

**פרוטוקול ישיבת מועצה - אגודת הסטודנטים 28.10.2024**

תוכן עניינים

1..... תוכן עניינים

1..... תקציר

1..... בחירות לוועדת הבחירות למועצת האגודה לשנת תשפ"ה

1..... עדכוני הנהלה

7..... הצגת תקציב האגודה שנת תשפ"ה, דיון והצבעה

19..... דיון לקראת שנת תשפ"ה בצל המלחמה

24..... נוכחות:

תקציר

בבחירות לוועדת הבחירות הוגשו מספר מועמדויות זהה למספר המקומות ולכן נכנסו לתפקיד ללא הצבעה. לאחר עדכוני הנהלה הוצגה הצעת התקציב לשנת תשפ"ה, שאושרה בהצבעה. הישיבה הסתיימה עם דיון פתוח על שנת הלימודים תשפ"ה שתתחיל בקרוב.

**בחירות לוועדת הבחירות למועצת האגודה לשנת תשפ"ה**

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** שימו לב, שינינו את הלוח"ז. היו לנו בחירות לוועדת הבחירות, הגישו בדיוק שני מועמדים. המועמדים שלנו הם עודד שטראוס ואילן פירוטין. אז יש לנו בדיוק שני מועמדים ושניהם הם אלה שנבחרו.

**עודד שטראוס (חבר אגודה):** היי, למי שלא מכיר אותי, אני עודד יניב שטראוס, הייתי נציג של אומנויות מתקדמים, אני סטודנט לתואר שני במדיה דיגיטלית ובבית הספר לקולנוע. חבר בשתי ועדות, ועדת נפגעי המלחמה, אני היו"ר שם, וחבר בוועדת נגישות ושוויון. אני לא מתכוון לרוץ, אני מתכוון לסיים את הלימודים שלי השנה בדחייה של שנה אחרי המלחמה. זהו, תודה שבחרתם בי.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** הנציג השני זה אילן פירוטין, סטודנט להנדסה ביורפואית תואר שני, ומדעי המוח. בגדול מה שעשינו בלוח"ז, הארכנו את עדכוני הנהלה ב-10 דקות והתקציב ב-10 דקות, המטרה היא שיהיה לנו הרבה זמן לתקציב. בעיקרון הישיבה היא עד 20:30, אנחנו לא חייבים, אם נסיים לפני, מגניב. ואם לא, נמשוך. המטרה היא שלא נצטרך לקטוע שאלות. מי שירצה לשאול שאלות על התקציב או כל דבר בנושא, שיהיה לנו זמן. דניאל, בבקשה.

עדכוני הנהלה

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אנחנו רוצים להיות ממוקדים, חשוב שהתקציב יעבור כמו שצריך ומי שירצה לשאול שאלות ישאל. אני אעבור על העדכונים במהירות. ברמת מתווה הלימודים של שנת תשפ"ה, אנחנו עובדים בכמה חודשים האחרונים על המתווה שהולך להיות. אנחנו עובדים על זה גם ברמה המקומית וגם ברמה הארצית, המתווה של האוניברסיטה יצא אבל יש כל מיני סוגיות ברמה הארצית שאנחנו בשיח שם מול ור"ה כדי לראות איך אנחנו משפרים אותו. אנחנו פחות או יותר בלב הדיונים, שתכירו שביום שלישי הקרוב הולכת להיות ועדת חינוך שעוסקת בין היתר בנושא הזה. אנחנו לא נהיה שם אבל יהיו שם גורמים אחרים מטעם האגודות. הוועדות האלה זה הרבה מאוד דיבורים,

לא בהכרח יש שם דברים ברמה הפרקטית אבל צפויה להיות לנו שיחה עם ועד הרקטורים הארצי כדי לראות איך אנחנו משפרים את הנקודות הרלוונטיות אלינו. בהקשר של המתווה המקומי עומרי יפרט בחלק שלו.

התאחדות הסטודנטים הארצית, יש בחירות ליו"ר ההתאחדות, הן צפויות להיות ב-28.11, בתקווה. יש בחירות סוערות בלשון המעטה, זה עיסוק די מרכזי שלי בימים האחרונים. לתפיסתי, ולא בהכרח הרגשתי ככה לפני שנכנסתי לתפקיד, בהתאחדות הסטודנטים הארצית יש המון יכולת השפעה על הסטודנטים שלנו. אם אני סטודנטית בכיתה סביר להניח שההתאחדות לא מעניינת אותי אבל ברמה הפרקטית יש לה המון יכולת השפעה על הסטודנטים במדינת ישראל. יותר על הסטודנטים במוסדות הקטנים יותר שיש להם פחות כוח לעומת אגודת הסטודנטים באוניברסיטת תל אביב. אבל יש לה השפעה משמעותית גם עלינו. אנחנו חווים את זה בכל מיני נקודות במהלך השנה ולכן המעורבות שלנו, היכולת שלנו לדעת שיש מישהו שמוביל את הסטודנטים, שאנחנו יכולים לסמוך עליו, היא משמעותית. למי שלא מכיר, לפני כמה שנים עברה החלטה שהמועצה מחליטה למי אנחנו הולכים להצביע ליו"ר ההתאחדות, לכן אני אעביר לכם הצעת החלטה למי אנחנו הולכים להצביע ואתם יכולים לאשר או לא לאשר אותה. שתכירו, בסוף הכוח בידכם.

**גיא הדר (מבקר האגודה):** יותר מדויק שמה שעבר זה שבעצם יו"ר האגודה צריכה להביא בפני המועצה את הבחירה שלה ואת הנימוקים והמועצה צריכה לאשר לה.

**עודד שטראוס (חבר אגודה):** זה אומר בעצם שכל ראש אגודה של כל מוסד, בעל קול אחד?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** לא. ההתאחדות מורכבת מ-44 אגודות, לכל אגודה יש קול ביחס לכמות הסטודנטים שלה. קוראים לזה מנדטים. לי יש הכי הרבה מנדטים כי אנחנו האוניברסיטה הכי גדולה במדינה.

**אלה בר (חברת מועצה):** מכנית, מה קורה אם לא מאשרים?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני נמנעת. נראה לי. צריך לראות מה רשום שם, אבל אם זה מה שקורה לדעתי אני נמנעת. עוד שאלות?

סגירת תקציב ותכניות עבודה, עבדנו על התקציב מאוד קשה, גם המנהלים, גם אני ועידו, גם דרור מנהל הכספים. זו בסוף הולכת להיות הפעילות שלנו בשנה הקרובה, חשוב לשמוע את האינפוטם שלכם. אמנם אנחנו בתוך האישור אבל גם אחרי שנאשר את התקציב, זה לא אומר שתכניות העבודה סגורות בצורה הרמטית. אם יש הזדמנויות במהלך השנה אנחנו תמיד כאן. תראו שגם יש בתקציב התייחסות לבלת"מים ולנקודות חריגות. המנהלים יציגו את זה כל אחד ביחס למחלקה שלנו ואני ועידו כמובן ביחס לתחום האחריות שלנו.

מעורבות נציגים באירועי פתיחת שנה, מי מגיע לימי היכרות? מי מגיע לאוהל? התשובה היא אני, לא משנה אם אתם מגיעים או לא. אנחנו צריכים את הנוכחות שלכם שם. הייתה לנו שנה מחורבנת, שנה שעברה הייתה שנה קשה מאוד, השנה הקרובה בתקווה תהיה פחות קשה מבחינת אירועים חיצוניים אבל כולנו נצטרך להמשיך להתמודד עם הקושי של להיות סטודנטים שחוו מלחמה וצריכים להתאושש ממנה, או חווים מלחמה בלייב. זה באמת קשה. אנחנו כמטה האגודה, עובדים ומנהלים, לא יכולים להגיע ל-100% מהסטודנטים. הם מגיעים אלינו דרככם, אם הם מכירים אתכם הם יודעים לבוא ולהגיד אני צריך עזרה, כשהם נתקעים אל מול האוניברסיטה. או אפילו כשהם לא נתקעים, אלא לנצל איזושהי הזדמנות בשביל להקים פרויקט בשביל להקל על סטודנטים שלומדים איתם ביחד. הנוכחות שלכם, זה נכון תמיד ובתחילת השנה זה עוד יותר קריטי כי מצטרפים אלינו בסביבות 6,000 סטודנטים חדשים. זה משמעותי באמת. יש לנו הרבה סטודנטים חדשים שכנראה בכלל לא יכירו איפה הבניין שלהם ויצטרכו את העזרה שלנו. בין אם אתם ממשיכים שנה הבאה ובין אם לא, תראו להם שאתם כאן. תעבירו את העדכונים שלנו, מחלקת הסברה עשתה עבודה מאוד אינטנסיבית יחד עם הדוברות כדי לתת את המסרים לחבר'ה של שנה א' שיכירו שיש את האגודה ומה רלוונטי להם בדיוק. אבל גם אתם

רלוונטיים בתוך הדבר הזה. בגלל זה גם, המעורבות שלכם באירועי הפתיחה השנה חשובה. אני אגיד גם מסר למנהלים, כשאתה רואה נציג שמגיע פתאום לבקר אותך באמצע משמרת באוהל של פתיחת השנה, זה כייף ממש לראות אתכם, לשמוע מכם, לקבל פידבקים על דברים שעובדים טוב או לא טוב, ולשאול שאלות. פתאום רואים פרצוף נחמד שמכירים שמעורב בכל הדבר הזה שקוראים לו אירוע פתיחת השנה, זה משמעותי. אז אני מבקשת, גם אם אתם לא עולים על הבמה ומספרים שאתם נציגים, תקפצו, תבקרו. תראו מה קורה ותהיו מעורבים. זה באמת חשוב.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** החוג הצפוני, מי שמכיר, השטח בעצם של הבר שנמצא ממש צמוד לכניסה לאוניברסיטה הוא שטח שמנוהל ע"י אגודת הסטודנטים. החוזה מסתיים לקראת דצמבר. הם לא ימשיכו איתנו לחידוש חוזה אלא אנחנו נצא למרכז עם האוניברסיטה ונביא בר אחר, מתוך הבנה שהבר משמעותי לחיים הסטודנטיאליים כאן ושנחנו רוצים לעשות משהו יותר קהילתי. זה עוד לא עכשיו. רק שתכירו, זה שטח שקיים ואנחנו מקבלים הכנסות, נדבר על זה בהמשך בתקציב.

קיבלנו מנהלת משאבי אנוש חדשה שהיא מקסימה. מי שבועדת מכרזים יפגוש אותה יותר, מי שלא, אתם מוזמנים להגיע. היא חלק משמעותי גם בתהליך הגיוס וגם בהטמעה בתוך האגודה.

נספרו, הבנו בשנה הנוכחית וגם בשנה שעברה שיש מכונות שלא מוכרות מספיק ואין סיבה להחזיק אותן. בסוף זה כסף שיוצא. בחלק מהמקומות נצמצם וניקח מכונות מתוך ההבנה שזה לא משתלם וחבל, כי מתבזבז כסף שאנחנו סתם משקיעים בו והוא לא מחזיר את עצמו. זה רק עפ"י מקומות שאין מכירה בהן.

**אלה בר (חברת מועצה):** אם אפשר להשאיר שלט לעמדה הכי קרובה במקום אלה שנלקחו?

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** בטח, גם נוציא מפה עם כל המכונות.

מכירת ציוד בפפ"ש ובימי ההיכרות והאוריינטציה, יהיה שולחן באוהל של האגודה עם מכירת ציוד של האגודה, חלוקים, משקפי מגן, כוסות נספרו. המכירה ממשיכה גם במיטשל, במרכז שירות אז אפשר תמיד לבוא לשם. אנחנו עוברים כמעט באופן רשמי לאשראי ופחות מזומן, שווה להגיד גם לסטודנטים.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** קנינו ציוד שרלוונטי לכם, מחשבוני שרלוונטיים לחשבונאות, מחשבוני שרלוונטיים להנדסה, חלוקים שרלוונטיים למעבדה שצריכה 100% כותנה ו-50% כותנה, במחירים מוזלים ותהיה עוד יותר הנחה בפתיחת השנה, תשלחו את הסטודנטים לקנות כי זה ייגמר, המלאי לא אינסופי.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** המפלט, כולם מכירים את המפלט, הוא מועדון סטודנטים סופר שווה שהשקענו בו המון כסף. מתוך ההבנה שהשקענו כבר המון כסף אנחנו רוצים ליעל את העבודה, כסף של סטודנטים זה משהו שמתייחסים אליו בקודש אז גם כאן אנחנו עושים צמצום והבנה של איך אנחנו מנהלים את המפלט. המפלט בעצם הולך לעבור שינוי, אנחנו נצמצם את הימים, נוציא את התפעול לתפעול רשמי של האגודה ולא של נכס. הולך להיות עובד אחד ולא כמה עובדים והאירועים הולכים להיות נקודתיים לפי דרישות או אירועים של נציגים שרוצים, של חוגים, פקולטות או אירועים של האגודה. וחלק מהימים הוא יהיה פתוח כמועדון סטודנטים רגיל. אבל כן יהיה צמצום מתוך הבנה שהכסף שהושקע שם היה טוב לשנה הנוכחית אבל בראייה לעתיד זה פחות רלוונטי.

הגרלת חניה, גיא, אתה רוצה להגיד משהו?

**גיא הדר (מבקר האגודה):** כל שנה מגרילים כמה מאות תווי חניה, רובם הגדול לשעות אחה"צ, האוניברסיטה נותנת את התווים והאגודה מתפעלת את נושא ההגרלה והחלוקה. הרישום להגרלה יהיה במהלך השבוע של פתיחת השנה. וההגרלה עצמה תהיה בשבוע השלישי של הסמסטר.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** גם אתם כנציגים, השנה יכולים להגיש ולהירשם להגרלה, מה שלא היה לפני. גיא יושב שם כמבקר, זה משהו של תוכנה, זה ממש לא כזה מכור, זה סופר רציני. ואנחנו יושבים שם גם

גיוס עובדים, קיבלנו יחסית המון עובדים אבל עדיין יש לנו כמה משרות פתוחות. הרמ"חים ידברו על זה טיפה יותר בנקודות שלהם. וזה הכל לכרגע.

**עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות):** אני אתחיל מחלוקת שי לסגל המנהלי. בעצם לקראת השנה החדשה אנחנו רוצים לחזק את הקשרים שלנו עם הסגל המנהלי הבכיר, אז אישרנו רכישה של שי צנוע לסגנית ראש מנהל וראש המנהל וגם למזכירות האקדמית. יומן עם חריטה והקדשה אישית, פידבק נהדר. ואני מקווה שיצרנו את הפתח ליצור שיח יותר שוטף, שהם ירגישו בנוח לפנות אלינו.

מצבת כוח אדם, גייסנו שתי רכזות חדשות. התחילו בספטמבר. אחת למדעי הרוח, קוראים לה נועה. ואחת למשפטים, ניהול ואומנויות, קוראים לה עדן. אני מציע לכולם לבוא למשרד ולהכיר אותן. הן פנו לחלקכם בוואטסאפ כדי להציג את עצמן, לדבר על נושאים שונים. מרינה, הרכזת של מדעים מדויקים והנדסה מסיימת אחרי שנה וקצת, אז התקן נפתח. אם אתם מכירים מישהו או מישהי שמעניינת אותן עבודה בקמפוס, אנחנו נשמח ונקיים מכרזים ברגע שנקבל קורות חיים.

**אלה בר (חברת מועצה):** האם מחלקת פרסום הוציאה על זה משהו?

**עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות):** קודם כל, זה פרסם באתר אתמול, הפרסום ברשתות החברתיות יקרה בימים הקרובים. נוציא הודעה מפורטת ונרוץ על הפרסום.

