

פרוטוקול ישיבת מועצה – אגודת הסטודנטים 10.12.2024

תוכן עניינים

תוכן עניינים.....1

תקציר.....1

דברי פתיחה.....1

עדכוני הנהלה.....1

14.....14 אשרור המלצות הוועדה למינוי דירקטורים של עומר סנדלר ורז אלקיים בחברת נכס

14.....14 שיפור/שימור למועצת שנה הבאה

27.....27 נוכחות:

תקציר

ישיבת המועצה האחרונה של המועצה לשנה זו. הועברו עדכוני הנהלה. אושררה המלצת הוועדה למינוי דירקטורים לחברת הבת של האגודה נכס. בסיום הישיבה התקיים שיח על השנה האחרונה בנוגע לרצוי לשמר ולרצוי לשפר.

דברי פתיחה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): טוב, אז כמו שאתם מבינים זו הישיבה האחרונה שלנו היום, אנחנו נתראה שוב בישיבה הראשונה, ב-20.1.20. זו הישיבה הראשונה של המועצה החדשה, מי שלא ממשיך, אתם עדיין מוזמנים לבוא בכיף. ותהיה גם חלוקת תעודות. מגיע גם כבוד סגן הרקטור, הדקאניט להצלחת הסטודנטים.

לגבי היום, בעיקר משמעותי לנו שיש פה נציגים שחוו כבר שנה שלמה ויש להם הרבה ניסיון, והיינו רוצים לקבל מכם כמה שיותר פידבק. גם אני, גם הנהלה, גם כל החברים כאן, מה שאתם יכולים לתת לנו זה רק יעזור למועצה הבאה שעוד חודש מתחילה. אז עיקר הישיבה היום זה באמת להתעדכן טיפה אבל עיקרה זה יהיה לקבל פידבק ושיפורים כדי שהמועצה הבאה תוכל להתחיל יותר מהר ותלמד מהניסיון שלנו. זה לא דבר שעשינו עד היום, אני מקווה שזה יהיה מועיל. אז נתחיל בעדכוני הנהלה ונגיע לזה. והדבר האחרון שיש לנו על סדר היום זה אישור ועדת המינויים של הדירקטורים לחברת נכס.

עדכוני הנהלה

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מה שלומכם? יש נציגים שלא ראיתי מלא זמן. טוב, חמישה עדכונים כלליים. אני אתחיל מהראשון כי לא הוצאתי לכם עדכון רשמי, אבל למעשה היו בחירות בהתאחדות הסטודנטים הארצית, ומי שלא מעודכן ולא מכיר, הפסדנו, סיוון קורן ניצחה והפכה להיות יו"ר התאחדות הסטודנטים הארצית והסגן שלה זה לירן בסון שהיה יו"ר אגודת הסטודנטים באורנים. זה באמת אומר

שמי שאנחנו תמכנו בו הפסיד, זה היה הפסד מאוד מצער אבל אני יכולה להגיד לכם שהוא גם הביא לנו הרבה אנרגיות להילחם בהמשך הדרך כי יש עוד הרבה דברים שאנחנו רוצים וחשוב לנו לקדם. בשלב הזה, מתוך אמונה בעבודה משותפת אנחנו בעיקר מנסים לשתף פעולה עם סיוון, כבר באותו היום דיברתי איתה והייתה לנו שיחה מאוד טובה, גם איתה וגם עם לירן כדי ליישר את ההדורים ולרוץ קדימה. גם היא וגם אני, ולא משנה מאיזה פוזיציה אנחנו באים, אנחנו כאן לטובת הסטודנטים. מי מכח שרוצה הרחבה על הנושא הזה, דברו איתי בפרטי.

תמיכה כלכלית באקסטרא. למי שלא מכיר, בשנה שעברה קיבלנו מהאוניברסיטה בסביבות ה-1.7 מיליון שקלים שהמורו לקורסי עזר, מרתונים ושיעורים פרטיים לסטודנטים משרתי מילואים בחינם. הכסף הזה הגיע ברובו מתמיכה של ות"ת, היא תקצבה את המוסדות בגלל המלחמה, היא הקציבה לנו X מיליונים, לכל מוסד לפי כמה אנשים, לפי זה אנחנו נותנים לכם את התקציב בשביל לסייע לסטודנטים, ותעשו עם התקציב מה שבא לכם. האוניברסיטה ראתה לנכון לתקצב דברים מסוימים בתוך המוסד ולתת לנו לא מעט כסף בשביל לתת את השירות דרך אקסטרא. השנה בגלל הקיצוץ הממשלתי, ות"ת עדיין לא שחררו תקציבים. הוא רוצה אבל עדיין לא עשה את זה. נכון לכרגע, הלכה למעשה עוד לא קיבלנו תקצוב מהאוניברסיטה לתמיכה במשרתי המילואים גם השנה, גם לי וגם לכם ברור שגם בשנה הנוכחית יש צורך בדבר הזה, אי אפשר לא לתת שיעורים פרטיים, קורסי עזר, מרתונים, זה ממש חשוב. החברה עדיין מתקשים בגלל שנה שעברה וגם בגלל השנה, כי יש חברה שעושים שירות פעיל. האוניברסיטה רואה לנכון לסייע אבל כרגע היא טיפה תקועה. זה אומר שמתוך התקציב שלנו, אנחנו נותנים במהלך שנה רגילה וגם מה שאושר בתקציב לפני חודשיים, 250 אלף שקלים מטעם האגודה באופן אינהרנטי. אבל יכול להיות שבגלל העיכובים האלה, אני לא רוצה שזה יתקע את היכולת שלנו לתת תמיכה כלכלית לאקסטרא, ויכול להיות שבחודש הבא, מלבד ה-250 שכבר נתנו להם, נרצה לתת להם עוד 200 או 300, זה תלוי כמה נקבל וכמה מילואימניקים יבקשו תמיכה. אז היה לי חשוב להציף את זה ושתיכרו. שאלות על הנקודה הזאת? סבבה.

מתווה מילואים ארצי. לצד העדכונים שעומרי ידבר איתכם ברמת מתווה המילואים המקומי, אני יחד עם יושבי ראש של אגודות נוספות, מקיימים שיח עם ור"ה, ועד ראשי האוניברסיטאות, ביחס למתווה המילואים הארצי. יש דברים שאנחנו תופסים כפער בתוך מתווה המילואים הארצי. יש אוכלוסיות שלא נמצאות במתווה הארצי, מפונים, חברה שהם קו גדר, יש עכשיו רגיעה בלבנון אבל חברה שנמצאים בקווי עימות לא נכנסים למתווה, חברה שהם במילואים אבל הם נהגים או שלישים ולא מקבלים את המתווה של הלוחמים, גם הם לא נמצאים. יש כל מיני פערים כאלה. אנחנו בשיח איתם וביומיים האחרונים יש שיח יותר קונקרטי ומשמעותי לגבי איך הם באים לקראתנו ומייצרים מערך שמסייע לנו ומיטיב עם המילואימניקים, כאשר הנקודה הקריטית ביותר היא סטודנטים שעשו מילואים שנה שעברה ולא מקבלים מספיק סיוע השנה. היה לי חשוב שתכירו שזה משהו שקורה.

חיבור בתקופת חילופים, מי מבין מה זה אומר?

טלי קולמן (חברת מועצה): בזמן שאנחנו מתחלפים עם המועצה הבאה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נכון. אני מדברת על החשיבות של הקשר שלכם בשבילינו, בשביל המטה של האגודה. ההנהלה לא מתחלפת, אנחנו ממשיכים כרגיל. תהליך הבחירות אומר שחלקכם יוחלפו וחלקכם ימשיכו, אנחנו בתוך סמסטר, יש מלא אירועים בדצמבר ובינואר, זה שכל המועצה בתקופת חילופים, אני מבקשת מכם גם כנציגים שלא נפגע ביכולת של הסטודנטים שלכם לקבל סיוע. אם אתם מרגישים שאתם כבר עם רגל בדלת ומציתם, הכול בסדר, אבל אם אתם יודעים שיש פערים דברו איתנו שנדע אנחנו, כמטה, לתת סיוע בנקודות שבהם נציגים פחות פעילים. זה חשוב לנו. גם אם אתם מתחלפים, גם שם חשובה החפיפה אבל זו נקודה אחרת שאני אבקש מוועדת בחירות להתייחס אליה.

חקיקה בוועדת חינוך. היום למעשה הייתי בוועדת חינוך בכנסת שדיברה על חקיקה בשני נושאים, אני אדבר על למה נסעתי לשם ואז על מה קרה בפועל. בפועל נסעתי לשם כי היום בכנסת עלו שני חוקים, חוק אחד שמתייחס להרחקת סטודנטים תומכי טרור ופירוק תאי סטודנטים תומכי טרור בקמפוס, וחוק שני זה החוק של המרצים. אתם יודעים על מה מדובר?

עינת טוביה (חברת מועצה): הייתה מחאה היום. יש היום עוד משהו דרך אגב, על ההפרדה

עומר סנדלר (חברת מועצה): דניאל, יש אנשים שלא יודעים מה זה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מלבד זה יש חוק שהמרצים שלנו קוראים לו חוק ההשתקה, בפועל זה חוק שמבקש לפטר מרצים תומכי טרור, זה הכותרות שלהם, הכותרות הן נורא עיתונות ונשמעות הגיוני, אבל כשנכנסים לעומק הדברים מבינים שיש מורכבות. אני אדבר על המורכבות של המרצים ואז אני אשים אותה בצד כי חשוב לי להתמקד בסטודנטים ופחות במרצים כי אנחנו אגודת הסטודנטים. למרות שגם המרצים זה חשוב אבל

עינת טוביה (חברת מועצה): אבל יש עוד חוק

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני לא אתייחס אליו כי הוא לא בוועדה היום. אני אתייחס אליו אחרי. החוק שמתייחס למרצים בעצם מבקש לפטר כל מרצה שמביע איזושהי תמיכה בטרור, כאשר ההגדרה 'תמיכה בטרור' לא מחוברת לפרשנות של החוק במדינת ישראל שאומר, תמיכה בטרור או הסתה מתכוונים לאחת, שתיים, שלוש ארבע, אלא כפופה להחלטת שר החינוך או הוועדה שלו, שלמעשה סרה למרותו. זה אומר שאם המרצה שלנו יגיד, סתם תאורטית, 'יש ילדים רעבים בעזה', הוא יכול להחליט שזה נחשב לטרור. אנחנו יכולים להסכים או לא, זה לא משנה, זה לא טרור. לכן המרצים נורא לוקחים את זה בצורה, הם מאוד מתנגדים לסיטואציה. אני אגיד שהחוק הזה גם פוגע מאוד במוסד שלנו בהיבט של הקשרים הבינלאומיים שלנו. ההכנסה של החוק הזה לחוק האקדמיה, פוגעת ביכולת שלנו לעשות שיתופי פעולה עם אוניברסיטאות אחרות, אני כבר יכולה להגיד לכם בוודאות שבוטלו חילופי סטודנטים השנה, שהיו אמורים להיות, שהיו בשנה שעברה, שהיו שנה לפני זה, כי פשוט נותקו קשרים עם מוסדות אחרים. יש מרצים שהיו אמורים לחזור לארץ והחליטו לא לחזור בגלל כל מה שקורה בהיבט הזה, ויש מרצים שמלמדים פה ושוקלים להפסיק ללמד פה בגלל כל האווירה הזאת. זה ממש קורה. זו לא המצאה, זה לא הסגל ממציא, ולכן החוק הזה הוא סכנה לאקדמיה בכל רמה שהיא.

דיויד ואנוו (חבר מועצה): בחוג שלי כבר יש מרצה שעזב את האוניברסיטה בגלל החוק הזה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה ממש קורה, זה משהו ממש נוכח. ולכן לחוק הזה יש המון בעיות.

טלי קולמן (חברת מועצה): עוד דבר שמדברים עליו בחוק זה אפשרות לפטר מרצים בלי פיצויים או משהו כזה. אני חושבת שגם הצורה שבה זה פורסם, במייל נניח של המרצים, וכל המחאה, הסטודנטים רואים את זה באמת כמו שזה מוצג בכותרות, שהאוניברסיטה לא רוצה שיכריחו אותה לפטר תומכי טרור. אני, לשם שינוי, מתנגדת לחוק, לפחות איך שהוא מנוסח כרגע, העובדה שזה לא מעוגן ולא קשור בשום צורה. אני ניצלתי את ההזדמנות לדבר עם סטודנטים, כמה שהצלחתי, להסביר להם איפה אני רואה את הבעייתיות שבה. אבל עם כל מה שקרה השנה ועם ההתנהלות שהייתה, יכול להיות שיש לנו מקום רגע להנגיש לסטודנטים את הסיטואציה כמו שהיא ואת הבעייתיות שאנחנו רואים. כי בסוף הסטודנטים רואים את האוניברסיטה ועם כל מה שקרה השנה, מבחינתם האוניברסיטה מנסה להצטדק. ניסיתי להסביר דברים ואמרו לי, 'אל תתחילי להגן על האוניברסיטה', אני כנראה הבן אדם האחרון שיגן במקרים האלה. ועדיין אני חושבת שפה זה המקום שלנו לבוא ולהגיד את כל הסכנות של זה ועל מה יושבת הבעייתיות הזאת. אני חושבת שזה לגמרי מקום שלנו.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אני חושבת שזה יכול להביא לאחד משני דברים. דבר ראשון שזה יכול להביא, זה ממש לעזור בהסברה וסטודנטים יהיו יותר שמחים וטובים, ודבר שני, שיותר סביר, זה שישנאו גם אותנו. מה עדיף?

אלה בר (חברת מועצה): בתור אחת שמאמינה שתומכי טרור בקמפוס זה פיקציה, חוץ מה-3-4 סטודנטים שזה, כאילו,

עומר סנדלר (חברת מועצה): 30-40, 300-400

אלה בר (חברת מועצה): פיקציה. אני חושבת שזה ממש חשוב להסביר שזה הכל קמפיין הפחדה, זה אנשים שיש להם אינטרס פוליטי לצנזר את האקדמיה, להעיף מרצים. חשוב לחשוף לא רק את הבעייתיות בחוק אלא את הבעייתיות באנשים שמעלים אותו.

עינת טוביה (חברת מועצה): אם אני יכולה להוסיף, הממשלה גם קוראת כרגע לחלק ממשפחות החטופים ממטה משפחות החטופים, טרוריסטים בעצמם, אז אם אני תומכת בהחזרת החטופים יכולים להשתיק אותי, זה בעיה.

