הדברים עולים כסף. המשהו הזה זה אירועים, נגיד סופ"ש מעונות, אירוע פעם בשבוע במועדון ברושים ובתקווה שבסופו של דבר באינטטיין. ממש לייצר אירועים קרובים פעם בשבוע, שבועיים במעונות כדי ליצור מרקם חיים חברתי ולא רק השליליות שקורית. חוץ מזה גם האירועים הרגילים. עוד שאלות בנוגע לנקודות הנוספות?

אוקיי, אני אגיד בנוגע לטקסי זיכרון, למי שלא ראה או לא הסתכל או לא שם לב, הם יוצאים על תקופת מבחנים, הם יוצאים בשבוע האחרון של תקופת מבחנים. אז בפועל המשמעות היא שיכול להיות שלא נשים יותר תקציב על טקסי זיכרון אבל כשנחזור לקמפוס נעשה אירוע משמעותי יותר. אז זה שיש תקציב יותר לטקס זיכרון לא אומר שנעשה טקס גדול, כי אין סטודנטים בקמפוס, אלא שנעשה משהו שמדבר על זיכרון, בצורה משמעותית יותר. יש לזה ערך, זה מאוד משמעותי בעיניי.

ברשותכם, אני לא עוברת על כל התקציב שורה שורה אבל אני מאוד אשמח לקבל מכם שאלות, או שאם אתם רוצים שאני אעבור עליו שורה שורה, אני אעשה את זה. לגבי דברים שאתם רוצים להציף, משהו שחשוב לכם. שימו לב שהתקציב שקיבלתם עכשיו, אלה טבלאות שונות. בסוף מה שקיבלתם באוקטובר היה תקציב תשפ"ג ואת ההצעה הזאתי [מצביעה על החלק הרלוונטי במצגת] עם שינויים שקשורים ליחסיות הזאת, בין הסעיף של השנה לסעיף של שנה שעברה. עכשיו היחסיות מתייחסת בין תשפ"ד ינואר לתשפ"ד אוקטובר ומה שמעניין אותנו זה איפה יש פער, איפה השינויים המשמעותיים, שזה זה וזה [מצביעה על הטורים הרלוונטיים]. שאלות על כלל התקציב?

לבנה צליל (חבר מועצה): התכנון הוא להוציא כמעט 600 אלף שקל יותר מהרזרבות, ממה שתוכנן? חצי מיליון...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן. זה יוצא בעצם, במקום 183 זה 715. סכום לא קטן

לבנה צליל (חבר מועצה): רציתי לשאול על איזה הוצאות בדיוק זה הולך? כי אני יודע שהשכר באמת עלה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אתה אומר מה יקרה שנה הבאה אם השכר יישאר גבוה?

לבנה צליל (חבר מועצה): כן והשכר זה כמובן הוצאה קבועה. מעבר לזה, ראיתי שהטקסים עלו באמת, אבל, לא ראיתי איפה עוד המון השתנה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אקח צעד אחורה. רשום פה 715 ועוד 183 אבל יש לנו גם יותר 200 אלף שקל בהכנסות. זאת אומרת שלמעשה עלינו ב-741 אלף, עלינו ביותר, כי יש לנו גם את ההכנסות. זה אומר שבפועל התקציב הנוכחי ביחס לתקציב הקודם מוציא, בלי קשר לאיזון של ההכנסות שלנו, מוציא כ-700 אלף שקל יותר. ה-700 אלף שקל האלה כוללים בתוכם, אחד, תמיכה באקסטרא 250 אלף שקל. אני בכונה עושה את ההפרדה הזאת. ושתיים, 250 אלף לאקסטרא במידה והם יתנו שירותים רלוונטיים. לדוגמא, אני אתן דוגמא קונקרטי שצפה שגיל כבר ביקש, גיל אוהב לבקש כסף, כמו לדוגמא, חוברות בחינים לחבר'ה של מדעי החיים. זה לא מתוקצב כרגע. היום יש לנו בתוך תוכנית העבודה של אקסטרא שיעורי עזר בחינם, מרתונים בחינים ומרכזי למידה בחינם. אבל אין להם חוברות בחינים ואם אני רוצה שהוא ידפיס נניח 300 חוברות, סתם הבאתי מספר, זה עולה כסף. מישהו צריך לשלם את זה, או שאקסטרא ישלמו על זה או שאני אשלם על זה אבל לאקסטרא אין את הכסף לשלם את זה, זה אומר שמישהו צריך לקנות את זה.

לבנה צליל (חבר מועצה): במידה ו, הכוונה היא במידה ואנחנו האגודה נרצה שזה יקרה או במידה והם יעשו-