מבצע בנק בחינות, אנחנו מריצים מבצע נושא פרסים שהמטרה שלו זה להרבות את הבחנים וכל הקבצים שיש לאגודה בבנק הבחינות שאנחנו מציעים לסטודנטים. בסמסטר שעבר הייתה עם זה קצת בעיה בגלל שעברנו לאתר החדש ולא כל המידע עבר באופן מלא לאתר החדש. כן נתנו מענה במחלקה, אם פנו אלינו סטודנטים אז כן השתדלנו לשלוח כל מבחן שיש לנו בקורסים ספציפיים לפי הבקשה שקיבלנו. והמטרה של מבצע בנק הבחינות היא בעצם לבנות תשתית חדשה שבעזרת השם עד תקופת הבחינות הקרובה יהיה מענה לסטודנטים שלא יהיה צורך בתיווך שלנו. ככה שיוכלו באופן חופשי לגשת למבחנים.

ואם אני חוזר למתווה המילואים, בעצם לפני הדממת סוכות האוניברסיטה הוציאה את מתווה הלימודים שלה, מתווה הלימודים האוניברסיטאי מבוסס על מתווה המל"ג, זו חקיקת משנה שאושרה במל"ג. יש שם התייחסות לכל מיני קבוצות שזכאיות להקלות והתאמות, האוניברסיטה בעצם הוסיפה קבוצות משלה. למשל, המפונים לא קיבלו מענה במתווה המל"ג וקיבלו מענה במתווה האוניברסיטאי. האוניברסיטה ואנחנו מכירים שיש פערים ואנחנו מקיימים שיח שוטף לגבי הפערים האלה. פתחנו גם תיבת פניות לסטודנטים שפרסמנו לכם אותה, שקשורה לכל דבר שסטודנטים רוצים להעלות על המתווה, רוב הפניות אומרות שהוא טוב. הפניות העיקריות שאומרות שיש פערים מתייחסות לחובת הנוכחות ולפערים בהקלטות. אז בשיח שלנו עם המזכירות האקדמית אנחנו באמת מנסים לדחוף שהמענה הזה יהלום את השנה הנוכחית. יש שם כל מיני סוגיות לגבי חופש הבחירה של המרצה, איך הוא מנהל את השיעור שלו. אבל אנחנו ממשיכים לנהל את השיח הזה ואני מאמין שיהיו תוצאות טובות לקראת תחילת השנה.

**דין יונה (חבר אגודה):** אני לא יודע עד כמה זה רלוונטי להמשך, אבל האם ניתן להסתכל על רמות ההצלחה של קבוצות שונות של המתווה ולקבל מהן השלכות לגבי מה צריך לשנות?

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** האוניברסיטה פרסמה על זה מאמר, מי שלא ראה, האוניברסיטה פרסמה מאמר שקבוצת 28, הציונים שלה יותר גבוהים משאר הסטודנטים. יצא שמי שבקבוצה 28 בממוצע היה ציונים יותר גבוהים.

**דין יונה (חבר אגודה):** זו הייתה הכוונה אבל יותר האם לוקחים צעדים בהמשך בשביל ליצור איזשהו איזון קולקטיבי? נניח, אם רואים עכשיו שקבוצה 2 יש להם בממוצע ציונים יותר נמוכים משאר האנשים, האם משפרים את המתווה שלהם?

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** אנחנו לא נכנסנו לזה ברמה הזאת כשאנחנו דורשים ואומרים שאנחנו רוצים לכולם הקלטות וכו', אבל האוניברסיטה כן בונים לפי זה. כשאנחנו באים בדרישות אנחנו לא אומרים קבוצה 2... אנחנו אומרים מה צריך.

**עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות):** אחד העקרונות המנחים של האוניברסיטה כשהם קבעו את ההקלות לקבוצות השונות היה לצמצם את הפער בין הקבוצות, כך שבן אדם שעשה המון ימי מילואים, כן יהיו לו יותר הקלות מהותיות יותר לעומת סטודנט שעשה שבועיים נגיד. אם אנחנו נראה פערים, מה שאני לא מאמין, המתווה גם מהסתכלות שלנו וגם מפידיבק שאנחנו מקבלים, הוא בנוי טוב. הוא בנוי בראייה שנתית, שזה פער משמעותי משנה שעברה, שהוא היה סמסטריאלי. וגם ההפרדה בין הסמסטרים במתווה היא ברורה. זאת אומרת, ב-3.16 מסתיים סמסטר א' ואנחנו עוברים לתקופה של סמסטר ב'. הבהירות הזאת מאוד עושה את ההבדל בין המתווים של תשפ"ד ותשפ"ה, ואם יהיו פערים שנשים לב אליהם או שאם נקבל פניות מסטודנטים שאומרים שההתאמות שקיבלו לא מתאימות מספיקות, אנחנו כן נקיים את השיח מול האוניברסיטה.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** אני חושבת שלהסתכל על ממוצע זה קצת בעייתי כי צריך לקחת בחשבון גם מה היה לפני. באותה מידה אפשר להגיד שדווקא החברה שהכי מתנדבים למילואים ונמצאים הכי הרבה זמן הם החברה שלפני זה היו להם הציונים הכי גבוהים ולכן ההקלות... אני חושבת שלהסתכל רק על הציונים כרגע- אפשר למצוא הרבה סיבות למה יש פערים בין הקבוצות וזה לא בהכרח רק ההתאמות. קצת בעייתי שאנחנו כאגודה שמייצגת את כולם ניכנס לדברים האלה. מבחינת הקלטות, הן נגישות לכולם כל הזמן? מה נסגר בסוף?

**עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות):** אז קודם כל, הקלטות יוקלטו. אנחנו נתקלים במרצים שמחליטים לא להנגיש, אבל שוב, אנחנו מקיימים את השיח הזה מול המזכירות האקדמית עכשיו לפני תחילת השנה והמטרה היא שהכל יונגש לכולם באופן שווה.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** בשיח הראשוני איתנו נאמר בפירוש שההקלטות הולכות להיות מפורסמות לסטודנטים. יש איזה אישיו עם הסגל הזוטר, שכרגע מסרבים להקליט, זה גם חשוב לציין, כי ההסכם הסופי שלהם לא נסגר. אבל הסגל הבכיר מקליט. אבל מה? קיבלנו פניות על חברה שמקליטים אבל מנגישים רק למילואימניקים, זה מבחינתנו לא תקין. אם אתם נתקלים תציפו לנו כדי שנוכל לדווח למזכירות האקדמית וזה יטופל.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** בסוף יש לנו שעה שלמה על שנה הבאה. אז כרגע עדיף לא להיכנס לזה. באו ננסה להספיק את הכל.

**עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטיאליות):** בשבועות הקרובים, בתחילת השנה הפקולטות אמורות לפרסם סוג של צ'קליסט שלהן שמבוסס על המתווה האוניברסיטאי ואמור להלום אותו ולהוסיף התאמות כלשהן שמתאימות לפקולטה באופן ספציפי. אני מנצל את הזמן הזה, אני קופץ למזכירות ומנסה לרחרח, איזה הקלות נוספות הם נותנים, מה הקו האדום מבחינת הקלטות. אנחנו עושים את הברור הזה כדי שנוכל לתת מענה לפני שמפרסמים את המתווה של הפקולטות. יש שאלות? תודה.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** לגבי המתווה, נדבר על זה בסוף.

**תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום):** אז ככה, הסברה ופרסום. הזמנו חולצות לקראת השנה, גם לימי האוריינטציה וגם לפסטיבל שנה החדשה. מי שלא קיבל מוזמן לבוא אליי למשרד. לינקדאין לאגודה, אני רוצה להחיות אותו ושנשתמש בו, נפרסם שם את המשרות שלנו. זה משהו שצריך להתחיל לעבוד עליו. ניוזלטר פתיחת השנה, השבוע, ביום חמישי יצאו שני ניוזלטרים, אחד כללי לכולם ואחד ייעודי רק לשנה א'. זאת אומרת שסטודנטים של שנה א' יקבלו שניים, אחד ייעודי להם עם חוברת של שנה א' ועוד דברים שמיועדים להם, ועוד אחד כללי עם כל הדברים הרגילים. גם חוברת לסטודנטים שנה א', אנחנו בשלבים אחרונים לסגור את כל העדכונים לשנה הזאת. פודקאסט, פרק ראשון פורסם,

ממש נחמד, תצפו ותפיצו. זוכים של סקר האגודה, בחרנו זוכים, שבוע הבא נפרסם אותם ונחלק את המתנות שהבטחנו, נעשה גם פוסט יפה על הזכייה.

מחלקת הסברה מקבלת המון פניות לפרסום מכל מיני גורמים, אם זה סטודנטים עצמאיים או חברות חיצוניות, המייל שלי מפוצץ בהמון הצעות ובקשות לפרסום. אני יושב עם מנהלת הדיגיטל ואנחנו רואים מה הכי רלוונטי לסטודנטים ומה הפרסום נותן להם. אם אתם רוצים לפרסם משהו דרך הערוצים של האגודה, תפנו אליי ובכייף, עכשיו אנחנו מכינים גאנט פרסומים לשנה הבאה. אז דברו איתי. זהו.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** כמה עברו על האגודף לפני? כל הכבוד. דריה והסברה וכולם עובדים נורא קשה על האגודף, תנסו יותר להבא לקרוא. האגודף באמת ברמה גבוהה.

**שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית):** היי, אז לקראת השנה הקרובה, איך לא? חלק משמעותי מהעשייה של המחלקה היא העבודה מול התאים החברתיים והפוליטיים שלנו, על מגוונים. נפגשנו איתם, דיברנו איתם, הבנו מה הפריע להם יותר, מה הם אהבו יותר בשנים האחרונות ומה היעדים שלהם לשנים הקרובות והגענו למסקנות מאוד יפות לגבי איך עושים את השנה הזאת יותר יעילה. ארגז ציוד ויסות חושי, משהו שכבר התחלנו שנה שעברה בשיתוף פעולה עם ועדת הנגישות, אנחנו בתהליך בניה ורכישה כדי לראות איך אנחנו מספקים ציוד מהצד שלנו אבל גם נעזרים בכל מיני עמותות. ציוד ויסות אישי למי שלא מכיר, זה כל מיני שטיקים כאלה של קשב וריכוז שמאוד עוזר. סקר הנגישות, הולכים להוציא אותו, גם בעזרת ועדת נגישות, סקר שמיועד לקבל תמונת מצב יותר ברורה על צרכי הנגישות בקמפוס. רכישת כלים רב פעמיים, בעיקר לשימוש של התאים אבל גם אצלינו באגודה שיהיו לנו סטים שנוכל להשאיל בצורה מסודרת ככה שנוכל לצמצם את השימוש בכלים חד פעמיים. ומחזור במעונות, בשיתוף פעולה עם מחלקת רווחה ומעונות אנחנו רואים איך אנחנו יכולים לקדם יותר אספקטים של מחזור במעונות. שאלות? תודה.

**שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות):** ביום רביעי הקרוב יש לנו אירוע פתיחת שנה במעונות, התכנון היה שזה יוצא בין שני ימי אוריינטציה ואז יש הרבה סטודנטים חדשים במעונות. יהיה פיצות, בירה, משחקי היכרות. אתם מוזמנים להגיע אם מישהו רוצה, רק תעדכנו אותנו לפני כדי שנוציא לכם אישורי כניסה. נשמח שנציגים יבואו יספרו על האגודה, יהיה דוכן אגודה, שהסטודנטים יכירו אותנו יותר. לפני החג הגיע ריהוט חדש לגילמן, מדעים מדויקים ומקסיקו. בגילמן החלפנו הכל, זה ממש כייף כי באמת היה שם רק שולחן אחד והוספנו הרבה. מבחינת המחירונים המפוקחים, אני יודעת שזה עלה בקבוצת וואטסאפ כי העלו את התפריטים במהלך החג. החוזים של הקפיטריות הם מול האוניברסיטה, זה נקבע ביניהם ובהתאם המחירונים יוצאים. אנחנו רצינו להנגיש אותם לכל הסטודנטים שיידעו למה הם זכאים, וגם הוספנו קוד QR למקרה שמהו חדש. אפשר לסרוק, להגיד לנו מה חסר. אני כן רוצה לפתוח רגע, להבין, אם מישהו ראה בעיה מסוימת עם המחירונים?

**טלי קולמן (חברת מועצה):** הסיפור של מנות צמחוניות, טבעוניות. באופן כללי הקונספט של אי-סבסוד של מנות צמחוניות או טבעוניות, ואיפה שכן יש סבסוד זה בהכרח בלי חלבון. במיוחד שיש לנו שיח עם מגמה ירוקה ועבודה על כל הדבר הזה ואנחנו מפרסמים כמה בשר חוסך בהיבט הזה. מרגיש לי כמו לא

**שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות):** אני גם צמחוני, אז אני יודעת איפה יש, בקפה נטו וגם יש בשרת. העניין בשרת, בגלל שיש את עלים ירוקים קצת צמצמו את האפשרויות באחרים, אמור לצאת תפריט חדש. עלים ירוקים גם יתחלף והם יודעים שצריכים שם מנה מפוקחת, זה בתכנון. אז גם שם יהיה מענה מעבר למה שיש כרגע. אבל אם מעבר לזה עדיין חסר, אז

**טלי קולמן (חברת מועצה):** בסמסטר האחרון, במתחם אוכל נכנסו איזה ארבע מנות חדשות לאקו, והרגשתי שאנחנו בכיוון הנכון של לתת יותר מאופציה אחת בכל מקום, וכשפורסמו התפריטים זה הרגיש שזה הלך עוד יותר אחורה מבחינה ההיצע. אני לא יודעת מול מי זה.

**שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות):** זה מול האוניברסיטה, גם בגלל שפביאנו יוצא עם תפריט חדש, וגם עלים ירוקים יעשה תפריט חדש בחודשים הקרובים, אני אוודא שיש שם יותר לקראת הפעם הבאה.

**אלה בר (חברת מועצה):** יש לי שאלה לא קשורה, יש לי סטודנט שכבר חודשיים במילואים ולא גר במעונות, הוא רוצה עזרה כלשהי ב-,

**שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות):** את רוצה לבוא אליי אחרי זה?

**אלה בר (חברת מועצה):** בדוק יש סטודנטים אחרים שלא נמצאים במעונות, לכן אני

**דובר:** כמו שנה שעברה שנתנו דחייה בתשלומים

**אלה בר (חברת מועצה):** כן, הם נתנו דחיה בתשלומים, עזרה בסבסוד, דברים כאלה. הוא רוצה להמשיך אבל כרגע הוא לא נמצא

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** זה עניין פרטני

**שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות):** מבחינת שליטי החטופים במעונות, הייתה תלישה של שליטי החטופים, זה בטיפול. שיכון ובינוי מכירים את זה, מנכ"ל האוניברסיטה מכיר את זה. אנחנו בודקים איך אפשר להוציא את הצילומים מהמצלמות. וכרגיל, אנחנו עדיין מחפשים מנהלת פיתוח קמפוס. בעיקרון זה החלק של הרווחה, קראנו לזה מחדש מנהלת פיתוח קמפוס. זה כל העניין של פינות הרווחה, ריהוט חדש, מיקרוגלים חדשים והתפריטים, שכמו שאתם רואים, זה עניין ממש חשוב. התחבורה הציבורית, הכלים השיטופיים, זה תפקיד ממש חשוב שנוגע בכלם כל יום וחסר כבר המון זמן בתקן הזה. אז אם אתם מכירים מישהו שאוהב את הפן העיצובי, זה יכול ממש להתאים למשרה הזאת.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** מעבר לזה שזו משרה ממש מהותית, שיר ועידו עבדו מאוד קשה בשביל לשנות את השם של זה. זה תפקיד שנותן המון ידע בנוגע לעבודה, וזו משרה שבאמת משפיעה על סטודנטים. זו באמת משרה חשובה, תפוצו ואם יש חבר'ה שירצו לבוא לעבוד בה, כייף באגודה.

