

פרוטוקול ישיבת מועצה - אגודת הסטודנטים 26.06.2024

תוכן עניינים

1..... תוכן עניינים

1..... תקציר

1..... הצגת המרכז לפיתוח קריירה

3..... בחירות לרמ"ח הסברה ופרסום ולרמ"ח רווחה ומעונות

10..... עדכוני הנהלה

14..... הצעת החלטה - תקצוב המאבק בחוק הגיוס במתכונתנו הנוכחית

19..... הצעת החלטה - מתנות פתיחת שנה

21..... הצעת החלטה - שינוי שיטת חלוקת תקציב הנציגות והנציגים

23..... נוכחות

25..... פירוט הצבעה שמית להצעת החלטה - תקצוב המאבק בחוק הגיוס במתכונתנו הנוכחית

27..... נספחים

תקציר

מנהלת המרכז לפיתוח קריירה הציגה אותו לנציגי המועצה. המועמדים למשרות הנהלה: רמ"ח (ראש מחלקת) הסברה ופרסום ורמ"ח רווחה ומעונות, הציגו עצמם, ענו על שאלות והתקיימה הצבעה חשאית מקוונת. תומר בינשטוק נבחר בהצבעת אמון כיוון שהיה מועמד יחיד, לרמ"ח הסברה ופרסום, ושיר אמתי נבחרה לרמ"ח רווחה ומעונות. לאחר עדכוני הנהלה, הוצגו והתנהלו דיונים והצבעות על שלוש הצעות החלטה שכולן עברו: הצעת החלטה לתקצוב המאבק בחוק הגיוס במתכונתנו הנוכחית (מצורפת כנספח הצעה מעודכנת לאחר שינויים שבוצעו בישיבה: הפחתת הסכום) התקבלה בהצבעה שמית שהתבקשה על ידי חברי מועצה בהתאם לתקנון, הצעת החלטה למתנות פתיחת שנה (מצורפת כנספח), והצעת החלטה לשינוי שיטת חלוקת תקציב הנציגות והנציגים (מצורפת כנספח).

הצגת המרכז לפיתוח קריירה

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): קיבלו אישור להשתתף מרחוק אביב חרמוני, מתן אדזיאשוילי, עידן ברנע.

ספי בנעים (המרכז לפיתוח קריירה): שלום לכולם. אני ספי, מנהלת המרכז לפיתוח קריירה. מאוד שמחה להיות פה מולכם. המרכז יושב בדקאנט הסטודנטים באותו בניין שיושבת אגודת הסטודנטים, תחת הדקאנט להצלחה. החברים באגודה מעבר ליחסים מקצועיים, הם חברים אישיים, אני שמחה לשיתופי הפעולה בנינו. אז תודה. המטרה שלנו זה, אני לא חושבת שאני צריכה לשכנע אף אחד מכם למה אוניברסיטת תל אביב צריכה להתייחס גם ליום של אחרי התואר, ולמה לדאוג לסטודנטים שלנו לתעסוקה. המטרה שלנו להיות הגשר בין עולם התוכן האקדמי לעולם העבודה. לעזור לכם במעבר הזה, להביא אתכם לעולם העבודה הכי מוכנים שאפשר. אנחנו עושים את זה ב-2 כובעים: מלמדים אתכם איך להגיע לעולם העבודה, הכובע השני להביא את עולם העבודה לתוך הקמפוס כדי שאתם תוכלו לפגוש אותו

פנים מול פנים. כל השירותים של המרכז ניתנים בחינם. אז בכלל שווה, גם להגיע וגם להפיץ את הבשורה. השירות הראשון זה פגישות הייעוץ האישי ששם פוגשים יועצת קריירה והיא אמורה לענות לכם על כל שאלה שעולה בתחום הקריירה. מה לעשות עם התואר, איזה תפקידים רלוונטיים, איזה חברות רלוונטיות, איך כותבים קורות חיים, איך אני מתראיין, איך אני מחפש עבודה היום, איך אני פותח פרופיל לינקדאין. השני, אתר משרות: הפכנו את האתר לפשוט, לא צריך הרבה פרטים שלכם, רק לימודים, מה מחפשים ותוכלו למצוא משרות רלוונטיות לתחום הלימודים. בנוסף אפשר למצוא משרות בתוך הקמפוס לסטודנטים וסטודנטיות. השלישי, ירידי תעסוקה וימי זרקור וסדנאות. שבוע הבא יש יריד תעסוקה. האחרון זה קורסי התמחות, זו גולת הכותרת. הרצון שלנו לשלב את עולם העבודה כבר בלימודים האקדמיים, סטודנטים יכולים לקחת קורסים אקדמיים ולשלב בתוכם התמחות. זה כביכול כמו לעבוד בחברה אבל אתה לא מקבל על זה שכר, מקבלים על זה נקודות זכות. יש לנו את זה במגוון תחומים, מדעי החברה, חיים, משפטים, לימודי הרוח, אומנויות וכד'. בתחילת השנה אנחנו נשווק את הקורסים האלה יותר. זו מבחינתנו דריסת רגל ראשונה שסטודנט יכול לקבל כבר במהלך הלימודים. זה שורה לקורות החיים, נטרוויקינג, להבין אם מה שלמדתי זה מה שאני רוצה לעסוק בו. אז ממש שווה להירשם לקורסים האלה. הרכזות שלנו עומלות מאוד קשה בקיץ למצוא התמחויות בחברות הכי טובות במשק וזו באמת דריסת רגל שלבד לא כולם יוכלו להגיע אליה. אז אני חושבת שמאוד כדאי להשתלב בקורסים האלה.

אנחנו נותנים שירותים לכלל הסטודנטים ולחברות ייעודיות: חברה ערבית, בני העדה האתיופית, סטודנטים עם מוגבלות, דור ראשון להשכלה, נשים וכד'. שיתוף הפעולה העיקרי עם האגודה זה EXPERTA, שם רצינו להביא מיומנויות שהן מעבר ללימודים האקדמיים, שהם קשורים לקריירה. בסמסטר הקודם היה לנו את 'איך לבחור את הקריירה שלי', מי אני מה אני מה החוזקות שלי, איך אני מביא אותן לידי ביטוי כשאני מחפש עבודה. הייתה לנו גם 'סדנת לינקדאין', תהיה גם סמסטר הבא עם צלם. בסמסטר הנוכחי היה סיור בגוגל שהיה מאוד מוצלח, שם קיבלנו הרצאה וטיפים איך להשתלב בעולם העבודה בצורה המיטבית. ב-10 לחודש יהיה סדנה של איך להיות עצמאי, זה עלה מתוך השטח, סטודנטים שמעוניינים לפתח קריירה עצמאית. ועוד סדנת לינקדאין שהיא באמת מאוד מבוקשת, עם צלם. זה שיתוף פעולה שאנחנו מברכים עליו ועושים אותו מספר שנים, ונמשיך ככל הנראה לעשות אותו בהמשך.

בחודש יולי יש לנו אירועים רבים. שבוע הבא יש את יריד התעסוקה ב-3/7 באולם סמולרש בגלל החום הכבד והמצב הכלכלי והצמצמות מספר החברות שמגיעות. היום הייתה לנו סדנת הכנה עם חברת סייבר ענקית, תבואו בשביל החברה ויש גם מתנות. תבואו עם מוטיבציה להכיר חברות, להגיש קורות חיים, תעשו עבודה לפני הגעה ליריד. יהיה אוסם, שב"כ, נציבות, שטראוס, בנקים וכד'. תקבלו מיילים, ווטסאפ וכו'. ב-1 לחודש תהיה סדנת הכנה עם לוריאל, יריד יעודי למדעי החיים, למדעי המדינה יש כניסה לעולם הפרלמנטרי, ערב חברות ייעוץ שאנחנו מביאים את חברות הייעוץ הכי גדולות בארץ ובעולם, יהיה לנו יריד מזרח אסיה, לבנה. אם יהיו נוספים, תעקבו אחרינו ואנחנו נעדכן.

אנחנו פועלים בשני רבדים, עשינו איזשהו סקר גדול והבנו שהסטודנט רוצה שמי שעומד מולו יכיר את התחום שלו. פתחנו מועדוני קריירה לפי תחומים: מדעי הרוח, מדעים מדויקים, מדעי החברה, מדעי החיים, אומנויות. ויש מקומות שיש להם רכזי קריירה ייעודיים: הנדסה, ניהול ומשפטים. יושב כאן הצוות שלי, חלקו. יעל יועצת קריירה במדעים מדויקים, קורל יועצת במדעי החברה, אופיר רכזת התמחויות. יש לנו עוד צוות גדול שלא יכל להגיע. אנחנו נותנים גם שירותים ייעודיים לפי פקולטות וגם שירותים רחביים שרלוונטיים לכל הסטודנטים בכל תחומי הלימוד.

אני פה כי האוכלוסייה הרלוונטית עבורי זה אתם, אתם השופר שלי לתוך הסטודנטים. אנחנו עושים הרבה דברים טובים כי אנחנו חושבות שזה נכון לכם וזה מתאים לכם. אני רואה אתכם כמקום שהוא מעבר, כמו שאני מבקשת שתעבירו איזה אירוע, זה נחמד, וזה טוב. אבל אני מצפה מכם להיות "שופר של השטח", להגיד מה סטודנטים באים אליכם, מה הם רוצים, מה הם מבקשים, מה הם צריכים. אנחנו גמישות, אנחנו משתנות, אנחנו אוהבות את זה. אנחנו באמת רוצות לפגוע בול במה שהסטודנטים

והסטודנטיות צריכים. אנחנו נחשוב איך ליצור קשר בנינו אבל אנחנו נשמח שתהיו הקול שלנו והקול של הסטודנטים בתחומי קריירה.

האתגרים שלנו כמו שאתם מבינים, זה שיווק ופרסום לסטודנטים. סטודנטים עייפים ומלאים בווטסאפ, מיילים, כל רשת שתחשבו עליה. אז קשה לנו להבין מה הדבר הנכון ביותר כדי לתפוס את תשומת הלב של סטודנטים, אשמח לשמוע מכם תובנות. יש לנו המון אירועים, העומס לפעמים מכביד אז אנחנו צריכות להבין מה נכון עבור הסטודנטים. השיח עם השטח, אנחנו עושות מה שחשובות שנוכח ורוצות להבין באמת מה נכון ומה צריך. וגם, יש מרכז יזמות, ועוד גורמים שמתעסקים בקריירה בצורה כזאת או אחרת, ויש תאים ומועדונים. לא ברור לאנשים מי עושה מה, זה גם דבר שצריך לשים עליו את הדגש.

אנחנו נשמח לשיתוף פעולה עם הנציגים, להיפגש איתכם באופן אישי זה יהיה הדבר המשמעותי ביותר. לעשות דברים ביחד כדי להביא את הדברים הכי רלוונטיים לסטודנטים, תגידו לנו מה הם רוצים, נעשה סיעור מוחות משותף, נחשוב יחד איך לשווק ולפרסם את זה. בגלל שיש כל הזמן תחלופה באגודת הסטודנטים חשבנו איך ליצור את הקשר איתכם ואיך להעביר את זה הלאה לנציג הבא, מה קורה הלאה? איך נשמר את זה? לכן זה סוגיה שגם אנחנו צריכים להבין ביחד, שנשמר את זה לדורות הבאים של הנציגים וחשוב לנו לא לפספס את זה. קריירה מאוד חשובה לכולם ובערת. שמת' כאן את הברקוד של המייל האישי שלי, אתם יכולים ליצור איתי קשר. ושמת' ברקוד לאתר שלנו ששם תוכלו לראות יותר לעומק את הפעילויות, את השירותים, את לוח האירועים. אבל הייתי רוצה אם מישהו יש לו משהו לומר. מחשבה, תובנה, עצה בשבילנו, אני ממש אשמח.

גלי שרון (חברת מועצה): אתם בודקים את המשרות לפני העלאתן?

ספי בנעים (המרכז לפיתוח קריירה): כן אנחנו בודקות.

גלי שרון (חברת מועצה): אני שואלת כי הרבה פעמים משרות סטודנטים מנצלות את הסטודנטים בתנאים, בשעות, בשכר.

יעל (יועצת): אנחנו לא בודקים בפנינצטה כל משרה ומשרה אבל אנחנו לא מעתיקות משרות, זה קשרים שאנחנו עומלות עליהן מאוד חזק, כדי להתאים את זה לפקולטות כדי שהמשרות יהיו בהלימה לסיים בלימודים. לכן זה מעסיקים שאנחנו שומרים על יחסים.

קורל (יועצת): סטודנטים יכולים להגיע לפגישות. זו העשייה שלנו, לתת להם כלים איך למצוא מקום עבודה שיתאים להם מבחינת שכר, ערכים, שיתאים להם עם המערכת וכד'. איך גם להתמקח איתם.

רון רוסינוב (חבר מועצה): אני שם לב לחוסר דיוק של המשרות של הנדסה, אני לא רואה שם.

ספי בנעים (המרכז לפיתוח קריירה): יש מועדון לפקולטה להנדסה בנפרד. הם מעוניינים שיהיה התמחויות שנה הבאה. מדויקים והנדסה אין עוד. אבל בגלל זה אנחנו פה, ברגע שאתה אומר, תקשיבי אין לי, ואתה הולך בפקולטה ואומר תקשיבו אני שמעתי שיש קורסי התמחות. כי זה לא רק הרצון שלנו לעשות קורסים, זה צריך להיות הרצון של הפקולטה לעשות את זה, כי אתם צריכים להביא מרצה ונקודות זכות, זה לא כזה פשוט. אם אתם מהשטח באים ואומרים שאתם רוצים גם, הם פונים אלינו ואנחנו יכולים לפתח. זה לא פשוט להיכנס לתוך פקולטה, בטח במדעים מדויקים. הם רוצים לעסוק במחקר, במצוינות, שתמשיכו לתואר שני. אנחנו מאוד נשמח לפגוש אותך ולקדם את זה מול פקולטה.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): תודה רבה ספי. אין לנו זמן לעוד שאלות.

בחירות לרמ"ח הסברה ופרסום ולרמ"ח רווחה ומעונות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו עוברים עכשיו לבחירות. אנחנו מתחילים בתומר, כי הוא מועמד יחיד להסברה. ואז אנחנו עוברים לרווחה, נעלה אותם לפי סדר א-ב, כל אחד יזכה להציג את עצמו ונענה לשאלות. כל נציג יקבל 3 דקות.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): אני שמח להיות פה, אני סטודנט שנה ג' לתקשורת ומדעי המדינה ובפרויקט מצטיינים, עושה תואר שני במדעי המדינה. בשנה וארבע האחרונות הייתי ראש מחלקת אקדמיה וזכויות סטודנטאליות. אני ברגשות מעורבים לעזוב את המחלקה שבניתי. כי באמת בניתי מחלקה עם עובדים נפלאים. כיף לי. אני אוהב את העשייה לסטודנטים, זה חשוב לי באופן אישי. בשנה שאנחנו עוברים למדתי המון, שנה ממש קשה ולא פשוטה. עשינו הרבה פרויקטים למען הסטודנטים ואני רוצה להמשיך לעשות. ירדן התפטרה, ואני לומד תקשורת. עולם התקשורת תמיד קרץ לי, אם זה סושיאל, מדיה, דיגיטל. פזלתי לכיוון. התלבטתי אם ללכת או לא, בסוף החלטתי שכן. אני חושב שיש הרבה דברים שאפשר לעשות טוב יותר ביחוד בפן ההסברתי של האגודה, אני חושב שהוא לוקה בחסר. גם אפילו את מחלקת אקדמיה, לא כולם מכירים, הסטודנטים לא יודעים, לא יודעים שיש להם ייעוץ חינוך מעו"ד, הרבה דברים שמגיע להם, ייעוץ מס בחינם. חוץ מיום הסטודנט, אנחנו צריכים להיות שם יותר. אני רוצה לדברר אותנו בצורה יותר טובה. יחד עם מחלקת הסברה ופרסום. להוביל את המחלקה קדימה. לייעל ולשפר את מה שצריך. כמובן בשיתוף פעולה איתכם, עם הנציגים, עם המועצה. אני מתכוון להיות בקשר טוב והדוק עם הנציגים. ובאמת לצעוד קדימה ביחד אתכם. בגדול מטרת העל שלי זה לחבר את הסטודנטים לשטח, זה דבר שמאוד חשוב לי. אני מאמין שבניסיון שצברתי בתור ראש מחלקת אקדמיה, יש לי את היכולת לעשות את זה וכמובן שנעשה את זה ביחד איתכם. מקווה לתמיכתם.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): רשמתי במצע שלך "מטרת העל שלי היא לחבר את הסטודנטים והסטודנטיות לפעילות של האגודה המייצגת אותם, ולייצר תחושה של שייכות בקרב קהילת הסטודנטים לקמפוס בכללותו ולאגודה בפרט." אני חושב שזה מאוד חשוב וזה נוגע באיזושהי נקודה, אני טוען, ואני חושב, שסטודנט ממוצע שנכנס לאתר של האגודה היום או לרשת, מנסה להבין מה זה האגודה, איך היא בנויה, איך נראית קבלת החלטות, מי עושה מה, מה זה הישיבות, מה תפקיד הנציג שהוא בוחר, או שהוא מתלבט אם לרוץ. יהיה לו מאוד קשה להשיג את המידע הזה. אני רוצה לשאול, האם אתה תשתף פעולה עם הנגשת המנגנונים הדמוקרטיים של האגודה, של הישיבות, כדי שאפשר יהיה לגשת אליהם יותר בקלות ובשקיפות?