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): במידה ומחלקת אקדמיה, שאמונה על התקציב והוא נמצא בתוך סעיף אקדמי סיוע לחברות ברזל ולא סיוע אקדמי דרך אקסטרא. במידה וזה יהיה רלוונטי אך ורק בגלל המלחמה למשרתי מילואים או במקרים חריגים אחרים לסטודנטים שהם לא משרתי מילואים, רק אז היא תוכל להוציא את הכסף וכמובן, בתיאום עם הנציגים. זה ה-250 אלף הנוספים. סה"כ הגענו ל-500. חוץ מזה יש לנו 60 אלף שהולכים למרכזי למידה גם לסמסטר א' וגם לסמסטר ב' ועוד 20 אלף שלא קשורים לאקסטרא, הם במחלקת אקדמיה ושם זה כולל סדנאות ודברים שונים שהמחלקה מאמינה שצריך לתת במהלך הסמסטר הקרוב, כמו נגיד מה שהיה בשבוע שעבר שאמור היה קצת לתת איזשהו סיוע אקדמי, רווחתי, אפשר לדבר על זה. אבל זה עוד תוספת של 20 אלף לסדנאות. זה ה-580 אלף שקלים. חוץ מזה יש לנו 100 אלף שקלים שהוספנו לערב הוקרה למשרתי מילואים וחוף מזה יש לנו עוד 20 אלף של המעונות. בגלל זה אמרתי לשים לב לעמודה הזאת, כי זה השינויים. ה-20 אלף שעולים במעונות וכמעט 10 אלף שיוורדים ברווחה בגלל צמצום של שטחים שכנראה לא רלוונטיים. העלאת השכר הגולמית היא נמוכה יותר ממה שנראה, כי אמנם בכל מחלקה יש לנו העלאה של 9,000, 13,000, יש מקומות שבהם זה פחות. מחלקת אקדמיה אתם רואים 18. יש פה העלאה, אבל יש לנו הנהלה וכלליות שירדו ב-79 אלף כי צמצמו את התקן של מנהלת הכספים שלנו, של חשבת השכר ומנהלת החשבונות כי אקסטרא הולכת לשלם על ניהול הכספים שלהם מעתה והלאה. זה בין היתר חלק מההתנהלות הארגונית שמאפשרת לנו גם לספוק את העלאת השכר.

אדם בן נון (חבר מועצה): זה פשוט כסף שנשלם אח"כ לאקסטרא כשהם בבור.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא. לא נכון

אדם בן נון (חבר מועצה): אם הם השתמשו בהנהלת חשבונות ובכספים שלנו עד עכשיו, אנחנו מעבירים את זה עכשיו אליהם ואז הם יבואו לבקש מאיתנו כסף.

לבנה צליל (חבר מועצה): הם לא יבקשו, נקבל מהם פחות רווח נקי או

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רגע מדייקת את השאלה שלך כי השאלה שלך נכונה. אנחנו מוציאים 700 אלף ובפועל, איך אנחנו יודעים ששנה הבאה, שלא נרצה להוציא 700, נניח נרצה להוציא 100 או לא להוציא בכלל. מה נעשה בשנה הזאת כי העלינו שכר.

לבנה צליל (חבר מועצה): השכר עולה ונשאר. ממה זה ממומן?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה מהתקציב השוטף. זה לא בא מהרזרבה. שים לב שכל מה שאמרתי, העלאות, זה לא שכר, זה פרויקטים.

שיר אנדרייב (חברת מועצה): ואם לא עולה השכר באפריל אז מחכים עם זה עד שנה הבאה, בישיבת תקציב?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): שאלה טובה. בגדול, אם השכר לא יעלה, אנחנו יכולים

גיא הדר (מבקר האגודה): כרגע זה החוק, זה אוטומטי, רק אם תהיה הוראת שעה שתמנע את זה אז זה לא יקרה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אפשר להחליט שאם שכר המינימום לא יעלה גם אנחנו לא נעלה.

לבנה צליל (חבר מועצה): אם יש לך את זה בשלוף במספר, כמה העלאות השכר בסה"כ? זה שנתי ואז כמה זה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני לא יודעת להגיד לך בע"פ.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני ראיתי בתקציב שהעלו לכל הרמ"חים, לכל העובדים את המשכורת, בצדק, אני חושב שזה גם מה שצריך להיות. דיברנו על זה ארוכות עם הרבה מאוד אנשים. ומנגד, מנהלת אופרציה ושירות, לא העלו לה את השכר למרות שבהגדרה זה תפקיד שהשכר שלו גבוה יותר משל הרמ"חים,

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בארבעה שקלים

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): בארבעה שקלים בסדר גמור. זה לא משנה, זה העקרון. כי התפקיד הזה כמעט בלתי אפשרי לאיזו. וזו עובדה, זה למה דיברנו על זה בזמנו, כי אני הייתי יו"ר מכרזים בזמנו כשפתחנו את העניין של התקן הזה. ולי זה חורה שבסופו של דבר אותה מנהלת נשארת מאחורה למרות שהתקן שלה בהגדרה אמור להיות עם שכר גבוה יותר. דניאל אמרה שאותה מנהלת תחת חוזה אישי. בעיני זה לא רלוונטי כי היא גם במילואים ואין שום סיבה להשאיר אותה מחשבתית כרגע מאחור ולהגיד, בהמשך נבין מה קורה עם התפקיד שלה, מה קורה עם השכר שלה ובהמשך נבין אם בכלל עולה לה השכר ואם לא ואיך התקן משתנה ועוד אלף ואחת סיבות. זה בסדר גמור אבל בסופו של דבר נוצר פה אי שוויון ואם המטרה של עליית השכר היא למנוע שחיקת שכר של עובדים שמקבלים שכר יחסית נמוך, זה אמור להיות סימטרי. ואם למישהו אחר עולה ב-10-15%, גם לאותה עובדת צריך להעלות ב-10-15% ואת צודקת שהשם שלה לא רלוונטי, כי זה העקרון.