#### הצגת תקציב האגודה שנת תשפ"ה, דיון והצבעה

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** עכשיו אנחנו הולכים לעבור על התקציב, מישהו עבר על התקציב לפני? המטרה עכשיו באמת שכל אחד יספיק לשאול את כל השאלות שלו ובסוף נצביע על כל התקציב קומפלט. המטרה שלא יישארו לכם בסוף תהיות.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני אדבר רגע על התקציב בכללותו ואח"כ המנהלים יבואו וידברו על כל חלק ברמה הנקודתית. זו פעם שנייה שאני בונה תקציב כיו"ר אגודה, זכיתי השנה לבנות את התקציב עם דרור, מנהל כספים שעושה המון סדר ביחס למה שקורה באגודה באופן שוטף וביחס להתנהלות תקציבית כזאת או אחרת. אני רוצה לתת כמה דגשים כלליים על התקציב. קודם כל, התקציב תמיד בנוי על התקציב של שנה שעברה. אנחנו לא ממציאים את הגלגל מחדש, יש דברים שקורים, טקס רבין, יום הסטודנט. יש המון דברים שהם נורא ליבתיים ויום יומיים. אז השלד של התקציב נשאר אותו שלד. המשחק שלנו תלוי בשני דברים. אחד, גורמים חיצוניים שיכולים להשפיע עלינו, לצורך העניין העובדה שהחוג הצפוני מפסיקים לשלם לנו שכירות מוריד לנו הכנסות מהחוג הצפוני. ומצד שני, שינויים פנימיים, תכניות העבודה של המנהלים שנשלחו לכם בשיבה הקודמת ונשארו פחות או יותר אותו דבר. יש דיוקים קטנים אבל אלה תוכניות העבודה עצמן. כאשר התקציב עצמו מבוסס על התוכניות האלה, על מה המחלקות צפויות להוציא בשנה הקרובה ביחס לפעילות השוטפת שלהן. בין אם זה אירועים, רכישות, פרויקטים וכדומה. השנה היו, יש פה ממש דגש בהתחלה, בביאורים... התקציב שנשלח לכם הוא התקציב הכללי. לצידו הביאורים, הביאור מסביר את הפירוט על כל סעיף בתקציב והתקנים עצמם באגודה. העובדים והשכר שהם מקבלים. כמה דברים רוחביים שחשוב שתשימו לב, בינאר המע"מ של כולנו הולך לעלות ל-18% באופן שוטף, זה ישפיע גם על ההוצאות של האגודה בסה"כ 40 אלף שקלים.



הנקודה השנייה היא הנושא של החוג הצפוני שמסיים את הנוכחות שלו ולכן ההכנסות יורדות אבל מכיוון שהתייעלנו מבחינה תקציבית ושמנו את הכספים שלנו בקרנות, אז פיצנו את זה.

ולצד זה יש את ניהול ותפעול מלגות האגודה, שאני רוצה לעצור ולתת לזה איזושהי התייחסות. אני באגודה כבר חמש שנים, חווייתי את מחלקת מעורבות חברתית כמחלקה שמנסה להרים פרויקטים משמעותיים ונתקלת במכשול משמעותי, זמן. למה? כי לצד הלנסות להרים ולפתח תחומים שהיא ראתה בהם ערך גדול ברמה הסטודנטאית היא נאלצה לעבוד בצורה די תפעולית בניהול מלגות. זאת אומרת, לעסוק בגיוס מלגאים, לנהל אותם במהלך השנה ולסיים את השנה איתם. זה המון עבודה. זה לקח את רכז הקיימות למשל שמתעסק באיך לקדם את הקיימות בקמפוס, מ-100%, לעסוק ב-50% בקיימות. זה לא בדיוק הנתונים כי יש עוד רכזים. ולכן אמרנו, אנחנו רוצים לפנות את הזמן הזה לעשייה שהיא לצד מעורבות חברתית. כאשר, וזה סייג מאוד גדול, חלוקת המלגות, לתפישת אגודת הסטודנטים והסטודנטיות, היא משהו מאוד משמעותי שאנחנו עושים. לסטודנטים יש קושי כלכלי גדול ואנחנו מסייעים להם עם המגלות האלה. בין אם זה מלגות לחבר'ה שחיים במעונות, מלגות לחבר'ה שגרים בדרום העיר, או מלגות כאלה ואחרות, אנחנו מחלקים מלגות בסכום של כמעט שני מיליון, זה מערך משמעותי מאוד שבא לטובת הסטודנטים. העובדה שאנחנו רוצים לתפעל אותו לנכס לא מורידה מהערך שלו, זה דבר אחד. ודבר שני בהסכם שלנו להעברת חלוקת המלגות האלו, לנכס, יש עוגנים מאוד ברורים למעורבות שלנו בתוך הדבר הזה. מה זה אומר? כל מלגה שאנחנו משתפים פעולה עם ארגון חברתי, זה כפוף לאישור שלנו, ארגונים חברתיים שאנחנו כסטודנטים מאשרים את העבודה איתם. אנחנו מקבלים דו"חות רבעוניים מה מצב המלגאים והעבודה עם הארגונים עצמם, אנחנו עושים אירוע תחילת וסוף שנה. העבודה היא עבודה שוטפת יחד עם מחלקת מעורבות חברתית, אבל בגלל שאנחנו מסיימים את זה לנכס יש לזה עלויות. במקום שאנחנו ננהל את זה אנחנו מעבירים את זה לשם. אתם תראו את זה בתקציב ברמה המספרית. זה הנקודות הכלליות.

עכשיו אני אדבר רגע על ההכנסות ואז נתייחס להוצאות. ההכנסות הן רוחביות ולא קשורות פר מחלקה, בהוצאות אני אדבר על החלק של הנהלה וכלליות, עידו ידבר על החלק שחולש תחתיו וכל רמ"ח ידבר על החלק שלו. נעשה את זה קצר ותמציתי. אם יש שאלות אז תשמרו אותן, וכשנסיים כל חלק, תשאלו.

בהרמת יד, מי נציג? אני בכוונה רוצה לראות כמה אנשים, מי נציג והוא לא מנהל? רציתי לראות כמה אנשים לא מכירים את המסמך. טוב, תמונת מצב ההכנסות. מבחינת הכנסות מצבנו טוב, מבחינת דמי רווחה, עלינו בסכום דמי הרווחה, רואים פה את השינוי של האחוזים, זה 8.4%. זה תוצאה מעלייה בדמי רווחה, זו עליה שקשורה למדד.

מבחינת הכנסות שונות מהאוניברסיטה, ההכנסות הצפויות מהאוניברסיטה בתמיכה של הסל הכללי, יש לנו את ה-450 אלף שאנחנו מקבלים ברמה השוטפת כל שנה, לא משנה מה קורה. מלגת דיונון שזה חלק מהכספים שאנחנו מחלקים בחלוקת מלגות, שזה 75 אלף שקלים. וסיוע אקדמי למשרתי מילואים שאנחנו מקבלים השנה במיוחד, 150 אלף שקלים.

לצד זה יש לנו הכנסות כלליות, שהכנסות משכירות זה 3 חודשים, החוזה של החוג הוא עד סוף דצמבר, יוצא 57 אלף. והכנסות מריבית לאור הכסף ששמנו בפקדון, של 280 אלף שקלים, סה"כ שנתי. זה מבחינת ההכנסות שלנו.

הכנסות מחברות בנות ורזרבות משנים קודמות. אני אפרק רגע מה זה. הכנסות מחברות בנות, המשמעות של זה, זה הכנסות מנכס. כל שנה נכס מפרישה לנו 3% מהמחזור השנתי שלה על פי הסכם שנתי שיש לנו איתה, בשנתיים האחרונות, שנה אחרונה, נכס במצב כלכלי לא טוב, למה? אפשר לפרט שעות, אבל אם אני מקצרת את זה, זה המלחמה. היא פגעה ביכולת של נכס להפיק אירועים, לפרסם דברים כאלה ואחרים ועל כן, פגעה בהכנסות שלהם. וזה אומר שאם בשנה רגילה אנחנו לוקחים את ה-3% האלה, הם פנו אלינו וביקשו שלא ניקח את הכסף זה. עוד לא החלטנו אם נעשה את זה, אבל לא רצינו לבנות את התקציב על תקציב שיכול להיות שלא יהיה לנו. יכול להיות שבסוף נבוא לגיל גולדנברג שהוא מנכ"ל נכס, נגיד לו שכן ויכול להיות שלא, כי בסוף הכסף הזה ייצא מהעובר ושב של



נכס, יפגע ברזרבה ובחוסן הכלכלי של החברה שנמצאת בחסותנו. לא רוצים לפגוע בה ברמה העקרונית. לכן כרגע לא הכנסנו את זה לתקציב.

ורזרבות משנים קודמות, שנה שעברה לקחנו 715 אלף שקלים, זה סכום גדול, הוא נלקח כי בגלל המלחמה והבנו שיש המון תקציבים שצריך להקצות לדבר הזה. כמובן כותרת מאוד גדולה וחשובה, האגודה יציבה כלכלית, יש לה רזרבות משמעותיות ולכן החלטנו לקחת 715 אלף שנה שעברה. השנה הצלחנו להתייעל, אנחנו לא צריכים כל כך הרבה כמו שנה שעברה ואנחנו לוקחים 366 אלף שקלים כדי לעשות את הפרויקטים כמו שאנחנו מאמינים בהם ולא לקצץ מהסכומים, מהפרויקטים, מהאירועים שהמחלקות יראו לכם, בהמשך השנה. שאלות לגבי הכנסות? אוקי.

הוצאות, זו תמונת מצב כללית, אין לכם את הטבלה הזאת, היא מרכזת הכל ביחד. מבחינת מצב ההוצאות אפשר לראות שסה"כ יש ירידה של אחוז ביחס להוצאות של שנה שעברה. ואני רגע רצה על הנהלה וכלליות ואח"כ המנהלים יחליפו אותי. מבחינת הנהלה וכלליות הדברים די גנריים, חניה ושליחויות, ביקורת רו"ח זה מה שאישרנו בישיבה הקודמת, ביקורת שנתית, זו עלייה שקשורה לעלייה במדד, ומשפטיות, גם קשור לעליית המדד והיוקר. מבחינת ביטוחים, עליה משמעותית. דרוך, אתה רוצה לפרט על זה, על הביטוח?

**דרור (מנהל הכספים):** ביטוחים, למעשה יש לנו שלושה ביטוחים. הביטוח המשמעותי והיקר ביותר זה ביטוח עסק. הוא כולל חבות מעבידים, ביטוח צד ג', רוב הכסף בצד ג'. והוא כולל גם ביטוח של התכולה שיש לנו באגודה, כולל מה שקורה במפלט. רוב הכסף זה באמת צד ג', זה אומר שאם מישהו נפצע כתוצאה מפעילות שהאגודה מארגנת, אז אנחנו מבטוחים עד סכום מסוים. בנוסף, יש ביטוח לנושאי משרה בכירים באגודה, והביטוח של הריקשה, שזה סכום זניח אבל... הסכום הנכון הוא באזור ה-58 כמו שתקצבנו, לעומת שנה קודמת, זה פשוט תוקצב בחסר ובנוסף, יש התייקרות מאוד משמעותית בעולם הביטוחים, כל מי שיש לו פה רכב יודע שביטוחים התייקרו באזור ה-17%, 18%, אפילו 20%.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** מבחינת מתנות זה נשאר אותו דבר, מדובר פה על מתנות חיצוניות, זה לא מתנות לעובדים או לחג, אלא אם למשל גורם חיצוני, נולדה לו בת לדוגמא. זה לא קשור לדברים הפנימיים שקורים אצלנו שמגולמים ברווחת עובד. אגרות והשתלמויות עלו מעט בגלל שיש פה הכשרת ממונה על הטרדות מיניות, שזו מנהלת משאבי אנוש החדשה שלנו. והשכר נשאר פחות או יותר אותו דבר.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** כשאת אומרת עליית מדד, את מתכוונת לעלייה של המע"מ?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** לא, זה שני דברים נפרדים. בנוסף לעליית מדד יש גם עליית מע"מ. טוב, יאללה.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** טוב, יחד עם הנשיאות המופלאה שלנו עברנו על התקציב של המועצה בשנה הקרובה. יש את עניין הבחירות, שזה עניין של המערכת, זה בגדול בנוי ואין המון איך לזוז שם. סמינר נציגים, נשאר אותו דבר, עליה ממש קטנה. אנחנו כן מאמינים בסמינר מושקע, שרואה את הנציגים, שעושה עצירה, שתופס יום-יומיים ולא כזה על הדרך, כדי להתחיל ולאפס את הנציגים החדשים, לתת להם את המקום להתחיל באופן יותר מקצועי באגודה. לתת להם משמעות למה הם עושים כאן. כיבוד והוצאות נציגים זה כן טיפה עלה, מתוך-

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** בגדול אני אגיד ככה, כשהגעתי לאגודה הייתי נגד לתקצב את המועצה, נראה לי אבסורד שאנחנו עושים סמינר ומלון וכאלה, להגיד היום שאני בצד השני? אני לא בטוח. אבל כן אני חושב שיש עניין להעלות את הוצאות הנציגים, זה לא לכיבוד, זה הוצאות נציגים, בכוונה עשינו את זה בעוד סעיף, אני אסביר. המטרה היא לעשות עוד הפעלות לנציגים במובן של גיבוש. יותר משהו שיגרום לנציגים להישאר כאן. העובדה שאנחנו כאן בסוף שנה ויש פה 10-15 נציגים מתוך 70. יש מטרה אולי להוסיף סיוור או ערב גיבוש או כל דבר כזה או אחר באמת מתוך כוונה של שימור נציגים בתקווה שזה יגרום ליותר נוכחות ויותר עבודה במועצה. אני לא אגיד עכשיו שאני בעד

לעשות סמינר ובלאגנים ומסיבות אבל כן יש עניין להוסיף קצת יותר למועצה. בכוונה השארנו על אותו סעיף ולא הוספנו איזה סעיף טיולים או לא יודע מה, כדי אם הסעיף הזה לא ינוצל שנה הבאה על ידי הנשיאות החדשה שתהיה, אז יהיה קל להחזיר את זה למה שהיה ולא נצטרך להמציא סעיפים וכאלה.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** איכות שירות והכשרות, זה בעיקר מדבר על הכשרות פנימיות של מנהלים, אם זה בהתחלה כשעשינו סמינר פתיחת שנה למנהלים. גם בהיבט של איך לנהל ובהתנהלות מול עובדים. צריך לזכור שהעובדים באגודה רובם או עבודה ראשונה או שניה, מגיעים מרקע לא מאוד ניהולי ובסוף אנחנו מתנהלים באופן מקצועי מול עובדים, אנחנו לא יכולים להיות כאן על הדרך או להתנהל באופן לא מספיק מקצועי כלפי עובדים שאנחנו מקבלים ויש צורך במנהלים איכותיים שמבינים את העבודה, את החוק ואת המשמעות של מה שהם עושים. אז הפיתוח הוא קריטי ומשמעותי. לפחות זה מה שאנחנו מאמינים בו.

מחשוב ותוכנות, עמוס איש המחשבים שלנו עשה מיפוי של כל המחשבים שקיימים ואלה שצריך להחליף ולחדש וכל המוצרים הנלווים לזה מהזום ועד המקלדת, כדי להבין מה צריך להחליף, כדי לייעל. יש המון מחשבים שלא הוחלפו המון שנים וחייבים להחליף.

