

פרוטוקול ישיבת מועצה – אגודת הסטודנטים 29.09.2024

תוכן עניינים

1.....תוכן עניינים.....

1.....תקציר.....

1.....ג'ודי לקס - רכזת התוכנית לאיפוס פליטות של אוניברסיטת תל אביב.....

6.....אישור הדוחות הכספיים והדוח המילולי של האגודה לשנת 2023.....

11.....אשרור המשך העסקת משרד רואי החשבון Deloitte כרו"ח החיצוני של האגודה.....

12.....עדכוני הנהלה.....

21.....נוכחות.....

תקציר

הישיבה שנערכה במפלט, מועדון הסטודנטים של האגודה, נפתחה עם הצגת התוכנית לאיפוס פליטות של אוניברסיטת תל אביב. לאחר מכן הוצגו ונידונו הדו"חות הכספיים והמילוליים של שנת 2023, שעמדו להצבעה ואושרו. המועצה גם אשררה את המשך העסקת משרד רואי החשבון Deloitte כרואה החשבון החיצוני של העמותה. לאחר עדכוני הנהלה הישיבה המשיכה לשולחנות עגולים בהם נידונו תוכניות העבודה לשנת הפעילות הקרובה, חלק זה אינו מתועד בפרוטוקול בגלל צורתו המבוזרת.

ג'ודי לקס - רכזת התוכנית לאיפוס פליטות של אוניברסיטת תל אביב

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): ברוכים הבאים, עשינו את הישיבה במפלט כדי שנוכל לשבת כמו שצריך ולהפוך את הישיבה הזאת לרצינית, ואנחנו מתחילים עם החלק האמנותי של ג'ודי לקס. שלום, תודה רבה שעשית את המאמץ להגיע לכאן. אז ג'ודי רכזת... רוצה לספר על עצמך?

ג'ודי לקס: שלום, אני האמת ממש מתרגשת. ממש תודה על זה שהזמנתם אותי, סופר חשוב בעיני הנושא של האקלים כמובן וזה שאני איתכם בישיבה כזאת זו בעיני זכות מדהימה. ובעיני המקום הזה מדהים, אף פעם לא הייתי פה. אז אני ג'ודי, אני דוקטורנטית, הגשתי את התזה שלי לפני שלושה חודשים. אז עדיין סטודנטית כביכול אבל גם עובדת כאן, רכזת התכנית להתמודדות עם משבר האקלים, זה הטייטל כך שאם אנחנו נכשלים הכל עליו. אני רוצה להציג לכם היום המון, המון עבודה שנעשית בקמפוס בנושא אקלים, בנושאים סביבתיים שקשורים לזה. כי א', חשוב לי שתכירו. ב', חשוב לי שאנחנו נראה איך אנחנו משלבים יותר אתכם ואת הקהל הסטודנטיאלי שכאן בתוכניות העצומות שנעשות כאן מאחורי הקלעים. אני מייצגת אתכם, את ההנהלה, את התפעול, הכל. אבל אני מרגישה שהייצוג שבאמת יש שלכם, יכול להיות יותר גדול ולי באופן אישי זה ממש חשוב.

אז הקונטקסט הוא כמובן שינוי האקלים, התחממות הגלובלית, 60 שנה האחרונות אנחנו רואים את הקווים האפורים. הממוצע שמשנתה משנה לשנה. בשנת 2023, זה הקו הכתום [במצגת המוצגת בישיבה], הטמפ' הכי גבוהה שנמדדה. ואז '24 שהולך לשבור את הקו הזה. אנחנו בכיוון שהוא כיוון

בעיית. זה מוביל אותנו להרבה תופעות שבוודאי שמעתם עליהם. שריפות, גלים גבוהים, רוחות, נזק באופן כללי, הפשרת קרחונים, עליית מפלסי ים, נזק לחי ולצומח. ליבול. חבר'ה זה לא במדינות נכשלות, זה בעולם המפותח, בעולם המתפתח, בכל מקום, בכל זמן. זה מהיום בבוקר, זה תמונה מצפון קרולינה, הסופה, הוריקן הלן הגיע לשם ופשוט כל העיר מוצפת, יש עשרות הרוגים. ארה"ב, מוכנים, תכניות היערכות וזה. זה המצב שבו אנחנו נמצאים. הבעיה היא עם גזי חממה, שהם שקופים, לא רואים אותם, כשאנחנו יוצאים לקמפוס הכול ירוק ויפה. אם רק הייתה לנו איזושהי דרך לראות גזי חממה אולי היינו מרגישים יותר את הדחיפות של למה צריך לטפל בזה. מה שטוב, אנחנו באקדמיה ולכן כן יש לנו דרך לראות.

יצאנו לטייל ברחבי ישראל, זו תחנת הכוח בחדרה, זו מצלמה רגילה, ועוברים למצלמת פחמן דו חמצני, זה נראה כאילו זה אף פעם לא עובד, נכון? נראה שחברת החשמל תמיד בהפסקה שם. אז זה באזור אורות חדרה. הלכנו לטייל במקום אחר, תראו גם את הרקע, מאחורה, אתם רואים שזה וידאו. זו אניה שעוגנת בנמל חיפה, היא לא זזה. אבל עדיין המזגנים שלה עובדים, התנורים עובדים. אתם יכולים לראות כל הזמן פליטה של פחמן דו חמצני. זה פשוט שקוף לעין בלתי מזוינת. אז זו באמת מצלמת הפחמן הדו חמצני, רכב היברידי מול רכב חשמלי. נדבר על נושא התחבורה. תראו את הרכב מונע בנזין בצד שמאל לעומת הרכב ההיברידי, שהוא לא פולט, לפחות כשהוא על החלק החשמלי יותר. וזה ממשיך עוד ועוד. והעניין הוא שכל אותם גזי חממה בסה"כ נשארים איתנו, הם לא הולכים לשום מקום, הם נשארים בשכבה מאוד קרובה לקרקע. וזה לא משנה אם פלטת אותם בישראל או במקום אחר. הם יעשו סיבוב סביב כדור"א בתוך בערך שבועיים ויישארו איתנו. אני מקווה שלא חידשתי לכם יותר מדי באמירה הזאת כי זה המצב שבו אנחנו נמצאים. וזו הזדמנות שלנו כקמפוס, בטח כאוניברסיטת תל אביב, לקדם פתרונות לשינוי אקלים. לא רק בהוראה, אבל גם בזה שאנחנו נהווה דוגמא. אנחנו נהיה המגדלור, נהיה אלה שמלמדים מקומות אחרים איך אפשר להתנהל אחרת ולהפחית את פליטת גזי החממה שלנו כקמפוס.

ומה שאני רוצה להכיר לכם אלה שני דברים שקיימים בקמפוס, אחד מיזם האקלים והשני היוזמה לניטרליות פחמנית. מיזם האקלים נוסד על ידי נשיא האוניברסיטה לפני שנתיים, מיסודו של פרופסור קולין פרייס, המנחה שלי, הפקולטה למדעים מדויקים, פועל לקידום פתרונות ויוזמות במשבר האקלים באופן חוצה קמפוס, בעיקר בנושא אקלימי אקדמי, בין אם זה בתוך הקמפוס, מחוץ לקמפוס. הרבה מאוד מחקר בנושא. היוזמה לניטרליות פחמנית הוקמה לפני שלוש שנים, גם על ידי נשיא האוניברסיטה, בראשות פרופסור מרסלו שטרנברג. והיא פועלת לזה שאנחנו נפחית את פליטות גזי החממה שלנו בקמפוס. ממש בתוך הבית. מצביעה פנימה. אז מיזם האקלים, אלה האנשים, הנה התמונה שלי. אנחנו כאן בעצם קבוצה מאוד גדולה ורחבה של אנשים מהאקדמיה מכל הפקולטות ואנחנו פועלים בעצם בעיקר כמוקד ידע ומוקד הפצת ידע בנושא משבר האקלים.

יש הרבה פעילויות שאנחנו עושים. אחת הפעילויות שבעיני היא מדהימה, פרויקט דגל שאנחנו עושים זה שגרירי אקלים. זו פעילות שאנחנו עושים יחד עם הדקאנט, עם תוכנית מתחברים. סטודנטים שעוברים אצלנו הכשרה לומדים להיות מדריכים בנושא משבר האקלים. תלמידי בי"ס מגיעים אלינו לקמפוס והם עוברים חוויה של שלוש שעות אצלנו שבמסגרתה הם לומדים על משבר האקלים באופן חווייתי, מסביר להם מה הם יכולים לעשות אחרת. מבצעים כל מיני ניסויים ופעילויות. תחשבו זה בן אדם אחד שמלמד אותם על האקלים ויש לנו 20 סטודנטים שעושים את התכנית הזאת שמעבירים את זה כל פעם לעשרות תלמידים שמגיעים לכאן.

אבל מה שאני רוצה לספר לכם בעיקר זה היוזמה לניטרליות פחמנית. היא התחילה בזה שיצאנו לסקר פליטות, בדקנו מה אנחנו מייצרים. וראינו שאנחנו מייצרים באזור ה-70 אלף טון בשנה כשהם מחולקים לשלושה מכלולים. ואני יודעת שיש פה גרפים, אבל זה חשוב. כי המכלול הראשון בעצם מדבר על כל גזי המזגנים שלנו שמשחררים לאוויר, זה מתייחס לגנרטורים שלנו בקמפוס, לבוילרים, לרכבים בבעלות האוניברסיטה. מבחינת שליטה של המוסד, בחלק העליון השליטה גבוהה. אני יכולה לטפל

בכל הדברים האלה. החלק השני או המכלול השני, הוא פליטות שנגרמות מצריכת החשמל שלנו, המזגנים, המקרן, כל הדברים האלה, האם לכם יש איזושהי השפעה על צריכת החשמל בקמפוס? אפשר לכבות אחריכם את המזגן או התאורה אבל בגדול אין לכם השפעה אם המוסד קונה את החשמל שלו משריפה של פחם או גז או מאנרגיה מתחלפת. אז שליטה מלאה של הקמפוס בחלק השני. בחלק השלישי זה כל שאר הדברים, תחבורה, פסולת, מזון, רכש, כל הדברים שהם לא אנרגיה וחשמל, וכאן זה כבר פרויקט יותר מורכב.

אז תמונת העתיד שלנו היא הפחתה מוחלטת של כל גזי החממה בשאיפה לניטרליות פחמנית. לא מוסיפים עוד פליטות במכלול 1 ו-2 כי אנחנו שולטים בו על מלא, ובמכלול 3 לעשות את המקסימום להפחית את הפליטות.

אני רוצה להראות סרטון קצר. לא שומעים, אין דבר. פרופ' מרסלו מדבר על התכנית הזאת וכמה היא חשובה ומה השאיפה שלנו כקמפוס להוריד בפליטות. כשאני מפרקת את הפליטות של הקמפוס שלנו, רואים סקטורים שונים, סקטור ראשון זה צריכת החשמל שלנו, סקטור שני קטן יותר זה גזי מזגנים וכל השאר זה המכלול השלישי, שיותר מורכב להפחית בו גזי חממה. אז אנרגיה, חשמל וכל השאר. מה נכנס פה? איך אנחנו מגיעים? ברגל, באופניים, ברכב פרטי, בנסיעה שיתופית? המזון שאנחנו קונים פה, בקפיטריות, רכש שאנחנו קונים, ציוד למחשבים, למעבדות וכו'. טיסות כמובן, טיסות סגל וכו'.

