



**פרוטוקול ישיבת מועצה - אגודת הסטודנטים 05.03.2024**

תוכן עניינים

1 תוכן עניינים.....

1 תקציר.....

1 פתיחת הישיבה והצגת נהלים.....

2 דברי ברכה – יו"ר האגודה דניאל זילבר.....

2 שינוי לו"ז: הארכת הישיבה.....

3 דברי ברכה – דקאנית הסטודנטים פרופ' דורית נוימן.....

3 דברי ברכה – סגן הרקטור פרופ' אייל זיסר.....

5 חלוקת תעודות הוקרה למועצה היוצאת.....

5 בחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה: המועמדים ליו"ר.....

7 בחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה: המועמדים/ות לתפקיד חבר/ת ועד.....

10 בחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה: שאלות.....

14 אשרור הנהלת האגודה.....

16 תוצאות הבחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה.....

17 תוצאות ההצבעה על אשרור הנהלת האגודה.....

17 נוכחות.....

תקציר

ישיבת המועצה הראשונה של המועצה החדשה. הישיבה נפתחה בהקראת נהלי ישיבות המועצה והמשיכה לדברי ברכה. הישיבה הוארכה בחצי שעה בהצבעת המועצה. בבחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה, הציגו עצמם שני מועמדים לתפקיד היו"ר: אדם בן נון ואור מימון, וארבעה מועמדים הציגו עצמם לתפקיד סגנים בוועד: לבנה צליל, טלי אבנת, שי אטוס ועידן ברנע. לאחר שאלות מחברי וחברות מועצה כלפי המועמדים, נערכה הצבעה בה נבחרו אור מימון ליו"ר הוועד ושי אטוס ולבנה צליל לסגנים. שבעת חברי הנהלת האגודה: חמישה ראשי מחלקות, יו"ר וסיו"ר, הציגו עצמם לאשרור המועצה החדשה, נערכה הצבעה ובה הם כולם אושרו.

פתיחת הישיבה והצגת נהלים

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** כמה דברים חשובים. יש בעיה בפייסבוק ואנחנו לא מצליחים להתחבר אז כרגע אנחנו לא משדרים. יש תקלה עולמית. אז הישיבה לא משודרת בלייב אבל נקליט אותה בזום ואז נעלה את זה.

נתחיל לפי סדר היום. דברי פתיחה שלי ושל דניאל אל המועצה. אני אתחיל בנהלים. אנחנו מתכנסים פעם בחודש, לפעמים זה יכול לצאת פעם בשבועיים ופעם בחודש וחצי, זימון לישיבה נשלח שמונה ימים מראש. אם אתם רוצים להכניס משהו לישיבה צריך לשלוח אותו לנשיאות לפני. אחרי שתבחרו היום נשיאות, ועד מנהל, תקבלו לו"ז מסודר של כל הישיבות ואז תדעו לתכנן את הזמן שלכם, תדעו עד הישיבה האחרונה מתי, באיזה יום ובאיזה שעה. אם צריכים אישורי חניה לישיבה, לפנות לאילנית מהמזכירות, עדיף שתעשו את זה בזמן כי לא תמיד מצליחים לקבל באותו יום. אם אתם רוצים להעלות משהו לדיון אז גם לשלוח את כל המסמכים הרלוונטיים בזמן. אם לא תגיעו לארבע ישיבות רצוף, זה יחשב כאילו אתם מתפטרים מהמועצה, אז תגיעו. הישיבות בקיץ לא נספרות, כשאמרתי ארבע ישיבות, הכוונה ברצף. אם

לא הגעתם לשלוש ישיבות רצוף ואז הגעתם לישיבה, אתם עדיין נציגים. אבל תהיו נציגים פעילים ותבואו לכל הישיבות.  
אז היום יש בחירות, אפשר להשאיר הצבעה וללכת אחרי שהייתם נוכחים שעה בישיבה, החל מתחילת הישיבה ולא מרגע ההתכנסות.  
ממש מרגש לראות את כולם, אני לא רואה הרבה פרצופים ישנים, זה מרגש לראות, שתבינו שזה הדבר הכי משמעותי שתעשו בקמפוס, להיות נציג מועצה. זה ממש מרגש, יש לכם הזדמנות להשפיע ולשנות את החוויה של הסטודנטים בקמפוס, בין אם זה חוויה לימודית, בין אם זה חוויה חברתית. בסוף כשיש נציג פעיל זה יותר חשוב מהכל, יש ממש ערך לשגרה בעיני. לתת מענה לסטודנטים, שהם יודעים שיש למי לפנות, זה יותר בעל ערך מכל דבר אחר. תעבדו בשיתוף פעולה, ויהיה לכם כיף ותהיו בקשר עם ההנהלה וזהו. תקדמו הרבה דברים.

### דברי ברכה – יו"ר האגודה דניאל זילבר

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני אחלק את הדברים שלי לשני חלקים. החלק הראשון יהיה לחבר'ה הותיקים שבסוף יקבלו תעודות והחלק השני יהיה לחדשים. אבל בבסיס זה חשוב שזה יהיה יחד. לכל החבר'ה הותיקים שכאן, תודה שבאתם, זה ממש לא מובן מאליו וכיף לראות שאתם פה. העשייה בשנה וחצי האחרונות הייתה סופר אינטנסיבית מכל מיני סיבות, התחלנו מהמהפכה המשפטית, המשכנו למחאת סגל בכיר, ו"זכינו" בשביעי באוקטובר מה שנקרא. זו נראה לי המועצה הכי ארוכה שפעלה אי פעם בתולדות אגודת הסטודנטים. כי אנחנו באמת כבר שנה ושלושה חודשים כנציגים. זה מאוד אינטנסיבי, הרבה מכם סיימו את התואר והמשיכו את השירות, הנציגות, אחר כך. זה באמת סוג של שירות. למרות זאת, וזה גם מורכב, כי פתאום צריך לתת מענה כשאני לא חלק מזה ועברתי למקום אחר או מילואים וכל מיני סיבות. זה לא פשוט. תודה שבאתם ותודה על שנה מדהימה שבה עזרתם לנו לעשות למען הסטודנטים.

הנציגים החדשים מקבלים את המטבע השני. לבוא להיות נציג בשנה המורכבת הזאת זה לא מובן מאליו, זה קשה להיות נציג, זה מדהים ומספק ותמצאו פה מעטפת חברתית מדהימה. ותגלו שהשמיים הם לא הגבול. אם תזכרו שהסטודנטים הם הכי חשובים, לא האגודה, לא ההתנהלויות הפוליטית, לא השיחות, כל מה שאתם עכשיו נתקלים. אנחנו יודעים שיש לנו מערכת פוליטית פה, אנחנו מבינים אותה, זה בסדר, יש תמיד תחרות בין אדם לאדם, זה חלק מהארגון הדמוקרטי שאנחנו חלק ממנו, אבל בסוף מה שחשוב זה הסטודנט בקצה. אם אנחנו לא נלחמים ובחרים את ההחלטות המושכלות שלנו לפי הסטודנט בקצה, לפי מה הוא צריך, מה הוא יכול לקבל מאיתנו, נכשלו במשימתנו לא חשוב מי יהיה כאן. אז קודם כל הסטודנטים שאנחנו מייצגים, זה הלב של הדברים, זה הכי משמעותי וזה מה שמכוון אותנו בעשייה היום יומית שלנו עם כל האתגרים וההזדמנויות שיש לפנינו.

אז תזכרו שאתם לא לבד, יש את החבר'ה שהחלפתם, יש את האנשים שיושבים פה אחד ליד השני. אתם מועצה של 75 אנשים, יש את ההנהלה והמטה בשביל לספק לכם מענה, בסוף היום הזה תהיה לכם גם הנשיאות שתוביל אתכם לספק מענה לסטודנטים.

תמיד יש מה לשפר, כל מי שכאן והוא חדש, תבואו עם העיניים הרעננות שלכם ותגידו לנו מה אנחנו לא עושים מספיק טוב באגודה. יש המון דברים שאנחנו לא עושים מספיק טוב. יש גם המון דברים שאנחנו עושים ממש טוב והסטודנטים לא יודעים. תגידו לנו איך, תעזרו לנו, תעבדו איתנו בשיתוף פעולה. אני מאוד מאמינה בזה שאני לא אצליח בלי כל אחד ואחד מכם. אז אני ממש מבקשת את שיתוף הפעולה שלכם.

שבוע הבא שבוע אחרי זה, יתפרסם לו"ז של הישיבות במהלך השנה, זה נכון שאפשר לא להגיע לשלוש ישיבות ועדיין להיות נציג. תבואו לישיבות, זה ממש כמו אוויר לנשימה בשבילנו. תבואו, תשתתפו, תקחו חלק, תשפיעו על הלו"ז, תדברו עם הנשיאות שתיכנס לא משנה מה ייצא מפה, ותעשו את השינויים שצריך לעשות בשביל הסטודנטים שלנו. זה לא מובן מאליו, אנחנו בתקופה מורכבת שתהיה עוד יותר מורכבת, תיכף תקופת מבחנים, לא הולך להיות קל לאף אחד מאיתנו. כיף שאתם פה, תהיה לנו שנה מדהימה וכיפית ומשמעותית ורלוונטית לסטודנטית, שזו בסוף הסיבה שאנחנו כאן. תודה לכם.

שינוי לו"ז: הארכת הישיבה

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** יש לנו היום ישיבה סופר עמוסה. הלו"ז לא ריאלי, פשוט קיבלנו הודעה על החדרים שנוכל להישאר בהם עוד זמן אחרי שמונה. זה בסדר שנאריך את הישיבה עד תשע? כדי שניתן למועמדים זמן. כולם הבינו את הסיטואציה? אני רגע אעשה הרמת יד. מי שרוצה להאריך את הישיבה שירים את היד. 13 בעד. מי מפריע לו ולא רוצה להאריך את הישיבה? 20. אז לא נאריך את הישיבה. מי סבבה לו להאריך בחצי שעה? 18. מי זה לא סבבה לו? 4. טוב, אז נאריך בחצי שעה ונזיז את הזמנים בהתאם לזה. הלו"ז נשאר באותו סדר, המשבצת של המועמדים תקבל יותר זמן. עכשיו אני מתכבדת להזמין את פרופ' דורית נוימן, דקאנית הסטודנטים לברך אתכם.