מערכת ניהול פנימי למשימות, שנה שעברה עברנו להתנהל דרך מאנדיי כהתייעלות ארגונית שאנחנו מאמינים שהיא נותנת טיפה יותר מקצועיות בעבודה הרוחבית של המחלקות ביחד וגם של הרכזים והמנהלים בפרט. זה עובד טוב, אנחנו עדיין בחבלי לידה, אנחנו עדיין משקיעים בזה אבל לא את אותה ההשקעה, הקמה של תוכנה, אלא תשלום על ההתחייבויות של התוכנה עצמה.

**עודד שטראוס (חבר אגודה):** ניסיתם לשאול אותם אם כמוסד אקדמי

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** כן כן, יש לנו הנחה כעמותה. פעם זה היה ממש חנים, אבל בגלל שאנחנו מעל 40 עובדים אז זה עולה. הסכום העיקרי פה זה באמת המאנדיי 9,120 דולר בשנה. ויש פה עוד כמה תוכנות קטנות שעוזרות לנו להתייעל. אנחנו מנסים לעשות את זה ברמה הארצית עם עוד כמה אגודות כדי להוזיל עלויות.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** תווים, תווי שופרסל שאולי אתם מכירים כנציגים או כחלק ממועדונים ותאים וכאלה. הם כבר נרכשו והם קיימים, אז לא רוכשים עוד פעם. הם מחולקים למחלקות לפי צרכים, למועדונים או למועצה כאן כשקונים את הכיבוד. מתנות פתיחת שנה, כמו כל שנה, השארנו את הסעיף הזה. זה תחנות של פתיחת שנה ופפ"ש. רווחת עובד, אם זה מתנות יום הולדת, עזיבה, אירועים, חגים, שי וכו'. יועץ משפטי, נותן ייעוץ משפטי למי שמשלם דמי רווחה. זה יכול להיות משכר דירה וחוזה ועד לא יודע. שכר ירד בגלל שקיצצנו קצת, סידרנו והבנו שאין צורך בכל השעות שהיו אז למנהלת משאבי אנוש ולכן יש ירידה.

יחידת שירות, סיוון מנהלת היחידה, הייתה גם רמ"ח בעברה, היום מנהלת את יחידת השירות. קופות זה כל הקופות וההתנהלות של מרכז שירות שאנחנו נמצאים בו, כל העניין שאנחנו משלמים גם... הוצאות שוטפות של רכישה של דברים שאנחנו גם מוכרים לסטודנטים וגם קונים לאגודה. ניקיון שטחי האגודה, זה גם מתחלק עם הדקאנט אבל אנחנו משלמים על השטחים שלנו בתוך הבניין עצמו ומתחמים צמודים. מים וחשמל אותו דבר, טלפונים משרדיים זה עלה בגלל שיש שם את הנט-סטטיקים. דואר כי חובה, צילומים זה שלוש מכונות שנמצאות בתוך האגודה. אחזקה, פשוט תיקונים, באמת תמיד אנחנו צריכים יותר, כי זה יכול להיות דלת שנשברה או מזגן שהפסיק לעבוד באמצע יוני. חניה בקמפוס, מכונות קפה, ציוד משרדי, אותו דבר. רכוש קבוע והשקעות, יש שם עלייה כי השנה נתמקד בעצם ברכבים. הורדנו את המפלט והולכת להיות שם סוג של מעבדת חדשנות, יש מה להשקיע שם. וזה כמובן יכול בתוכו עוד שיפוצים שיותר רלוונטיים.

**דוברת:** אתה יכול להסביר את שני הפערים לפני האחרונים?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** הפעלת שטחי האגודה, שנה שעברה שילמנו כמעט 400 אלף שקל בשביל נכס לתפעל את המפלט,

**דובר:** וזה מה שאמרנו שהוא יורד.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** כן. לצד זה הסעיף הזה מכיל גם את הניקיון של פינות הרווחה. זה לא עובד, העובדה שנכס מנהלים את המפלט, לכן הורדנו את זה, ואת הניקיון הסטנו לניקיון שטחי האגודה. זה מבחינת הפעלת השטחים. הרכש הקבוע והשקעות, יש שם 256 אלף שקלים שרובם, כמעט 200 אלף הולכים לכיוון של מעבדת החדשנות שאנחנו רוצים להקים. לפני שנתיים וחצי קיבלנו אישור מהאוניברסיטה לשפץ שטח שקראו לו מרחבים, שהיה פעם שטח של ספרות זולה שהייתה אחת מחברות הבת של האגודה. החברה הזאת נסגרה ונשארנו עם השטח, היינו צריכים להבין מה אנחנו רוצים לעשות עם השטח. אחרי שקיבלנו תקציב לשיפוץ השטח שופץ לחלוטין ואחרי הרבה מחשבה שנעשתה, עוד לפני שהייתי בתפקיד, החלטנו שאנחנו רוצים לשים בו מעבדת חדשנות. זה מעין makers room, זה שטח שיש בו מדפסות תלת ממד ומכונות תפירה ועוד כל מיני ציוד טכנולוגי. סיוון ונועה בזמנו עשו מחקר מעמיק, הלכו למעבדות חדשנות בגוגל ובמייקרוסופט כדי להבין מה אנחנו צריכים אצילנו. הגיעו להצעה התקציבית של כ-165 אלף שקלים. המטרה של המעבדה הזאת, בניגוד למעבדות שהנדסה רוצים להקים גם כן, זו מעבדה שתהיה פתוחה לסטודנטים גם מהצד המזרחי וגם מהצד המערבי. זה יכול להיות פרויקט הנדסי אבל עם איזה נופך תרבותי, אומנויות, רוח, חברה וכדומה. זו אמורה להיות מעבדה שמחברת סטודנטים משני קצוות הקמפוס כאשר העלות של ההקמה שלה צפויה להיות כ-200 אלף שקלים מבחינת הציוד לרכש. אנחנו מקווים להצליח להשיג תרומה לאוניברסיטה לדבר הזה אבל זה לא בטוח ואנחנו לא רוצים להפיל את הפרויקט בגלל שלא נצליח להציג תרומה. יש לציין שאם לא ננצל את השטח אז הוא פשוט לא ינוצל. לצד ה-200 אלף שקלים האלה יש עוד כ-60 אלף שקלים של השקעות במבחנה שצריכה לעבור גם כן שיפוץ, התייעלות קטנה של כמה אלפי שקלים. והרכש הקבוע שלנו. לצורך העניין, המזגן של המפלט התקלקל לנו השנה וזה עלה לנו איזה 20 אלף. אז גם בשביל דברים כאלה בהקשר של רכש קבוע.

**גאיה סקופ (חברת מועצה):** סטודנטים צריכים לשלם כדי להיכנס למעבדה?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** לא, לא, ממש לא.

**עינת טוביה (חברת מועצה):** מה זה אומר אחזקת קופות?

**דרור (מנהל הכספים):** זה התשלום דמי סליקה שלנו, תשלום קבוע של אלף ומשהו שקל.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** שאת משלמת לחברת האשראי

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** טוב, רווחה.

**שיר אמתי (רמ"ח רווחה ומעונות):** טוב, ברווחה ומעונות יש בעצם שני סעיפים, יש מעונות ויש רווחה. מעונות, בעיקרון התקציב הולך לאירועים שמתקיימים במהלך השנה, בעבר היו עושים אירוע גדול בסוף השנה ורוב התקציב היה הולך אליו. זה מתחלק על פני הרבה אירועים, כל חודש יש לפחות אירוע אחד. יש סדנאות, ערבי סרט, את האירוע שאנחנו עושים השבוע, כל מיני דברים כאלה ובגלל זה התקציב טיפה יותר גבוה, כי אנחנו באמת מקיימים מספר יותר גבוה של אירועים. בגלל שאנחנו רוצים שזה יהיה כל חודש. אנחנו ממש רוצים שבמעונות ירגישו אותנו וידעו שאנחנו שם ויהיה אירוע כל חודש. וסדנאות עד עכשיו לא היה באינישטיין בכלל, היה רק בברושים תחת נכס. אז זה גם משהו שהוספנו השנה.

מבחינת רווחה, התקציב נשאר יחסית די אותו דבר, כי יש תשלומים קבועים שיוצאים כל שנה, כל התמי 4 ודברים כאלה. אבל בנוסף יש פה דברים שצריך להחליף, כמו מיקרוגלים, מקררים ודברים כאלה וגם מועדונים חדשים שאנחנו רוצים לפתוח. לדוגמא, בשרת כבר הרבה שנים רוצים לפתוח. זהו בגדול, אם יש למישהו שאלות, בשמחה.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** תודה שיר, אקדמיה.

**עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאליות):** בעצם השוני המרכזי אצלינו הוא בשני סעיפים. הסעיף הראשון, סיוע אקדמי לחרבות ברזל, לא חוסה תחת המחלקה, הוא תחת סעיף אחר בתקציב. ומבחינת פרויקטים אקדמיים, בעצם המטרה היא להרחיב את סל השירותים שהמחלקה נותנת, בין אם זה בהרצאות שאנחנו נותנים בשיתוף פעולה עם יתר הגורמים באוניברסיטה, הדקאנט, מרכז הקריירה. אז אנחנו רוצים להביא עוד הרצאות, להכפיל את כמות ההרצאות משנה שעברה לשנה הנוכחית. בנוסף, אנחנו רוצים לשפר את המענה שאנחנו נותנים לסטודנטים באירועים שונים כדוגמת הבידינג, אנחנו ראינו שהשנה היה ביקוש ליומיים של מסיבידינג, אז אנחנו רוצים להתנהל מראש לשינוי הזה בתקציב. הוספנו תקציב בשביל לממן יום נוסף למסיבידינג כמו שהיה בשנה הזאת. זה מבחינה כללית, הפרויקטים האקדמיים, העלייה לפי ההרצאות ופרויקטים נוספים שאנחנו רוצים לשפר ולייעל.

**עודד שטראוס (חבר אגודה):** תקן אותי אם אני טועה, התקציב המיוחד עבר בשנה שעברה. המלחמה לא בהכרח הולכת להסתיים, למה כבר מורידים את הסעיף של סיוע אקדמי?

**עומרי לביא (רמ"ח אקדמיה וזכויות סטודנטאליות):** הוא לא יורד, הוא עבר למקום אחר בתקציב, הוא לא חוסה תחת מחלקת אקדמיה. הוא עובר ישר לאקסטרא, זה סעיף שמיועד לסיוע דרך אקסטרא, הוא עובר ישר לאקסטרא ולא דרך המחלקה. שאלות נוספות? תודה רבה.

**שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית):** טוב, מחלקת מעורבות חברתית. כמו שדניאל כבר הרחיבה השנה אנחנו רוצים להנכיח את המחלקה מאוד ואנחנו מרגישים שתהיה לנו האפשרות לעשות את זה. אני אעבור על הסעיפים, נתחיל במלגות שעדיין מגיעות מאיתנו ועדיין תמיד יהיו במקום מסוים, הלב הפועם של המחלקה. מלגות מעורבות חברתית. טקס מלגות, הסיבה שזה עלה היא שהשנה נעשה גם טקס מלגות בתחילת השנה ולא רק בסופה. הטקס של שנה שעברה למי שיצא להיות היה ממש מעולה, אני מקווה שגם בתחילת השנה יהיה טוב. יוזמות חברתיות, הסכום ירד כיוון ששנה שעברה היו המון יוזמות חברתיות, שנה של מלחמה והתקציב היה צריך לעלות בהתאם. כמובן שהשנה אנחנו יכולים עדיין טיפה להנמיך טוס ועדיין, סכום יפה מאוד שאנחנו יודעים שייצא על דברים משמעותיים. תמיכה בתכניות, מדובר על הארגונים השונים שאנחנו עובדים איתם. תאים חברתיים, אותו כנ"ל, מקבלים מאיתנו תקצוב במהלך השנה, בין אם זה בעניינים של כיבוד, הרצאות שמגיעות. אירועי שיא ומסורת, יש הנכחה יותר משמעותית השנה של המחלקה אז אנחנו מצפים לראות את הסכום הזה מנוהל, משומש בצורה שתפיק לנו אירועים רבים יותר, משפיעים יותר ונוכחים יותר. אותו כנ"ל לגבי קיימות שמקבל עליה מכיוון שאנחנו רוצים להנכיח יותר את הפעולה ועשייה של האגודה. משהו שהרגשנו שבשנה האחרונה הצלחנו לעשות בכמה דברים ספציפיים כמו הכוסות הרב-פעמיות ביום הסטודנט. ועדיין, לאורך השנה באופן שוטף... את זה. שאלות?

**טלי קולמן (חברת מועצה):** שהצגת את התכניות של רכישת ציוד רב פעמי לאגודה וכו', זה נכנס תחת קיימות?

**שלו זיו (חבר מועצה ורמ"ח מעורבות חברתית):** כן.

**עינת טוביה (חברת מועצה):** למה יש עליה ממש משמעותית בשכר?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** זה ניהול של נכס.

**עידו ביטון (סיו"ר האגודה):** גל לא כאן, אז אני אעבור על המחלקה שלה. יוזמות נציגים, היה לאור השינוי שעשינו בעצם במועצה, אז זה עלה. טקס זיכרון, רוב ההוצאה שהייתה בתשפ"ד הייתה בעצם על מה שהוצאנו, התמונות בסמולרש, אז אין צורך בשנה הבאה. כן אגיד שנוסף טקס לשביעי באוקטובר אז כן יש עליה. יום הסטודנט די נשאר אותו דבר, כן יש עלייה כי שוב, העלייה של האמנים הרקיעה וקשה לסגור אמנים גם בגלל העלייה של המע"מ וגם בגלל שאמנים דורשים יותר. זה לא אמנים שהיו לוקחים פעם 10,000 או 30,000. אנחנו כבר לא בסכומים האלה לצערי. חלוקת צ'ופרים נשאר אותו דבר, זה קורה בשיתוף מחלקת אקדמיה בתקופת מבחנים או בימים נקודתיים. קשרי חוץ, דיברנו על סטודנטים בינלאומיים

שיש להם את פרויקט באדיז, הגדילו את זה כי הייתה ממש הצלחה. יש גם את השבועות הבינלאומיים אז זה יתווסף לזה ויש עליה כי פשוט הבנו שיש צורך, זה די היה על הקצה שנה שעברה והבנו שיש פרויקטים שהם רלוונטיים מספיק בשביל זה. מועדון דיבייט מקבל תמיכה כמו כל שנה, עבור המאמן. מועדונים כלליים ירד הסכום, כי אף פעם לא ממש נוצל. זה בדרך כלל לכיוון דברים נקודתיים שהמועדונים מבקשים. זה משתנה כי לכל מועדון יש זמני פעילות אחרים ולרוב זה לא היה מספיק משמעותי אז הורדנו. ספורט נשאר אותו דבר, יש לנו רכזת ספורט שעושה עבודה מעולה והדברים קורים. חשוב להגיד שיש עוד כסף שנכנס מהאוניברסיטה וממרכז הספורט אז זה גם משלים את הצד של אס"א ושל התחרויות. אירועים בקמפוס, זה עלה בגלל שיש בתכנון נשף מסיימים, רוצים לעשות את זה כל שנה ואולי הפעם זה יקרה.