דוברת: כמה היא מקבלת?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): היום היא מקבלת 44 שנים ואחרי השינוי היא תקבל פחות מהרמ"חים. אני חושב שזה לא הוגן, לא ראוי ולא צריך להיות ככה, לא מחשבתית ולא להמתין עם זה לשום דבר.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נמרוד אתה יכול להסביר למי שלא יודע, למה בהגדרה הרעיון היה שהשכר שלה יהיה יותר גבוה מהרמ"חים? כאילו, כי לי במחשבה נראה שמנכ"ל אמור להרוויח הכי הרבה.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): היא לא מרוויחה יותר כסף מדניאל. מהרמ"חים. דרך אגב גם יש עובדים באגודה שמרוויחים יותר מהיו"רית ועכשיו חלקם קצת יורדים מתחת לרף הזה, זה לא רלוונטי, יש סיבות. הסיבה בתפקיד הספציפי הזה היא בסופו של דבר שאין ביקוש לאיזו שלו כי אין לו ערך משמעותי לאותו עובד לאחר שסיים את התפקיד.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אין לו ערך מוסף בשוק התעסוקה כאילו מבחינה של ניסיון קודם?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): נכון. זה לא תפקיד שתורם יותר מדי, הוא לא מפתה יותר מדי והוא לא נותן יותר מדי ערך מוסף. ולכן לאחר תקופה ארוכה מאוד שלא הצליחו לאייש אותו, החליטו לצמצם תקן אחר ולהעביר חלק מהשכר הזה לאותו תפקיד כדי שיהיה איזשהו איזו. ולכן אם יש עליית שכר שנובעת מעיקרון של שחיקת שכר, אז

כל מי שמרוויח באזור אותה מדרגה, גם הוא צריך לקבל העלאת שכר, בהגדרה ראשונה באופן אוטומטי. לאחר מכן אם רוצים לבחון את התקן מחדש, את השכר, את היקף השעות, כמה עובדים צריך וכו', זה דיון לאחר מכן. אבל אם יש עליית שכר שנובעת משחיקה, אמורה להיות לכולם, לכל מי שמרוויח את אותה מדרגת שכר.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): קודם כל אני אגיד, א. תודה, כי זה חשוב. דיברנו על זה באמת. אני אגיד כמה דברים מהזווית שלי. אני באמת לא רציתי לעשות את העלאת השכר עכשיו, חשבתי שנכון לחכות איתה לאוקטובר. בגלל העלאת השכר באפריל זה קורה עכשיו. הייתה גם שאלה אם לעשות את זה עכשיו או במועצה החדשה. בגלל שזו המועצה הוותיקה שמכירה, היה נראה לי יותר נכון שהישיבה הראשונה שלנו עם הנציגים לא תהיה ישיבת תקציב, אז אתם מקבלים את ההחלטה. בתוך כל הסטינג הזה יש לנו באמת העלאה שצפויה להיות באפריל. כמו שנמרוד אמר, העובדת עובדת בחוזה אישי, יש לנו כמה עובדים כאלה, כולם כביכול בחוזה אישי אבל הרכזים שלנו כולם באותו חוזה, באופן ברור ומוצהר כמעט כולם, והמנהלים שלנו גם כן באותו חוזה, ואני ועידו גם כן בחוזים שחוזרים על עצמם ומותווים על ידיכם. יש עובדים באגודה שיש להם חוזים ממש אישיים והם נתפרים במיוחד בעת הגיוס. שזה מבקר, מנהלת משאבי אנוש, מנהלת כספים, ומנהלת חשבונות ומזכירה, מנהלת לשכה ובאמת התפקיד שנמרוד מדבר עליו. התפקידים האלה, כשאנחנו שוכרים אותם, המו"מ הוא לא רק על השכר השעתי, הוא מורכב מעוד אלמנטים של שכר, בין אם זה קרן השתלמות, לצורך העניין אני ועידו מקבלים, בין אם זה הטבות כאלה ואחרות. למנהלת משאבי אנוש שלנו יש הטבות שקשורות לרכב לדוגמא. החוזה שלהם הוא אישי. ספציפית אצל מנהלת אופרציה ושירות, זה באמת תקן שמאוד קשה לאייש, לדעתי גם הוא צריך לעלות בשכר שלו אבל לאור העובדה שזה תקן חדש שאויש בסביבות ה-4 חודשים ע"י בעלת התפקיד הנוכחית.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): זה לא מדויק, אנחנו מתעלמים ממי שהיה שם לפני כן. זה היה בטיטל קצת שונה אבל אותה מהות תפקיד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אותה מהות תפקיד אבל לא אותו המבנה הנוכחי. וזה באמת מהותי כי לא היה לו את המפלט לתפעל, שזה חתיכת אירוע, הגדרת התפקיד לא אותה הגדרה. אז נכנסה מישהי עם הגדרה חדשה, ובאמת זה היה חלק משמעותי בתהליך שלי ושל עידו כי לא ידענו מה לקחת מסיו"ר ולהעביר לה, ואיך לשלב את זה. בתוך הדבר הזה היא הייתה ארבעה חודשים, למדנו לקחים ועכשיו היא לא נמצאת ואנחנו מרגישים את חסרונה. כשהיא תחזור, אנחנו חושבים שנכון לבחון את התקן לכל מורכבותו, בין אם ברמת היקף השעות ובין אם בתנאי ההעסקה, ביניהם גם להעלות את השכר שלה. אבל מכיוון שזה אישי ולא רוחבי כמו אצל רכזים זה משהו שאנחנו מאמינים שנכון לעשות את זה אישית מולה, ולא מול נציגים.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): צריך לציין שאותה עובדת לא יכולה להביע את דעתה כי היא במילואים. ולכן היא כרגע נשארת מאחורה ויכול להיות שהיא לא תחזור עד אפריל או ,

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לפי מה שאנחנו יודעים היא תחזור עוד שבועיים. קשה לדעת, אני מסכימה.