אלה בר (חברת מועצה): זה label שנורא קל לשים על מי שלא טוב

הוד בס (חבר מועצה): אני מסכים עם מה שנאמר, אני חושב שאנחנו יותר מתכוונים למה שראינו בעברית, עם קיבורקיאן, והאמירות הבאמת בזויות והדברים המסיתים שהיא אמרה, אם היו מגישים נגדה כתב אישום אף אחד לא היה מתווכח פה. אז היו אנשים באוניברסיטה העברית שתמכו בדברים שלה, אני קורא להם תומכי טרור. בין 3-4 ל-300-400, אני חושב שזה יותר ב-300-400. אני לא אומר שזה כזה הרבה. אבל אין סיכוי שב-33 אלף סטודנטים באוניברסיטה מרכזית בתל אביב שבה הספקטרום הפוליטי פה כ"כ מגוון, אין סיכוי שזה 3-4, וגם אין סיכוי שזה ברמת האלפים או אפילו מאות, אבל צריך לחשוב שזה שאנשים שקטים, לא אומר שהם מסכימים איתנו. אני לא מסכים עם החוק כי אסור להשתיק וכן צריך לאפשר חופש ביטוי במדינה דמוקרטית אבל כן צריך לראות איך אנחנו כאגודה, אני גם אומר את זה כבר מאז ימי ענת מטר כי אני בעד להשתיק אנשים גם כאלה, כי צריך להבין איפה עובר הקו בחופש ביטוי בין 'אני אומר את מה שאני חושב', לבין 'אני מעליב ציבור שלם' או 'אני מתנגד למדינת ישראל כמדינה יהודית ודמוקרטית' או 'אני לא מכיר במדינת ישראל בתור מדינה יהודית ודמוקרטית', ואני לא מוכן שיגידו את שני הדברים האחרונים שאמרת, בקמפוס שלי, שאני משלם להיות פה. קשה לי. וזה קורה.

טלי קולמן (חברת מועצה): אני מאוד מסכימה עם הוד, אני חושבת שבסוף יש פה סטודנטים שזוכים למימון כדי ללמוד פה, שהם לא סבבה עם הקיום שלנו פה, יש כאלה, אני לא אומרת שכולם כאלה. אני במקרה הזה, אני חושבת שמאז הסיפור של ענת מטר, כולם על הקצה באיזושהי צורה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): רק להגיד שענת מטר כבר לא מרצה פה. הגיעה לגיל פרישה

טלי קולמן (חברת מועצה): אז לא יודעת אם יש פה עוד סיפורים דומים כאלה, אני מניחה שמתישו יהיו. אני במקרה הזה לקחתי את זה מול הסטודנטים שלי לכיוון של, עוד כמה שנים אני לחלוטין יכולה לראות סנריו, וזה קרה במדינות אחרות, שבהן בשלב מסוים התנגדות לממשלה הוגדרה כתמיכה בטרור. ועל פניו, כל עוד הדבר לא מעוגן בחוק ונתון לפרשנות הוועדה, אני ברעיון יכולה לראות את הדבר הזה קורה וזו הסיבה העיקרית שגורמת לי להתנגד. כי פשוט אין לזה סוף, ובתור מי שגדלה על ברכי בריה"מ לשעבר ועל הסיפורים של סבא וסבתא על איך הדבר הזה התדרדר מהר, ברגע שזה מתחיל לא בטוח שתמיד אפשר לעצור את זה וזה הדבר העיקרי שגורם לי להגיד, אני חושבת שצריך שניה לחשוב אם יש דרך להתמודד עם זה, כי אני חד משמעית חושבת שגם אמירות כמו של ענת מטר לא צריכות להישמע פה וגם לא דברים בסגנון הזה, אבל עדיין אני כן חושבת שצריך לפעול... אני לא יודעת, זה

לא ברמתנו, או שזה כן ברמתנו, להעביר את זה הלאה, בכנות, אני לא חושבת שאכפת כל כך לנבחר הציבור שיושבים שם ומקבלים החלטות, כמה האקדמיה שלנו נפגעת, לצערי הרב לא נשמע שזה מה שמעניין אותם כרגע, ואנחנו נשלם על זה מחיר. לא יודעת אם להציף בפניהם את הדבר הזה, להבין אם יש דרך אחרת, אני חושבת שיש דרך להסביר לסטודנטים את הבעייתיות של הדבר הזה. הם צריכים להבין שגם מי שלא רוצה תמיכה בטרור באקדמיה, יכול מאוד להיפגע מהסיפור הזה. ולא לבוא בקטע מתנשא, כי ברגע שאני דיברתי ושיקפתי להם בצורה שתכלס יש פתח לדבר הזה לקרות, הם אמרו, 'אוקי, זה לא מה שאני הבנתי מהחוק שעולה'. אבל מה עושים עם זה? זו שאלה מעולה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רוצה לסיים עם עדכוני ההנהלה, אז אני אתן את הבריף שלי ואח"כ אם נרצה להוסיף עוד נקודה בדיון בואו נוסיף את זה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נעלה את זה כנקודה בסיום.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אתן התייחסות שניה לחוק, דיברנו רק על מרצים, אני חוזרת לסטודנטים. אני לא אפרט אפילו על החוק המקורי, החוק המקורי אמר בשורה התחתונה שסטודנט תומך טרור לא יוכל ללמוד במוסדות X זמן, תאים תומכי טרור צריכים להיות מפורקים וזה פחות או יותר. זה החוק שאיתו הלכתי לישון בלילה. כשקמתי בבוקר היה חוק חדש לחלוטין והוקרא לראשונה בוועדה על ידי זאת שהציעה את החוק, לא הייתי בהקראה שלמה אז אני לא רוצה להגיד יותר מדי את דעתי מבחינת האם אני תומכת או לא. אני אתן משהו יותר רחב מהדיון שקיימנו עכשיו. הקושי שלי עם החקיקה והדיונים האלה זה שהם כמעט ולא רלוונטיים לסטודנטים בקצה. אני יושבת בכיתה ומנסה ללמוד, אז האם יש חקיקה שמדברת על הרחקת סטודנט תומך טרור, האם זה פוגש אותי ביום יום? כנראה שלא. מה שכן משפיע על הסטודנטים באופן ישיר זה שלא קיבלנו עדיין תקצוב מות"ת, שאין התייחסות לאיך אנחנו משקמים את הסטודנטים לתוך ארוך, שאין התייחסות לאיך הנזק שהסטודנטים הולכים לחוות גם השנה מקבל מענה מוועדת החינוך, הנזקים הנפשיים שסטודנטים הולכים להתמודד איתם, הנזקים הפיזיים, אני יכולה להגיד לכם שאני בקבוצת בטיחות של האוניברסיטה, בשנה שעברה היו הרבה פחות אירועים מהשנה ואני יכולה לחלוק איתכם גם שהיה אירוע חריג של סטודנט פוסט טראומתי שהייתה לו התפרצות. זה נורא מורכב, זה משפיע עלינו ונוכח. תמיכה בטרור, אפשר להסכים עם זה או לא, יש חוק במדינת ישראל שמעגן שאסור לתמוך בטרור ולהסית, משטרת ישראל והשב"כ עושים את עבודתם בתחום הזה. זה התפקיד של הגופים האלה. אין צורך בחקיקה נוספת. במהלך הדיון, הייתה חזרה בלתי נסבלת לפחות בתפיסה שלי, להשוות את החקיקה הזאת לתקנות בתוך המוסד שמתייחסות לטיפול בהטרדות מיניות. הם אמרו, אם בתוך המוסד יש טיפול בהטרדות מיניות אז אפשר לטפל בתוך המוסד בהסתה לטרור. לא אמרתי את דעתי כי לא שמעתי את כל החוק, ואני מייצגת 30 אלף חבר'ה שרובם חושבים אחרת אחד מהשני וטוב שכך. אז זה רגע בבריף כללי. ונמשיך את הדיון כי אני יודעת שיש לכם הרבה מה להגיד על הדברים האלה.

הערה נוספת ביחס למה שעניתי אמרה, החוק השלישי מדבר על הפרדה, על לימודים בהפרדה בתוך המוסדות. על לעגן את האפשרות לייצר לימודים בהפרדה בכלל הקמפוסים במדינת ישראל, הפרדה של גברים ונשים, הפרדה מגדרית. שלמוסד יהיה מותר לעשות את זה, בג"צ החליט שאסור לפני כמה שנים ולכן זו החלטה שאמורה להפוך את זה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): ביקשתי מהרמ"חים שאם יש להם איזשהם שאלות או יעוץ שאתם יכולים לעזור להם, שיעלו, ואם אתם מרגישים שיש לכם טיפים לתת לרמ"חים עכשיו לפני שאתם עוזבים את המועצה, טיפים לשפר את שנה הבאה או דגשים חשובים למחלקות, תרגישו בנוח.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאיות): אני אעשה את זה זריז, אנחנו פועלים בכמה מישורים מבחינת המחלקה שלנו. אנחנו בשיח עם האוניברסיטה, חלק לגבי משהו שאתם מכירים כבר, זה יכול להיות ההרחבה שאנחנו רוצים במתווה הלימודים לקבוצות נוספות, בין אם זה תמיכה בקהילת הקמפוס

באופן רוחבי, בין אם זה הקלה בתנאים שנדרשים לוחמים שמוגדרים ע"י הצבא כלוחמים, אבל ע"י האוניברסיטה לא, בגלל שחסרה להם תעודת לוחם. אז בעקבות פניה של רז, אנחנו רוצים לגבש רעיון של אישור שלישי, שלישי יחידה יהיה מוסמך לאשר ללוחמים את היותם לוחמים והאוניברסיטה תכיר בזה. אז זה באמת נמצא בתהליכים מתקדמים מבחינת שיח עם האוניברסיטה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רוצה להגיד על זה משהו, שתבינו את החשיבות שלכם בתוך הדבר הזה. אנחנו לא הכרנו את הפער, מה שקרה זה שעומרי הלך לסגן המזכיר האקדמי, דיבר איתו. ובמקביל גם אני הלכתי למזכירה האקדמית שלא הכירה את הפער, וזה גרם לה באותה שיחה להתקשר לקמל"ר, והבנו שיש פער בחקיקה, שלא מאפשר לייצר הפרדה בין יעוד קדמי ללא קדמי. והדבר הזה, ללא קשר לסוגיה שעכשיו נפתור עם רז, נמצא בטיפול ארצי, גם של קמל"ר, גם של המזכיר האקדמי, גם של כל פורום האוניברסיטאות וגם של אגודות הסטודנטים. קטן הופך לענק כי יש יכולת לעשות את זה. סתם אני זורקת.

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאליות): אם אני חוזר לנקודה הראשונה, בעצם קיבלנו מהמזכירות האקדמית טיוטה של הצעת תיקון לתקנון המשמעת, תקנון הגשת עבודות וכדומה. גיבשנו את העמדה שלנו בסיוע של גיא ושל הסגורים שלנו שעובדים עם התקנון יום יום. יש שם כמה נקודות מהותיות שאנחנו רוצים להתנגד אליהם, שוב, זה בשיח עם האוניברסיטה ונעדכן ככל שיהיו עדכונים רלוונטיים.

בשורה משמחת, ניהלנו בחצי שנה האחרונה שיח עם שירה הדר, היא הנציגה של עבודה סוציאלית תארים מתקדמים, ניהלנו שיחה יחד איתה ויחד עם המזכירות האקדמית על בעיה שצפה אצל הסטודנטים בעבודה סוציאלית, שהם לא מצליחים להתקדם בגלל חוסר בנסיינים. זה לקח חצי שנה אבל הצלחנו להשיג להם פטור של שכר לימוד ודחיה אקדמית לכל סמסטר א', הם יוכלו לסיים בנחת את עבודת התזה, שזה סופר משמעותי עבורם.

אקספרט-טאו, השנה התחלנו את המרתון שלנו מבחינת הסדנאות. אנחנו רואים עליה גם מבחינת רישום וגם מבחינת משתתפים, זה מספרים שלא הכרנו בשנים האחרונות. אנחנו מציעים נכון לעכשיו 14 סדנאות לאורך השנה והמספר הזה עוד יעלה. אנחנו עדיין מנסים למצוא נושאים רלוונטיים, אז אם יש לכם נושא שרלוונטי לסטודנטים, תפנו אלינו, אליי, לשירה וממש נשמח למצוא פתרון וסדנה רלוונטית.

דבר נוסף, התחלנו להרחיב את הפעילות של המחלקה ברשתות החברתיות. משהו שהיה מאוד חסר לפחות בשנה האחרונה זה הנגשת הזכויות, אנחנו מאוד מתמקדים באקדמי ופחות בזכויות האקדמיות. ולכן אנחנו פועלים להנגיש כמה שיותר. בין אם זה תיקוף המידע באתר האגודה, תיקפנו גם את המידע האקדמי של תקנונים וכדומה, וגם את המתווה של חרבות ברזל, ככה שלסטודנטים זה יהיה נגיש בשפה יותר ברורה ולא המשפטית שיש במתווה.

אנחנו מתחילים פינה שבועים בסטורי של האגודה להנגיש להם זכויות שאולי לא הכירו. וחוץ מזה, יחד עם דריה הבנות במחלקה מתחילות בגיבוש של תסריטים לפרקי פודקאסט בנושאים אקדמיים, בין אם זה כלים לתקופת המבחנים, חרדות במהלך הסמסטר וכו', אז יש למה לצפות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אתם צריכים אנשים שיבואו לדבר?

עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאליות): בטח, אם מישהו רוצה להשתתף, מוזמנים בשמחה.

התחלנו במדויקים חונכות חנימית בתקצוב שלנו, של המחלקה ושל הפקולטה. בעצם זה מערך חונכות עבור מילואימניקים, בשנה שעברה זה היה מילואימניקים וסטודנטים רגילים, בגלל הירידה אצל המילואימניקים עשינו פוש עליהם השנה. עשינו פנייה לחוגים, לבתי ספר שונים, לא קיבלנו יותר מדי התייחסות אם הם רוצים חונכות דומה בחוגים שלהם, אם אתם רוצים לקדם משהו בחוגים שלכם,

בבתי הספר שלכם, אנחנו נשמח. אנחנו חושבים שזה סופר רלוונטי לעזור לסטודנטים, גם אם הם לא מילואימניקים, אם יש סטודנטים שצריכים חונך משנים מתקדמות, שיקבל כמובן תשלום על כל שעה שהוא מלמד, אנחנו נשמח לשיתוף פעולה איתכם.

ושוב, אנחנו רואים עליה במספר הפניות למחלקה, אנחנו עדיין רוצים להנגיש את מערכת הפניות שלנו במאנדיי, היא לא פעילה בפן האקדמי, אנחנו מקבלים הרבה פניות שקשורות לרווחה. אנחנו רוצים למקד את הפניות שלנו במאנדיי. אנחנו כנראה גם נפיץ לכם את הקישור שתוכלו לשלוח לסטודנטים, שיהיה להם נגיש בווטסאפ. זהו מבחינתי.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): ככה, תומר היה לו איזה עניין, הוא לא יכל להגיע. בגדול כרגע יש קמפיין שהוא עושה לקראת הבחירות, המחלקה של הסברה עושה קמפיין לקראת הבחירות שתיכף מגיעות לנציגות. אני מצלמת פה בשביל זה, כמה אמרו לי שהם לא רוצים להצטלם, אם זה מפריע למישהו, הוא מוזמן לגשת אליי ולבקש שהפרצוף שלו לא יופיע.