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): א. אני אגיד לך שכן. ואני אגיד יותר מזה. לדעתי מאוד קשה, כל מה שאמרת, זה לא רק קשה לסטודנט הרגיל אלא גם לנו כנציגים. כנציג חדש לקח לי המון זמן לקלוט מה קורה ועד היום גם יש דברים שאני לא יודע, גם בתור חבר הנהלה וגם בתור נציג. אז זה אומר שזה לא מונגש מספיק טוב. לא רק לסטודנטים אלא גם לנציגים. אז כן, אני מתכוון בכל האפיקים להנגיש כמה שיותר, שקיפות, שיבינו מי אנחנו מה אנחנו, איך אנחנו עובדים, זה מאוד חשוב בעיניי.

דיויד ואנובו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): ביום הסטודנט היה ניסיון להנגיש את זה, הצלחנו לעשות המון. אבל משהו שהיה קצת לא טוב אני חושב שהפרסום של המעברים הנגשים בא מאוד מאוחר, שעה שעתיים לפני תחילת יום הסטודנט. האם יהיה התמודדות עם המצבים האלה? הנגשה לאירועים כדי שיוכלו להיערך לאירועים של האגודה.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): כן זה דבר מאוד חשוב. אני חושב שהיה צריך לעשות מפה, ולסמן את המעברים המונגשים. להעלות את זה לסטורי \ פוסט.

דיויד ואנובו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): זה הונגש בסטורי שעתיים לפני.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): אז כן, אפילו כפוסט, או סטורי עם היילייט שזה יהיה שמור. אז לשאלתך כן.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לרווחה יש לנו ארבעה מועמדים. לפי הא-ב, דוד אברהם סלאם.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): שלום לכולם. אני כיום רכז קיימות, ממש לא מזמן נכנסתי לתפקיד. לאט-לאט הבנתי שיש לי רצון לפעול ולעשות ולכן ברגע שהתפנה התפקיד של רמ"ח מעונות, ואני גם גר במעונות ואני מרגיש שאפשר לעשות הרבה דברים במעונות, מבחינת קהילתית, מבחינת התנאים ומפגעים שיש לפעמים אם זה רעש ולכלוך וכו'. אני מרגיש שיש הרבה מה לשפר. אני אעבור בקצרה על המצע שלי. הדבר הראשון שאני רואה לנכון לעשות במעונות זה יצירת קהילה מגובשת ומקיימת, ואני ישר עובר גם לאבחנה, בעצם לשים לב לכל הקבוצות במעונות. אם זה יהודים, ערבים, דתיים, חילוניים, נשים, גברים, צעירים, תלמידי חו"ל. נגיד, יש כל מיני אירועים כמו אירוע של ארוחת שישי. אני אומר לעצמי, איך ערבים יכולים לבוא לארוחת שישי? איך הם ירגישו קשורים? או שיש כל מיני פעילויות של משחקי קלפים שזה אחלה ומגניב אבל רואים שיש הרבה אנשים שלא מרגישים קשורים לזה. הדבר השני זה לפתוח ערוץ תקשורת מול המעונות, ההנהלה של המעונות. שזה משהו ששמתי לב אליו מתוך העבודה שלי באגודה ובעצמי כדייר מעונות. התקשורת עם ההנהלה מאוד מסובכת ומאוד מאתגרת, לא תמיד שמחים לעזור לסטודנטים, אני חושב שאני בתור אחד במעונות, היה לי כבר הרבה ניסיון עם זה, אני יכול לפעול בתחום הזה. דבר שלישי, זה קשר עם הסטודנטים, שכבר היום יש לי תוכנית באגודה, של טלפונים שיהיו פה למען הסטודנטים, להפעיל את התוכנית ולקדם אותה, כי היום זה עדיין לא קרה.

ברוחה זה די דומה, לקחת את המעונות ולעשות את זה יותר גדול לתוך הקמפוס לכל הסטודנטים. לשפר את תחזוקה של פינות הרווחה. בתור רכז קיימות מאוד חשוב לי הנושא הזה, לשמחתי ראיתי רק כשהגשתי מועמדות שגם ברווחה יש את התחום הזה, ולכן אני הולך להמשיך לקדם את זה. אולי אם אני אצליח ליצור מקום לדיאלוג בין סטודנטים, בין דעות שונות, מתוך מקום של רווחה שכל אחד ירגיש שהוא יכול להשמיע את דעתו, ללבוש את מה שהוא רוצה. אם זה חרדי עם שטריימל או ערבי עם משהו אחר.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): שאלות בסוף יהיו לכולם. דניאל פרץ?

שי אטוס (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): להגנתו אגיד שהוא סטודנט שנה ג' במשפטים בשבוע ראיונות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): טלי אבנת הסירה מועמדות. סלים קואן? שיר אמת, בבקשה.

שירה אדר (חברת מועצה): מועמדים שלא כאן עדיין אפשר להצביע להם?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): כן אין בעיה.

שיר אמת (חברת אגודה): היי, קוראים לי שיר, אני בת 24, סטודנטית למדעי המדינה ומדעי הרוח. אני ניגשת לתפקיד ממקום מאוד אישי. בשנתיים האחרונות אני גרתי בפרדס חנה והייתי נוסעת כל יום לאוניברסיטה, הייתי עושה ימים מאוד ארוכים ומסתבכת עם התחבורה הציבורית. אז כשראיתי שהתפקיד התפנה חשבתי שאני באמת יכולה לעשות שינוי מבחינה של התחבורה, לנסות לקדם גם שאטלים יותר נוחים, גם אוטובוסים אם אפשר, גם קורקינטים ואופניים, אם אפשר אפילו ליצור הנחה לסטודנטים זה יהיה מדהים וזה משהו שאני שואפת לעשות. חדרי רווחה, הייתי מבלה ימים שלמים בקמפוס, כי הייתי מתכננת את הימים שאני פה יום שלם, הייתי צריכה מקום לשבת, לאכול, לנוח, יש פקולטות שחסר בהן, יש פקולטות שיש בהן חדרים לא כל כך טובים. זה משהו שאני מאוד ארצה לשפר. מבחינת המעונות, אני לא גרה במעונות, יש לי חברים שגרים במעונות, אני יודעת שיש הרבה בעיות שצריך לטפל בהן, אם זה דברים יותר שוליים כמו פינות עישון, או דברים יותר גדולים כמו לייצג סטודנטים שיש להם איזושהי בעיה מול שיוכו ובינוי, ואני חושבת שאני יכולה לעשות את זה. אני שמה תשומת לב לפרטים אישיים אצל אנשים שצריכים עזרה. יש לי הרבה ניסיון בזה, הייתי משקית חינוך בצבא, ארגנתי אירועים מאוד גדולים, שזה מתקשר מאוד לחלק הקהילתי של המעונות שזה גם משהו שאני שואפת לעשות, ובצורה הכי טובה שאני יכולה. לארגן אירועים, שיהיה כיף לאנשים, שירגישו קצת יותר חלק ממשהו. כאלה שנגיד אין להם איפה ללכת בסופ"ש והם צריכים משהו כזה, או לקראת החגים.

במיוחד לסטודנטים בינלאומיים. כמו שאמרתי במצע שלי, גרתי בארה"ב כשהייתי קטנה, אני יודעת מה זה כשאינ משפחה, הייתי רוצה ליצור חברה לסטודנטים בינלאומיים. בכללי החלק החברתי מאוד חשוב לי. אני במודל האו"ם. אני בהלל תל אביב, סמסטר קודם העברתי תוכנית שם. אשמח לענות על שאלות.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): דוד אתה מוזמן לעלות. אנחנו נשאל את המועמדים שאלות.

גלי שרון (חברת מועצה): איך יהיה חשוב לכם לנהל את הקשר מול הנציגים, המועצה, ומול הרכזים שלכם?

שיר אמתי (חברת אגודה): לגבי קשר אני מאמינה בלהפיץ סקרים, לעשות קבוצות בקרה כדי להבין מה חסר. אני לא גרה במעונות אני רוצה לשמוע מה חסר. מבחינת נציגים אני זמינה תמיד, שולחים לי הודעה בווטסאפ אני ישר עונה ותמיד אפשר לקבוע משהו ותמיד אשמח שייכנסו לי למשרד ולפנות אם יש בעיה.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): כמובן הקשר עם הנציגים זה הדבר הכי חשוב בתור נבחר ציבור, צריך לתת דין וחשבון כל הזמן. את הקמפיין הזה עשיתי מהמחשב, כי הייתי בהפגנה בשבת האחרונה ועצרו אותי משטרה והחרימו לי את הטלפון, מי שרוצה יש כתבה בוואלה. הצלחתי לתחזק קשר עם הנציגים והנשיאות ומי שהיה צריך, ואני יכול להגיד שבתור רכז קיימות אני עונה לאנשים גם ב-2 לפנות בוקר. כמובן שהקשר חשוב ואתם בסוף הצינור הכי טוב עם הסטודנטים.

עידן ברנע (חברת מועצה): לפי דעתי הקשר עם הנציגים הוא חשוב, אבל מה שיותר חשוב זה הקשר עם הסטודנטים עצמם. אתם אמרתם שאתם רוצים לעשות סקרים, קודם כל איך אתם מתכוונים להפיץ את הסקרים האלה? ושאלה שנייה, מאוד מעניין אותי מה הייתם עושים אחרת ממה שיוכל עשה במחלקה? האם אתם הולכים לעשות דברים אחרים?

שיר אמתי (חברת אגודה): מבחינת ההפצה כולכם כלי מעולה להפצה, אתם נמצאים בקבוצות ווטסאפ.

עידן ברנע (חברת מועצה): יש סטודנטים שלא נמצאים בקבוצות ווטסאפ של החוגים שלהם ולכן חשוב לשלוח את הסקרים במייל.

שיר אמתי (חברת אגודה): אני מניחה שזה דברים שאני אבין אם אני אכנס לתפקיד, אם יהיה אפשר לטפל בהם... חייב להיות את המיילים של כל הסטודנטים. נגיע ונטפל כמה שאפשר. מה השאלה השנייה?

עידן ברנע (חברת מועצה): איך היית מנהלת את המחלקה אחרת?

שיר אמתי (חברת אגודה): בגדול אני מאמינה שיוכל עשה עבודה מצוינת, אני יודעת שהוא עשה עבודה ממש טובה מול המעונות. אני אביא את עצמי לתפקיד, בדברים שאני חזקה בהם ומאמינה בהם. אני רוצה להתרכז ברווחה שנוגע לכל הסטודנטים.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): לגבי הסקרים אני מסכים עם שיר. גם עכשיו כרכז קיימות אני רואה, יש סקרים נגיד שהאוניברסיטה עשתה על כמה טבעונים כמה צמחונים, זה נושא מאוד מסובך, יש קורסים על זה, אי אפשר להגיד על רגל אחת איך נעשה את זה, אם בכלל יש לנו גישה למייל של הסטודנטים. תמיד אפשר להשתפר וללמוד. לגבי הנושא של יובל, אני מעריך אותו והוא חבר אישי שלי. מה שאני כן יכול לעשות בצורה אחרת, אני באופן אישי כשהיה לי תלונות לאוניברסיטה מה שעזר זה כשאמרתי להם שאני אצטרך להשתמש באמצעים משפטיים. בתור רמ"ח מעונות אני אדע, כן בשלב מסוים אפשר להשתמש מולם באמצעים משפטיים. משפטיים זה למשל לנסח מכתב. לי היה רעש במעונות כתבתי להם בצורה משפטית שהרעש במעונות פוגע לי בזכות הדיור שלי, אתם לא מטפלים ברעש ואני משלם כל חודש 2,700 שח. הם בסוף גוף עסקי מאוד גדול ומסורבל של שיכון ובינוי, וזה השפה שהם מדברים פה. סטודנט 1 או 2 שמתלוננים זה לא משפיע על המערכת. כשהאגודה תדע להשתמש בכוח שלה, שהיא כמייצגת את הסטודנט כמו לקוח, המשלם, ומגיע לו לקבל תמורה. כשהם יבינו שאנחנו אלה שמייצגים את הסטודנטים מולם, מבחינה משפטית גם, אפשר יהיה לעשות שינוי לטובה.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): שאלה לדוד. באוקטובר אתה בחילופי סטודנטים, האם אתה מוכן לוותר על החילופים בתנאי להיבחר?

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): לא החלטתי על זה סופית. אני עדיין שוקל את זה, ושוקל בהחלט לוותר על החילופים, כן.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): האם אחד מכם לוקח חלק בתא סטודנטיאלי ואם כן איזה?
שיר אמתי (חברת אגודה): לא.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): לא באופן ישיר. הייתי ביש עתיד שנה שעברה כשעדיין לא הייתי פה באוניברסיטת תל אביב, ואני כבר לא ביש עתיד. היום אני בקשר גם עם 'העבודה', גם 'כחול לבן', גם 'ער.ה?' שרוצים להקים עכשיו תא סטודנטיאלי. ארגון מחאה. אני לא לוקח חלק פעיל. כמובן גם אני תומך במגמה ירוקה. אני אזכיר את ההישג שלנו אדם, שביום הסטודנט האחרון, גם בזכות אדם וגם הסיו"ר שלנו, שהפכנו את יום הסטודנט ליום אקולוגי כמעט לחלוטין, שכל הכוסות היו רב פעמיות. מגיע לאדם מחיאות כפיים.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): יש בעיה ידועה במעונות שקשה לי להגדיר את זה במילה, עברו בבתים של יהודים ועשו איקס אדום, וקרעו שלטים של חטופים, במקומות בלי מצלמות. האם אתם חושבים איך להתמודד עם זה?

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): התמונה שהופצה, של השלט שנטלש לפני כמה חודשים, אני צילמתי אותה, אני הייתי הראשון שראיתי, זה חודשיים לאחר ה-7, התחושה הייתה חוסר אונים, אצלך בבית עשו את זה. ראינו סרטונים, ואז אשכרה אצלך בבית. קמה הסיירת שתלינו פוסטרים וזה לא קורה מאז. האוניברסיטה רואה עניין בלשלב כמה שיותר ערבים במעונות כי יש להם רקע סוציו-אקונומי כזה ואחר, יש לשתף פעולה עם המתונים שם. לגרום לקיצונים להבין שהם לא רצויים אצלנו. וגם האוניברסיטה, אם אנחנו לא נצליח להעיף אותם משם והאוניברסיטה לא תטפל בזה, אז אנחנו נגבש חברה מספיק חזקה במעונות שלא יהיה מקום לדברים כאלה מבחינה חברתית, וזה ישפיע על האוניברסיטה לנקוט באמצעים מחמירים.

שיר אמתי (חברת אגודה): זו שאלה מורכבת, לא מצאו עדיין פתרון. אני לא מאמינה שצריך להפסיק לתלות אותם, זה בוודאות לא. אני חושבת ששום מעשה של שנאה כלפי כל אדם במעונות הוא לא בסדר. אני לא יודעת לגמרי לענות על זה אבל זה כן משהו שהייתי שמה אותו בסדר היום שלי. זה מאוד חשוב לי. לגמרי הייתי רוצה לשבת עם אנשים שיש להם רעיונות מה אפשר לעשות לגבי זה כדי למצוא פתרון.