אריאל וינוגרדסקי (חבר מועצה): מתי היא התחילה את החוזה שלה?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): לפני 4-6 חודשים, משהו כזה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): ביוני. שוב, תאורטית אין לי בעיה שנחליט שאנחנו מוסיפים, אם יש התעקשות על הדבר הזה בואו נשים פה 48 שקלים. אפשר לתקן את זה רגע ברמה הטכנית.

גיא הדר (מבקר האגודה): צריך לראות מאיפה מוציאים את הכסף.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מהרזרבות או מהוצאות בלתי צפויות או מהתקנים.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אני אמרתי, אני גם אגיד כאמירה כללית לנציגים שכן פה, שאני אמרתי לך שזה כל כך חשוב לא כי זה עובדת מאוד ספציפית. אז נכון שאני מאוד אוהב אותה. זה לא קשור לזה. אני בראייה שלי, האגודה נועדה להיות מקום צודק והגון ולכן אם היא עושה מהלך כזה של העלאת שכר צריך להיות הוגן וצודק לכולם, לא לחלק מהאנשים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני מסכימה. אני לא מרגישה שהמהלך הזה

אריאל וינוגרדסקי (חבר מועצה): זה מעלה שאלה אחרת. אם אנחנו מעלים אחרי שהיא 4 חודשים בתפקיד, כל כמה זמן נצטרך לעדכן את המשכורות?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): המשכורות באגודה לא מתעדכנות אף פעם, פעם בשלוש שנים. אני אגיד לך את דעתי האישית. אם הטיעון הוא שחיקת שכר בעקבות אינפלציה, היא משפיעה על כולם, גם עליי ועלייך ועל אותה עובדת. לכולם לדעתי מגיעה העלאת שכר מהסיבה הפשוטה שהשכר באגודה בעיני הוא בזיוני, אני לא אומר את זה כנגד האגודה, כי זה מכורח המציאות.

גיא הדר (מבקר האגודה): אתה רואה את זה במרכזים. אנשים לא מגישים מועמדות.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): ואני אומר את זה כמי שהיה יו"ר מכרזים שנה שלמה וראה את הקושי באיוס וגיוס לתוך האגודה. אני חושב שצריך להיות באופן כללי העלאת שכר. כל האגודה יודעת כנראה את דעתי כי ישבתי אינספור שעות של שיחות על זה לראות אם יש מנגנון שאפשר ליצור לאיזושהי עלייה. אם עליית השכר נובעת משחיקת שכר אינפלציונית בעצם, כי החיים נהיו יקרים יותר מסביב, זה לא רלוונטי לכישורים הספציפיים של העובדת. זה קשור להוגנות של האגודה מול העובדים שלה. ואם אח"כ ייווצר פער בגלל שלמישהי ספציפית לא העלו שכר והיא תתפטר בעקבות זאת. נכון אני מסכים שזה כנראה לא ההנחה הסבירה לקחת. ובכל זאת אם זה ייצור את הפער הזה ועוד פעם נכנס ללופ של חצי שנה או יותר של לנסות לגייס אל התפקיד הזה שהוא באמת כל כך לא מפתה, זאת תהיה בעיה. כי יהיה פער משמעותי באגודה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני לא לא מסכימה עם מה שאתה אומר. אני פשוט ברמה המקצועית, לא חושבת שזה נכון לדון על התקנים המקצועיים בפלטפורמה של 75 נציגים. אי אפשר, באמת אני אומרת. עכשיו גייסנו מנהלת כספים, האם הייתי צריכה במו"מ שדן בזכויות הסוציאליות שלה, לבדוק ולאשר עם הנציגים?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): לדעתי לא כי השכר שהן מקבלות הוא מעל הממוצע במשק והוא שכר בסדר גמור.

לבנה צליל (חבר מועצה): האם אתם יכולים להעלות את השכר בהמשך בלי?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן. זאת בדיוק הנקודה. אבל אני לא רוצה שתהיה תחושה שאנחנו מתייחסים באופן לא הוגן לעובדים שלנו. זה משהו שהוא באמת רגע ליבתי. לא קשור לעובדת. אני לא מרגישה בשום צורה שזה לא הוגן כלפי העובדת אבל אם חוץ ממך יש פה עוד אנשים מרגישים שזה יכול להשתמע באופן שלילי בגלל שהיא במילואים, בגלל סיבות אחרות, אין בעיה להעלות גם לה את ה-4 שקלים האלה, נעשה חישוב בדיוק מאיפה זה יצא, ככל הנראה זה ייצא מהבלת"ם, או מתוך המחלקה הזאת, נעשה איזשהם שינויים קטנים בתוך המחלקה זה גם משהו שאני ועידו יכולים לעשות, ולהעלות לה את השכר ולסגור את הסאגה. צריך לקבל החלטה על זה ספציפית ואז אפשר להצביע.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): שכר מינימום בכמה עולה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): ב-2 שקלים.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): זה בערך 10%, העלייה באגודה סימטרית.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): עוד הסתייגויות? ואז נקבל החלטות.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): ואז נצביע על הסתייגויות ואז נצביע על תקציב.