דברי ברכה – דקאנית הסטודנטים פרופ' דורית נוימן

**פרופ' דורית נוימן:** ערב טוב. אני מאוד, מאוד שמחה להיות פה היום בערב. אני רוצה לברך אתכם, את הנכנסים, את הנשארים. את החדשים, את הוותיקים. אני מאוד אוהבת את ממשק העבודה עם אגודת הסטודנטים והסטודנטיות וכמו שאמרתי לדניאל, אני מרגישה שאני רוצה להכיר כל אחד ואחת מכם. ודניאל הבטיחה שלי שהיא תזמין אותי לאיזושהי ישיבת מועצה שלכם ובה אני אספר לכם בפרטי פרטים מה אנחנו עושים בדקאנט. ואפשר לחשוב על עוד המון ממשקים של שיתופי פעולה. יש לנו שיתופי פעולה נהדרים עם האגודה ויש המון מקומות שזה עוד יותר יצמח. לא הגעתי לברכות אבל הרגשתי שאני צריכה להתחיל בזה. זה באמת תענוג. לגבי הזמנים שלנו פה היום, אתם באמת מתחילים, מי שחדש ונכנס חדש או חדשה לתפקיד, ואלה הוותיקים, אתם מתחילים את הקדנציה וממשיכים אותה בזמנים ממש ממש לא טריוויאליים, בזמנים קשים שבהם נדרשת יותר מתמיד, תמיד זה נדרש ותמיד טוב שיש, אבל נדרשת איחוד של כוחות בשביל איחוד של שורות להתמודד עם אתגרים שהם מעבר בהרבה מהשגרה היומיומית שאנחנו מכירים. התבוננות שהיא מעבר לסקטוריאלי של סקטור כזה באוניברסיטה או מחלקה כזאת, אנחנו צריכים לחשוב איך אנחנו מחזקים את כל המערך הכלל אוניברסיטאי ואת העשייה האקדמית בכלל. בכל הקונסטלציה הזאת גם אסור לנו לשכוח את הפרטים המרכיבים את כל הכלל הזה ולסעוד כל פרט שיצטרף. אז כמו שאמרתי, אני מברכת כל יום את שיתוף הפעולה הפורה בינינו, בין הדקאנט והאגודה, בכל המישורים. אתם מכוונים לכיוון האוני' שתהיה לכם בית ומרכז מכוון לחיים ולקרירה. אני רוצה להגיד את הדברים של הנרי פורד, שאני מאוד מתחברת אליהם. להתאסף זו ההתחלה, זה כאן, להישאר יחד זו התקדמות, ולעבוד ביחד זו הצלחה. להקשיב ולצלוח ביחד תוך כדי שלכל הגורמים המעורבים יהיה מקום בדבר הזה. אני לגמרי מלאת הערכה להתגייסות שלכם כנציגים של האגודה, אם זה ראשי מחלקות שונות באגודה שאתכם אני לפעמים רואה בבניין ורוצה להכיר כל אחד ואחת מכם. ובהקשר הזה של התנדבות ועשייה ומעורבות חברתית ואכפתיות ושל רמת המשימות והרתמות לכל מיני דברים, יש סיפור שאני אוהבת לספר. אישה חכמה טיילה בהרים ומצאה אבן יקרה בין אבני הנחל, למחרת היא פגשה מטייל שהיה רעב. האישה פתחה את הצרור שלה וחילקה את המזון שברשותה. ראה האיש את האבן היקרה, התפעל ממנה וביקש ממנה שתתן לו אותה. האישה נתנה לאיש את האבן והוא עזב, שמח על מזלו הטוב. הוא ידע שאם ימכור את האבן היקרה, כל חייו לא ידע מחסור. כעבור כמה ימים החזיר האיש את האבן לאישה. 'מה קרה?' שאלה האישה. 'חשבתי על זה' אמר האיש, 'האבן שנתת לי יקרה ורבת ערך. אבל אני מחזיר אותה על מנת שתתני דבר בעל ערך גבוה יותר, האם תתני לי את הדבר הזה בקרבך שאפשר לך לתת לי את האבן?'. אז מה שאני רוצה לומר לכם זה כל הכבוד על ההירתמות שלכם, על ההתגייסות שלכם, על העשייה שלכם, שהיא באמת מעל ומעבר, לפחות באותם ממשקים קרובים שיש לי עם הנציגים שלכם. אני לא מפסיקה להתפעל מהאיכות האנושית והמקצועית ומשיתוף הפעולה. אז בהצלחה רבה לנבחרים החדשים, לממשיכים בציפייה לשיתוף פעולה פורה בינינו. תודה ובהצלחה.

דברי ברכה – סגן הרקטור פרופ' אייל זיסר

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** אני מתכבדת להזמין את פרופ' אייל זיסר, סגן הרקטור וגם יו"ר ועדת הבחירות. היום זו השנה ה-25 שהוא נמצא בוועדת הבחירות באגודה. זו ממש חגיגה וזה ממש מרגש, אותי לפחות, אני בטוחה שגם אותו. אז אני מתכבדת להזמין אותך, תודה רבה.



**פרופ' אייל זיסר:**

בשנה הראשונה שמילאתי את התפקיד הזה, ב-99' התקיימו גם בחירות לנשיאות סוריה, שאותה כמו שאתם יודעים, אני חוקר כאיש אקדמיה. כשמסתכלים על הבחירות בשנים הטובות שסוריה ידעה, כי היום היא בעצם לא מדינה, אי אפשר שלא להתרשם מהעלייה השיטתית והמתמדת בשיעורי התמיכה בחאפז אל אסד, אביו של בשאר אל אסד. ב-71' הבחירות הראשונות בתקופת כהונתו לאחר שביצע הפיכה צבאית, הוא קיבל 99.92. ב-78' הוא עלה לתמיכה של 99.4, ב-85' 99.97 ובשתי מערכות הבחירות האחרונות 99.99. זה תמיד היה מודל להשוואה באיזושהי נימה של הומור. כי יש תהום, יש פער בינינו לבין סוריה. היום כשאני אומר יש תהום, פער, בינינו לבין סוריה, זה כנראה עם פחות משוכנעות עצמית, עם קצת יותר דאגה, ועל זה אני רוצה לדבר איתכם. השנים האחרונות היו לנו שנים לא פשוטות, אני לא יודע כמה מכם, בדיוק דיברתי אתמול עם סטודנט מילואימניק מהנדסה שצריך להגיד, גם לזכות תומר ודניאל, אבל לצידם יש בחור בשם דור והוא לצידם שיקף לי את הסיפור של מה שנקרא, מילואימניקים לוחמים שלכאורה לא הגיעו למכסת ימי המילואים כדי להיות בקבוצת 28, אבל כי הסדנא עם הפסיכולוג שהצבא עושה לצוות שלו עם מפקדי הצוות לא נחשב לימי מילואים. ביחד עם תומר ודניאל הצלחנו לתת מענה, אתם יודעים שאנחנו מצרפים את האנשים שציהירו על כך שהם לוחמים, אני מדגיש, שציהירו, אין לנו שום דרך לבדוק את זה ואנחנו גם לא רוצים לבדוק את הדבר הזה. אני מקווה שאנשים יעשו את זה בחרדת קודש. אנחנו מצרפים אותם. דיברתי איתו במשרד שלי והוא התחיל ללמוד ב-2020. זו השנה שהתחלנו כאן ואז פרצה הקורונה ושנתיים בעצם לא היינו בקמפוס. ותחשבו, אני יודע, זה סוג אחר של אתגר כי אנשים יושבים בבית אבל הם לא מבוהלים והם לא מפונים ואין אזעקות כמו בימים הראשונים של המלחמה, אבל זה היה אתגר מאוד משמעותי, אתגר לא פשוט. ואח"כ באה לנו השנה האחרונה עם מה שהתחולל בתוך החברה הישראלית, הקרע, השסע, המאבק שהאוניברסיטה, לא כהחלטה, אתם הסטודנטים, הסגל, כנגד המהפכה המשטרית, ועכשיו המלחמה, וזה אתגר עצום לקהילה שכאן חיה, באוני'. ואני תמיד אומר, תחשבו על כך, עשינו פעם בדיקה, ביום, בממוצע, נכנסים בשערי הקמפוס 40 אלף איש, זה לא נתפס ואני אומר שוב, זה הרצאות בערב ואולי מרכז ספורט, 40 אלף איש. אז אנחנו קהילה מאוד משמעותית. אולי לא מספיק מגוונת אבל מגוונת פניה של החברה הישראלית. ויש לנו את האתגר שאנחנו כאן בתוך כתלי האוני', הקמפוס, הלימודים, שזה הדבר שלשמו סטודנטים בעיקרו של דבר באים. עם אתגר מאוד מאוד משמעותי, אנחנו מקיימים את האוני' המובילה שכבוד להיות מנוי על תלמידיה ובוגריה. ומצד שני, אוני' שהיא מהירה מאירת פנים ומסייעת לסטודנטים שלה. זה דבר אחד. אבל אני חייב להודות שיש לי גם חלום שסטודנטים, בתהליך שהמדינה הזאת עוברת, התיקון העצמי, ייקחו חלק מאוד משמעותי. ורק אגודה חזקה, רק אגודה מלוכדת, רק אגודה שהסטודנטים מאחוריה, רק אז אנחנו יכולים להתחיל במהלך הזה. כי מי שחושב שהוא מקשיב לקול הסטודנטים ורואה את החבר הטוב של דניאל בוועדות הכנסת, זה לא בדיוק סוג של הסטודנטים ונציגי הסטודנטים שאתם חושבים. זה כבר פוליטיקאים שלוקחים את המהלכים לכיוון אחר לגמרי. אז אני חושב שהאתגרים הם עצומים, הם ברורים ולפניכם. אני מאוד מעודד שהייתה עלייה בשיעור ההשתתפות והייתה מודעות. אני קורא לנציגים של האגודה בחוגים השונים להיות פעילים, לשמור על קשר. זה תמיד כואב לי כשאני מדבר עם סטודנט ואני, הדבר הראשון כשסטודנט פונה אליי אני אומר לו, 'דיברת עם נציג האגודה בקורס?'. ולפעמים הם לא יודעים על הקיום של האדם הזה ולפעמים מתברר שהוא קצת דהה עם השבועות והחודשים. אז אני קורא לכם להתמיד, להמשיך במשימה החשובה הזאת. יש לנו עוד דרך, אנחנו רק באמצע המלחמה, ראשית המלחמה ואולי האתגרים המשמעותיים מחכים לנו בהמשך. לשמור על קהילת קמפוס מלוכדת, לשמור על קהילת קמפוס עם כל הבעיות והמתחים כי אנחנו משקפים את החברה הישראלית, לשמור על קהילת קמפוס כמו שאנחנו תופסים אותה וכמו שאנחנו רוצים שהחברה הישראלית תהיה. אז קודם כל תודה על מה שעשיתם ושתעשו ושיהיה לכם הרבה בהצלחה.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני רוצה להגיד לאייל תודה רבה, גם על שיתוף הפעולה, 25 שנים, הייתי בת שנה. זה אומר שאתם משמעותיים לדור העתיד. ובאמת, בהערכה רבה, במיוחד עם מה שקורה השנה, גם בהקשר של המילואימניקים וגם באופן כללי, אתה תמיד חבר אמת לאגודה וזה לא מובן מאליו. תודה.

חלוקת תעודות הוקרה למועצה היוצאת

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** טוב, עכשיו מגיע החלק של הנציגים הישנים, שחלקם ישנים-חדשים. חלוקת תעודות הוקרה.

[מחלקים תעודות].

בחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה: המועמדים ליו"ר

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** נתחיל עכשיו בבחירות לוועד המנהל / נשיאות, יש לזה שני שמות בתקנון אז תקראו לזה איך שבא לכם. ככה, תחילה המועמדים ידברו ובסוף יהיה זמן לשאלות לכולם, ששתם יעמדו על הבמה ותוכלו לשאול אותם, ואז נעבור להצבעות. קודם ידברו המועמדים שרצים לנשיא ואז סגנים אבל השאלות יהיו במרוכז. מי שלא יודע, מי שפספס, מי שלא הבין, הכול בסדר בשביל זה אנחנו כאן. עכשיו מתקיימות בחירות לוועד המנהל / נשיאות, יש לזה שני שמות בתקנון. הוועד המנהל הוא הגוף הבכיר כאורגן של העמותה, המועצה מעל כמובן. ותפקידו לוודא שההנהלה עובדת עם המועצה, לנהל את הישיבות, לתווך מהמועצה להנהלה. וזה מאוד חשוב אז תשקיעו בבחירות שלכם. נתחיל עם המועמדים לנשיא / יו"ר הוועד המנהל, נתחיל עם אדם ואז נעבור לאור.