מה הבנו? שגם אם אנחנו נעשה את כל השינויים שלו בתור קמפוס, גם אם אנחנו משנים את כל האופן שבו אנחנו צורכים חשמל, מטפלים בבולרים שלנו, בגנרטורים, מחליפים את כל רכבי ההנהלה לרכבים חשמלים. אנחנו עדיין מגיעים ל-50% הפחתה. אם אני רוצה לטפל בחצי השנה זה המכלול השלישי, מה שקראנו לו כל השאר. בשנה האחרונה אנחנו עובדים מאוד קשה על בניית תוכנית לטפל בכל הדברים שדיברנו. והיא מורכבת משבעה צוותים, אנרגיה, פסולת, תחבורה מזון, הטמעת תקשורת, אדפטציה וצוות ניהול. אנשים עם מחויבות מקיר לקיר, באמת בעשייה מאוד משמעותית. חלק באים אלינו לשייכות ויוצאים למילואים משם, באמת אנשים שנמצאים כאן ומחפשים את כל הפתרונות איך אפשר לטפל באנרגיה בקמפוס, בפסולת, במזון, בתחבורה בקמפוס. המון עשייה מאוד משמעותית ואנחנו לא מחכים לפרסום התכנית. יש כבר המון תוצאות שכבר ניכרות בשטח ונורא חשוב שלי שתדעו על זה כי אנחנו עושים המון דברים בקמפוס. עשינו את יום הסביבה, ועשינו יום שבו מכרנו תוצרת חקלאית של תושבי הצפון והתחלנו פיילוט מחזור בפקולטה למדעים מדויקים, יש לנו פיילוט של צריכת חשמל בפקולטה להנדסה, אנחנו רוצים לראות איך אפשר לייעל שם את צריכת החשמל, יש לנו מיזם של השאלת כלים רב פעמיים, בדקנו את הטמפרטורות בקמפוס, כמה אזורים מוצלים נעים לשבת בהם לעומת אזורים אחרים. בקיצור, אנחנו פועלים הרבה מאוד והעשייה הזאת היא עשייה שהיא על הדרך, התוכנית עוד לא פורסמה.

הכי חשוב זה זה, אוניברסיטת תל אביב עוברת ל-100% אנרגיה מתחדשת. המרכז הזה של מי יכול לספק לנו אנרגיה מתחדשת פורסם במרץ, בדצמבר כבר נבחר ספק, שיכון ובינוי אנרגיה הולכים להקים שדה סולארי חדש ובמסגרתו נקבל את כל הצריכה שלנו להיות צריכה מהשמש בלבד. זה תהליך של עשר שנים, הוא מתחיל השנה. כבר השנה 20% מכלל צריכת החשמל בקמפוס תהיה מהשמש. זה די מדהים הקצב שאליו אנחנו נכנסים. כמובן, כל מקום שנוכל לנצל בגגות שלנו בקמפוס, נשים עוד פאנלים סולאריים. וגם אנחנו רוצים לשים על חניות. והנושא של אגירה, ניצור פה מערך אגירה משמעותי כך שגם אם יהיו הפסקות חשמל וכאלו, תהיה לנו דרך להתמודד. וזה גם עניין כלכלי, אנחנו יכולים למכור בשעות השיא ולהרוויח מהפער הזה בין שעות היום לשעות הערב. דווקא כשאנחנו לא פה זה השלב שבו רוב האנשים בבית וצריכים חשמל. אז האוניברסיטה עושה משהו שהוא גם ירוק וגם מרוויחה ממנו. זאת יוזמה שהפכה לגאווה יחידה. אני רק רוצה להראות לכם את כמות האנשים שנמצאים בדבר הזה. כולם בהתנדבות, אני היחידה בשכר. שתבינו את רמת המעורבות. יש כאן ייצוג יפה מאוד לסגל אקדמי ולסגל מנהלי וייצוג הסטודנטים. ולמרות שכל אחד מהאנשים כאן הוא עולם ומלואו וחשוב מאוד, אני רוצה אתכם יותר כאן. וזה לא דווקא אנשים שמתעסקים באקלים פר סה כי אקלים נוגע בכל דבר,

בכל מחלקה. זה ייצוג מדהים ונהדר, אנחנו רוצים יותר. אנחנו בשלבים אחרונים של בניית התוכנית הזאת, היא תתפרסם בקרוב, היא עוברת אישורים, היא עוברת לעבודה מול ההנהלה. יש פה הרבה עניין של תקציבים ועניינים. בקרוב נתחיל לדווח על התוכנית הזאת וזה מהמם.

אז איפה אתם משתלבים? הדבר ראשון, אנחנו צריכים אתכם. אחד, אני, מבחינתי כל התכנית הזאת, אם היא לא בשילוב של הסטודנטים היא לא שווה כלום. אלה הקהילות, זה הדבר, לזה אנחנו פונים. אני אשמח להשתלבות שלכם או נציגים או מישהו שאתם מאתרים שהדבר הזה חשוב לו. דיברנו על אוראו טבעוני, אנחנו מחליפים מסעדות בקפיטריות. האם אתה ושכמותך, ויש לך ייצוג אדיר בקרב הסטודנטים, האם אתם מקבלים את המענה שאתם צריכים מבחינת מנות טבעוניות בקמפוס? לדעתי לא. לא כל קפיטריה כרגע מחויבת לתת מספיק מנות שהן טבעוניות או צמחוניות או לפחות כאלה שהן גם ברמה נורמלית. אז להצטרף לצוותים שלנו, אתם יכולים לעזור לנו להעביר את המסרים שאנחנו מעבירים, להעביר אותם הלאה, זה יהיה מצוין. אם יש לכם יוזמות שאתם רוצים לקדם, דברו איתנו. נשמח מאוד לשלב ידיים. והדבר המרכזי והחשוב בעיני, כמעט בכל נושא שאתם מקדמים יש פן שקשור לסביבה ולאקלים, אם אתם מקדמים משהו חדש ויכול להיות שהוא לא קשור לחלוטין, ואתם רוצים לבדוק איתי האם יש משהו שאפשר להוסיף בתחום האקלים, דברו איתי. למשל, היום נכנסתי לקמפוס לא מהמקום הרגיל, נכון יש את השלטים עם הקוד QR? אנחנו בעצמינו, יחד עם סטודנט של תא אקלים, בנינו את מפת המחזור של קמפוס תל אביב. אם אני עכשיו עם הפחית zero שלי לאן אני צריכה לזרוק אותה? האם זה במרחק של 10 מטרים ואני אתאמץ או שזה ממש רחוק ויאללה אני אזרוק את זה בפח הרגיל?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): רגע, זה זמין? זה נגיש? ממת?

ג'ודי לקס: כן זה כן. אז הנה דוגמה למשהו מגניב שיכול להתחבר. עשיתם אפליקציית ניווט מדהימה. זה לא יאמן, יש לנו המון תכנים וחיבורים שאפשר לעשות גם אם ברגע הראשון זה לא נראה שזה קשור. אז הנה דוגמה.

והדבר האחרון, אם אתם רוצים להתעדכן, זה דברים שאנחנו עושים, פשוט תכנסו לאתר של מיזם האקלים, תרשמו לניוזלטר, אנחנו נעדכן פעם בחודש על הדברים שאנחנו עושים. או שתפנו אליי, אני זמינה לכל יוזמה. ואנחנו באמת אשמח לשילוב ידיים בנושא הזה כי זה באמת נושא סופר חשוב.

ובנימה אישית, אני מאחלת לכולם שנה טובה, שתהיה שנת לימודים שקטה ומהנה, שישובו אלינו החטופים, שיחלימו הנפגעים בגוף ובנפש. שישובו הביתה כל מי שנעקרו ממקום מושבם, שנמצא את הכוח לחזק את כל מי שאיבד את היקרים לו מכול. שנמצא ימים טובים יותר. שתמשיכו להוביל את הקמפוס להיות מקום ערכי ומצמיח ושנדע לתקן ולשמור, יחד, גם עלינו וגם על הסביבה.

מתן ברש (חבר מועצה): למה... רק במדויקים כרגע?

ג'ודי לקס: למה שם? א' הם זרמו. זה מצריך המון במינהל ואבות בית והרבה תשתית מול העירייה. הסיפור הגדול הוא תשתית מול העירייה. וב', סטודנטים לא יודעים מה לזרוק.

מתן ברש (חבר מועצה): גם במדעים מדויקים?

ג'ודי לקס: כן, ממש. אנחנו צריכים גם עבודה תקשורתית וגם עבודה תשתיתית. הפקולטה למדעים מדויקים, יש שם לובי אחד ארוך, זה התאים בהרבה דברים ועדיין אנחנו לא בשלב לשכפל את זה הלאה. הכוונה להראות פיילוט מוצלח.

מתן ברש (חבר מועצה): מקסיקו ישמחו, יש לנו מקום ענקי, וראש הפקולטה שלנו מאוד אוהב. הוא צועק עליי לעשות דברים בנושא.

ג'ודי לקס: שבוע שעבר דיברתי איתם על איך להפוך את הפקולטה לירוקה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): מה עניין אותי, מה הדבר שהכי מאתגר אותך בקמפוס? מה המחסומים הכי גדולים שלך?

ג'ודי לקס: אני לא מגיעה לסטודנטים. כל מה שאנחנו עושים, אני שמה באינסטגרם, יש איזה סטורי קטן אבל זה לא מגיע, אני לא מצליחה להעביר את זה שיש פה משהו גדול, יש יום הסביבה, פעילות, גם פעילויות כיפיות. אני לא מצליחה להגיע הלאה, לחדור את הדבר הזה. ומבחינתי החלום שלי, יש לנו קבוצה סגורה שנקראת קומנדו סביבה, שיהיה לי צבא כזה של אנשים, יש המון אנשים שאכפת להם מכל מיני סוגיות, בעלי חיים וטבע וטבענות, הייתי שמחה לצבא כזה של אנשים שעושה מן קסקידינג, אנחנו מוציאים איזה מסר והוא עובר הלאה לאחרים.

אמי סילורה (חברת מועצה): אני מופתעת ש-, אני בטוחה שאף אחד מהסטודנטים אצלי לא שמעו על זה ואפילו אני כנציגה לא שמעתי על זה. הסתכלתי בשוק והלם על המצגת המדהימה הזאת. הדבר היחיד שקצת שמעתי עליו זה המיזם של הכוסות ביום הסטודנט, שזה היה אש. עכשיו, איך את רוצה שאנחנו נתערב בהפצה או בלחבר אותך לסטודנטים? כי פשוט לא שומעים על זה.

אדם בן נון (חבר מועצה): יש הרבה דברים מדהימים שקורים פה בקמפוס. באמת שמפוצצים את המוח, המעבר ל-100% אנרגיה מתחדשת למשל הוא תקדימי, לא היה דבר כזה בארץ ואולי גם בעולם. ועוד הרבה דברים שאנחנו שואפים להיות המגדלור, למצוא את התקדים הזה וליצור דברים חדשים בארץ. במסגרת זה יש המון פרויקטים, יש רשימה ארוכה מאוד של פרויקטים שמעבר לזה שהם מגניבים, יש עליהם תמורה לא רעה. אנחנו הסדרנו בשנה האחרונה שמי שמתנדב במגמה ירוקה יקבל על זה שתי נקודות זכות בתואר הראשון, במסגרת חוק מעורבות עידוד חברתי סטודנטים. ואנחנו צריכים באמת את המגפון הזה שיש לאגודה ויש לכל נציג ונציגה בחוג שלו או שלה, כדי להגיע לאותם שניים, שלושה סטודנטים בכל חוג שגם ככה מאוד אוהבים אקלים וסביבה והם ככה מהפריקים האלה שממחזרים, לבוא איתם, לקחת את הכוח הזה, שיהיו פרויקטורים, בין אם זה פרויקטים שהם רוצים לקדם בעצמם או פרויקטים שלנו שמחכים בקנה ואנחנו לא מקדמים אותם כי אין אף אחד. סתם אני אתן דוגמא, סטודנט לתקשורת שמפיק תכנית רדיו אקלימית בקמפוס, סטודנטית לאמנות שאוצרת תערוכה או מיצג קטן שנעשה, פרויקטים של מדיניות ציבורית, בין אם בתוך הקמפוס, בעירייה או בלב הארץ, לכל מה שקשור לחוק האקלים שאולי יחוקק במושב הקרוב של הכנסת. אני אפיץ לכם איזה לינק לפרויקטים, ואולי איזושהי הודעה להפיץ לחוג שלכם, אבל נראה לי שבלי ההכנה המוקדמת הזאת אני לא יודע עד כמה נצליח לפרוץ ולהגיע. אבל זה למשל, רק להגיע דרככם לציבור הגדול של הסטודנטים, זה יעשה פה פלאים בהיערכות

ג'ודי לקס: ברגע שנצא עם התכנית נצא עם תכנית פנים תקשורתית בתוך הקמפוס. זה משהו שהייתי רוצה, כמו שאמרת, אני לא מכירה את הדבר הזה. אני גם באתי וגיליתי גם הרבה דברים שנעשים שאף אחד לא יודע עליהם. יש פה דברים סביבתיים קטנים שאף אחד לא מודע אליהם. אתם יודעים שכל עובדי הניקיון לצורך העניין, לא משתמשים בחומרי ניקיון כמו שהם. יש חומר נורא מרוכז, הם באים עם מים. זה כמו תרכיז כזה של נוזל ניקיון. זה קטן אבל זה במגניטודה של קמפוס. זה כמויות אדירות של חומרים ונוזל ניקיון שנחסך פה. יש דברים מדהימים שבקטן אפשר להפיץ ולעשות כאן מלא אווירה של עשיה. ומפת המחזור, זה סטודנט מתנדב של אדם ששאל איך אפשר לעשות, אמרתי לו פשוט אני צריכה מישהו שיסתובב כמה שעות בקמפוס וימפה את הפחים לכל דבר ובוא נבנה מזה מפה.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): ממת'י זה?