אדם בן נון (חבר מועצה): באמת ניגע רק בדברים הגדולים. מערכת ניהול משימות ופניות, עלות, 86 אלף שקלים. זה לא צחוק בכלל, כן ההטמעה החד פעמית. אני בעד המערכת הזאת, האגודה מספיק גדולה כדי לא להתנהל במיילים וכן להתנהל בצורה יותר שקופה. אני כן, אחרי שאנחנו שמים על זה, מתוך הפילוסופיה של ההשקעה שהולכת בתוך האגודה לא מגיעה ישירות לסטודנטים. יש השקעות שמגיעות ישיר לסטודנטים כמו יום הסטודנטים. ויש כסף שהחשש המרכזי לגביו שהוא ילך לאיבוד בתוך האגודה. וכל השקעה שאנחנו שמים בתוך האגודה, זה חשוב אבל כן הייתי רוצה לראות על זה בקרה ולכן אני מבקש פה, כמו שביקשנו אז על השיבוץ של המתחמים, אני רוצה לראות את האפקטיביות של הדבר זה. אני רוצה לראות כמה משתמשים במערכת פניות האלה, כמה סטודנטים, כמה אפקטיבי

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אגיד לך גם מה שרשמתי לך במייל, לפרוטוקול, שיירשם. בחודש מאי אני אביא דיווח מסודר על שימוש במערכת, הטמעה שלה, היכולת שלנו לנטר עם כמה סטודנטים אנחנו בתקשורת, כרגע זה נתון שאנחנו לא יכולים להגיד מספרית. היתרונות, החסרונות ואם יש עוד דברים שתרצו, אני אוסיף.

אדם בן נון (חבר מועצה): אני מאוד הייתי רוצה לראות את האפקטיביות של המערכת הזאת.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה לא משהו שאפשר להוסיף להצבעה.

אדם בן נון (חבר מועצה): לא, זה לא

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה בסדר, אני רק עושה יישור קו.

אדם בן נון (חבר מועצה): אגב, אותו דבר לגבי המערכת דוברות שאני מתבייש להעלות אותה כי זה באמת רק 17 אלף שקל. אבל המערכת, מערכת דוברות בשביל האגודה, אפשר לחשוב שאנחנו האוניברסיטה, שאנחנו צריכים מערכת שתנטר כל מיני כתבות והודעות ותשלח לנו.

גיא הדר (מבקר האגודה): זה קיים מאז ומעולם. זה לא משהו חדש.

אדם בן נון (חבר מועצה): אנחנו כן תקצבנו את זה בשנה שעברה במיוחד, שדרוג של המערכת

חן קאגו (דוברת האגודה): זה עליית עלויות וזה שזה עכשיו גם ברשתות החברתיות ולא רק

גיא הדר (מבקר האגודה): זו חברת יפעת עושה את זה

חן קאגו (דוברת האגודה): בסוף אני בחשבון האישי שלי נותנת מענה לסטודנטים על דברים שהם מעלים, על שירותי אגודה. האם בסוף, זה עניין שצריך לכמת אותו מבחינת רגע... זה אמצעי מדיד. בסוף זה כן נותן ראייה מה קורה בשטח, עוד זוג עיניים. זו פלטפורמה מטורפת.

אדם בן נון (חבר מועצה): אני רוצה לראות את המדדים האלה, אני שם כסף של סטודנטים שלי על הדברים האלה ואני רוצה לראות שזה אפקטיבי. לגבי השיפוץ של המפלט, הוא מתוקצב בסכום כמעט אסטרונומי של 366 אלף שקלים בשנה. כשדיברנו על השיפוץ של המפלט, זה בחיים לא היה, להוסיף תקן של מישהו שיהיה שם נוכח כל הזמן.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה לא להפעיל תקן אצלנו. זה המפעילים שלנו. נכס.

אדם בן נון (חבר מועצה): אנחנו משלמים תקן על זה. האגודה היא

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אבל ראית את המקום. אתה מעדיף שהמקום יהיה בלי שאף אחד ישמור עליו? זה יהיה יותר

