

פרוטוקול ישיבת מועצה – אגודת הסטודנטים 18.11.2024

תוכן עניינים

1. תוכן עניינים.....
1. תקציר.....
1. עדכוני הנהלה.....
11. שיחה עם גיל גולדנברג מנכ"ל נ.כ.ס. ואקסטרא.....
17. אישור ועדת מינוי דירקטורים.....
18. אשרור הצבעה בהתאחדות.....
19. נוכחות:.....

תקציר

לאחר עדכוני הנהלה התקיימה שיחה עם גיל גולדנברג, מנכ"ל חברת הבת של האגודה, נכס, וכן מנכ"ל של חברת הבת אקסטרא סטודנט. אושר הרכב הוועדה למינוי דירקטורים שתגיש בהמשך המלצה לזהות חברי הדירקטוריון של חברת נכס. לבסוף התקיים דיון על הבחירות ליו"ר התאחדות הסטודנטים ואושררה הצבעת יו"ר האגודה בבחירות אלה.

עדכוני הנהלה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): רק מזכיר, יש לנו פרוטוקול. יש לנו קלדנית. כל מי שמדבר, תגידו את השם שלכם.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): עדכונים. אגיד שאת מרבית העדכונים תזכו לראות ישירות מהמנהלים כי תכנית העבודה התחילה לרוץ. אשתדל לשמור על זה קצר כי זה דברים פורמליים.

מתווה לימודים תשפ"ה, מאז פעם אחרונה שנפגשנו גם במדעי החברה וגם בהנדסה יצאו הנחיות בכל הנוגע להנגשה של ההקלטות באופן מובנה. יש פקולטות שהסוגיות האלה לא נפתרו באופן מהותי. לדעתי זה ניהול ואומנויות. יש עוד פקולטות? יש לנו את הפקולטות האלה והיו שינויים משמעותיים בין היתר בגלל האזעקות וכי לא היה לאן להתפנות בפקולטות, או פינוי לא מספיק יעיל. הסגל נתקע עם להגיע למרחבים מוגנים בזמן. אם יהיו אזעקות ופערים דברו איתי ישירות. אם אני לא עונה לדבר עם עידו. אבל אני מרימה טלפון לבכירים ביותר בפקולטות כדי לפתור את הדברים כמה שיותר מהר.

אלה בר (חברת מועצה): קיבלתי תלונה על זה שמרצים ממשיכים ללמד נורא מהר אחרי אזעקה, סטודנטים שנשארו את כל 10 הדקות הגיעו חמש דקות אחרי שהמרצה כבר התחיל ללמד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): עוד משהו בנוגע לאזעקות?

טלי קולמן (חברת מועצה): פנתה אלי סטודנטית שדרשו מהם נוכחות חובה מיד אחרי אזעקה בקורס מסוים וסטודנטים לא יכלו להגיע בגלל האזעקה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אחוזת החוף והמפלג. אחוזת החוף. אני רגע מבהירה שיש 3 סוגי הנחה או חניות בקמפוס. יש את הגרלת החנייה, זה לא קשור לאחוזת החוף. שני הסוגים השניים זה

ההנחה שיש ב-MyTAU שמכניסים את הרכב ומקבלים 50% הנחה. והנחה אל מול מנויים שאנחנו קונים באתר האגודה, שסטודנטים יכולים לרכוש ואז מקבלים הנחה יותר זולה, זה משתלם אם מגיעים כמעט כל יום לקמפוס. אבל אלה שני המוצרים שאנחנו מוכרים לסטודנטים. עם תחילת הסמסטר קיבלנו 40-50 פניות ביום בגלל תקלות בחניות של אחוזת החוף, הדבר הציף את הסוגייה של אחוזת החוף באופן כללי והתקשורת של האגודה איתם ואל מול האוניברסיטה. אנחנו מתעסקים בזה גם ברמה הפרקטית וגם ברמת התעריפים שזו גם כנראה סוגיה שהולכת להיפתח, וגם ברמת השירות לסטודנטים. יכול להיות שיפנו אליכם סטודנטים שיגידו קניתי חניה באתר וזה לא עובד לי, תפנו אותם אלינו אנחנו מטפלים בהם.

המפלט עובר להיות מנוהל על ידינו, אנחנו בתהליכים של גיוס מישהו שיתעסק בניהול של המפלט בכללותו. בימים האלה הוא סגור אבל לא באופן רשמי. אנחנו מהדקים את התפעול כדי שסטודנטים יוכלו לבוא ולשבת בו ולהנות ממנו.

לוחות מודעות, יש המון לוחות מודעות ששייכים לנו ולא מתופעלים, שנים לא תיקפו אותם. יש שם לוחות עם מודעות פאנג'ויה מ-2018. עשינו יישור קו שיהיו שם תכנים שרלוונטיים לסטודנטים. זה היה פרויקט שהדוברת הובילה ברמתה לקראת תחילת הלימודים. זה טיפה נתקע כי גילינו שהלוחות נעולים ולאף אחד לא היה מפתח, היינו צריכים לפרוץ את כולם. לכן לא הספקנו לתחילת שנה. אישור ניהול תקין. קיבלנו אישור ניהול תקין לשנתיים הקרובות. אחרי הגשת התקציב.

דוברת: מה זה אומר?

גיא הדר (מבקר האגודה): אישור ניהול תקין זה סוג של תו תקן לעמותות, רשם העמותות נותן אותו לעמותות שמקידות למלא אחר הוראות החוק שאין נגדן תלונות או בדיקות וליקויים שהרשם מצא ושמגישים את כל המסמכים והדיווחים בזמן. ואת זה אנחנו מקבלים כל שנה. מה שקרה השנה זה שנמצאו זכאים בעצם לקבל אישור ניהול תקין לשנתיים מראש בגלל שבחמש השנים האחרונות לא היו שום תלונות או ליקויים והגשנו את כל המסמכים והדיווחים בזמן. אני יכול להגיד לכם שזה ממש, בעשירון העליון של העמותות בישראל ואנחנו קיבלנו את זה לשנתיים. בהפתעה. לא ציפיתי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אז זה בהקשר של אישור ניהול תקין, תכירו כי זה עמותה שאתם בראשה.

רז אלקיים (חבר מועצה): צריך את זה גם כדי לקבל החזר מס?

גיא הדר (מבקר האגודה): צריך את זה כדי לקבל תקציבים או תמיכות מגופים ממשלתיים, עירוניים או ציבוריים, וגם כדי לקבל פטור לפי סעיף 46, אבל במקרה של האגודה אין לנו סעיף 46.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן זה מורכב. אנחנו עובדים עליו. גיוס עובדים, התחלנו שנה, אנחנו עובדים כמה שיותר קשה לגייס כמה שיותר תקנים. יש לנו עוד תקנים שעדיין פתוחים אבל אנחנו במצב טוב עם המכרזים שלהם. המשמעות של הדבר הזה, זה שהתקנים שרשומים פה, אנחנו צריכים אתכם, להפיץ אותם. גם שוויון ועשייה חברתית בתוך מחלקת מעורבות חברתית, גם קיימות, גם מנהלת חווית קמפוס, וגם מנהלת חשבונות ששם פחות עליכם, אבל בתקנים האחרים זה ממש חשוב. בינתיים שיר עושה את כל מה שמנהל חווית הקמפוס צריך לעשות. ומה שהעובדים של שלו אמורים לעשות הוא עושה. אנחנו צריכים עובדים. בבקשה תפיצו אם אתם מכירים אנשים שאתם חושבים שיכולים להיות רלוונטיים. זו אחלה משרה, 40 ש"ח לשעה, משרת סטודנט, עזבו את התנאים וכמה שכיף באגודה. באמת עבודה טובה, זה אחלה שכר למי שעוד לא עבד בעבודה רצינית.

שת"פ עם עיריית תל אביב. אני נפגשת בשבוע הבא, בהמשך לפגישה שלי עם סגן עיריית תל אביב. אסף זמיר, אני נפגשת שבוע הבא עם ראש תיק הצעירים, חן קראוס, שהיא גם ראש מפלגת הצעירים. אם יש נקודות שתמצאו להציף תשלחו לי.

אקסטרא. פיתוח קורסים וכלים לשנה הבאה, גיל ידבר על זה בהרחבה. אקסטרא נערכת לפתיחת קורסים בשבוע השלישי והרביעי לסמסטר. היא תמיד פותחת את הקורסים בשבוע הרביעי חמישי, שבוע הבא ישלח קטלוג, מדובר בעשרות קורסים. אם היה שינוי בסילבוסים או אם היה מרצה שקיבלתם עליו תלונות חריגות ואתם חושבים שיש צורך בקורסים נוספים שיפתחו תתריעו לנו כדי שיתחילו לעבוד על גיוס אנשים כדי לפתוח קורסי עזר לסטודנטים. זה ממש חשוב וזה הזמן כי גיוס מרצים לוקח שבוע שבועיים ואנחנו רוצים שזה יקרה לפני שהקורסים מתחילים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אם אתם מרגישים שאתם צריכים עזרה של אקסטרא אצלכם בתואר, חסרים קורסים והייתם רוצים, אתם יכולים לפנות אליהם אקטיבית ולהגיד שאתם רוצים.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטים): אנחנו מתחילים experTAU ב-20.11 יש לנו מעל 260 נרשמים. זה סדנא בזום וזה שווה. תפיצו לסטודנטים, יש על זה פרסומים ברשתות החברתיות. בהמשך נעשה עוד הרצאות וסדנאות בנושאים שונים. סיום מבצע בנק בחינות, קיבלנו בחינות בעיקר מהנדסה ומדויקים וזו התשתית שעליה נבנה מענה לסטודנטים לקראת תקופת הבחינות הקרובה.

תאו פקטור- קיבלתי פנייה מסטודנטים ונציגים לגבי שירות שניתן לסטודנטים, בעבר זה היה במימון המונים. זו מערכת שמתכללת את כל התפלגויות הקורסים, לפחות רובם, שניתנים באוניברסיטה וזה עוד סיוע לסטודנטים שבאים להירשם לקורס, להבין את הציונים בקורס, האם המרצה מפרגן או לא. הייתה להם בעיית מימון, היו אמורים לסגור את האתר. דיברנו איתם ונפגשנו והבנו עלויות, זה התחזק של הדומיין והשרת. מימנו את הפעילות שלהם לחודש הקרוב ונממן בחודש הבא, נובמבר דצמבר, בהמשך ניקח את הקוד, זה קוד פתוח, ונשתמש בו כתשתית למערכת שאנחנו מפתחים בימים אלה לסטודנטים, ושם יהיו בידי, תאו פקטור וכל מה שאנחנו חושבים שסטודנטים צריכים.

אלה בר (חברת מועצה): אמרת שהמימון הוא לחודש, בסוף החודש הזה ועד פתיחת המערכת האקדמית?

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטים): המערכת האקדמית אנחנו מתכננים לינואר. אם נראה שיש עיקובים בפיתוח אז נמשיך לממן, לא נשאיר את הסטודנטים ללא מענה.