ג'ודי לקס: ביוני השקנו אותה. ממש עכשיו.

אמי סילורה (חברת מועצה): נגיד, לפרויקט ויגן פרנדלי יש קבוצה שקטה בווטסאפ. למה שאתם לא, שיהיה לכם מן קבוצת עדכונים שקטה שכל אחד יפיץ לסטודנטים שלו וככה יהיה איזושהו חיבור.

ג'ודי לקס: כרגע אני די חיה דרך אדם.

אדם בן נון (חבר מועצה): השאיפה היא כן לבנות אחת כזאת שהיא הרבה יותר טובה ממה שיש עכשיו. היא קיימת אבל כנראה קצת מקרטעת, עובדה, אם אנחנו לא מצליחים להגיע לסטודנטים.

אמי סילורה (חברת מועצה): לי בכלל אין את הקישור הזה להפיץ לסטודנטים שלי

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אני רוצה להוסיף רגע, חשוב להזכיר. מחלקת מעורבות, נושא הקיימות זה משהו שהוא בלתי נפרד ממנה. השנה לפחות בתוכנית העבודה ממש שמנו דגש על זה גם, כל מה שקשור ליצירת קהילה והגעה לסטודנטים זה לחלוטין אחד מהיעדים שלנו ואנחנו עובדים בצמידות עם אדם וג'ודי. זה לגמרי משהו שאנחנו מעורבים בו. שלא תהיה פה איזושהי הרגשה לרגע שהאגודה לא לוקחת חלק בדבר הזה, במובן שלנו רגע, במיטשל. כי יש תכניות עם יעדים מאוד ברורים גם בהיבטי אירועי שיא וגם בהיבטי קשר שוטף עם קהילה שאנחנו נייצר, שאנחנו גם נהיה אלו שירכזו.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): שאלה על החניות של הרכבים החשמליים בקמפוס, ידוע כמה חניות יש? הולכים להרחיב את המספר?

ג'ודי לקס: יש כרגע שבע חניות, זה חדש. אנחנו מופתעים ממש לטובה מהשימוש בזה.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): זה שבע לכולם? או לסגל הבכיר?

ג'ודי לקס: לא, זה חופשי... רוב האנשים שיש להם רכב חשמלי בדרך כלל באים איתו טעון מהבית והסוללה מחזיקה להם. אבל אני מסתובבת ואני רואה אנשים מטענים את הרכבים. כרגע יש שבע חניות כאלה וככל שיהיה ביקוש אנחנו נביא.

דובר (חבר אגודה): בהקשר הזה אני רוצה להגיד שאולי כדאי... תחבורה ציבורית, נגישות וזה. יש הרבה סטודנטים שלא יודעים שיש שאטלים מהרכבת לאוניברסיטה. ואז בכלל הם לא ניגשים בכלל לתחבורה ציבורית ותמיד מגיעים עם רכב ופקקים ולא מוצאים חניה. אז אם אפשר אפילו להגביר את השאטלים, שתהיה מן טבעת כזאת, שאולי אפילו מדרך נמיר שיש שם איזה מקום מרכזי שהרבה יורדים בתחנת אוטובוס שמקשרת למחוז לתל אביב.

אדם בן נון (חבר מועצה): שגם השאטל הזה יכנס לתוך הקמפוס

דובר (חבר אגודה): אבל כן גם בנושא של התחבורה הציבורית, מאז הקורונה זה נהיה מוקצה ולעניים בלבד, אפשר גם לעבוד על זה.

אישור הדוחות הכספיים והדוח המילולי של האגודה לשנת 2023

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): שמח שהגעת אלינו. אנחנו עכשיו רוצים במקום עדכוני הנהלה שנעבור לאישור הדו"חות, זה הצבעה לשינוי סדר היום, **מי בעד השינוי? יש מישהו נגד השינוי? אז 14 בעד, 0 נגד ואנחנו משנים.** נעבור לדו"חות הכספיים. בבקשה דניאל

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אתן רגע בריף קצר, בוא נתנאל. הדו"חות הכספיים זה כלי ניהולי בשבילנו לראות מה מצב האגודה, הם מתחילים ממש מ-1 לינואר 2023 עד 31 לדצמבר 2023. מי שיציג לכם אותם זה נתנאל, רואה החשבון החיצוני שלנו ודרור שהוא מנהל הכספים החדש שלנו, גם נמצא כאן כדי לסייע עם כל שאלה וכמובן שגם אני פה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): שימו לב, היה שינוי קטן מהדוח ששלחנו במייל למה שמוצג עכשיו.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): דיוק

נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): שלום לכולם, אני נתנאל, משרד דלויט, רואה חשבון חיצוני של אגודת הסטודנטים והחברות הבנות, לדעתי כבר יותר מארבע שנים מלווה את האגודה. נציג את הדו"חות הכספיים. אנחנו רואים בעצם את ההוצאות והיתרות שיש נכון ליום 31 בדצמבר 2023, לפני

תשעה חודשים. יש פה את הצד שמדבר על העמותה, מה שיש באגודת הסטודנטים עצמה. בצד הזה זה כולל גם את ההוצאות או היתרות של החברות המאוחדות, ביחד בעצם. נכס ואקסטרא. ונעבור קצת על הדו"חות. המאזן של האגודה, אני עובר פה בעצם על של העמותה, אם תרצו לשאול על המאחד תשאלו, בעקרון שם הדוחות אושרו כבר, של החברות הבנות. אבל מה שאתם רוצים. רכוש שוטף באגודת הסטודנטית, המזומנים ושווי מזומנים עומדים 11,347,000 שקל לעומת 7 מיליון בתקופה המקבילה. 7.077 מיליון שקל. בתקופה המקבילה היו פקדונות שעמדו על 4.5 מיליון. בתקופה הזאת ב-31 בדצמבר לא היו פקדונות שמשך ההפקדה שלהם יותר מ-3 חודשים חוץ מ-40 אלף שקל, סכום יחסית קטן. יש פה איזשהו מין שיפט קטן. אבל סה"כ מזומנים ופקדונות לעומת התקופה, בעצם משנה קודמת לעומת התקופה של השנה יש ירידה קטנה של באיזור ה-200 אלף שקל. לקוחות והמחאות לגביה, אין פה איזושהי..., הרוב זה מול אוניברסיטת תל אביב או דברים אחרים. חייבים ויתרות חובה, יש עלייה לעומת תקופה מקבילה. מ-333 אלף שקל ל-2 מיליון. בעיקר מדובר פה על סעיפי חתך, סעיפים בעצם של הכנסות לקבל, דברים שלא התקבלו חשבוניות, או האגודה לא הוציאה חשבונית למרות שהיא זכאית לקבל כסף. ועוד איזושהי יתרה שוטפת מול חברת בת, מול חברת נכס. חו"ז עסקי שוטף מול אוניברסיטת תל אביב עומד על 223 אלף שקל, סה"כ רכוש שוטף עומד על 13.8 מיליון שקל לעומת 12.3 בתקופה המקבילה.

נכסים לזמן ארוך, זה בעצם השקעות, הלוואות ושטרי הון. ההשקעות של האגודה בחברות בנות עומד על 2.2 מיליון שקל לעומת כמעט 3 מיליון שקל בתקופה מקבילה. ההסבר להפרש בשינוי זה הפסדים שהיו במהלך שנת 2023 של החברות הבנות מצד אחד, ומצד שני, יש הלוואה שהאגודה נתנה לחברת בת, זה קצת הגדיל את ההשקעה. סה"כ רואים קיטון של כמעט 800 אלף שקל. רכוש קבוע, 1.2 מיליון לעומת 856 אלף שקל. יש השקעות במהלך השנה בסדר גודל של 600 אלף שקל. הוא זז בהוצאות פחת של 200 אלף שקל וסה"כ מאזן עומד על 17.3 מיליון לעומת 16.1 מיליון בתקופה המקבילה.

בצד של ההתחייבויות, ספקים ונותני שירותים, האגודה חייבת 157 אלף שקל, בסוף התקופה זכאים ליתרות זכות, זה עומד על 1.47 מיליון שקל, עליה די מקבילה לעליה בהכנסות לקבל, ביתרת חתך שראינו בחייבים, גם פה יש כל מיני חשבוניות שלא התקבלו אבל האגודה חייבת כסף להעביר הלאה. בסה"כ ההתחייבויות השוטפות עומדות על 1.6 מיליון. איזשהו מדד מעניין שאפשר לראות בדו"חות הכספיים. נכסים שוטפים לעומת התחייבויות שוטפות יש פה פער גדול. כמעט 12 מיליון עודף של נכסים שוטפים לעומת התחייבויות שוטפות. זה מראה על החוסן הכלכלי של העמותה. יש לה כסף שהיא יכולה לעמוד בהתחייבויות שלה ואפילו יותר.

התחייבויות לטווח ארוך, 193 אלף שקל זה בעצם... לסיום יחסי עובד מעביד. מה קורה אם מפטרים את העובדים, מה צריך לשלם, עובדים שלא חתומים על סעיף 14.

למטה מה שחתוך זה נכסים נטו, שזה בעצם נכסים פחות התחייבויות.

עכשיו נעבור על הדו"ח על הפעילויות. שוב, אני מציג את העמותה אבל יש פה גם את מחזור הפעילויות המאוחד שכולל גם את החברות הבנות. אז מחזור הפעילויות של העמותה עומד 8.3 מיליון, השינוי שדיברו עליו זה 75 אלף שקל זה לא משהו מהותי, שהגדיל בעצם את ההכנסות, הגדיל גם את ההוצאות לעומת הגרסה הקודמת שראיתם. מחזור הפעילויות מושפע מדמי חבר או מה שמקבלים באגודת הסטודנטים, שהוא ממודד, מקבל תוספת כל שנה ושנה, בהתאם לסטודנטים שמשלמים ובהתאם למדד שעולה. אז יש בעצם עלייה של בערך 500 אלף שקל לעומת התקופה המקבילה. העלייה היא לא רק מהמחזור פעילות, מהדמי חבר, אלא גם כן מהכנסות אחרות. עלות הפעילות, שם יש ירידה של 500 אלף שקל שגם קשורה לאירוע של פתיחת השנה שלא התקיים אבל גם דברים נוספים שהיו במהלך השנה. בסך הכול הכנסות נטו מפעילויות עומד על 3.9 מיליון לעומת 2.8 מיליון בתקופה המקבילה, שזה בעצם גידול לעומת תקופה קודמת. בהוצאות הנהלה וכלליות אין שינוי כל כך מהותי, יש גידול של 100 אלף שקל, נובע בחלקו גם כן מזה שבעצם תקופה מסוימת היו בעצם עובדים באאוט-

סורסינג תוך כדי שגם היה שכר רגיל, מה שהגדיל את העלויות. גם קצת יותר הוצאות פחת לעומת תקופה קודמת. ראינו שיש יותר השקעות ברכוש קבוע, גם זה הביא יותר הוצאות במהלך השנה. הכנסות לפני מימון, אתם רואים פה עלייה של 900 שקל. יש השנה הכנסות מימון 96 אלף שקל. וזה פה מה שמייצג את החלק של האגודה בהפסדים של חברות מוחזקות. יש הפסדים השנה של 1.164 מיליון שקל בחברות המוחזקות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): השנה זה 2023 יענו.

נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): כן. ועודף נטו לשנה עומד על 989 אלף שקל לעומת 859 אלף שקל. ... הדו"ח מראה בעצם שבפעילות השוטפת יש תזרים מזומנים חיובי. שוב, מראה על החוסן של העמותה ובעצם זה שהיא יכולה להתקיים בכוחות עצמה.

פה אני מציג פה את הדו"חות שלנו, דו"ח של רואה החשבון המבקר. הדו"ח הוא לפי נוסח אחיד. אין פה הסתייגויות, אין פה הפניית תשומת לב, בעצם קיבלנו מענה לכל הדברים שביקשנו, זכינו לשיתוף פעולה מלא. הדו"ח הזה בעצם מציג שמבחינתנו המספרים האלה מבוקרים. יש שאלות?

אמיר שטיין (חבר מועצה): אפשר לשאול על התוספת של ה-100 אלף שהזכרת על השכר של ההנהלה?

נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): זה לא 100 אלף שקל על שכר של ההנהלה. זה 100 אלף שקל יותר הוצאות הנהלה וכלליות. זה לא רק שכר. יש שם שירותים מקצועיים, יש שם

אמיר שטיין (חבר מועצה): אמרת שזה בגלל שהיו עובדים במיקור חוץ

נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): תקופה מסוימת היו עובדים עם מיקור חוץ, היו גם כן עובדים בשכר וגם תוך כדי עובדים במיקור חוץ שהיו אמורים להיקלט.

גיא הדר (מבקר האגודה): היו שלושה חודשים בתחילת 2023 שלא היה מנהל כספים ובעצם קיבלנו את השירותים האלה ממשרד חיצוני שנתן לנו את השירותים האלה. וגם חופשת הלידה של שושי.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה 2023, רואים שבשלושה חודשים האחרונים הוצאנו מעט כסף. כי באמת הוצאנו מעט כסף, רק פעילויות ודברים כאלה.

רון רוסינוב (חבר מועצה): אני הגעתי טיפה מאוחר, מה הכוונה בחלק העמותה? כאילו, החלק של העמותה מכל החברות בת פלוס העמותה?

נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): אתה מדבר על השורה הזאת של ה-1.164 מיליון?

רון רוסינוב (חבר מועצה): בכללי כל השורה מה זה אומר?

דובר: כל חברה יש לה פעילות משלה, יש לה תוצאות משלה, רווחים, הכנסות, הוצאות. בגלל שהחברה הזאת, אנחנו שולטים בה, אנחנו מחזיקים 100% מהפעילות אז התוצאות העסקיות שלה נכנסות לתוך הרווח וההפסד שלנו. והשנה התוצאות העסקיות שלה הראו הפסק של כ-1.164 מיליון שקל. של נכס ואקסטרא ביחד.

נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): ויש פה עוד רווח קטן באזור 178 אלף שקל של חברת יוניק.

אמיר שטיין (חבר מועצה): לא הוספנו בתקציב האחרון מיליון שקל לאקסטרא?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן אבל בתקציב שנכון ל-2024. זה דו"ח שרלוונטי עד 31.12.2023, זה אומר שזה עוד מלפני ש-

דוברת: ביום שהתחילה שנת הלימודים, שם נסגרו

- גיא הדר (מבקר האגודה): זה עוד לפני הקדנציה שלכם בכלל. זה לא בקדנציה של המועצה הזאת.
- לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): וזה היה בינואר 2024 בערך. המאות אלפי שקלים לאקסטרא בזמן המלחמה?
- אמיר שטיין (חבר מועצה): לא, לפני
- נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): ניתנו בערך 440 אלף שקל הלוואה לאקסטרא, זה לא מופיע לך ברווח והפסד. כי זה בעצם
- אמיר שטיין (חבר מועצה): אני מנסה להבין אם המיליון שקל האלה זה בנוסף לסבסוד שהיה?
- נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): אני לא יודע מה זה המיליון. אתה מדבר על סבסוד של קורסים?
- אמיר שטיין (חבר מועצה): לא, זה היה בתקציב של שנה שעברה.
- דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה בנוסף לזה, אני מבינה למה הוא מתכוון. זה בנוסף לזה. זה לא רק אקסטרא, זה גם נכס, אבל מעבר לזה, כן, זה הפסד.
- אמיר שטיין (חבר מועצה): זאת אומרת שזה שני מיליון.
- דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא זה לא שני מיליון. לא נתנו להם מיליון.
- אמיר שטיין (חבר מועצה): אני ממש זוכר שהיה סבסוד של מיליון שקל של אקסטרא בשנה שעברה
- אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בשנת 2023 העברנו 400 אלף או משהו כזה כי אקסטרא היו בהפסד. זה ההלוואה. אולי זה מהשנה שהוספנו בשביל מילואים ומלחמה. לא משנה שעברה.
- דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אתה יכול למצוא את זה אמיר?
- אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): השנה אנחנו הוספנו לאקסטרא עוד מלא כסף, הבאנו עוד מלא כספים לאקסטרא שאמרנו שאנחנו מאשרים בשביל המילואים. אבל זה בנפרד, זה לא אז
- אמיר שטיין (חבר מועצה): זה היה בקיץ.
- דובר: זה היה בקיץ, יולי, אוגוסט.
- אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תסביר. אני לא יודע מתי היה?
- אמיר שטיין (חבר מועצה): זה היה בקיץ הקודם?
- אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בקיץ הקודם העברנו מיליון שקל לאקסטרא?
- אמיר שטיין (חבר מועצה): אני זוכר את זה בוודאות.
- אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): כסף זה לא עבר, זה בטוח.
- לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): באוגוסט היה בחירות לתפקיד רמ"ח רווחה ומעונות.
- אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תחפש, נחפש שניה. אפשר בינתיים, יש עוד שאלות?
- אמיר שטיין (חבר מועצה): אני פשוט מנסה להבין אם זה בנוסף לסבסוד או שזה,
- אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני לא יודע מה זה זה.
- לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): תגיד מה זה כולל מבחינת העברות ודברים. אולי זה יענה

גיא הדר (מבקר האגודה): זה ההפסדים של נכס ואקסטרא בדו"חות הכספיים שלהם לשנת 2023.

נתנאל (משרד רואי החשבון Deloitte): כן, שניהם ביחד חוץ מיוניק שהרוויחו 178 אלף שקל.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אוקי, אם אין משהו, בואו נתקדם לדו"ח המילולי. גיא, אתה מעביר את זה?

גיא הדר (מבקר האגודה): כן, טוב, למי שזה קדנציה ראשונה שלו, כל שנה, כל עמותה צריכה בצמוד לדו"חות הכספיים בעצם להגיש גם דו"ח נלווה שנקרא דו"ח מילולי. זה דו"ח שמבחינת האגודה אין פה דברים מיוחדים ויוצאי דופן. זה דו"ח שלוקח נתונים מהדו"ח הכספי ומלביש אותם בצורה קצת אחרת. יש בו נתונים כלליים על העמותה שלא בהכרח משתנים משנה לשנה. יש פה פירוט של בעלי התפקידים. טוב, הדף הראשון זה רק כתובת של העמותה. המחזור הכספי לקוח מהדו"חות הכספיים. פעילות של העמותה, יעדים, זה לא משתנה משנה לשנה, אפשר להעביר הלאה [הדו"ח מוקרן על מסך]. קהל היעד, שירותים של העמותה, זה גם דברים קבועים שלא משתנים משנה לשנה. עסקאות במקרקעין לא היו, עסקאות שלא במקרקעין עם צדדים קשורים. אז מה שמפורט פה זה התמלוגים שהאגודה קבלה מנכס ב-2023, 204 אלף שקל. ויש פה שתי שורות על אקסטרא, אחד זה 400 אלף שקל, שבעצם בכסף הזה האגודה קונה שירותים מאקסטרא, זה כסף שעובר באופן שוטף. וחוץ מזה יש את ה-440 אלף שקל הלוואה שהאגודה נתנה ב-2023 לאקסטרא. לא היו אירועים חריגים, לא הייתה דרישה לתיקון ליקויים, מספר המועסקים בעמותה, זה כולל גם, זה סך כל העובדים שקיבלו תלוש ב-2023, זה כל העובדים הזמניים, זה כולל עובדים שהתחלפו במהלך השנה. מספר החברים בעמותה, הכוונה פה זה באסיפה הכללית, אצלינו זה בעצם 75 חברי המועצה. לא ניתנו מלגות לנושאי משרה או לקרוביהם בעמותה. לא היה גמול והחזר הוצאות לחברי ועד מנהל, אין עובדים בעמותה שקיבלו שכר מגורם חיצוני. פה יש פירוט בעצם של התאגידים שהאגודה מחזיקה בשליטה מסוימת בהם, אז יש לנו כמובן את נכס ואת אקסטרא שיש לנו שליטה מלאה בתאגיד, והאגודה גם רשאית למנות דירקטורים. ומעבר לזה יש את מועדון הספורט ומרכז הספורט של האוניברסיטה, שזו עמותה וחברה ולאגודה יש זכות למנות במועדון הספורט שני חברי ועד וחבר ועדת ביקורת ובחברה דירקטור. אז זה מצוין פה. אין שליטה מעשית של האגודה בעמותה ובחברה הזאת.

דובר: שאלה, למה מועדון הספורט בשתי קטגוריות שונות, אחד דירקטור ואחד שני חברי צוות?

גיא הדר (מבקר האגודה): הוא לא בשתי קטגוריות שונות. יש את מועדון הספורט ויש את מרכז הספורט, זה שני גופים שונים באוניברסיטה. המרכז זה חברה, מועדון הספורט זאת עמותה.

לא היו תרומות שהאגודה קיבלה בשנת '23, לא היו גם עלויות של גיוס תרומות, לא היו תרומות מישות מדינית זרה. פה יש את כל בעלי התפקידים, זה נכון להיום. גם אלה שסיימו את תפקידם וגם אלה שהחליפו אותם. ועד מנהל, ועדת ביקורת, הנהלה, מורשי חתימה. חמשת מקבלי השכר, העמותה צריכה כל שנה לפרט את חמשת מקבלי השכר הגבוה בעמותה, זה גם מידע שמפורסם בגיידיסטאר לציבור הרחב כל שנה בלי פירוט של השמות, אבל תפקיד. אז אתם יכולים לראות פה אותי ואת שושי שהייתה חשבת השכר, עומר שהייתה מנהלת הכספים, דניאל שאתם מכירים, אילנית המזכירה. הנתונים פה ב-2023 מעוותים כי בעלי תפקידים בכירים התחלפו ולא כיהנו במשך שנה שלמה. או היו כמה חודשים בלי. אילנית בד"כ לא מופיעה בחמשת מקבלי השכר, אני לא מופיע במקום הראשון. אבל אלה נתוני 2023. ופה יש נתונים מתוך הדו"ח הכספי שמוצגים בצורה קצת אחרת של הכנסות ואז למטה, בעמוד האחרון הוצאות מחולק להוצאות מפעילות, הוצאות הנהלה וכלליות. סה"כ השורה התחתונה היא אותה שורה תחתונה של 2.057 מיליון שזה הכנסות מינוס הוצאות, לפני הוצאות והכנסות מימון והחלק של החברות בנות. זה הדו"ח המילולי, יש למישהו שאלות?

אלה בר (חברת מועצה): איך המספר הזה נראה אחרי ההוצאות?