אדם בן נון (חבר מועצה): הייתי מעדיף לדעת כשאנחנו משפצים את החלל הזה, שמתוכנן, שאנחנו לא רק משפצים את החלל הזה ואומרים, שיפצנו, ממשיכים הלאה. אלא שאנחנו לוקחים עוד תקן שאנחנו מאיישים.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני חושבת שזה נאמר. אני זוכרת את זה מאז, שאסף דיבר על זה. יכול להיות שלא הבנו את ההיקף, אולי היה צריך לדבר על זה יותר, כן? זאת לא אמירה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אף אחד לא ידע את ההיקף. גם אנחנו לא. לא חשבנו שזה יגיע לעלויות האלה. באמת אני אומרת עכשיו בכנות. התכנון הוא, אנחנו בפיילוט, פתחנו אותו לפני דקה וחצי פחות או יותר. היו היום מלא סטודנטים דרך אגב, יש לנו ניטור על זה. זה חלק מהמידע. חשוב לדעת כמה סטודנטים מגיעים. השטח כל כך טוב שפנו אליו ברמה האישית בסביבות השבעה אנשים כדי להשכיר אותו לשימוש שלהם. בסוף, השנה זה עולה כסף, אני לא יכולה להבטיח, יכול להיות שזה יהיה עוד שנתיים, אני רוצה שהשטח הזה לא יעלה לנו כסף, שאנחנו נשכיר אותו לשימושים כאלה ואחרים ומהכסף של השכרת השטח נוכל לתחזק אותו. אבל זה דורש כל מיני היתרים, אירוע. זה יקרה רק אם חברה חיצונית תנהל אותו. וזה יקרה רק כשאנחנו נדע מה הזמנים הרלוונטיים ביותר לסטודנטים כדי לחסום אותם ולהשכיר את השטח רק כשזה רלוונטי לחיצון.

אדם בן נון (חבר מועצה): ועוד, לשים על המפלט, זה שלישי מיליון שקל. כשיום הסטודנט, ההפקה הכי גדולה,

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לא, כי נכס משלמים. יום הסטודנטים עולה הרבה יותר.

אדם בן נון (חבר מועצה): אני יודע. אני אומר את זה להתריס. יום הסטודנט עולה לנו 250 אלף שקל. ואז ההנהלה אומרת כאילו, בואו נעשה עוד יום סטודנט.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): 28 אירועים של חלוקת אוכל ושתייה בחינם לסטודנטים, כל אירוע עולה לנו 4,000 שקלים. כל זה 28 פעמים עולה לנו 131 אלף שקל. זה רק חלוקת אוכל ובירות בחינם, למשלמי דמי רווחה. זה אחת, יש לזה גם איזושהי הטבה כי זה גורם לסטודנטים לשלם דמי רווחה. קשה מאוד לדעת מה הקורלציה אבל זה רגע, אחת. ברמת התפעול, יש לנו שכר של הדבר הזה, תפעול שוטף חודשי וניהול חודשי. הכי משמעותי שם זה השכר ששווה ערך ל-225 אלף שקלים בשנה. והוא מורכב מ

אדם בן נון (חבר מועצה): איך הסעיפים האלה לא מופיעים לנו כשאנחנו צריכים לאשר דבר כזה? איך זה מתחבא בתוך סעיף שנקרא הפעלת שטחי אגודה? תנו לנו את הנתונים. אנחנו צריכים להצביע על זה. כמה השכר, כמה הולך לאירועים, זה צחוק מהעבודה. אני מצטער.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה, זה לא צחוק מעבודה. זה פשוט

אדם בן נון (חבר מועצה): אנחנו צריכים את הנתונים. את לא חושבת שאנחנו צריכים לראות את הנתונים?

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה אמור להיות בביאורים. זה ספציפית כמו שדניאל אמרה, לא היה. אבל זה נכון שזה צריך להיות. כאילו, זה פשלה שזה לא היה, אבל זה לא היה ממקום של להסתיר.

אדם בן נון (חבר מועצה): אני הנציג היחיד שאכפת לו מכסף של סטודנטים?

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): סליחה, תתבייש לך. אני שעות רב פה עם אנשים!

אדם בן נון (חבר מועצה): אתה היחיד שאכפת לך.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אדם אתה לא היחיד כשדניאל הראתה לי את התקציב, עוד לפני, אני אמרתי לה, תגידי לי השתגעת איך כל כך הרבה כסף? זה באמת מה שאמרתי לה. ואז היא שכנעה אותי.

אדם בן נון (חבר מועצה): זה לא קשה להסתכל על התקציב, להסתכל מה עולה לנו הרבה הרבה כסף, לראות שטיפול בשטחים של האגודה עולה לנו כמעט 400 אלף בשנה, על מה הולך הכסף?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני לוקחת את זה לתשומת ליבי. אני אעביר לך את זה בדיוק בצורה מפורטת. אבל בגדול זה המספרים שאמרתי.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אפשר להוריד את האוכל להוריד 130 אלף שקל

עידו ביטון (חבר מועצה וסיו"ר האגודה): זה המקום היחיד שנותן לסטודנטים... כל שבוע בירה בדשא. כולם עושים את זה. אנחנו צריכים להתקדם. זה משהו שקורה בכל אגודה, זה קיים, אנחנו חייבים להבין את זה.

אדם בן נון (חבר מועצה): זה המון כסף.

עידו ביטון (חבר מועצה וסיו"ר האגודה): אבל זה המון שבעתידי יניב המון גם. חברתי. בתוך הקמפוס. כלכלי

לבנה צליל (חבר מועצה): היית באמצע, 225 אלף על

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): 225 אלף שקלים שזה המשכורת של מי שנמצא שם בפועל, שזה כולל בתוכם 12 שעות ביום חמישה ימים בשבוע, ונסיעות. שזה יוצא 175 אלף ועם עלות מעביד, 225. אני אשלח לכם את זה.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אדם, אתה רוצה להגיש הסתייגות על הסעיף הזה? אני שואלת לצרכי הצבעה.

אדם בן נון (חבר מועצה): אני רוצה להגיש הסתייגות על התוספות לאקסטרא. אני רוצה שזה יהיה על בסיס הוכחת,

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה על בסיס הוכחה. מה זאת אומרת?