עמדת לוחיות לקורקינט. בכל יום שני בבזאר שיש מול רקנאטי, אפשר להגיע לשם ולעשות את התיקוף ואפשר לקחת את זה אחרי זה ממרכז השירות, כשזה מוכן. הם עובדים על זה שבכל יום חמישי תהיה פינה לסטודנטים להעלות את הדברים שלהם בתוך האינטסגרם. אז סטודנטים עם עסקים שרוצים להעלות או יוזמות, ימי חמישי זה הזמן, אתם יכולים להפנות את הסטודנטים לזה.

לינקדאין לאגודה, לקח הרבה זמן, הצליחו לשחזר אותו, יתפרסמו שם בקרוב כל מיני משרות, דברים, לאט לאט נתחיל ונפתח אותו. גם פותחים ערוץ ווטסאפ עם כל מיני עדכונים, שסטודנטים יוכלו להירשם ולהתעדכן באופן קבוע.

בכניסה מול כיכר אנטין הולכים לעשות קיר גרפיטי גדול בשילוב אמן וסטודנטים שיקחו חלק בזה. אם יש לכם רעיונות שאתם חושבים שנכון, אתם מוזמנים לפנות להסברה והם ישמחו להקשיב.

סקר של ימי אוריינטציה, ענו מעל 1,000 איש וזכו באפל וואטש, כיף. היו שני מכרזים לתפקידים בתוך המחלקה שכרגע בטיפול וניזו דו שבועי שביום חמישי יפיצו, אם יש דברים שחשוב לכם להגיד, אתם מוזמנים לפנות לתומר. יש לכם שאלות או משהו?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): יש לי שאלה לנציגים. מישהו רוצה להשתתף אולי בסרטון תדמית למועצה? סרטון של שאלות על נציגות

גיא הדר (מבקר האגודה): אבל רק נציגים שלא ממשיכים. כי נציג שמתמודד, יש פה איזשהו יתרון לא

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): טוב. אז ועדת פרסום.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): בישיבות ההנהלה כידוע לכם, אנחנו מדברים על כל מיני

דברים, בין היתר גם מצביעים על תאים פוליטיים וחברתיים. השנה, להבדיל משנה שעברה, שהתאים הפוליטיים כן הסתתרו בצדדים והרגישו פחות נוח לבוא ולהציג את העמדות שלהם, חלקם כן חלקם קצת פחות, השנה אנחנו רואים עלייה מאוד משמעותיים בתאים בעיקר פוליטיים שבאו ורוצים להעלות את הערכים שלהם והשיח שלהם בקמפוס. בין התאים שהעלינו בישיבה האחרונה והוכרו ע"י האגודה זה התא החברתי מהנדסים ללא גבולות, היה בעבר, היום הוא בצורה של תא חברתי. מבחינת תאים פוליטיים יש לנו את תא הדמוקרטים, מי שלא מכיר הדמוקרטים, יאיר גולן, זה התא שלהם. בנות אלטרנטיבה שזה תא פוליטי א-מפלגתי, הן כן תא פוליטי, המטרה שלהן בעיקר לקדם נשים בפוליטיקה באופן כללי, קוראות לנשים להתפקד לכל המפלגות. ואלה התאים כרגע, יש שיח כרגע בהצבעות על תאים נוספים שגם נפגשו איתי. כל אחד מהם עובר תהליך של אישורים מאוד מסוימים שהם צריכים לחתום עליהם, כתבי הבנה. לאחר מכן הם באים אליי אישית לשיחה שבה אנחנו מדברים על השנה

הקרובה, מה חשוב להם לקדם, איך הם הולכים להטמיע את הפעילות הפוליטית שלהם בקמפוס, זה משהו שנעשה בכובד ראש. שאלות על תאים פוליטיים?

אלה בר (חברת מועצה): השאלה הראשונה, ראיתי שיש מלא מדבקות של שוברים שתיקה וכאלה, זה פשוט נעשה ללא אישור?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אנחנו מדברים הברקוד? את רוצה להתייחס?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רק אגיד שכל המדבקות בקמפוס ללא אישור.

גיא הדר (מבקר האגודה): גם צריך להדגיש שתא בקמפוס לא חייב הכרה של האגודה בשביל לפעול.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אני אחד מה שגיא אומר. היום כדי לקבל אישור לעשות פעילות ציבורית בקמפוס, צריך לקבל אישור פעילות ציבורית שכל אחד מאיתנו יכול לחפש בגוגל ולקבל, זה דורש אישור של האוניברסיטה ושל הבטחון. לכן על פניו אני יכול להחליט שאני תא פוליטי ולפעול במהלך השנה בלי בהכרח שהאגודה תכיר בי. למה כן חשוב שהאגודה תכיר? אין שום תקציב שאנחנו נותנים לתאים הפוליטיים, בכלל לא וזה גם לא הולך להשתנות. אבל כן יש את העניין של חשיפה במסגרת אירועי האגודה השונים. בין אם זה השבוע הפוליטי שהיה, בין אם זה ימי האוריינטציה והפפ"ש ראיתם שהם גם היו נוכחים באוהלים, הם יהיו באתר האגודה, זה עדיין משהו שאנחנו מנסים לדייק יותר ולהבין מה הקשר שלנו עם התאים הפוליטיים אבל הפעילות שלהם בקמפוס לא תלויה בנו.

רז אלקיים (חבר מועצה): ותאים חברתיים כן מקבלים תקציב?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): כן, בעיקרון כן.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): תלוי אם יש מאחורי זה נתונים חזקים.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): התא הדרוזי למשל כן יקבלו תקציב שוטף למפגשים שלהם בניגוד לארגונים שאנחנו צריכים לדון בהם כמו הלל או StandWithUs שהם ארגונים גדולים שיש להם את התקציבים שלהם. אין סיבה שסתם ניתן אם לא צריכים.

עינת טוביה (חברת מועצה): מה זה מהנדסים ללא גבולות?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): לא רוצה לדבר יותר מדי בשמם אבל בעקרון זה ארגון שפועל בפקולטות להנדסה והמטרה שלהם היא להיעזר בחברה שהולכים להיות מהנדסים בשביל למצוא פתרונות שקשורים להנדסה, נגיד אחד הדברים שהם עשו שנה שעברה זה לנסות למצוא פתרונות לטיהור מים באפריקה בכל מיני מקומות באמצעות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה כמו רופאים ללא גבולות כזה, רק מהנדסים.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): מלגות. אז אתר המלגות עלה לאוויר. ההרשמות למלגות התחילו. בתוך זה יש את המלגות שאנחנו מכירים, איינשטיין, ברושים, יש את מלגת מעורבות ואת מלגת דיור. מלגת דיור עברה קצת שינוי, דיברנו על זה. למי שלא זוכר או לא היה, המלגה פעם הייתה מכוונת רק למי שגר בשכונות מסוימות בדרום ת"א, היום רלוונטית לכל מי שגר בשכירות בארץ באופן כללי. כשיש 100 מכסות שאנחנו יכולים לתת לסטודנטים שגרים בשכירות ויכולים לקבל 4000 שקלים נטו על זה שהם גרים בשכירות בלי שום עשייה חברתית שום התנדבות, לפי כל מיני שקלולים, ועוד 35 מכסות שאנחנו הולכים לתת ל-50 שעות של עשייה חברתית תמורת 8,000 שקלים תמיכה בשכ"ד, שזו מלגה מדהימה לגמרי. בנוסף לזה, האתר עצמו, תיכנסו ותרואו, אם יש לכם הצעות, שינויים, פידבקים, דברים שתראו ששווה לעשות בו תיקונים, תעדכנו אותנו. אבל האתר עצמו יותר פשוט במובן

הזה שהכול קורה דרכו, אין יותר חוברת מלגות שהסטודנט צריך לרדוף אחרי הארגון ואז אנחנו לא במעקב. הכול היום קורה בצורה מסודרת ומרוכזת.

טלי קולמן (חברת מועצה): יש איזשהם קריטריונים לאלה שהם ללא התנדבות?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): יש קריטריונים, אפשר להיכנס לאתר ולראות, זה ממש מפורט, יש דברים יותר טכניים, נגיד חייב להיות שכר דירה פרופר, לא ההורים שנותנים לי לחיות בדירה, אבל בעיקרון אם אנחנו שמים את זה בטייטל מאוד יבש, לגור בשכר דירה בכל הארץ, כשכן יש איזשהו תיעודף ושיקולים פנימיים כי בסוף יש רק 100 מלגות, לנסות לבוא ולתת את זה לסטודנטים שהכי באמת צריכים.

טלי קולמן (חברת מועצה): יש אפשרות להפיץ קישור לאתר?

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): כמובן, אם זה לא יצא לפרסום היום זה יצא מחר. הוא כבר קיים ואז נפיץ אותו בהודעה לנציגים. עוד שאלות על מלגות?

סעיף אחרון, פרויקט חילוץ, דיברתי איתכם עליו המון, הם היו בשבוע האחרון בקמפוס, ביום שני, בדוכנים שקורים ליד בניין ניהול. זה פשוט קצת נדחה, סביר להניח שאני אבקש מכם עוד פעם מתישהו להעביר פרסום לסטודנטים. אני מבין שזה קצת מציק אבל זה משהו שחשוב מאוד שיקרה, זה פרויקט ענק ומשמעותי והשאיפה שתבוא כמות סטודנטים שתכבד אותו. זה מעורבות כרגע.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני גם רוצה להגיד, כל הכבוד לדריה ותודה רבה על ההשקעה, שיש לנו כל שבוע עדכון יפה כזה, זה עובד מעולה.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): היי, אני אתחיל במעונות. אז היה לנו יוגה וארוחת בוקר במעונות איינשטיין בסוף נובמבר והיה ממש חמוד ומוצלח. יש לנו כמה אירועים החודש לכבוד החגים, גם בברושים וגם באינשטיין, אנחנו משתדלות שהאירועים יהיו זהים בין המעונות, שלא ירגישו פער. אז יש לנו ערב סרט שבוע הבא ולאחר מכן ערב חנוכריסמס. ושבוע אחרי זה אנחנו עושות גם ערב חנוכריסמס אבל רק באינשטיין, יהיה קישוט עוגיות ומילוי סופגניות. ב-30.12 יש לנו הדלקת נרות וחלוקת סופגניות בכניסה למעונות, נתחיל באינשטיין ואז נעבור לברושים, כולם מוזמנים לבוא.

והתחלנו החל מהחודש פיילוט של הפצת גאנט אירועים חודשי, שהסטודנטים ידעו מראש מה קורה במהלך החודש. את זה הפצנו החודש וזה יקרה גם בחודשים הבאים, כל מה שכחול זה של כל האגודה וסגול זה שלנו.

מבחינת רווחה, היה עניין קצת עם הפתיחה של פסטה פסטה, אני מניחה שאולי ראיתם את הפוסטים או שמעתם. אז האמת שהוא קיבל על זה, רק בהגדלה של הפסטה בלי הסלט, הגענו להסכם שיש גם פסטה כפולה בגודל ממה שהגישו עד עכשיו וגם סלט וגם לחם והכל ב-30 שקלים. ונוציא תפריט מעוצב, כמו שיש בכל המקומות.

ביום ראשון יגיעו שולחנות קק"ל לנפתלי ולעבודה סוציאלית. אם יש עוד מקומות שאתם מרגישים שצריך לחדש או להוסיף, דברו איתי, אני אשמח לעזור בזה. הבאנו מיקרוגלים חדשים, בעצם באדריכלות עלה איזה צורך שהסטודנטים מחממים חומרים לצורך המודלים שלהם והורסים את המיקרוגלים, יצרנו להם פינה יעודית עם מיקרוגלים ישנים רק בשביל זה והבאנו להם חדשים שנראים טוב. בלוג-ראן זה יותר עדיף זה לא הורס מיקרוגלים. ומחר מגיע לרקנאטי תמי'4 חדש.

בדן דוד הבאנו גם מיקרוגלים ומקרר חדש, בצבע שחור, להתאים למטבחון החדש. ועשינו משהו חדש, מדבקות דיווח, שבעצם זה QR שמגיע ישר אליי, אם מיקרוגל מתקלקל, הם כותבים לי איזה מספר מתקלקל ואז אפשר להחליף יותר במהירות ולדעת בדיוק איפה יש בעיה.

עדן מודעי (חברת מועצה): אפשר להרחיב את זה גם לחלב?

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): חלב זה לא אני.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): דניאל מה את אומרת על זה שהוספנו למיקרוגלים את מדבקות הפניה, אם יש תקלות. אם להוסיף את זה גם לחלב.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): שיר המומחית בתחום, אני פחות.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): חלב זה סיון.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אבל אפשרי לדעתי כן.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): נדבר על זה.

שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות): הבעיה במיקרוגלים שהיו פונים אליי כשמשהו מתקלקל ואין לי מושג איזה מיקרו התקלקל, אז עכשיו הם כולם ממוספרים. זה המדבקות וזה דן דוד, אדריכלות ורקנאטי

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אם יש לכם דברים חכמים להגיד על המחלקות, זה יהיה ממש נחמד אם תפנו דקה ותפנו לרמחים.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): תרבות, ככה, לגבי כל מה שקשור לעולם המועדונים, התחלנו תהליך פיתוח של שלושה מועדונים חדשים. היה מפגש פתיחה גדול של מועדון אנימה, בינתיים מתפתחים גם מועדון שחמט ומועדון הורדת ידיים. אנחנו נותנים לאנשים את התחביבים שלהם ומה שיש ביקוש, יש ביקוש. אנחנו לא פותחים עדיין, רק בודקים.

שבוע בינלאומי בטוקיו, עשרות אם לא מאות הגישו מועמדות, העברנו הרבה מיונים, בסופו של דבר ראינו עשרה ומתוכם המלצנו על שלושה שייצגו אותנו בטוקיו. זה לא וודאי שהם יקבלו את ההקצאה הזאת אבל עשינו את מה שנדרש ואנחנו מקווים מאוד שהם יקבלו אותה.

נפתחות שלוש נבחרות חדשות, נבחרת טיפוס, נבחרת פריזבי ונבחרת ניווט. נבחרת הטיפוס תכלול גם הנחה בקיר של הבלוק, שזה נורא מגניב וזה כייף גדול.

היה אירוע היכרות של האגודה עם האוכלוסייה הערבית בקמפוס אחרי שהתקן לא היה מאויש הרבה זמן, הגיעו ממנו כל מיני מסקנות, עלו כל מיני צרכים של האוכלוסייה הערבית בקמפוס, אנחנו מקווים להתחיל דרך משמעותית ויותר מחוברת לשטח ולהגיע לדברים שיתנו מקום ומשמעות ושייכות עבורם.

ערב של ספורט, 250 סטודנטים נרשמו לנבחרות. רצינו לעשות איזשהו אירוע שנותן את התחושה הזאת של משמעות, ואנחנו מנסים ממש לחבר את הנבחרות לעשייה חברתית. בשבוע הבא יש לנו אירוע עם מרצה אורח, כיבוד, כייף גדול אבל גם כל נבחרת תקבל איזשהו פרויקט חברתי שהיא תלווה במהלך השנה ותיקח תהליך משמעותי, וככה הם יוכלו לקחת גם את החלק הספורטיבי, שהוא מאוד משמעותי בקמפוס, אבל גם מעבר לזה ולתת לזה ערך גדול יותר.