רז אלקיים (חבר מועצה): יש למחלקה הזאת שני תחומים: רווחה ומעונות. אני מניח שלרמ"ח יש את הילד האהוב יותר. אתה דיברת כמעט רק על מעונות ואת דיברת כמעט רק על רווחה. אני אשמח שכל אחד ייתן שניים שלושה דברים גם מהדבר השני. שאני אבין מה אתם רוצים לעשות.

שיר אמתי (חברת אגודה): אני הרחבתי יותר על רווחה, כי אני לא גרה במעונות. יצא לי לדבר עם אנשים במעונות. אני יודעת שיש עניין כמו עישון, שיש בעיות של אנשים שעושים מילואים ואין להם ייצוג נגיד אם יש להם פחות מדי שעות כדי להישאר זכאים. אני מודעת לכל הדברים האלה, אני רוצה לשמוע יותר בעיות ולייצג מול שיכון ובינוי, מול האוניברסיטה כמה שיש לה חלק בזה. אני צריכה לשמוע יותר מאנשים על הבעיות האישיות שלהם, לייצג אנשים אם יש להם בעיה אישית, אני יודעת שזה קורה הרבה, למשל שיכון ובינוי לא עונים והם פונים אלינו. ואני אנסה כמה שיותר. כמו שאמרתי, החלק הקהילתי חשוב לי ויש לי ניסיון איתו, זה משהו שיש לי בראש איזה אירועים אפשר לעשות.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): אני מאוד מבין את השאלה. באופן אישי כשבאתי לכתוב את המצע מה שבער בי זה המעונות. כשהגעתי לחלק של הרווחה שאלתי את עצמי מה אני רוצה לעשות ברווחה. התחלתי לחפש ובאמת מבחינת רווחה יש דברים היום, לכל פקולטה יש פינה עם מיקרוגל, לא מעט פקולטות



יש להן תמי 4. נחמד. הייתי משפר את הניקיון. ושמחתי לראות שיש גם את הנושא של קמפוס ירוק, אני חושב שזה מה שאני אשים את כובד המשקל עליו. זה גם מתקשר למה ששיר אמרה, נסיעות משותפות. זה משהו שקצת גם נגעתי בו בתור רכז קיימות. זה משהו שיגביר את הקיימות והשמירה על הסביבה. וליצור מרחבים של שיח ופעילויות. כיום במחלקה שלי אני עם שלו הרמ"ח שלי אנחנו מתחילים להוביל אירוע או משהו שלא ברור עדיין מה הוא, שנקרא 'שוק קיימות', אולי בתור רמ"ח רוחה ומעונות אני אוכל גם להוביל עם מעורבות חברתית, ליצור מרחב חברתי נעים לאנשים. מגניב וכיפי.

טלי קולמן (חברת מועצה): שאלה לדוד: אתה כרגע עובד באגודה במקום אחר, איך הולך לך, איך התקשורת עם חברי האגודה, ושינוי התפקיד? עבודת צוות באגודה כרגע?

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): אני יכול להגיד על עצמי שאני אדם מאוד מוביל, אדם של עשייה, כרגע אני מחכה לתשובה ל-4 פרויקטים מרמ"ח שלי. אני כל הזמן מתקדם ועושה דברים. לכן הרגשתי שאני צריך תפקיד עם יותר אחריות ועשייה ושזה לא מספיק לי להיות רכז.

טלי קולמן (חברת מועצה): החלפת מישהי שהיא חברה טובה, אני יודעת שנכנסת לא מזמן לתפקיד, אתה לא מרגיש שאתה צריך עוד קצת זמן לפני שאתה ממשיך הלאה? לעשות עוד דברים ולמצות לפני התקדמות קדימה?

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): בהחלט שכן. ברור שכן. וגם אני עובד עם שלו על דברים. אם אני לא אבחר היום אני אמשיך בתפקיד שלי כרכז קיימות. יש לנו אינסוף דברים שאנחנו רוצים לעשות. פשוט כמו שאמרתי, אני רוצה ללכת בגדול.

טלי אבנת (חברת מועצה): עם שיר דיברתי אתמול, עם דוד לא יצא לי. הייתי בתפקיד הזה לפני יובל, אני יודעת שהרבה מקבלים "לא" מאוניברסיטה, פקולטות, שיכון ובינוי, מהנהלה ועוד. מה קורה אם אתם מקבלים "לא" או לא מצליחים להשיג את הבן אדם שאתם רוצים? לא עונה לכם

שיר אמתי (חברת אגודה): הייתי משקית חינוך, לעבוד עם מפקדים זה משהו כזה, שאומרים הרבה "לא". צריך פשוט להמשיך להתעקש. אני בכל מקרה אשלח להם את התוכנית, את מה אני רוצה לעשות, בסופו של דבר הם מבינים שאין להם ברירה. לא זה לא לא. צריך להתעקש ולהמשיך ויש לי ניסיון עם זה.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): אני חושב שזה תלוי הרבה פעמים. אם אני לא מצליח להשיג בכלל, אם זה נושא חשוב אז אני אלך למשרד שלו, אני אדפוק בדלת. אם זה התפקיד שלו הוא אמור לטפל בנושא הזה, הוא לא יכול למסמס אותו. אם זה בן אדם שלא יכול אז אני אקבל "לא" ואני אפנה לדברים אחרים. "לא" היא צורת תקשורת של בני אדם, "לא" יש סיבות, זה לא סתם. יש אנשים שאומרים סתם לא כי הם עמוסים אז אני אתפוס אותו ברגע שהוא לא עמוס, לפעמים הוא לא רוצה להתעסק בזה כי הוא מתפטר מהעבודה שלו. אני אחכה לבא בתפקיד. זה דינמי ומשתנה.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): שאלה אליך דוד. שיר לא יצא לי להכיר. אתה היית באגודה. אז יצא לי לשאול אנשים באגודה, איך דוד? אני קיבלתי מאנשים שונים שיצא להם לריב איתך, מדבר בצעקות. מעניין אותי איך אתה מרגיש עם זה ומה אתה חושב שאם מחר אתה רוצה להיות רמ"ח, אם אתה מרגיש שתשתלב בתרבות הארגונית?

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): אני אגיד שאף פעם לא צעקתי על מישהו בתוך האגודה. בחיים זה לא קרה. מה שקרה זה שמנהלת משאבי אנוש באגודה, באה אליי מחוץ לשעות האגודה, כשהייתי במפלט וראיתי שיעור, והיה לי איזה חוסר הבנה איתה בבוקר. היא באה אליי ואמרתי לה שאני רואה אישור שתעזבי אותי בשקט, אני לא עובד כרגע. כמה פעמים היא ממשיכה וממשיכה. בשלב מסוים הרמתי עליה את הקול. שוב, זה לא היה באגודה, זה היה מחוץ לשעות שלי באגודה. אני אף פעם לא ארים את הקול בצורה לא מכבדת על בן אדם, זה לא לעניין. אני כן אגיד שאני עכשיו כותב מכתב להנהלת האגודה,

ליו"רית דניאל, לסיו"ר ולרמ"ח שלי, בתלונה על כל ההתנהלות של המנהלת הזאת כי כבר היה חמישה-שישה דברים שלה מולי שההתנהלות שלה לא הייתה סבירה ולא חוקית במובן מסוים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): איך אתה מרגיש את ההתחברות לארגון?

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): מדהים. יש לי שיתוף פעולה עם כל הרמ"חים, שיח טוב עם כל הרמ"חים, אני עושה דברים כל הזמן. אני מקדם דברים. לא רק עם הרמ"חים גם עם כל הרכזים, אנחנו עובדים על דברים, מקדמים דברים ביחד.

אלה בר (חברת מועצה): רציתי לשאול ממה שאני שומעת מהסטודנטים התחושה במעונות מאוד טעונה. אני לא חושבת שזה בעיה שאתם יכולים לפתור בהינף יד, אבל מי אם לא רמ"ח מעונות שיעשה משהו בנידון, השאלה מה? שוב, לא כדי לפתור את העניין, לא צריך שכל דייר ודיירת יהיו חברים אבל צריך לאחד בין הקבוצות השונות איכשהו. אז השאלה אם יש רעיונות לכיוון.

שיר אמתי (חברת אגודה): זה נושא נורא מורכב. זה משהו בכללי שקורה במדינה, אז קשה לי להגיד שיש לי איזה פתרון בראש. כמו שאמרתי החלק החברתי מאוד חשוב לי, באופן אישי מאז שנכנסתי לאוניברסיטה ובגלל זה אני לוקחת חלק בהמון גופים מהאוניברסיטה. אני אעשה הרבה אירועים כדי לעזור לאנשים להכיר ולראות מי עומד מולם, ולהבין שזה לא בהכרח צריך להיות אויב, או להרגיש כל כך במתח או רע. אני חושבת שזו הדרך היחידה לייצר באמת איזו תחושה יותר נעימה שם.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): אני אגיד שזו נקודה ראשונה במצע שלי, בתור אחד שגר במעונות. זאת המטרה העליונה שלי, להרגיש יותר בנוח במעונות. אני אומנם עוזב אם אני אהיה רמ"ח. אולי קודם כל צריך לתת יחס לכל קבוצה בפני עצמה. אני בקשר עם ערבים במעונות, ימנים, שמאלנים, טרנסים, נכים, דתיים. כל הסוגים. כן צריך לתת לכל אחד איזשהו סוג של גיבוש בפני עצמו. כי מגיע לכל אחד איזו קהילה קטנה שהוא ירגיש בבית. וגם לתת גג רחב של אירוע, נגיד כמו יום הסטודנט, רק בתוך המעונות. לא בסקאלה של יום הסטודנט, למשל שעה וחצי פעם בחודשיים של איזשהו אירוע מגניב, פיקניק, שיגרום לכולם להרגיש שמי שפה הוא חלק מאותו מקום. אם אני פוגע בו אני פוגע בי בעצם.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אני אקריא שמות של אנשים שאנחנו מאמינים שלא נמצאים כאן ולכן אינם זכאים להצביע בהצבעה הזאת. אם אתם כאן, תגידו.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו עוד כמה דקות יישלח אליכם המייל. אתם מכירים את זה. מי שלא מכיר מוזמן לשאול אני אסביר. יש לנו זמן לשאלה אחרונה של עידן.

עידן ברנע (חברת מועצה): בעקבות דיון שהיה בקבוצת ווטסאפ של הנציגים. האם יש לכם רשת חברתית כמו פייסבוק \ אינסטגרם. לדעת הרבה מהנציגים למי שאין רשת חברתית לא יכול להיות רמ"ח.

שירה אדר (חברת מועצה): לפי מה את אומרת את זה? מה זה הרבה נציגים?

עידן ברנע (חברת מועצה): אז טעות שלי. לא הרבה, זה חלק מהנציגים שכתבו את זה בקבוצה. אתה לא תעשה את העבודה שלך מספיק טובה בתור רמ"ח, זה מה שהיה כתוב בקבוצת ווטסאפ.

שיר אמתי (חברת אגודה): אני חושבת שיש לי כמעט כל רשת חברתית שקיימת. אולי לא Threads.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): גם לי יש רשת חברתית. פייסבוק, אינסטגרם, טיקטוק לא פעיל בכלל, טוויטר.

עידן ברנע (חברת מועצה): אותי זה לא כזה משנה אם יש לכם או לא, יש פה נציגים שכן משנה להם.

גלי שרון (חברת מועצה): הדבר שהכי חשוב לכם לעשות בתפקיד?

שיר אמתי (חברת אגודה): עם כמה שמאוד חשוב לי מרווחה ואמרתי את זה, אני חושבת שמאוד חשוב לי ייצוג סטודנטים עם בעיה אישית במעונות. אם עזרתי למישהו אחד זה נראה לי הכי טוב שיכולתי לעשות.

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): לגרום לכל סטודנט להרגיש בבית, להרגיש בנוח.

דיויד ואנונו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): מה דעתכם

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): רגע. שאלה קריטית? כי אנחנו מוכנים.

דיויד ואנונו (חבר מועצה ויו"ר ועדת נגישות ושוויון זכויות): מה דעתכם על איגוד דיירים במעונות?

דוד אברהם סלאם (חבר אגודה): אני צריך להבין מה זה אומר בדיוק.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אז אנחנו צריכים לדלג על השאלה הזאת פשוט כי אנחנו צריכים לסיים את הלו"ז. עכשיו כולם יכולים להצביע. אתם יכולים להצביע לתומר, בעד או נגד או נמנעים. וגם לאלה וגם לחברה שלא הגיעו.

[הצבעה]

תוצאות הצבעה:

לרמ"ח רווחה ומעונות: שיר אמתי - 32 קולות, דוד אברהם סלאם - 7, דניאל פרץ - 0, סלים קואן - 0, נמנע - 0.

לרמ"ח הסברה ופרסום תומר בינשטוק מועמד יחיד: בעד - 36 קולות, נגד - 3, נמנע - 0.

עדכוני הנהלה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו אנחנו עוברים לעדכוני הנהלה. דניאל, הבמה שלך.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הערה חשובה. יש הרבה שיחות בקבוצות ווטסאפ בנוגע לבחירות, חוק הגיוס, חטופים הרבה דברים חשובים אבל הרגשתי צורך להגיד גם לי וגם להנהלה וגם לכם שאנחנו פה בשביל הסטודנטים שלנו. אנחנו בשבוע ה-5 לסמסטר ב' מתוך 11 שבועות, מצבנו לא מושלם. יש הרבה משרתי מילואים שמצבם לא פשוט בכלל. לצד השיח החשוב שגם אני מתעסקת בו, אל תשכחו שהעשייה של האגודה היא קודם כל לשם הסטודנטים והסטודנטיות, תציפו צרכים, בעיות שאנחנו צריכים לפתור, יוזמות. זה התפקיד המרכזי שלנו, בשביל זה אנחנו פה.

מדעי הרוח והסגל הזוטר: הייתה פגישה לי ולעוד נציגים בכל הנוגע למצב, כתמונה כללית נכון לעכשיו הסגל הזוטר מאיים בשביתה, כבר עשה במדעי הרוח, מאיים בשביתה נוספת במדעי הרוח והוא מאיים גם בשביתה כללית בכל הקמפוס עצמו, בטענה שיש קיצוץ משמעותי בסגל הפקולטה ושהם צופים שגם בשנים הבאות עם קיצוץ נוסף, ושאין שיתוף פעולה מצד הפקולטה בכל הנוגע להתייעלות הפקולטה בשביל לפתח את מדעי המוח. רק מחר ניפגש עוד פעם כדי לדבר על השיחה עצמה. כרגע אנחנו הולכים לשביתה סגל זוטר באוניברסיטה, אלא אם כן נצליח למנוע את זה. מי שלא במדעי הרוח ורוצה להצטרף לשיחה שלנו ספציפית עם הנציגים מחר, אז אתם מוזמנים. זה עיסוק משמעותי, אנחנו צריכים לשמור על התייעלות נכונה של הפקולטה ועל שיח חשוב ואיכותי עם הדקאנית עצמה וראשי החוגים, ולוודא שהסגל שלנו לא נפגע בצורה שהיא לא פרופורציונלית, או אם הוא נפגע, זה רק אחרי שנעשו כל שאר האמצעים האחרים בשביל שהפקולטה תגדיל את עצמה, תשפר, תייעל. האם מישהו מהנציגים רוצה להוסיף התייחסות בקשר למדעי הרוח?

דיויד ואנונו (חבר מועצה): אני רוצה להוסיף שבסופו של דבר מה שקורה במדעי הרוח זה מתרחב לשאר הפקולטות בנושאי הרשמה של סטודנטים לשנה הבאה. צריך להרחיב את זה לשאר הנציגים והפקולטות. שיבוש והרשמה של סטודנטים.

גלי שרון (חברת מועצה): רציתי לשאול מתי הפגישה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): ב- 18:00 מחר, בזום.

טלי קולמן (חברת מועצה): מה זה אומר בפועל?



דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הסגל הזוטר אומר: 'אנחנו לא מקיימים שיעורים', זה לא אומר שזה יקרה, יש פקולטות שזה יקרה ויש כאלה שלא קורה. אנחנו עוד לא שם לגמרי. האוניברסיטה רוצה למנוע את זה. וזה לא מוגבל בזמן.