גיא הדר (מבקר האגודה): היה את הדו"ח הכספי לפני 5 דקות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אם אין עוד שאלות נצביע על אישור הדו"ח? סבבה. אז אם אין עוד שאלות, אמיר, לגבי מה שדיברנו, נדבר על זה אח"כ.

גיא הדר (מבקר האגודה): בכל מקרה, לגבי השאלה של אמיר, לא יודע מה אושר, אבל אלה הנתונים של מה יצא בפועל, מה היה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני אראה אם היה לזה אישור, נעבור על זה ונדבר על זה. זה לא קשור לזה שזו באמת תזוזת המזומנים. טוב, אנחנו הולכים להצביע שאנחנו מאשרים את הדו"חות האלה. זה לא אומר שבדקנו אותם ל... זה אומר שהם יחסית מתארים את המציאות, לא לדיוק מדויק

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא, לדיוק מדויק. למה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): רשום למעלה לא?

גיא הדר (מבקר האגודה): איפה זה רשום למעלה? קודם כל אני ארגיע את חברי המועצה שבסוף מי שחותם על הדו"ח המילולי והדו"חות הכספיים זה שני חברי ועד.

דרור (מנהל הכספים): אני אסביר. החוות דעת רואי חשבון, הם כותבים שהם בדקו את הדו"ח בכל הרמות המהותיות. כל מה שהם בדקו ברמת המהותיות שהם הגדירו לעצמם הם בדקו וביקרו והתוצאות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לפי התקנים הישראליים... בקיצור, אנחנו מצביעים.

מי בעד לאשר? 15 בעד

מי נגד לאשר? 0 נגד

נמנעים? נמנע אחד.

עבר

אשרור המשך העסקת משרד רואי החשבון Deloitte כרו"ח החיצוני של האגודה

גיא הדר (מבקר האגודה): חוק העמותות בעצם קובע שכל שנה באסיפה הכללית, כשמאשרים את הדו"חות הכספיים, האסיפה הכללית צריכה לאשרר גם את הרואה חשבון החיצוני לשנה הבאה. זאת אומרת שמשרד רואי החשבון הזה יבקר גם את הדו"חות הכספיים של 2024. אפשר להגיד על המשרד, זה לא רק נתנאל שעובד עם האגודה בארבע, חמש שנים האחרונות. האגודה עובדת עם המשרד של דלויט, האגודה וחברות הבת, כבר הרבה מאוד שנים, זה אחד מארבעת משרדי רואי החשבון הגדולים בארץ. יש הרבה יתרונות בזה שמצד אחד אנחנו מקבלים את התמיכה והליווי של אחד המשרדים הגדולים והחזקים בישראל, מצד שני אנחנו משלמים מבחינת התעריפים שלהם, באמת את התעריף הכי נמוך שיש להם למלכ"רים. ואנחנו מהניסיון שלנו, גם דרור יכול להעיד מהניסיון שלו השנה, אנחנו עובדים איתם בשיתוף פעולה, סה"כ מרוצים מהם וזהו. ההמלצה שלי זה לאשר.

דרור (מנהל הכספים): אני ממליץ גם לאשרר אותם. הם נותנים לנו שירות מצוין, גם מבחינת הזמינות, הידע המקצועי, זה שאפשר להתקשר, לסמס והכל בסדר. איתי הם עבדו ממש בצורה טובה לעבוד על הדו"חות הכספיים האלה. וגם מבחינת שכר הטרחה שהוא בהחלט הוגן ונכון, אני ממליץ גם לאשר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): למישהו יש שאלות על זה? דעות? קושיות? אוקי, אז נצביע.

מי בעד להמשיך איתם עוד שנה? 14 בעד

יש מישהו נגד? 0 מתנגדים

נמנעים? 5 נמנעים

אוקיי, עברנו, עוד שנה, מזל טוב.

עדכוני הנהלה

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אתחיל מלהגיד שיש לנו שני רמ"חים שלא נמצאים כאן מסיבות אישיות והם מסרו את התנצלותם. גם עומרי וגם גל. אני אשלים את החומר מבחינת אקדמיה וגם מבחינת תרבות. ובשולחנות העגולים נדבר על זה. זה די חריג, אנחנו ממש מקפידים להגיע לישיבה הזאת.

ממה נתחיל? מסע בארה"ב, אתם מכירים שהיינו במסע בארה"ב? אז לפני שלושה שבועות, אני, עידו ואור טסנו ביחד לארה"ב במסע ארצי של יו"רים של אגודות סטודנטים לחוות קמפוסים בחו"ל. הלכנו לייל, קולומביה ולהרווארד, לשמוע על חוויות הלמידה שלהם. זה היה מסע שהיה מסובסד באופן כמעט מוחלט ע"י חב"ד בקמפוס שפעילים בארץ בכל מיני היבטים.

דוברת: נתנו לכם להיכנס?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בקולומביה לא נתנו לנו להיכנס, היה ממש נעול, אבל לא לנו ספציפית, לא נתנו לאף אחד שאין לו תעודת סטודנט, בלי אישור מראש. בעקבות מה שקרה שנה שעברה ממש שמו מחסומים של המשטרה ולא נותנים לאף אחד להיכנס, ממש בודקים את זה אחד אחד, יש שוטר שיושב בכניסה. היה מסע מאוד מורכב, מעניין, מעציב. באוני' ת"א יש הרבה סטודנטים שנוסעים ללמוד בקולומביה. היא מספרת שהיה פייק ניוז ומחאות בעל פלסטין. דיברנו עם הרבה חבר'ה ישראלים, הם מספרים שהם לא נותנים לילד לדבר עברית. לא מסתובב עם כיפה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): ראש מחלקה בקולומביה אומר את זה, אני מחביא את הכיפה בתיק שלא ידעו.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, זה היה ממש עצוב. הם מספרים שהמוסדות בכלל לא תומכים בהם, לא נותנים גיבוי, יש גם אלימות פיזית. מי שרוצה שנרחיב, בשמחה. זה היה מאוד כואב, קיבלנו כל מיני נקודות איך לפתח... איתם בהמשך הדרך. הם מרגישים נורא לבד בתוך הדבר הזה כחוויה. אנחנו מנסים לראות איך אנחנו נייצר שיתופי פעולה בהיבט הזה. היה ארבעה ימים מאוד אינטנסיביים מי שרוצה לשמוע מוזמן לפנות.

הייתה לנו פגישה עם סגן ראש עיריית תל אביב, אסף זמיר. הייתה פגישה מאוד פרודוקטיבית, דיברנו המון על שיתופי פעולה רלוונטיים ספציפית לסטודנטים בעיר תל אביב. פגישה לא רק שלי, פגישה שארגנו אבל הלכנו עם כל אגודות הסטודנטים של העיר פלוס אגודת תל חי כי יש להם קמפוס בדרום העיר בעקבות המצב. הייתה פגישה מאוד רלוונטית, דיברנו על כל מיני נושאים, אני לא ארחיב, אם אתם רוצים נדבר על זה בארבע או שש עיניים אבל יש המון רצון של העירייה לשתף סטודנטים בעשייה של העירייה, בין אם זה בהתנדבויות או בהתמתחויות ובין אם זה בשילוב סטודנטים בעיר.

דוברת: לא יכולתם גם להציע דברים עבורם? נגיד העניין עם התחב"צ?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): היה מקום גם לזה, דיברנו על זה בכל מיני היבטים. בתכלס זו לא תקופה טובה כי בכל העיר יש הרבה דברים שאפשר לעשות. דיברנו גם על משבר הדיור, על הקושי לגור בתל אביב.

דוברת: זה ברמת משרד התחבורה, הרבה יותר קשה לעשות את זה ברמת העירייה.

אדם בן נון (חבר מועצה): אני אשמח לפנות על זה, אני לא יודע אם זה אופציה, מציע פה, שלפני שיש פגישות כאלה גדולות ומהותיות, גם לצורך העניין עם נשיא האוניברסיטה או מנכ"ל האוניברסיטה, אם יש אפשרות לעדכן שיש פגישה X, למשל, אני ממש רוצה בתור סטודנט מול עיריית ת"א ספציפית לסלול

שביל אופניים לאורך חיים לבנון, מסמינר הקיבוצים. יש המון סטודנטים שנוסעים בציר הזה ולדעתי זה ציר שמאוד חשוב שיהיה בו שביל אופניים. ואם הייתי יודע שיש פגישה כזאת אז הייתי מציף.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אנחנו מחפשים פרקטיקה, זה ממש זה. כשאני הולכת לפגישות כאלה אני באמת מדברת עם ההנהלה והעובדים, אני אקח את זה לתשומת לבי. אבל אני כן אגיד שזו הייתה יריית פתיחה, זו הייתה פגישה אחת, פגישת היכרות שממנה אנחנו מתקדמים ליצירת איזשהו פורום רוחבי כזה. זה קיים ואם יש דברים שאתם רוצים שנציף תגידו לי ונקדם אותם. כמו שביל האופניים הזה.

דוברת: בכללי אני אומרת, היה מגניב שתגידי לנו שאת טסה לארה"ב, סתם שנתעדכן כזה. שנגיד לך בהצלחה או משהו. אולי גם משהו יותר קונקרטי מזה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אבל אז גם נכנסים לדיון כמה לעדכן. אנחנו עושים הרבה דברים. מלגת קיום, מי פה סטודנט לתואר שני? אני אדייק, מי פה סטודנט לתואר שני שמקבל מלגת קיום? סוגיה שצפה ממש בתחילת המלחמה, למי שלא מכיר, מלגת קיום זו מלגה שהפקולטה נותנת לסטודנטים שלהם. בפקולטות שיש את זה מלגת קיום מותנת בפעילות אקדמית. סטודנטים שהתחילו את השנה הנוכחית ופרצה המלחמה, למעשה בשלושה, ארבעה חודשים עד ששנת הלימודים התחילה המשיכו לקבל מלגות קיום למרות שהם לא היו פעילים אקדמית. האוניברסיטה בחרה להמשיך את מתן מלגות הקיום האלה. אבל מה? סטודנטים שלא הולכים לסיים את התואר שלהם בזמן, זאת אומרת, חברה שגם קיבלו מלגת קיום, גם היו במילואים וגם הולכים לגמור את התואר, בספטמבר יפסיקו לקבל את מלגת הקיום כי הם קיבלו אותה שנה שעברה למרות שלא היו אמורים לקבל אותה במשך שלושה ארבעה חודשים. אני מכירה את הסיפור הזה הרבה זמן. יש לא מעט כאלה, דיברנו על הנושא עם המנכ"ל ונקים קרן ייעודית דרך דקאנט הסטודנטים לתת מלגות קיום לסטודנטים האלה. אנחנו עדיין במיפוי של מה כמות הסטודנטים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): הכוונה לכולם?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא, הכוונה לסטודנטים שפונים לדקאנט ואומרים, יש לי קושי כלכלי, אני צריך מלגת קיום לעוד X חודשים. אנחנו עדיין במיפוי, אנחנו לא יודעים כמה זקוקים לזה. לא נדע את זה עד שמתחילים את הלימודים. כמה מקבלים מלגת קיום וכמה הם צריכים את הסיוע. אבל זה משהו שאנחנו עובדים עליו יחד.

דייב ואנוו (חבר מועצה): עכשיו שרציתי ללמוד תואר שני התלבטתי בין בתי הספר השונים במדעי הרוח ואמרו לי שיש בתי ספר שיש בהם מלגות קיום יותר מבתי ספר אחרים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה נורא בית ספרי, זה תלוי בתורמים, בכמה הפקולטה משקיעה. זה גם פר מרצה, למשל בהנדסה אתה יכול לקבל 200% מלגה, 100% מהפקולטה ו-100% מהחוקר.