משקיפים בוועדות משמעת. מי שלא מכיר בתקנון המשמעת של האוניברסיטה הסטודנט זכאי למשקיף ותפקידו הניהול ההוגן של התהליך המשמעת שמונהל נגדו בפקולטות ובאוניברסיטה. לפחות בשנתיים האחרונות לא הייתה רשימת משקיפים מתוקפת וגם אם סטודנטים רצו משקיף לא היו יכולים לקבל אותו, כי זה פשוט שירות שלא הוצע. יצרנו קשר עם רשות השיפוט של האוניברסיטה, עם המזכירות האקדמית, תיקפנו רשימה והיא כוללת כרגע את המחלקה שלי ואת חברי ההנהלה שלנו. אם מישהו מכם רוצה להשתתף ולקחת חלק ולהבין מה זה ועדות משמעת ולהבין מה זה תפקיד המשקיף, שהוא מעבר לעציץ, נתנו נוהל סדור ואנחנו רוצים לעשות בדיקת רוחב לגבי ועדות משמעת בקמפוס כדי לראות איך הן מנועלות באופן כללי, אז מוזמנים לפנות אלי ונוסיף אתכם לרשימה.

אנחנו בשבוע השלישי של הסמסטר ובעקבות האזעקות שהיו וההתחלה המתוחה של הסמסטר קיבלנו כמה פניות מסטודנטים ששיקפו המון לחץ וחרדה מהמצב הבטחוני. לחץ שמלווה ומתמשך משנה שעברה. פנינו למזכירות האקדמית וקידמנו כמה נקודות חשובות שאנחנו חושבים שלדעתנו יתנו מענה לסטודנטים, למשל במקום שכן חייבת נוכחות אז שסל המנות שניתן לסטודנט שהוא יכול להחסיר יורחב. בעצם יכומת באחוזים ולא בכמות מספרית. זה יכול להיות גם במקומות שיש חובת הגשת עבודות, נבקש שהציון יהיה מגן. כל הפניות האלה רוכזו, העברנו למזכירות האקדמית ואנחנו מחכים לתשובה מהם. אנחנו מקווים שבהמשך נוכל לפרסם לסטודנטים שכן יהיה להם מענה, גם לאלה שלא מקבלים התאמות מהמתווה. השתדלנו שההתאמות לא יפלו להתאמות של המילואימניקים. בכל זאת יש סוג של הפרדה מסוימת שאנחנו רוצים לבסס.

טלי קולמן (חברת מועצה): יש לי 2 שאלות. אחת, אשמח להבין למה אין בסופו של דבר הנחייה גורפת באוניברסיטה ומאיפה מגיעה המחשבה שכל פקולטה יכולה לבחור מה לעשות. נניח בפקולטה למדעי

החברה והם החליטו שהם מנגישים הכול, ובניהול אומרים סבבה. וכל פקולטה קצת מתנהלת איך שהיא רוצה ואין הנחייה גורפת שאומרת זה המתווה. ואצלנו כל הסטודנטים הם דו חוגי ויש דיסוננס בין פקולטות שונות וגם מי מחליט בכל פקולטה מה המתווה של הפקולטה, מי הגוף שאחראי על זה. וגם השאלה השנייה, דיברתי אתמול עם בר על העובדה שבסוף אנחנו מסתכלים על מילואימניקים כמקשה אחת וצריך לעשות הפרדה ולהבין שיש מילואימניקים שחודש וחצי חודשיים לא נמצאים פה. ויש מילואימניקים שעושים במשמרות או בסופ"שים ויכולים ללמוד באיזושהי צורה. ובסוף הם מקבלים את אותן התאמות ואני חושבת שאחרי שנה ומשהו צריך לעשות הפרדה ולבוא לקראת חבר'ה שלא נמצאים באוניברסיטה וגם לא בבית מעל לחצי סמסטר ולהבין איך מנגישים כי מה שאני שומעת מהמילואימניקים זה שההתאמות והניסיון לבוא לקראתם זה לא מה שהם צריכים ולא הדרך שהם צריכים. ושהאוניברסיטה מנסה לעזור אבל זה לא מה שחסר לסטודנטים. אשמח להבין האם יש מקום לשיח הזה ואם כן אז מה

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות): לגבי השאלה הראשונה, שאלת לגבי ההנחיה הכללית של הקלטות והתאמות באופן כללי בפקולטות. בנוגע להקלטות יש הנחיה רוחבית. יש בעיה או סתירה בין כל מיני מסמכים שהרקטורט הוציא, בין אם זה המתווה, המכתב מתחילת שנה, והנחייה פנימית של המרצים, אבל באופן רחבי ההנחיה האחידה היא שההקלטות מוקלט ולא מחליף נוכחות.

טלי קולמן (חברת מועצה): יש הנחיה גורפת להקלטות לכולם?

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות): כן, זו הנחיה שיצאה למרצים. זה מה שנקרא הנחיות סגן הרקטור לשנת הלימודים, זה יוצא למרצים בתפוצה רחבה ושם נאמר שצריך להנגיש הקלטות. לא דווקא לייב, אבל תנגישו הקלטות. איפה זה נמצא בהתנגשויות? זה קורה

טלי קולמן (חברת מועצה): יש לי מרצים שלא מנגישים הקלטות לכולם.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות): בגלל זה פרסמתי לכם לפני שבוע בערך טבלה עם קורסים פרטניים ואנחנו נטפל בזה בהתאם לנוהל הפקולטה. ויש את נושא סכסוך העבודה של הסגל הזוטר אבל אנחנו לא נותנים לזה להשפיע. אם אנחנו רואים מקרים שבהן הקלטות לא מונגשות גם למילואימניקים זה קו אדום מבחינתנו ואנחנו נציף את זה הלאה. לגבי השאלה השנייה, את יכולה לחזור עליה? אה נושא השונות. הקריטריונים של השנה הוגדרו על ידי המל"ג והאוניברסיטה כפופה להנחיות הארציות שהמל"ג הוציא והם לא יצרו את השוני הזה בין לוחמים למטה. איפה אנחנו כן רואים את זה? במשרתי קבע וסדיר. שם יש הגדרה של ייעודי קדמי ולא. שם הם מקבלים שיוך אוטומטי. אם זה לא ייעודי קדמי אפשר להגיש בקשה פרטנית. אם נראה שיש את הצורך הזה.

טלי קולמן (חברת מועצה): בר חזר מחודש וחצי ויש אותי שאני עושה יומיות, אנחנו כאילו באיזשהו מקום מקבלים אותו דבר. יש לי סטודנט שיצא לחודש וחצי מתחילת הסמסטר. בשום עולם לא יכול להיות שמה שאני צריכה זה לא...

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יכול להיות שיש מישהו במצב שלך אבל הוא במצוקה מאוד קשה. זה משהו ש

טלי קולמן (חברת מועצה): אני חושבת שההתאמות, מה שאני שומעת שהסטודנטים צריכים זה פחות עובר בינארי, יותר ליווי ועזרה שהיא

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה כבר משהו אחר. נגיד אם מדברים על פרויקט החונכות לגמרי אפשר לתקצב אנשים שניתן להם מלגה או תשלום,

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות): אנחנו עושים את זה בהנדסה ומדויקים, מה שנקרא 'מדויקים ומדייקות ביחד', שזה ממש עזר. ואם אתם רואים לנכון לעשות את זה בפקולטה שלכם אנחנו נעשה את זה בשמחה ונראה איפה זה רלוונטי. נמצא את המקור התקציבי.

טלי קולמן (חברת מועצה): אשמח שנשב על זה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רוצה להוסיף, אגיד שני דברים. אנחנו עובדים קשה מול האוניברסיטה והפקולטות כדי לוודא שהדברים מקבלים מענה. הסבלנות שלנו תקפא עוד שבוע, שבוע וחצי. אם עד אז לא יהיה פתרון, ואני אומרת את זה נפתור את זה, הגענו לחצי סמסטר, זהו איבדנו את כרמ"חית אקדמיה, שאמרנו נפתור את זה נפתור את זה, לא ברמת הנעשה עכשיו משהו, המומנטום וסבלנו כל הסמסטר מדברים שלא נפתרים. מבחינתי ומבחינת עומרי יש שבוע או שבוע וחצי לפתור את הבעיות ואם הן לא יפתרו אז נראה איך נחריף צעדים ביחד. לא ברמת הנעשה עכשיו משהו, מחאה וזה, לא. אלא ברמת להדביק מדבקה על כל משרד של מרצה ופרופסור שלא מקליט שאני מרצה שלא מנגיש את החומר שלי לסטודנטים. או ברמת הרשימה בכניסה לכל פקולטה של אלה המרצים שלא באים לטובת הסטודנטים. יש דברים קטנים שיכולים לעזור בדברים האלו, שהם לא מחאתיים ודורשים עכשיו המון משאבים או ישיבת מועצה עכשיו להחליט. וזה בלי קשר לפעילות יותר אגרסיבית שלנו גם אל מול הנהלת האוניברסיטה. והיה לי חשוב רגע להוסיף את זה כי חברה מתחילים לחזור למילואים. סטודנטים כבר נפגעים כשאינן פתרון וזה ברור לנו ואנחנו ערים לזה.

גלי שרון (חברת מועצה): רציתי להגיד שאני מסכימה עם העניין שצריך עוד מענה למילואימניקים שהם תקופה ארוכה במילואים. אני אישית באתי למזכירות ואמרתי שאני צריכה ליווי ועזרה. אמרו לי אנחנו לא יודעים,

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאיליות): את יודעת לפרוט איזה התאמות את צריכה?

גלי שרון (חברת מועצה): אני צריכה ליווי, שמישהו יסביר לי את המטלות, מה הקורס, איך אני ניגשת להשלים, לראות את ההקלטות? יש סיכומים? אין סיכומים? אין לי מושג, לא הייתי שם. שלחו אותי למרצים ואז המרצים למתרגלים והמתרגלים לא מדברים עם המרצים, שלחו אותי חזרה למרצים. זה ממש פרטני. זה אפילו לא קבוצות. אצלי במדעי המדינה אני לא יודעת אם יש עוד אנשים כמוני...

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאיליות): זה קורסים שהם גדולים? אם אנחנו מוצאים אדם שיהיה חונך לקבוצה של 4 סטודנטים

גלי שרון (חברת מועצה): השאלה אם יש 4 סטודנטים אני לא יכולה לדעת.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאיליות): אנחנו יכולים להפיץ את זה

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש יותר מ-4 סטודנטים?

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאיליות): אנחנו ננסה לעשות את המיפוי הזה ביחד

גלי שרון (חברת מועצה): רציתי גם לומר שזה יפה שהפקולטה למדעי החברה הוציאה את הדבר הזה. בפועל זה מעבר ללא נאכף, הם טוענים את עצמם כקורסים שחייבים דיון והמרצה פטור. המרצה שואל שאלה אנחנו נענה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אם זה סמינר של 20 סטודנטים או הרצאה של 50 אנשים יש הבדל.