עינת טוביה (חברת מועצה): בתוך מדעי הרוח נשמע שיש שביתה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בתוך רוח נכון. אני ממשיכה לנקודה הבאה. ועד הסטודנטים בשירות הציבורי. נעם ברעם, נציג שלנו פה, אישר אותי ליו"ר ועד הסטודנטים בשירות הציבורי. זה בעצם סטודנטים עובדי מדינה, הם תחת מכרז מאוד ברור של מה חוזה ההעסקה שלהם. כמו כל עובדי המדינה בחסות ההסתדרות.

נעם ברעם (חבר מועצה): מדובר לא רק במסגרות של משרדי ממשלה, מדובר גם בעיריות, בכל תחום שעוסק בשירות הציבורי, הוועד הזה מייצג אותם.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש 5,000 סטודנטים שעובדים בשירות הציבורי. כאשר בהסכם הקיבוצי האחרון, השכר שלהם ירד משכר מינימום פלוס שקל, לשכר מינימום. אנחנו מנסים להתמודד עם זה לשפר את התנאים. אני בשיח להבין בכמה סטודנטים מדובר, גם מתוך הבנה שאנחנו רוצים הרבה אנשים טובים בשירות הציבורי ועם השכר זה קשה.

הסטת השקעות והמועצה הירוקה. בהמשך לשיחה שהייתה, ההצגה של אדם ושל עומר בהקשר המכתב להסטת השקעות. נשלח המכתב היום. קיבלנו תשובה מהמנכ"ל האוניברסיטה שנציג את זה ביום שלישי שבוע הבא.

חיזוק שיתוף הפעולה עם מעונות הסטודנטים, הייתה לנו פגישה עם מי שמתפעלים את המעונות מטעם האוניברסיטה ושיכון בינוי, בגלל מחירי הכביסה והתשתית, מועדון איינשטיין שלא נותנים להשתמש בו כל כך כמו להכניס אוכל ושתייה. ספציפית עכשיו הצלחנו להכניס אוכל ושתייה למועדון הסטודנטים שלהם. זה לא מובן מאליו לצערי.

לגבי יום הסטודנט, היה יום מוצלח, עם המון משתתפים, נוכחות והרמת רוח מאוד משמעותית. אני חשתי לפני. בפועל התבדיתי. כן אגיד שסטודנטים ערבים לא נכחו באירוע, או לפחות הנוכחות שלהם הייתה מאוד דלה. זה משהו שאני מנסה להבין למה זה קרה.

אלה בר (חברת מועצה): הסטודנטים הערבים תמיד לא מגיעים?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): יש להם במה משלהם, עם מוזיקה ערבית בנפרד, השנה לא באו.

עידן ברנע (חברת מועצה): עברתי במקרה ליד הבמה וכן הייתה שם נוכחות.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): באיזה שעה זה היה?

עידן ברנע (חברת מועצה): בשעה 9

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): נוכחות דלה, בדרך כלל 2000 איש.

עידן ברנע (חברת מועצה): למה יש במה נפרדת לסטודנטים הערבים?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה שאלה ודיון נפרד. שתי סיבות עיקריות. אחת, הם רוצים. שניים, יש אומנים ערבים שלא יגיעו אם הם עולים עם אומנים יהודים. [קריאות ביניים] כל דיון שאתם רוצים לקיים אחרי זה, אנחנו נקיים. אלה שתי התשובות הרשמיות לדבר הזה.

מלגות מנהלת הדיור – אנחנו נערכים למלגות של שנה הבאה, כבר עדכנתי בנוגע לעיריית תל אביב שמשכה את התמיכה שלו בנושא של מלגות הדיור. כבר פנינו לאוניברסיטה ואנחנו בונים איתם מערך מלגות. הכסף מטעמם ימשיך וישאר. השינוי המשמעותי ביותר שיהיה בסכום הזה מחולק לשתיים:

כיום מלגות יהיה נמוך יותר כי התמיכה של עיריית תל אביב לא ניתנת. והאופי של ההתנדבות – אם בעבר זה היה דרום העיר, זה יהיה בתוך קהילת הקמפוס עצמה כי אין שיתוף פעולה עם העירייה. מלגות קיום – בחודש יולי האוניברסיטה קובעת מה יהיה גובה מלגות הקיום של שנה הבאה. כל שנה יש העלאה באחוזים מסוימים ביחס לשנה קודמת. אנחנו בשיח עם האוניברסיטה כדי לוודא שהם לא מעלים פחות מהמדד עצמו ונותנים גם חיזוק לאוכלוסיות נקודתיות. מי שמקבל מלגה בתואר שני בשלב א' יקבל העלאה יותר משמעותית מסטודנטים אחרים, כי המלגה שלהם באמת מאוד נמוכה.

ערב הוקרה למשרתי המילואים – קיבלנו פנייה מקצין מילואים ראשי שהוא רוצה לקיים ארבעה אירועים בכל המדינה, להוקיר תודה למשרתי המילואים. הוא צפוי לעשות את אחד האירועים האלה בתוך אוניברסיטת תל אביב. הנוכחות שלהם זה עוד תקציב, גודל אירוע משמעותי יותר. אנחנו רוצים לעשות את זה בתחילת אוגוסט באוניברסיטה.

חוק הגיוס – נתייחס בהצעת ההחלטה עצמה כדי לחסוך זמן.

עינת טוביה (חברת מועצה): לגבי ערב הוקרה למשרתי מילואים, האם הם ידעו על הערב, יודעים על זה שהוא אחר? המילואימניקים

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לדעתי לא ידעו.

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): יחידת צעירים היינו בפגישה איתם. יש להם מרכזי למידה שפתוחים לסטודנטים, עושים הרבה דברים והיינו שם וההבנה היא שזה גדול, זה לא מצטמצם רק למרכזי למידה. אפשר לעשות עם זה דברים. הם לא תמיד מבינים את המשמעות של סטודנט וצריך לדייק להם את זה אבל אם יש רעיונות לעירייה, ולא רק רווחה אלא יוזמה מעניינת לסטודנטים, אז תעלו את זה ואפשר לעשות את זה. למשל לסטודנטים חדשים בת"א להכיר להם את העירייה.

מרחבים – נפתחים, ליד המבחנה. מרחבים היה ספרות זולה איפה שההדפסות. זה היה מחולק לדקאנט ואגודה. בדקאנט יש חדרים של השירות הפסיכולוגי, חדרים של האגודה זה ההרצאות, נביא דברים להעשרה ויהיה עוד חדר, נדבר עליו בעתיד.

גיוס עובדים: עובדים צמוד לוועדת מכרזים. לנסות להגיע לכמה שיותר לסטודנטים, אנחנו נשלח לכל סטודנט מה שהכי קרוב אליו, אם זה תקשורת, אז דוברות והסברה, ואם זה בכללי. כדי באמת להגיע כמה שיותר לאנשים, לסטודנטים, גם העלנו את המשכורת וגם העלנו את התפקידים, מטורפים ומדהימים ומאפשרים אופציה התחלתית מדהימה לאנשים שהם מאוד צעירים שביום יום לא היו מגיעים כנראה להישגים ולאפשרויות שאנחנו מציעים.

גם פעילויות מפלט. אנחנו מפרסמים ברשתות את כל האירועים והסדנאות, יהיה לכם את כל המידע. זה נבנה ואנחנו צריכים להוציא כמו שצריך.

שירה אדר (חברת מועצה): גיוס עובדים – העליתם את המשכורת?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): זה היה במועצה הקודמת. ישיבה אחרונה או אחת לפני האחרונה אנחנו העברנו העלאה למשכורת, נכנס באפריל.

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): בדיוק. לא היה שום שינוי. זה מה שכבר עבר.

ימי אוריינטציה, מה שהיה דייט ראשון בעבר, אנחנו הולכים לעשות פגישה עם האוניברסיטה ושיתוף פעולה, זה יהיו יומיים בעצם של הכרות לאנשים שמגיעים ללמוד כאן, האגודה תתפוס שם חלק גם בהיבט ההסברתי וגם בהיבט הפעילויות. אנחנו צריכים את הנציגים, אתם מדייקים אותנו על הפקולטות שלכם. גם אנחנו עושים שיעורי בית איך לפנות אליכם יותר טוב ושלא תהיה הנחתה מוזרה אלא משהו יותר נבנה מלמטה. כי כשאנחנו עושים את זה וכשאנחנו פשוט לא מבינים את הפקולטה עד הסוף אז זה לא יוצא מספיק מדויק. אז חבל.

תזכורת של דברים רציפים: מקלחות רוכבים שפתחנו ברקנאטי, סיוע משפטי – חלק מהטבות של האגודה, סיוע בתיאום מס.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): לגבי גיוס עובדים, יש איזה עשרה תקנים פנויים ולא מגישים הרבה. הדרך הכי טובה זה דרך נציגים. אנחנו רוצים לפרסם משרה שבועית דרך הנציגים. תפיצו לסטודנטים שלכם. יהיה מגניב אם תסתכלו באתר, אם מכירים מישהו, אם זה מתאים לתואר שלכם, תנסו להפיץ את זה. אם יש זמן לעבור באתר זה יהיה טוב.

דין יונה (חבר אגודה ויו"ר ועדת מכרזים): התקנים שיש באגודה, זה עבודה טובה וגמישה לסטודנטים ומאפשרים להיות סטודנט וללמוד תוך כדי העבודה, זה תקנים שבנויים לסטודנטים. אם אתם רוצים שתהיה הנהלה טובה, עם אנשים מאוישים בתפקידים שמאוד דרושים לעבודה מתפקדת, אז תפיצו אותם.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): מאוד מרגישים את החוסר.

דוברת: איך זה מופץ לסטודנטים?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): זה היה בניזלטר ובמדיה החברתית.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): זהו פעם אחרונה שאני מעדכן על אקדמיה. חוסן באקדמיה יש תאריכים סופיים באגודף, יהיה זום וגם פרונטלי, תדעו ונפיץ את זה לסטודנטים. חונכות מדויקים זה שיתוף עם הפקולטה למדעים מדויקים, נשאר לנו רק לגייס חניכים (כבר גויסו חונכים). נפרסם את זה בכל הפלטפורמות. סטאדי באדי של הנדסה אנחנו רוצים להתחיל בסמסטר ב'. פקולטה של אומנות הייתה פגישה עם הדקאן, פגישה טובה, קצת סוערת ומעניינת. בהקשר שהדקאן חייב נוכחות חובה לא משנה אם יש מילואים. הם הבטיחו לבוא לקראתנו, נראה איזה קורסים צריך ואיזה לא. נוכחות חובה – מרצים שלא עומדים במתווה ומבקשים להגיע להציף למחלקת אקדמיה ונטפל בזה. אנחנו עובדים על נוהל של אזעקה באמצע בחינה, אנחנו נותנים לאוניברסיטה מה שאנחנו חושבים והם מחזירים לנו וככה זה מתעכב. לוקח זמן. יהיה 4 סדנאות של אקספרטאו.

טלי קולמן (חברת מועצה): כל הסיפור שלא קיבלנו תשובה לגבי 28 + יש עדכונים?

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): יש דין ודברים, אנחנו רוצים ש-14 יספיק והם רוצים 28.

הוד בס (חבר מועצה): בהמשך למה שטלי שאלה, אנחנו מתקרבים לתקופת מבחנים יש אנשים שנבחנו בתוכניות השנתיות. מה כרגע המתווה של צבע אדום בזמן מבחן?

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): אנחנו רוצים לחדד את ההנחיות, זה ייצא בתור הנחיות ולא נוהל. יש פורום של סגני הוראה שאיתם מחליטים, אנחנו מחזירים מיילים. בגדול יש נוהל, שאנחנו נשלח אם תרצו, פשוט אנחנו רוצים לחדד את ההנחיות שאם יש אזעקה אז קמים ורצים. מה קורה עם חומרי עזר, מה עושים עם מחברת בחינה, יש המון שאלות שצריך לפתור. זה דין ודברים, זה לוקח זמן. זה עדיין לא סגור.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): אני חושבת שצריך לראות מה עושים בנוגע להחרגות, יש אנשים שצריך לתת להם 28 וזה לא אוטומטי. יש פקולטות שלא יודעים מה זה קבוצה 14, מה המתווה. אז אני חושבת שבהקשר של החרגות צריך לראות מה עושים.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): מה זה אומר החרגות? קבוצות מיוחדות?

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): אנשים שנפצעו במלחמה.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): בעקרון הנוהל זה שהדקאנט יושב על הסטודנטים המוחרגים ומחליט אם להמשיך את ההחרגה לסמסטר ב' והוא מקבל הודעה.

רז אלקיים (חבר מועצה): בקשר למתווה של זמן אזעקה, אני יודע שאתה עובד על זה. לא חייב להמציא את הגלגל יש מכללות בעוטף ואני בטוח שיש להן מתווה מסודר.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): עברו שבועיים פלוס מאז שנכנסתי לתפקיד, עם זאת בשבועיים שזה זמן קצר היה הרבה עשייה. שיח מטורף עם כמות עצומה של אנשים, נציגים עם תאים חברתיים, פוליטיים, חידוש פעילויות. הנושא הראשון זה סוגיה של כוסות רב פעמיות ביום הסטודנט, שיתוף פעולה עם אדם ממגמה ירוקה.

עידו ביטון (סיו"ר האגודה): 90 אחוז חזר מהכוסות.

אדם בן נון (חבר מועצה): יום לפני יום הסטודנט, התקיימה ועידת תל אביב שהיו הרבה חברי כנסת ושרים לשעבר וכל האירוע היה מלא חד פעמי. אנחנו הקדמנו את האוניברסיטה כאגודה.

שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית): דרכה של גילה, שלום שהבת שלו גילה התאבדה בגיל 18 הוא מעלה את הנושא של מודעות, מניעה וטיפול הוא הקים עמותה. הביאו הרבה ציוד, הרבה סטודנטים באו והקשיבו. אני רוצה לקיים עוד דברים כאלה בהמשך. הפנינג קיימות – זה כבר היה על האש כשנכנסתי, זה התחיל בפעילות בצהריים, שוק של פירות, ירקות, כלים רב פעמיים, סטודנטים לקחו את זה הביתה. גם זה עזר לחקלאים מהצפון. נגישות ביום הסטודנט – הפקת לקחים, פנו כמה סטודנטים, היה לי חשוב איפה יכולים לעשות שיפורים ועשינו הפקות לקחים לשנה הבאה. מתחיל לעצב עכשיו פתרונות מעשיים. תודה רבה על האמון בי ועל הכניסה לתפקיד, המשרד תמיד פתוח לכולם, אתם יכולים לבוא ולהעלות רעיונות.

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): יש הצעה שנדבר עליה שזה מתנות פתיחת שנה. עשינו אירועים במעונות כמו פתיחת סמסטר באיינשטיין, אירוע שבועות בברושים, הגיעו 80-90 סטודנטים לשני האירועים שזה יפה. כנראה סופ"ש הבא יש אירוע בברושים. סגרנו ריהוט חוץ ואדריכלות ואנחנו בתקשורת עם מדעים מדויקים. מעבר לזה, הייתה לנו פגישה עם הנהלת המעונות השבוע ועם גורמים מהאוניברסיטה על פעילויות שאנחנו עושים באיינשטיין. קיבלנו אישור להכניס אוכל ושתייה. זה משהו טוב שיכול לשפר את הקהילה הסטודנטילית בתוך המעונות.

מתן ברש (חבר מועצה): היית בשיחה של האומנות עם הבדיקה?

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): לא

מתן ברש (חבר מועצה): מה הכוונה בריהוט?

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): מה שקיים היום.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): ארנון זמורה היה סטודנט למזרח אסיה עשינו פינת הנצחה. אירוע הגאווה יהיה אחרי חודש הגאווה בתיאום עם התא הגאה. הפסקולטות היו 6 סך הכול, והפעילות של המועדונים גם מתקיימת.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): למה אירוע הגאווה אחרי חודש הגאווה?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה מה שהתא הגאה ביקש. אנחנו נפרדים משני רמ"חים היום. הראשון יובל, וירדן שלא כאן. ליובל – תודה רבה, הייתה לנו שנה מדהימה, בעיקר בתחום המעונות שהיה מאוד חסר ומאוד מורכב, במיוחד בתקופת המלחמה. אני בטוחה שנגעת באלפי סטודנטים, עשרות אלפי. אתה תיחסר לנו הרבה בהנהלה ואוהבים אותך. ולירדן נגיד פעם אחרת כי היא לא פה וזה קצת מוזר.