**תומר בינשטוק (חבר מועצה ורמ"ח הסברה ופרסום):** טוב, בהסברה ופרסום יש לנו בעצם עליה במיתוג והדפסות, יש עליה של 13,600. אני רוצה שכל הקמפוס יהיה מפוצץ באגודה, שנדפיס כרזות ונתלה בלוחות המועדות, זו השאיפה שלי ואני מאמין גם שלנו, וזו הסיבה לעליה של מיתוג והדפסות. גם לחלק מרצ'נדייז וכל מיני דברים מעוצבים לסטודנטים, זה גם משהו שאני רוצה לעשות השנה. זה לדעתי יהיה משהו מאוד מיוחד, אם זה המניפות או הכובעים שחילקנו, זה נחטף וסטודנטים התלהבו. אז זו הסיבה לעלייה. קמפיינים דיגיטליים, אין שינוי, כל הנושא של להגדיל חשיפה באינסטגרם, תוכן ממומן והדברים האלה נכנס לסעיף הזה. מאבקים, במידה ויש הפגנות, צריך להדפיס שלטים או כרזות, זה סעיף שבד"כ לא נוגעים בו. מדיות והשקעות, יש פה עליה של 15,000 שקלים. זה בגלל שהשאיפה של המחלקה זה סוף סוף להתחיל להוציא עדכונים בוואטסאפ, כל ההודעות, גם בצורה פרטית, וגם לעשות ערוץ וואטסאפ שיוכלו לעקוב אחרינו. כל הדברים האלה עולים כסף ולכן יש עליה בתקציב בסעיף הזה. פפ"ש, דייט ראשון ומסיבת פורים, פה יש ירידה השנה. חסכנו כסף. לדייט הראשון אנחנו מביאים את התקווה 6 במקום שנה שעברה שהבאנו את טונה אז די חסכנו כסף. דוברות, יש עליה של אלף שקלים בגלל העניין של התמלולים, כל המשק עלה, יש אינפלציה, אז גם זה עלה. הכשרות, הכשרות לעובדים, הכשרות מקצועיות. לא השתנה, אותו דבר. שכר זה שכר וזהו בגדול.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** וסעיף אחרון שאני רגע אתייחס אליו, הוצאות אחרות. תמיכה בקורסי עזר, זה הסעיף שעומרי התייחס אליו שיצא ממחלקת אקדמיה. הסטנו את זה לפה כי כשרמ"ח חותם על חשבונות הוא צריך לדעת מה יוצא ברמה הפרקטית. עומרי לא יודע מה קורה בדיוק בחברת אקסטרא ולכן התקציב לא נכון שיהיה שם, הוא יוצא מתוך הוצאות אחרות. הוא כולל בתוכו תמיכה באקסטרא וסבסוד של מרכזי הלמידה בפקולטה למדויקים ובפקולטה למדעי החיים... למשל שני סמסטרים. בלתי צפוי מראש, העלינו מכיוון שאנחנו עדיין בשנת מלחמה ואנחנו לא יודעים אם יהיו בלתי"מים נוספים, אנחנו לא רוצים לבוא אליכם באמצע שנה ולהגיד אנחנו צריכים תקציב ל-XYZ, אנחנו מרגישים שיש צורך בגמישות הזאת אז העלינו את זה מ-1% ל-1.5%. כמובן שכל מה שיוצא משם עובר אשרור גם ממני, גם מעידו, גם מדרור.

דמי חברות להתאחדות, זה דמי החברות השנתיים שאנחנו משלמים כאגודה על זה שאנחנו חברים בהתאחדות.

ומועצת משפטים ורפואה. שני הסכומים האלה מאושרים אחרי שראינו את תכניות העבודה המתוכננות של שנה הבאה ואת כל ההוצאות של שתי המועצות של שנה קודמת. בסוף שנה הבאה אם הן לא עמדו בתכניות העבודה שלהן, הכסף לא עובר אליהן. זה דברים שחשוב שתכירו ברמה הרחבתית על שני הסעיפים. מבחינת מועצת משפטים, זה עלה ב-5,000 שקלים, זה ברוב המוחלט עליית מדד ועליית יוקר. לא נובע מאיזשהו פרויקט משמעותי נוסף שהם הוסיפו. ומועצת רפואה עלתה ב-40 אלף שקלים, בעיקר כי יש להם 30% יותר סטודנטים. מדינת ישראל מעודדת יותר סטודנטים ללכת ללמוד רפואה. זה מוביל לעליה משמעותית בכמות הסטודנטים ולצורך בהוצאות משמעותיות יותר. אני בקשר צמוד עם מיכאל, יו"ר אגודת הרפואה שעובד מאוד קשה יחד עם הפקולטה על כל מיני אלמנטים כאלה ואחרים ביחס למכשולים של סטודנטים לרפואה. למשל, מתווה המילואים שלהם שונה לחלוטין משלנו, הם צריכים אגודה אחרת כי הצרכים שלהם כסטודנטים אחרים. ועוד דגש קטן, מועצת רפואה מכילה

בתוכה גם את רפואת שיניים אבל לא את מקצועות הבריאות. זה משהו שחשוב לציין. זהו, שאלות אלינו? תהיות, מחשבות?

**עינת טוביה (חברת מועצה):** התמיכה בקורסי עזר זה אקסטרא?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** זה אקסטרא, בתקווה שביום מן הימים אקסטרא תוכל להתמודד בלי התמיכה שלנו.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** זה היה המצב לפני המלחמה?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** לא. גיא, לפני הקורונה הם גם היו מקבלים?

**גיא הדר (מבקר האגודה):** כן, 50 אלף שקל ולא 300. אבל צריך להזכיר שאקסטרא זו חברה לתועלת הציבור. זו לא חברה שמרוויחים כסף שמחלקים דיבידנדים לבעלי מניות.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** זה התקציב. לפני שאנחנו מצביעים אני רוצה להדגיש ולחדד שזה תקציב שעבדנו עליו מאוד קשה. בהתחלה מנהלים בנו תוכניות עבודה משמעותיות בתוך המחלקות שלהם. זה נשלח אליי, לעידו ולדרור לבחינה של זה. דרור הכניס את כל הדברים שלו שקשורים למחלקות עצמן ואני ועידו ישבנו ודיברנו המון על מה אנחנו רוצים לאשר בתוך המחלקות עצמן, ביחד עם המנהלים, בנפרד בראייה כוללת יותר, החלטנו ביחד מה חשוב לנו ובסוף הגענו לתקציב הזה ואנחנו מקווים לקבל את תמיכתכם.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** אני אגיד שישבנו גם עם עומר כיו"ר ועדת כספים ואני ביחד עם דניאל, ושאלנו את השאלות שחשובות לנו, עומר כאן מחוברת מרחוק.

**עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים):** היי, אם שומעים אותי.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** אני רוצה להגיד שגם אנחנו כוועדת כספים שאלנו ועברנו על זה ומבחינתנו כוועדת כספים, חד משמעית יש תמיכה בתקציב.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** כל הכבוד לוועדת הכספים, שעברתם על זה והייתם על זה. בכללי לאורך השנה עבודה מדהימה. וגם כל הכבוד להנהלה. זה לוקח הרבה זמן ועבודה, באמת עבודה. עכשיו, אנחנו הולכים להצביע על התקציב במלואו, אם יש שאלות, השגות, דעות, זה הזמן.

**עינת טוביה (חברת מועצה):** למה אנחנו בתור אגודה נותנים כסף למועצה של משפטים ושל רפואה?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** כן, זו שאלה שעולה כל שנה. האמת שאם היינו מסיימים את הישיבה הזאת בלי שהשאלה הזאת עולה הייתי תוהה. אני שמחה ששאלת אותה. זה משהו שהוא רחבי בכל המדינה פחות או יותר. בפקולטה לרפואה ובפקולטה למשפטים יש מבחני לשכה, בגלל שיש מבחני לשכה לתקופה ארוכה, נוצרו אגודות מקומיות לסטודנטים האלה. לצורך העניין, אגודת רפואה היא תחת אגודה ארצית לרפואה, יש לה גם התאחדות סטודנטים משלה. הן ממש עמותות רשומות, נפרדות.

**אמיר שמואל כוכב (חבר מועצה):** אני רוצה להוסיף עוד נקודה על רפואה, אצלינו במסלול, חצי מהלימודים זה לא באוניברסיטה ולכן הרבה דברים שהאוניברסיטה עושה לא רלוונטיים לנו. יש לנו צרכים אחרים.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אז זה גם עוד איזשהו ניואנס בניגוד למשפטים שכן נמצאים בקמפוס. הצרכים שלהם הם טיפה אחרים בהיבט הזה ובגלל שהן עמותות נפרדות התקציב שלהן מנוהל בנפרד. יש להן רואה חשבון משלהן, דו"ח שנתי משלהן, זו עמותה נפרדת ממש. היא מתנהלת בנפרד מאיתנו והיא חוסכת לנו עבודה. לצורך העניין, במחלקת אקדמיה יש נציג של רפואה אבל הוא מתעסק במקצועות הבריאות ולא ברפואה, אלא במקרים חריגים שבהם אגודת רפואה פונה אלינו

ואומרת נתקענו, ואנחנו עוזרים ברמה הרחבת. זה כמעט ולא קורה. זה חוסך לנו גם עבודה במשפטים. הם מקבלים תקציב משלהם כי יש להם אירועים אחרים ומשמעות אחרת.

**אמיר שמואל כוכב (חבר מועצה):** אצלינו כל תקציב זה באמת לפעילויות עבור הסטודנטים. כל מי שבעל תפקיד עושה את זה בהתנדבות, אני אישית לא בעל תפקיד באגודה של רפואה אבל אין לנו משכורות או משהו כזה. התקציב הוא באמת נטו לסטודנטים. זה פשוט מיקור חוץ למה שהאגודה עושה.

**אסף טלגם (חבר מועצה):** באופן כללי אני נגד זה שהאגודה מוציאה הרבה כסף על אירועים גדולים, בסגנון יום הסטודנט ודברים כאלה. זו התנגדות קבועה שיש לי. השנה ספציפית אנחנו עדיין במלחמה ושנה שעברה ראינו הרבה סטודנטים שהתנגדו לאירועים שהאגודה ארגנה בטענה שזה לא הזמן לחגוג ולעשות מסיבות גדולות בזמן שאנחנו במצב כזה מבחינה לאומית, ואני חושב שצריך להביא את זה גם בחשבון בהצבעה על התקציב הנוכחי.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני אגיד שכשבנינו את התקציב, אנחנו יצאנו מנקודת הנחה שאנחנו רוצים לקיים את האירועים הגדולים. א' אנחנו ממש מקווים שהמלחמה תיגמר. ו-ב' גם אם המלחמה לא תגמר ותמשך כמו שהיא, אנחנו מנסים או רוצים לנסות, לייצר אווירת נורמליות כמה שאפשר. קצת משפט שהתעצבנו עליו, אבל אנחנו חייבים לעבוד עם איזשהו קו של יציבות בסיסית. זה לא אומר שנקיים את כל האירועים שלנו ב-100%, אבל בניגוד לשנה שעברה אני חושבת שהשנה אני מרגישה שיש בשלות מצד הסטודנטים לחזור טיפה לשגרה. זה לא באמת שגרה, כולנו בכאוס כל הזמן, זו מציאות בלתי נתפסת ובלתי נורמלית. הקצת שאנחנו כן יכולים לתת, אנחנו רוצים לנסות לתת אותו כל עוד המועצה תתמוך בזה.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** אני רוצה להגיד שכמו שיש המון סטודנטים שמאוד התנגדו לזה, אני חושבת שגם הצד השני בא לידי ביטוי וראינו שיש המון סטודנטים שמאוד צריכים את זה ומחפשים מקום להתמודד עם הסיטואציה. לא מעט מהם, יש פה גם נציגים כאלה, שדווקא מהמקום של הקושי כן מחפשים את זה. אני חושבת שבסוף יום הסטודנט, עם הצורה שבה הוא נעשה, לא יודעת אם לקרוא לזה הצלחה אבל כן הייתה הענות מאוד גדולה ואנשים נהנו וחיפשו את המקום הזה של רגע לבוא ולהתנתק. ויש פה לא מעט מילואימניקים ששנה ומשהו בשטח וצריכים גם את המקום הזה. בצבא קוראים לזה שגרת חירום, באיזשהו מקום אנחנו מנהלים שגרה בתוך הדבר הזה.

**אדם בן נון (חבר מועצה):** לי אין אמון בנכס, זאת אומרת, יכול להיות שקורים שם דברים טובים, אבל אני כנציג שפה כבר שלוש שנים ועוקב אחרי החברה הזאת, וקורא, אין לי אמון, ברמה המילולית, אני לא סומך על גיל. אני תמיד חושב שהוא מקמבן אותנו, שהוא רוכב עלינו, שכסף שמגיע לנכס אנחנו לא מקבלים תמורה עליו. אני כמעט בטוח שיש שם כל כך הרבה דברים, אין לי שום הוכחות, זו תחושת בטן לחלוטין, שיש שם דברים אפורים, מגעילים, שיש שם דילים וקומבינות, ויכול להיות שחלק מהם זה לטובתנו הדיילים והקומבינות האלה, ואני בטוח שחלק מהפעמים זה לא וזה על חשבון הסטודנטים שלנו. וכל עוד קיבלנו רבע מיליון שקל בשנה מנכס, הייתי כזה, סבבה, בסדר, יש שם איזה שרץ, אנחנו מקבלים ממנו רבע מיליון בשנה. אנחנו לא מוציאים על זה כסף. זה לא אקסטרא שהוא בור תקציבי שאנחנו זורקים לתוכו כסף של סטודנטים ואולי יום אחד הוא יתמלא, אבל לא. אני לא שלם עם זה שאנחנו פוטרים את נכס מהדבר הזה, בעיקר כי אין לי שום אמון במה שקורה שם. אני רוצה שאת בתור יו"ר הדירקטוריון תסתכלי למועצה בעיניים ותגידי, 'אני נותנת אמון מלא במה שקורה שם ואין שם דברים אפורים'. כי אני בחיים לא אהיה חשוף למידע שיש לך, אבל אני כן סומך עלייך. אני רוצה להגיד כן, מה שקורה בנכס זה סבבה, כן, ראוי לתת להם את הגמישות הזאת של העובר ושב שלהם ולפטור אותם מהרבע מיליון שקל האלה, או שתגידי תקשיב, יש שם דברים מסריחים וזה כורח המציאות ויש דברים שאי אפשר לשנות בחיים, ואז אני לפחות אדע שדופקים אותי ואת הסטודנטים. זהו, זה היה יותר פורקן של תסכול מאשר להצביע על סייג מסוים על התקציב הזה, אבל אני רוצה להציף את התחושה הזאת.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** א' כל תודה רבה שאתה מציף. אני אגיד לך משהו אחר שמורכב משני חלקים. החלק הראשון, אין דברים מלוכלכים בנכס, אין דברים לא חוקיים, אין כסף שעובר לאנשים



פרטיים, אני לא יודעת מה אתה מדמיין כשאתה אומר את המילה מלוכלך. אין כסף של סטודנטים שעובר לגורמים חיצוניים כאלה ואחרים, אין יצירת רווח על חשבון האגודה או על חשבון הסטודנטים. זה לא קיים. אני מתחילה עם זה בכוונה כי זה קו אדום. אתה אומר אין לך דרך לדעת, אני יו"ר הדירקטוריון ואחוז מאוד משמעותי מהדירקטוריון של נכס הוא אגודת הסטודנטים, אנחנו בשליטה מלאה על מה שקורה שם. עם זאת, אני אגיד, וזה מתייחס לחוסר האמון שלך, יש באופן אינהרנטי וזה אכן לא פתיר, ניגוד עניינים בין אגודת הסטודנטים והסטודנטיות ונכס. באיזה מובן? נכס רוצה להרוויח, היא חברה שכל מטרתה זה לייצר רווח. אמנם זה רווח למען הסטודנטים והסטודנטיות אבל המטרה היא לייצר רווח. ולפעמים, לא מעט פעמים, לי ולעידו כשאנחנו מנהלים שיחות עם נכס על דברים כאלה ואחרים, אנחנו מצד אחד אומרים אנחנו רוצים לשתף פעולה עם נכס, מצד שני הם הופכים את זה, במקום שיתוף פעולה שיכול להיות יותר טוב לטעמנו, למשהו מסחרי. דוגמא ברורה לכך לצורך העניין, הכנסות הרב פעמיות, שנכס תפעלו את זה שנה שעברה זה עבד לא טוב וכשאנחנו עשינו את זה השנה זה עבד טוב. אבל לעומת זאת, אני יכולה להגיד לך שהשנה מועדון TAU שהוא בחסות נכס, נותן 25% הנחה על כל המוצרים שנקנו בשבוע הראשון ללימודים. למה? כי הם רוצים שאנשים יבואו ויירשמו ל-TAU, זה מיטיב איתם כי זה נותן להם סטודנטים, זה מיטיב לסטודנטים כי זה בסוף מייצר הנחה. לכן לצד העובדה שכל מה שקורה בנכס הוא נקי, אין שם דברים לא חוקיים, אני אומרת את זה ב-5,000%, אני יו"ר דירקטוריון מעורבת. הנקודה השנייה שהיא באמת משמעותית זה שבאמת יש שם ניגוד עניינים.