**אדם בן נון (חבר מועצה):** לא הכנתי איזושהי מצגת, גם ככה אי אפשר להקריין אותה. אני מקווה שכולכם קראתם את המצע שלי. זו הגרסה הרשמית, עכשיו אתם מקבלים את הגרסה "אוף רקורד". קוראים לי אדם בן נון, אני סטודנט להנדסת חשמל, אתמול חגגתי יום הולדת 26. אני כבר בשנה השלישית שלי באגודה, הצטרפתי לאגודה כבר בשנה א' בתור נציג ואני מתמודד ליו"ר ועד מנהל, כן. תראו, מולי מתמודד אור ואור מלך, כאילו, אין לי איך להגיד את זה. אור באמת מלך, כל פעם שיצא לי להתעסק עם אור ולעבוד איתו ולהיפגש איתו תמיד נתקלתי בבן אדם מאוד מזמין ונעים. ואני מתבאס שאני צריך להתמודד מולך. חשוב לי להגיד פה שאני חושב שאם אור יהיה בתפקיד הזה, המועצה, יהיה לה טוב מאוד מאוד ואני לגמרי אהיה חבר מועצה מאוד, מאוד שמח שאור הוא יו"ר הוועד המנהל של האגודה שלנו. ואני אומר את זה אבל גם אני יודע להגיד שבשנה האחרונה היו בעיות. היו כמה תקלות והיו הרבה דברים שלא עבדו טוב. היו כמה דברים שחרקו בהתנהלות של המועצה הזאת ולדעתי זה פגם בהתנהלות השוטפת שלנו. אם אנחנו מדברים על התוכן של הישיבות, שאני חושב שהיה צריך ואפשר היה להביא הכרעות קצת יותר גדולות ולהפוך את המועצה הזאת לגוף שמקבל החלטות ולא רק עדכונים. אם אנחנו מדברים גם על חריגות מאוד גדולות בזמנים או ל"ז שנסלח ומלכתחילה רואים עליו שאי אפשר לעמוד בו, או שלפעמים זימונים לא הגיעו בזמן, פעמיים, וזה שיבש את אופן הפעילות של המועצה. ישיבות שהיינו אמורים להחליט בהם על שינוי תקנון ולאשר דו"חות כספיים ולא יכולנו לעשות את זה מכל מיני טעמים כאלה. וזה ממשיך גם לתקציבים שלא קיבלו ביאורים. אבל מעבר לעניינים האלה שהם יכולים להיות טכניים, הישיבות בשנה האחרונה התנהלו עם הרבה יותר מדי טונים צורמים, צעקות. נציג הושתק פשוט בזום, שמו אותו על מיוט והוא לא יכל להוריד את עצמו ממיוט בלי שום התראה מראש. מעשה שלא רק משתיק אותך באותה נקודה אלא למעשה משתיק את הסטודנטים שעומדים מאחוריו. וגם הוואטסאפ של הנציגים שלפעמים מתבלגן שם לגמרי ואני חושב שזה מעיד. אני חושב שאנחנו יכולים יותר טוב, לפעול בצורה יותר מקצועית בעניינים האלה ואני חושב שאנחנו גם יכולים לפעול בצורה יותר אמפטיית, גם בתוך הפורום הזה וגם כלפי הסטודנטים שלנו. אני זוכר פעם אחת שהיה פוסט בקבוצה של האוני' שיצא נגד האגודה וזה נורא נורא עצבן אותי, עניתי שם פשוט תגובה מעצבנת ואני יודע להגיד שבאותו הרגע אני יכולתי להיות יותר אמפטי כלפי סטודנטים אבל אני גם יודע שכמועצה יכולנו לפעול בצורה יותר מקצועית. יכולנו להביא תקציב שמשרת יותר טוב את הסטודנטים שלנו. אני חושב שאנחנו יכולים לפעול בצורה שהסטודנטים יסתכלו עלינו ויראו בנו גם גוף שמקבל החלטות קשות. אני מדבר על זה הרבה במצע שלי, אני מדבר הרבה על איך הישיבות האלה יכולות להיות ואיך הן צריכות להיות. אני מדבר הרבה על זה שצריך לנסח כללי קהילה לוואטסאפ שלנו, וזה רק בהתנהלות שלנו. אני מדבר גם הרבה על תקציב. קשה, קשה לראות את התקציב שלנו. אני חושב שהוא יכול להיות יותר טוב ואני חושב שהנציגים יכולים לקחת בו חלק יותר פעיל. אני חושב שאנחנו יכולים לנהל את הישיבות שלנו בצורה יותר מקצועית ואמפטיית, אני חושב שהתקציב שלנו, התקציב עצמו הוא אחלה, אבל ההתנהלות שמסביבו



יכולה להיות יותר מקצועית וגם יותר אמפטית. ועוד דבר שאני מדבר עליו וזה נושא שבוער בי וגם הביא אותי לאגודה, זה עניין של אקלים וסביבה, זה משהו שזורם בי עמוק בעורקים. אני די בטוח שאם אני חלילה אחתך עכשיו הדם שלי יהיה ירוק. אני לא אומר שהמועצה עכשיו תהפוך להיות איזושהי אג'נדה אקלימית מא' עד ת' מאור ראשון עד אור אחרון אבל כן אני מתכנן שתהיה מועצה קצת יותר אקטיבית. יש פה דברים אדירים שאנחנו יכולים לעשות בקמפוס ויכולים להקרין אח"כ לכל המדינה. אם נצליח להזיז את ההשקעות של האוני' מחברות מזהמות, דלק וגז, לחברות או לא מזהמות או אפילו חברות ירוקות, יהיו לזה השפעות, אם נצליח להעביר גם את הפנסיות, את ברירת המחדל של המסלול הפנסיוני. יש דברים מדהימים שאנחנו יכולים לעשות בנושא הזה וזה בוער בי. וזה מביא אותי לזה שאני חושב שאצלי זה אקלים אבל אצל כל אחד ואחת מהנציגים והנציגות פה יש עניין אחר שבוער בהם והביא אותם לאיפה שהם יושבים ושהם רוצים לקדם את זה. ואני רוצה להאמין שיהיה אפשר שכל אחד ואחד יביא את הקול שלו ואת היוזמה. זה מביא אותי לתפקיד הנציג. יש כמה דרגות לנציג לדעתי, בשלב הראשון הבסיסי, התפקיד הוא למעשה צינור, צינור דו כיווני. דו כיווני, הוא גם אוסף פניות, בעיות, צרכים מהסטודנטים בשטח ומביא אותם לאגודה, לאוני' לטיפול, אבל הוא גם אוסף עדכונים מהאוני' והאגודה ומעביר אותם לסטודנט. זה השלב הראשון. זה שלב מאוד מאוד חשוב אבל גם יחסית בסיסי.

השלב השני זה כבר כשהנציג או הנציגה הופכת להיות מספיק מיומנת ככה שהיא מכירה את הנהלים, את התקנון ויודעת ממש בשטח לפתור את הצורך של אותו סטודנט, ממש לעזור לו באותה נקודה. והתפקיד השלישי, נקרא לזה סופרמן, זה נציגה שכבר יודעת מראש בעיות שהולכות לצוץ עבור ציבור הסטודנטים שלה ומראש פותרת את הבעיה. אני כשראיתי את מתווה הלימודים הראשון ידעתי להגיד, זה לא מתווה שמספיק טוב לסטודנטים שיהיו בחזית הרבה זמן. זה שזה מחסה את השבוע של הסמסטר, זה אחלה שזה מחסה שבוע של סמסטר, אבל מה עם סטודנטים שמפספסים חצי סמסטר, חודשיים או יותר, ובעקבות זה התחיל תהליך באגודה שנועד להיות מתווה 28 וזה משהו שאני מאוד מאוד גאה בו. לאגודה יש שתי זרועות, יש את ההנהלה, זה לא של הוועד המנהל, ויש את המועצה, אנחנו צריכים שלנציגים ולנציגות פה יהיו יותר סמכויות, כלים, הכשרה והשראה לפעול ולפתור בעיות של סטודנטים בשטח. אנחנו באמת פה בשביל הסטודנטים שלנו ואני באמת מאמין שאנחנו יכולים שיהיה פה טוב יותר ובעיקר ביחד. תודה רבה לכם.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** עכשיו אני אזמין את אור מימון.

**אור מימון (חבר מועצה וסגן בוועד היוצא):** קודם כל, שני דברים. דבר ראשון למי שלא הבין מה הבלאגן שם, מי שכבר עברה שעה אתם יכולים להשאיר הצבעות. שימו לב שאתם לא חותמים על הפתק או משהו, רק מסמנים עיגול. דבר שני גילוי נאות, אני הכרתי את עדן כאן במועצה ונהיינו זוג. למי שלא מכיר אותי, לא קרא את המצע שלי, אני אור מימון, אני סטודנט להנדסת תעשייה וניהול, שנה שלישית באגודה. כיהנתי שנתיים בתור נציג לתואר ראשון, בשנה השלישית התחלתי לעבוד כחוקר ומתרגל, מתרגל את הסטודנטים של תואר ראשון והבנתי שאולי זה קצת פחות מתאים, והשנה אני נציג של תארים מתקדמים. מבחינת מה שעברתי עד היום, הייתי פה שלוש שנים, הספקתי להיות בוועדת כספים, מרכזים ולהיות סגן נשיא מעל שנה בגלל השנה המטורפת הזאת. בזמן הזה הספקתי לחוות את מחאת הסגל הבכיר, את המלחמה, את הרפורמה המשפטית, המהפכה המשפטית. עברתי הרבה, הייתי במועצה לאורך כל הדרך, הייתי בכל הבעיות, הספקתי לחוות הכול מהכול, הספקתי להיות בכל מקום שאפשר להיות בו כנציג והגעתי לכמה מסקנות. קודם כל עכשיו, שאני יכול לרוץ בגלל שיש לי המון ידע והמון ניסיון, ודבר שני, בגלל שיש לי ערכים מדהימים, בעיניי, אני מביא איתי המון ערכים, ואני חושב שבסוף זה הלב של המועצה הזאת, זה הלב של האגודה הזאת. אנחנו אגודה שנועדה לסטודנטים האלה ואני חושב שמה שחשוב בלב של המועצה זה הערכים שלנו ומה שאנחנו מקדשים. בראש ובראשונה זה צריך להיות הסטודנטים והדאגה אליהם ולתת כל מה שאנחנו יכולים בשבילם. מבחינתי זה הדבר היחיד שמביא אותי לכאן, אני מבסוט שאני מצליח לעזור לסטודנט קטן בקצה אפילו עם שאלה שהיא אולי מטופשת, אני הייתי ישן מבסוט בלילה. זה מה שאני מביא איתי וזה מה שאני רוצה.

איך אני רוצה לשפר את המועצה או בכללי האגודה השנה? דבר ראשון אם אני אבחר אני אשמח לקדם כמה דברים. ישיבות המועצה שקורות פעם בחודש, עכשיו חודש מרץ, הישיבה