הצעת החלטה - תקצוב המאבק בחוק הגיוס במתכונתנו הנוכחית



אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): קיבלנו מייל לנשיאות עם 10 חתימות של נציגים, הן נבדקו, הם אונימיים, הבקשה הייתה שההצבעה לזה לא תעבור בהרמת יד אלא בהקראת שמות. המטרה היא בעצם לייצר יותר שקיפות, שזה יופיע בפרוטוקולים אז יופיע מי הצביע למה.

דוברת: בקשה עם רציונל? כתבו למה?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): העקרון פה זה העקרון שזה בכללי נובע משקיפות. בסוף אני סטודנט אני יכול לראות אור מימון הצביע נגד על הדבר הזה וכאילו

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): אני אגיד מעבר. לדעתי יש בעיה באופן אינהרנטי בדרך כלל, שהחלטות מתקבלות בלי שסטודנטים יכולים לראות מה הנציגים שלהם החליטו. אפשר להעלות שאלה האם בדרך כלל יש לנו בעיה ואיך אנחנו מטפלים בה. אני מברך על ההצעה הזאת, חבל שזה רק עכשיו, חבל שהתקנון מחייב אותנו להרים יד.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לפני שאני אדבר אני אתן לגלעד לדבר. הפידבק המשמעותי ביותר שקיבלתי מכאן זה הנושא של העלויות, הפעילות דרך היח"צ. הבאתי את גלעד שהוא המומחה ואיתו אנחנו עובדים יחד עם משרד בן חורין שמסייע לנו בדבר הזה, גם להציג את הפעילות, גם להציג את העלויות וגם להסביר למה זה רלוונטי ואיך זה קריטי למאבק שלנו.

גלעד: נעים מאוד, אני גלעד, אני ראש תחום מאבקים בבן חורין אלכסנדרוביץ'. נכנסנו עם האגודה לסיפור של הגיוס. כניסה משמחת, יש אירוע מאוד משמעותי, בקנה מידה ארצי, של אי גיוס חרדים ושל חלוקה לא שוויונית בנטל. מן הסתם שהסטודנטים מרגישים את זה בצורה מאוד גבוהה, אחוז הסטודנטים שמשרת במילואים מאוד גבוה, הנטל גבוה יותר. אנחנו מרגישים את זה. בטח אתם מרגישים את זה בשותפים שלכם לכיתת הלימודים. אני אתחיל קצת במה עשינו עד עכשיו ומה המחשבות קדימה – עד עכשיו התחלנו עם מכתב חזק שהאגודה מובילה קו תקיף דרך החוק שמוצע, שהוא לא שוויוני. הקו הזה פורסם במקום מאוד בולט בוואינט. כמעט כל אתרי החדשות דיווחו עליו. המהלך השני זה לגייס אגודות נוספות. הצלחנו את בן גוריון והטכניון. בעקבות זה האגודה הוכנסה לוועדת חוץ וביטחון, קיבלה הזמנה לשלוח נציגים להשתתף בדיונים, שאגודת תל אביב תייצג את הסטודנטים בתוך הסיפור הזה. זה מה שאנחנו עושים מבחינת יחסי ציבור, מבחינת עבודה עם תקשורת ממוסדת. אחת הסיבות שאני נמצא פה זה כי המחשבה היא, זו מחשבה חכמה, לא להישאר רק בגבולות התקשורת הממוסדת. אני יועץ תקשורת, איש תקשורת ממוסדת, אני עושה את זה שם אבל אי אפשר להתעלם מהרשת החברתית, ממה שקורה, מכמות התוכן שהסטודנטים צורכים ברשתות החברתיות ולכן צריך לייצר עוד אלמנט של קמפיין. לא רק שקורה בתקשורת ואנחנו הולכים עוד לדרדר אותו ועוד לקדם אותו ככל שהקו הזה ממשיך. צריך לעבור לזירה נוספת. סטודנטים גוללים, בין אם זה בבית, בין אם זה בשיעור. הסטודנטים נמצאים בשיח ער, אני מניח שגם על החלטה של האגודה להיכנס לתוך הסיפור הזה, אני מניח שיש ביקורת ואני מקווה מאוד שאתם עומדים מאחורי החלטה שלכם, כי זו החלטה ערכית ונכונה להרבה מאוד אזרחים במדינה, בטח ובטח לקהל הסטודנטים. יש אלמנט של הסברה, הסברה פנימית. לתת לחבר'ה את הכלים, להבין, ולדבר בינם לבין עצמם למה הדבר הזה קורה. כשנצטרך להפעיל סנקציות, שאני מקווה שלא, אז עצם זה שהסטודנטים יהיו רתומים זה הסיפור.

אדם בן נון (חבר מועצה): מה הכוונה לסנקציות?

גלעד: לצורך העניין קיבלנו החלטה שכל האגודות משביתות שעה את הלימודים בשעה 14:00, צריך את הסטודנטים רתומים. אז בשביל זה אנחנו צריכים להכניס גם פעולה לסושיאל ולדיגיטל. המשימה שלנו ומה שאנחנו לוקחים על עצמנו כאן לעשות, זה לקחת את הרשתות שלכם ולנהל אותם בצורה אקטיבית – לעלות תכנים בצורה שוטפת, לקדם אותם, בעיקר לקהל הסטודנטים, ובצורה פאסיבית – יהיו אלמנטים אני מניח, של ניהול משבר, לעשות ניתור שיח ברשת, כמה סטודנטים באים ומבקרים את החלטה של האגודה להיכנס למהלך נגד חוק ההשתמטות. כמה בעד כמה נגד. דפי מסרים, לענות ולתת תשובות בפייסבוק, באינסטגרם ובטיקטוק. להיכנס לכל הנכסים האלה ולנהל אותם מא' עד ת'.



זה גם במובן של ניצול הזדמנויות, גם במובן של יוזמה, גם במובן של תגובתיות. לצד זה קמפיין פרסומי. קמפיין יזום, תכנים שעולים באופן קבוע. צריך להגדיל מודעות, אני מניח שהחבר'ה שלכם מכירים את הסיפור ועוקבים אחריו, אבל גם לבנות את הקהילה, את התמיכה בקרב הסטודנטים. חלק מהרעיונות דורשים אפס תקציב, שאדם יעשה תחקיר ועיצוב בקונוה. חלקם יותר שאפתניים, הפקה של סרטונים. אני לא נכנס כאן לרעיונות עצמם כי זה משהו שאנחנו מנהלים ביחד עם נציג מטעמכם, עם דניאל \ דריה \ מישהו נוסף שרוצה להצטרף לצוות הזה. זה עבודה מאוד מעניינת. מנהלים יחד איתכם ודוחפים קדימה. אנחנו מגיעים לעלויות. אלה עלויות של דיגיטל.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): הורידה את ה- 80,000 ל- 60,000 בקידום התכנים ברשתות החברתיות.

גלעד: המקום שבו אנחנו יכולים לשחק זה עלויות שלנו, עלות של כוח אדם – הסטנדרט שלנו למהלך כזה זה 24,000, אנחנו ירדנו. כי סטודנטים, כי אין הרבה כסף. זה המקום שלנו, שאנחנו יכולים להתגמש. שאר העלויות זה עלויות אופציונליות, תלויות בתקציב שלכם. ההערכה של 80,000 זה מבחינתנו הערכה שאתם יכולים להגיע לחצי מדינה, זה כסף שאנחנו מנהלים בשבילכם מול מטה, טיקטוק, ליקנדאין. זה כסף שלכם. אתם יכולים לקחת, להוריד את זה, להגיד אנחנו לא רוצים להגיע לחצי מדינה. יכולים לשים כאן 80,000, 60,000, יכול להיות שתגידו שיש לכם רק 20,000 שח לקידומים ותשימו אותם רק בתוך האוניברסיטה שרק הסטודנטים יראו את זה. יש דרכים היום, אני בטוח שיש לכם את הסטודנטים במיילים ובטלפונים, אפשר להגיע אליהם גם ב-20,000.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): ההצעה כן מאשרת את התקציב שרשום בהצעה נכון לעכשיו אלא אם יש שינוי.

גלעד: ואופציונלי 30,000 זה כדי להפיק תכנים יזומים בוידאו. יכול להיות שתייצרו אחד ולא שניים, זה לא כסף שקשור אלינו. זה קשור לכמה אימפקט אתם רוצים לייצר בצורה של קידום ממומן. אנחנו גם יודעים שתכנים טובים עובדים בצורה אורגנית. אבל לקידום ממומן במציאות של היום, אין מה לעשות, יש את היתרונות שלו.

טלי קולמן (חברת מועצה): יצא לי לשבת עם דניאל ודריה, אני גם חתומה על ההצעה. מרגיש לי שחשוב שנשב על החידוד של המסרים, מרגיש לי שדיברת על חוק ההשתמטות, חרדים לא מתגייסים, השיח שלנו היה עם דגש חזק שזה לא נגד איזושהי אוכלוסייה אלא בעד סטודנטים ולעזור להם.

גלעד: במסרים שראית החוצה, איפה ראית את

טלי קולמן (חברת מועצה): כרגע מה שיצא לי לראות זה מה שאני מעורבת והשיח שהיה. חשוב לי לחדד שהשיח צריך להיות לטובת הסטודנטים ולא נגד אף אחד, כי המטרה שלנו זה לעזור.

גלעד: פה בתוך החדר אני אומר שהסיפור הוא אי-גיוס החרדים, חוק ההשתמטות. השפה שאנחנו משתמשים היא

טלי קולמן (חברת מועצה): המהלך הזה, עם כל ההשקעה התקציבית שלו והקו שאנחנו רוצים, אני אומרת את זה גם כי חשוב לי שהנציגים שחושבים על הדבר הזה יבינו, בסוף המטרה של זה שהסטודנטים שלנו לא יסבלו יותר ואנחנו נקל על מי שאנחנו מנסים לדאוג לו.

עדן מודעי (חברת מועצה): אני רואה שיש תקציב להפקות וידאו. למה אנחנו לא מנתבים את העבודות האלה לסטודנטים לקולנוע ועל ידי כך גם מייצרים מקומות עבודה לסטודנטים שלנו, גם נותנים להם הזדמנות, וגם אני מניחה שזה יעלה פחות מלהעסיק איזשהו משרד או איש מקצוע. יש לנו הרבה כוח אדם שלנו, של האנשים שלנו שירצו לעזור. ככה אנחנו יכולים גם להועיל איתם וגם אני מניחה שיש שם אנשים נורא מוכשרים, לתת להם את ההזדמנות הזאת. הם לא נופלים בהכרח ממשרד.

גלעד: אין לי צלם ועורך במשרד, זה תקציב שגם אני מוציא לספק חיצוני. זה תוכן, גם אם יש לך את התסריטאי הכי מוכשר בעולם, צריך את הידיים של אנשי התוכן שלנו, שיהיו בעולמות התוכן.

דיויד ואנונו (חבר מועצה): בעקבות פסיקת בג"צ האחרונה, כמה נכון להשקיע כל כך הרבה משאבים?

גלעד: הלוואי וזה באמת יפתור משהו. באמת. הפסיקה לא אומרת כלום מבחינת הממשלה. מישהו צריך לקבל את החלטה להוציא צווי גיוס, זה שר הביטחון, שכבול בכבלים פוליטיים שאומרים לו רגע יש לנו דיונים בוועדת חוץ וביטחון, עצור אתה לא מוציא צוים עד שאנחנו לא עוצרים את הדיונים בוועדת חוץ וביטחון. בוועדה יושב יולי אדלשטיין, הוא קיבל החלטה לא לקדם את החוק הנוכחי ולכן זה הולך לקחת הרבה זמן. אז מה בעצם הולך לקרות? הסיכוי שנגיש עוד בג"צ לא כזה נמוך.

דיויד ואנונו (חבר מועצה): השאלה שלי היא לא זה, היא האם עכשיו הפסיקה הזאת לא עוצרת-

גלעד: להיפך, יש רוח גבית לכל הסיפור הזה. משהתחיל הקמפיין נגד אי-גיוס חרדים המספרים עולים ועומדים עכשיו על 80 אחוז, שאומרים שהחלטה של הממשלה היא לא תקינה. המספרים האלה נמצאים בעלייה בשנה האחרונה, בטח ובטח בחצי שנה האחרונה או בארבעה חודשים האחרונים. הסיפור רק מקבל תאוצה, זה יהפוך להיות נושא עוד יותר משמעותי. כוחות פוליטיים מאוד גדולים תלויים בסיפור הזה, ולסטודנטים יש סיי [say].

רז אלקיים (חבר מועצה): אני מתנצל שלא הייתי בזום. אני מבין שאוכלוסיית היעד של הקמפיין היא הסטודנטים, ולהפוך אותם לגוף שיאחד אותו נגד המהלך הזה. האם אתה חושב שזה... כמה זה אפקטיבי ליכולת שלנו לשנות את החוק אם יעבור?

גלעד: אני מאמין בשיטות לבנים בחומה, האם סטודנטים הם משמעותיים בחומה של מדינת ישראל? כן, אוכלוסייה מגוונת, משרתת, נושאת בנטל. כן. לבנה די משמעותית. אבל יש עוד כוחות שפועלים.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מבחינתי המטרה מחולקת ל-3: לרתום את הסטודנטים, אגודות אחרות, לייצר הד ציבורי, אני קיבלתי הזמנה במייל לוועדת חוץ וביטחון.

עומר זיו (חבר מועצה): שאלה ראשונה, אמרת שיש שתי אגודות שהצטרפו. הייתה הצעת החלטה והצביעו בעד?

גלעד: כן.

עומר זיו (חבר מועצה): שאלה שנייה, בהצעת החלטה שלנו יש עוד אפשרות של 100,000 שח נוספים איפה זה יכנס?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): זה תלוי. אנחנו לא יודעים לאן זה יילך. אם פתאום אנחנו רואים ש-20,000 סטודנטים מתגוררים במרכז ואנחנו יכולים לעשות עצרת מאוד משמעותית אל מול הכנסת, צריך עכשיו להוריד אוטובוסים, לארגן עצרת, יש לזה עלויות. אם נחליט שאנחנו עושים את זה. זה רק בכפוף להחלטה של הנשיאות, שלנו ושל ועדת כספים. רק אז

עומר זיו (חבר מועצה): זה לא לחברת פרסום?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא. אני אוסיף ואגיד שני דברים חשובים. קודם כל נפתח את ההצעה עצמה עם התוכן שלה. כמו שאתם רואים הקידום ממומן שאני הצעתי, הורדתי ל-60 כי הרגשתי ש-80 זה באמת הרבה. 60 במקום 80, הורדתי את ה-80 ל-60 כדי לצמצם את העלויות. יש פה שני דברים שחשוב שתשימו לב. הראשון זה מע"מ, בהצעה הקודמת שראיתם לא היה מע"מ, פה יש מע"מ. השני זה העלויות הרחביות שזה לא ניהול רשתות חברתיות שזה מה שהיה רשום עכשיו, אלא עלויות שהצבענו עליהן בפעם הקודמת שגם הן כוללות מע"מ. זאת אומרת, נכון לכרגע, שתי העלויות האלה הכרחיות, ואלה תוספות [מדגישה שורות בקובץ שמוקרן]. אז רגע אפשר לדבר עליהם אם אתם עדיין מרגישים שזה יקר מדי ורוצים לצמצם את זה אפשר לעשות את זה, אני רוצה להבהיר. זה אחד. שתיים,

אגודת בן גוריון התחייבה לתמיכה של 20,000 שח לכל הפחות, ויכול להיות שגם הטכניון ישימו. עומר, רצית להגיד משהו?

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): רציתי להגיד את דעתי לא ספציפית על המספרים אלא כסטודנטית במילואים. עשיתי 150 יום מילואים והשתחררתי, פיזית. עכשיו זומנתי ב- 1/7 לעוד חודשיים ואני שבורה, גמורה, אין לי כוח, הכי ישיר. ויש לי עוד סטודנטים שאני מכירה שאין להם כוח. אם יש פה שאלה כזו, 'זה פוליטי, זה לא לסטודנטים, זה סתם'. זה לא, זה הכי לנו.