**אדם בן נון (חבר מועצה):** לא, ניגוד עניינים זה סבבה לגמרי

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** לך זה ברור, יכול להיות שיש נציגים שלא

**אדם בן נון (חבר מועצה):** ענית על השאלה לגמרי. ואני שקט.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** גיא, אתה רוצה להוסיף משהו כמבקר?

**גיא הדר (מבקר האגודה):** אני חושב שהדברים שאדם אמר, אמנם הוא סייג אותם אבל הם דברים חמורים שהיה כדאי לא להגיד אותם כי יש להם משמעות אפילו של לשון הרע. אני יכול בתור מי שמאוד מעורב בנכס גם כן ברמה השוטפת ונמצא בכל הישיבות וחשוף לכל המסמכים והדו"חות, שאין שום דבר, אני אומר את זה גם, אין שום דבר לא חוקי, לא תקין, מלוכלך, לא יודע, זה דברים רחוקים. יש חברה פרטית, נכס היא חברה עסקית, פרטי במובן הזה שהיא לא חברה ציבורית. זו חברה פרטית, עסקית שכמו שאמרת, הרבה פעמים יש את המתח הזה בין האגודה לבין נכס, שזה מתח מובנה, זה לא קשור לגיל או למנכ"ל אחר, זה היה גם לפני גיל. וזו העבודה של האגודה, לגשר על המתח הזה, ברגעים שבהם צריך אז לדפוק על השולחן ולהגיד, 'אוקי, שמענו, בסוף אנחנו הבעלים והדברים יקרו ככה'. וזה קורה. אבל זהו, גם אנחנו לא תמיד מרוצים מכל דבר שנכס עושים, אבל מפה ועד לבוא ולהגיד שיש שם foul play או משהו כזה, יש מרחק מאוד משמעותי.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** אני לא חושב שאדם אומר שגובים כספים, אלא שדופקים אותנו. קחו 120 אלף שקל והוא יתן לך תמורה של 60. זו נראה לי הכוונה

**גיא הדר (מבקר האגודה):** אני רק יכול להגיד שאם היינו עושים את הפעילויות האלה עם חברה עסקית חיצונית, היו דופקים אותנו הרבה יותר.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** אבל חשוב להגיד, אני לא חושב שאדם התכוון ללשון הרע.

**ארז יוסף (חבר מועצה):** רציתי לעשות פולואו-אפ על השאלה הזאת, אני יודע שזה מטריד הרבה. אני גם שמעתי מעוד נציגים לאורך השנים שמוטרדים מזה. אני אחלק את השאלה ל-2 חלקים. הראשון זה שקיפות והשני זה התייעלות. אז באמת הבעיה שלנו זה שאין לנו שקיפות מולם, יש מסך, קיר שחוסם את התקשורת שלנו איתם, מה קורה שם בפנים. מבחינתנו זה לא שקוף לנו. אנחנו כעמותה רוצים שזה יהיה שקוף לנו, שנדע מה קורה שם, ובגלל זה אי הוודאות. אני לא טוען שיש שם משהו לא כשיר.

אז בעניין השקיפות, הייתי רוצה נניח לדעת איך מתקשרים שם עם ספקים, האם יש מכרזים מסודרים או שפשוט בוחרים את הספק שהוא הבן דוד של האחין, לדוגמא. איך תהליכים שם קורים, זה יעזור לנו להבין ולהוריד את המסך של האי-שקיפות. הבנתי שגם היה שם שיפוץ במשרדים, כסף שיצא מאותה השורה הריקה על המסך יצא לטובת שימוש פנימי. זה מבחינת שקיפות. מבחינת התייעלות, המנכ"ל נמצא בתפקיד כבר למעלה מעשור, משהו כזה?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** 14 שנה.

**ארז יוסף (חבר מועצה):** ועכשיו אני חושבים לעשות להם תספורת. האם אנחנו דורשים מהם צעדי התייעלות? האם אנחנו מזמנים את המנכ"ל לאיזשהו בירור על זה?

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** נכס עם הזמן השתנתה, העניין שלה זה בעיקר הפקות ואירועים, הגענו לקורונה ולמלחמה ונכס עשו חצי ממה שהם ציפו לעשות השנה, כי ביטלו להם את כל האירועים, כי לא היו ימי סטודנטים כמו שהיו. כאלה. קשה לבוא למנכ"ל ולהגיד, 'תן לי תשובות והסברים'. אתה יכול להגיד, אולי צריך לשנות את אופי החברה. זו תהיה שאלה שונה מאשר לבוא ולהגיד

**ארז יוסף (חבר מועצה):** זה תפקידנו לשאול שאלות והמנכ"ל צריך לבוא ולהגיד יש פה בעיה באופי של החברה וצריך לייצר שינוי, או שאנחנו

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** כן, זו שאלה שונה. זו לא אמירה של התייעלות, זו אמירה של אולי שינוי בכלל

**גיא הדר (מבקר האגודה):** צריך אבל להגיד, נכס היא חברה בבעלות האגודה אבל האגודה ובטח המועצה לא מנהלים את נכס, יש לחברה דירקטוריון שמקבל את כל המידע, ובאופן מובנה בתקנון של החברה יו"ר האגודה וסגן יו"ר האגודה ורמ"ח תרבות יושבים מתוקף תפקידם בדירקטוריון של נכס ויש נציגים שהמועצה בוחרת כל שנתיים, ואגב תבחר אותם בנובמבר או בדצמבר. ודרך זה מקבלים את המידע. החברה היא חברה שפועלת בעולם עסקי, תחרותי וזה לבוא ולחשוף חוזים והתקשרויות עם ספקים בפני פורום כזה של 75 אנשים, שמשודר בלייב בפייסבוק ויש פרוטוקולים שעולים, אף חברה עסקית מסחרית לא מתנהלת בצורה כזאת. ונקודה נוספת שצריך להגיד לגבי שקיפות, זה שהדו"חות הכספיים של נכס באים לידי ביטוי ואפשר לראות אותם בדו"חות הכספיים המורחבים של האגודה, שמפורסמים גם לציבור הרחב והכל.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** כשאנחנו מפרסמים את הדו"חות שלנו יש דו"ח מאוחד שכולל גם את נכס.

**גיא הדר (מבקר האגודה):** ועוד דבר אחד, צריך לקחת בחשבון שנכס היא חברה שמפיקה אירועים ובארבע-חמש השנים האחרונות היא עברה קורונה ומלחמה. ודניאל יכולה גם להגיד על זה אפילו יותר ממני, לא נשארה בעולם הסטודנטים כמעט אף חברה כלכלית אחת חוץ מנכס. לא שרדו את הקורונה והמלחמה. ונכס הצליחה לשרוד אבל היא הגיעה למצב שכל הפעילויות כמעט נעצרו בשנה האחרונה, אז המחזור ירד בחצי.

**דרור (מנהל הכספים):** יותר מזה, השקיפות של האגודה אצל נכס באה לידי ביטוי בזה שדניאל היא יו"ר הדירקטוריון של נכס. זו השקיפות שאתה מצפה לה. דניאל מדווחת לכם בישיבות המועצה. היא יושבת שם, שומעת את הדברים, שואלת את השאלות ואנחנו נפגשים אחת לחודש עם גיל והוא נותן לנו דיווח על כל הפעילויות שהם עושים ומה שרוצים לעשות ומה שלא רוצים. ואנחנו דנים בזה ודניאל מאשרת להם או לא. ואפשר לראות לפי התקציב שהוא מביא לידי ביטוי דברים מסוימים שאנחנו כן אוהבים שנכס מנהלים ודברים שלא. כמו למשל המפלט, נתנו לזה ניסיון, החלטנו להוריד את זה. מצד שני את המלגות שאנחנו חושבים שיש להם ערך מוסף עלינו, אז עשינו את השיפטינג הזה בין להוריד תקן לבין להקצות להם את העלויות. אז אפשר לראות שאנחנו יודעים לעשות את התמורות האלה ולהתבונן ולהבין בדיוק איפה עוזרים לנו ואיפה אנחנו להם.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני גם רוצה להגיד, לא נוותר להם על התמלוגים בלי שהם יוכיחו לי איך הם מתייעלים ומפסיקים להסתמך, כי זה מוכיח את עצמו אני לא יודעת מה יהיה עוד שנתיים, יכול להיות שהגענו כבר להכי גרוע שיש, אבל הרגשתי ככה כבר בקורונה אז אני לא יודעת מה יהיה עוד חמש שנים. אבל אין ספק שיש דברים בנכס שצריכים להתייעל, גיל יודע את זה, צריכים להשתפר, צריך למצוא אפיקי הכנסה נוספים, בין אם זה המלגות שאנחנו מנסים לייצר הזדמנות, נכס מנסה להקים עכשיו משהו שקשור להכוון תעסוקתי איכותי יותר לסטודנטים, בגלל הניסיון שלה בעבודה עם המרכז לפיתוח קריירה אצלנו, אל מול אגודות אחרות. יש כל מיני אפיקים של ניסיונות התפתחות, אתם שואלים שאלות טובות שמעסיקות אותי כיו"ר דירקטוריון. אני ממש עוסקת בזה. זה חלק מה-

**גיא הדר (מבקר האגודה):** היה על זה דיון של שעה בדירקטוריון האחרון.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** כן, אנחנו ממש מתווכחים על זה. זה לא בסבבה ככה, ממש לא.

**דובר:** זה גם כתוב? אני לא רוצה להיות חשוף לזה כי אני מבין, זה לא עסק שלי זה עסק של יו"ר הדירקטוריון. שיו"ר הדירקטוריון יקבל מסמך מפורט של מה צעדי החברה, מה הכוונות. כי הדיונים זה בסדר אבל צריך פה גם שימור ידע ובניית תכנית עסקית.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** צודק. אבל צריך כשהדברים הם הרמטיים. לצורך העניין, המלגות ממוסמך לחלוטין מקצה לקצה. אז זה לא מסמך רוחבי של איך אני מתייעל עכשיו

**דרור (מנהל הכספים):** יש תקציב ויש ביצוע.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** וכמו שגיא אמר, חודש הבא אנחנו בבחירות לחברי דירקטוריון בנכס. בואו

**גיא הדר (מבקר האגודה):** נוציא קול קורא ממש בימים הקרובים. יש שני מקומות, שני נבחרים מועצה. שני דירקטורים שהמועצה בוחרת, אחד מהם חייב להיות חבר מועצה בזמן שהוא נבחר ואחד יכול להיות חבר אגודה. יכול להיות גם ששניהם יהיו חברי מועצה מכהנים, והמינוי הוא לשנתיים.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** אם נביא את גיל לישיבה הבאה, זה יעניין אתכם? זה לא שעכשיו הוא יפתח כאן שקיפות, כן? אבל כן לאיזושהי שיחה.

**דוברת:** כן.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** גיל מנכ"ל נכס, אם תרצו שבישיבה הבאה מנכ"ל נכס יבוא.

**דובר:** אני לא יכול לשמוע אותו שוב. אני אצא, זה בסדר.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** עוד שאלות על זה? אנחנו עוברים להצבעה. ההצבעה בגדול היא בהרמת יד. אני אומר מי בעד, מצביעים בעד התקציב, נגד התקציב, נמנע.

**אדם בן נון (חבר מועצה):** אני אוסיף גם, אפשר להעלות הסתייגות אם יש לכם, על איזשהו סעיף בתקציב, אתם אומרים שיש שם משהו לא בסדר, אז אנחנו יכולים להגיד, 'על הסעיף הזה אני מעלה הסתייגות' ואז מצביעים על הסתייגות נקודתית לאותו סעיף ואפשר לאשר תקציב שלם ולהוציא אולי שניים שלושה סעיפים בעייתיים. זה כלי שיש לנו.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** לפני ההצבעה, נציגים פנו וביקשו שההצבעה תהיה שמית. זאת אומרת במקום שזה יהיה בהרמת יד מי בעד מי נגד, זה יהיה אור מימון, בעד,

**עינת טוביה (חברת מועצה):** לא, אבל ממש הבעתי התנגדות לשיטה הזאת [הקראה שמית בקול רם]. ... נכון ואמרו שלא חייבים ככה

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** אנחנו עכשיו הולכים להצביע האם אנחנו רוצים שזה יהיה שמית או לא. מישהו פה בעד שזה יהיה שמית?

**עינת טוביה (חברת מועצה):** אני בעד, אני לא בעד איך שזה נעשה

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** ההצבעה היא מי בעד שההצבעה תהיה שמית. 6 בעד. בגדול צריך עשרה אז זה לא עניין של בעד או נגד. אז זה יעבור רגיל.

טוב, אנחנו מצביעים על התקציב.

**מי בעד התקציב? 17 בעד**

**מי נגד? 1 נגד**

**נמנע? 0 נמנעים**

אושר.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** חבר'ה תודה רבה, רבה, רבה. זה לא מובן מאליו. זה כמעט 100% תמיכה. אנחנו נעשה עם זה דברים טובים. ואם יש בעיות דברו איתנו, אנחנו כאן.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** חשוב להגיד, זה שתקציב עכשיו תוקצב, זה לא אומר בהכרח ש... יום הסטודנט. אם תבוא מועצה ותגיד, לא רוצים יום הסטודנט, לא יהיה יום הסטודנט. אז עדיין יש מקום לנציגים להגיד לא טוב לי, כן טוב לי, עדיין...

דיון לקראת שנת תשפ"ה בצל המלחמה

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** דבר אחרון בל"ז היום זה שיחה לקראת תחילת הסמסטר. נדבר על המתווה. נדבר על כל מה שהולך להיות עכשיו

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** בגדול ישבתי עם אור שבוע שעבר וכשהוא שלח את המייל הוא שאל אם יש עוד משהו שאני רוצה לעשות. ובמהירות אמרתי שאני רוצה לדבר רגע על השנה הקרובה והוא הסכים מאוד אבל אין לי משהו להגיד. אני לא באה בנאום, אלא רוצה לשאול אתכם, אני רואה הודעות בקבוצה, אני מרגישה שיח ביניכם, חשוב לנו לשמוע, לי ובאופן כללי להנהלה, איך אתם לקראת השנה הקרובה, האם יש דברים להתייחס אליהם? ברמה הנקודתית או הרוחבית, בין אם זה אקדמית או נפשית. אתם יכולים גם להגיד לא ונלך הביתה. המטרה היא להציף רגע על מה סטודנטים שלכם שאתם מייצגים מדברים ומה נמצא על סדר היום.

**עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים):** אני לא יודעת כמה זה רלוונטי אבל אני אנסה, לקראת ועדת הבחירות. יש פערים ממש רציניים בכמה נציגים הולכים לאן. למשל, בניהול אנחנו חמישה נציגים, זה הרבה יותר מדי. התקן הוא של חמישה ותכלס אנחנו שלושה וגם זה בלחץ. ובפסיכולוגיה לדוגמה יש נציגה אחת על אלף, שאנחנו חמישה על 2,000. אז בבקשה שימו לב לדברים האלה. זה ממש יעזור. אני יודעת שזה יותר מורכב אבל זה פער ממש רציני.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** אני אענה זריז על איך זה עובד למי שלא יודע. בגדול על פי התקנון לוקחים את סה"כ הסטודנטים, מחלקים לפי פקולטות, רואים כמה אחוז הפקולטה מתוך סך הסטודנטים ולפי זה מחלקים לה מנדטים מתוך 75 מנדטים נקרא לזה. אז פקולטה מקבלת 7 מנדטים לפי גודל הפקולטה, אחר כך מחלקים את זה בתוך הפקולטה. בתוך הפקולטה לניהול אני לא חושב שיש, אין משחק. זאת אומרת

**גיא הדר (מבקר האגודה):** יש נוסחה נורא ברורה בתקנון איך הולכים המנדטים במועצה ושיקול הדעת של ועדת הבחירות הוא די מוגבל. קודם כל לוקחים את ה-75 נציגים, מחלקים אותם לפקולטות, כמה כל פקולטה

מקבלת, ואז עושים את החלוקה בתוך הפקולטה, שגם, יש קודם חלוקה לתואר ראשון ותארים מתקדמים, ואז לפעמים יורדים גם לרזולוציות של

**עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים):** אז הנה פער לשנה הבאה שאני אשמח שנמצא לו פתרון כי זה ממש מטומטם, יוצא מצב שיש נציג אחד מול אלף אנשים לעומת חמישה נציגים מול 2,000. זה לא הגיוני בשום צורה

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** זה דורש שינוי תקנון. זה עניין תקנוני.

**עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים):** אז אולי שווה לשנות.

**גיא הדר (מבקר האגודה):** זה לא בהכרח. אני לא זוכר את המספרים, אבל יכול להיות שפסיכולוגיה היו ממש על הקשקש מבחינת השברים... יש מלא סטודנטים לניהול.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** אני רוצה להגיד שאני ביחד עם עומר בפקולטה ובסוף עומר ואני די מנהלות לבד. אני יודעת ששנה שעברה שני הנציגים של ניהול הם אלה שתכלס התעסקו בחשבונאות גם. המזכירות של חשבונאות היו בטוחים כל השנה שהנציגים של ניהול הם בכלל הנציגים של חשבונאות ורק כשאני הגעתי הם גילו שהם לא הנציגים של החוג בכלל כי שניהם למדו ניהול וחשבונאות, שזה שילוב מאוד נפוץ. אני מודה שבתחושות שלי, בחשבונאות אני צריכה גם איזשהו גיבוי ואני אשמח להבין איך החלוקה בתוך הפקולטה ומי אחראי לדבר הזה. כי בפועל בניהול יש מקום לחמישה נציגים שמתוכם כרגע מתפקדים שלושה ואני די הרגשתי שאני קורסת לאורך השנה, ולגמרי אפשר היה להעביר.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני חייבת להגיד בהקשר הזה, שחלק מהמשמעות של אירועי פתיחת שנה מבחינתנו לפחות, זה גם לאתר אנשים שירצו להיות פעילים. יש לי בחור שפעם היה פעיל באגודה והתחיל ללמוד ניהול והוא רוצה להתמודד השנה. זה גם קצת עלינו למצוא את האנשים שאנחנו רוצים. אצלכם ספציפית זה קשה. לפני זה הייתה קבוצה רצינית בניהול ולפני זה לא היו נציגים גם.

**גיא הדר (מבקר האגודה):** בניהול היו שנים שהיו 12-13 מועמדים על החמישה מקומות האלה.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** לרמת הפקולטה אין לנו שליטה, זה לפי התקנון, לפי מספר הסטודנטים. בשביל לשנות את המנדטים של פקולטה זה שינוי תקנון.

**גיא הדר (מבקר האגודה):** צריך להיזהר עם זה, כרגע הנוסחה היא יחסית אובייקטיבית וברגע שנתחיל לשחק עם זה כל אחד ירצה לשחק עם זה. וזה יהיה מצב קצת בעייתי, הוא יכול לפגוע ב... היה חשוב עכשיו לקדם את האינטרס של הפקולטה לניהול אז תעשו שינוי תקנון, ומה יהיה עם הפקולטה למדעי הרוח והפקולטה למדעים מדויקים

**עומר סנדלר (חברת מועצה ויו"ר ועדת כספים):** אבל גיא, זה בדיוק הפוך לאינטרסים שלנו. אני באה הפוך. אני מסתכלת על הסטודנטים ואומרת שזה יותר מדי ולעומת זאת הסטודנטים לפסיכולוגיה לא מקבלים מספיק.

**גיא הדר (מבקר האגודה):** כן אבל מה תעשי? תעשי שינוי תקנון שפסיכולוגיה יקבלו שני מנדטים ולגבי כל שאר הפקולטה זה יהיה לפי הנוסחה האחרת?

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** אני אעצור את השיחה הזאת. לשנות מנדטים של פקולטה זה שינוי תקנון, איך זה מתחלק בתוך החוגים אפשר לדבר על זה עם ועדת הבחירות זו תהיה שיחה פרטנית עומר.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** עומר מעלה סוגיה שצפה, זה דברים שצפים במשך שנים. גיא מאוד מנוסה בזה כי הוא חווה הרבה ניסיונות לשנות את הנוסחה הזאת שלא הצליחו מסיבות כאלה ואחרות. אני לא מתנגדת אם רוצים להביא נוסחה הגיונית יותר אבל צריך לדבר על זה בצורה רחבה יותר.

**עינת טוביה (חברת מועצה):** שאלת לגבי תחושה כללית של סטודנטים, אני יכולה להגיד שאפילו לא רק בתוך החוגים שלי אלא בכלל בתוך הפקולטה, אני מרגישה שסטודנטים באים עם מעט מאוד אנרגיות חדשות לשנה הזאת ולמסמטר הזה ועם מעט מוטיבציה. דיברתם קודם על אירועים ולהכניס יותר מוטיבציה לסטודנטים, אני מאוד בעד. אני חושבת שאולי כדאי לעשות עדיין התאמה. לא לגמרי לשדר כאילו הכול כרגיל. גם אם יהיה אירוע מסוים, להבין איך מתאימים אותו למצב. כי להרבה סטודנטים חשוב להגיד, רגע, שום דבר לא השתנה, אנחנו עדיין במלחמה. עדיין חשוב לנו להרגיש את החיבור הזה.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** נגיד בשבוע הראשון יש הופעת פתיחת שנה שיש בה הפסקת לימודים. לצד זה אנחנו מביאים ארגון שקוראים לו אלבום שקוף שמקדם מודעות למילואימניקים שנפגעו נפשית במלחמה, ולצד זה מדבר סטודנט שלנו שהוא ניצול הנובה, יספר את הסיפור שלו. אנחנו מנסים להביא משפחות של חטופים לבוא ולדבר. אנחנו לגמרי לוקחים את מה שאת אומרת בשתי ידיים וזה גם מה שהיה בשנה שעברה. אבל אם יש רעיונות לדברים ספציפיים, תגידו.

**אלה בר (חברת מועצה):** אל תשימו את הדובר של משפחות החטופים מול ההופעה שוב, תודה.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** משהו שאני מרגישה, בפן הכי אישי שיש, בא לי להגיד רגע, אני מותשת ואני בטוחה שאני לא היחידה. הסמסטר מתחיל ביום ראשון, אני עוד לא סיימתי את הסמסטר הקודם, יש לי עוד שני מבחנים שאחד מהם לא ברור מתי הוא יהיה, כי זה מועד שמחכים לחבר'ה מהצפון, שהמצב בצפון יירגע, אם הוא בכלל יירגע. וזה קורסים עם תנאי קדימה. ושואלים אותי, גם במילואים, 'אין לך חופשת סמסטר?' לא רק שאין חופשת סמסטר, היה לי

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** איך אפשר לעזור?

**טלי קולמן (חברת מועצה):** אני לא יודעת, שאלת ואני רוצה להגיד את זה, אני מוצפת, overwhelmed לגמרי. אני מתייחסת לאגודה ולאנשים פה כחברים, אני בטוחה שאני לא היחידה שמרגישה את זה. להיות באגודה ולהחזיק את כל הפניות של המילואימניקים והסטודנטים שמרגישים הרבה פעמים שלא רואים אותם בכל מיני דברים, עומרי יודע כמה אני מתמודדת עם מרצים שלא רואים, ספציפית גם בחוג שלי אין לנו הרבה מקום להקלות כי זה מקצוע רישוי ודברים כאלה, אז הסטודנטים מרגישים שאין מה לעשות וזה מתסכל. אז להחזיק גם את זה, זה עוד תוספת שכאילו, לא יודעת, אני פשוט מרגישה overwhelmed ואני לא יודעת איך לעזור כי אי אפשר לדחות את הסמסטר. שנה שעברה הבנתי שאין לנו הפסקות עד אמצע השנה הנוכחית, וזה להחזיק שנה וחצי רצוף בלי הפסקות סמסטר ובזמן מלחמה והתמודדות עם מלא דברים. ושוב, זה מרגיש לפעמים כל כך מטומטם שיש פה אנשים שיש להם משפחות חטופות ואין להם אוויר לנשום, אבל סתם רציתי להציף שאני מותשת. זה הכול.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אני אתייחס לכל בסוף.

**גלי שרון (חברת מועצה):** קיבלתי פידיבק מסטודנטים וסטודנטיות שמרגיש להם שאמנם יש הבנה של הקלות, אם יש סיבה כן מקבלים הקלות לדברים אבל מבחינה נפשית אין שום דרך, לא מצליחים להכיל אותם, לעזור להם, ואלא אם כן באים ועכשיו שופכים את כל מה שעובר עליהם, שלא כל בן אדם רוצה לעשות את זה, אז אין דרך לעזור להם. אז הם נתקעים באותו מצב שאני גם נתקעת בו בתור מילואימניקית, והם, אם הם לא מילואימניקים או מפונים אין להם תירוץ ואין להם הקלות. זה משהו שמשפיע על כולם כרגע ואני חושבת שאני לא יודעת אם רק ההקלות זה מה שרלוונטי או שהאוניברסיטה צריכה להיות יותר מודעת לסיטואציה ורגישה ולא לבקש הוכחות לכל מיני דברים. ושזה יהיה בשיח כשמדברים עם הסטודנטים. אני מבינה שצריך לחזור לשגרה אבל בשיח שסטודנט בא לדבר איתם אחרי השיעור, להיות במודעות לדבר הזה. אני חושבת שזה משהו שמאוד חסר.

**שי אטוס (חבר מועצה וחבר ועד/נשיאות):** אני מצטרף למה שגלי וטלי אמרו, אני חושב אבל שאם יש צעד שאפשר לעשות, זה לדבר עם המזכירות האקדמית, כי יכול להיות שממיל מ... למרצים של, 'אנחנו עדיין בפאזת מלחמה, בבקשה דברו עם המרצים שלכם', במיוחד פקולטות שיש להם מרצים מבחוץ, ובעצם אנשים לא מודעים לסיטואציה, לא מודעים לשינויים שנכנסו. ואז בעצם יש נוכחות חובה בקורס

שהוא תאורטית יכול להיות בזום. אז לשבת ולראות, יניב או מישהו מהגורמים האלה שיעבירו את זה הלאה. כמו שמדברים על תחושת הניתוק, אולי למרצים יש ואקום שהם לא מודעים אליו. אז מישהו מתוך האוניברסיטה שמדבר איתם, יעשה משהו פרקטי.

**אלה בר (חברת מועצה):** מעבר לעניין של הנוכחות, שהוא גם מאוד חשוב, והעניין הנפשי, העומס האקדמי פשוט היה יוצא דופן שנה שעברה. כאילו, בקטע רע. אני לא יודעת, ייתכן שהוא היה רגיל וכל שאר המצב גרם לו להרגיש יותר. אז שאלת איך לעזור? המרצים חייבים לקחת את זה באיזי. אני קיבלתי מניפסטים שלמים בוואטסאפ מתלמידים שמתלוננים שאין להם קול, אין אף אחד שיגן עליהם. הפקולטות נותנות הקלות, אני לא רוצה להגיד בקמצנות, אבל לא באופן פרופורציונלי בכלל, ומי שנקראו בסמסטר א' שנה שעברה קבוצה 3, לאוניברסיטה הייתה מנטרה של עזרה ולא הקלות, זו פשוט טעות חמורה ואנשים, אפילו אם הם לא רוצים לשפוך את הלב או אין להם מה לשפוך, עדיין אנחנו במלחמה. עזרה ולא הקלות זה לא מספיק לאף אחד.

**בן סמבירא (חבר אגודה):** אני אדבר על תכנית החניכה של האגודה, אני אגיד שזו הייתה תכנית מצוינת שעזרה להמון סטודנטים. אני משמש כרגע כמעין פרה-נציג ועד למחזור, אז אני מדבר עם סטודנטים וזה מאוד עזר להם. זה פידבק חיובי שניה על האירוע הזה.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אתה יכול לפרט טיפה?

**בן סמבירא (חבר אגודה):** אני מדבר על צועדים ביחד.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** זה לא של האגודה, של האוניברסיטה אבל מהמם שזה עוזר לך.

**בן סמבירא (חבר אגודה):** אז אולי זה פחות רלוונטי לפורום הזה, לא יודע. אני אדבר על הסטודנטים שלא קיבלו חונכים, כי יש כאלה. אני אגיד שלא באשמת החונכים, הבנתי שיש סטודנטים שעדיין במועדי א' וב' שלהם והגיוי שהם עוד לא יהיו פנויים לגשת לחניכים שלהם, זה הגיוני וטבעי, אין לי ביקורת כלפיהם. אבל אני חושב שהיה מקום ליותר שקיפות מול הסטודנטים הצעירים, שרואים שחלק מקבלים וחלק לא. וגם זה באמת מאוד עזר, אז אם סטודנט ידע שהוא מקבל עוד שבוע זה היה מוריד לו חוסר ודאות. זה הדבר היחידי להעלות למודעות אבל באמת תכנית מצוינת שעוזרת לסטודנטים.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** בן, דבר אח"כ עם עומרי שיושב לידך. כולם היו צריכים לקבל חונכים ומענה, החונכים מקבלים מלגה כדי לנהל את הדבר הזה. יש שיח על ימי ההיכרות שקורים השבוע?

**בן סמבירא (חבר אגודה):** רביעי חמישי, ימי אוריינטציה? כן בטח, כולם מכירים. אגב נכון ללפני שבוע וחצי יש סטודנטים שעדיין לא קיבלו.

**טלי קולמן (חברת מועצה):** פנתה אליי סטודנטית שהבינה שהחונכת שלה היא חונכת של 17 סטודנטים, היא הבינה שהם נמצאים רק בימי האוריינטציה אז הייתי צריכה להסביר לה שזה חונך שמלווה כל סמסטר א'. אבל מרגיש לי שאין שם הבנה עד הסוף שיש מישהו שאפשר לפנות אליו לעזרה שהוא לא נציג. אני בקבוצה שולחת להם הודעות, מעדכנת אותם גם על ימי האוריינטציה. אז הם פונים אליי ואני לא יודעת מול מי צריך לדבר כדי לוודא מה תפקיד החונכים ולחדד את זה.

**דין יונה (חבר אגודה):** אני אשמח לענות לבן על מה שהוא אמר, הייתי שנתיים בצועדים יחד ומה שאמרו לי זה שלפעמים האוניברסיטה מתקשה להגיע לכל הסטודנטים כי אין להם את כל הפרטים של כולם. זה לא ה-אוניברסיטה אלא מחלקה, שאין להם גישה לכולם. ואמרו שמה שעוזר זה פשוט לדבר בקבוצות על למי אין, למצוא נציג אחד שיכול לייצג את כולם ולהעביר את הפרטים של כל מי שאין לו למחלקה הרלוונטית. כי זה דבר שלא אמור לקרות, זה דבר שקורה מעצם זה שאין את כל הידע בעולם.