אלה בר (חברת מועצה): שתי שאלות, אחת, מה הקשר בין הקרן למה שאמרת בהתחלה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אמרתי למה האוניברסיטה לא מאריכה באופן רוחבי. זה מה ששאלתי, למה אתם לא מאריכים את מתן מלגות הקיום? זה הגיוני, הם היו במילואים. ואז הם נתנו את ההסבר שנתתי בהתחלה ופתחנו את הקרן סיוע הכלכלי כפתרון ביניים. היא ייעודית לסטודנטים שהם גם במצב כלכלי מורכב, גם גוררים את התואר וגם מקבלים מלגת קיום לשנה הבאה. רק אם הם לא מסיימים את התואר, והם גוררים בגלל שהם עושים מילואים. למרות שקיבלו מלגת קיום בתקופת המילואים, למרות שלא היו צריכים לקבל, הם יקבלו סיוע כלכלי.

דוברת: יש הגבלה של כמה חודשים זה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא יודעים בכלל. אני אפילו לא יודעת להגיד לך האם גובה מלגת הקיום יהיה שווה למה שמקבלים בשוטף. זה תלוי בכמה סטודנטים מדובר ובכמה כסף

דוברת: מה ההבדל בין הדקאנט לאוניברסיטה? זה לא בכל מקרה יוצא מהאוניברסיטה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הנהלת האוניברסיטה מאשרת את הכסף, הדקאנט מוציא אותו.

תקציב ותוכניות עבודה. אתם תראו אנחנו נדבר בשולחנות העגולים. אנחנו לקראת סיום בניית תוכנית עבודה לקראת שנה הבאה בכל המחלקות. עבודה מאוד אינטנסיבית של הרמ"חים, באמת, הם קרעו את עצמם בשביל זה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני רוצה גם להגיד על זה. אף פעם לא הגענו עם תוכניות עבודה מוכנית יחסית, בשנים האחרונות זה לא נשלח לנציגים ולא הגענו למצב שאנחנו מגיעים לישיבה ויכולים לדבר על תוכניות עבודה קיימות. אז מקווה שטרחתם לקרוא ואם לא אז לפחות אחרי הישיבה כדי שתוכלו לתת להם את הדגשים שלכם. אז תודה רבה על העבודה הקשה, מעריכים את זה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): פודקאסט שנה א', יחד עם דוברות האגודה. אני, אור וסיון למי שמכיר מהאגודה גם כן, הקלטנו פודקאסט, פרק ראשון, לחבר'ה של שנה א', של מה זה אומר להיות סטודנט. הייתה חוויה נחמדה להקליט את זה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אם יש לכם רעיונות לפרקים, או שאתם יכולים לעזור.

דובר: כמה זמן הפודקאסט?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): 23 דקות? זה היה ממש כללי ועכשיו אנחנו מחפשים את האג'נדות הספציפיות. גם אמרנו לסטודנטים בפודקאסט להגיד לנו על מה הם רוצים שנדבר. אבל אם יש לכם רעיונות גם,

דוברת: אולי מלא דרכים איך ללמוד בהתאם למרצה, או איך לפתח שיטות למידה בהתאם למרצים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש מלא דברים כאלה, אבל זה פודקאסט שלא בא סתם, הוא בא כי אנחנו מבינים שנורא קשה לסטודנט שנה א', אנחנו תמיד מפרסמים את חוברת שנה א', כל מיני אלמנטים שאנחנו עושים כדי לעזור לחברה להתאקלם. אתם יודעים בעצמכם, ממש קשה להיכנס לקמפוס. מקווים שהדבר הזה קצת יקליל, יעזור.

אמיר שטיין (חבר מועצה): גם חשוב לפרסם תמלול של הפודקאסט לסטודנטים שצריכים הנגשה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נקודה חשובה. האירוע הקרוב שלנו זה ימי אוריינטציה שקורה ב-31.10. ושבוע לאחר מכן יש את פסטיבל פתיחת השנה, שהוא ממש השבוע הראשון ללימודים, בתוכו יש הופעת פתיחת שנה. המעורבות שלכם בימי אוריינטציה היא קריטית, בפסטיבל פתיחת השנה היא משמעותית. בימי אוריינטציה צריכים אתכם פיזית, אנשים שילכו ויסבירו לחוג שלהם היי, תכירו, זאת אגודת הסטודנטים והסטודנטיות, זה אני, תבואו אליי אם אתם צריכים עזרה. בפסטיבל פתיחת שנה יש המון דברים שקורים כל הזמן, נרחיב על זה בהמשך היום או בישיבה הבאה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): באוריינטציה גם פוגשים פעם ראשונה את סטודנטים שנה א', שאתם מייצגים אותם. הם צריכים לדעת שאתם הנציגים שלהם. וזה גם כסף, זה סטודנטים חדשים וטריים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נכון. זה אירועים כייפים, מהנים, מרימים.

דיויד ואנונו (חבר מועצה): שאלתי בחוגים השונים מה יהיה ביום אוריינטציה ולא ממש משתפים איתי פעולה בקטע הזה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): דבר עם תומר, תראה איך אתה מייצר שיתוף פעולה ברמה הפקולטתית, ברמה החוגית נעזור לכם. אין דבר כזה שאין. אם כבר אני פה, אני ממשיך לאקדמיה. מסיבידינג, היה אירוע מוצלח מאוד, הגיעו מאות סטודנטים. אנחנו עדיין במספור מדויק של הדבר הזה אבל עזרתם נורא לחבר'ה, תודה לכל מי שהשתתף. מבצע בנק בחינות לעומת זאת, היה בהיענות נמוכה, מודה שזה לא מפתיע אותי כי הבנק עצמו לא זמין לסטודנטים וזה מוריד את המוטיבציה לקחת חלק בזה. עדיין, תשלחו לנו מבחנים. בסוף בנק הבחינות הזה יעלה ויהיה גאפ של שנה.

אמי סילורה (חברת מועצה): איך אני משיגה מבחן? יצאתי ממבחן, איך אני?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): את מקבלת אותו כטופס באיזור האישי. יש מקומות שזה קורה, יש מקומות שלא.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): נראה לי הפרוצדורה של איך להוציא מבחן זה אחר כך.

אמיר שטיין (חבר מועצה): המבחן עצמו? לא השאלות?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אין את השאלות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): יש חוגים שמוציאים, יש חוגים שלא, הבנק הוא כללי. אצלינו תמיד מצרפים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מי שיש לו תשובות בלי שאלות וזה לא מבחן חסוי דברו איתי, זה קצת מוזר. אי אפשר לבדוק את התשובה בלי השאלה. ובלי קשר, אנחנו רוצים את המבחנים עצמם.

אמיר שטיין (חבר מועצה): אפשר לראות ששנים בספרות, מגדר, יהדות, אין מבחנים. אנחנו פשוט עוברים על השאלות ורואים אם המרצה כתב משהו לא הגיוני

טלי קולמן (חברת מועצה): בחשבונאות, יש לא מעט בעיות במבחנים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אנחנו קצת קצרים בזמן. קליטת שתי עובדות חדשות, יש מחלקת אקדמיה מלאה, מאוישת במלואה. השפעה במצב הבטחוני בקמפוס, עומרי שולח לכם עדכונים כל הזמן, הוא בלייב שעות לא שעות. הוא מדבר עם המזכירה האקדמית המון כדי לראות איך המצב הבטחוני בקמפוס משפיע. פונים אלינו גם לא מעט חבר'ה מהצפון, אם מישהו נתקע והוא גר בצפון ולא נותנים לו מועד מיוחד, ישר להציף לנו.

טלי קולמן (חברת מועצה): כאילו, מרגיש לי ש-, אני מבינה שצפונים, אבל מרגיש לי שיש לא מעט חבר'ה במרכז שבאיזושהי צורה מקושרים לדבר הזה. ההורים של אשתי גרים בצפון והיו שתי פגיעות באותו יום בקרית טבעון, גם אני לא יכולה ללמוד ביום שדבר כזה קורה למרות שאני גרה פה ולא שם. אני באותו היום לא למדתי בכלל. מרגיש לי שלא לוקחים בחשבון את זה שאין פה אזעקות באופן קבוע, זה משפיע. דיברתי על זה גם עם עומרי, כי הרבה חבר'ה חזרו להורים והורים שלהם לא נותנים להם לבוא למרכז.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש לי שאלה. אם היו אומרים לך, אל תיגשי למבחן ותקבלי מועד מיוחד? אני שואלת ברצינות כדי להבין.

טלי קולמן (חברת מועצה): חד משמעית. יש לי מבחן ביום ראשון ואני לא מספיקה ללמוד עליו כי כל יום קורה משהו. בחוג שלנו בחשבונאות, לא ברור לי למה זה משהו שאנחנו עדים אליו, אם זה פר חוג או פקולטה, יש עניין עקרוני להתנגד למועדים מיוחדים. ובכלכלה נניח, מראש בתחילת השנה הגדירו

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש לכם ארבעה מועדים בהגדרה.

טלי קולמן (חברת מועצה): נכון. ובחשבונאות, גם למילואימניקים שלא יכולים לגשת, אמרו, נמצא פתרון. אולי נעשה. אי אפשר לעבוד ככה. אשכרה סטודנטים לא מרגישים בטוחים לנסוע, ושואלים אותי מיליון פעם

אם מועד מיוחד אכן יהיה בסמסטר הזה או במועד א' של הסמסטר הזה. ואני אשכרה לא יודעת מה להגיד להם כי הפקולטה באופן עקרוני אומרת

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נכון, זה בעיה נפרדת. בין מה המצב במרכז לבין שאצלכם בהגדרה יש ארבעה מועדים לכל סטודנט לא משנה איזה סטודנט הוא, ואתה מחלק לאיזה מועד אתה רוצה לגשת במהלך השנה. אני אגיד שזה מורכב, אני מבינה מה שאת אומרת, אמא שלי גרה בקריות, אני חיה את זה ממש, גם אחותי חיה בקריות. זו ממש סוגיה. את צודקת במה שאת אומרת. אם אנחנו מחליטים שזה ממש חשוב לנו להיאבק ולהגיד לאוניברסיטה שכולם יקבלו מועד מיוחד, זו החלטה ונצטרך להיאבק עליה. זה יהיה מורכב וקשה מאוד, לדעתי גם לא נצלית. זה יצטרך להיות ממש מאבק

טלי קולמן (חברת מועצה): אם כבר קובעים מועד מיוחד, אני לא מבינה את העניין של למנוע מאנשים... שוב, יש לך לא מעט מילואימניקים שבכל מקרה זכאים למועד. אם כבר קובעים מועד מיוחד למה לא לתת לאנשים לגשת אליו.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בואי נדבר על זה אח"כ.

אמיר שטיין (חבר מועצה): יש פתרון אגב, שזה פשוט בתקופה של המלחמה להגדיל את הכמויות של המועדים המיוחדים שאפשר לקבל מסיבות רפואיות. ואז אם באמת סטודנטים שלא חיים באזור הלחימה עדיין חווים מתח נפשי בעקבות המלחמה, לאפשר שיהיה אפשר להביא על זה אישור רפואי ואז זה פותר את הבעיה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה רעיון מאוד טוב. אמיר מציע רעיון, נראה איך מקדמים אותו. עפ"י התקנות, בשביל לקבל מועד מיוחד, בד"כ מקבלים מועד נוסף, אתה צריך להביא אישור מחלה על היום שלא נבחנת בו ולגשת לאחד המועדים. אם יש שני מבחנים, אתה צריך לגשת למועד א' ואז למועד ב' להביא אישור מחלה. בנוסף לזה אפשר לא לגשת לגג שני מועדים בכל תקופת מבחנים. אם יש לי שבעה מבחנים אני יכולה לא לגשת לשניים אם הייתי חולה. ויותר מזה זה כבר לא סבבה. אז מה שאמיר אומר, בגלל שיש המון מצוקה נפשית, לאפשר לסטודנטים להוציא אישורי מחלה בגלל הקושי הנפשי ולתת לכם לגשת למועדים מיוחדים, לא במגבלה של עד שניים או להתנות בלכת ל-א' או ב', אלא לפתוח את זה באופן רחבי יותר. האמת שזה פתרון ממש מעניין.