הבאה תהיה בחודש אפריל, בסוף הרבה פעמים הן מתבזבזות על דברים כאלה. ועד שאנחנו נפגשים פעם בחודש ויכולים כמועצה יכולים לקדם דברים ביחד בשביל סטודנטים, הרבה פעמים זה הולך על בירוקרטיה ודברים מסביב. הייתי רוצה להפוך את זה לדברים יותר רלוונטיים, להוציא דברים שטותיים מהישיבות, להעביר אולי לזום, לפתוח יותר דיונים בפני המועצה. הייתי רוצה שכל דיון, למה צריך לחכות עכשיו חודש וחצי עד הישיבה של אפריל? פותחים מתווה ל +28 לסמסטר ב', למה שלא נפתח זום? אנחנו נדבר עם דניאל ונראה מה היא רוצה לעשות במתווה שכל אחד ייקח חלק. אני יכול להגיד אני כסגן הנשיאה יצא לי בשנה האחרונה לקחת חלק בכל מתווה. לא בטוח שכל נציג כאן קיבל את ההזדמנות הזאת. אני רוצה לדעת שכל נציג יוכל לקבל הזדמנות ושיהיה לנו זום על כל דבר לפני שאנחנו סוגרים עם הנהלת האוני'. במובן הישיבות, הייתי רוצה לשפר אותן, להוסיף עוד ישיבות מסביב. הייתי רוצה להוסיף עוד ועדות למועצה. אני חושב שנציגים פעילים שבאים עם הרבה מאוד אנרגיות ורוצים לעשות הרבה, הם לא תמיד מצליחים. לפעמים אתה הולך לוועדת כספים, ועדת מכרזים, וזה לא מספיק. אתה מגיע לפה פעם בחודש ורוצה לתת קצת יותר. אז הייתי רוצה להקים כמה ועדות, בתור התחלה ועדת מילואים, נציגים שאכפת להם מזכויות מילואים יוכלו להתעסק בזה ולקדם דברים של מילואימניקים. אני רוצה להקים ועדה לכל נפגעי ה-7.10 ומה שאחריה, אני רוצה להקים וועדת נגישות, זה תחום חשוב ברמות, כרגע אין לנו רכז נגישות באגודה כבר תקופה. אם הייתה לנו פה ועדה של אנשים שאכפת להם היה אפשר לקדם הרבה. אני אישית לא בקיא בתחום אבל יש פה אנשים שיכולים לגבש דברים מדהימים. הייתי רוצה להקים כל וועדה שאנשים יראו לנכון, הייתי רוצה לעשות שיחה אישית עם כל נציג ונציגה כאן שהיה רוצה בזה. מבחינתי מחר אשמח לדבר עם כולכם, להכיר את כולכם. בתור נציג המועצה הייתי רוצה להכיר את כולם, לדעת מה הצרות שחווים פה ולקבל מהשטח. בסוף יש כאן שמות שמחזיקים 30,000 סטודנטים. הייתי רוצה לקבל מכם את הצרכים שלכם, איזה וועדות או קבוצות חשיבה או איזה זומים אפשר לעשות כדי להתקדם קדימה. אז הייתי שמח להקשיב לכל אחד ואחת, הייתי שמח לשמוע את הדעות שלכם, לעזור לכם. אני חושב שכשאתה הגעתי למועצה הגעתי עם סוג של אנרגיות מגניבות שאפשר לעשות כל מה שאפשר ועם הזמן זה קצת דעך לי, ואני כבר לא מחזיק את זה היום, והיום אני רוצה לתת לכם את ההזדמנות הזאת, שתוכלו לקדם כל מה שאתם רוצים, שיהיה לכם את כל הוועדות, שתהיה לכם את כל הדרך לפרוץ כנציגים, לא רק בחוג שלכם אלא גם כאן במועצה, שתוכלו לקדם כל מה שאתם רוצים. והמישור האחרון זה נושא ההנהלה, מבחינתי ההנהלה שלנו מדהימה ואני תומך בהם ויש בחירות וכל אחד בדרכו, אם הם לא יהיו טובים נחליף אותם. בשנה האחרונה זכיתי קצת להיכנס לישיבות ההנהלה, לשבת וללמוד והשנה אני רוצה לקחת את זה יותר רציני, להגיע לכל ישיבות ההנהלה או לפחות לרובן המוחלט ולוודא שהדברים שאנחנו כמועצה רוצים לקדם, יקרו. זאת אומרת אני לא בא לשנות דברים, לא בא לשנות סדרי עולם, הדברים לא ישתנו יותר מדי אבל אני כן רוצה לבוא ולהקשיב ולוודא שאנחנו מקבלים את מה שאנחנו רוצים כמועצה. אני חושב שהדרך היחידה שהאגודה תתקדם זו המועצה הזאת, אם היא תהיה מעורבת ותיתן את המקסימום שלה ותוכל לתת את המקסימום שלה בכל דבר שיראו לנכון, מבחינתי אנחנו נוכל להגיע לשמיים ואני רוצה לעזור לכם לעשות את זה. זה אני, תודה רבה לכם.

#### בחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה: המועמדים/ות לתפקיד חבר/ת ועד

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** עכשיו נעבור לבחירות לסגן בוועד המנהל, נשיאות. מי רוצה להיות ראשון? לבנה צליל, מזרח אסיה.

**לבנה צליל (חבר מועצה):** לבנה צליל, מזרח אסיה. רק שישמעו אותי בהקלטה, ויראו אותי, לפעמים זה לא עובד טוב. מי שמדבר בישיבה, הכל צריך להיות מתועד לפרוטוקול ומי שכותבים את הפרוטוקול לא מכירים את השמות של כולם. אז נציגים וחברי מועצה אמורים כולם להגיד, אני הקפדתי על זה קצת כי חשוב לי הפרוטוקול, וחשוב לי ההקלטה, וחשוב לי המנהל התקין והשקיפות של הדברים. אני לבני צליל, חבר מועצה מטעם החוג ללימודי מזרח אסיה. יש לי ניסיון ורקע קצת בארגוני חברה אזרחית, הגעתי ללימודים אחרי מספר שנים של פעילות, אני בן 29 כיום. קודם כל אני רוצה לפרגן לסמינר נציגים חדשים, סמינר חברי המועצה החדשים, הוצגו שם דברים כמו שצריך, הוצגו שם תוכן רלוונטי לגבי איך האגודה בנויה ועובדת ולגבי איך המועצה בנויה ומה התפקידים שלה ומה הוועד המנהל. אבל אני אגיד שמראש זה לא צריך להיות ככה ולא



מובן מאליו שאנחנו באים להיות חברי מועצה בעמותה דמוקרטית ואנחנו לא יודעים איך היא פועלת, וזה לא עלינו, זה על המועצה, זה על האגודה, זה על הארגון, זה על העמותה. עכשיו זה עלינו כי אנחנו פה. לדאוג שאנשים יכירו איך היא עובדת וידעו מה זה אומר, זה לא מובן מאליו שצריך ללמוד את הדברים מאפס כשנכנסים לזה. וזה קשור לאיך האגודה חושבת על עצמה, איך אנחנו חושבים עלינו כמועצה, כהנהלה, כוועד מנהל. ואני, בתחושה שלי כסטודנט וגם כחבר מועצה בשנה האחרונה, הייתי חבר מועצה ובוועדת מכרזים, האגודה לפעמים עושה רושם, לא בהכרח מכוון, אבל אני מרגיש שהיא משדרת לפעמים לסטודנטים שהיא קצת מועדון צרכנות, קצת ספק שירותים. כארגון קהילה היא עושה אירועים ורוצה לשרת את הסטודנטים וזה טוב וזה נכון לנסות לפנות לסטודנטים ולשווק את האירועים שלה. אבל בסוף היא לא ספק שירותים, היא ארגון של הסטודנטים, זה סטודנטים שעושים דברים למען סטודנטים. זו עמודה דמוקרטית ואני מאמין שהתפקיד של הוועד זה בדיוק במקום הזה. העמותה נמצאת במקום חיובי, אם תסתכלו בפרוטוקולים, תיעוד הישיבות של 2017, אולי גם 18, 19 לדעתי זה כבר יותר בסדר, אם תסתכלו בפרוטוקולים של 2017 זה בדיחה. זה צחוק מהעבודה קצת. אפשר לראות שם 'יו"ר האגודה הציגה מה מחלקת משהו עושה', לא כתוב מה היא הציגה. זה מזמן, האגודה השתפרה מאז. גם בזכות חברי מועצה, הנהלה וועד מנהל שעשו את העבודה, שיפרו את הנגישות והאחריות כלפי הסטודנטים באמצעות השקיפות הזאת. ובסוף אני מאמין שאני הבן אדם הנכון במקום הנכון להמשיך את התהליך הזה ולהוביל תהליך של פתיחות, שקיפות ודמוקרטיה. אני אגע קצת בדברים ספציפיים שכתבתי במצע, למי שהסתכל. אני גיליתי כשנכנסתי איך עובדת המועצה, איזה סמכויות יש לחבר מועצה. הגשת הצעת החלטה, הצעה לשינוי תקנון, תקציב נציג, תקציב קשר עם הבוחר. הדברים האלה לא רשומים בצורה טובה. בחוברת שעשו עכשיו רשומים חלק מהדברים וזו הברכה שלי להנהלה, לנשיאות היוצאת, על שיפור הדברים וגם אמרתי להם את זה. ועדיין הדברים לא כתובים באופן מספק בעיני וצריך לכתוב אותם ולהנגיש אותם ולהתאמץ שהסמכויות יהיו נגישות וידועות לחברי המועצה. בקיץ התחלתי תהליך עם מחלקת פרסום לדבר על האופן שבו האגודה בעצם מציגה את עצמה באתר. הצעתי כמה הצעות, לא אכנס לזה לעומק, קצת שקיפות לגבי המבנה, מה זה הישיבות, המועצה, הוועדות, הנהלה, מה המקום של חברי עמותה שהם בעצם הסטודנטים. אפשר לדבר על תקצירי פרוטוקולים, נהלים כתובים. תקצירי פרוטוקולים אפשר לדבר על, הפרוטוקולים למשל זה אחד הדברים הכי שקופים כרגע כמו שצריך, אבל צריך להוסיף איזשהו תקציר, אגב, יש הצעות החלטה שכבר קיבלו את זה וחייבו את זה, יש דברים שצריך לממש אותם.

ומילה אחרונה לגבי שקיפות, זו לא סיסמה ולא ערך ריק בלבד, זו דרך וכלי לחבר את חברי העמותה לעמותה. כשאנשים רואים, כשאנשים נחשפים ויודעים שחייבים להם דין וחשבון ומגישים להם דין וחשבון, גם אם הם לא הולכים וקוראים את עומק הפרוטוקולים אבל הם יודעים שהמידע נגיש והם יודעים בגדול איך המועצה עובדת ואיך האגודה הזאת בנויה. אז הם מרגישים יותר ביטחון בעמותה, מרגישים יותר קשורים אליה, יותר בנוח, יותר רצון לקחת חלק, להגיש מועמדות לנציגות למועצה, למשרות, למשרות הנהלה, לוועדות שאפשר, חלק מהוועדות. וזהו, אני מאמין שאני הבן אדם הנכון להוביל את התהליך הזה, יש לי ניסיון בחברה אזרחית, יכולת הובלה ויצירה וארגון של הדברים כמו שהם צריכים להיות. תודה על ההקשבה.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** עכשיו נעבור למועמד הבא. אני כן אגיד שהיינו אמורים כבר לעבור להצבעה אז נעשה ממש חמש דקות של שאלות כי אנחנו ממש בחריגת זמנים. מי המועמד הבא שרוצה לדבר? יאללה, טלי, את הראשונה שאני רואה. טלי אבנת.

**טלי אבנת (חברת מועצה):** היי לכולם, אני טלי. אני שנה שישית באגודה, באוני' זו השנה התשיעית שלי. אל תעשו את זה כמוני. תסיימו את התואר ולכו מפה. אבל בכל מקרה, בעצם זו גם השנה החמישית שאני נציגה, הייתי גם רמ"ח אקדמיה ורמ"ח רווחה ומעונות עד לפני תשעה חודשים. ככה שיש לי הרבה ניסיון באגודה וזאת בעצם גם הסיבה שאני רוצה להיות בוועד המנהל, בנשיאות. אני רואה את המועצה, קודם כל, המועצה מתוקף הגדרתה היא הרשות העליונה באגודה. מתוך הניסיון שלי ומתוך כל השנים שלי באגודה אין לי ספק שמועצה חזקה זה מ שמחזיק את האגודה, זאת אומרת הנהלה יכולה לעשות פלאים, אבל בלי המועצה, אגב כשאני מדברת על המועצה זה גם בכובע של הנציג מול החוג והפקולטה וגם בכובע של חבר מועצה בתוך הרשות המחוקקת. ובאמת בהמשך למה שלבנה אמר, אני חושבת שהנציגים לא מקבלים את כל הכלים



שהם יכולים כדי להיות חברי מועצה ונציגים פעילים וטובים וזה בעיקר מה שאני רוצה לעשות בתור וועד מנהל, לתת את הכלים האלה. אישית יש לי, מי שמכיר אותי יודע שאם רק יושבים איתי זה מיד גולש לשעות של מור"קים. אז באמת גם מהניסיון האישי שלי, אבל כמוכן יש מספיק נציגים ותיקים. אני יכולה להגיד שאני הגעתי למועצה כנציגה חדשה ולא היה לי מושג מכלום ורק בזכות נציגים ותיקים שלקחו אותי תחת חסותם ולימדו אותי אז פשוט הכרתי דברים. וכמאמר הנשיא הראשון שהיה כשאני הייתי פה נציגה בפעם הראשונה, אתם חברי מועצה, אל תורידו מעצמכם. יש לכם את הכוח לעשות ולשנות ולא רק את הכוח, זו חובה אפילו של נציגים. אתם יכולים ואל תפחדו. אתם יכולים לעשות הכול. מי שירצה, יתנו לו את הכלים. זו בעיקר השאיפה שלי, אז אני אשמח לקול שלכם.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** עכשיו נעבור לשי.