יריד חנוכיסמס. טוב, בשבוע הבא ביום רביעי יש בקמפוס יריד ענק, באמת ענק, המחלקה זקוקה לכם בהיבט של הפרסום, תעבירו את זה לסטודנטים, שידעו. מגיעים לכאן 30 דוכנים, חלקם סטודנטים, חלקם לא, יהיו עמדות של אוכל, של אמנות, הכל יהיה קשור לחנוכה או לכריסמס, יהיה עץ, יהיה כייף, חלוקה של סיידר חם. זה אירוע ממש מושקע שעוד לא קרה ואנחנו צריכים את העזרה שלכם בהפצה לסטודנטים. דריה תעביר לכם את ההודעה ואנחנו נשמח שתפיצו.

ב-25 לחודש תהיה חלוקת סופגניות. אנחנו גם רוצים לעשות את זה כאיזושהי חוויה חברתית, זה יהיה אירוע כייפי כזה. גם נעשה עמדה של חלוקת סופגניות, בתקווה באיזושהו שילוב עם בית חב"ד, נפתח מחצלות על הדשא, ויהיה כייף.

מסיבת סילבסטר, ב-31 יש מסיבה בבארבי הישן שתכלס נכס מפיקה אבל זה שלנו, אנחנו מאוד רוצים לגעת בסטודנטים. אם יש לכם רעיונות לשלב בתוך המסיבה משהו שאתם רוצים לייצר איזושהו פינוק לסטודנטים שלכם, אפשר ליצור איתי קשר ונחשוב איך לעשות את זה. וכמובן להפיץ. נשמח לראות אתכם שם.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אני רואה שגם היריד וגם חלוקת הסופגניות יוצא באותו יום בשבוע. אני תוהה למה ואולי כדאי לעשות את זה בימים שונים כדי שאם יש מישהו שלא מגיע בימי רביעי הוא לא פעמיים לא יוכל להגיע.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): בגדול היריד לא היה התאריך המקומי אבל פנו אלינו סטודנטיות נוצריות וביקשו ממש את התאריך הזה כי בשבוע של כריסמס הנוצרים לא נמצאים בקמפוס, הם בבית, מכינים את עצמם לחג. עשינו שינוי מהיר, אנחנו יודעים שימי חמישי ושישי הם ימים יותר חלשים בתוך האוניברסיטה. אז התמקדנו ברביעי.

הוד בס (חבר מועצה): תואר שני זה בעיקר בימי חמישי.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): זה גם חשוב שהם יקבלו משהו בדבר הזה, טוב שאתה מעלה את זה. אבל ניסינו לסדר את הזמנים יחד עם האישורים והכל. לגבי חלוקת סופגניות, מה שקורה זה שב-24 זה ערב חג המולד וב-25 זה הדלקת נר ראשון. ואחרי זה יש כל מיני אירועים באגודה ספציפית שקשה להיכנס אליהם. רוב חנוכה יוצא סופ"ש ויום ראשון, שאנחנו בחופש. לכן ניסינו לייצר את זה לרביעי ספציפית הפעם. אני מסכימה שאירועים לא צריכים לקרות באותו יום בשבוע אבל כן היה הגיון מבחינת התאריכים.

ב-1.1, פותחים את השנה עם אירוע של שולי רנד וצופית גרנט, תהיה הרצאה. לצערינו זה יעלה תשלום סמלי, 25 שקלים למשלמי דמי רווחה, 40 לסטודנט שלא משלם דמי רווחה, 50 או 60 לאורח, הרצאה מאוד מעניינת, נשמח לראות אתכם.

והנקודה האחרונה, מיזם הנצחה שנקרא "בדרכו", מיזם שהחלטנו לעשות השנה. ניסינו לחשוב איך לשלב את המצב ולהיות רלוונטי לסטודנטים ועם זאת, לייצר חוויה ואיזושהו משהו מהנה. והגענו לקונספט של ערבים שהם ערבים חווייתיים סביב סטודנטים שנפלו. זה בשיתוף פעולה עם המשפחות ובהתאמה, כל משפחה והצרכים שלה והרצונות שלה וסוג ההנצחה שהיא מעוניינת שנעשה. הערב הראשון יהיה ב-5.1 סביב מאיה פודר ז"ל שהייתה תלמידה בקולנוע. אחרי שהבנו מאמא שלה מי הייתה מאיה ומה היא אהבה, ודיברנו עם סטודנטים שהיו החברים שלה, התכנסנו לסוג הערב שיהיה, ערב יין וגבינות ובו נקרין גם סרט שהיא אהבה. זה אירוע שקריטי שנבוא, אוקי? זה אירוע שזה לא כמו מסיבה או יריד או שזה פאן, זה אירוע שאנחנו רוצים אתכם שם, משמעותי שתהיו. המשפחה שלה שם, החברים שלה שם, זה יותר רגיש, יהיה גם כייף אבל זה מאוד משמעותי ואנחנו נפיץ בקרוב טופס של הרשמה. חשוב לנו שכשתעבירו את הטופס תבהירו שמי שנרשם, אנחנו לוקחים את זה בתור מגיע, לא להירשם סתם. מי שלא מגיע לא להירשם. וזהו. אם יש לכם עוד רעיונות אתם מוזמנים לדבר איתי. יש שאלות?

עומר סנדלר (חברת מועצה): איפה זה יהיה פיזית?

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): במקסיקו.

עומר סנדלר (חברת מועצה): וגם אשמח לשמוע מי חשב על הרעיון של "בדרכה", של ההנצחה הזאת לכל סטודנט.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): המחלקה, אני.

עומר סנדלר (חברת מועצה): כל הכבוד. זה רעיון מעולה.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני שמחה שאתם מרוצים ממנו, אני באמת חושבת שזה רלוונטי ומצפה שזה יהיה מוצלח.

הוד בס (חבר מועצה): לגבי המחיר כניסה למסיבת סילבסטר, לא שמעתי או לא אמרת. ומשהו יותר אגואיסטי, האם עדיין אפשר להשתמש בכספי נציג, במקום שנשלם על מסיבה, שזה יתקזז מהסכום האישי שיש לנו.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): יש לך תקציב נציג גם ככה.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אתה שואל ביחס לשנה שעברה שלא שומש?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אתה מדבר על התקציב שיש לך, 400-500 שקל אחרי השינוי? או שאתה מדבר על תקציב

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): הוא מדבר על תקציב הנציגות שלו.

הוד בס (חבר מועצה): זה לצד השאלה האם יעלה הסילבסטר.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני אעשה רגע הסבר. התקציב של תשפ"ד, ניסינו שיהיה אפשר להשתמש בתקציב שלא נוצל מהנציגות. לצערי אי אפשר להשתמש בתקציב נציג של תשפ"ד, עם זאת, יש לכם פרויקטים ודברים שאתם רוצים להריץ השנה, אני מזמינה אתכם להריץ איתי. אם יש משהו שהתחלנו, עצרנו, אני עדיין רוצה להריץ את זה. אני לא יכולה להחזיק לכם אירוע שלם של חוג, או של פקולטה, אבל אני יכולה ממש לעזור לכם ואני פשוט צריכה שתהיו מעורבים. יש המון דברים שקורים במחלקה, אני באמת אעזור במה שצריך.

למה אני אומרת את זה ככה? יש את התקציב של כל חוג, ובאמת ממה שאני רואה בשנה שעברה, כמעט כלום לא השתמשו בו, זה כואב לי בורידים ומעצבן אותי בטירוף. ולכן אם יש לכם איזו יוזמה, תעלו את זה ואני אבדוק אם אפשר להשתמש, להוסיף, כדי שתוכלו לאפשר את היוזמות שלכם בצורה יותר חיובית. אם אתה יודע שסטודנטים אצלך רוצים את המסיבה הזאת ואתה אומר, אני רוצה לקחת חלק מהתקציב שלנו כדי לסבסד, לתת איזושהי הנחה או לא יודעת מה, תעלה את זה, אני אבדוק ונעשה מה שצריך.

לגבי המחירים, המחיר כרגע, אם אני לא טועה הוא 85 אם זה לא עלה. אני יודעת שזה נשמע יקר אבל המחיר מאוד זול ביחס לארץ, המחירים מטורפים, גם הבר יהיה סביר. המחיר באמת טוב ושווה לקנות עכשיו, וזהו. עביתי לך?

הוד בס (חבר מועצה): כן, תודה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לנציגים יש תקציב של קשר לבוחר, למסיבות ואירועים.

הוד בס (חבר מועצה): ענית על שאלה שלא שאלתי, שאלתי על זה אבל תודה על המידע.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אם אתם רוצים להגיע, כנציגים יש לכם תקציב לאירועי אגודה, אתם יכולים להגיע למסיבות ואירועים, ליום הסטודנט למשל אתה לא צריך לקנות כרטיס. אתה בתור נציג אגודה נרשם אצל גל היא מסדרת לך את זה מתוך התקציב שיש לך כנציג, של קשרי בוחר.

הוד בס (חבר מועצה): האם התקציב הזה עדיין פתוח, זו השאלה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): כן למה לא

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני אבדוק את זה

גיא הדר (מבקר האגודה): אני לא בטוח שנשאר משהו משתפ"ד, הוא נסגר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אבל זכותך המלאה להשתמש בתקציב, גם אם הוא של תשפ"ה.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): עוד שאלות?

עומר סנדלר (חברת מועצה): זה משהו כללי, שאני חושבת שזה חלק מהדברים שנציגים מסכימים לשתף מהידע הנדיר שלהם לשנה הבאה, אני חושבת שהגיעה העת לשנות את הצורה בה אנחנו מתעסקים עם תקציב הנציגות. עשינו את זה פעם אחת השנה, ושזה לא יהיה שנת תשפ"ד-תשפ"ה, שזה יהיה שנת נציגות, זה לא הגיוני בכלל. ראית לדוגמה מה שקורה עם ניהול ופסיכולוגיה, ממש צריך לשנות את זה, אין סיבה שנהיה כל כך קשיחים וקשוחים כאגודה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני אדייק את זה, רעיונית אסור לנו, לא כי אנחנו מחליטים שאנחנו לא מסכימים, בסוף אנחנו מול רשם העמותות, אנחנו מדווחים לו הוצאות הכנסות לשנה מסוימת. אני מדווח לו תקציב לשנת פעילות, לא יכול לסגור את התקציב הזה וחודש אחר כך להשתמש בו. אולי יש לזה כל מיני מעקפים, אם אני אגיד שקניתי מראש את התקציב, יכול להיות שאפשר. ממה שאני מכיר, זה לא דבר אפשרי, בגלל החוק, לא בגלל שאנחנו בוחרים שזה

גיא הדר (מבקר האגודה): זה לא חוק כי זה תקציב ולא דוחות כספיים, אבל אני מציע להתייעץ עם דרור איך אפשר לעשות משהו.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני אבדוק את זה עם דרור, אבל מה שאני כן אגיד לך, מבחינתי זה משהו שבאמת מפריע לי ובכניסה לינואר מאוד יהיה לי חשוב לשקף את זה בישיבה הראשונה כבר. כל ישיבה אני אעלה את העניין הזה שאני רוצה שתעשו עד יוני. כלומר, אין מה לעשות, יולי זה תקופת מבחנים ואנשים כבר לא פה. אני מאוד אניע לפעולה את העניין הזה שהנציגים, תפנו למחלקה כדי שנוכל לעזור לכם במהלך החציון הזה, כי אני חושבת שזה הזמן הכי רלוונטי.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אני לא מסכימה. בניהול ופסיכולוגיה עשינו קובץ דוקס כזה שכל אחד רושם את השם שלו, שם של חבר ומשפט שניים על פרגון ותודה שהוא רוצה להגיד לו. ובסוף יש מנצחים שמקבלים גיפט קארד, זה מגבש וזה חמוד. 150 אפילו נראה לי יותר, משתתפים. זה סופר מגבש להתחלה, אתם רואים סטודנטים בשנה א' שאומרים תודה לאנשים אחרים, זה חמוד.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אם זה משהו שהחוג ירצה לעשות בהמשך, אפשר לעשות את זה ביוני ואחרי זה בינואר, כנציגים שיחליטו את זה.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אבל הם שוקיסטים, הם לא יודעים עדיין, הנציגים.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני מקווה אבל שרמ"ח תרבות שתהיה כאן אחריי, תקבל הכוונה בנושא הזה לגבי לדחוף לניצול תקציב ולבנק רעיונות גם. אז אני חושבת שכשבנק

רעיונות יתגבש לו יהיה יותר קל לנציגים לנצל את התקציב. בכל מקרה, אני אעלה את זה לבירור. עוד שאלות? מהמם.

אשרור המלצות הוועדה למינוי דירקטורים של עומר סנדלר ורז אלקיים בחברת נכס

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): סבבה, שני דברים נשאו לנו רק על סדר היום. בגדול, אתם זוכרים בישיבה האחרונה שהקמנו ועדה שתמליץ על דירקטורים לנכס, זוכרים את זה? אז בחרנו ועדה שתראיין מועמדים לדירקטוריון של נכס. יו"ר הוועדה היה סגן הרקטור אייל זיסר, חברי הוועדה היו אני, דניאל, עידו ודין שהוא יו"ר ועדת מכרזים אצלינו. סה"כ 15 אנשים הגישו מועמדות לתפקיד, מתוכם 10 זימנו לראיון, חמישה סיננו מראש כי ראינו שהם אולי פחות בכיוון של עשייה סטודנטילית. מתוך ה-10 הגיעו 9 לראיונות, ראינו את כולם והגענו להחלטה בסוף, רצינו להמליץ על שני אנשים שיושבים כאן, רז ועומר. זו רק המלצת הוועדה, בשביל שההמלצה תתקבל צריך בעצם את אשרור המועצה על ההמלצה הזאת. אז הוועדה ממליצה על רז ואומר. האם למישהו יש שאלות בנושא?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רוצה להגיד, אני יו"ר הדירקטוריון של נכס, בעצם בתהליך קיבלנו קורות חיים, עשינו סינון ראשוני. כשאנחנו מפרסמים קול קורא להצטרף לדירקטוריון, להיות חבר דירקטוריון זה מאוד מושך והרבה סטודנטים מחפשים את זה כשורה לקורות חיים. אנחנו חיפשנו אנשים שרוצים להיות חברי דירקטוריון בנכס כי אכפת להם מהפעילות הסטודנטילית.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה חלק מהקריטריונים וגם מופיע בקול קורא, מודגש

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נכון. זה היה הסינון הראשוני והגענו לתשעה חבר'ה שהגיעו לראיונות, לא מעט, שמענו אותם, הקשבנו להם ובאמת החלטנו על רז ועומר, כי גם אני כיו"ר דירקטוריון אני רואה ערך בניסיון המקצועי שלהם, גם באיך שהם דיברו על החברה, גם באיך שהם התייחסו לחשיבות של תפקיד הדירקטור. הם נבחרים עכשיו לשנתיים, גם אם הם יסיימו את הלימודים שלהם הם יצטרכו להמשיך שנה אחרי זה להיות דירקטורים. זה חשוב וזה צריך להימשך ולכן גם הוועדה וגם אני ראינו לנכון להמליץ עליהם.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אז כן, מסקנות הוועדה. האם למישהו יש שאלות בנושא? ההצבעה תהיה בהרמת יד האם אתם מאשררים את המלצת הוועדה. טוב, אז מי בעד המלצות הוועדה?