גלי שרון (חברת מועצה): הרוב זה הרצאות, הם עדיין מגדירים את זה בתור דיון וזה בלי לדבר על

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אנחנו צריכים שמות של הקורסים

רז אלקיים (חבר מועצה): מעלה 2 נקודות. אחד יש את הנושא, דיברתם על דיפרנציאציה, האוניברסיטה מנסה לעשות הקלות ללוחמים שזה מכובד ויפה והיום הדרך שמשווים מי זה לוחם זה באמצעות תעודת לוחם ויש עם זה שתי בעיות. אחת, אנחנו מפספסים אוכלוסיות נוספות, שהם סמי לוחמים. אני קצין בגדוד לוחם, אני לא לוחם. הייתי בתוך לבנון וראיתי דברים שגם לוחמים לא ראו ואני לא מקבל אותה התייחסות כמו לוחם. איך אמרת ייעוד קדמי, והיום כל המענקים וההקלות נמדדות לפי זה

ובאוניברסיטאות לא. זו הבעיה הראשונה בדבר הזה. הבעיה השנייה היא שיש לוחמים שלא זכאים לתעודת לוחם, ביינישים שעשו פחות חודשי לחימה, אנשים שנפלו מלוחמה וחזרו במילואים. כל הדברים האלה שלא זכאים לתעודת לוחם.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות): כמו שאמרתי לרז בפרטי יש לי פגישה שבועית קבועה עם יניב, סגן המזכירה האקדמית. לנו זה מצוין, האפשרות הזאת להעלות סוגיות באופן תדיר, שוטף. אם יש סוגיות שאתם חושבים שצריכים התייחסות ברמת מעבר לחוג או בית הספר, תעבירו לי, אפילו ברמה השבועית, ונדבר על זה עם יניב וניתן מענה.

רז אלקיים (חבר מועצה): נקודה נוספת מדבר על עצמי עכשיו. צריך לעשות התכוונות או התאמה לסיטואציה שאנחנו נמצאים בה עכשיו. אני גויסתי ב-30.6 והיום השתחררתי. לא הייתי בכל סוף סמסטר ב', לא מבחנים, לא מועדי א', לא ב', לא מועדים מיוחדים, השתחררתי עכשיו. אין לי 36 ימים כדי להגיע לקבוצה הבאה. אבל עכשיו אני גרור מאיזה ארבעה קורסים מהסמסטר הקודם. אני אתחיל ללמוד את הסמסטר הזה לקראת סוף הסמסטר. אין מספיק התייחסות למה שהיה קודם. אני מבין שצריך לתעדף איכשהו את הסמסטר הזה כחדש אבל צריך לשים מקום לדברים הפרטניים. מההתנסות האישית שלי, כשאתה פונה למרצה באופן אישי הוא עוזר. כשאתה מגיע למערכת פניות הזאת, כשצריך לערער או מקרים מיוחדים, אתה מקבל שליחה על כלום. כאילו לא קוראים את מה שאתה כותב.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות): אתה מרגיש שהמענה רובוטי?

רז אלקיים (חבר מועצה): כן. כן. לא, לא. יש תנאי אין תנאי. אתה לא עומד בתנאי, אז לא. אולי אני טועה, אולי אני היחיד שחווה את זה.

דובר: לא אתה לא.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות): מישהו התנסה פה עם מערכת הפניות וחושב שהיא רובוטית? ... יש רובוטית טוב ויש רובוטית שאין את הבן אדם שמקשיב לי, ואני שקוף. מערכת הפניות שיש במידע האישי, מה שהתחיל בסמסטר שעבר.

אמי סילורה (חברת מועצה): אצלנו לא משתמשים במערכת פניות. המזכירה מאוד לא אוהבת את המערכת פניות אז אין.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות): לדעתי זה עדיף מילים. עוד שאלות? מעולה. תודה רבה.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): טוב הסברה ופרסום. פרסום מסיבת פתיחת שנה נתנו בוסט ובהתחלה לה היה הרבה פרסום. חבל שלא באתם. היה ממש כיף. נתנו בוסט ואסמאסים ובאמת בכל הרשתות ובסוף זה הצליח ונמכרו מעל 1100 כרטיסים.

יהב הרוש (חברת מועצה): אני חושבת שבהודעות שאנחנו מתכננים מטעם האגודה, נכון שאנחנו מפרסמים מסיבות, אבל אני ניסחתי את זה עצמאית. לא יודעת כמה פה שלחו הודעה שהם גם ניסחו עצמאית. אי אפשר להתעלם. אנחנו מפרסמים מסיבות ובסדר ומגיע הכול טוב. אבל אני לא הרגשתי בנוח לפרסם. נראה לי צריך להוסיף במודעה עצמה משהו, לא יודעת.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש לי שאלה על זה. זה לא יותר סימנב? זה לא נתפס כסימנב? אני באמת שואלת

יהב הרוש (חברת מועצה): אני עכשיו במילואים. היה לי קשה. המעבר הזה מלבוא מהגבול ואז לשלוח "הפי הפי קחו מסיבה". אני אמרתי לעצמי אני לא מעבירה את זה. והעברתי את זה

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): הייתה לי התלבטות בגרפיקה של המסיבה אם להוסיף סמל חטופים.

יהב הרוש (חברת מועצה): אני לא יודעת אם לשים סמל חטופים. אי אפשר לשים את זה בכל מקום בטח שלא בפרסום של מסיבה. אנחנו במלחמה. אני, קשה לי ש... פה. חברים חזרנו קצת אחורה. זה לא מה שהיה ב-7.10. מילואימניקים קצת נשכחו ומתקדמים קדימה ואנחנו למדנו איך לשחות בתוך הסיטואציה ועדיין יש מלחמה. כמו שפעם היינו רגישים לסיטואציה וההודעות האלה יצאו ברגישות, ככה גם עכשיו. אי אפשר רק לפרסם את המסיבה ואיזה פאן. צריך שיהיה איזשהו... דווקא בתקופה הזאת כל כך הרבה יח"צ

עודד שטראוס (חבר אגודה): מה לגבי הודעה נעוצה בראש קבוצה?

יהב הרוש (חברת מועצה): אני לא רוצה שנשכח את זה, לא את המילואימניקים, לא את החטופים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני ממש מבינה אני חיה את המלחמה כל יום. אבל אף אחד לא בא לאירועים שעשינו על המלחמה. אף אחד לא בא לשמוע סטודנט שלנו שנמצא בנובה. פחות מעשרה סטודנטים באו. באמת השקענו. ופרסמנו אותם יותר ממה שפרסמנו את המסיבה. זה מבאס. את מבינה? אני מנסה. אנחנו כאגודה חייבים להנכיח את המלחמה בקמפוס וכשאנחנו עושים אירועים כאלה זה לא קורה. סטודנטים לא מגיעים. מצד אחד אני אומרת ברור מה שאת אומרת ובדיעבד גם האסמסים ששלחנו למילואימניקים עם 50% הנחה, שזה גם אמירה, זה עלה לא מעט כסף, גם זה היה צריך לבוא עם, אנחנו יודעים שהתקופה מורכבת. צודקת לחלוטין. אני אולי משדרת קצת ייאוש, כי אני מנסה וזה לא...

יהב הרוש (חברת מועצה): אני חושבת שאין ברירה אחרת, זה הסיטואציה. הפתרון הוא לזכור לנסח טיפה יותר רגוע.

טלי קולמן (חברת מועצה): אני רוצה להגיד שביחס לשנה שעברה מרגיש לי שיש התחשבות בסיטואציה, לפחות ממה שאני זוכרת ביחס לכמה התנגדות הצפנו ביחס לפרסומים שנה שעברה. אני חושבת שהייתה הבנה של המחלקה. אני מרגישה סטודנטים שעם עומס הלימודים ועם כל מה שקורה מסביב ובטח המילואימניקים, להכיל עוד מלחמה אקסטרה, זה מבאס שלא מגיעים לאירועים אבל אני יכולה להבין את זה, אני מרגישה שמי שיכול לעמוד בזה נפשית מגיע, והרבה מנסים בעיקר לשרוד את השנה הזאת בצורה שהיא סבירה מינוס, ולהוסיף על עצמך עוד דברים שהם עוד קשיים אני באמת יכולה להתחבר לתחושה שלסטודנטים קשה לעשות את הדבר הזה כי הרוב לא מספיקים להגיע לשיעורים עצמם, שזה המינימום של המינימום, אז אני מבינה את המחסור ואני מאוד מבינה את הרצון לפנות זמן למסיבה, להתלבש יפה, לרגע לשכוח מהסיטואציה הלא פשוטה שקורית פה. מהצורך הזה ישבתי בבית חולה וראיתי את כל הסטוריז שתומר העלה וזה היה נראה כיף ואמרתי באסה שלא מתאפשר לי ללכת, כי ממש הייתי צריכה את הערב הזה של רגע לנשום. ואני מאוד יכולה להבין את הצורך הזה ואת הקושי ברגע לשבת בעוד מקום שהוא, זה חונק. ואני מאוד יכולה להבין את זה עם כל הקושי והבאסה. מרגיש לי שהמחלקה כן עשתה עבודה וזה מוערך.

יהב הרוש (חברת מועצה): אני בעד מסיבות. זה חשוב שתהיה לאנשים את האופציה הזאת. אבל זו ההערה שלי.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): לקחתי את זה עניין הנוסח. לגבי ווטסאפ יש לנו פגישה עם המתכנת אנחנו רוצים לעשות עדכונים בווטסאפ ולפתוח ערוץ ווטסאפ. עובדים מחלקת הסברה, מנהלת האתר עזבה. בסוף החודש יהיה מרכז על תפקיד מנהלת תוכן ואתר ועל רכז וידאו וכרגע אני ממלא את ה, שליחת ניוזלטר, אסמסים. פוסטרים, אדם הביא לי פוסטרים של מגמה ירוקה שתלינו בלוחות מודעות שלנו. אם יש לכם פוסטרים שאתם רוצים, דברו איתי. באינסטגרם לפני ימי אוריינטציה עמדנו על 8200 עובדים והיום מתקרבים ל-9250 עבודה של כל העובדים וזה מטורף.

גלי שרון (חברת מועצה): איפה הפוסטרים נתלים? אפשר להציע את זה לסטודנטים?