**שי אטוס (חבר מועצה):** מוזר להיות במעמד הזה, אבל בסדר. נראה לי נעשה את זה רשמית פעם אחת כמו שצריך, נעים מאוד, קוראים לי שי אטוס, אני נציג של הנדסה ביו-רפואית. זאת השנה השנייה שאני מכהן בתור נציג האגודה. אני חבר בוועד הנדסה שלוש שנים, אני מייצג את המחזור שלי בכל הדברים שקשורים ואני מאמין בדרך שאנחנו עושים כנציגים ובמה שכל אחד מאיתנו הגיע לפה, מהרמה הבסיסית ביותר של כל נציג ונציגה, שזה לבוא וללוות את הסטודנטים מהרמה הפרקטית ביותר, מישהו שלא קיבל את התמיכה שהוא היה צריך לקבל, מישהו שהיה במצב בעייתי אחר. יש לנו המון נקודות שבהן אנחנו יכולים לבוא, רק מזה שאנחנו יודעים קצת יותר מהסטודנט הממוצע, לתת את הכלים הפרקטיים ביותר ובאמת לעזור ולתמוך הלאה. מצד שני, אנחנו יכולים לשנות מערכות, אנחנו יכולים להיפגש עם ראשי חוגים, עם ראשי בתי ספר, באמת לדבר ממש עם כל אחד ואחת ולעשות ולהשפיע בכמויות עצומות ואדירות. אני אתחבר לנקודה הזאת ואני אמשיך גם הלאה, אני עוסק בעשייה חברתית מהרגע שניתנה לי הזדמנות. בחטיבה, בתיכון, ידעתי גם שכשאני אתחיל ללמוד זה יהיה חסר לי העשייה הזאת וידעתי שלהיות בוועד ובאגודה זה משהו שבוער בי. ולכן כשניתנה לי ההזדמנות מאוד שמחתי וקפצתי על ההזדמנות הזאת והחלפתי את עידן שעשתה תפקיד מדהים לפני בתואר ראשון. אני בא היום לפניכם כדי לבקש את הצ'אנס, הנשיאות הקודמת עשתה עבודה טובה, אני רוצה לומר, יש את הדרך שלי כאן, הדרך שאני רוצה לפעול, יש דברים שאנחנו אומרים שמתפספס ונופל לנו בין הכסאות. גם לי זה קורה ברמה האישית ביותר, אני נכנס ואני אומר רגע, משהו לא מסתדר לי. אנחנו יכולים לעשות הרבה יותר טוב. בין אם זה חוקים, הבהרות, תקנות, כל הדברים האלה צריכים להיכתב בשפה הרבה יותר פשוטה, ובזה אני מאמין בכוח של הקבוצה. אנחנו יכולים לבוא, הכוח של האחד מחזק את האחר, זאת אומרת שאם אני אבין משהו בצורה אחת, אחרים יכולים להבין בצורה אחרת ורק מהשיח הזה נצמח ונעלה הלאה. אז מצד אחד, זה הכוח שלנו כקבוצה, ובד השנייה, וזה מה שכתבתי במצע שלי, זה לדבר בחיך. אני מאמין שלכל אחד מאיתנו יש מקום לבוא ולהביע את הדעה שלו, לא משנה כמה היא מנוגדת לשלי. רק מהמקום הכנה שאני אוכל לשבת לשיח ולצמוח הלאה, אנחנו נעשה טוב. אני רוצה לבוא ולומר, תתנו לי את הצ'אנס, אם אתם מוכנים ואם אתם מאמינים בי. אני רוצה לעשות טוב לכל אחד ואחת שיושבת פה ולכלל ציבור הסטודנטים. תודה רבה.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** אחרונה חביבה, עידן ברנע.

**עידן ברנע (חברת מועצה):** שלום לכולם. אוקיי, אז אני עידן ברנע, אני הנציגה של תארים מתקדמים, זו שנה שלישית שלי שאני נציגת אגודה. אני שנה שעברה לא הייתי נציגה ולכן אני בטוחה שרובכם לא מכירים אותי אבל אני מכירה כל אחד מכם. קראתי את כל המצעים שלכם, גם פניתי לכל אחד וזה משהו שנורא חשוב לי שיהיה בנשיאות, זה הקשר האישי עם הנציגים. כי הנציגים בסופו של דבר מעלים את הבעיות שיש לסטודנטים ואנחנו, הנשיאות, צריכים לדעת ולתעדף את הבעיות, וכמוכן שכל הבעיות חשובות, וגם לכן, כדי לייעל את התהליכים שיש בפגישות אנחנו חייבים קודם כל שהנציגים יהיו כמה שיותר פעילים, וזה על ידי הקמת וועדות. כי ברגע שהנציגים עצמם הם בוועדות, יש הרבה יותר מקום לפעול, יש הרבה יותר מקום להשפיע וזה יגרום לכך שהם יהיו הרבה יותר פעילים במועצה, הם יבינו על מה מדברים איתם. בנוסף, זה יגרום להם להיות יותר פעילים מול החוג שלהם, כי הם ידעו בעצמם מה כדאי לפתור. האנשים יבואו אליהם ויבקשו עזרה, אותם נציגים יבואו וידונו על כך בוועדות ואז בעצמם אנחנו נדע איך



לפתור את הבעיות. עוד משהו שאני רוצה להקים, שאין את זה עכשיו בישיבות, זה להקים מעין, אפשר לומר שיש מעין שולחנות עבודה כאלה, שכל נציג מכל פקולטה יעלה איזושהי בעיה שיש לו וננסה לפתור לו את זה. זה משהו נורא חשוב.

אני טיפה אספר על הרקע שלי. אני בשנה הראשונה שהייתי באגודה, חטפתי שוק. זה לוקח הרבה מאוד זמן להבין מה קורה באגודה. ברגע שהצלחתי להבין, וזה כבר היה בשנה השנייה שלי, פעלתי כדי לשנות הרבה דברים שלא היו נראים לי, וזה לא שהם לא היו נראים רק לי, הם לא היו נראים להרבה מאוד אנשים. אלו בעיות שברגע שצצו או שחשבתי שהן עלולות לצוץ, ישר פתרתי. מי מכם שקרא את המצע שלי, אני העברתי שישה חוקי תקנון שמשתמשים בהם עד היום. זה חוקי תקנון שבעצם הם גם בנוגע לישיבות. הייתי אומרת שהחוק שהיה לי הכי, לא הייתי אומרת שזה היה הכי חשוב אבל מבין החשובים, זה היה המתווה ההיברידי. זה אומר שאנחנו, הנציגים, נוכל להתחבר לישיבות בזום. כי מאוד חשוב לי לתת כמה שיותר נגישות לנציגים שרוצים להשתתף. הכוונה, מישהו שלא יכול להגיע בגלל סיבה מוצדקת, אז למה שנמנע ממנו להשתתף ולומר את דעתו? ולכן קידמתי את הצעת החוק הזאת שבמסגרתה, אני בשיתוף פעולה עם עוד כמה נציגים, בנינו מתווה שיהיה מוסכם על כולם. עדן פה עזרה לי לרשום מתווה ואנחנו בעצם רצינו שזה כמה שיותר יעזור.

מה שנורא חשוב לי זה השקיפות, השקיפות של המועצה, מה שקורה, לחברי האגודה, חברי האגודה הכוונה סטודנטים. כיום המצב כרגע, לסטודנטים אין מספיק אמון באגודה, אני רואה את זה משיח עם אנשים שפונים לארגון 'סטודנטים בחזית', שהוא עושה עבודה טובה אבל הם לא פונים אלינו, אל אגודת הסטודנטים, שאנחנו אחראים על הקשר בין הרקטור, הנהלת האוני', לסטודנטים, אנחנו מהווים את הגורם המקשר. ולכן יזמתי קודם כל הצעת שינוי תיקון שבפרוטוקול יהיה מפורסם בדיוק מי היה נוכח בישיבה. שהאנשים יראו את הנציגים שלהם, שהם פעילים. ועוד חוקים שהייתי רוצה לקדם, כי השקיפות זה ערך עליון מבחינתי, זה בעצם שתהיה שקיפות, קודם כל של הפרוטוקולים, הצעות החלטה, אני לא הייתי סטודנטית שנה שעברה, רציתי לקרוא את הפרוטוקולים להבין על מה מדברים, וראיתי שאני לא מצליחה להבין על מה מדברים כי לא מפורסם הצעות החלטה. זה משהו שנורא חשוב שיהיה כדי שהסטודנטים יהיו מעורבים.

עוד משהו, פה יכול להיות שלא תסכימו איתי, אבל אני חושבת שזה יהיה הכי חכם לפרסם את ההצבעות שלנו, של נציגי האגודה. זה מאוד, מאוד חשוב, שהסטודנטים שלנו, שאנחנו מייצגים אותם, ידעו מה בחרנו בהצעות החלטה. מאוד חשוב לי, כמו שאמרתי, הקשר האישי בין הנשיאות לבין נציגי האגודה. בסופו של דבר אתם לא מבינים כמה קריטי זה לקדם את היוזמות שלכם, אני מתכוונת לתת לכל אחד את המקום ביטוי ויתרה מזאת, אני רוצה לארגן פגישות אישיות של הנשיאות עם נציגי האגודה בשביל שנדע את הצרכים ואז נוכל להביא אותם לידי ביטוי בישיבות, אנחנו רוצים שהישיבות יהיו כמה שיותר פעילות למען הסטודנטים ובסופו של דבר אנחנו פה במטרה מאוחדת, לעזור לסטודנטים של האוני'. תודה רבה ואני מאחלת בהצלחה לכל שאר המועמדים האחרים.

#### בחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה: שאלות

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** תודה רבה, אנחנו ברבע שעה איחור. אני יודעת ששאלות זה חשוב לכם אז ממש מהר נעשה את זה. כל המועמדים מוזמנים.

**מתן ברש (חבר מועצה):** אדם, כמה זמן אתה נציג כבר?

**אדם בן נון (חבר מועצה):** שנה שלישית.

**מתן ברש (חבר מועצה):** דיברת הרבה על איכות הסביבה, מה עצר אותך עד עכשיו מלעבוד על הבעיות האלה?

**אדם בן נון (חבר מועצה):** המציאות? תשמע, לשנות דברים אקלימיים, סביבתיים, מערכתיים זה דבר שהוא מאוד גדול ומאוד כבד. זה להתעסק עם מערכות מאוד מסובכות ומאוד מורכבות. זה פשוט לוקח זמן הדברים האלה, להגיע לבן אדם הנכון, עד שהנשיא של האוני' יעשה על זה פגישה, הוא עושה על זה פגישה בערך פעם בשמונה חודשים, לוקח זמן. ואנחנו שם ומקדמים את זה.



**מתן ברש (חבר מועצה):** אתה מבין שקיימים אינטרסים של התפקיד ושהם לא בהכרח יתאמו עם האינטרסים הירוקים שאתה צריך לקדם? מה תבחר בעת הצורך?