גיא הדר (מבקר האגודה): רק כדאי שעומר ורז יימנעו, לא יצביעו

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בעד – 15

נגד – 0

נמנע – 3

אז אני שמח לבשר, מזל טוב. אם בא לכם, אתם מוזמנים לבוא ולהגיד כמה מילים. פעם קודמת שעשינו את זה לפני שנתיים הם אפילו לא הגיעו לישיבה, אישרנו מרחוק. אז אם אתם רוצים לבוא ולהגיד מילים אתם מוזמנים, אם לא, לא חייבים.

שיפור/שימור למועצת שנה הבאה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): והדבר האחרון להיום, כמו שאמרתי כמה פעמים, זה שיפור, שימור. זה לא צריך להיות ארוך, זה לא צריך להיות עכשיו לסחוט מיץ. אם יש לכם משהו רלוונטי להגיד, אני מאוד אשמח לשמוע. שי רושם ויש לנו קלדן ופרוטוקול, הכול יישמר. המטרה היא שבעוד חודש תיבחר

נשיאות חדשה, מועצה חדשה והם יוכלו לעבוד עם מה שנדבר היום. אז אני מעלה כל מיני נושאים, אם יש לכם מה להגיד, מגניב, אני אשמח לשמוע וללמוד מזה. ואם אין לכם, לא בכוח, לא חייבים.

אז הנושא הראשון הוא ישיבות המועצה, מבחינת מה שעברנו במועצה השנה, אז היו לנו איזה אלף ישיבות של בחירות של כל מיני ועדות, אבל הישיבות המרכזיות היו ישיבת שינוי תקנון, ישיבת אישור הדו"חות הכספיים שעשינו במפלט, אישור התקציב באוקטובר, עשינו שולחנות עגולים במפלט יחד עם אישור הדו"חות, על תוכניות העבודה, עשינו כמה ישיבות על ועדות האגודה ואשרורי ההנהלה. מעניין אותי אם יש לכם משהו על אחת מהישיבות האלה להגיד, שיפור, שימור, דברים.

גלי שרון (חברת מועצה): דבר ראשון, אני חושבת שהשולחנות עגולים זה קונספט ממש טוב, זה גם מחבר לכל השנה, הבנתי שבאמת יצאו הרבה רעיונות מהדבר הזה. שינוי תקנון, גם בתור נציגה חדשה, הבנתי מה זה שינוי תקנון רק אחרי השינוי, שעלו דברים, שהבנתי מה האופציות ומה אפשר לשנות. ואני יודעת שלקראת סוף השנה עלו לנו רעיונות יותר רלוונטיים כי הבנו יותר את המבנה של המקום. אז אולי זה אופציה לשנות את התאריך יותר לאמצע או סוף השנה, ואם לא, אז לעשות הסבר יותר מעמיק על מה זה אומר שינוי תקנון. להכין כמה פגישות לפני זה, שאולי נסתכל על, לא יודעת

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני אגיד בקצרה, הרציונל של שינוי תקנון, צריך 50% מהאנשים ועכשיו בישיבות האחרונות כבר יש 15 אנשים ולכן צריך יחסית מוקדם. זה רק הרציונל.

גיא הדר (מבקר האגודה): צריך להגיד שהישיבה של שינוי תקנון השנה הייתה יחסית מאוחר משנים קודמות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): כי השנה התחילה מאוחר

הוד בס (חבר מועצה): רק באפריל הייתה ישיבה ראשונה אמיתית.

עינת טוביה (חברת מועצה): אני מסכימה עם גלי לגבי השולחנות העגולים, זה מעולה וכדאי לשכפל את זה ליותר ישיבות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): ליותר ישיבות של שולחנות עגולים עם איזה נושאים? עשינו את זה פעם אחת לתוכניות העבודה. למה עוד היית עושה את זה?

עינת טוביה (חברת מועצה): גם לתוכניות עבודה, להמשיך עם זה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לעבור לרענן אותן במהלך השנה?

עינת טוביה (חברת מועצה): כן

אלה בר (חברת מועצה): כן. ואולי יעלו רעיונות חדשים.

אישורי תקציב, אני יודעת שזה חשוב לרשם האגודות או וואטאבר, זה נכנס מאוזן אחת ויוצא מהשנייה, אנחנו לא כלכלניים.

גיא הדר (מבקר האגודה): התקציב או דו"חות כספיים?

אלה בר (חברת מועצה): דו"חות כספיים, סליחה. גם אישור תקציב.

גיא הדר (מבקר האגודה): האישור תקציב זה את מאשרת את כל סדרי העדיפויות של האגודה בשנה הקרובה. זה סופר חשוב ורלוונטי. הדו"חות הכספיים, שאת מאשרת באוקטובר 2024 את הדו"חות של 2023 ואת לא מצליחה להבין למה את צריכה להתעסק עם זה אבל אין מה לעשות זה החוק.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): איך היה לך נוח לקבל את המידע?

אלה בר (חברת מועצה): עם הסבר שהוא לא, תסתכלו אלה המספרים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): יש ביאורים, חוץ מהם היית מכניסה עוד משהו?

אלה בר (חברת מועצה): אני לא הבנתי כלום מהם.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): הוד. אנחנו פשוט נקשיב להרבה אנשים.

הוד בס (חבר מועצה): יש לי קצת רקע בכלכלה ולא הבנתי כלום, הרגשתי מטומטם וכל הלימודים שלי זה זה. אז אם אפשר לעשות את זה לא בתור כזה, בואו תסתכלו עכשיו ב-PDF ולעשות גלילה כזו של המסך. אני לא רוצה ללמד אנשים איך לעשות את העבודה שלהם אבל אולי פאוור פוינט זה יותר מושקע. אולי לשלוח את זה בצורה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני חייב להגיד, פשוט דניאל עבדה על זה ואני הורדתי אותה מזה אני מתנצל. חשבתי שזה מיותר. זה עליי.

הוד בס (חבר מועצה): בסוף אנחנו מתעסקים בכסף גדול אז אני לא רוצה להישמע מטומטם כשאנשים אצלי בחוג שואלים אותי על מה אנחנו מצביעים. אז בדברים שיזמתי או תמכתי, ידעתי מה זה בדיוק כי חקרתי וקראתי. אבל אין לי את כל הזמן בעולם.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני מתנצל, דניאל עבדה על זה הרבה שעות ואמרתי לה לעזוב את זה. אני מתנצל ומקווה ששנה הבאה יהיה יותר טוב.

עודד ריפתין (חבר מועצה): תחושה שהייתה לי כנציג, גם שינוי תקנון, גם אשרור הנהלה וגם תקציב, יש פעילות ענפה באגודה ומלא דברים קורים כל הזמן ואני בא פעם בחודש משום מקום והרבה דברים מצריכים אותי כמאשרר או כבודק או כוח מגביל, זה גם עליי כנציג לחקור על זה אבל גם לפעמים קשה להשיג את המידע, לא כי לא שקופים אלא כי דברים קורים וקשה להיות מחובר למה שקורה באגודה בצורה גדולה. לפעמים ההרגשה שלי שאני לא מכיר את הפעילות לעומק של ההנהלה שאני מאשרר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אפשר לשאול אותך איך היית... אם נגיד, לפני אישור התקציב, האם הייתי יכול להנגיש את זה בצורה שהייתה מקלה? לא מדבר על הישיבה עצמה, עוד לפני הישיבה. אם יש לך רעיונות אני אשמח, כי זה דבר שאנחנו גם מתמודדים איתו. אני לא יודע איך להעביר לנציגים בלי סליחה על המילה, לזיין להם את המוח. אני לא יודע איך לעשות את האיזון הזה, כי לפני אישור התקציב עשינו זום עם דניאל ואף אחד לא הגיע לזום. אז ניסינו כל מיני. אם יש לכם דרך איך להנגיש לכם, אנחנו נשמח. לפעמים לא מצאנו את הדרך. אני מקבל את הנקודה ואני אשמח אם יש לך יותר מדויק לתת לי. אגב הישיבה הזאת זה לא סוף, תרשמו לי ואני מבטיח שהכול יעבור הלאה לנשיאות הבאה.

עוד משהו על הנקודות האלה? בסדר.

הדבר הבא זה תוכן הישיבות עצמן, קודם כל, מבחינת סדרי היום, אם יש בעיה כללית איתם. מן הסתם תמיד אנחנו מתחילים באזור 17:30 כי בשמונה כבר סוגרים את רוב הבניינים ולא נעשה את זה במהלך היום, אף אחד לא יוכל להגיע. אשמח לשמוע מה אתם חושבים על עדכוני הנהלה ותכנים שהכנסנו במהלך הפגישות. נכס למשל, אני לא הכרתי ואחרי שגיל הגיע לפני איזה פגישה ואמרנו וואי איך לא הבאנו אותו כל השנה, אני רוצה לשאול לדעתם. נכס ואקסטרא, בלי קשר לסמינר. איך היה לנו עם המרכז לפיתוח קריירה. מרכז היזמות לא הבאנו אבל אם זה מעניין אתכם.

טלי קולמן (חברת מועצה): כמה דברים. בסוף, עדכוני הנהלה אני חושבת שהם חשובים. ועדיין אני חושבת, נכון שיש את האגודף והוא מאוד מושקע ומשתפר מפעם לפעם. רציתי להגיד שממש מרגישים שיש

הרבה שיח ויש הרבה תשומת לב למה שאנחנו מעלים כל פעם. ויש שיפור חד משמעי שהולך וגובר בדבר הזה. ועדיין אני חושבת שלא כל ישיבה צריך מהתחלה את כל עדכוני ההנהלה. יש משהו באגודתך, שאני נכנסת ורואה. בגלל שמלכתחילה כל הישיבות רשומות לי ביומן, לא תמיד נכנסתי לכל המיילים לקרוא את הכול. אני חושבת שאולי לשלוח את הסליידים של עדכוני האגודה בווטסאפ, או איכשהו לייעל את זה. לשלוח בווטסאפ נגיד ספציפית את העניין של, בכותרות את עדכוני האגודה כדי שאם יהיו שאלות קונקרטיות נוכל לשאול, ופעם ב- לעשות עדכונים ספציפיים. זה לוקח חלק מאוד גדול ומאריך את הישיבות ולפעמים לוקח מדברים שכן חשובים. היו ישיבות שזה ממש בא על חשבון דברים אחרים.

נכס ואקסטרא, היו נציגים שלא היו בסמינר הנציגים. אני למשל לא הייתי. אז פעם ראשונה שראיתי את גיל היה אחרי מה שאדם העלה ושהוא הגיע, אני חושבת שזה היה סופר חשוב. זה נראה לי הזוי שאנחנו לא כולם פוגשים אותו אלא פוגשים אותו פעם ב-, נורא חשוב גם לשמוע מה הם עושים בעיקר בשנים האלה. פתאום הרגשתי שהבנו מה קורה, זה בן אדם שזה מה שהוא עושה כל היום.

המרכז לפיתוח קריירה, זכור לי שזה היה בבחירות של שיר ותומר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): היה להם מאוד משמעותי להגיע. אני אגיד בדיוק ככה, לא בער בי להכניס אותם, בעיקר זה היה בשביל השכנות הטובה.

טלי קולמן (חברת מועצה): אולי באמת להכניס, לא באמצע שנה, שיבואו לדבר בישיבה הראשונה לכמה דקות כדי שנציגים חדשים ידעו שיש את הכתובת הזאת, שיכירו כחלק מהיותם נציגים חדשים שפוגשים את כל הדמויות הרלוונטיות שיכירו גם את זה. ולא מעבר. אני העליתי מולך את הישיבות חירום בזום, הרגיש לי שהשנה ובכללי בשנים האחרונות קרו כל כך הרבה דברים שכזה, כל פעם מחדש היינו צריכים לעלות לזום מעכשיו לעכשיו. אני אפילו לא בטוחה מה אני רוצה להגיד

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בגדול, הישיבות האלה אפשר לזמן אותן או אם עשרה חברי מועצה שחותמים או הוועד המנהל וכל מיני דברים כאלה, ואז אנחנו צריכים להודיע כמה ימים מראש. השנה היו מקרים שלא עשינו ככה, אלא אמרנו משהו חשוב מאוד, נדבר בזום, ונקבל החלטות על בסיס הזום אבל זו לא החלטה רשמית של המועצה. אני יכול להגיד אני ועד מנהל, יש לנו החלטה סופר חשובה על ענת מטר, בואו נעשה זום היום ואני מקבל החלטה על בסיס זום. זו לא החלטה רשמית של מועצה. זה שונה משיבת חירום, שאנחנו מזמנים מראש שלושה ימים ומקבלים החלטה בהצבעה. השאלה למה את מתכוונת.

אלה בר (חברת מועצה): דיונים ותרבות דיון. אני מרגישה שכאילו, דווקא שיפור. ממש שיפור משנה שעברה, מי שהיה, היו פה אנשים שהיו אף באף על סף ללכת מכות.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): גם בא לי להגיד שזה הישג לשנה כזאת.

אלה בר (חברת מועצה): לגמרי, אני חברה של כל מי שאני לא מסכימה איתו, ואנחנו מסכימים על 99% מהדברים שזה נהדר. והדברים שלא, עדיין עוברים בטוב. לדעתי.

הוד בס (חבר מועצה): אני אלך כזה עפ"י סדר שאני רוצה להתייחס. גיל אחלה, אבל היו הרבה מאוד פעמים, גם בשנה שהייתי נציג וגם עכשיו, שהשיחה איתו נמשכה ונמשכה ואני שואל, מה הקשר בין מה שאתה אומר לבין מה שאני רוצה לעשות. לא רוצה להגיד לו איך לעבוד אבל אם הוא יכול להנגיש את מה שהוא הולך להגיד לנציגים החדשים בצורה של, לא 'תראה איך אני עובד'. אלא 'בואו נראה איך אני יכול לעזור לכם לעשות לסטודנטים שלכם טוב'. בכל הפעמים שהוא דיבר, פעם אחת לא הרגשתי שהוא דיבר בצורה שעכשיו ניסחתי. הוא אחלה, מקצועי, בלי מילה רעה אבל,

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): הבנתי מה אתה אומר, ירדתי לסוף דעתך.