טלי קולמן (חברת מועצה): אני חושבת שהבעיה זה לא המועד המיוחד, מרגיש לי שיש חוסר הבנה על ההבדל בין מועד נוסף למועד מיוחד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זו בעיה שלך ספציפית, נדבר על זה.

אדם בן נון (חבר מועצה): גם בהיבט הזה, כמה שיותר לתת ודאות לסטודנטים. זאת אומרת, מייל של זיסר עם איזשהו מתווה על מי שגר בצפון, מי שיש לו קרובים בצפון, למה הוא זכאי, מתי המועדים המיוחדים. הדבר היחיד שאנחנו יכולים לנסות לתת זה קצת וודאות. שכל אחד יקבל את ההחלטה שלו אבל לתת להם את הנתונים. אני ממש מרגיש, אצלי מעשרות הפניות, אין וודאות. ואנחנו יכולים לעבוד בלייצר קצת יותר וודאות בתקופה הזאת.

עדן מודעי (חברת מועצה): אפילו יש אירועים, נגיד מה שקרה ביום שישי, כשמדברים על אירועים יותר גדולים, גם אם אין שינוי בהנחיות, אולי שווה שיוציאו מייל: אין שינוי בהנחיות. בסופו של דבר אני מסכימה שזה כאילו סתמי, אבל סטודנטים באי וודאות, זה לוקח דקה להוציא מייל. זה באמת משהו קטן שאפשר לעשות וזה יתרום מלא לסטודנטים.

הוד בס (חבר מועצה): אם כבר פיקוד העורף שינה הנחיות, אז שווה שמישהו באוניברסיטה יעשה קצת יותר חושבים ולא יגיד רק אין שינוי בהנחיות, אלא באמת אשכרה ישקלו את זה ויתנו איזשהו משהו שיתאים לשינוי של צה"ל.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני לוקחת את זה לתשומת לבי ונראה איך אנחנו מתקדמים. מתווה הלימודים לשנת הלימודים הקרובה, המתווה נמצא בהכנה ועתיד להתפרסם לקראת שנת הלימודים. אנחנו עדיין לא יודעים נתונים מדויקים על חובת נוכחות וזום. אני אגיד שהיינו מעורבים במתווה לאורך כל הדרך, הוא התחיל כמתווה ארצי ואוניברסיטאי ספציפי. אנחנו נראה אם אנחנו יכולים לשלוח לכם אותו, אם אנחנו שולחים אותו אסור לכם להפיץ אותו לאף אחד כי פשוט לא נקבל יותר חומרים. שלחנו לכם חברי מועצה ספציפיים אבל לא לכולם. זה גם משהו שאנחנו עובדים עליו בצורה אינטנסיבית. אני אגיד שהשנה הבאה תהיה מורכבת, סטודנטים שעשו השנה מילואים יכלו לקבל עד 10 נקודות זכות פטור בגלל שירות המילואים שלהם. שנה הבאה הם לא יקבלו, זה 10 לתואר. זה הגיוני. אם נותנים לי מעבר ל-10 זה באמת כמות לא, בסוף צריך לעשות את התואר. אני מבינה למה באופן רחבי, ארצי לא מוכנים לתת יותר מ-10 נקודות זכות פטור. המשמעות היא ששנה הבאה סטודנטים שעשו שירות מילואים לא יוכלו לנצל פטורים, במקרה שהם ניצלו כבר. וגם העוברים הבינאריים יהיו בכמות מצומצמת יותר כי גם שם יש מגבלה של 10-15% מכלל התואר. יש גם צפי לכמות מילואים נמוכה יותר בשנה הבאה אבל אי אפשר לסמוך על שום דבר בהיבט הזה. אני אתן לשאר המחלקות לרוץ, אני פה לשאלות אחרי זה.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): אז ככה, סקר האגודה הגדול נסגר ביום האחרון של הסמסטר, אני אשלח את הקישור לתוצאות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה נשלח באגודף. מי שרוצה, באגודף רואים את התוצאות

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): יש שם כמעט 120 שאלות של הסקר ויש תשובות וממש פילוח. בנוסף אנחנו מכינים מצגת במחלקת הסברה, נשלח לכם אותה שיהיה לכם. בחרנו מנצחים, היה אוזניות ואיפד ומקום ראשון ביימי. בחרנו את המנצחים, גם פה אני רוצה, מי שיעבור איתי על תכניות העבודה אני אראה לכם את המנצחים ותגידו לי מה דעתכם. לא הודענו עדיין, רק בחרנו ואני רוצה לשתף אתכם. קבוצות וואטסאפ חדשות, שלחתי קישור, טבלה כזאת, מי שלא פתח בבקשה לפתוח זה ממש קריטי וחשוב, תפתחו בבקשה. וכמובן, שימו קישור שם בטבלה שפתחתי. ימי אוריינטציה, אנחנו עושים את זה ביחד עם מערכת שיווק. שובל עושה את העיצובים גם לנו, גם לאוניברסיטה. תבואו, זה ממש חשוב לסטודנטים החדשים. גאנט פרסומים גם, אם יש משהו שחשוב לכם שיתפרסם במהלך השנה אז תבואו ותציגו את זה בפניי כדי שאני אוכל להכניס את זה לגאנט. תכנית עבודה, כמובן, אנחנו בונים תכנית עבודה ותקציב. תקשורת עם סטודנטים, אנחנו מקבלים המון שאלות ברשתות, אנחנו עונים לכולם על כל השאלות, עכשיו יש הרבה שאלות משנה א', היו הרבה שאלות על הבידינג. אנחנו עוזרים כמה שאנחנו יכולים. מספר עוקבים באינטסגרם... ודבר אחרון, אני רוצה לעשות פוסט, הכר את המועצה. שזה כל מיני תמונות של חברי המועצה בעיגולים, נציג כזה, נציגה כזאת. זה תמונות שלכם אז אתם יכולים לשלוח לי תמונות שלכם. כדי שנוכל לעבוד על פוסט כזה. זה נחמד, שיכירו אתכם. והתייעצות, נדמה לי שהעליתי את זה אבל אני רוצה להכניס את זה לתקצוב, יש חולצות של האגודה, החולצות התכלת, נזמין חדשות ונעשה גם צבע יותר יפה וגם עיצוב שיהיה יותר נוח ונעים ללבוש. והשאלה שרציתי לשאול אתכם זה, יש חולצות לטקסים, שזו פולו לבנה עם סמל של האגודה, בעיניכם זה משהו שצריך לטקסים? תסכימו לשים?

דובר: נסכים לשים אבל כמה טקסים כבר יש שאנחנו

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): זה בעיקר לטקסים של יום העצמאות, שביעי באוקטובר, רבין.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נראה לי נכון להוציא כאלה אבל לא הרבה, רק לעובדים. עובדים שהולכים לטקס או אם מישהו עולה מטעם לדבר

עדן מודעי (חברת מועצה): אולי בהמשך למה שעשו ביום הסטודנט, אולי סיכה, משהו שכל אחד יוכל לשים על חולצה שלו.

טלי קולמן (חברת מועצה): יש אנשים שכאילו, מתוקף תפקידם מגיעים לטקסים האלה, דניאל, אור, לא יודעת. אז להם נראה לי הגיוני שיהיה ואז יכול להיות שבאמת כדאי שיהיה אקסטרויות בכמות יחסית קטנה למי שמגיע באופן נקודתי. ומדובר על לבן, אני חושבת שיש משהו בצבע הכחול שמאוד מזוהה עם האגודה. אז אולי הייתי עושה לבן ושהסמל של האגודה יהיה בכחול.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אולי שחור ליום זיכרון.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום): אני מדבר על הצבע הרגיל של החולצות הכחולות. אני רוצה לשנות צבע בכלל.

טלי קולמן (חברת מועצה): אני מרגישה שיש משהו בכחול שמאוד מזוהה איתנו. גם סטודנטים חדשים שמגיעים יודעים שהכחול... להחליף את הצבע של החולצה זה להחליף את כל הצבע של האגודה. זה האוהל, זה כל הדברים

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תומר שואל על החלפת מיתוג בכללי של האגודה.

הוד בס (חבר מועצה): אני אלך לכיוון אחר, אני חושב יותר בקטע התקציבי כלכלי של האגודה, מן הסתם שצריך לסבסד את זה לעובדים של האגודה כי זה משהו שצריך להיות ייצוגי, אני אישית הייתי מסתובב עם זה בטקסים וכאלה. ואני חושב שאני לא צריך לקבל את זה אלא לקנות את זה, כי אני נציג.

עדן מודעי (חברת מועצה): או בחתימה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נסיים את השיח הזה. אפשר להפוך את השאלה הזאת, אם אכפת לך שיכתבו לך אחרי הישיבה הנציגים. על המיתוג. השאלה השנייה, האם יש צורך לרענן את מיתוג האגודה ולעשות חולצות בצבע שונה. קחו את זה לתשומת ליבכם, תחשבו על זה ותכתבו לתומר. סתם חבל על הזמן עכשיו. כי לא יהיה זמן לכולם. אתם מוזמנים לדבר עם תומר.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): טוב, מחלקת מעורבות חברתית עברה המון שלבים לאורך קיומה והחיים שלה. אני חושב שהדבר שהכי מיוחד בעיני במחלקה הזאת זה שכל המחלקות, ובצדק ובעבודה קשה, מתרכזות בסטודנט ובחוויה הסטודנטאית שלו. ומה שאנחנו מנסים לעשות זה להתמקד בן אדם אחרי הסטודנט, שהסטודנט יכול לעזור בארגון, במקום, במטרה, באג'נדה, באידאולוגיה, שבזכותנו הסטודנט או הסטודנטית יכולים לבוא להתחבר אליהם בעשייה אמיתית והלכה למעשה. יש חזון חדש ולא סתם כתבתי אותו למטה ואני אגע בו בסוף כי הוא בעצם הקרקע לכל מה שעשינו ביחס לשנה. הדברים לא פורצי דרך בצורה כזו משמעותית אבל עשינו מספיק כדי שאני אוכל להגיד בביטחון שלדעתי השנה הקרובה הולכת להיות מאוד משמעותית. תכנית העבודה לשנה הקרובה, נעבור עליה בשולחנות העגולים. נכסה את כל הנושאים שאנחנו מכירים ואוהבים. קיימות, תאים פוליטיים, חברתיים, נגישות, שוויון. פגישות עם תאים חברתיים ופוליטיים וחתימה על כתיב הבנה, זה רוב עיסוקנו בשבועות האחרונים. אתם צריכים להבין, כל ארגון כזה זה מאסה של רעיונות ושאיפות. עד עכשיו יש המון ארגונים גדולים. אני עושה name dropping להלל ו-StandWithUs שכבר פגשנו שדי רגילים להתנהל כזה לבד והאגודה צופה מהצד ונותנת להם לפעמים כף, לא, בואו ניקח אותם, נאמץ אותם, נראה איפה אנחנו יכולים להיפגש באמצע ויותר מזה, איפה אנחנו יכולים לאחד כוחות וליצור דברים יחד.

רון רוסינוב (חבר מועצה): האם אתה בטוח שזה רעיון טוב מבחינת האימג' האגודתי?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אתה מדבר על תאים פוליטיים?