**אדם בן נון (חבר מועצה):** את התפקיד. אני לא נבחר פה עכשיו להיות קנצלר אקלים.

**מתן ברש (חבר מועצה):** נציגות / אקלים?

**אדם בן נון (חבר מועצה):** נציגות. יש סטודנטים שעומדים מאחורינו.

**מתן ברש (חבר מועצה):** אור, אתה הרבה זמן נמצא פה, כל הכבוד. משהו שלא עבד שנה שעברה שאתה רוצה לשנות?

**אור מימון (חבר מועצה וסגן בוועד היוצא):** עדן ואני, כמו שאמרתי בהתחלה, אנחנו שנתיים בזוגיות ואני חושב שהריבים הכי גדולים שלנו היו סביב האגודה, סביב דברים מטופשים כאלה או אחרים. לא תמיד היה לי קל ולא תמיד הסכמתי עם הדברים. דבר עיקרי שלקחתי על עצמי לשנות, אני חושב שהקשר שלנו עם הנציגים עצמם היה פחות טוב. אני יודע להגיד שהייתי פה שנה במועצה וכששאלו אותי השבוע שמות אם זה זכר או נקבה אני לא ידעתי להגיד. אני לא צוחק. אני רוצה לשפר את זה, אני חושב שהקשר הזה הוא הדבר הכי חזק. אני רוצה שהמועצה תרצה להגיע לישיבות, אני רוצה שירצו להגיע לפה ולקחת חלק בכל דבר, אני רוצה לתת להם את המקום.

**מתן ברש (חבר מועצה):** לגבי הזום שדיברת, למה נועדה פתיחת הזום?

**אור מימון (חבר מועצה וסגן בוועד היוצא):** נועדה לכמה דברים. דבר ראשון כי לדעתי הרבה פעמים יש לנו דברים, כמו שאמרתי עכשיו, עכשיו הייתה לנו ישיבת מרץ, פעם הבאה שנתראה תהיה רק באפריל, לא יודע מתי באפריל, בישיבה הבאה גם נצטרך שוב לדון על ועדות ויהיו גם בחירות ויהיה עוד בלגאן. בסוף אין הרבה זמן לדבר על הרבה דברים שהם חשובים. אם מחר פורץ משהו בלבנון אני רוצה לדעת שאני יכול לתת מענה יותר מהר, בתור התחלה מהר יותר, וזה לא אומר עכשיו שתהיה ישיבת חובה. ובהמשך אני רוצה להשפיע יותר על דברים קטנים, דברים שבדרך כלל אנחנו כנציגים לא תמיד היינו מעורבים בהם. אם דניאל ושאר הרמ"חים עכשיו יסגרו מתווה כנראה שאנחנו לא נהיה מאוד מעורבים. אנחנו ניתן את הדעה ואנחנו נדבר על זה בישיבה, אני רוצה שתהיה יותר את המעורבות האקטיבית הזאת, לאורך הדרך לכל דבר. מעבר לזה אם עולים נושאים חמים על הפרק אני כן חושב שיש מקום לתת להם מקום בזום, וזה לא יהיה זום רשמי, אני לא אכריח אף אחד להגיע. נציגים שירצו להיות פעילים יותר ולהשתתף אני הולך להביא אותם, מי שירצה, המקום שלנו להשמיע יותר את הקול שלנו, מאשר לחכות עכשיו חודש וחצי לישיבה.

**מתן ברש (חבר מועצה):** תודה רבה. עידן, כתבת במצע שלך על הצעות החלטה שלך בפרוטוקולים. איך זה קשור לנשיאות? אני שואל כי כל אחד יכול להגיש הצעת החלטה, איך זה קשור דווקא לתפקיד של הנשיאות?

**עידן ברנע (חברת מועצה):** הצעות החלטה קשורות לנשיאות כי בסופו של דבר הנשיאות מתעדפת איזה הצעות החלטה לקדם ואיזה לא. תוכל לחזור שוב פעם על השאלה? [הערות מאחרים שמנסים להסביר את השאלה] אתה מתכוון מבחינת ההיסטוריה של הצעות החלטה שאני העברתי?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** כאילו, אם כל נציג יכול להגיש הצעת החלטה,

**עידן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** איך זה קשור לתפקיד מבחינתך, כי כל אחד יכול להגיש?

**מתן ברש (חבר מועצה):** דיברת על זה שאת רוצה להציע הצעות כסגנית אבל כל אחד יכול להציע הצעות.

**עידן ברנע (חברת מועצה):** נכון. אבל הכוונה הייתה על הצעות שכבר הגשתי, שעשיתי כדי שהשיבות יתנהלו בצורה הרבה יותר טובה. לי יש וויז'ן נורא ברור איך הייתי רוצה ששיבות המועצה יראו ולכן עשיתי את כל הצעות ההחלטה, לפני שנתיים. אני ידעתי שאילולא הצעות ההחלטה האלה, אז השיבות לא יכלו להיות נגישות לכולם, זה היה יכול להיות פתח לאפליות אם לא היה את המתווה ההיברידי. אני נגיד בתור נציגה, בשנה הראשונה שהייתי נציגה, חוויתי אפליה ע"י הנשיאה דאז. זה קרה מספר פעמים והבנתי שאני רוצה להיות נגישה בתור סגנית נשיאה עבור כל הנציגים. דבר שני, אני רוצה לקיים מתווה שהנשיאות צריכה לעבוד לפיו, שזה המתווה ההיברידי. כי אחרת כל אחד יכול לעשות מה שהוא רוצה. וחוץ מזה, חשוב לי נורא הקטע של הנגישות. ואז אני אוכל להיות הרבה יותר, הייתי אומרת, כאילו, שהנציגים יוכלו הרבה יותר להשפיע ברגע שהשיבה תהיה,

**מתן ברש (חבר מועצה):** אני חושב שהבנתי, אוקיי.

**אדם בן נון (חבר מועצה):** אם יורשה לי גם שני משפטים. א. היא נציגה פעילה, היא מתגאה בזה שהיא העבירה הצעות לשינוי תקנון. אם היא הצליחה בתור נציגה להעביר שינוי תקנון אז זה מעיד על דברים שהיא יכולה לעשות בתפקיד בתור סגנית. וב', הנשיאות בתור מי שמנהלת את השיבות האלה ואולי הם אלה שרואים הכי טוב איזה כלים צריך כדי לנהל את המועצה בצורה הכי אפקטיבית, אולי נכון שהם יגישו הצעות לשינוי תקנון, שהרי התקנון קובע בסופו של דבר איך המועצה תתנהל.

**גלי שרון (חברת מועצה):** שאלה לשי, דיברת על פישוט התקנות, איך אתה מתכוון לפשט את החוקים והתקנות עבור הנציגים, במיוחד נציגים חדשים? איך אתה מנגיש את זה?

**שי אטוס (חבר מועצה):** אני אחזור על השאלה כדי שכולם ישמעו. גלי שאלה בעצם, אמרתי שהתקנות קצת מסובכות כרגע וזה לא כל כך ברור לנציג שנכנס לזה בפעם הראשונה, שאלה פרקטית, איך לעזאזל אתה הולך לעשות את זה. בכנות, אני לא בטוח שיש לי את הצעדים הנכונים אבל אני חושב שלקחת סקשן מסוים ולעבור עם נציגים פעילים שרוצים ולומר אוקיי, בואו נקרא ביחד מה שכתוב, מה פחות ברור, מה יותר ברור, ולנסות לשכתב את הדברים האלה. יכול להיות שזה פשוט כתוב אולי בשפה שהיא קצת יותר משפטית. אני בכנות לא בטוח, כי לכל אחד מאיתנו יהיה קושי שהוא קצת אחר. ולכן צריך להתאים את התשובה הטובה ביותר לרוב הגדול ביותר. צעדים פרקטיים, א. לקרוא את זה. ב. מי שירצה להתערב ואז לתת את הפידבקים האישיים, בין אם זה נציגים חדשים בין אם זה נציגים ותיקים. אם זה לשבת עם גיא הדר [מבקר האגודה] ולראות מה אפשר לזקק ולהוציא הלאה בתור קובץ לנציג המתחיל.

**גלי שרון (חברת מועצה):** לבנה, מה הדבר הראשון שתרצה לקדם כשתבחר.

**לבנה צליל (חבר מועצה):** בעיקרון דווקא הדבר הראשון הוא יחסית קטן, פשוט כי הוא הכי דחוף, לגבי הבחירה לוועדות. זה קורה בישיבה השנייה, בגלל זה זה הכי קרוב. בשנה שעברה הבחירות לוועדות התנהלו מאוד מהר, בצורה שלא אפשרה באמת לנציגים להבין למי הם מצביעים, למה הם מצביעים, מה התפקיד כולל ולהתרשם מהמועמדים כמו שצריך. אני חושב בגדול שמה שצריך לעשות זה לבקש מהמועמדים ומהמועמדות טקסט קצר, כי בוועדות זה פחות עובד עם מצעים גדולים וכו', זה 20 או, זה הרבה מועמדים. לבקש טקסט קצר, אולי תמונה, צריך לחשוב ביחד כמה אנחנו רוצים. ולהנגיש. שהמועצה, כשהיא שומעת אנשים, היא לא תראה אחד מדבר שתי דקות, מציג את עצמו והלאה, קדימה, מהר, הלאה. זה לא אפשרי, לא הגיוני, זה התנהל בצורה לא טובה. אפשר לראות את ההקלטה אולי, מי שמעוניין.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** להקשר, היינו צריכים להיות גם בבחירות הנהלה, והאולמות נסגרים בשמונה. זה חריג שכאן נותנים לנו אחרי שמונה. רק לתת את ההקשר.

**לבנה צליל (חבר מועצה):** כן. היו הרבה בחירות באותה ישיבה. אבל זה משהו קטן שמעיד על החשיבה.

**גלי שרון (חברת מועצה):** שאלה לאדם, דיברת על הכרעות גדולות שאתה רוצה שנעביר כקבוצה, שזה משהו שכל נציג יכול להעלות בעצמו להצבעה. איך אתה תוביל את זה בתור נשיא?

**אדם בן נון (חבר מועצה):** קצת קשה לענות על השאלה בלי מקרה ספציפי שדנים בו אבל אידיאלית, בואי פשוט ניקח דוגמה, אם אנחנו מדברים על מתווה לימודים שהולך לצאת, כן הייתי רוצה שיהיו לנציגים פה שמכירים את הצרכים של הסטודנטים, איזושהי זווית לראות את המתווה לפני שחותמים עליו, כדי אולי כן להכניס שם דברים אחרונים, חידודים קטנים שרלוונטיים לכל חוג. באמת, חוגים של סטודנטים בתל השומר או מחוץ לקמפוס, באדריכלות. כל קהילת סטודנטים זה שלה ולנהל את הדיונים האלה בצורה שהיא פתוחה, כנה, נעימה, שכל מי שרוצה לקחת חלק, תהיה לו הזדמנות לקחת חלק, להעיר הערות, לשאול שאלות.

**רוני שרון (חברת מועצה):** שאלה לטלי, בגלל שאנחנו מכירות טובות, היית רמ"חית, זה לא יהיה לך קצת מוזר שאת כאילו סוג של "תהיי מעליהם", השינוי הזה מרמ"חית לנשיאה?

**טלי אבנת (חברת מועצה):** קודם כל, סגנית נשיאה. זה, לא יהיה לי מוזר, זה כבר קרה בעבר. אחרי שסיימתי תפקיד של רמ"ח אקדמיה לא הייתי שנה באגודה ואז חזרתי להיות נציגה. אמנם לא הייתי בנשיאות אבל הייתי נציגה. אני גם לא כל כך רואה את הנשיאות והוועד מנהל כמעל ההנהלה, למרות שזה ככה מבחינה תקנונית.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** לא רק תקנונית, גם חוקית. זה החוק, במדינת ישראל.

**טלי אבנת (חברת מועצה):** כן, התקנון בנוי על חוק העמותות. אבל אני לא רואה את זה ככה, זה לא מוזר לי גם, הם גם חברים שלי בתכלס, אני עדיין בקשר עם כל ההנהלה. אני גם רוצה יותר להשקיע במועצה ופחות להתמקד בהנהלה. זה פחות מה שבוער בי.