הוד בס (חבר מועצה): אקסטרא, אני מרגיש ש-, אלא אם כן יש לסטודנטים חברים שהם נציגים או עם ניסיון והיכרות, אני מרגיש שהרבה אנשים שצריכים את העזרה של אקסטרא לא באמת מחפשים או מוצאים אותה. או שהם לא אומרים לנציג שלהם שהם צריכים עזרה ואז הם נופלים בין הכיסאות. או ש-, אני בתור נציג יותר פעיל עם האנשים שלי אז חרשתי על אתר אקסטרא למצוא קורסים לתואר השני שלי, מפתיע, אין יותר מדי קורסים רלוונטיים למדיניות ציבורית תואר שני באקסטרא. ואני לא יכול לבקש מהם לעשות קורס כזה כי זה פחות ממאה איש.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אתה יכול לדבר איתם. אני אגיד לכל מי שכאן, אתם מוזמנים לפנות אליהם, חיה הנציגה מאוד תתרגש. אני אעזור לכם ליצור את הקשר הזה, בגדול היא מחפשת אתכם, שתדעו. אם החוג שלך רק 100 אנשים, אז יכול להיות שהם לא יוכלו לפתוח קורס, אבל עדיין תבוא לדבר איתם. זה לא צריך להיות מחסום.

הוד בס (חבר מועצה): לגבי תרבות דיון בישיבות. השתפרנו, אבל כן שווה לדבר על תרבות דיון בקבוצה [בווטסאפ]

אמי סילורה (חברת מועצה): אני מאוד נהנית להיות בפגישות. איפה כולם? זה מה זה מתסכל, תמיד אותם אנשים אותם פרצופים. איזה כיף שאנחנו פה אבל יש עוד כל כך הרבה נציגים, מי הם? באמת.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אז דיברנו עכשיו. תגיד לי אם זה משהו שהוא בכלל אופציונלי. הרבה אנשים שמגיעים לנציגות, מגיעים כי יש להם איזשהו צורך להתעסק בעולם הזה של להיות מנהיג ולבדוק איזשהו ערך חברתי שהם רוצים לקדם... אולי נכון שזמן מסוים של ישיבה ולא כל הישיבה, יוקדש לערך מוסף שיועבר ע"י גורם חיצוני, לתת משהו נוסף שנציגים ירוויחו מהדבר הזה.

עומר סנדלר (חברת מועצה): האמת שאני לא בעד, זה יגרום לי לא להגיע.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה לא חייב להיות באמצע הישיבה. למשל אני אתחיל את הישיבה בתוכן ותגיעי אחרי, זה יכול להיות כזה, זה לא חייב להיות חובה.

הוד בס (חבר מועצה): בנוסף, יכולה להיות עוד ישיבה יותר קצרה שהיא בהתנדבות טוטאלית ומי שנרשם מגיע.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה נשמע כמו סתם מפגש. ... רגע יש עוד משהו על הישיבות? ונעבור לשקופית הבאה

גלי שרון (חברת מועצה): אני רציתי לדבר על הישיבות חירום בזום, באופן כללי זה מעלה את זה שאנחנו צריכים נוהל למצבי חירום כאלה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): יש נוהל.

גלי שרון (חברת מועצה): נוהל לשעת חירום אבל לא נוהל למה אנחנו עושים עם הישיבות חירום. היינו מגיעים לזום, מדברים על הנושא ואז מה עושים עם זה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה שני דברים שונים. יש זום שאני מזמן ואנחנו מדברים. ויש נוהל ישיבת חירום, את גלי מחליטה שאת רוצה ישיבת חירום, אם את רוצה להחליט החלטה, משקיעים מיליון שקל ב-, בונים פה פרגולה. אז את יכולה לקחת עשרה חברה פה, יש לנו ישיבת חירום עוד שלושה ימים וזה הסדר יום.

גלי שרון (חברת מועצה): לא על זה אני מדברת. היו לנו ישיבות חירום שרוב הנושאים היו סביב החלטה חשובה ואנחנו כנציגים צריכים להחליט מה קורה עם זה. לי אישית זה הביא הרבה אינטריגות עם סטודנטים שאמרו, 'מי אתם שתחליטו?'. אני אמרתי, 'הנציגים שלכם, אתם בחרתם תודה'. אבל כן הגיע העניין הזה שחלק מהנציגים עשו משאל ודיברו עם הסטודנטים שלהם וחלק פשוט בחרו. אולי שבשלב מסוים כן עושים משאל של סטודנטים בנושאים מסוימים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני לא יכול להגיד לנציג איך להתנהל. נציג יכול להחליט שהוא מצביע אנדנדינו. בסוף אנחנו נבחרו ציבור ומה שאת תחליטי, אם את מחליטה שאת מצביעה בעד או נגד או עוצמת עיניים, זה סבבה.

גיא הדר (מבקר האגודה): הסטודנטים בחרו אותך, את מוסמכת להביע את העמדה שלך בשמם. זו החלטה שלך אם בכל נושא את פונה אליהם ושואלת אותם או שאת

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זו החלטה שלך שאני לא יכול לקבוע עליה, אני לא יכול לקבוע גם אם מחר נחליט נוהל, כל הנציגים חייבים לשאול את הסטודנטים שלהם. את יכולה לשאול או לא, זכותך.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אני גם אוסיף מילה, סתם שתכירו, אני מדבר בשמי ובשם כל ההנהלה. אני לא זוכר מי אמר על עדכוני הנהלה, שיש הרגשה שהם לא מעורבים, בואו, נשמח לשבת איתכם, לפתוח את תכנית העבודה, בואו מתי שבא לכם, תתאמו. מיטשל קצת במקום לא אידיאלי, זה נכון אבל אנחנו שם ובאמת אתם מוזמנים ומוזמנות.

עינת טוביה (חברת מועצה): בהמשך למה שהציעו לגבי הערך מוסף, אני חושבת שיהיה אפילו מעניין לשלב את הנציגים, שאולי לא יודעת מה, הנציג של X, יש לו משהו חשוב שלדעתו כדאי שנדע לגביו, שישתף את כל המועצה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה רעיון יפה, לדעתי גם בתור נציגים אם תבואו לנשיאות תבקשו לשתף, יתנו לכם מקום. לדעתי אם יש זמן יתנו לזה מקום.

עינת טוביה (חברת מועצה): אני אומרת שאולי אפילו אם זה יהיה משהו קבוע או סמי קבוע, נגיד שתי ישיבות במהלך השנה, זה יהיה משהו נחמד.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני מתקדם, בגדול זה הסוף לנציגים. מבחינת הנציגות, אני רוצה לשמוע על סמינר הנציגים אם יש לכם דגשים חזקים, דברים קטנים עדיף שלא. אגודף אני יכול להגיד, לפני חודש, חודשיים דיברתי עם דניאל ואמרתי שאני רוצה להפסיק לעשות אגודף כי נציגים לא קוראים אותו וזה שורף מלא זמן לדריה וגם לרמ"חים. מי שזוכר, עשינו בוחן פתע באגודף באמצע השנה, שמנו קישור קטן של להירשם, ורק אחד נרשם.

קריאות ביניים: זה לא נכון

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אז לא מצאתם את ... אז אני אשמח לשמוע מה אתם אומרים על הנקודות האלה, על החיים במועצה, איך הם היו יכולים להשתפר, האם אפשר היה לתת לכם הנגשת מידע יותר טובה מטעמנו, האם אפשר היה לשפר את תהליך המועצה... וכל שאר הדברים במועצה מבחינת החיים שלכם כנציגים.

גלי שרון (חברת מועצה): רציתי להגיד על הווטסאפ, שזה כן מבאס שאנחנו מדברים על דברים ממש חשובים או דחופים וצריכים להעלות את זה לכאן כדי לשמוע את כל הרמ"חים או לשאול בפרטי ולהעתיק את זה לקבוצה הכללית כדי לדבר על זה יחד עם כולם, ואז הם מגיבים לנו בפרטי עוד פעם, זה מרגיש לי לא פרקטי, זה חשוב שנהיה בקשר עם הרמ"חים ושישמעו את השיח בקבוצה.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני אגיד שדיברתי על זה מול דניאל, בדיוק העלינו את זה להנהלה הקודמת והתשובה של דניאל מאוד מצאה חן בעיני. ועד כה הייתי במקום ממשי של 'למה זה קורה ולא הגיוני ואני מתה לכתוב ולא נותנים לי'. אבל יש איזשהו עניין שאנחנו עובדים בטירוף, בלי הפסקה. זה מטורף, אנחנו כל היום עובדים ואנחנו מפספסים את ההודעות האלה. ואז אם אחד עונה, נגיד איזשהו רמ"ח ענה על משהו, ואז הוא מפסיק. קודם כל, זה נראה שהוא יותר זמין אם הוא ענה, אבל לא בטוח שזה מה שאומר שהוא עושה את העבודה שלו. אם אנחנו עושים את העבודה שלנו בד"כ כנראה שנהיה פחות זמינים. וגם התחושה היא שאם אנחנו, כאילו, דניאל את יכולה להמשיך?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני אגיד כמה דברים, אני כבר כמה שנים באגודה, הייתי בקבוצות שהנהלה מגיבה בהן, בקבוצות פייסבוק ייעודיות למועצה. בסוף הרמ"חים הם עובדים מקצועיים ופלטפורמת הוואטסאפ היא לא מקצועית. בבסיס. היכולת שלנו לדבר איתכם ולוודא שדברים שפתחתם איתנו גם נסגרים, פחותה. גם זה לא היה פעם. כשאני הייתי רמ"חית היו"רית שלי אמרה לא לענות בוואטסאפ, את יכולה לדבר איתם כחברה אבל להפנות למיילים ולא לניידים. היום אנחנו במציאות אחרת ועונים גם בוואטסאפ ואנחנו רואים בזה ערך וזה חשוב לנו. אבל בקבוצת וואטסאפ, במיוחד אתם יודעים להתדיין המון. אז נורא קל לפספס דברים. מה שגל ניסתה להגיד, בסוף אנחנו במערכת פוליטית והמנהלים פה נבחרו ציבור, והם רואים בכם כבוחרים שלהם. יש מנהלים שיראו ערך יותר משמעותי בלבצע את העבודה המקצועית שלהם ויהיו מנהלים שיראו יותר ערך בלשמור על היחסים החבריים שלהם עם הנציגים. וקל לייצר מצג שווא של רמ"ח שזמין מאוד בקבוצת הוואטסאפ, שמשקיע המון זמן בלתת מענה בקבוצה, כשבפועל הוא לא עובד במשרדים. זה קרה בעבר. ואז רמ"ח אחד נתפס בעיני הנציגים כמישהו שלא עונה, לא זמין, לא מתייחס בקבוצה, כי הוא כל הזמן משקיע בלשמור על היחסים האלה. ומצד שני הרמ"חים שעובדים באמת, שפותרים בעיות, שמתעסקים ובאמת לא מצליחים להגיע לזה כי תוך כדי גם סטודנטים, לא מצליחים לתת מענה בתוך הקבוצה עצמה. ואז נוצר איזשהו מצג פוליטי שמייצר סיטואציה שיש רמ"חים טובים ולא טובים כשאין בחינה יותר מקצועית לגבי התפקוד שלהם.

גלי שרון (חברת מועצה): הרמ"חים נמצאים בקבוצה?

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): זה נורא לא נעים אם נענה למישהו אחד ואז לא נענה לאחרים. יש כאלה יותר רגישים וכאלה שפחות, אם מישהו רואה שלא ענינו לו הוא ירגיש שהנהלה לא חשובה לו.

גלי שרון (חברת מועצה): גם איזון בית-עבודה. הכל טוב.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): מעבר לזה שאנחנו בקבוצה, אנחנו קוראים, רואים והרבה פעמים אם אנחנו רואים נושא ספציפי שיש עליו דיון, אנחנו ניקח אותו ישר. אם יש לנו באותו יום ישיבת הנהלה אנחנו נציף אותו. אם יש רמ"ח אחר שרלוונטי נציף לו את זה. אנחנו על זה. זו לא קבוצה שאנחנו שם בשביל הסמנוב.

גלי שרון (חברת מועצה): לגבי התגמול,

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני רוצה לשמור את זה לסוף כי זה יכול להיות נושא יותר שמן. תגמול בסוף ביחד עם הכל.

הוד בס (חבר מועצה): לגבי הסמינר נציגים. אני זוכר שהייתי במועצה של 21'-22' וזה היה סמינר עם לילה, ושנה אחרי זה לא היה עם לילה ואז החזרתם את הלילה. אז אני לא יודע זה מול זה, זכיתי פעמיים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): בלי לילה היה כשלון מוחץ לצערי. אני מאוד רציתי בלי לילה, זה היה נראה לי בזבוז כספי סטודנטים, זה היה מאוד גרוע וחזרתי ב'.

הוד בס (חבר מועצה): זה מה שניחשתי כי אם כבר משקיעים סכום כסף מסוים בסמינר, גיבוש ולימוד, אז השינה זה עוד כמה "גרושים", זה לא אבל אני חושב ששווה לשמר את זה. בקיצור, לגבי מה שאמרתי על הקבוצת ווטסאפ, אני חושב שבאיזשהו מקום כולנו התעצבנו על דברים שונים, אנשים שונים ונושאים שונים ואני חושב שהגענו לרמה, אני מדבר גם על עצמי, אני לא מפנה אצבע לאף אחד, הגענו לרמה של כל כך גנון עד שבאמת צריך להעביר דוקס בתחילת שנה של 'אני מתחייב/ת לשמור על...!', כאילו איזשהו תקנון להתנהלות נורמלית והבנה של כל נציג ונציגה, מי שלא יכול לעמוד בתקנון, ושוב, אני שם את עצמי תחת זכוכית המגדלת הזאת, או שאין לו מקום בקבוצה, אני לא אומר להעיף מה-

גלי שרון (חברת מועצה): עשינו שיחת הבהרה, בפעם השלישית מוציאים אותו מהקבוצה.

עומר סנדלר (חברת מועצה): וואי אני מזה לא בעד

הוד בס (חבר מועצה): כן. פשוט, אם יש תקנון, אפשר לקבוע קריטריונים ספציפיים. אני לא אומר להשתיק, לכל אחד יש זכות דיבור. פשוט יש אנשים ששוב ושוב עברו על החוקים הנורמטיביים, ויש לפעול נגדם בצורה מסוימת לדעתי.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אפשר בבקשה דוגמה? איזה חוקים עברו עליהם? בחוקים הנורמטיביים

גלי שרון (חברת מועצה): קללות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לדעתי לפחות ב-90% שעלו קללות, פניתי בפרטי אבל לא הטלתי.. 'אני הולך להעיף אותך'

הוד בס (חבר מועצה): לראות נציג אומר לנציגה 'מטומטמת', בקבוצה, זה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אני יכול להגיד שכמעט תמיד... אבל גם, זה לא מקומי להעיף, אני כן יכול להעיף אנשים מהקבוצה אבל אני לא שש לזה. זה לא דבר שמח לעשות. אני מאוד לא רוצה להעיף

הוד בס (חבר מועצה): בסדר ולכן צריך לקבע משהו שא', ירתיע וב', מראש כזה, don't.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): קיבלתי.