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): אני אשלח איזה טופס אם צריך. עשינו סקר בשיתוף האוניברסיטה על ימי האוריינטציה, על החוויה של הסטודנטים וענו כמעט 1000 סטודנטים, עשינו הגרלה והזוכה יקבל אפל וואטץ'. שאלות משהו?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): בשבוע פתיחת השנה ובימי האוריינטציה ראינו את התאים החברתיים והפוליטיים שלנו. השנה הזו היא מעולה מהבחינה הזו, יש לנו המון קולות בקמפוס שרוצים לבוא ולדבר ולהעביר. שיתוף הפעולה עד עכשיו מעולה. הצלחנו לחשוף אותם להמון סטודנטים. אם סטודנטים סביבכם מרגישים שאין להם את המקום שהם מרגישים בקמפוס שהם יכולים להיות שייכים, להזכיר שיש תאים חברתיים ופוליטיים. מבחינת פעילויות, בקרוב, השבוע, יש פעילות של האחוזה הגאה בשיתוף הספרייה למדעי החברה, פרסמנו את זה ונוציא הודעה בעדכוני אגודה. אירוע מעניין, תהיה הקרנה של סרט ופאנל עם יוצרי הסרט. הסרט 'אמת פנימית', מדבר על השיח על שינוי מין לילדים בישראל. יחידת החילוץ הסטודנטאילית, פרויקט מדהים של ההתאחדות ואנחנו עושים בנוסף לעוד מוסדות בארץ. תשווקו את זה ונוציא הודעה בעדכוני אגודה. זו הזדמנות לקחת חלק במיזם שיכול להציל חיים. ארגון המחלקה, קול קורא לתקנים יצא בקרוב. יש לנו, כמו שראינו בהתחלה, את רכזת קיימות ורכז או רכזת שוויון ועשייה חברתית. כמה דברים השתנו מבחינת התקנים והתכנים שלהם. אתם תראו את זה גם, נשמח לעזרתכם בהפצה. לינק 20, עוד תכנית שאנחנו משתתפים בה של ההתאחדות שקשורה לנגישות, ספציפית על הנושא של קהילה נגישה והעלאת מעמד הסטודנט, מעבר לתוכנית העבודה יש עוד משהו שהוא מובנה שאנחנו בדיוק עכשיו נותנים תשובה לקול קורא. וזה יקרה בשיתוף פעולה עם האוניברסיטה.

טלי קולמן (חברת מועצה): פנה אלי סטודנט לגבי יחידת החילוץ שהוא כבר קיבל הכשרה בצבא. הם חייבים לעבור את ההכשרה או שהם יכולים להצטרף אם כבר יש להם הכשרה?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): שאלה טובה. כן, הם מחויבים להשתתף בהכשרה, גם אם בתוך ההכשרה יהיו יותר במקום העוזר. הם חייבים לעבור יום עיוני ו-2 הכשרות מעשיות אבל כל מקרה פרטני אנחנו בודקים. פשוט בגלל שהם סך הכול מרכזים את זה, ואנחנו מהדקים את זה אצלנו, כל החלטה כאן צריכה להתבצע אצלם. שאלות עוד?

אלה בר (חברת מועצה): בפעילות של האחוזה הגאה, מי מגיע לדבר?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): הפאנל יהיה מורכב מיוצרי הסרט, אני אשלח לכם בעדכוני האגודה ממש את הפרטים. אבל פרופסור גיא שילה מבית הספר לעבודה סוציאלית, שלומי לאופר מיוצרי הסרט, וכל מיני בעלי תפקידים כאלה ואחרים, בין היתר מנהלת הארכיון לגאווה הישראלית.

אלה בר (חברת מועצה): זה נושא שחשוב להבין מי מדבר בו ולמה. אני סומכת על האחוזה הגאה אבל תוהה אם יש עניין של כזה... מאיזה זווית הם באים.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): היה אירוע פתיחת שנה במעונות, זה היה מוצלח והיו הרבה סטודנטים שהגיעו. היה פיצה ובירה ופעילויות היכרות ודוכן צילומים והיה כיף ומגניב ולדעתי זה נמדד בכך שסטודנטים נשאר גם אחרי זה והמשיכו לדבר אחרי שקיבלנו. השבוע אני אפיץ חוברת מעונות שמסבירה על כל המגורים, מה מגיע בחדר, יצירת קשר, מה יש בסביבה, מה האירועים שלנו ומה אנחנו נותנות. ביום שישי הקרוב יש פילאטיס בדשא ואח"כ ארוחה משותפת במעונות איינשטיין ויתקיים בברושים בהמשך. מבחינת רווחה שואלים אותי בנושא לחניות חינוך למילואימניקים. זה עדיין מתקיים, אין צפי שזה ימשיך.

רז אלקיים (חבר מועצה): אפשר לעשות פעם אחת סדר איך מקבלים את זה? כי מלא שואלים אותי ואני בעצמי אין לי את זה

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): בגדול צריך למלא סקר של גוגל פורמס שמגיע אליי ואני מוודאת שהסטודנטים רשומים כחיילי מילואים באוניברסיטה וחשוב שיהיו מוכרים על ידי הפקולטה. ואם כן אני מעבירה את השם לאחוזת החוף והם יכולים להיכנס חופשי עם הרכב.

רז אלקיים (חבר מועצה): ואם מישהו מילא, סיים, ועכשיו עוד פעם במילואים

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): ברמה המהותית הדבר הזה נוצר כי כשחזרנו לסמסטר ב' מילואימניקים אמרו, אנחנו לא מספיקים להגיע לקמפוס וכשמגיעים מחפשים חנייה. הרעיון הוא על שירות מילואים פעיל. ואז קיבלנו פניות מסטודנטים שהיו במילואים, שאומרים דווקא כשאני לא במילואים ואני יכול להגיע, אני צריך את החנייה, שגם יש בזה היגיון. אבל במקור זה נוצר לשירות מילואים פעיל.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): לרוב הייתי עושה את זה פעם בשבוע ולאחרונה יש המון בקשות כי זו שנה חדשה, אז אני עושה את זה אפילו פעמיים בשבוע כדי לתת מענה כמה שיותר. סיימנו להפיץ מחירונים מפוקחים, שימו לב שבקפטריות יש מינימום שלט אחד בכל קפיטריה שיש בו QR שאפשר לסרוק אם אתם לא מקבלים מענה על המחירים המפוקחים. ואת זה אני מעבירה למי שאחראי על זה באוניברסיטה. פסטה פסטה שזה מה שמחליף את פביאנו, זה בשלבי פתיחה. כל פעם שאני שואלת אותו הוא אומר לי שהוא מקווה שבימים הקרובים אבל באמת בשבוע הבא זה צריך להיפתח. הוא שלח לי את התפריט. התפריט מכיל 4 מנות מפוקחות עד 30 שקלים שזה יותר ממה שהיה בפביאנו. אני מקווה שכל מי שהתבאס על פביאנו יהיה מרוצה. הזמנתי רהיטים למדעי החברה ועבודה סוציאלית, שולחנות קק"ל. ומי שעבר פה למטה כשנכנסנו, ראיתם ששופץ אזור תכלת, הזמנו גם לשם מיקרוגלים ומקרר חדש שיהיו רטרו והכי יפים. הייתי ביד אבנר ואני בקשר עם מנהל הבית שם כדי להקים מטבחון חדש וזה יצא לפועל ואני יודעת שיש תקלות בהמון תמי 4. אני לא יודעת איך יש תקלה בכל כך הרבה בניינים אבל זה בטיפול.

טלי קולמן (חברת מועצה): יש תקלה של המיקרוגלים אצלנו. שהם לא עובדים. חלק מהם.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): בניהול? תגידי לי אחרי זה ונחליף לכם את המיקרוגלים. החלפתי מעל 20 מיקרוגלים במהלך החופשה וזה לא נגמר. אגיד מילה לגבי שבוע פתיחת השנה, היה מאוד מוצלח, היה המון תאים ומועדונים והרבה סטודנטים הצטרפו לקבוצות. הגיעו המון סטודנטים לאסוף את המתנות. שימו לב ששמרנו כמות מכל מתנה לחיילי מילואים. אם מישהו לא אסף, אז תשלחו אותם אלינו למיטשל בראשון שני וחמישי ויוכלו לאסוף. היה מאוד מוצלח והיה את ההופעה והטקס וההרצאה שעשינו במפלט שהייתה ממש יפה, תומר מרצה מהמם. וזהו. אם אתם צריכים עוד משהו אז בכיף.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אתחיל מלהגיד שהרבה זמן לא הייתי. היו לי כל מיני דברים. אישי והרבה דברים. מתנצלת על חוסר מענה שחלקכם הרגשתם אני בטוחה. אני פה עכשיו יומם ולילה חלקכם רואים. כל דבר שיש וחשוב לכם, תפיצו ותעלו ואם לא עניתי תקפיצו שוב. חשוב לי לתת לכם את המענה. אתחיל מזה. כל מיני דברים שקרו בנובמבר. עשינו עצרת בשבוע תחילת שנה להזכיר את החללים והנופלים, זה עניין סימבולי שרצינו להכניס כדי לא לשכוח. הקמנו, התלבטנו מאוד לגבי עצרת רבין אם לעשות או לא, באיזו מתכונת, בגלל המצב, והחלטנו שחשוב שנעשה את זה אבל ניסינו לעשות את זה בצורה מצומצמת, עדינה יותר, שמי שירצה יבחר להגיע כי זה חשוב לו, אבל לא להתגרות יותר מדי. והיה טקס מאוד מוצלח.

גלי שרון (חברת מועצה): למה זה להתגרות? לא הבנתי למה זה

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אנחנו תהינו על זה, התלבטנו על הנושא. כמה זה קשור עכשיו, כמה אנשים מחוברים לזה, האם נכון תקציבית להוציא על זה או לא כשיש דברים שצריך להוציא עליהם שקשורים למצב. זה לא שהטקס היה דל, הוא היה מוצלח, הוא היה מהמם. הוא פשוט

לא היה במתכונת הרגילה שזה בדרך כלל. לא הייתה הפסקת לימודים, אבל אני כן חושבת שהיה מוצלח

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אנחנו נקפיד ששנה הבאה תהיה

אלה בר (חברת מועצה): שני דברים. אחד, לא קיבלתי על זה הודעה בכלל מראש.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): פרסמנו ושלחנו בהודעות הנציגים. גם מייל וגם באינסטגרם.

אלה בר (חברת מועצה): מעניין. ראיתי אסמס רק באותו הבוקר. בסדר, כנראה שזו יותר בעיה שלי. ושתיים, חבל לי שזה היה קטן יותר.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני מסכימה איתך בדיעבד. האמת שהייתה לי שיחה עם גיא ממש בבוקר של אותו האירוע וכן הבנתי, זה כן ישב לי באיזושהי צורה שהקטנו את זה. אני מסכימה. אבל אני כן שמחה שבסופו של דבר זה קרה כי זה לא היה וודאי שזה יקרה בכלל. אז עשינו לימונדה מהמצב שהיה אמור להיות ואני כן חושבת שזה חשוב להבא שימשיך לקרות ולהתייחס לזה. אבל טוב, היה טקס והיה מוצלח.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אני חושבת ששווה שנחשוב רגע על מיינדסט של להימנע מלהתגרות, אולי זה ניסוח שלא בדיוק, או שהוא מתאר את המצב או שלא. אבל אני חושבת, אם הבנתי נכון, אני חושבת שלי קצת כואב כנציגה להבין שאנחנו מפחדים להתגרות כשאנחנו מקריאים את שמות הנופלים שלנו.