**בן סמבירא (חבר אגודה):** אז אני אגיד שפנינו גם לאגודה, גם למי שאחראיים על זה, למייל של מי שאחראיים על זה, התשובה שקיבלנו היא, 'אנחנו על זה, יש לנו בעיות בגלל שנת לחימה', קיבלנו את התשובה הזאת פעמיים, גם באגודה אותו דבר. וזה נעצר פה. פנינו בגדול לכל הגורמים שאני יודע שאני יכול



לפנות אליהם, יכול להיות שיש גורמים נוספים שאני לא יודע. אבל יותר מזה, אני אגיד שמה שאמרת אנחנו גם עושים.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** דבר על זה עם עומרי אח"כ. עוד דברים?

**עינת טוביה (חברת מועצה):** רציתי לשאול, הולכים להוציא הודעה על ימי האוריינטציה? שאני אגיד לסטודנטים שאצלי בקבוצות.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** כבר יצאה, בגדול יצא מהאוניברסיטה ישירות למייל שלהם אבל תומר, תנסח הודעה לשלוח לנציגים בוואטסאפ.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** לא אנחנו פנינו לסטודנטים לגבי זה.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** טוב, אני רגע אתייחס. אין לי תשובה טובה לזה שהמצב מחורבן, אני מרגישה את זה יחד איתכם, יש לי מחר מועד ב', אני מקווה שאני אצליח. אבל אני כן רוצה להגיד כמה דברים קונקרטיים בכל זאת. אנחנו קמפוס כל כך גדול, יש לנו 30 אלף סטודנטים ומעל 1,500 קורסים בסמסטר, כולל כל התרגולים. זה 1,500 מוקדים בהם המרצים יכולים להיות הכי מדהימים בעולם או לא טובים, לא באים לטובת סטודנטים, לא נותנים להם מענה כמו שצריך. כדי שנוכל לתת מענה על ה-1,500 קורסים האלה, כדי לוודא שהסטודנטים מקבלים מענה נכון אנחנו בהכרח חייבים שיציפו אלינו דברים. מה הכוונה? יש לזה שני אלמנטים. הראשון זה האלמנט המקצועי. אם יש קורס שדוחסים בו חומר, לא נדע לטפל בזה אלא אם כן זה יבוא אלינו. רוחבית זה לא יקרה. לצורך העניין שנה שעברה היה צריך לקצץ בכמות החומר. אם אנחנו לא באים ומבקשים לקצץ זה לא יטופל. כנ"ל בפקולטה לאמנויות, שנה שעברה החליטו שיש נוכחות חובה בכל סמסטר ב' למרות שזה לא היה הגיוני. את הדברים הלא תקינים אפשר לפתור ברמה הפרקטית אל מול רשויות האוניברסיטה, אבל לא נצליח אם לא תציפו את הדברים. זה צריך להיות ממש קונקרטי. זה ברמה המקצועית. ברמה האנושית, יש מרצים שלא נצליח להגיע אליהם בהכרח אבל מהניסיון שלי, שיח אישי עם מרצים יכול להיות מאוד משמעותי. במקרים שבהם המרצה, זה לא שהוא עושה משהו לא תקין, הוא פשוט חושב שהכול סבבה, אם המרצה מעביר את החומר אבל לא מקליט או לא מנגיש אותו, הרבה מאוד פעמים במקרים הללו תיווך לאיש הסגל של המצוקה של הסטודנטים שלו, מטפלת בזה. בעבר היינו עובדים מול המרצים, סטודנטים היו פונים אלינו ואנחנו היינו מפנים למרצים. השיח האישי הזה עם המרצים הוא מאוד משמעותי אצלכם כנציגים, יותר כנציגים מאשר כרכזים במחלקת אקדמיה, אבל גם כרכז במחלקת אקדמיה נוכל לעזור עם זה. בשביל לסייע ברמה האקדמית, עם כל כמה שזה מוסיף לנו עבודה, אם נמשיך לקוות שהאוניברסיטה תציל אותנו ותחליט החלטה רוחבית, שכולם חייבים לעשות X, זה לא מוכיח את עצמו. מה שקרה רוחבית כבר קרה רוחבית. קיבלנו מתווה. המתווה שלנו באוניברסיטה הכי טוב בפער משל אוניברסיטאות אחרות. באוניברסיטאות אחרות אין התייחסות למפונים, לפצועים, לקבוצה ספציפית, למה שהיה שנה שעברה ביחס לשנה. היא גם נותנת תמיכה, העובדה שקיבלנו כמעט 2 מיליון שקלים שנה שעברה כדי שאקסטרא תעביר שיעורים פרטיים לסטודנטים.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** עומרי ודניאל עובדים על זה חודשים וזו המון עבודה קשה ורואים תוצאות. באמת כל הכבוד שיש לכם את המתווה הכי טוב בארץ כשלאוניברסיטאות אין מתווים עדיין.

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** אנחנו באמת עושים עבודה, אנחנו זה גם אתם כן? אתם מציפים את הדברים. הדברים לא מושלמים, אני יודעת שלחלקכם זה קשה שיש נוכחות חובה אבל אם ננסה להילחם בזה זה יפגע לנו בדברים אחרים. המתווה שלנו באמת טוב, המצוקה שלנו עדיין קיימת, אני לא יודעת אם זה פתיר אבל ברמה האקדמית תציפו לנו סוגיות גם מקצועיות וגם בין-אישיות כדי שנדע לעזור. וברמה הנפשית, מה שמחזיק מים כדי לנסות לפתור את הסיטואציה זה אנשים, לעזור לסטודנטים החדשים למצוא את החברה שלהם, שיחזיקו אותם. יש לנו סטודנטים שמתחילים שנה ב' שאין להם חברים מהתואר כי הם היו כל שנה שעברה במילואים. לעזור לסטודנטים להרגיש תחושת

שייכות בקמפוס. בסוף כשמדברים על קושי נפשי אפשר לדבר על הפרקטיקה אבל זה המון בני האדם שנמצאים איתי, אם נכשלת במבחן יותר קל לי אם גם חבר שלי נכשל ושנינו נכשלנו יחד. בסוף אנחנו כנציגים ואגודה, אחת ממטרות העל שלנו זה לייצר תחושת שייכות לקמפוס. זה לא חייב להיות לכיתה או למקום, זה לאנשים. יש סטיגמה חזקה על אוניברסיטת ת"א שאין פה חברים. אתם כן. צריך לעזור לחדשים להיכנס, לעזור לחבר'ה שנכנסו עם קושי להרגיש חלק מהדבר הזה. אין תשובה איך לעשות את זה כאגודה לכולנו. זה כל אחד אצלכם, כל חוג בתוך המיקרו-קוסמוס שלו יכול לעשות את זה בצורה שהוא מכיר את הקורס שלו. אין שנתמודד עם סטודנטים בתארים מתקדמים בהנדסה, זה לא איך שנתמודד עם סטודנטים בתואר ראשון שמתחילים עכשיו במזרח אסיה. כל ניואנס הוא אחר. לא נצליח להגיע לכולם אבל אם משהו מכם רוצה להרים את הכפפה בחוג שלו, כולנו כן בשביל לעזור לכם לעשות את זה. זה מה שיקל עלינו. זו הולכת להיות שנה מורכבת, אני מקווה שהיא תהיה פחות מורכבת, אני מתפללת שנסיים עם זה מהר והחטופים יחזרו. בא לי אפילו להוסיף עוד נדבך, אני בתחילת המלחמה גויסתי למילואים. הייתי שם בערך 24-36 שעות ואמרתי להם, 'אתם צריכים אותי שוב? תקראו לי, אני הולכת לאגודה כי יש לי דברים יותר חשובים לעשות שם'. ולמה אני מספרת את זה? כי בסוף הרבה כן שעושים שירות מילואים או שמתמודדים עם הקושי הזה, יש לנו תפקיד מאוד משמעותי כעורף. הקושי המשותף הזה הוא מה שיגרום לנו להצליח את הסמסטר ואת השנה הזאת. בסוף אנחנו עדיין במלחמה, זה עלינו להיות מספיק חזקים. אני רואה את זה כאחריות, בגלל התפקיד שלי כיו"ר האגודה, אני רואה את זה כתפקיד שלי על הארגון שקוראים לו אגודת הסטודנטים, ואתם שלוחה של זה כי אתם מייצרים את היציבות הזאת ואת העורף הזה לסטודנטים שלנו. אתם הפנים של הדבר הזה, שגורמים לנו לעבוד. אנחנו מצליחים ומייצרים עורף חזק ונמשיך לייצר עורף חזק, זה חלק מהתפקיד שלכם כנציגים אל מול הסטודנטים שלכם. זו מחויבות שנצטרך לעמוד בה בזמן הקרוב בתור עורף. זהו, נגמר לי הנאום. המצב קשה אבל נצליח. עוד דברים?

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** עוד משהו שיושב על ליבכם לקראת השנה החדשה? עוד דברים שחשובים לכם?

**דניאל זילבר (חברת מועצה ויו"ר האגודה):** בימי היכרות חלקכם משובצים כבר לעשות הרצאות לסטודנטים. לאור הפער שבין מצויף ולדעתי רק יצוץ יותר בימים הקרובים, מי מכם שיכול להתנדב ולעזור לרכז קבוצות כאלה של צועדים ביחד. אם נצטרך לפתור את זה נצטרך מתנדבים ואולי אפילו לשלם לכמה חבר'ה. אז מי מכם שיכול, לבוא לסייע. לגבי הפסטיבל פתיחת שנה, אנחנו לא זקוקים לעזרה שלכם באיזו דברים. אנחנו מאוד ממליצים להגיע לשיעורים המרכזיים של שנה א' ולהגיד, 'היי, אני הנציג שלכם בקורס, כל מה שצריך זה הטלפון שלי'. זה מאוד מומלץ לעשות את זה בשנה א'. לעומרי יש רשימה של כל הקורסים, הוא ידע לתת לכם. אפשר גם למצוא את זה בקלות בידיעון.

**אור מימון (חבר מועצה ויו"ר הוועד/הנשיאות):** יש גם אופציה לשלוח מיילים. ואפשר גם דרך המזכירות. עוד משהו? אז ככה, דברים אחרונים. דבר ראשון, סיימנו הרבה לפני הזמן, מגניב. האולם הזה, עשו לנו טובה, אנחנו צריכים להשאיר אותו נקי, נקו אותו באזור שלכם ונתראה בחוג. תודה רבה לכל מי שהגיע.

## הישיבה הסתיימה

### נוכחות:

רשימת הנוכחות של חברי וחברות המועצה בישיבה, ואיזה אזור/י בחירה (חוגים) הם מייצגים. חברי מועצה אשר השתתפו בישיבה באופן מקוון מרחוק על פי נוהל השתתפות מקוונת, מסומנים בהתאם.

סה"כ נוכחים: 19

שם מלא	חוג	נוכחות
אביב חרמוני	ריפוי בעיסוק	לא
אדם בן-נון	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	כן
אולגה קליין	המדרשה לתארים מתקדמים	לא
אור מימון	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	כן
אורון דודזדה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
אורין לוי	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
איה היימן	הפרעות בתקשורת	לא
איל ספיר	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
אלה בר	מדעי המחשב תואר ראשון	כן
אמי סילורה	עבודה סוציאלית תואר ראשון	כן
אמיר שטיין	ספרות + תרבות עברית + עם ישראל + נשים ומגדר תואר ראשון	לא
אמיר שמואל כוכב	ביה"ס לרפואה	כן
אסף טלגם	ביה"ס להיסטוריה - תארים מתקדמים	כן
ארז יוסף	הנדסת חשמל ואלקטרוניקה תארים מתקדמים	כן
אריאל עזרא	הנדסה מכנית + מדע והנדסת חומרים תואר ראשון	לא
אריאל אבוחצירה	חשמל ואלקטרוניקה תואר ראשון + לימודי חוץ	לא
בר דגן	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
גאיה סקופ	פיזיקה + כימיה + גיאופיזיקה + ביה"ס ללימודי הסביבה תארים מתקדמים	כן
גל שינטר	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	לא
גלי שרון	מדע המדינה תואר ראשון	כן
דיויד ואנונו	מזרח תיכון + אפריקה + לימודים קלאסיים + ארכיאולוגיה + היסטוריה תואר ראשון	לא
דניאל ירון	ביה"ס לרפואה	כן
דניאל זילבר	פסיכולוגיה תואר ראשון	כן
הוד בס	מדיניות ציבורית + כלכלה תארים מתקדמים	לא
ולרי מיליניץ	משפטים תואר ראשון - שנה א	לא
טל בן ברק	אדריכלות תואר ראשון	לא
טל שגיא	ביה"ס לתרבות תארים מתקדמים, תרגום ועריכה	לא
טלי קולמן	חשבונאות	כן
יהב הרוש	משפטים תואר ראשון - שנה ב	לא
יובל זינגר	ביה"ס לרפואה	לא
יובל כהן	כלכלה תואר ראשון	לא
יונתן פינקלסון	מדעי החיים תואר ראשון	לא
ישראל עמנואל	ב.א. כללי + תכנית רב תחומית	לא
כנאר קבלאן	פסיכולוגיה + סוציולוגיה ואנתרופולוגיה + תקשורת תארים מתקדמים	לא
לאה לובינסקי	מדעי החיים תואר ראשון	לא
לבנה צליל	מזרח אסיה	לא
ליאל אדר צדיק	ביה"ס לחינוך	לא
ליל כהן	תאטרון + אקדמיה למוזיקה + מוזיקולוגיה תואר ראשון	לא
מאור גולברי	מדעי המחשב תואר ראשון	לא
מתן ברש	אמנויות תארים מתקדמים	לא
מתן אדזיאשוילי	פיזיותרפיה	לא



לא	פילוסופיה תואר ראשון	נדב שופט
לא	תולדות האמנות + רב תחומי - תואר ראשון + מוזאולוגיה	נועה גרינברג
לא	סיעוד	נטע תמיר
לא	ביה"ס לפילוסופיה + ביה"ס ליהדות - תארים מתקדמים, עריכה לשונית	נעם ברעם
לא	כלכלה תואר ראשון	עדן סנדרס
לא	פיזיקה ואסטרונומיה תואר ראשון	עדן מודעי
לא	סוציולוגיה ואנתרופולוגיה, לימודי עבודה תואר ראשון	עודד ריפתין
לא	הנדסת תעשייה תואר ראשון	עומר גולן
לא	קולנוע וטלוויזיה תואר ראשון	עומר זיו
מרחוק	ניהול - תואר ראשון + תארים מתקדמים	עומר סנדלר
לא	ביה"ס לרפואה	עומר שילון
מרחוק	הנדסה תארים מתקדמים למעט הנדסת חשמל ואלקטרוניקה	עידן ברנע
כן	אנגלית + צרפתית + ערבית + איסלאם + בלשנות תואר ראשון	ענת טוביה
לא	משפטים תואר ראשון - שנים ג-ד	רוני שרון
כן	מתמטיקה, סטטיסטיקה תואר ראשון	רון רוסינוב
לא	מדעי המוח תואר ראשון	רז אלקיים
כן	הנדסה ביו-רפואית תואר ראשון	שי אטוס
לא	גיאוגרפיה וסביבת האדם	שיר אינר
לא	עבודה סוציאלית תארים מתקדמים	שירה אדר
לא	כימיה + גיאופיזיקה + מדעי כדור הארץ תואר ראשון	שירה רוהר
כן	ביה"ס לחינוך	שלו זיו
כן	תקשורת תואר ראשון	תומר בינשטוק

*חבר הוועד לבנה צליל*

חבר הוועד לבנה צליל

*יו"ר הוועד אור מימון*

יו"ר הוועד אור מימון