עודד ריפתין (חבר מועצה): רק על קבוצות הוטסאפ, רציתי להוסיף שאני חושב שכל שיח בהתכתבות זה פורמט מאוד גרוע לדבר על נושאים רציניים. אני חושב שהשיח שהיה אתמול או שלשום, סביב נשקים של ארז, אם הוא היה מתנהל פנים אל פנים היה שיח מכבד וסבבה והיינו מבינים את כל הצדדים. אני חושב שהרבה דברים הובנו בצורה לא נכונה ע"י צדדים שונים והאינטונציה הובנה בצורה לא נכונה. ואני חושב שצריך לחשוב פעמיים על כמה מעלים, ושוב, אי אפשר לעשות חוק שלא מעלים, שאתה אוסר, על כמה מעלים ופותרים בנושאים מאוד כבדים בתוך הוטסאפ, ואולי לעודד להעלות אותם יותר בשיבה.

טלי קולמן (חברת מועצה): כמות הדברים שקרו שדרשו בעיני התייחסות. רק אתמול עלו לי שלושה דברים שונים ובמקרה היום הייתה ישיבה אבל רוב הישיבות מאוד עמוסות ואין באמת זמן לשבת ולדון בזה. ובעיני בסוף התפקיד שלי זה להעלות למעלה דברים שמפריעים לסטודנטים שלי. אני בשיעור, יוצאים להפסקה וסטודנטים באים ואומרים לי דיברנו עם החבר'ה של ארז הם אמרו ככה וככה. בהתחלה מאוד ניסיתי להבין מהם, בשביל לא לכתוב סתם דברים בקבוצה. במקביל לזה שלייד הפקולטה שלי עברתי

עם השלטים האלה של שוברים שתיקה, זה קורה. כשהסטודנטים שלי פונים אליי, אני לא אגיד להם, 'עוד שלושה שבועות יש ישיבה'. זה לא הקצב. הדיונים מתפתחים כי אנחנו אוהבים לדבר, בסוף המטרה של הקבוצה היא להעלות דברים. הרבה פעמים אנחנו מעלים נקודות מסוימות והרמ"חים עונים לנו בפרטי ונגמר העניין. בתור מי שהייתה מאוד שותפה לדיון, אני לא רואה את זה קורה בלייב. כשאני פה אני מעדיפה לראות את האנשים שאני אוהבת ולדבר איתם ופחות להשתמש בישיבות כדי להתחיל לריב ולהתווכח, בעיניי, בגלל שזה מאוד אמוציונלי. יש משהו בווטסאפ שחוסם את זה מלעלות לטונים מאוד חזקים.

אמי סילורה (חברת מועצה): על נציגות במועצה, כל אחד פה הוא עולם ומלואו, אין פה גיוון כל כך בנציגים ומי מגיע להיות נציג. אני חושבת שאם זה משהו שאפשר לחשוב עליו, אין לנו נציגים ערבים, אין לנו נציגים

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה לא אנחנו, זה לא,

אמי סילורה (חברת מועצה): סבבה שירוצו,

גלי שרון (חברת מועצה): שיהיה גם שיווק שנסתכל בכוונה על הדברים האלה.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני אעביר את זה לתומר

אמי סילורה (חברת מועצה): זה חשוב ממש. זה סבבה ש

שי אטוס (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אמי, האם מבחינתך נניח להעלות פרסום בערבית יכול ל

אמי סילורה (חברת מועצה): חד משמעית

עומר סנדלר (חברת מועצה): עם שורה בעברית אבל, חובה. אי אפשר רק בערבית

עינת טוביה (חברת מועצה): לגבי התוכן של הסמינר, הייתי גם בקודם בלי לילה וגם בנוכחי, אולי זה גם בגלל שאני יודעת יותר אבל אני חושבת שהתוכן היה מצוין מאוד, הוא מאוד עזר להכיר שניה את כל הרמ"חים וכל העשייה שלהם. הרגשתי שזוהי, וואו, אוקי, חבל לי שלא היה את זה כל כך מסודר כמו, פעם שעברה. וגם להכיר את נכס, שזה היה מצוין, פעולות הגיבוש היו מצוינות וזה באמת היה סמינר שהרגיש לי ואני יודעת שלעוד הרבה נציגים, ממש מגבש ומאוד פותח את הדלתות להכיר את האגודה. אחלה סמינר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): השנה דריה ושלו אחראים על הסמינר, למי שתהה. אחרי זה נדבר על התגמול, נסיים את הישיבה הרשמית ומי שירצה להמשיך להישאר, לא ישיבה רשמית, לא מקבלים החלטות, לא יהיה פרטוקול ודברים כאלה. זה נטו בשבילנו כדי שנוכל לשמור דגשים לנשיאות ולמועצה הבאה. ניתן לעומר נדבר, אז נדבר על תגמולי נציגים ואז נסגור את הישיבה רשמית ומי שירצה מוזמן להישאר.

עומר סנדלר (חברת מועצה): יש תת נושא שאני רוצה לדבר עליו, הסיפור של הוועדות. כספים, ביקורת ומכרזים. אני חושבת שכמו שיש עדכוני הנהלה, ראוי שמדי כמה זמן, נגיד חודשיים, יהיו עדכוני ועדות. אני חושבת שכמעט ולא היה בכלל. אולי בטעות יצא לוועדת כספים איזה עדכון, לא משהו רשמי, כנ"ל ביקורת אולי הייתה פעם אחת, מכרזים גם אולי אחד.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): מרכזים פחות יש להם מה להגיד.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אני ממש הייתי שמחה לשמוע מה הם עושים. אני לא יודעת מה הם עושים בכלל ואני בוחרת בהם בסוף. אז אני הייתי ממש שמחה לקבל עדכוני ועדות שנה הבאה. עוד חודש. אז ממש חשוב בעיניי. ותת נושא, ועדות מכרזים וזה כל הרמ"חים, זה קשור אליכם. מכרזים, אנחנו חייבים

ללמוד מעבר כואב [התייחסות לעובד אגודה מסוים לשעבר], להסתכל בקורות חיים של מועמד ולהתקשר לפחות למעסיק אחד, לשמוע שזה בן אדם עם ראש על הכתפיים. לפחות לשמוע עליו שהוא נסבל ובסדר. כי יכולים לקרות דברים כואבים ומבאסים ואתם ואנחנו והסטודנטים שלנו הם אלה שייפגעו. בגלל שזה תפקיד שמכבד את עצמו, ומדובר בדרך כלל בתפקידים שמכבדים את עצמם, ראוי שתתקשרו, אתם או מישהו, לפחות למעסיק עבר אחד.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): אני אגיד, גם דיברת איתי על זה היום, העליתי את זה בפני עומר מנהלת משאבי אנוש, והם בוחנים את הדבר הזה. אנחנו רוצים לראות איך עושים את זה בצורה הכי מדויקת כדי שנוכל לעשות את זה באופן קבוע ולא נקודתי.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): צריך לזכור שהרבה שמגיעים למכרזים לא עבדו לפני. מתוך 70 אנשים שאני גייסתי, אחד מהם היה עם ניסיון אבל זה דברים שמתפספסים. הסטנדרט שלנו בראיונות, אנחנו גם מדברים לפני, מראיינים תוך כדי, יש הרבה חברי ועדה, אם יש ספק אנחנו נותנים להם מטלות, אנחנו מדברים עם ממליצים אם יש.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אני לא אומרת את זה סתם כמשהו שנחמד לעשות, אלא שבגלל כל הסיפור, לי יצא לעבור על הקורות שלו ולהתקשר למעסיקי עבר וזה היה גם דגל אדום מטרופ, שאם היו מנסים לעשות את זה בזמן המכרזים אז היו עולים על הדגל האדום הזה ואולי עם כל המינויים המדהימים שאתם עושים, אז הוא לא היה עובר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אוקי, נדבר על נושא התגמולים. נשמח לשמוע את הדעות שלכם. אני אישית לא בעד זה, אני חושב שצריך לבוא מהלב, מצד שני, בואו, האולם ריק. אז אני בעד זה כי אין ברירה, לא כי זה הדבר שאני מתחבר אליו. אישית אני פחות מתחבר לזה. אבל העובדה שיש פה מעט נציגים מראה שאנחנו חייבים להשתפר ולתת יותר. זה יכול לבוא בצורה של אירועי העשרה או מסיבה חודשית, אבל בגדול תגמול נציגים או שימור נציגים, אני אשמח לשמוע את הדעות שלכם לכיוונים האלה.

הוד בס (חבר מועצה): יש כמה גישות לגבי תגמולים. יש התקבלת זכית, שאני נגד זה, כי זה נותן לגיטימציה להחסיר בישיבות כמו שאנחנו רואים פה. בסוף אני מסתכל מסביב, זה אותם פרצופים שאני רואה כל השנה מינוס עוד כמה, כי אני לא נכנס לעומס הלימודי של האנשים פה, אבל זה אותם פרצופים וזה לא טוב. מה שכן, אם אני לוקח קצת עקרונות מהצעת ההחלטה של עידן, שהיא ניסתה לקדם לגבי נוכחות של נציגים, אפשר לקשור נוכחות של נציגים בצורה ישירה לסוג התגמול שהם מקבלים. אני למשל בזמנו, יחד עם עומר דיברנו על חניה. כי בסוף מתוך 33 אלף סטודנטים, 100 חניות זה אחוז אפסי, ואנחנו 75 אנשים. אני מרשה לעצמי להגיד שאנחנו 50 נציגים סה"כ כי יש 25 שלא מגיעים אף פעם. ו-50 מתוך 100 החניות האלה יכולות ללכת למטרה טובה בקטע של שימור המועצה. ואם אנחנו קושרים את זה לנוכחות בפועל, אנחנו יכולים א', להחמיר את התקנות של הנוכחות. נגיד, במקום שפספסת שלוש פגישות וברביעי אתה מתפוסטר, אני אוהב את המילה הזאת, אז זה יורד מ-3 ל-2.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): או למשל, כל חודש, אם הגעת לישיבה אתה מקבל באותו חודש את החניה שלך. זה נשמע הגיוני, על בסיס העובדה שאתה מעורב.

גיא הדר (מבקר האגודה): זה יהיה מאוד בעייתי ליישום הדבר הזה, א' כי אין לנו תווים לחלק, זה תווים של האוניברסיטה ויש מצוקת חניה מאוד גדולה באוניברסיטה, אני נמצא בישיבה הזאת כל שנה, אנחנו רבים איתם בשביל שלא יורידו את התווים לסטודנטים. ודבר שני, בטח שאי אפשר ליצור מצב שאתה חודש כן, חודש לא. זה הביטחון של האוניברסיטה מטפל בזה, הם לא

עומר סנדלר (חברת מועצה): אפשר ברמה של חמש כניסות חד פעמיות בחודש אם אתה מגיע לישיבה. זה קל לעשות במחשב.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה דיברתי עם עידו, לא קל לעשות. זה לא עניין של כסף, בגדול אנחנו מקבלים מהם משהו כמו 100 כניסות בשנה והם לא נותנים לנו יותר. זה לא שאם נוסיף עוד כסף נקבל עוד חניות. את אומרת כניסה חד פעמית, היא עולה 50 ₪. אז האוניברסיטה לא נותנת לך כמה שאת רוצה.

גיא הדר (מבקר האגודה): יש הגבלה גם על הכניסות החד פעמיות שמוקצות לאגודה

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): אני כן חושבת שזה דיון שאני לא יודעת מה נעשה איתו בעבר, אבל כמו שעובד בתוך האוניברסיטה, שהמטרה בסופו של דבר, אני מבינה שיש פה מטרה מדינית שקשורה למחקר, סבבה. אבל נציגים שמגיעים לכאן ומשקיעים מהזמן שלהם תוך כדי תואר, הם משקיעים למען האוניברסיטה והסטודנטים, אני בהחלט חושבת שיש פה, אני לא יכולה לזלזל בעבודה שנעשתה, בטוחה שנעשתה, אבל אם יש קונספט שהוא משמעותי יכול להחזיק פה נציגות חזקה, שתקדם נוכחות סטודנטים באופן כללי, שתקדם אירועים, כל הדבר הזה, כי בסופו של דבר זה משפיע על כל אגודת הסטודנטים והסטודנטים בסוף. זה שיח שאין ספק שאני חושבת שצריך להעלות שוב עם איזשהו מתווה שיש בו הסבר למה. וזה משהו שאפשר ל-, להיכנס בהם.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): קטונתי, גיא יודע לענות על חניה.

גיא הדר (מבקר האגודה): קודם כל, צריך לדעת שלפי חוק יש מגבלה מאוד רצינית על הטבות שמותר לתת לחברי מועצה, בשל פעילותם כחברי מועצה. אסור, גם לפי התקנון אבל התקנון שלנו זה לפי החוק, לפי הכללים של רשם העמותות, אתם בעצם האסיפה הכללית של העמותה, וחברי האסיפה הכללית לא יכולים לקבל שום גמול בכסף או בשווי כסף על פעילותם כחברי מועצה. אפילו לא החזר הוצאות נסיעה. זאת אומרת, מצב שבו בא חבר מועצה ואומר, 'נכון שאני סטודנט באוניברסיטה אבל אני נציג ואני גר בחיפה, הישיבה ביום שני בערב, אני לא לומד ביום שני ואני צריך עכשיו להגיע מחיפה לתל אביב ולחזור, אני רק רוצה שתחזירו לי הוצאות שהוצאתי מכיסי הפרטי', אסור.

הוד בס (חבר מועצה): אם קיבלת את החניה בהגרלה חנימית, זה שווה כסף?

גיא הדר (מבקר האגודה): אין בעיה עם תווי החניה. זו הטבה שהאוניברסיטה נותנת. רגע, צריך להדגיש, החוק אוסר על העמותה עצמה לתת את ההטבה. החניה זה של האוניברסיטה וזה אפשרי, אבל אני רוצה להגיד משהו חשוב שעשו בסמינר הקיבוצים והוא משהו מאוד משמעותי. אני לא יודע מה ההיתכנות לעשות אותו פה אבל זה מאוד משמעותי. וזה בעצם לתת 2 נקודות זכות על מעורבות חברתית או משהו כזה, לחברי מועצה. שבסוף האגודה תאשר לאוניברסיטה שהם עמדו באיזשהם קריטריונים, וזה משהו שיכול לעשות עליית מדרגה בפעילויות של הנציגים.

אביב חרמוני (חברת מועצה): אני רוצה רק להגיד, שאני לא יודעת מי עוד פה במקצועות הבריאות, נראה לי רק אני היום. ואני יכולה להגיד שלפי מה שהבנתי, חוץ מהנציגה הקודמת של ריפוי בעיסוק שבאמת משכמה ומעלה, אין הרבה נציגות מכל הפקולטה לרפואה ומקצועות הבריאות. אחד הדברים זה שבאמת, דבר ראשון, יש לנו מערכת מפוצצת בטירוף וכל הגעה לפה, בעיקר כשהיא פיזית, זה מקשה, אבל זה לא העניין. מה שאני אומרת, נגיד לגבי 2 נקודות הזכות האלה, לרוב האנשים זה לא באמת רלוונטי. אני יכולה להגיד על עצמי, אני עשיתי בשנה א' קורס מעפן כזה של 2 נקודות זכות, 2 נקודות זכות מילואים וזהו. לכל מקצועות הבריאות יש 4 אם לא פחות. עכשיו, גם נגיד כל הדברים של המילואים לא תקפים עלינו. כל הפקולטה לרפואה ומקצועות הבריאות, חריג הכול. אין לנו קורסים, אין לנו ביטולים, אין לנו פטורים, אין לנו ציונים של עובר, לא עובר. בקושי. באמת. אז אני רק אומרת, אם באמת אחת המטרות זה להביא גם אנשים ממקצועות הבריאות, צריך לחשוב על משהו, אפילו אולי, סתם זורקת לאוויר כי לא חשבת עדיין על משהו קונקרטי, אבל משהו אפילו פר סגנון מקצוע, יכול להיות שחשבונאות ופסיכולוגיה ומקצועות הבריאות זה לא אותו דבר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה אפשרי, זה פשוט מורכב.