עידן ברנע (חברת מועצה): הבעתי את דעתי בקבוצה, אני גם עושה מילואים הייתי רוצה לבקש מכם שנשקיע את הכסף הזה עבור דברים שיכולים להועיל לאו דווקא למילואימניקים אלא לכל האנשים שנפגעו ב- 7/10, אני חושבת שהכסף הזה יכול ללכת למטרה יותר טובה אם נעשה מלגות. נראה שלא הבנתם אותי ממש טוב בקבוצה אז אני רוצה להבהיר את זה. שזה לא יהיה מלגות אלא מענקים, הכוונה היא שכל סטודנט שנפגע מהמלחמה יקבל בין 2000-500 שח ולא רק 39 שח כמו שכתבו באיזשהו קבוצה. עוד משהו שחשוב לי לומר, לכל מי שחושב שאני כתבתי את הפוסט, אני לא כתבתי את הפוסט הזה אז לא לרשום בתגובות את השם שלי. קיצר, בתור מילואימניקית, עדיף להשקיע את הכסף הזה עבור נפגעי ה- 7/10 או עבור המילואימניקים, כי הכסף הזה לא הולך לסטודנטים בכלל. אני מצטערת על הלא פוליטיקלי קורקט, אבל לכל הסטודנטים הערבים, הכסף הזה לא עוזר להם, לכל הסטודנטים החרדים. אנחנו מקדמים איזשהו משהו שנוגד את העמדה שלהם. הדעה האישית שלי אני נגד חוק הגיוס אבל גם נגד התקציב המוגזם הזה של 166 אלף שקלים ועוד אפשרות של עוד תוספת של 100,000 שח. ולכן חשוב להשקיע את הכסף הזה

הוד בס (חבר מועצה): תודה על ההתייחסות עידן. אני אחזור על מה שאני כתבתי. זה לא להיטיב עם חלק מהסטודנטים וזה לא נגד הסטודנטים החרדים \ ערבים. בסוף העמדה הרשמית, ההיסטורית של משרד האוצר לדורותינו לא משנה איזה מפלגה \ שר, זה שגיוס חרדים לצה"ל יחסוך לכלכלת ישראל מיליארדים, אפילו יותר, נטו כי זה יחסוך בעלויות של קצבאות, זה יכניס אנשים לשוק העבודה, זה מיסים, זה יחזק את הכלכלה. אין שום דבר פוליטי במה שאנחנו עושים כאוניברסיטה בעידוד ולהיאבק על שוויון בנטל. כל הסתכלות אחרת זה או להיכנע ליצרים הפוליטיים שיש במדינה, זה טבעי זה בסדר, לדעתי זה לא נכון. אסור להיות פוליטיקלי קורקט בקטע הזה, צריך להגיד שיש הרבה אנשים שכרגע בגלל הנהגה כזאת או אחרת לא משתתפים בנטל וצריך להילחם בהחלטה של לא לגייס אותם, ולהגיד שכן צריך לגייס.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): תקשיבו, אני מצטער, אני יודע שמלא אנשים רוצים לדבר. אין לנו את האולם לנצח, זה הישיבות. אני ממליץ להבא לפנות למגישי ההצעה לפני, אתם תקבלו את כל התשובות. אני מצטער שאני לא

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): אני רוצה רגע להגיד שני דברים חשובים ובזה נראה לי נסגור את זה. הדבר הראשון, שאני יודעת שעלו פה הרבה מאוד מסרים, לי חשוב להבהיר שהמהלך הזה מבחינתי הוא, ישבתי אתמול עם המזכירה האקדמית דיברנו על כל מה שקורה עם משרתי המילואים ועל ההטבות שאנחנו צריכים לתת להם ולקדם בשבילם. אנחנו נעשה את זה הסמסטר הזה ואנחנו נעשה את זה גם עוד סמסטר ועוד סמסטר, אבל שורש הבעיה היא שהחבר'ה שלנו עושים שירות מילואים לא פרופורציונלי ביחס למה שהם יכולים לעשות, ואם יש לנו דרך להשפיע על זה אז זאת הדרך. זה נכון שזה עולה לא מעט כסף. שוב, אם אתם רוצים לעשות פחות, אפשר להוריד את הקידום הממומן. אם אתם רוצים להוריד, תגידו.

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): כרגע ההצעה לא משתנה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא, אני אומרת שאפשר להוריד את הסכום בהצעה מבחינתי. אם אתם רוצים. אם זה יגרום לכם להרגיש יותר בנוח.

שירה אדר (חברת מועצה): איך תעשי את זה כשאין זמן?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): זאת החלטה של דניאל.

שירה אדר (חברת מועצה): אז את רוצה להוריד אותה כי אנחנו אומרים את כל הדברים בלי זמן להגיד אותם, או להעביר אותה, כשאינו לנו זמן להעביר אותה?

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אפשר להוריד את הקידום ממזמן.

שירה אדר (חברת מועצה): את צריכה להחליט בלי לשמוע אותנו. אני לא יודעת איך את אמורה להחליט את זה.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): בוא נוריד את ה-30,000 לפעולות יח"צ נקודתיות. זה בעצם את ה-30,679 מיתרות האגודה. ונשתמש ב-53,321 שנותרים לגם קידום ממזמן וגם פעילות יח"צ נקודתית. כל יתרות האגודה מורידים.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו הולכים להצביע שמית, לבנה יקריא שם שם, אור מימון, אני אומר בעד, נגד, נמנע. אנחנו מצביעים על הדבר הזה, בלי ה-30,679. ההצבעה שמית כי זאתי בקשה שקיבלנו עם חתימות של

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): בהתאם לתקנון.

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): מצביעים 136 שכולם יוצאים מהכנסת הפיקדון של החיסכון של האגודה לשנת תשפ"ד, מתוך ה-136 האלה 20,000 בוודאות לא יהיו בשימוש, ובנוסף לזה יש עוד 100,000 אם נצטרך, אם דברים יגדלו, בכפוף לאישור של ועד מנהל, הנהלה ושל ועדת כספים.

דוברת: 20,000 של אוניברסיטת בן גוריון זה חלק מה-136?

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): לא. טכנית זה הופך להיות 116.

דוברת: אנחנו מוציאים 116 והם

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): כן, כן

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): גיא, תקן אותי, אבל אני מוחק 3 הצבעות שהושארו מראש.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אפשר להשאיר הצבעות, אבל אם יש שינוי בהצבעה ההצבעה לא נחשבת.

גיא הדר (מבקר האגודה): מי שהולך ומשאיר הצבעה, לוקח סיכון שאם יש שינוי בהצבעה הצבעתו לא נחשבת.

[הצבעה שמית בהקראת שמות, פירוט ההצבעות בהמשך הפרוטוקול]

בעד: 14

נגד: 11

נמנע: 3

דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה): תודה רבה לכל מי שהצביע בעד, וגם לכל מי שהצביע נגד. זה חשוב, תייצגו את הסטודנטים שלכם, תגידו את מה שאתם חושבים, יש לזה מקום. דבר שני, זה מאבק סטודנטיאלי, אם רק חצי נהיה בתוכו לא נצליח. חצי זה 15,000 במקום 30,000. אנחנו פה למען הסטודנטים, כל מי שלא מאמין בזה חושב שזה לא נכון, אני מבקשת מכם בואו דברו איתי כדי רגע לדבר על זה. דברים משתנים. והכסף לא יתבזבז.

הצעת החלטה - מתנות פתיחת שנה

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו עוברים עכשיו להצעת מתנות פתיחת שנה. עכשיו אנחנו באמת בזמנים קצרים, לצערי רצינו לתת לזה איזה חצי שעה, צריך לרוץ הרבה יותר מהר. שנה הבאה יש את אירוע פתיחת השנה, מחלקים מתנות, על זה אנחנו מצביעים.

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): כמעט כל שנה אנחנו מורידים את כמות המתנות כי נלקחים בערך 7,000 מתנות כל שנה ויש לנו עודפים. השנה גם יש עליית מחירים, הספקים העלו מחירים, לקחנו את הספק הכי זול, ובהתאם לזה הצעת המחיר שלנו. הורדנו מ-10,500 מתנות בשנה שעברה ל-10,000 מתנות השנה. יש פה את המתנות, מה שדניאל מחלקת עכשיו. יש צידנית, תיק גב, טרמוס משנה שעברה, מטען נייד – זה רלוונטי גם למילואים, יש לו גם פנס, וסוג של כירבולית. ההוצאה הכספית המשוערת היא 220,000 שזה יותר ממה שתוקצב, אבל תהיה גם הנחה. אז זה כן יעמוד בערך בתקציב, זה יהיה 200,000 שקל בסך הכול.

עינת טוביה (חברת מועצה): יש לי תמיכה בהצעה הזאת כי שנה שעברה דיברנו שהמתנות לא היו ירוקות, והשנה הן ירוקות. מילואים חייבים מטען נייד.

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): המחשבה מאחורי זה, זה לא להביא דברים טכנולוגיים כי הם לרוב יהיו גרועים. זה מה שעומד בתקציב.

תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח אקדמיה היוצא): יש תיקים אחרים?

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): זה מה שיש כרגע. אם אנחנו לא רוצים לקבל את זה, אנחנו רוצים להחליף את זה במתנות אחרות, תצביעו נגד.

שי אטוס (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): שנה שעברה היו תיקים יותר טובים, אני לא מבין למה התיקים לא מבוקשים.

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): הם היו מבוקשים, הם היו פשוט תיקים יקרים. השנה הם יותר יקרים, שנה שעברה המחיר של תיק היה 43 שח. השנה הוא עולה 49. אפשר להחליף לתיק יותר טוב. אבל המחשבה מאחורי זה, זה כן לתת יותר מגוון.

ולרי מיליניץ (חברת מועצה): אם עכשיו יש רעיונות אחרים למתנות אז להצביע נגד?

הוד בס (חבר מועצה): יש ארבעה חודשים.

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): זה לוקח זמן לייצר את זה.

גיא הדר (מבקר האגודה): יש הערה חשובה, הסיבה שמאשרים את זה עכשיו, את המתנות של תשפ"ה, זה כי חייבים כמו שאמרנו, להתחיל לעבוד על זה עכשיו כדי שזה יגיע עד לפתיחת שנה. אבל הכסף הזה יורד מהתקציב של תשפ"ה, אתם בעצם מאשרים עכשיו סעיף תקציבי מתוך התקציב שתאשרו באוקטובר. זה חשוב להבהיר. זה לא יוצא מהתקציב של השנה.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): גם שיר, טוב שתשמעי את ההערה הזאת. הייתי שמחה אם היה אפשר לשלוח לנו סקר ואולי נמליץ על דברים.

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): עשינו סקר בתוך האגודה ולא לכלל למועצה. לעובדי האגודה. זה אפשרי.

אלה בר (חברת מועצה): לא ממש קשור להצעה עצמה, אבל הקמפוס קצת מתמלא אריזות, יש דרך להביא ליד עמדות החלוקה עמדות איסוף לאריזות?

יובל ציפריס (רמ"ח רווחה ומעונות): נראה לי שכן, פחות רלוונטי להצעה הזאת. אבל בכללי נראה לי כן.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו עכשיו הולכים להצביע על ההצעה הזאת, כמו שראיתם אותה. הולכים להצביע בהרמת יד בעד, נגד, נמנע.

תוצאות ההצבעה:

בעד: 21

נגד: 6

נמנע: 2

הצעת החלטה - שינוי שיטת חלוקת תקציב הנציגות והנציגים

אור מימון (יו"ר הוועד/הנשיאות): עכשיו יש לנו הצעת החלטה שהעלו עומר וכמה חברים מוועדת כספים. בבקשה.

רז אלקיים (חבר מועצה): ההצעה מדברת על תקציב הנציג. אנחנו, קודם כל, די כבר עם המילה הזאת 'נציג', זה יהיה 'נציגות'. למה? עוד רגע נסביר. מה הבעיות שההצעה באה לתקן? אחד, יש לנו תקציב נמוך שהרוב לא משתמשים בו, מישהו השתמש השנה? שתיים, הסכום נורא נמוך אז גם כשמשמשים בו קונים ארטיקים, למרות שגם ארטיקים זה אחלה, אבל עדיין. דבר שלישי, הוא לא שוויוני כי יש חוגים נורא גדולים שמייצגים אותם קצת אנשים, ויש חוגים גדולים שמקבלים הרבה נציגים, אבל זה עדיין לא הופך את זה לשווה. וכל הרעיון בהצעה זה לשנות את זה ולנסות להתאים את זה יותר. כוכבית קטנה, ההחלטה הזאת מדברת על השנה הנוכחית, אלא אם כן יהיה שינוי קדימה תקציבי, אז זה ימשיך. ההצעה באה להגיד דבר ראשון, שאין תקציב לנציג אחד אלא לכל הנציגים שמייצגים אזור בחירה. דבר שני, התקציב יעלה, זה אומר שקל לכל שני, התקציב ייקבע לפי מפתח. כלומר אם יש שלושה נציגים, לא צריך עכשיו שלכל אחד יהיה 300 ונתחיל לדבר על זה, יש תקציב לכל אזור הבחירה עצמו. דבר שני, התקציב יעלה, זה אומר שקל לכל סטודנט שנמצא באזור בחירה, עם סף מינימלי, כלומר חוגים שלא מגיעים ל-450 סטודנטים למשל הנדסה ביו רפואית, הם יקבלו תקציב מינימלי של 450. יוצא פה מצב שאנחנו נמצאים בין שוויון לבין היכולת שלנו להוביל תהליך עם כסף משמעותי. אז נכון, זה אומר שיהיו סטודנטים שיקבלו עליהם קצת יותר שקלים, אבל זה עדיין יושב בטווח בנינו שאנחנו יכולים לספוג את זה כדי שיהיה אפשר להוציא תהליכים משמעותיים.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): תסתכלו על הטבלה ותוכלו לחפש את עצמכם. לדוגמה עינת, את היית על 300 ויש לך 416 סטודנטים אבל את לא תקבלי 416 כי זה לא עובר את המינימום, אז את תקבלי 450. דניאל זה שינוי יפה, בגלל דניאל זה בערך התחיל כי הסיפור שלה ממש חרה לי. היא קיבלה 300 שקלים למרות שיש לה 1108 סטודנטים, אז היא תקבל 1108 שקלים.

אמי סילורה (חברת מועצה): תואר ראשון ושינוי של אותו בית ספר הוא מופרד?

לבנה צליל (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות): זה תלוי באזורי הבחירה שהם לא מוגדרים לפי ההצעה הזאת, אלא הם מוגדרים לפי וועדת בחירות כלליות.

רז אלקיים (חבר מועצה): אני נמצא בשלושה אזורי בחירה שונים, מה המשמעות? שכל אזור בחירה, אני נספר אצלו. אפשר גם לדבר על זה שעות, אבל גם ככה יש אנשים שמקבלים יותר שקלים כי הם בחוגים נורא קטנים, אז הכול בסדר יש מספיק כסף גם לזה. אפשר לעשות גם את זה. כל אחד יקבל שקל עלי. אין הרבה כאלה.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): מספרית, זה ממש לא משמעותי.

טלי קולמן (חברת מועצה): האפשרות לעשות שילובים באותה פקולטה ולהרים אירוע גדול, עבודה סוציאלית לא יודעת אם רלוונטית אליהם אבל נגיד ניהול וחשבונאות יש שיח לעשות אירוע שמאפשר עם תקציב גדול, להרים מעבר לארטיקים אז זה אפשרות אם יש פקולטה עם כמה חוגים. המטרה של המהלך הזה שזה לא יאלץ לעשות שיתוף עם חוגים אחרים רק כדי שיהיה להם איזשהו תקציב מינימלי מאפשר. המטרה של זה באמת שבזכות המהלך הזה לכל חוג בפני עצמו תהיה אפשרות להרים משהו כמו

שצריך. אז יש חוגים כמו חשבונאות וניהול, שבהגדרה חייבים להיות דו-חוגי, אנחנו נמצאים בעוד מקום ולכן עלינו יקבלו שני המקומות, אבל הרבה פעמים זה שילוב חשבונאות וניהול.

רז אלקיים (חבר מועצה): אני אגיד יותר מזה. יש חוגים שלמים, אני מייצג את מדעי המוח, אי אפשר לעשות את מדעי המוח בלי לעשות עוד דברים אחרים. אז אם זה לא היה ככה, פשוט לא הייתי מקבל שום דבר.

מתן ברש (חבר מועצה): הטבלה הזאת לא נכונה. קולנוע וטלוויזיה זה 734 סטודנטים.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): זה חברי אגודה. זה לפי הנתונים הרשמיים של ועדת הבחירות.