אדם בן נון (חבר מועצה): פה זה לא. פה זה לתת

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הכסף מגיע לחשבון של אקסטרא אחרי שקיבלנו דיווח על כמות קורסים, כמות סטודנטים והוצאות מדויקות.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אתה נותן לה את האפשרות להעביר כסף לאקסטרא, אתה לא מעביר להם כסף. אתה נותן לדניאל את האפשרות שיהיה לה תקציב להעביר כסף לאקסטרא אם הם יבצעו. על זה אתה מצביע. אתה יכול להגיד שזה לא לטעמך, כן? אבל רק ל

אדם בן נון (חבר מועצה): אין הסתייגויות.

אריאל וינוגרדסקי (חבר מועצה): איך אנחנו יודעים שהנתונים שלהם נכונים?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני יושבת ראש דירקטוריון אקסטרא.

אריאל וינוגרדסקי (חבר מועצה): זה רשימה של סטודנטים או שאת מקבלת באקסל היו כך וכך נגיעות.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): המספרים הברורים שאני מקבלת זה כמות משתתפים ועלויות של כמה עולה לעשות כל קורס. אם אני רוצה אני יכול לקבל גם פירוט מדויק של כל הסטודנטים שהיו שם ברמת השמות והת"ז. חוץ ממני, יש שלושה חברי הנהלה שהם חברי דירקטוריון ומבקר כמובן. הכל מתנהל בצורה תקינה. זו שאלה חשובה, כי גם על הדירקטוריון של אקסטרה שווה לדבר. עוד שאלות?

לבנה צליל (חבר מועצה): יש לי שאלות שרשמתי לאוקטובר ולא העליתי אותן. זה היה ב-9.10. רווחת העובד עלה משנה שעברה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נכון.

לבנה צליל (חבר מועצה): עכשיו רשמתי את זה לעצמי באוקטובר ככה, במקום להעלות שכר, העלו את רווחת העובד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה נכון. כשהעלינו שכר שאלתי אם צריך להוריד בחזרה את רווחת העובד. אני מניחה, אני לא יכולה להגיד בוודאות, אני גם בכוונה לא עשיתי את השינויים התקציביים זה נושא רגיש ויש לנו מנהלת משאבי אנוש שרק נכנסה לתפקיד וסיו"ר שעושה שלושה תפקידים במקביל לכל הפחות בגלל כל הנושא של המילואים. אז לא עשיתי את הקיצוץ. אנחנו ככל הנראה לא ננצל את ה-125 אלף שקלים האלה כי אין..

שיר אנדרייב (חברת מועצה): במה מתבטא רווחת העובד?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): שי לחג, אירועים חודשיים, ימי הולדת.

לבנה צליל (חבר מועצה): רכז נגישות, ירדנו מהנושא הזה?

דוברת: התקנים קיימים. גם נגישות וגם....

לבנה צליל (חבר מועצה): לא ראיתי

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יכול להיות שזה רכז פרויקטים חברתיים ולא רכז נגישות. הוא קיים.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לבנה, יש לך עוד הסתייגויות? יש לך הסתייגות שאתה רוצה להעלות להצבעה?

לבנה צליל (חבר מועצה): סיימתי את השנה שלי, מעולם לא ידעתי שמעלים הסתייגויות בצורה מסודרת עם איזשהו פורמט.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אין פורמט. אתה אומר אותה, אם אתה רוצה שזה יעלה להצבעה, להסביר את הנוהל?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): רק להגיד, המטרה שלא יהיו הסתייגויות. אם יש משהו חריג ברור שאפשר. ההסתייגות של נמרוד?

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני אשמח שתדייק אותה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לפני שאנחנו מתייחסים לתקציב. ההסתייגות שנמרוד בעצם אומר ומעלה, בשכר של יחידת השירות יש כרגע 427,777 שקלים. והם לא כוללים עוד העלאה של 4 שקלים. צריך שנייה את המספרים. הסכום הזה יוצא 640 שקלים נוספים בחודש.

גיאת הדר (מבקר האגודה): כולל עלות מעביד?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא כולל עלות מעביד.

אדם בן נון (חבר מועצה): דניאל מה התקן של מנהלת אופרציה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): 160. זה יוצא 857 שקלים בחודש כולל עלות מעביד ששווה 1.34. בשנה זה יוצא עוד 10,291 שקלים.

גיא הדר (מבקר האגודה): זה לא בשנה, כי התקציב הזה הוא עד

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): אבל אני חושב ש... להסתכל על זה כעלות מעביד כי אנחנו לא מדברים על עלייה של הרמ"חים כעלות מעביד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בטח שכן. בתקציב זה עלות מעביד. ואתה צודק, זה אפריל, מאי, יוני, יולי, אוגוסט, ספטמבר. זה שישה חודשים ולא שנה. אז זה יוצא 5,000.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): וכמה עולה עליית התקן של הרמ"חים?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מעט פחות מזה, בואו נעשה חישוב. זה 4,100. הגיוני.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): רציתי שיהיה רשום בפרוטוקול את ההשוואה הנכונה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אז אנחנו מדברים על הסטה של 5,000 שקלים בתוך השכר, משכר שכרגע נמצא אצל רכזי תפעול, נצמצם את זה משם בין אם זה בשעות ובין אם זה בתקנים, ונסיט את זה למנהלת אופרציה ושירות.