עידן ברנע (חברת מועצה): אז השאלה שלי היא כזאת, האם בסמינר הקיבוצים זה רק עבור תואר ראשון או גם עבור תואר שני? כי נניח, 2 נק"ז עבור שירות מילואים, אני מדברת על ההטבה שהייתה לפני המלחמה, זה היה אך ורק עבור תואר ראשון.

גיא הדר (מבקר האגודה): אני לא זוכר, אבל גם אם זה לא בסמינר הקיבוצים, זה לא אומר שבאוניברסיטת תל אביב זה צריך להיות ככה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תואר שני לא דורש נקודות זכות.

גיא הדר (מבקר האגודה): טלי שאלה שאלה, אם להביא הרצאות זה אפשרי. מה שלא אפשרי זה למשל, לממן לנציגים קורס דירקטורים או כל מיני קורסים שממש, קורסים ששווים בשוק אלפי שקלים ומקבלים על זה תעודה, ולתת את זה לנציגים בחינם במימון האגודה.

טלי קולמן (חברת מועצה): אבל לדוגמה, נניח מביאים מישהו שמעביר אירוע אחד של השקעות נניח.

גיא הדר (מבקר האגודה): הרצאה? אני לא רואה בעיה.

טלי קולמן (חברת מועצה): אנחנו כן משלמים לו.

גיא הדר (מבקר האגודה): האגודה גם משלמת על סמינר נציגים וזה בסדר ואין עם זה בעיה. אני חייב להגיד עוד נקודה להתייחסות, זה מתקשר גם למה שאביב אמרה. כל הזמן מתעסקים, במידה רבה של צדק, וזה לא רק אתם, זה כל השנים, בנושא של נוכחות בישיבות מועצה. אבל לחברי המועצה יש שני כובעים, הוא חבר מועצה, בגוף שמתכנס פעם בחודש, אסיפה כללית, ובכובע השני הוא נציג החוג. וצריך לקחת בחשבון שישנם נציגים שאו שקשה להם להגיע לישיבות, וזה קורה, או שמהר מאוד, אחרי ישיבה, שתיים הם מבינים שהישיבות האלה לא בשבילם, מבחינתם הן בזבזו זמן, ועדיין הם מאוד פעילים בחוג. ואם תשאלו את הסטודנטים שלהם, הם יגידו לכם שהם אחלה נציגים למרות שהם כמעט לא מגיעים לישיבות מועצה. אז גם את זה צריך לקחת בחשבון.

אלה בר (חברת מועצה): אוקי. אני רואה את תגמול נציגים או שימור נציגים ושייכות למועצה כשלובים לחלוטין. מבחינתי, אני לא באה לפה כי אני רוצה נ"ז, אני באה גם כי אני אוהבת לעזור לסטודנטים בחוג שלי, ואני די יודעת איך אחרי שנתיים של ניסיון, אבל כל הזמן יש דברים חדשים, זה לא מפסיק. וגם כי אני מסתכלת על כל החדר, מי שהיה ביותר מ-6-8 נציגויות, אנחנו חברים. חברות. בשנתיים האחרונות חיכיתי לכל ישיבה. אז אפילו אם אין תגמול מבחינת חניה או נ"ז או כל דבר אחר, הרעיון הזה של, זה כמו הערב קריוקי שעשינו, זה היה כייף לאללה, אולי אפשר לעשות דברים יותר רגולריים, להזמין את כולם אולי פעם בשבועיים, לא פעם בשבועיים, offset שבועיים כמו מונדיאל ואולימפיאדה, אז כזה עם הפגישות. זה יכול להיות מושלם וכולם יגיעו.

עומר סנדלר (חברת מועצה): אז חשוב לי להגיד על המשמעות של תגמול ואלה, זה ממש קשור למה שאמרת. אני חושבת שתגמול הוא לא כדי לקבל, אני למשל מילואימניקית ויש לי 10 נ"ז של פטורים שלא השתמשתי באף אחד. כי אין לי כל כך איפה וזה לא כל כך רלוונטי לי. אבל אם יש 2 נ"ז לקבל על היותי נציגה, אני אשמח ממש. כי אני ארגיש מוערכת, רק מהמקום הזה. וכנ"ל לחניה, אני עוזרת הוראה אז יש לי סוג של חניה, אם אני אקבל חניה, אחלה מגניב, אני אחנה במקום יותר נוח מעכשיו, זה לא קריטי אבל זה יגרום לי להרגיש מוערכת. ועל אותה משבצת של מוערכת, יוצא גם שני האירועים שארגנתם כנשיאות או אתה לבד, לא יודעת, שזה ממש גרם לי להרגיש הרבה יותר טוב כנציגה. אז אם תדאגו לעשות את זה בקביעות, כל חודש או חודשיים יש משהו לאגודה שכיף שמשקיעים בו ואכפת לנו מזה. אז לי זה יגרום להרגיש כאילו אכפת ממני, ואני לא סתם עובדת בחינם וכאילו ביי ובהצלחה. ובמיוחד הסיפור

של ההגרלת חניה, זה הורג לי את המוטיבציה בטרורף. לא רק שאני מתנדבת ונותנת את ה-100% שלי, גם נמנע ממני משהו שהוא לזכותי. זה נטו עניין של מוטיבציה, אני לא צריכה את הנ"ז או החניה, זה רק משהו בשביל התחושה.

אלה בר (חברת מועצה): לגמרי לא אמרתי במקום, אמרתי בנוסף.

עומר סנדלר (חברת מועצה): במקום מה?

אלה בר (חברת מועצה): במקום התגמולים האחרים. אמרתי בנוסף.

אביב חרמוני (חברת מועצה): גם לי כייף פה, זו אחת הסיבות שאני מנסה להגיע אבל לא כולם ככה, ולא כולם מחפשים את המקום הזה של הכייף והיציאה. אם הייתי מגיעה ורואה שאין פה אנשים שאני מתחברת אליהם, גם אני הייתי הולכת אחרי שעה ומסמנת V. אני בסוף פה מתנדבת בשביל הסטודנטים. אני רוצה שלריפוי ועיסוק תהיה עמדת קפה שאני כבר שנתיים מנסה להשיג. ... אני באה בסופו של דבר כדי לדאוג לסטודנטים. זה חמוד ונחמד ערבי קריוקי וברים וזה, אבל אני יכולה להגיד שללו"ז שלי אין איפה להכניס את זה. זה לא נותן לי מוטיבציה ולא כלום, אם כבר אני רוצה לראות הערכה, זה לא מכאן, זה מהסטודנטים. אני רק אומרת שאולי צריך, אני בשנה הבאה לא בטוח אוכל להיות כי יש לי חצי שנה. אני מסיימת את התפקיד שלי. אני יכולה לדבר רק על ריפוי בעיסוק, ואין פה פיזיותרפיה וקלינאות תקשורת. אני התנדבתי כי אף אחד אחר לא ולי היה אכפת. זה לא כי היה איזה עניין, אני לא אוהבת ישיבות, לא אוהבת פוליטיקה, זה לא הדיבור שלי, אני רוצה לרפא בעיסוק. אבל כאילו, מה שקרה זה שבאמת יש כ"כ אפס מוטיבציה במקצועות הבריאות לבוא לפה בכלל, כי גם אני חושבת שלא רואים את זה בבנינים שלנו. אנחנו רחוקים, אנחנו בסוף, הרבה אירועים קורים בשעות שלא מתאימות לנו, הרבה אירועים קורים בשעות שאמורים לתת לנו שעה חופשית וזה בפועל לא קורה, כי אנחנו מוחרגים. סתם, אני רוצה לפתוח את העיניים לאנשים שכנראה לא יודעים. כי אנחנו בצד של האוניברסיטה. אני רוצה שזה ימשיך וכרגע אני לא רואה אף אחת מתנדבת במקומי שנה הבאה, וזה חבל. אז דווקא כאילו אם ינסו אפילו לעשות פעם אחת לא בדשא הזה אלא משהו יותר קרוב לפקולטה שלנו, כאילו, לשלב רגע את זה. אני יודעת שזה הרבה עליי, הייתי באמת עמוסה מכף רגל ועל ראש, וכאילו, באסה לי שזה לא מתבטא במקצועות שלי.

שי אטוס (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אני מאוד מזדהה, בהנדסה אני גם מרגיש את הריחוק הזה. סטודנטים... אין מצב שאני מגיע תוך רבע שעה לספריה המרכזית וחוזר חזרה... זה לא קיים

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): למישהו יש עוד משהו להגיד על תגמול נציגים?

עודד ריפתין (חבר מועצה): אני חושב שלרוב הנציגים, בטח אלה שלא מגיעים, כל דבר שמוסיף עוד זמן, לא מדבר אליהם, זה עוד זמן להגיע ולהשקיע באגודה, כולל אליו, לדברים הכיפיים לא הגעתי כי זה פשוט אחרון בסדר העדיפויות. ואני חושב שכן אולי אפשר לחשוב איך גורמים לנציגים להיות יותר מעורבים עם הסטודנטים. אני חושב שאולי בתקווה יהיו נציגים פעילים יותר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): דבר ראשון, תודה רבה לכל מי שהעלה נקודות. לא ציפיתי שתהיה כזו היענות. היו לי מלא נושאים. אנחנו נסיים את הישיבה עכשיו, אני אשלח לכם סקר ואני אשמח אם תקדישו כמה דקות למלא את זה. כל מה שפספסנו. זה ממש יעזור לנשיאות ולמועצה הבאה.

גל שינוטר (חברת מועצה ורמ"ח תרבות, ספורט וקשרי חוץ): גם אנחנו שולחים סקר.

טלי קולמן (חברת מועצה): אני אגיד משהו קטן שגילינו היום, פשוט ראיתי את זה בלוח מבחנים. אני כנציגה חדשה לא ידעתי שאנחנו יכולים לשבת עם המזכירות לפני שמתחיל סמסטר ולתת את הפידבק על לוח המבחנים של הפקולטה. מסתבר שזה דבר שקיים. זה ממש דבר שהייתי מדגישה בתחילת שנה.

אביב חרמוני (חברת מועצה): בפועל, כמו שבחוק צריך להביא את לוח המבחנים עד תאריך מסוים ואנחנו מקבלים אותו שלושה ימים לפני המבחנים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה מסוג הדברים שאפשר לפנות למחלקת אקדמיה. נציגים יכולים לקחת חלק בתהליך בניית לוח המבחנים שלהם. אם לא נותנים לכם את האופציה הזאת, יש לנו את מחלקת אקדמיה שזו ההתעסקות שלה. זה יעבור בסמינר הנציגים ונציגים חדשים ידעו את זה.

אלה בר (חברת מועצה): מניסיון של שנתיים, זה קצת חותמת גומי. אני חושבת שהזזתי מבחן אחד.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אצלינו אנחנו קובעים את לוח המבחנים. טוב, יאללה חברים, תודה רבה לכל מי שהגיע. הבחירות ב-6.1, ב-20.1 יש את הישיבה הראשונה של המועצה החדשה. כולכם מוזמנים להגיע. מקבלים תעודות.

הישיבה הסתיימה

נוכחות:

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזור/י בחירה (חוגים) הם מייצגים. חברי מועצה אשר השתתפו בישיבה באופן מקוון מרחוק על פי נוהל השתתפות מקוונת, מסומנים בהתאם.

סה"כ נוכחים: 18

שם מלא	חוג	נוכחות
אביב חרמוני	רפוי בעיסוק	כן
אדם בן-נון	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אולגה קליין	המדרשה לתארים מתקדמים	לא
אור מימון	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	כן
אורון דודזדה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אורין לוי	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
איה הימן	הפרעות בתקשורת	לא
איל ספיר	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
אלה בר	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
אמי סילורה	עבודה סוציאלית תואר ראשון	כן
אמיר שטיין	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	לא
אמיר שמואל כוכב	ביה"ס לרפואה	לא
אסף טלגם	ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים	לא
ארז יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	לא
אריאל עזרא	הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	לא
אריאל אבוחצירה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
בר דגן	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
גאיה סקופ	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	לא
גל שינוטר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן



גלי שרון	מדע המדינה תואר ראשון	כן
דיויד ואנונו	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	כן
דניאל ירון	ביה"ס לרפואה	לא
דניאל זילבר	פסיכולוגיה תואר ראשון	כן
הוד בס	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	כן
ולרי מילינץ	משפטים תואר ראשון - שנה א	לא
טל בן ברק	אדריכלות תואר ראשון	לא
טל שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	לא
טלי קולמן	חשבונאות	כן
יהב הרוש	משפטים תואר ראשון - שנה ב	לא
יובל זינגר	ביה"ס לרפואה	לא
יובל כהן	כלכלה תואר ראשון	לא
יונתן פינקלסון	מדעי החיים תואר ראשון	לא
ישראל עמנואל	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית	לא
כנאר קבלאן	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים	לא
לאה לובינסקי	מדעי החיים תואר ראשון	לא
לבנה צליל	מזרח אסיה	לא
ליאל אדר צדיק	ביה"ס לחינוך	לא
ליל כהן	תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון	לא
מאור גולברי	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
מתן ברש	אמנויות תארים מתקדמים	לא
מתן אדזיאשוילי	פיזיותרפיה	לא
נדב שופט	פילוסופיה תואר ראשון	לא
נועה גרינברג	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה	לא
נטע תמיר	סיעוד	לא
נעם ברעם	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית	לא
עדן סנדרס	כלכלה תואר ראשון	לא
עדן מודעי	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון	כן
עודד ריפתין	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון	כן
עומר גולן	הנדסת תעשייה תואר ראשון	לא
עומר זיו	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	לא
עומר סנדלר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	כן
עומר שילון	ביה"ס לרפואה	לא
עידן ברנע	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	מרחוק
עינת טוביה	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון	כן
רוני שרון	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד	לא
רון רוסינוב	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	לא
רז אלקיים	מדעי המוח תואר ראשון	כן
שי אטוס	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	כן
שיר איוניר	גיאוגרפיה וסביבת האדם	לא
שירה אדר	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים	לא
שירה רוהר	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	לא

כ	ביה"ס לחינוך	שלו זיו
לא	תקשורת תואר ראשון	תומר בינשטוק

מבנה צליל

חבר הוועד לבנה צליל

יו"ר הוועד אור מימון