דוברת: לא על זה דיברו. על טקס רבין

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רק רוצה לחדד ולהגיד ספציפית על טקס רבין, האוניברסיטה רצתה לבטל את הטקס.

דוברת: מה? למה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): 2 סיבות. סיבה ראשונה התקציב של הטקס, הלך לתקציב של הטקס לשביעי באוקטובר. זה לא האוניברסיטה, זה הדוברות רצתה לבטל. והסיבה השנייה היא שאנחנו אוניברסיטה שמאלנית ונושא רבין הוא לא ימין או שמאל, ואוניברסיטת תל אביב אוהבת לקחת את זה לכיוון שלה ותמיד יש דוברים שהולכים ואומרים דברים קיצוניים לשמאל. והם לא רצו להיכנס לאירוע הזה. אנחנו לא נתנו להם. אני משקפת לכם שנייה את ה... היא חששה מזה. יש גורמים באוניברסיטה שחששו מלקיים את הטקס הזה כי הם ידעו שהדוברים שהם יביאו בהכרח יגידו דברים פוליטיים

דוברת: אז למה להביא אותם

דוברת: אז אולי להביא גורמים אחרים

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כי לא משנה איזה גורמים מביאים. כל גורם בכל טקס רבין שאני הייתי באוניברסיטת תל אביב תמיד הלך לכיוון השמאל, זה לא משהו שאני יכולה לשלוט בו, אין דרך להימנע מזה. ולכן היא חששה מזה. אז היא לא רצתה לעשות טקס בכלל. אנחנו דיברנו עם הבכירים של האוניברסיטה שהם לא הדוברות, ואמרנו להם שאין דבר כזה שאין טקס. לא מוותרים על טקס רבין. וקיימנו אותו וקיימנו במתכונת מצומצמת, אבל הוא התקיים, ושנה הבאה הוא יחזור לאותה מתכונת של הפסקות לימודים.

אלה בר (חברת מועצה): במקום לבטל את הטקס הם ביטלו את היכולת של סטודנטים להגיע אליו.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): היו סטודנטים בטקס

אלה בר (חברת מועצה): אני מדברת על הפסקת הלימודים
גלי שרון (חברת מועצה): אפשר שאם יש התלבטות כזאת, שתעלו את זה אלינו?
גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): לגמרי. תודה. אז לגבי כל מיני דברים שקרו בגלל תחילת שנה, כל נושא הספורט סוף סוף מקבל צורה.
דוברת: כל הכבוד לנועה.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): התמודדו לנבחרות 400 סטודנטים, היה שבוע של מיונים מתוכם 250 התקבלו, יש 250 שנמצאים במסגרות של נבחרות תחרותיות של האוניברסיטה, זה מדהים ואפשר באמת להגיע עם זה למרחקים ונעדכן בהמשך. לגבי מועדונים, גם הייתה הרשמה מאוד טובה ואנחנו בפיתוח של שני מועדונים חדשים שראינו שיש אליהם ביקוש, מועדון אנימה ומועדון שמחט, אין עדיין צורה להגיד אבל אעדכן בהמשך.

אלה בר (חברת מועצה): אני מתה לדעת מי עיצב את המודעות של מועדון אנימה. זה הכי מצחיק בעולם. פשוט שש דמויות על רקע תמונה גנרית של יפן. לא יודעת אם פספסתם את זה. שווה לחפש את המודעות האלה.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אחד מהם, יש 2 כוחות פועלים באנימה. מסיבת פתיחת שנה, הייתה מסיבה מעולה, נמכרו מעל 1000 כרטיסים. ניסינו לחשוב מה הצורך והגענו למסקנה שחשוב שנסבסד את הכרטיסים המוזלים למילואימניקים שירגישו הכרה, גם מי שקונה וגם מי שלא. שתהיה הכרה עבורם. כל הביקורות מהמסיבה היו חיוביות. אנשים נשאר עד מאוחר והיה מדהים וזה גם טוב לנו להמשך. שבוע ארצות הברית מתקיים השבוע, בשיתוף פעולה בין השגרירות האמריקאית לבין ביה"ס הבינלאומי לבינונו וקורים הרבה דברים ויש יריד והרצאות ומסיבת חג ההודיה. ממליצה לבוא. היה לנו אירוע פתיחת באדיז. מכירים את התוכנית? בעצם הסטודנטים הישראלים והבינלאומיים נפגשו ואיחדו כוחות והכל היה באווירה של אירועים תיכוני ישראלי, פלאפל ערק פאן. זה מה שקרה החודש. חשוב לי להגיד לגבי ההמשך, האירועים שאנחנו עושים, כמה שלא יהיו מפוצצים לא יכולים לעצור פה ולא בהסברה, אנחנו חייבים אתכם חזקים בקבוצות ווטסאפ, כשמפרסמים בקבוצה שיש אירוע לא נגיע לסטודנטים אם לא תפיצו ולא תרימו. יש הבדל בין לעשות העברה לבין "תקשיבו איזה מטורף יהיה", אם אתם צריכים עזרה בלהרים דברו איתי. זה חשוב כי ככה אנחנו מגיעים לסטודנטים בקצה שמפספסים ניוזלטרם. אז אני מבקשת את עזרתכם בזה כדי שנצליח.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אני לא יודעת אם זה משהו שהוא קורה לכולם או רק לי, אבל כשאני כותבת דברים בקבוצות של התואר אז פונים אלי המון סטודנטים על שטויות, על דברים שאני לא אמורה להתעסק בהם, ואז אני מוצאת את עצמי נמנעת מלכתוב כי אנשים שואלים אותי מה המייל של המזכירות. לפחות 5 אנשים ביום. יש 1000 הודעות אז אני תוהה אולי הסברה יכולים להיכנס לתמונה ולעזור. השאלה אם זה כל הנציגים או רק אני.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): נעשה תורנויות.

גלי שרון (חברת מועצה): במשחקים של הנבחרות זה משהו אוניברסיטאי?

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): את מדברת על קהל? אני רוצה להניע את זה לשם. התקן של רכזת ספורט הוא מצומצם, היא מדהימה, אבל לקחנו את זה בהתחשב בסיטואציה. מנסים למקד את המאמצים על הדברים הבסיסיים שיטופלו ואחרי שהם יטופלו נוכל להרחיב את השירות שאנחנו הולכים לתת לדבר הזה. אני בעד שגרת ספורט ואני חושבת שזה קריטי וככה מייצרים גאווה חברתית. מאמינה שנגיע לזה וזה ייקח זמן. עוד שאלות?

שיחה עם גיל גולדנברג מנכ"ל נ.כ.ס. ואקסטרא

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תודה רבה גל. היה שיבוש בלו"ז כי גיל היה צריך להתעכב, עכשיו גיל יעלה ואתן לזה 45 דק. גיל לא הגיע כל השנה, אה היית בסמינר. אז הרבה פעמים לאורך השנה גם מגיע לשיבות, אני פחות ראיתי בזה חשיבות אז יצא פער בין הנציגים לבין נכס ואקסטרא. אז עכשיו זכינו שיבוא לספר לנו. המטרה היא לשמוע על השנה החולפת, איך הייתה ההתמודדות עם המלחמה, ומעבר לזה כל שאלה שיש לכם.

גיל גולדנברג: אני רוצה לשאול אחרת. מי אף פעם לא שמע אותי? מי פעם ראשונה שומע אותי? תסלחו לי, כל מי שלא שמע אותי. תסלחו לי שאעשה את זה, אני רוצה להתחיל במי שיש לו שאלות... מי שיש לו שאלות או טענות מענות ורוצים לדעת, ואז נתחיל. כי אני הגעתי לכאן כדי לתת לכם את תשומת הלב ולא רק לספר על החברות. אתם מסיימים את תפקידכם רובכם ב-1.6 וחשוב שאתן דין וחשבון לכם. ולא שרק אספר על מה שאנחנו עושים. אני כן ארצה לעבור על המצגת של אקסטרא שהיא לא גנרית, כי היא מאוד מתייחסת למה שקרה השנה, ולמה שאקסטרא עשתה עבור הסטודנטים השנה. גם אם יהיו הרבה שאלות אעצור כדי לענות.

אני גיל, מנהל את חברת נכס שהיא חברה כלכלית של אגודת הסטודנטים, ב-15 שנה האחרונות. אנחנו עושים הפקות אירועים, את מועדון TAU ומועדון יוניק, מתעסקים בדירות להשכרה עבור סטודנטים, בניהול מתחמים כמו מועדון סטודנטים בברושים, המפלט עד השנה, ועוד כל מיני. זה בגדול מה שאנחנו עושים. באקסטרא אנחנו נותנים שירותי עזר ומרתונים תרגולים וחברות למידה ושיעורים פרטיים. אכנס לעומק אחרי זה.

אדם בן נון (חבר מועצה): יש סיכוי לא רע שהתשובה תהיה במצגת שלך. השאלה שלי נוגעת 100% לאקסטרא ואתחיל בלהחזיר אותנו לפעם הקודמת שהיית פה ואני מקריא מהפרוטוקול של הישיבה ב-29.01.2024, שם אתה אומר, אתה מדבר באישור תקציב, אישרנו תקציב, זה התקציב שאישרנו מחדש אחרי המלחמה ותקצבנו את אקסטרא לדעתי בעוד חצי מיליון, וזה היה משהו שלי אישית לא נוח לאשר כל כך הרבה כסף בלי שאני רואה את הקבלות. ואנחנו דיברנו בזמנו ואתה אמרת, אנחנו סיימנו עכשיו את תשפ"ד, אתה דיברת על תשפ"ג ואתה אמרת, בשנה שעברה נגענו, היו לנו 5000 נגיעות, "אני מניח שהשנה יהיו 10000 נגיעות או נתקרב". ואז אני שואל אותך על מה ההערכה הזאת מבוססת. ואתה הבאת דוגמאות, אתה אומר אני מעריך שאתה צודק כי אני לא יכול לדעת, אני לא יכול לחזות, "עם זאת אני מנהל את החברה. אני מדבר עם העובדות, אנחנו בקשר שוטף, אנחנו רואים מה קורה בשטח, אנחנו מבינים שזו שנה הרבה יותר בעייתית משנים קודמות. גם בגלל חיילי המילואים, אני רואה את הביקוש שלהם וזה מטורף." השאלה שלי היא א. כמה נגיעות היו השנה של סטודנטים שפנו לעזרה וב. פילוח של אותן נגיעות, הייתי רוצה שיהיה יותר כבד על מרתונים ועזרה רצינית מאשר על עזרה שהיא יותר קלה, כביכול. אני מקווה שיש לזה תשובה.