דובר: לא סתם פוליטיים. יש תאים שנחשבים... למשל כמו חד"ש.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): פוליטיים, אני שם אותם בצד, מה שאני מדבר עכשיו זה חברתיים. טוב שאתה מדגיש. אני מדבר עכשיו מבחינת עבודה משותפת שלנו איתם על תאים

חברתיים. תאים פוליטיים סוג של מקבלים מאיתנו אישור לפעול בקמפוס ותו לא. אין אירועים פוליטיים במהות שלהם אלא אם הם מהווים את כלל הקשת הפוליטית קרי יום פוליטי, שבוע פוליטי וכן הלאה. אני מדבר יותר על ארגונים חברתיים. הלל, StandWithUs, דברים שלדעתי כולנו

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו לא נותנים תקציב לארגונים הפוליטיים.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): שום תקצוב, שום פרסום לארגונים הפוליטיים.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אפשר להתווכח על המילה פוליטיים אבל

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אנחנו פוגשים אותם, מדברים איתם. בין התאים

החברתיים יש ארגונים יותר גדולים ופחות גדולים. הלל, StandWithUs, האחוזה הגאה, ביחד - התא הדרוזי. נקודה שלישית זה טיפול בפערים בתשלום מלגת מעונות ומלגת מעורבות. ההסתכלות שלנו השנה זה באמת לקחת את הדבר הזה שנקרא מעורבות חברתית ולנסות להוציא אותו כמה שיותר הלכה למעשה, כשאנחנו מראים פנים לסטודנטים, בצורה יותר ברורה, והופכים את הדבר הזה שנקרא עשייה חברתית למשהו גדול יותר מאיתנו, טיפה יותר מגניב, טיפה יותר משווק נכון ועם reach יותר גדול מאשר אירוע פה אירוע שם. זה דברים שיהיו בסקאלות גדולות יותר. זהו. מצפה לשבת אתכם בשולחנות העגולים. תודה רבה.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): היי, אני אענה זריז על מה שעלה מקודם עם השאטל, אי אפשר להזיז את

השאטלים כי אם הם יעשו מעקף של האוניברסיטה הם יתקעו בפקקים והתדירות שלהם תרד. מצד שני אם רוצים להעלות את התדירות שלהם צריך לקנות עוד אחד. זה טיפה מורכב, אז זה המצב עם השאטלים אבל לגמרי צריך לפרסם אותם יותר ונעשה את זה לקראת תחילת השנה.

החלפנו מיקרוגלים במלא מקומות בקמפוס, ברמה של 20 מיקרוגלים שזרקנו והחלפנו.

טלי קולמן (חברת מועצה): יש לי סטודנטים שרוצים להביא את המיקרוגלים שלהם.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): זו בעיה אחרת.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בשביל שנחסוך את כל הזמנים, סורי לא רוצה מישהו ספציפי, בלי

ההערות האלה.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): הזמנתי ריהוט חדש למקסיקו, לגילמן, להנדסה. הוא צריך להגיע במהלך

החודש. ואנחנו מתכננים להזמין שולחנות לנפתלי במדעי החברה ולעבודה סוציאלית. השגנו הנחה בסופר יודה, שכל מי שמציג תעודת סטודנט זה 5% ויש משלוח חנים מעל 200 שקלים, או משהו כזה. הוא לא היה ברור לגבי זה. אני אעדכן שבתי אוכל, מי שלא יודע פביאנו מתחלף, עלים ירוקים גם יוצא למכרז אבל הוא ישאר טבעוני. ולקראת תחילת השנה שלחנו מחירונים מעודכנים. ... נשאר פסטה. הרעיון הוא שזה תמיד יישאר אותו סוג של אוכל גם כש... מבחינת רכזת רווחה, המשרה הפכה להיות מנהלת פיתוח קמפוס בגלל שאנחנו ממש רוצים לאייש אותה, בבקשה תעזרו לנו ותפיצו אותה. זה אחד הדברים הכי חשובים בקמפוס.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זוכרים שלפני חודשיים דיברנו על רכז או רכזת רווחה? שינינו לזה

איזה שלוש פעמים מיתוג מאז ועדיין לא הולך. נוציא פרסום, אנחנו ממש נשמח שתעזרו לנו ותפיצו את זה.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): מבחינת המעונות, היה לנו עכשיו פילאטיס במעונות, זה משהו שאנחנו רוצים

לעשות באופן קבוע. יש לנו אירוע שקורה ב-10.30, איזשהו ערב ראשון ביחד, אוכל, פעילויות היכרות. וזה יהיה ממש נחמד, אם אתם גרים במעונות אתם גם מזמנים, זה לא רק לסטודנטים החדשים. אני מנהלת את שבוע פתיחת השנה, אני לא יודעת אם ראיתם, הפצתי בנוגע ליריד סטודנטים, זה ממש חשוב שתפיצו את זה, זה בשביל הסטודנטים. סטודנטים שיש להם עסקים קטנים והם רוצים למכור

דברים, זה טוב בשבילם שיעברו שם אלפי סטודנטים מדי יום. כרגע יש לנו הרשמה של שבעה שזה יפה אבל אנחנו רוצים עוד אז תנסו להפיץ את זה עוד ולגייס אנשים. וגם איזושהי שאלה, אנחנו רוצים לעשות עמדה של חיילי המילואים ואנחנו רוצים לגייס נציגים שהם מחיילי המילואים. פשוט הסברים על חניות וכל מיני דברים שאפשר להסביר של יחס ודברים כאלה. אם תגידו שלא נראה לכם רלוונטי אז זה גם

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה נראה לי רלוונטי.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): אז אם יש פה חיילי מילואים שרוצים להשתתף, דברו איתי. אני לא עשיתי מילואים אז אני רוצה מישהו ש-

טלי קולמן (חברת מועצה): יש את עומר, גם בר, גם אני עשיתי, אני גם יכולה.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): אז אם את רוצה. וזהו, יש לנו טלפון של מחלקה שהפצנו, היציאה והכניסה החדשה למעונות, היה מלא פניות לגבי זה ועזרנו כמה שיותר. כמה שיותר סטודנטים שהיו צריכים, שהיו לנו פניות מיוחדות. וזהו.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): טוב, גם מחלקת תרבות כמו מחלקת אקדמיה היא ממש בתפוסה מלאה, יש רכזת אוכלוסייה ערבית שחיכנו לה המון המון זמן.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): הרבה מהעובדים שהגיעו הגיעו מנציגים שהביאו חברים שלהם.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רואה שכל המחלקה מלאה וזה ממש ממש כייף. אירוע פתיחה לישראלים בפרויקט באדיז, זה פרויקט שמחבר בין סטודנטים בינ"ל לסטודנטים ישראלים. אנחנו ממש מלווים אותם, הם עושים כל מיני אירועים במהלך השנה, קבלות שבת, אירועי חוץ. יחד עם בית הספר הבינלאומי. כבר פתחנו את זה. אחנו רוצים להרחיב את הפרויקט הזה גם לחו"ל. טקס ה-7.10, זה הולך להיות טקס שלנו עם האוניברסיטה.

טלי קולמן (חברת מועצה): הבנתי שיש עדיין מבחנים שנמצאים באותו יום?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא, אם יש מבחנים דברו איתי כדי שנוכל לבטל אותם.

טלי קולמן (חברת מועצה): לנו עדיין יש מועד ב' ב-27, שזה התאריך העברי, שהבנתי שגם לא אמור להיות.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אם יש תעדכנו אותנו ונזיז את זה. אנחנו ממש בודקים את זה בסופר אינטנסיביות. בואו, זה חשוב, משפחות יהיו שם, אין סטודנטים בקמפוס וזה אירוע למשפחות לא פחות מלנו. אם אתם יכולים להגיע, תגיעו לטקס הזה. טקס מורכב, קשה לכולנו, אני לא יודעת עדיין מה אני אגיד בנאום. אם יש לכם רעיונות אתם מוזמנים לתת. אבל זה טקס חשוב. פפ"ש וימי אוריינטציה, אני לא ארחיב כי תומר ושיר דיברו על זה. ופתיחת שנה עם הקפטנים של הנבחרות, בניית תכניות עבודה מול מרכז הספורט, נוסף לרכזת קשרי חוץ ורכזת אוכלוסייה ערבית, יש לנו גם רכזת ספורט חדשה שהיא באמת, המון זמן לא היה לנו רכז ספורט. אנחנו עובדים בצמוד עם מרכז הספורט על לבנות תוכנית לשנה הבאה, לאיך אנחנו מפתחים את הספורט הסטודנטיאלי. יש כל מיני שינויים בתוך מרכז הספורט שקשורים לאלמנט של עבודה פנימית אצלם. אנחנו ממנפים את זה לכל פיתוח הספורט אצלנו. בין אם זה פיתוח נבחרות הספורט המתחרות שלנו ובין אם זה פיתוח סטודנטים לספורט. לצורך העניין, אחד הדברים שהמועדון עובד עליהם זה לייצר קורסים כמו שיש בטכניון, שאפשר יהיה בכלים שלובים לקחת קורס של שתי נקודות זכות בשחייה. זה לא יהיה קורס חובה, זה יהיה בחירה אבל לייצר קצת תרבות ספורט. בתקווה שבשנה הבאה זה כבר יהיה בסל הקורסים. שתבינו כמה חשוב לאייש תקן, בגלל שיש מישהו שעוסק בזה אנחנו יכולים לעשות את זה. התקנים האלה משמעותיים, לא סתם אנחנו אומרים. וזהו. נעבור לשולחנות עגולים

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נתחלק לשלוש קבוצות.

הישיבה הסתיימה

נוכחות

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזור/י בחירה (חוגים) הם מייצגים. חברי מועצה אשר השתתפו בישיבה באופן מקוון מרחוק על פי נוהל השתתפות מקוונת, מסומנים בהתאם.

סה"כ נוכחים: 20

שם מלא	חוג	נוכחות
אביב חרמוני	ריפוי בעיסוק	לא
אדם בן-נון	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
אולגה קליין	המדרשה לתארים מתקדמים	לא
אור מימון	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	כן
אורון דודזדה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אורין לוי	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
איה היימן	הפרעות בתקשורת	לא
איל ספיר	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
אלה בר	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
אמי סילורה	עבודה סוציאלית תואר ראשון	כן
אמיר שטיין	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	כן
אמיר שמואל כוכב	ביה"ס לרפואה	לא
אסף טלגם	ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים	לא
ארז יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	לא
אריאל עזרא	הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	לא
אריאל אבוחצירה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
בר דגן	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
גאיה סקופ	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	לא
גל שינוטר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
גלי שרון	מדע המדינה תואר ראשון	לא
דיויד ואנונו	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	כן
דניאל ירון	ביה"ס לרפואה	לא
דניאל זילבר	פסיכולוגיה תואר ראשון	כן
הוד בס	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	כן
ולרי מיליניץ	משפטים תואר ראשון - שנה א	לא
טל בן ברק	אדריכלות תואר ראשון	לא
טל שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	לא
טלי קולמן	חשבונאות	כן
יהב הרוש	משפטים תואר ראשון - שנה ב	לא
יובל זינגר	ביה"ס לרפואה	לא
יובל כהן	כלכלה תואר ראשון	לא

כ	ינתן פינקלסון	מדעי החיים תואר ראשון
לא	ישראל עמנואל	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית
לא	כנאר קבלאן	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים
לא	לאה לובינסקי	מדעי החיים תואר ראשון
כ	לבנה צליל	מזרח אסיה
לא	ליאל אדר צדיק	ביה"ס לחינוך
לא	ליל כהן	תאטרון + אקדמיה למזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון
לא	מאור גולברי	מדעי המחשב תואר ראשון
כ	מתן ברש	אמנויות תארים מתקדמים
לא	מתן אדזיאשילי	פיזיותרפיה
לא	נדב שופט	פילוסופיה תואר ראשון
לא	נועה גרינברג	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה
לא	נטע תמיר	סיעוד
לא	נעם ברעם	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית
לא	עדן סנדרס	כלכלה תואר ראשון
כ	עדן מודעי	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון
לא	עודד ריפתין	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון
לא	עומר גולן	הנדסת תעשייה תואר ראשון
כ	עומר זיו	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון
מרחוק	עומר סנדלר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים
לא	עומר שילון	ביה"ס לרפואה
מרחוק	עידן ברנע	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה
כ	עינת טוביה	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון
לא	רוני שרון	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד
כ	רון רוסינוב	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון
לא	רז אלקיים	מדעי המוח תואר ראשון
לא	שי אטוס	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון
לא	שיר אינר	גיאוגרפיה וסביבת האדם
לא	שירה אדר	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים
לא	שירה רוהר	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון
כ	שלו זיו	ביה"ס לחינוך
כ	תומר בינשטוק	תקשורת תואר ראשון

לבנה צליל

חבר הוועד לבנה צליל

י"ר הוועד אור מימון

י"ר הוועד אור מימון