רז אלקיים (חבר מועצה): זו הדרך שלך לדעת כמה סטודנטים יש לך, ואנחנו מתקצבים לפי מי שהוא חבר אגודה.

מתן ברש (חבר מועצה): התקציב הוא לא לפי מספר הסטודנטים אלא לפי חברי האגודה?

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): נכון

רז אלקיים (חבר מועצה): הטבלה זה כדי להראות לכם את המספרים אבל בסוף ההצעה היא על שיטה, אם יש טעות בטבלה, מי שירכז את זה זו תהיה רמ"ח תרבות

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): הטבלה הזאת זה לא משנה. מצביעים על השיטה.

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): זה נתונים שהיה לנו מאוד קשה להוציא והוצאנו אותם וגיבשנו אותה בעבודת נמלים וזה בטוח נכון. אולי הנתונים לא ברורים.

שירה אדר (חברת מועצה): לפי מה קבעתם 450?

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): סקר בווטסאפ, והפעלנו היגיון אמרנו מה התקציב המינימלי שאפשר לעשות ערב פיצות, כזה.

שירה אדר (חברת מועצה): יש הערכה מספרית?

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): שיקול דעת. עשינו גם סקר בווטסאפ.

שירה אדר (חברת מועצה): זה מתוך העודפים של האגודה? איזה אחוז זה מהעודפים?

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): לא יודעת להגיד אחוז מדויק, אבל נמוך מאוד.

רז אלקיים (חבר מועצה): מתחת לאחוז.

עידן ברנע (חברת מועצה): הערה לפרוטוקול, אני עבדתי גם כן על ההצעה הזאת כחלק מהעבודה של ועדת כספים, אני הייתי מעורבת בהכנת

עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים): זה פשוט לא נכון, אני מצטערת. עבדנו על זה שעות רבות.

דין יונה (חבר אגודה ויו"ר ועדת מכרזים): ההצעה של 15,000 שח זה בנוסף ל-300?

רז אלקיים (חבר מועצה): זה בנוסף לחלק שיש כבר בתקציב.

אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות): אנחנו עוברים להצבעה. מי שבעד, הולכים להרים את היד כמו קודם.

תוצאות ההצבעה:

בעד: 29

נגד: 0

נמנע: 0

הישיבה הסתיימה

נוכחות

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזור/י בחירה (חוגים) הם מייצגים. חברי מועצה אשר השתתפו בישיבה באופן מקוון מרחוק על פי נוהל השתתפות מקוונת, מסומנים בהתאם.

סה"כ נוכחים: 42

| שם מלא | חוג | נוכחות |
|-----------------|---|--------|
| אביב חרמוני | ריפוי בעיסוק | מרחוק |
| אדם בן-בון | חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ | כן |
| אולגה קליין | המדרשה לתארים מתקדמים | לא |
| אור מימון | הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה | כן |
| אורון דודזדה | חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ | לא |
| אורין לוי | חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ | מרחוק |
| איה היימן | הפרעות בתקשורת | לא |
| אלה בר | מדעי המחשב תואר ראשון | כן |
| אלה שיר אגהוב | ביה"ס לרפואת שיניים | לא |
| אמי סילורה | עבודה סוציאלית תואר ראשון | כן |
| אמיר שטיין | ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון | לא |
| אמיר שמואל כוכב | ביה"ס לרפואה | כן |
| אסף טלגם | ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים | כן |
| ארז יוסף | הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים | לא |
| אריאל אבוחצירה | חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ | לא |
| אריאל עזרא | הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון | לא |
| בר סובל | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | לא |
| גאיה סקופ | פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים | לא |
| גלי שרון | מדע המדינה תואר ראשון | כן |
| דיויד ואנונו | מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון | כן |
| דניאל זילבר | פסיכולוגיה תואר ראשון | כן |
| דניאל ירון | ביה"ס לרפואה | כן |
| הוד בס | מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים | כן |
| ולרי מילינץ | משפטים תואר ראשון - שנה א | כן |
| טל בן ברק | אדריכלות תואר ראשון | כן |
| טל שגיא | ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה | כן |
| טלי אבנת | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | כן |
| טלי קולמן | חשבונאות | כן |

| | | |
|-------|---|---------------------|
| כן | משפטים תואר ראשון - שנה ב | יהב הרוש |
| כן | ביה"ס לרפואה | יובל זינגר |
| לא | כלכלה תואר ראשון | יובל כהן |
| כן | מדעי החיים תואר ראשון | יונתן פינקלסון |
| לא | ב.א. כללי + תכנית רב תחומית | ישראל עמנואל |
| לא | פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים | כנאר קבלאן |
| כן | מדעי החיים תואר ראשון | לאה לובינסקי |
| כן | מזרח אסיה | לבנה צליל |
| לא | ביה"ס לחינוך | ליאל אדר צדיק |
| כן | תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון | ליל כהן |
| לא | מדעי החיים תואר ראשון | לירי סופיה גוז |
| לא | סיעוד | לנא מלחם |
| כן | מדעי המחשב תואר ראשון | מאור גולברי |
| לא | מדעי המחשב תואר ראשון | מוחמד עבד אלקאדר |
| מרחוק | פיזיותרפיה | מתן אדזיאשילי |
| כן | אמנויות תארים מתקדמים | מתן ברש |
| לא | פילוסופיה תואר ראשון | נדב שופט |
| לא | תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה | נועה גרינברג |
| לא | סיעוד | נטע תמיר |
| כן | ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית | נעם ברעם |
| לא | סיעוד | סאלי עבד אלחי |
| כן | פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון | עדן מודעי |
| לא | כלכלה תואר ראשון | עדן סנדרס |
| לא | סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון | עודד ריפתין |
| כן | הנדסת תעשייה תואר ראשון | עומר גולן |
| כן | קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון | עומר זיו |
| כן | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | עומר סנדלר |
| כן | ביה"ס לרפואה | עומר שילון |
| כן | הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה | עידן ברנע |
| כן | אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון | עינת טוביה |
| לא | משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד | רוני שרון |
| כן | מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון | רון רוסינוב |
| כן | מדעי המוח תואר ראשון | רז אלקיים |
| כן | הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון | שי אטוס |
| לא | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | שי צ'רני |
| כן | גיאוגרפיה וסביבת האדם | שיר איוניר |
| לא | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | שיר וינברג |
| לא | מדעים דיגיטליים להיי-טק תואר ראשון | שיר לוי |
| כן | עבודה סוציאלית תארים מתקדמים | שירה אדר |
| לא | כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון | שירה רוהר |
| כן | ביה"ס לחינוך | שלו זיו |
| כן | תקשורת תואר ראשון | תומר בינשטוק |



לבנה צליל

חבר הוועד לבנה צליל

[Handwritten Signature]

יו"ר הוועד אור מימון

פירוט הצבעה שמית להצעת החלטה - תקצוב המאבק בחוק הגיוס במתכונתנו הנוכחית

| שם מלא | חוג | הצבעה |
|-----------------|---|---------------|
| אביב חרמוני | ריפוי בעיסוק | נמנעת |
| אדם בן-נון | חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ | בעד |
| אולגה קליין | המדרשה לתארים מתקדמים | אינו/ה נוכח/ת |
| אור מימון | הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה | נגד |
| אורון דודזדה | חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ | אינו/ה נוכח/ת |
| אורין לוי | חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ | אינו/ה נוכח/ת |
| איה היימן | הפרעות בתקשורת | אינו/ה נוכח/ת |
| אלה בר | מדעי המחשב תואר ראשון | בעד |
| אלה שיר אגהוב | ביה"ס לרפואת שיניים | אינו/ה נוכח/ת |
| אמי סילורה | עבודה סוציאלית תואר ראשון | בעד |
| אמיר שטיין | ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון | אינו/ה נוכח/ת |
| אמיר שמואל כוכב | ביה"ס לרפואה | אינו/ה נוכח/ת |
| אסף טלגם | ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים | אינו/ה נוכח/ת |
| ארז יוסף | הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים | אינו/ה נוכח/ת |
| אריאל עזרא | הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון | אינו/ה נוכח/ת |
| אריאל אבוחצירה | חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ | אינו/ה נוכח/ת |
| בר סובל | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | אינו/ה נוכח/ת |
| גאיה סקופ | פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים | אינו/ה נוכח/ת |
| גלי שרון | מדע המדינה תואר ראשון | בעד |
| דיויד ואנונו | מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון | נגד |
| דניאל ירון | ביה"ס לרפואה | אינו/ה נוכח/ת |
| דניאל זילבר | פסיכולוגיה תואר ראשון | בעד |
| הוד בס | מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים | בעד |
| ולרי מילינץ | משפטים תואר ראשון - שנה א | נגד |
| טל בן ברק | אדריכלות תואר ראשון | אינו/ה נוכח/ת |
| טל שגיא | ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה | נגד |
| טלי קולמן | חשבונאות | בעד |
| טלי אבנת | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | נמנעת |
| יהב הרוש | משפטים תואר ראשון - שנה ב | אינו/ה נוכח/ת |
| יובל זינגר | ביה"ס לרפואה | אינו/ה נוכח/ת |

| | | |
|---------------|---|---------------------|
| אינו/ה נוכח/ת | כלכלה תואר ראשון | יובל כהן |
| נגד | מדעי החיים תואר ראשון | יונתן פינקלסון |
| אינו/ה נוכח/ת | ב.א. כללי + תכנית רב תחומית | ישראל עמנואל |
| אינו/ה נוכח/ת | פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים | כנאר קבלאן |
| אינו/ה נוכח/ת | מדעי החיים תואר ראשון | לאה לובינסקי |
| נגד | מזרח אסיה | לבנה צליל |
| אינו/ה נוכח/ת | ביה"ס לחינוך | ליאל אדר צדיק |
| נגד | תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון | ליל כהן |
| אינו/ה נוכח/ת | מדעי החיים תואר ראשון | לירי סופיה גוז |
| אינו/ה נוכח/ת | סיעוד | לנא מלחם |
| אינו/ה נוכח/ת | מדעי המחשב תואר ראשון | מאור גולברי |
| אינו/ה נוכח/ת | מדעי המחשב תואר ראשון | מוחמד עבד אלקאדר |
| בעד | אמנויות תארים מתקדמים | מתן ברש |
| אינו/ה נוכח/ת | פיזיותרפיה | מתן אדזיאשוילי |
| אינו/ה נוכח/ת | פילוסופיה תואר ראשון | נדב שופט |
| אינו/ה נוכח/ת | תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה | נועה גרינברג |
| אינו/ה נוכח/ת | סיעוד | נטע תמיר |
| בעד | ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית | נעם ברעם |
| אינו/ה נוכח/ת | סיעוד | סאלי עבד אלחי |
| אינו/ה נוכח/ת | כלכלה תואר ראשון | עדן סנדרס |
| נמנעת | פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון | עדן מודעי |
| אינו/ה נוכח/ת | סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון | עודד ריפתין |
| אינו/ה נוכח/ת | ביה"ס לרפואה | עומר שילון |
| נגד | הנדסת תעשייה תואר ראשון | עומר גולן |
| בעד | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | עומר סנדלר |
| נגד | קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון | עומר זיו |
| נגד | הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה | עידן ברנע |
| בעד | אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון | עינת טוביה |
| אינו/ה נוכח/ת | משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד | רוני שרון |
| אינו/ה נוכח/ת | מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון | רוקן רוסינוב |
| נגד | מדעי המוח תואר ראשון | רז אלקיים |
| אינו/ה נוכח/ת | הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון | שי אטוס |
| אינו/ה נוכח/ת | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | שי צ'רני |
| אינו/ה נוכח/ת | גיאוגרפיה וסביבת האדם | שיר איוניר |
| אינו/ה נוכח/ת | מדעים דיגיטליים להיי-טק תואר ראשון | שיר לוי |
| אינו/ה נוכח/ת | ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | שיר וינברג |
| אינו/ה נוכח/ת | כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון | שירה רוהר |
| בעד | עבודה סוציאלית תארים מתקדמים | שירה אדר |
| בעד | ביה"ס לחינוך | שלו זיו |
| בעד | תקשורת תואר ראשון | תומר בינשטוק |

הצעת החלטה – תקצוב המאבק בחוק הגיוס במתכונתנו הנוכחית

רקע מקצועי

מצב הסטודנטים משרתי המילואים

בחסותנו כ-28,000 סטודנטים וסטודנטיות. מתוכם, כ-7000 משרתים שירות מילואים פעיל. מדובר על רבע מכלל אוכלוסיית הסטודנטים. בנוסף, ישנו מספר לא מבוטל של משרתי מילואים פעילים שעשו הפסקת לימודים בשנה הנוכחית, ואלו שעדיין נמצאים באוניברסיטה מקבלים תמיכה חסרת תקדים מהמוסד (שגם היא לא בהכרח מספקת). התמיכה כוללת תמיכה כלכלית, נפשית ואקדמית (הבאה לידי ביטוי בסיוע לימודי בתוך הפקולטות ודרך אקסטרא ואגודת הסטודנטים). היא כוללת בתוכה באופן מובנה גם פגיעה באיכות הלימודים שלנו – הדרך העיקרית בזכותה סטודנטים משרתי מילואים צולחים את השנה הנוכחית היא קבלת הפטורים וההתאמות הלימודיות, לשם הורדת העומס הלימודי, דבר הפוגע באיכות הלמידה שלנו בצורה כזו או אחרת. נכון להיום יש צפי של המשך שירות מילואים משמעותי גם בסמסטר הנוכחי ותקופת הבחינות הקרובה.

המצב הביטחוני

לאור המערכה הצבאית בה אנחנו נמצאים היום, הצבא טוען בצורה מפורשת כי יש מחסור בכוח אדם. מתחילת המלחמה כמות כוח האדם גדלה בצה"ל ב-15%, על פי ראש אכ"א; אך עדיין יש מחסור באלפי חיילים לשם השלמת הסד"כ הנחוץ להיקף הפעילות הצבאיים הצפויה במדינה בשנים הבאות.

עמדת המכון למחקרי ביטחון לאומי בנושא

קידום חקיקת חוק הגיוס

במדינת ישראל יש כרגע חוק אחד המגדיר את אופן הגיוס של אזרחי ישראל: חוק שירות ביטחון. חוק שירות ביטחון מבקש לגייס כל אדם המגיע לגיל גיוס במדינת ישראל. לאור העובדה שהממשלה נדרשת על ידי בג"צ לייצר הסדרה של אי גיוס חרדים באופן מובנה, הממשלה הנוכחית מקדם חוק גיוס נוסף להסדיר את אופי גיוסם.

נכון לכרגע, המדינה החלה את דין הרציפות על חוק הגיוס שהועלה להצבעה על ידי הממשלה הקודמת – ובכך לא הייתה צריכה להתחיל הליך חקיקה חדש בסוגייה. כעת, החוק נמצא בדיונים וועדת חוץ וביטחון בכנסת, במטרה לעבור דיוקים ושינויים, ולהעביר חקיקה שתסדיר את הנושא. לאחר שתגיע הועדה להסכמת רוב, יעלה החוק לקריאה שנייה ושלישית במליאת הכנסת.

היסטוריה נוספת של החוק

עמדת המכון הישראלי לדמוקרטיה

תוכן ההצעה

לאור היקף הגיוס בקרב האוכלוסייה אותה אנחנו מייצגים; ולאור העובדה כי הסטודנטים לא יוכלו לשאת הנטל הגיוס לאורך זמן ממושך, כפי שכולנו מרגישים; מחובתנו להיאבק למען חוק גיוס שוויוני.

המשמעות היא שאנחנו קוראים לחקיקה שתקדם חובת גיוס אישית, ובמידה ויש צורך במתן פטור לאוכלוסיות מסוימות יינתנו מכסות פטור ולא מכסות גיוס. לאור המצב בכנסת ובמדינה, ברור כי כדי לקדם חקיקה שכזו, לטובת הסטודנטים, נדרש מאמץ של כלל הסטודנטים באוניברסיטת תל אביב ובארץ בכלל, לקידום הנושא.