גיל גולדנברג: לא יכולתי לבקש שאלה יותר טובה. תפתחו את המצגת של אקסטרא. נשאר לי חיוך על הפנים. עשית לי ממש טוב על הלב עם השאלה הזאת. כאילו הזמנתי את השאלה הזאת. אני לא האמנתי על המספרים. אבל אתה רואה את השורה התחתונה נכון? בתשפ"ג הגענו ל-5000 נגיעות, לא רק אתם העברתם סבסוד, גם האוניברסיטה העבירה, בתשפ"ד, וזה מה שזה עשה, המספר שאתם רואים פה על הלוח [13716] זה מספר של כמעט פי 3. שנה ראשונה שלי. אני לא לוקח את כל הקרדיט כי המבחן האמיתי, שיהיה לפרוטוקול כדי שתוכל לשאול אותי בשנה הבאה, המבחן האמיתי הוא השנה כי שנה שעברה היו המון סבסודים. היה סבסוד של האוניברסיטה לחיילי מילואים, וזה חלק ניכר מהגידול. זה לא כל הגידול אבל זה חלק ניכר מהגידול, אבל זה לא משנה כי בשביל זה בא תקציב, כן? לשאלתך, התקציב עשה את עבודתו לגמרי, שילשנו את כמות הסטודנטים שנתנו להם שירותים. הנה הפילוח של זה לפי איזה מוצרים הם השתמשו בנו. כאשר אתה רואה שכמובן האקדמי פרופר, קורסי עזר, תרגולים מרכזי למידה, חוברות עזר ושיעורים פרטיים. סוואה זה פרויקט למגזר הערבי. ... זה ממש לא צועדים ביחד. אני לא עושה את צועדים ביחד. אנחנו עושים שיעורי עזר בדיוק כמו שאנחנו עושים לסטודנטים, יש שת"פ עם הדקאנט ועושים שיעורי עזר לחברה הערבית לפי דרישותיהם. אבל זה לא הגידול. הגידול

נמצא בקורסי עזר, בתרגולים, במרכזי למידה, בחוברות, במכונות, בשיעורים פרטיים בוודאי, שיעורים פרטיים 100% מהם זה למילואימניקים. זה מה שהתקציב עשה. זה 5000 לעומת 13700. אם כבר אנחנו פה, בואו נראה מה מילואימניקים עשו. אה, פה זה לפי פקולטה. אין ספק שהנדסה מה שקרה לנו עד תשפ"ג, היינו, יש כאן הנדסה? איפה הבחורה שהייתה באחד הישיבות שהייתי, שכעסה עלי? הנדסה עד תשפ"ג הייתה מערכת יחסים מסוימת עם הפקולטה והשנה זה מערכת יחסים מטורפת לפקולטה, גם עם הוועד וגם עם הפקולטה עצמה. עם ראש המינהל, סגנית ראש המינהל, סגן ראש הדקאן. אנחנו בקשר טוב ושבועי, בטח עם היועצת זה יום יומי. מה שאנחנו עושים בפקולטה להנדסה זה מטורף. גם בלי קשר למילואים. שנה הבאה ממשיכים איתם למרכזי למידה מרוב שהתלהבו מאיתנו. הנדסה אתם רואים, זה ברור, כי זה גם הכי הרבה מילואימניקים, אחרי זה מדעים מדויקים, אחרי זה מדעי החיים. זה גם הפקולטות הגדולות גם הפקולטות הריאליות וגם אלו שיש בהן הכי הרבה מילואימניקים. זה בא ביחד. מדעי החברה זה בעיקר פסיכולוגיה וכלכלה. ואומנויות. משפטים זה יחסית חדש

יהב הרוש (חברת מועצה): מה קורה במשפטים?

גיל גולדנברג: זו גאווה גדולה. זה פי 10 משנה קודמת והשנה יהיה עוד יותר גדול. השנה בשנה א'

יהב הרוש (חברת מועצה): מה הפעולות שאתם עושים?

גיל גולדנברג: היינו בקשר עם היו"ר מועצת.

יהב הרוש (חברת מועצה): איך זה לא עבר עם הנציגים של האגודה?

גיל גולדנברג: אני מצטער, זה היה נראה לי הכי הגיוני ללכת ליו"ר מועצת. נפגשנו איתה פעמיים. לא עבד איתה הקשר טוב. ... אז אני מצטער. די הצלחנו בגדול. זה נחשב הצלחה ביחס לשנה קודמת ומרוב שזה בצלחה, השנה בכל שנה א' בכל הקורסים יהיו שיעורי עזר. גייסנו בשנה שעברה כמות מסוימת של מרצים והשנה לכולם יהיה, בהנחה ויהיה ביקוש. הקורסים ייפתחו לכולם

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): היא שואלת אם יש שיתוף פעולה עם הפקולטה.

גיל גולדנברג: לא ניסינו, איזה שיתוף פעולה אני צריך עם הפקולטה? אני לא פונה לעזרת פקולטות. בהנדסה מה שקרה, אולי נדבר על זה. כי אולי הפקולטה למשפטים

יהב הרוש (חברת מועצה): פנו אלי גופים של מחשבות והשניים, הם רצו לשתף פעולה והפניתי אותם לפקולטה ואם אנחנו משלנו עושים כזה דבר.

גיל גולדנברג: את רצה גם השנה? יהב את חייבת להיפגש איתנו מהר. אנחנו בונים את זה עכשיו ונבנה לכם חוברות, יותר טובות משל מחשבות. יש פה נציגים של מדעי החיים? איך החוברות שלנו? זה מטורף.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): כל מי שצריך תמיכה, אקסטרא נמצאים לעזור.

גיל גולדנברג: כן אבל רציתי להגיד לכם. אתם תכתבו את המייל שלי בקבוצת ווטסאפ שלכם. אנחנו צריכים אתכם. כשאת אומרת לי נפגש אני מראש חושב מי אצלי תעבוד בזה ואיך אני מוציא לסמסטר ב' כבר חוברות שמתאימות לקורסים שיהיו בסמסטר ב'. שיעורי עזר כבר סגרנו את כל שנה א'. מה קורה עם שנה ב'? אנחנו ממש בעניין. לא היה שיתוף פעולה, אנחנו נשמח לשיתוף פעולה בתוך הפקולטה. כנ"ל בכל החוגים בכל הפקולטות, אנחנו ממש צריכים את זה.

עודד שטראוס (חבר אגודה): אני אשמח רגע לצלם את הטבלה כי אומניות לא מופיעים ואין פה אף אחד שידבר בשמם. אני מבין את הזווית. פשוט הייתי רוצה שהנציגים שלא הגיעו ידעו את זה.

גיל גולדנברג: אני אגיד משהו לגבי רוח ואומנויות. זה לא כי אנחנו לא משקיעים, זה כי הם פחות צריכים. לכאורה. הייתה לי פנייה מספרות השבוע, שאנחנו ננסה, מה שיפנו אלי ננסה. הבעיה תהיה, אני אומר

מניסיון, הביקוש. אני חושב שבאמת הבעיה במדעי הרוח למי שמתקשה בלימודים, זה לא בעיה ששיעור עזר יכול לעזור לה. אני לא חושב שאני יכול לעזור בשיעורי עזר בהיסטוריה. יכול להיות שאני טועה, אני אנסה.

רז אלקיים (חבר מועצה): אני אגיד שפנו אלי יזום כנציג האגודה במדעי המוח ודיברו איתי על 3 קורסים ואמרו לי בואו איזה קורסים אתם צריכים וגייסו מרצים. אתם פניתם אלי באופן יזום.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אני חושבת שהקשר איתנו ממש חשוב, דווקא כדי להביא עוד קונים.

גיל גולדנברג: מי מנהל את הקבוצה בווטסאפ? אני אעביר תכנים לתומר הסברה.

עומר סנדלר (חברת מועצה): השת"פ איתנו ממש חשוב, באת ויש הרבה נקודות שצפו ואני חושבת שזה יכול להביא להרבה סטודנטים. יש אצלי סטודנטים בניהול שלא יודעים ואנחנו לא ממצים אז אם לפעמים תבוא זה יכול להועיל אחת מיני כמה פגישות.

גיל גולדנברג: ברגע שמצייצים אני מגיע.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני מקווה שהנשיאות של שנה הבאה יביאו אותנו יותר.

גיל גולדנברג: זו כמות הנגיעות לחיילי מילואים. אתם רואים את הכמות? 180 קורסי עזר, 95 תרגולים, שיעורים פרטיים זה כמות סטודנטים. כאן עשיתי 180 קורסי עזר ש-2800 סטודנטים מתוך ה-13,700, כל זה היה בחינם למילואימניקים. חוברות עזר היו בחינם למילואימניקים, במימון של אגודת הסטודנטים, מימון שלכם. אתם תקצבתם את זה בישיבה שדיבר איתי אדם. השיעורים הפרטיים האוניברסיטה מימנה. 402 חוברות חולקו בסכום של 44 אלף שקלים. זה עבד וזה קרה.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): מי שלא יודע רוב דיירי המעונות מקבלים 75% סבסוד,

גיל גולדנברג: גם דיירי המעונות, מצטייני פריפריה מקבלים סבסוד. מה שאני גיליתי בשנה הזאת שאני מנכ"ל החברה, למרות שהכרתי את אקסטרא שהייתה יחידה באגודת הסטודנטים לפני 15 שנה, אני לא הבנתי כמה סטודנטים יכולים ליהנות מאקסטרא. זה ממש עוזר לסטודנטים. אין הרבה פעמים שאגודת הסטודנטים ושירותיה עוזרים לסטודנטים במקום הכי כואב שלהם. בסוף סטודנטים הגיעו בשביל ללמוד ואם אנחנו עוזרים במקומות הכי כואבים שזה לעזור ללמוד, לדעתי אנחנו עושים שירות מעולה לסטודנטים. זה בנוגע לאקסטרא.

בן סמבירא (חבר אגודה): רציתי לשאול אם ההטבות האלה למילואימניקים קיימות גם השנה

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אנחנו עובדים על זה, רוב התקציב מהאוניברסיטה הגיע מתקצוב של מלג למוסדות, ונכון לכרגע התקציב של ות"ת עוד לא הגיע ולא ברור מה יהיה הגובה שלו. התשובה תגיע עוד 3 שבועות מקסימום. גם אם לא יהיה תקציב ות"ת אנחנו נילחם על כל שקל. האוניברסיטה גם אמרה בפירוש שהיא רואה ערך מאוד גדול באקסטרא, שזה שינוי משמעותי מלפני שנתיים. אני מאמינה שכן אבל כרגע אנחנו עוד לא יכולים...