**רוני שרון (חברת מועצה):** יש לי שאלה קטנה לאדם, מי שלומד משפטים, יש גם מועצה. אני במועצה והדבר הכי ברור לעין שעולה מכל הסטודנטים, שאנחנו מדברים כאן הרבה על להעלות דברים בתוך האגודה אבל מבחוץ... בפסיכולוגיה הם לרוב בכלל לא פונים לאגודה כי זה לא נגיש להם מאוד, מבחינתם אין דיבור בין האגודה לפקולטה בדברים קטנים יותר. שנגיד, במשפטים יש את המועצה. נגיד, אם יש בעיה בקורס ספציפי, שזה לא ברמה של האגודה, איך מטפלים בזה? כי לא בכל פקולטה יש מועצה כמו בהנדסה.

**אדם בן נון (חבר מועצה):** אידיאלית לכל פקולטה יש את המועצה שלה אבל אין, ובמקרה הזה אני חושב שזה במידה רבה התפקיד של הנציג או הנציגה למלא את הוואקום הזה. אם יש בעיה בפסיכולוגיה, הייתי רוצה שאותם סטודנטים שחווים את הבעיה הזאת יפנו לנציג או לנציגה שגם אם לא לוקחים את אותו קורס, אז אותה נציגה תסייע להם גם להתמצא בתוך ביה"ס, בפקולטה, בחוג, וגם לדרדר אמצעים למחלקת אקדמיה שתפתור את זה אולי. אבל בגדול אני חושב שזה תפקיד קלאסי של נציג ונציגה שהם פעילים ואקטיביים ושסטודנטים יודעים לפנות אליהם.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** תודה רבה לכל המועמדים. עכשיו נעבור להצבעה לוועד המנהל. כמה דגשים סופר חשובים, זה הטופס, יו"ר ועד מנהל / נשיא, סגנים. סבבה? אתם ממלאים עיגול סביב המועמדים שאתם רוצים. בנשיא מועמד אחד, בסגנים גם מועמד אחד, למרות שייבחרו בסוף שניים. דבר חשוב. עוד דבר חשוב, לא לקשקש על זה, אם אתם עושים לב הכי קטן זהו הקול נפסל, אין, שום קשקוש שום דבר, רק את העיגול שאתם רוצים לסמן. זה חשוב. ועוד משהו שחשוב לנו, אנחנו אקולוגיים וגם קצת נוסטלגיים, אז יש פה מעטפות שאנחנו לא סוגרים אותן. לא לסגור את המעטפות, לסגור ולא להוריד את הדבק מהן. נעשה פה תור להצביע.

**גיא הדר (מבקר האגודה):** ההצבעה תהיה פה. יש פה שתי עמדות, כל פעם יכולים להיכנס שני חברי מועצה להצביע.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** באים לפה. יהיה תור מסודר, נרשמים אצלי, אלה תסייע לי אולי, לוקחים טופס, הולכים להצביע, חוזרים ומראים לי ורק אז אני יכולה לרשום. זה שאתם משלשלים לקלפי, להראות לי, לוודא שראיתי.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני רק רוצה להדגיש כי יצא לי לדבר עם כמה מכם, שימו לב לסגני נשיא. נשיאות מורכבת מוועד מנהל, יו"ר ושני סגני נשיא. בהצבעות אפשר להצביע לאחד ולא לשניים.

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** אם מישהו יצביע לשניים לא תהיה אף הצבעה.

[הצבעה לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה]

### אשרור הנהלת האגודה

**אור מימון (חבר מועצה וסגן בוועד היוצא):** אנחנו מתחילים עכשיו אישורי הנהלה, כל מנהל יציג את עצמו שתי דקות, לא יותר מזה כי אנחנו גם ככה באיחור מוגזם ואחר כך גם יש לנו עוד הצבעה אז תנסו להיות בשקט שנסיים את זה מהר. יאללה תומר, בכבוד.

**תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה):** טוב, שלום לכולם, מה שלומכם? כיף לראות אתכם, ישיבת מועצה ראשונה, מרגש ממש. כמו שאתם יודעים, אני תומר בינשטוק, אני ראש מחלקת אקדמיה עוד רגע שנה ואני מאוד אשמח לקבל את תמיכתכם, שתאשרו אותי לאשרור נוסף, להמשיך קדימה. אני מוביל את המחלקה כבר שנה, בעיני המחלקה זה לב ליבה של האגודה ובאמת אנחנו מטפלים בכל הנושאים האקדמיים מול כל גורמי האוניברסיטה השונים אם זה הרקטורט, המזכירות האקדמית. כל המתווים, הבעיות, הדברים. ראיתם, זיסר בא ואמר, אני באמת באמת מדבר איתו בווטסאפ באופן יומיומי. חשוב לי מאוד להמשיך להיות קשוב אליכם, הנציגים ולסטודנטים ולטפל בכל בעיה שעולה. והעשייה שלי היא באמת אך ורק למען הסטודנטים. זה מה שמעניין אותי ומניע אותי, אני רוצה להמשיך לעשות את זה. אני מאוד אוהב את המחלקה, את הרכזים במחלקה, אנחנו עושים אינספור פרויקטים מאוד חשובים. אם זה מסיבידינג וביד איט מי שמכיר. כולם אמורים להכיר, יש לי פה רשימה, יש לי קצת זמן או ש?

**אור מימון (חבר מועצה וסגן בוועד היוצא):** יש לך 20 שניות

**תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה):** אני רק אספר שאני אהיה בזמינות נמוכה יותר כי אני יוצא למילואים מחר, אבל אני עדיין אהיה פה ואני אשמח לקבל את תמיכתכם.

**נועה גרינברג (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ):** היי לכולם, אחרי הסמינר ממש ניכר שיש פה אנשים שבאים לפעול ולעשות ביחד, זה נורא כיף. כמו שאמרתי בפרזנטציה שלי בסמינר נציגים, מחלקת תרבות ספורט וקשרי חוץ שאני מובילה בשנה האחרונה, עשינו באמת אינסוף דברים באינסוף תחומים. יש פה מישהו שראה את המצגת ששלחנו בקבוצת נציגים? קודם כל תודה רבה. אז מי שפתח וראה שבאמת עשינו המון דברים בשנה האחרונה, כמעט בכל תחום אפשרי. בספורט, קשרי חוץ, הפקות, תקשורת בין יהודים לערבים ועשינו וחידשנו ושיפרנו בהרבה מאוד תחומים. בין אם זה תחום הספורט שאנחנו עובדים עליו מאוד חזק ואנחנו פחות שומעים עליו במהלך היומיום אבל הוא חי ובוטע ואינסוף סטודנטים באים ופונים אלינו בשאלות של איך אפשר לעשות יותר ואיך אפשר להצטרף לנבחרות ולתחרויות, הן מאוד מאוד פעילות ורק רוצות לעשות; במסיבות שלצערנו המסיבות שתכננו לשנה, מטבע הדברים החלטנו לא להוציא אותן לפועל, צריכים להתאים את התכנים של השנה למצב העגום שנוצר. אבל התוכניות שעשינו לא נגרסו לגמרי, והן הולכות למגירה. וגם הרבה חידושים שאנחנו רוצים לעשות שם שיהיו שונים משנים קודמות. מועדונים חדשים שפתחנו שמייצרים האבים חברתיים לסטודנטים. בסוף מי שקרא את המצגת יודע שהמטרה של המחלקה היא לייצר אווירה שכשאתה נכנס לקמפוס, הכל אפשרי, יש לך מקום לבוא ולהביע את עצמך ואנחנו יוצרים עוד ועוד כאלה. בנוסף לדברים שהוצאנו לסטודנטים, דבר שמאוד חשוב היה לי במהלך הקדנציה היה לייעל את המחלקה ולשפר אותה ולוודא שהיא עובדת טוב יותר, בצורה יעילה יותר, שיהיה



לעובדים נעים יותר להיכנס ושנוכל לתת תפוקה גבוהה יותר ובהרבה מאוד אספקטים אני שמחה להגיד שהצלחנו לעשות את זה, וגם בשיתוף יוזמה נהדרת של האגודה בהטמעה של מאנדיי שזה עזר פלאים. ויש עוד הרבה דברים שאפשר לעשות אז אני אשמח לקבל את תמיכתכם.

**אילנית מורדנפלד (רמ"ח מעורבות חברתית):** שלום לכולם, אני אילנית. אז ככה, שנה ג' בהנדסת חומרים, חברת ועד הנדסה מזה שלוש שנים וחברת הנהלה בוועד הנדסה לשעבר. כיום כשבעה חודשים בתפקיד ראש מחלקת מעורבות חברתית. נכון, לפני 10 ימים הודעתי שבכוונתי לסיים ולא להמשיך בתפקיד, אני אגע בזה בסוף. חשוב לי לומר שאני רואה בתפקיד שליחות עצומה וזו הסיבה שאני בוחרת להיות כאן, באמת לתת לכם בצורה הכי טובה עידוד לעשייה חברתית, להוביל את תחום המלגות של עשייה חברתית בקמפוס, לפתח אוכלוסיות, בין אם זה באמת לתת מענה לאוכלוסייה נגישה ובעצם לפתח אוכלוסיות, כל מה שקשור לשוויון ומגדר. וכמובן שירותים לתאים הסטודנטיאליים שלנו כדי שאירועים שלהם והפעילות שלהם תקרה לאורך השנה. קצת על העשייה שהייתה ברמה האגודתית והאוניברסיטאית, מאז שנכנסתי לתפקיד הובלתי את "דייט ראשון" שקרה בעזרת המחלקה, יריד התרמת דם שקרה בשבוע הראשון של פתיחת הלימודים, ובשיתוף פעולה של רמ"ח המעונות המדהים את סמינר הנציגים. העשייה כאן היא באמת מדהימה, אני לא מחליפה אותה בשום דבר אחר וחשוב לי באמת להמשיך לתת מעצמי. מה שקרה, הגעתי לאיזשהו פיק של עומס ויחד, בזכות סביבה מדהימה, ההנהלה הכי טובה שיש בנינו תוכנית כדי שאני אוכל לתת לכם את השירות בצורה הכי טובה. וזהו, אוהבת אתכם, תודה.

**יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות):** אני יובל, אני סטודנט שנה ב' במדעי המדינה ותקשורת. אני רמ"ח רווחה ומעונות בחצי שנה האחרונה. התחלתי בספטמבר, נכנסנו ככה לתקופה מאוד מאתגרת. אני חושב שמאז אנחנו עושים פרויקטים מדהימים בשני התחומים. אני אגע בקצרה גם ברווחה וגם במעונות. בתחום הרווחה אנחנו עושים המון פרויקטים בעיקר בדגש על אוכלוסיית המילואים, בין אם זה שוברים לאנשי המילואים לחינם בקפיטריות בקמפוס, בין אם זה הנושא של החניות עכשיו. ולצד זה אנחנו ממשיכים בעשייה בפניות הרווחה בתחומי פניות הרווחה והמועדונים השונים באוניברסיטה. עשייה מאוד חשובה שנוגעת לכל הסטודנטים. זה בתחום הרווחה. בתחום המעונות אנחנו פועלים, בזה שמתי בעיקר את הדגש, יש לי קודם כל צוות נפלא של שתי רכזות נפלאות וביחד אנחנו עושים המון אירועים. גם עשינו עכשיו ארוחת שישי במעונות לדיירי ברושים, גם עשינו אתמול ערב משחקים לדיירי איינשטיין. אנחנו נמשיך לעשות דברים כאלה ויש עוד המון אירועים להמשך השנה. המטרה שלנו היא באמת לייצר קהילה בתוך המעונות ואנחנו כבר מרגישים אימפקט של זה. כמובן כל המחלקה תמיד שמחה לשמוע רעיונות חדשים שיכולים לעזור, בעיקר בתחום הזה של בניית הקהילה ואירועים נוספים שיכולים לגעת בדיירים במעונות. נראה לי זהו בגדול, אני אשמח שתבחרו בי, יש לנו הנהלה מעולה וצוות מאוד חזק גם במחלקה עצמה ואני אשמח לשמוע הערות כמובן נוספות. אני תמיד זמין עבורכם, תודה.