1. נציגי הסטודנטים והסטודנטיות באוניברסיטת תל אביב יפעלו בכל מרצם לקדם חוק גיוס במתכונות שוויוניות כך שתתקיים פגיעה מינימלית בסטודנטים משרתי המילואים מתוך החקיקה
 2. בהתאם להצעת ההחלטה הקודמת מהתאריך ה-27.05.2024, נציין שוב כי במידה ויש אינדיקציות משמעותיות כי החקיקה הולכת לעבור במתכונתה הנוכחית או כזאת שעדיין לא מסייעת למשרתי המילואים עם עול (וזכות) הגיוס, אגודת הסטודנטים תפעל בכל כוחה – בתקשורת, במחאות סטודנטים ובהשבתות לימודים כדי לעצור את החקיקה כפי שהיא היום
 3. האגודה תקצה 116,000 אש"ח למאבק בחוק הגיוס לשם פעילות תקשורתית ומחאתית בנושא – פירוט בהמשך
 4. מועצת האגודה תסמיך את ועדת כספים לאשר עד כ-100 אש"ח נוספים למאבק, במידה ויעלה הצורך; וזאת בכפוף לאישור הוועד המנהל וצרכי המאבק ובמסגרת מושב הקיץ הנוכחי בלבד
- פירוט תקציבי:

| הוצאה צפויה | עלות (כולל מע"מ) | פירוט |
|-----------------------|------------------|---------------------------|
| ליווי חברת יחסי ציבור | 46800 | אל מול גופי תקשורת |
| | 21879 | ניהול רשתות חברתיות |
| | 59,321 | קידום ממומן + פעולות יח"צ |
| שונות | 8000 | הדפסות, הסעות וכו' |

מקורות תקציביים:

136 אש"ח (116 אש"ח) – הכנסות מהפקדת חיסכון האגודה לשנת תשפ"ד

- יש לציין כי אנחנו במשא ומתן אל מול אגודות נוספות לממן את המהלך גם כן, וייתכן כי לא נצטרך להוציא את כלל הסכום גם אם יאושר. נכון לכרגע 20 אש"ח יגיעו מאגודת בן גוריון.

מגישות ומגישי ההצעה: דניאל זילבר, עמר סנדלר, טלי קולמן, הוד בס

21.6.24

הצעת החלטה – ישיבת מועצה יוני 2024

נוסח ההצעה:

רכישת 10,000 מתנות לפתיחת שנת הלימודים תשפ"ה, בעלות של 216,700 ₪ כולל מע"מ

דברי הסבר:

כמדי שנה אנו מביאים לאישור המועצה את מתנות פתיחת השנה. על מנת שהסחורה תגיע בזמן ליריד פתיחת השנה (זמן הייצור והאספקה ארוך) אנו נדרשים לאשר את ההוצאה טרם אישור התקציב לשנת הלימודים הבאה. בחרנו לרכוש דרך הספק איתו עבדנו בשנים האחרונות ואשר נמצא כזול ביותר מבין כל שאר המתחרים. במהלך המכרז נבדקו איכות המוצרים, טיב, מגוון וכמובן גם אמינות החברות. נוסף למתנות אשר נמצאות ומפורטות מטה יש לציין כי יש עודפים רבים באגודת הסטודנטים ממתנות שנשארו משנים קודמות. לאור עליית המחירים של כלל המתנות השנה ולאור הרצון לעמוד בסעיף התקציבי ולחסוך עלויות הוחלט כי במידת הצורך ובאם יהיו חוסרים במתנות, האגודה תחלק את העודפים שנשארו לה משנים קודמות. בסך הכל, לאגודה כל שנה נשארות מעל 1,000 מתנות שלא מחולקות בזמן הפפ"ש ומחולקות בהמשך השנה באירועים שונים/נשארות במחסני האגודה.

מצורף כנספח קובץ אקסל עם פירוט הצעות המחיר השונות משנים קודמות ומשנה זו.

תובנות מרכזיות מהשנים הקודמות:

- רוב דגמי תיקי הגב אינם מבוקשים.
- מתנות עם ביקוש רב: מזרן יוגה, כלי לשתייה כגון בקבוק/כוס, תרמוס.
- מתנות שאינן מבוקשות: קופסאות לאוכל/סלט מפלסטיק/במבוק, רמקול עמיד במים.
- העדפת איכות על פני כמות.
- רוב המוצרים הטכנולוגיים לא רלוונטיים בשל איכותם הנמוכה. יוצא הדופן השנה – מטענים ניידים שיכולים לשמש את אנשי המילואים.

לאחר כלל הבדיקות שערכנו נבחר תמהיל המתנות הבא:

1. צידנית – 25.9 ₪ ליחידה



כמות - 1500 יח'

סה"כ - 38,850 ש"ח

2. תיק גב למחשב נייד – 19.9 ש"ח ליחידה



כמות – 2,500 יח'

סה"כ - 49,750 ש"ח

3. תרמוס חצי ליטר+ 3 כוסות באריזת מתנה – 25.5 ש"ח ליחידה



כמות – 2,000 יח'

סה"כ - 51,000 ש"ח

4. מטען נייד - 29.9 ₪ ליחידה



כמות – 1,500

סה"כ - 44,850 ₪

5. שמיכת כרבולית - 12.9 ₪ ליחידה



כמות – 2,500

סה"כ - 32,250 ₪

מגיש ההצעה: יובל ציפריס, רמ"ח רווחה ומעונות

הוצאה כספית משוערת: 216,700 ש"ח

סעיף תקציבי: מתנות פתיחת שנה

אחריות לביצוע: רמ"ח רווחה ומעונות

הצעת החלטה

תקציב הנציג ← תקציב הנציגות

רפורמה לשינוי שיטת חלוקת תקציב הנציגות והנציגים באגודת הסטודנטים

נוסח ההצעה:

שינוי שיטת חלוקת תקציב הנציגות והנציגים באגודת הסטודנטים, מחלוקה אישית של 300 ש"ח לכל נציג, לתקציב משותף ומוגדל לכלל נציגות איזור בחירה.

התקציב החדש ייקבע על-פי מפתח של 1 ש"ח לכל סטודנט, עם תקציב מינימלי של 450 ₪ לאיזור בחירה. התקציב הינו לכל איזור לפי כמות הסטודנטים באותו איזור בחירה, ללא שינוי אם סטודנט נמצא ביותר מאזור בחירה אחד.

דברי הסבר:

בשיטה הנוכחית יש שתי בעיות עיקריות שאותן הרפורמה באה לתקן: (1) התקציב נמוך ולא תואם את יוקר המחיה ולכן גם לא מנוצל. (2) החלוקה בין החוגים מאוד לא שוויונית.

כיום כל נציג מקבל תקציב אישי של 300 ש"ח, ללא קשר למספר הסטודנטים והסטודנטיות המיוצגים על ידם. פסיכולוגיה לדוגמה זה חוג עם כמעט 1200 סטודנטים ומתוקצב בכ-300 שח כמו תולדות האומנות שזה חוג עם פחות מ-200 סטודנטים.

ההצעה הינה לשנות את השיטה ולהקצות תקציב משותף לכלל נציגי כל חוג, בהתאם לגודל החוג. התקצוב ייקבע לפי מפתח של 1 ש"ח לסטודנט, כך למשל איזור בחירה עם 500 סטודנטים יקבל תקציב של 500 ש"ח לשימוש כל נציגי אותו החוג ולמען הסטודנטים. חוגים/מקבצי חוגים קטנים עם פחות מ-450 סטודנטים יקבלו תקציב מינימלי של 450 ש"ח. התקציב יוקצה לחוג על-פי כמות הסטודנטים באזור הבחירה. אם סטודנט שייך ליותר מאזור בחירה אחד, כל איזור בחירה יזוכה בשקל בגינו.

כיום סעיף תקציבי הנציג מתוקצב בכ-22,500. במידה וניישם את התוכנית סעיף זה עתיד לגדול בכ-15,916 ₪ ולעמוד על כ-38,416. (ראו בנספח פירוט בשינוי התקציבי של כל חוג).

תקציב הנציג מאפשר לנו הנציגים יד חופשית ליישום יוזמות סטודנטיאליות הרלוונטיות לחוגים שלנו. יוזמות אלו הן חשובות ונותנות ערך לסטודנטים בצורה ישירה- דבר התורם לשביעות הרצון של הסטודנטים ולתחושותיהם על האגודה.

כרגע לצערנו סעיף תקציבי זה, של תקציב הנציג נמצא בתת-ניצול גדול זאת בין היתר מכיוון שהתקציב הזעום שהיה עד כה לא מאפשר ביצוע יוזמות בצורה פרקטית. אנחנו מקווים שבעקבות שינוי זה הניצול של הסעיף יגדל והסטודנטים ירוויחו פעילויות והטבות בצורה ישירה.

הערות:

- אחד הפרויקטים של ועדת הכספים הוא תקציב הנציגות גם בטווח הארוך בצורה שתנסה להתחשב בשינוי מדד המחירים לצרכן ותדרוש פחות מאמץ.
- על פי שיטה זו, במידה ויהיה צורך לתקציב מוגדל בהמשך, יהיה פשוט מאוד להעלות את תקציב הנציג בעזרת שני משתני ההחלטה- ש"ח לסטודנט ותקציב מינימלי.
- ישנם חוגים מחוסרי נציגות כמו למשל משפטים- תארים מתקדמים. עלינו ליידע את אותם הסטודנטים שביכולתם לקבל תקציב נציגות לקיום יוזמות סטודנטיאליות עצמאיות. סה"כ תקציב מחוסרי הייצוג עומד על 2486 ₪.
- הסטודנטים הנספרים הם חברי אגודה.

- לא ניתן לקבל את הנתון של חלוקת מספר הסטודנטים במשפטים לפי שנים. חשבנו על פתרון בהסכמת רוני שרון (נציגת משפטים תואר ראשון שנים ג' ו-ד'), בהסכמת יהב הרוש (נציגת משפטים תואר ראשון שנה א') ובתקווה בהמשך גם בהסכמת ולרי מילינץ (נציגת משפטים תואר ראשון שנה ב'). הוחלט שמספר הסטודנטים יתחלק באופן שווה לכל שנה כך שרוני, נציגת שנים ג' ו-ד', רשומה כמייצגת חצי מהסטודנטים במשפטים וולרי ויהב כל אחת רבע.
- באזורי בחירה עם מספר נציגים שהנציגים לא מצליחים להגיע להסכמה בנוגע לניצול התקציב ניתן לפנות לוועדת כספים לקבלת סיוע ויעוץ.

מגישי ההצעה: עומר סנדלר, רז אלקיים, דניאל זילבר, עדן סנדרס, טלי אבנת, טלי קולמן, יונתן פינקלסון, נדב שופט, אמי סילורה, רונן רוסינוב, הוד בס

הוצאה כספית משוערת: ₪15,916

סעיף תקציבי: עודפי אגודה

אחריות לביצוע: הנהלת אגודת הסטודנטים

לו"ז לביצוע: מידי

נספח:

החלוקה החדשה, חישוביה ועוד נתונים

| | | | | | | |
|-----------------------------|-----|------------|--------|------------|--------|-----------------|
| החשוב חדש = מס' הסטוד' כפול | 70 | סכר ציגים | 22,500 | תקציב נכחי | 15,916 | תוספת דרושה |
| מינום תקציב נציגות | 1 | סכר סטודנט | 38416 | תקציב חדש | 2,486 | תקציב חסרי יציג |
| | 450 | | | | | |

| שם החוג | מס' נציגים | נציגים | תקציב כולל נכחי מס' סטוד' | תקציב-חישוב חדש עבור את המינימום? תקציב חדש האם עלה? | במה עלה? ש"ח לסטודנט לפני ש"ח לסטודנט אחר | |
|---------------------------------------|------------|--------|---------------------------|--|---|--|
| אדריכלות תואר ראשון | 1 | 300 | 401 | לא | 401 | |
| אמנויות תארים מתקדמים | 1 | 300 | 493 | כן | 493 | |
| אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם | 1 | 300 | 416 | לא | 416 | |
| ב.א. כללי + תכנית רב תחומית | 1 | 300 | 1226 | כן | 1226 | |
| ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים | 1 | 300 | 262 | לא | 262 | |
| ביה"ס לחינוך | 2 | 600 | 720 | כן | 720 | |
| ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - 1 | 1 | 300 | 712 | כן | 712 | |
| ביה"ס לרפואה | 4 | 1200 | 1688 | כן | 1688 | |
| ביה"ס לרפואת שיניים | 1 | 300 | 418 | לא | 418 | |
| ביה"ס לרבות תארים מתקדמים, תור | 1 | 300 | 414 | לא | 414 | |
| גיאוגרפיה וסביבת האדם | 1 | 300 | 107 | לא | 107 | |
| המדעיה לתארים מתקדמים | 1 | 300 | 844 | כן | 844 | |
| הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון | 1 | 300 | 318 | לא | 318 | |
| הנדסה מכנית + מדע והנדסת תומרים | 1 | 300 | 757 | כן | 757 | |
| הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסות | 2 | 600 | 601 | כן | 601 | |
| הנדסת תעשייה ותואר ראשון | 1 | 300 | 660 | כן | 660 | |
| הנדסת תעשייה ותואר ראשון | 1 | 300 | 416 | לא | 416 | |
| הפרעות בנקודות | 1 | 300 | 362 | לא | 362 | |
| חשבונאות | 1 | 300 | 617 | כן | 617 | |
| חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לי | 4 | 1200 | 1778 | כן | 1778 | |
| כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ | 1 | 300 | 385 | לא | 385 | |
| כלכלה תואר ראשון | 2 | 600 | 1054 | כן | 1054 | |
| מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתק | 1 | 300 | 398 | לא | 398 | |
| מדע המדינה תואר ראשון | 1 | 300 | 449 | לא | 449 | |
| מדעי החיים תואר ראשון | 3 | 900 | 1794 | כן | 1794 | |
| מדעי המחשב תואר ראשון | 1 | 300 | 904 | כן | 904 | |
| מדעי החשבון תואר ראשון | 3 | 900 | 1483 | כן | 1483 | |
| מדעים ריגוליים להי-טק תואר ראשון | 1 | 300 | 320 | לא | 320 | |
| מזרח אסיה | 1 | 300 | 226 | לא | 226 | |
| מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלא | 1 | 300 | 408 | לא | 408 | |
| משפטים תואר ראשון - כל השנים | 1 | 300 | 323 | לא | 323 | |
| משפטים תואר ראשון - שנה ב | 1 | 300 | 322 | לא | 322 | |
| משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד | 1 | 300 | 645 | כן | 645 | |
| מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון | 1 | 300 | 824 | כן | 824 | |
| ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים | 5 | 1500 | 2355 | כן | 2355 | |
| סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבוד | 1 | 300 | 589 | כן | 589 | |
| סיעוד | 3 | 900 | 1093 | כן | 1093 | |
| ספרות + תרבות עברית + עם ישראלי | 1 | 300 | 310 | לא | 310 | |
| עבודה סוציאלית תארים מתקדמים | 1 | 300 | 511 | כן | 511 | |
| עבודה סוציאלית תואר ראשון | 1 | 300 | 273 | לא | 273 | |
| פיזיותרפיה | 1 | 300 | 397 | לא | 397 | |
| פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס | 1 | 300 | 475 | כן | 475 | |
| פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון | 1 | 300 | 541 | כן | 541 | |
| פילוסופיה תואר ראשון | 1 | 300 | 443 | לא | 443 | |
| פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגי | 1 | 300 | 287 | לא | 287 | |
| פסיכולוגיה תואר ראשון | 1 | 300 | 1108 | כן | 1108 | |
| קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון | 1 | 300 | 693 | כן | 693 | |
| רפוי בעיסוק | 1 | 300 | 321 | לא | 321 | |
| תאטרון + אקדמיה למחזיקה + מחזיקי | 1 | 300 | 278 | לא | 278 | |
| תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ר | 1 | 300 | 173 | לא | 173 | |
| תקשורת תואר ראשון | 1 | 300 | 515 | כן | 515 | |
| חסרי יציג: | | | | | | |
| מדעי המחשב+מתמטיקה+סטטיסטיקה אין | אין | 0 | 567 | כן | 567 | |
| משפטים - תארים מתקדמים | אין | 0 | 439 | לא | 439 | |
| מדעי החיים תארים מתקדמים | אין | 0 | 569 | כן | 569 | |
| מדעי המחשב תארים מתקדמים | אין | 0 | 191 | לא | 191 | |
| מדע המדינה + לימודי ביטחון + לימוד | אין | 0 | 364 | לא | 364 | |