גיל גולדנברג: בינאר אנחנו נפתח קורס דיגיטלי, שני פיילוטים, אחד בליניארית לכל ההנדסות ופעם שנייה בביוכימיה. התלבטנו איזה קורסים לעשות וחלק מהשיקול היה באופן לא ברור, היה לא איזה קורס צריך אלא איזה קורס אפשר למצוא מרצה הכי טוב לעשות פיילוט. זה פיילוטים שאני מלווה באופן אישי ואם הם יעבדו, פיילוטים שאגודת הסטודנטים מימנה, ואם הם יעבדו אני מקווה שבשנים הבאות אקסטרא סטודנט תהפוך את עצמה מחברה טובה שנותנת שיעורי עזר, לחברה שנותנת שיעורי עזר דיגיטליים ברמה המתקדמת ביותר. בישראל בטוח, יותר טובה מכל החברות שעושות את זה היום. בגלל זה רציתי שהבחורה שתקפה אותי מאוד על GOOL תהיה פה. הביקורת שנשמעה כאן בינאר ממש לא נפלה על אוזניים ערלות, ממש לקחנו את זה לתשומת ליבנו. ועשינו את זה, אנחנו מתחילים

פיילוט בתקווה שעוד שנתיים שלוש אנחנו כבר... אנחנו רוצים לתת שירותים ברמה הרבה יותר טובה ממה שיש היום בשוק. עוד חודשיים נדע מה הסטודנטים חושבים על זה.

עדן מודעי (חברת מועצה): נציגת פיזיקה. אני חושבת, בתחושה שלי יש חוסר התייחסות לזה, כשהצגת את הפילוח אז המספרים במדויקים היו מאוד קרובים למספרים של הנדסה, בהנדסה יש הרבה יותר סטודנטים, מה שאומר שאצלנו פר סטודנט משתמשים יותר בשירותים ובכל מה שאמרת עכשיו על ההוסיף קורסים היה נוטה להנדסה ולא שמענו על מדויקים. ויש צורך

גיל גולדנברג: לא, לא. אני רוצה להגיד לך, אנחנו בפול גז על מדויקים. במדויקים יותר קשה לנו מבהנדסה. הקורסים יותר קשים ולכן הרבה יותר קשה למצוא מרצים. אתם צריכים להבין את הסיטואציה. לליניארית בהנדסה, מה שהולך לצאת של אוריאן הגאון הולך לצאת לכל הליניאריות של הנדסות בהתאמות, במדויקים זה לא מתאים. אני לא מצליח למצוא מרצים מספיק, צודקת, יש לנו מישהי שאחראית על מדויקים שעובדת מהבוקר עד הלילה בלמצוא מרצים. אנחנו בקשר עם המזכירות שלא רוצות לעזור לנו. בהנדסה שולחים מייל למזכירות בתארים מתקדמים, לסטודנטים, בואו תהיו מרצים באקסטרא, ומפנים אותנו למתרגלים של שנים קודמות, ובמדויקים לא מוכנים לעזור.

אלה בר (חברת מועצה): נתנו סיבה לסירוב?

גיל גולדנברג: וואלה לא, לא שאני זוכר. זה לא פנייה שלי באופן אישי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רק אחבר אותך, הנציגים של מדויקים השנה מאוד קרובים לפקולטה.

גיל גולדנברג: מי הנציגים של מדויקים? בואו נעשה פגישה של מדויקים עם אקסטרא. בואו נעוף. אני מחכה שתיזמו ואני צריך אתכם וכל יוזמה שלכם, פי מאה. בהנדסה בגלל היו"ר ועד והקשר שלו עם הפקולטה והנציגים זה הקפיץ את השיתוף פעולה המטורף. אם תצליחו לעזור לנו לייצר קשר עם הפקולטה, והפקולטה תקשיב לכם הרבה יותר מלנו

עדן מודעי (חברת מועצה): אתה יוצא מנקודת הנחה שמקשיבים לנו.

גיל גולדנברג: כשאתם תבואו ותבקשו דבר פשוט, כמו תשלחו מייל בבקשה לסטודנטים תואר שני שאנחנו מחפשים מרצים לאקסטרא. לא איזו בקשה ש... לא יעזו להגיד לכם לא. לי כן

אלה בר (חברת מועצה): ראש ועד ונציג זה ממש שונה. אנחנו בעיקר הקשר עם האגודה. ודבר שני, חבל שעד הרגע לא ידעתי שהמזכירות אומרות לא.

עדן מודעי (חברת מועצה): זה ספציפית תחום שאפשר לטפל בו.

אלה בר (חברת מועצה): לא, רגע. זו דוגמה למה שאני רוצה להביע. בוא אתה אלינו, אנחנו בכיף נעזור, אבל ליזום, אני לא יודעת ליזום לאקסטרא אבל אתה כן.

עדן מודעי (חברת מועצה): אנחנו צריכים לדעת שיש חוסר מענה בשביל שנוכל

אלה בר (חברת מועצה): לענות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אקסטרא ניסו, לפחות בשנים האחרונות, לפנות לנציגים והייתה הרבה פעמים התנגדות מאוד קשה. אני יודע להגיד בהנדסה, פתחו קבוצה של אקסטרא עם כל הנציגים, נציגים התעצבנו אנחנו לא עובדים שלכם אנחנו לא שליחים שלכם ויצאו מהקבוצה אמרו אנחנו לא מוכנים לעזור לאקסטרא אנחנו לא נפרסם אתכם. בגלל זה אני אומר, יש פה סלידה שמפחיד לעבוד עם נציגים.

גיל גולדנברג: אני רוצה להגיד כמה דברים. אנחנו צריכים לעשות את זה יותר. אפילו לרבע שעה. צריך להבין עוד חודשיים את לא תהיי פה ותהיה פה מישהי אחרת שתגיד משהו אחר ולא יבוא לה והנציגה שנה הבאה תהיה זאת שלא באה לפה. לא צריכה להיות סלידה כמו שחשבו. יכול להיות שהיא פשוט לא תענה לי. זו הייתה דוגמא לקושי שלנו. זה לא אומר שאם היו מסכימים לשלוח את המייל היה לי עכשיו מרצים לכל ה... אבל זו הערה במקומה ואני אגיד להם יותר, היו פה פניות, אני לא ידעתי. אנחנו ממש על הדברים. יש לי עובדת חדשה שהיא רק מגייסת מרצים. כאמור, ראיתם כמה מוצרים אנחנו מוכרים לסטודנטים ואנחנו צריכים למצוא מרצים בשביל זה.

גיל גולדנברג: טוב נכס, אני אעשה את זה קצר. אגיד את זה בקצרה כי רובכם שמעתם את זה. נכס מפיקה אירועים עבור אגודת הסטודנטים. סתם לדוגמא מסיבת פתיחת השנה נכס הפיקה. האירוע של ארה"ב שיש עוד כמה ימים, נכס מפיקה עבור האוניברסיטה. נכס מפיקה אירועים. אוניברסיטה, אגודה ומי ששוכר את שירותנו. נכס מפרסמת גורמים מסחריים לסטודנטים. אין הרבה כאלה כי כבר לא רוצים לפרסם דרך אגודת הסטודנטים. פעם היו יותר. בפתיחת שנה רב קו הגיעו, מרכז הספורט ועוד כל מיני גורמים שמגיעים, משלמים לנו כסף, גם לשלוח לכם אימייל, גם להעלות פוסט בסטורי באינסטגרם וגם להגיע לעשות קידום מכירות. הדיור זה קטן השנה אז לא ארחיב. ומועדון TAU. אחוז חדירה מאוד גבוה, 70% מהסטודנטים של שנה א' מנפיקים את הכרטיס. גם הסגל הבכיר, הזוטר. 40 אלף חברים. מספר מטורף. הרבה בוגרים נשארים עם הכרטיס אחרי סיום הלימודים, הטבות מטורפות. אנחנו מסבסדים הטבות ב-250-300 אלף שקל, מהרווח. יש החלטה של המועדון, המועדון בבעלות חצי אגודה חצי אוניברסיטה, יש החלטה שאת כל הרווחים לא מחזירים לבעלים בדמות החזר הלוואה שנתנו בהתחלה, אלא מחזירים בדמות סבסוד הטבות. השנה היה בערך 250-300 אלף שקל אולי יותר, שאנחנו מחזירים לסטודנטים שלכם בהטבות, מקבלים כסף מזומן מכם. קפיטריה במשפטים, אתם מכירים את הסלט ואת המיץ ב-25 שקלים במקום 45, זה 15 שקלים שאנחנו מסבסדים במזון לסטודנטים לכל סטודנט שקונה את זה מאיתנו. סרט ב-23 שקלים במקום 45, מסבסדים, מחסני להב, רמי לוי, מסבסדים.

רון רוסינוב (חבר מועצה): הסבסוד בקפיטריה זה הסכם שיש לכם איתם?

גיל גולדנברג: חלק וחלק. זה ממש תלוי בבית העסק. זה חלק מהסכם, אני לא מסבסד 100% אף פעם, אני אומר אתה רוצה שאסבסד את המוצרים שלך לסטודנטים? בוא תיתן לי גם אתה הנחה, אז זה כן הסכם, אבל זה לא בוא אני אפרסם אותך ותיתן 15 שקל הנחה. את הרוב אני מסבסד. הוא מוריד לי קצת ואני שם את הכסף. המועדון מרווחיו נותן את הכסף. הבנק שהוצאנו אותו מהתמונה, שהיה אמור להרוויח את הכסף הזה באיזה כרטיס חוץ בנקאי, אנחנו לוקחים את הכסף הזה ומחזירים אותו לעמיתים שלנו. זה היה החזון. בעוד 5 שנים הלוואי ואגיד מיליון בסבסוד לסטודנטים. כי זה קורה, 300 אלף שקל זה כבר לא סכום קטן.

אמי סילורה (חברת מועצה): הצלחה עם מועדון TAU, כשפרסמתם את המרוץ למלגה, מלא סטודנטים פתחו כרטיס כי זה לא דורש מהם כלום והם יכולים לזכות, חשוב לציין שגם הרבה פתחו את הכרטיס בשביל זה. האם הכמויות של האנשים שמשתמשים זה אחרי המרוץ למלגה?

גיל גולדנברג: כן זה אחרי. זה אחלה דבר שיווקי שאנחנו עושים, וחשוב להגיד זה קמפיין שיווקי. זה לא פעם ראשונה שיש לי 70% חדירה. זה אחלה דבר ואנחנו מרוצים ממנו מאוד אבל זה קמפיין שיווקי. אפשר לזכות במלגה וזה דבר מדהים אבל זה לא הסיבה. הסיבה היא שזה נותן מלא הטבות. הסטודנטים מרגישים פראירים מי שלא עושה אותו. נותן הטבה בחניון, במכונת שתיה, בקפיטריה, בסרט וברמי לוי ובעוד מלא מקומות שמי שעוקב יודע. זהו, אז זה הדברים שאנחנו עושים. 65 עובדים בחודש, קיימים 40 שנה. שאלות? בהצלחה לכם בשנת הלימודים הקרובה. ומי שמתמודד שוב בהצלחה גם לו.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אפשר לזרוק מילה על הדירקטורים. רק שתסביר את ההרכב.

גיל גולדנברג: עדיף שלא אתעסק בזה כי אני המנכ"ל וזה הדירקטורים שלי. נכס וגם אקסטרא 100% בבעלות אגודת הסטודנטים, 100% מהדירקטורים בנכס נבחרים על ידיכם, באקסטרא עדיין לא, אולי בקרוב גם.