**ירדן פרץ (רמ"ח הסברה ופרסום):** קוראים לי ירדן, אני ראש מחלקת הסברה ופרסום כבר שבעה חודשים. עבדתי גם לפני זה בתור רכזת, אז אני כמעט שנתיים באגודה. זכיתי להכיר ולעבוד באגודה מדהימה והורסת ולעשות תפקיד שאני אוהבת אותו ברמות מטורפות. לצערי גם זכיתי לפעול באחת התקופות הכי קשות שהיו למדינת ישראל. הצלחנו קצת לשפר את הנראות של הקמפוס ואת ההרגשה של הסטודנטים בצורה קצת אחרת. טיפים, סדנאות ופעילויות, להעלות את האינגיג'מנט של הסטודנטים שלנו. העלינו מעל כמה אלפי עוקבים. יש פרויקטים שאנחנו מתכננות להמשך השנה שהם ... לתקופה. גם עשינו את המחלקה קצת יותר ירוקה, זה גם משהו שחשוב לי. אני אשמח מאוד שתאשררו אותי כדי להמשיך לעשות עבודה נפלאה וכיפית ואוהבת. כמובן שאני כמו כולם מאוד פתוחה לרעיונות חדשים ויוזמות, תשאלו את האנשים שידועים ופנו אליי. בואו נעשה את מה שנשאר מהשנה הזאת כיפית ושמחה. תודה.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** רצנו יחד לתפקיד מתוך אמונה שאנחנו צריכים להוביל את האגודה לעתיד טוב לסטודנטים. תמיד הייתה המחשבה שאם אנחנו עושים את זה אנחנו עושים את זה באמת, אם אנחנו מרגישים שאנחנו כבר לא עושים את זה אז המפתחות על השולחן ואנחנו הראשונים

שנצא כי זה חשוב, אנחנו לא מחממים כיסא. אנחנו לא יושבים שם כאילו. הכול על השולחן. אנחנו מוכנים ואנחנו אוהבים את זה וזכינו, זה לא שאנחנו מתלוננים. החלטנו שאנחנו רוצים להמשיך את אותה עשייה ולשפר ולתת עוד.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** כן, נכון. כאילו, ממש לפני שבוע חגגנו שנה, ב-28.2. מה זה חגגנו? אמרנו וואי, סגרנו שנה. זה טס בצורה מטורפת וגם, זאת לא הייתה השנה שתכננו. היה לנו ממש תכנון מאוד ברור למה אנחנו רוצים לעשות ולאן אנחנו רוצים להתקדם. ואז נכנסו לתפקיד, שזה תמיד איזושהי כאפה שלא מבינים... ועד שהתייצבנו הייתה המחאה של הסגל הבכיר וכולנו קרסנו סביב הסמסטר, בלי קשר למהפכה המשפטית שהייתה שם ככה לטופינג לכיף. וכשנערכנו לפתיחת שנת הלימודים והיינו בשיא האינטנסיביות, הכנה לימי אוריינטציה, בשיא של השיא בתוך תוכניות העבודה ובניית התקציב, מלחמה. והמלחמה הביאה איתה גם כמויות, לא רק כאגודה וסטודנטים, גם כצוות של עמותה, בסוף אנחנו עמותה רשומה, 40 עובדים וכל המשתמע מכך. אנחנו אמורים להוציא דברים לפועל בזכות המטה שלנו, שנעלם. כי הרבה מאוד מהם הלכו למילואים, הרבה מאוד מהם גרים בצפון, הרבה מאוד היו צריכים להבין רגע מה קרה, כי כל המדינה הייתה צריכה. ובמקביל המון יוזמות סטודנטיליות שפתאום צפות. תוך שלושה ימים הרמנו איזה חמש או שש יוזמות לדעתי בכל הקמפוס, בין אם זה קשר עם סטודנטים בינלאומיים כי שמעו כבר בהתחלה על כל מה שקורה בקמפוסים בחו"ל, או הפקולטה לרפואה שהקימו מרכז ציוד לחלוקה לחלוקה לחבר'ה בצפון, והחיבור לקמפוסים האחרים, והמיצג שעשינו בסמולארש. מיליון ואחת דברים, כל זה במקביל, באפס עבודה. ואז היה צריך להתחיל לנשום, וזה היה מאוד מאוד לא פשוט. אני חושבת שאני ועידו לא סתם עומדים כאן כי היינו צריכים לעשות את זה ביחד. אם אתם מאשררים אותי תאשררו את עידו. אם אתם לא מאשררים אותנו, אל תאשררו גם אותי. אנחנו מאוד מאזנים אחד את השני כצוות לתפיסתנו. יש המון דברים שקרו בעבודה, הייתה לי רשימה של איזה 100 ומשהו דברים שעשיתי ואני אומרת אני אשלח לכם אותה מה אני אעשה איתה? אמרתי טוב, אפשר לדבר על זה תמיד, נסיים את הישיבה הזאת, מחר מחרתיים ואנחנו נשב איתכם, נדבר איתכם, במיוחד עם החבר'ה החדשים, כדי שתכירו. מה שמעניין יותר זה פחות מה היה, זה מאוד מעניין ומאוד חשוב, אבל זה גם מה יהיה, מה אנחנו רוצים, איך אנחנו רוצים להוביל את המקום הזה בעזרת הנשיאות החדשה שתהיה ובעזרת כל דבר אחר. אנחנו ממש ממש צריכים אתכם. יש עוד הרבה דברים לעשות, ממש נשמח לאמון שלכם בנו כצוות מוביל.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** זה באמת השלמה של פנים וחוך, אם דניאל לא תהיה הגב שלי ואני לא אהיה הגב שלה לא נוכל לעבוד. אנחנו שואפים לגבוה ביותר ואם לא נגיע לזה נעצור ונחשוב.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** תגידו לנו

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** זו הנקודה, תגידו, הדבר הזה לא שלנו בלבד. אנחנו צריכים שתהיה פה מועצה מספיק חזקה, שהביקורת תהיה על השולחן, שנדע גם לעבוד איתה. ואנחנו מייצגים גם אמונה שאני עיגול פינות, באנו לעשות את הטוב ביותר.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** ויש מה לעשות.

תוצאות הבחירות לוועד המנהל המתפקד כנשיאות המועצה

**עדן סנדרס (חברת מועצה ויו"ר בוועד היוצא):** אני אקריא את תוצאות הבחירות. לנשיא מועצת האגודה אור מימון (חבר מועצה וסגן בוועד היוצא) נבחר עם 47 קולות. אדם בן נון עם 12 קולות. לסגנים נבחרו שי עם 36 קולות ולבנה עם 14 קולות. עידן עם 5 קולות וטלי 3 קולות.

[הצבעה על אשרור הנהלת האגודה]

[גיא הדר, שי אטוס ולבנה צליל יצאו לספור את הקולות לרמ"חים, הודעה שנשלחה בווטסאפ מפרטת את התוצאות]

**הישיבה הסתיימה.**

**תוצאות ההצבעה על אשרור הנהלת האגודה**

י"ר – דניאל זילבר: 39 בעד, 4 נגד, 1 נמנע.  
 סיו"ר – עידו ביטון: 40 בעד, 1 נגד, 3 נמנע.  
 רמ"ח הסברה ופרסום – ירדן פרץ: 40 בעד, 3 נגד, 1 נמנע.  
 רמ"ח מעורבות חברתית – אילנית מורדנפלד: 33 בעד, 10 נגד, 1 נמנע.  
 רמ"ח אקדמיה – תומר בינשטוק: 39 בעד, 4 נגד, 1 נמנע.  
 רמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ – נועה גרינברג: 40 בעד, 4 נגד, 0 נמנע.  
 רמ"ח רווחה ומעונות – יובל ציפריס: 38 בעד, 4 נגד, 2 נמנע.

**נוכחות**

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזור/י בחירה (חוגים) הם מייצגים.

סה"כ נוכחים: 59

שם פרטי	שם משפחה	חוג	נוכחות
אביב	זייד אור	מדעי המוח תארים מתקדמים	לא
אביב	חרמוני	ריפוי בעיסוק	לא
אדם	בן-נון	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
אולגה	קליין	המדרשה לתארים מתקדמים	כן
אור	מימון	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	כן
אורון	דודזדה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
אורין	לוי	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
איה	היימן	הפרעות בתקשורת	לא
אלה	בר	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
אלה שיר	אגהוב	ביה"ס לרפואת שיניים	לא
אמי	סילורה	עבודה סוציאלית תואר ראשון	כן
אמיר	שטיין	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	כן
אמיר שמואל	כוכב	ביה"ס לרפואה	כן
אסף	טלגם	ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים	כן
ארז	יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	כן
אריאל	עזרא	הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	כן
אריאל	אבוחצירה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
בר	סובל	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן
גאיה	סקופ	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	כן
גלי	שרון	מדע המדינה תואר ראשון	כן
דויד	ואנונו	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	כן
דניאל	ירון	ביה"ס לרפואה	כן



דניאל	זילבר	פסיכולוגיה תואר ראשון	כן
הוד	בס	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	כן
טל	בן ברק	אדריכלות תואר ראשון	כן
טל	שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	לא
טלי	שולמן	חשבונאות	כן
טלי	אבנת	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן
יהב	הרוש	משפטים תואר ראשון - שנה ב	כן
יובל	זינגר	ביה"ס לרפואה	כן
יובל	כהן	כלכלה תואר ראשון	כן
יונתן	פינקלסון	מדעי החיים תואר ראשון	כן
ישראל	עמנואל	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית	כן
כנאר	קבלאן	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים	כן
לאה	לובינסקי	מדעי החיים תואר ראשון	כן
לבנה	צליל	מזרח אסיה	כן
ליאל אדר	צדיק	ביה"ס לחינוך	לא
ליל	כהן	תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון	לא
לירי סופיה	גוז	מדעי החיים תואר ראשון	כן
לנא	מלחם	סיעוד	כן
מאור	גולברי	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
מוחמד	עבד אלקאדר	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
מתן	ברש	אמנויות תארים מתקדמים	כן
מתן	אדזיאשילי	פיזיותרפיה	כן
נדב	שופט	פילוסופיה תואר ראשון	כן
נועה	גרינברג	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה	כן
נטע	תמיר	סיעוד	לא
נעם	ברעם	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית	כן
סאלי	עבד אלחי	סיעוד	לא
עדן	סנדרס	כלכלה תואר ראשון	כן
עדן	מודעי	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון	כן
עודד	ריפתין	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון	כן
עומר	שילון	ביה"ס לרפואה	כן
עומר	גולן	הנדסת תעשייה תואר ראשון	כן
עומר	סנדלר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן
עומר	זיו	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	כן
עידן	ברנע	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	כן
עינת	טוביה	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון	כן
רוני	שרון	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד	כן
רון	רוסינוב	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	לא
רות	הררי	מדע המדינה + לימודי ביטחון + לימודי עבודה תארים מתקדמים	כן
רז	אלקיים	מדעי המוח תואר ראשון	כן
שי	אטוס	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	כן
שי	צ'רני	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
שיר	איוניר	גיאוגרפיה וסביבת האדם	לא

שיר	לוי	מדעים דיגיטליים להיי-טק תואר ראשון	בן
שיר	וינברג	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	בן
שירה	רוהר	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	בן
שירה	אדר	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים	בן
שלו	זיו	ביה"ס לחינוך	בן
תומר	בינשטוק	תקשורת תואר ראשון	בן

*מבני צליל*

חבר הוועד לבנה צליל

*אזר מימון*

יו"ר הוועד אור מימון