אור מימון (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): הסעיף נשאר אותו דבר.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הסעיף נשאר בדיוק אותו דבר אבל השכר בתוכו מגלם

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לאן הכסף הולך, זו השאלה

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): לשכר, מה זאת אומרת?

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לא, אמרתי לאור כי הוא אמר זה רק לשנות את השם. אמרתי לו לא, זה משנה לאן הכסף הולך

אור מימון (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): הכוונה שהשורה תראה אותו דבר.

נמרוד פלבסקי (חבר מועצה): השורה התחתונה של יחידת השירות תישאר אותו דבר והכסף יוסט באופן פנימי.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אוקיי. כולם ברור להם מה ההסתייגות?

גיא הדר (מבקר האגודה): אין הסתייגות.

עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זאת ההסתייגות. אה אתם מסכימים... אז אין הסתייגות, ההסתייגות התקבלה. ועכשיו נצביע על התקציב.

טוב, כפי שסוכם עכשיו, אנחנו מסיימים את השכר כפי שנמרוד ביקש ועכשיו נצביע על התקציב. מי בעד לאשר את התקציב? 15

מי נגד? 0
מי נמנע? 0
התקציב אושר מחדש.

הישיבה הסתיימה.

נוכחות

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזור/ בחירה (חוגים) הם מייצגים.

סה"כ נוכחים: 16

שם פרטי	שם משפחה	חוג	נוכחות
אביגיל	קפלנר	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה ולימודי עבודה תואר ראשון	לא
אדם	בן-נון	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
אופיר	פרידמן	מדעי המחשב + מתמטיקה + סטטיסטיקה תארים מתקדמים	לא
אור	מימון	הנדסת תעשייה תואר ראשון	כן
איה	היימן	הפרעות בתקשורת	לא
אייל	אלפסי	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	לא
איתי	כהן	הנדסה מכנית תואר ראשון	לא
איתמר	רינד	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
אלה	בר	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
אלכס	יוסופוב	פיזיותרפיה	לא
אמיר	שטיין	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	לא
אנה	חמלניצקי	מדע המדינה + לימודי ביטחון + לימודי עבודה תארים מתקדמים	לא
ארז	יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	לא
אריאל	וינוגרדסקי	ביה"ס לרפואה	כן
בועז	יעקובוב	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
בעז יעקב	אקרמן	פילוסופיה תואר ראשון	לא
בר	סובל	מדעים דיגיטליים להיי-טק תואר ראשון	לא
ברק	כהן	מדעי המוח	לא
גבע	שפירא	ביה"ס לחינוך	לא
גיא-תמר	לוי	עבודה סוציאלית תואר ראשון	לא
גיא	ראודניץ	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
גל	בינשטוק	ביה"ס לרפואה	לא
גל	ואלה	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
דין	יונה	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון	כן
דניאל	זילבר	פסיכולוגיה תואר ראשון	כן
ולאד עוז	ירמקוביץ'	משפטים תואר ראשון - שנה א	לא
חאלד	יאסין	סיעוד	לא
חן	קלצבסקי	מדעי החיים תואר ראשון	לא
טל	זיידמן	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא

לא	רפיו בעיסוק	ברלין	טלי
לא	ביה"ס לרפואה	גרישין	יבגני
לא	כלכלה תואר ראשון	פלד	יואב
לא	אדריכלות תואר ראשון	גאפט	יואל
לא	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	סגול	יסמין
לא	משפטים תארים מתקדמים	אגמון נכט	יעל
לא	המדרשה לתארים מתקדמים	ארז	יעל
לא	מזרח אסיה	צליל	לבנה
לא	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	מרקוביץ'	לילך
לא	סיעוד	מלחם	לנא
לא	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	סאידובה	מדינה
לא	ביה"ס לרפואה	שלו	מיכאל
כן	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	ברש	מתן
לא	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית	שופט	נדב
לא	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה	גרינברג	נועה
לא	סיעוד	לוינסון	נועה
לא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	כהן	ניצן
כן	כלכלה תואר ראשון	פלבסקי	נמרוד
לא	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית	ברעם	נעם
לא	תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון	מח'ול	סולאפה
לא	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	סיון	עדו
כן	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד	סנדרס	עדן
כן	אמנויות תארים מתקדמים	שטראוס	עודד יניב
לא	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	קלי	עומר
כן	ביה"ס לחינוך	ביטון	עידו
כן	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון	טוביה	עינת
כן	גיאוגרפיה וסביבת האדם	זאדי	צור
לא	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	סובול	קרן
לא	משפטים תואר ראשון - שנה ב	שרון	רוני
לא	חשבונאות	יעקובי	רותם
לא	מדע המדינה תואר ראשון	יהודה	שגיא
לא	מדעי החיים תואר ראשון	דקל	שחר
לא	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	אטוס	שי
כן	מדעי החיים תואר ראשון	דושניצקי	שי
כן	מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	אנדרייב	שיר
לא	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	וינברג	שיר
לא	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים	אדר	שירה
לא	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	רוהר	שירה

תום	כהנא	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	לא
תומר	בינשטוק	תקשורת תואר ראשון, כותרת	כן

חבר הוועד לבנה צליל

חבר הוועד לבנה צליל

אור מימון

יו"ר הוועד אור מימון