גיא הדר (מבקר האגודה): 100% מהדירקטורים ממונים על ידי האגודה

גיל גולדנברג: אבל לא אמרתי האגודה, על ידיכם, המועצה.

גיא הדר (מבקר האגודה): גם בנכס לא 100% כי יש שלושה שהם מתוקף תפקידם

גיל גולדנברג: ומי בוחר אותם?

גיא הדר (מבקר האגודה): אותו דבר גם באקסטרא

גיל גולדנברג: אה, כן נכון. אז כן על ידי המועצה. בכל מקרה, 100% מהדירקטורים בנכס נבחרים על ידי המועצה. 2 סטודנטים שיכולים להיות נציגים, יכול להיות גם לא, 2 דירקטורים חיצוניים שלא קשורים לסטודנטים, אנשי מקצוע מהתחום של החברה, שאתם בוחרים, ועוד 3 חברי הנהלה. שגם אותם אתם בוחרים כי אתם בוחרים את חברי הנהלה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו נציג את זה שוב בסוף.

גיל גולדנברג: 7 דירקטורים. יו"ר הדירקטוריון זה יו"ר אגודת הסטודנטים. אני מנכ"ל החברה ואני מנהל ארבעה ראשי מחלקות. באקסטרא סטודנט זה שונה וזה ישתנה בקרוב ואני אציג בקרוב. אני לא רוצה להציג את המצגת הזאת עוד פעם.

גלי שרון (חברת מועצה): אתם עושים שת"פ עם ויגן פרנדלי?

גיל גולדנברג: כן, כל פעם שת"פ אחר.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): גיל מחייך כי לא מזמן הוא קיבל הצעה מויגן פרנדלי לעשות את יום הסטודנט טבעוני.

[קריאות ביניים]

דוברת: וואו, זה לא יתקבל בתוך האוניברסיטה, בכלל

אלה בר (חברת מועצה): תעשו את זה

גיל גולדנברג: אני רוצה להגיד לכם שאני בעד... אם יש מקום אחד בעולם שזה יתקבל בו טוב זה אוניברסיטת תל אביב. ... זה לא אני אומר להם עכשיו אל תאכלו בשר, באירוע של הכמה שעות יהיה רק אוכל טבעוני ויהיה אוכל טבעוני טוב. זו המטרה, לעשות אוכל טבעוני מעולה. ... זו החלטה לגמרי של אגודת הסטודנטים. חברים בהצלחה וטוב להיות כאן תמיד.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): התוכנית של מה שאנחנו עושים עכשיו זה לאשר את ועדת מינוי הדירקטוריון של נכס ודבר שני זה דניאל תספר על ההצבעה שלה בהתאחדות ואנחנו מאשרים את ההצבעה שלה. לכל זה צפי של חצי שעה ואפשר לעשות את זה גם קצר יותר.

אישור ועדת מינוי דירקטורים

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו אנחנו הולכים לאשר את ועדת מינוי הדירקטורים של נכס. רציתי שגיל יסביר על מבנה הדירקטוריון. אני אשמח אם תעבירי כמה מילים. אחרי זה נצביע על מבנה הוועדה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): ממש מה שרשום רגע אתרגם. מה זה דירקטוריון? דירקטוריון החברה מנחה את החברה על פי מטרותיו. הדירקטוריון שלנו באופן קרוב למחלט, מלא מסטודנטים, גם חברי הנהלה וגם נציגים או סטודנטים שהם לא נציגים, יש 2 דמ"צים שזה דירקטורים חיצוניים. מבחינת הנהלה, יש 3 חברי הנהלה, אני יו"ר הדירקטוריון, עידו נמצא שם ורמ"ח תרבות בהגדרה בגלל שהיא מעורבת בהיבט ההפקתי והאירועים של נכס. מלבד זה יש 2 סטודנטים שאחד מהם צריך להיות בהגדרה בתחומים מסוימים, יש רשימה, ניהול, כלכלה, חשבונאות. מה ששלחנו בקובץ האחרון שאנחנו פותחים את הוועדה... אני מדברת על הדירקטוריון או על ועדת הבחירות?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): רק להסביר את המשימה של הוועדה. אז זה מבנה הדירקטוריון. עכשיו 2 המקומות של הסטודנטים נפתחים פעם בשנתיים ואנחנו הולכים לבחור את 2 הסטודנטים החדשים האלה שיגיעו, יש כל מיני קריטריונים מסוימים. מי שהולך לבחור זה בעצם ועדה, והוועדה הולכת לעשות ראיונות, לעבור שלבים ולבחור את הדירקטורים האלה. עוד חודש בישיבת דצמבר הוועדה תגיד אלה ההמלצות שלנו, והמועצה תאשר את ההמלצות. עכשיו הכיוון שאנחנו רוצים לעשות את הוועדה הזאת, זה שיו"ר הוועדה יהיה סגן הרקטור פרופסור אייל זיסר, ואלה חברי הוועדה: דניאל בתור יו"ר האגודה, עידו בתור סיו"ר, אני בתור נשיא המועצה ואנחנו רוצים את דין יונה, יו"ר ועדת מכרזים. בגדול לא תמיד מכניסים את יו"ר ועדת מכרזים, אני אישית חושב שזה מאוד משמעותי, גם כי הוא איש מקצוע בתחומו ובחרנו אותו כדי לבחור עובדים, וגם כי בנאדם שהוא לא מהמועצה וזה נותן שיקול דעת נקי. זאת תהיה הוועדה ואנחנו צריכים לאשר את ההרכב שלה שהיא תוכל להתחיל לעבוד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): רגע משהו טכני. אתם מקבלים את זה לא רק כי אתם המועצה, אלא כי אתם האספה הכללית של החברה. לא סתם לא רציתי שגיל יציג את הדירקטורים, כי הוא מנכ"ל, הוא כפוף לדירקטורים שבחרים אותו. הדירקטורים נבחרים, בדומה לאיתי שהוא אחד הדירקטורים החיצוניים שאישרתם לפני כמה חודשים, זוכרים? אז כמוהו, אתם אחראים על מי בוחר את הדירקטורים. אתם 75 אנשים, אז לא הגיוני ש-75 יבדקו את כל קורות החיים. דרך אגב, אני אומרת רגע כדי לשקף מה תהיה העבודה של הוועדה, יש 15 חבר'ה שהגישו מועמדות להיות דירקטורים, זה אומר שצריך לבדוק 15 חבר'ה מי הכי ראוי ומתאים להיות חבר דירקטוריון והוועדה מורכבת גם מאנשים שפעילים בדירקטוריון של נכס באופן טבעי, שהם אמונים באופן מחלט למועצה, שזה בעצם אור ומכרזים, וגורם אוניברסיטאי שהוא גם ללא משוא פנים, מביא את הניסיון המקצועי שלו, עושה את זה כבר המון שנים, שזה בעצם פרופסור אייל זיסר. זה אמור להיות הרכב הוועדה, שהמטרה שלה, ברגע שתסמיכו אותה, לקבל החלטה מי הדירקטורים של החברה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): מי בעד הרכב הועדה? **16 בעד.** מישהו נגד הרכב הוועדה? **[0]** מישהו נמנע? **[0]**. אז עבר. תודה רבה. אז הוועדה תתכנס ונראה איך זה מתקדם ובדצמבר נגיע אליכם עם המלצה לשני חברי דירקטוריון.

אשרור הצבעה בהתאחדות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): דבר אחרון שנשאר לנו בסדר היום זו ההצבעה בהתאחדות לא לפרוטוקול.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו עכשיו הולכים להצביע אם אנחנו תומכים בבחירה של דניאל להצביע לברק דביר. **מי בעד? 16 בעד.** מי נגד? **[0]** והאם יש נמנעים? **3 נמנעים.**

הישיבה הסתיימה

נוכחות:

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזר/י בחירה (חוגים) הם מייצגים. חברי מועצה אשר השתתפו בישיבה באופן מקוון מרחוק על פי נוהל השתתפות מקוונת, מסומנים בהתאם.

סה"כ נוכחים: 23

שם מלא	חוג	נוכחות
אביב חרמוני	ריפוי בעיסוק	לא
אדם בן-נון	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
אולגה קליין	המדרשה לתארים מתקדמים	לא
אור מימון	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	כן
אורון דודזדה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אורין לוי	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
איה היימן	הפרעות בתקשורת	מרחוק
איל ספיר	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
אלה בר	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
אמי סילורה	עבודה סוציאלית תואר ראשון	כן
אמיר שטיין	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	לא
אמיר שמואל כוכב	ביה"ס לרפואה	לא
אסף טלגם	ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים	כן
ארז יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	לא
אריאל עזרא	הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	לא
אריאל אבוחצירה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
בר דגן	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן
גאיה סקופ	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	לא
גל שינוטר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן
גלי שרון	מדע המדינה תואר ראשון	כן
דיויד ואנונו	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	לא
דניאל ירון	ביה"ס לרפואה	לא
דניאל זילבר	פסיכולוגיה תואר ראשון	כן
הוד בס	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	לא
ולרי מילינץ	משפטים תואר ראשון - שנה א	לא
טל בן ברק	אדריכלות תואר ראשון	לא
טל שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	לא
טלי קולמן	חשבונאות	כן
יהב הרוש	משפטים תואר ראשון - שנה ב	כן
יובל זינגר	ביה"ס לרפואה	לא
יובל כהן	כלכלה תואר ראשון	לא
יונתן פינקלסון	מדעי החיים תואר ראשון	כן
ישראל עמנואל	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית	לא
כנאר קבלאן	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים	לא
לאה לובינסקי	מדעי החיים תואר ראשון	לא

לא	מזרח אסיה	לבנה צליל
לא	ביה"ס לחינוך	ליאל אדר צדיק
לא	תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון	ליל כהן
כן	מדעי המחשב תואר ראשון	מאור גולברי
לא	אמנויות תארים מתקדמים	מתן ברש
לא	פיזיותרפיה	מתן אדזיאשוילי
לא	פילוסופיה תואר ראשון	נדב שופט
לא	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה	נועה גרינברג
לא	סיעוד	נטע תמיר
לא	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית	נעם ברעם
לא	כלכלה תואר ראשון	עדן סנדרס
כן	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון	עדן מודעי
לא	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון	עודד ריפתין
לא	הנדסת תעשייה תואר ראשון	עומר גולן
כן	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	עומר זיו
כן	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	עומר סנדלר
לא	ביה"ס לרפואה	עומר שילון
מרחוק	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	עידן ברנע
לא	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון	עינת טוביה
לא	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד	רוני שרון
כן	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	רון רוסינוב
כן	מדעי המוח תואר ראשון	רז אלקיים
כן	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	שי אטוס
לא	גיאוגרפיה וסביבת האדם	שיר איוניר
לא	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים	שירה אדר
לא	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	שירה רוהר
כן	ביה"ס לחינוך	שלו זיו
כן	תקשורת תואר ראשון	תומר בינשטוק



חבר הוועד לבנה צליל



יו"ר הוועד אור מימון