

פרוטוקול ישיבת מועצה 21.7.19

נוכחים: 53 חברי מועצה.

עדכוני הנהלה – יו"ר האגודה רום טנא

רום: אשתדל להיות קצר ותמציתי ואסיים את העדכונים בכמה מילות פרידה.

- מחלקת תרבות – שבוע בינלאומי קורה באוגוסט. מסיבת פתיחת שנה – סגרנו בעיקרון תאריך, יתרחש ברדינג 3. המודל אמור להיות דומה למה שהיה שנה.
- מעורבות חברתית – טקס מלגאים ב-13.8, מלווה בהרצאה. מוזמנים להגיע.
- תו ירוק לאוני' – מהלך שאנו מנסים לקדם בשת"פ עם מח' מעורבות והאוני' בכל מה שקשור לבעלי עסקים, במובן של כל מה שקשור לטיפול בשמנים ובחומרים מסוכנים, דבר שקיים בבתי עסק גדולים.
- מחלקת הסברה – התחלנו לעבוד על סרטון תדמית חדש לאגודה בתקופה האחרונה.
- אירוע דייט ראשון – תמיד קורה ביום חמישי האחרון לפני פתיחת שנה, השנה יתכן שהוא יזוז יומיים אחורה בגלל אילוצים בסמולרש.
- תהליך מיתוג מחדש – התחילו להגיע מיתוגים פיזיים בשטח.
- מחלקה אקדמית – מסיבידינג – אירוע שבו מאפשרים לסטודנטים חדשים לבוא ולשאול שאלות בכל הקשור לבידינג ומעבר לכך קצת להכיר אחד את השני.
- ביד איט – יעודכן עד סוף החודש בהתאם למערכות האוניברסיטה.
- דוברות – תכנית אסטרטגיה דוברותית בעבודה מתקדמת של הדובר החדש.
- אירוע טאו אינוויישן – קורה בסמולרש ביולי. השנה נותנת החסות הראשית היא דה מרקר.

דברי פרידה של רום:

מאוד התלבטתי איך לדבר, מוזרה לי הסיטואציה של לסיים חמש שנים באגודה שהייתה הבית שלי. אני זוכר שכאשר נכנסתי לתפקיד עמדת בקצה החדר במפלט, שי סיפרה שכמה שהכינו אותה לזה וכמה שאמרו לי שזה תפקיד משמעותי, אמרתי "היא בטח מגזימה". עכשיו אני יכול להגיד שזה אולי השנתיים הכי טובות שהיו לי בחיים, האגודה הייתה הבית שלי מהיום הראשון באוניברסיטה. עומדת כאן ענבר שהייתה היו"רית הקודמת-קודמת, עברו מאז שש שנים. אני יכול להגיד ששי צדקה, זה נכון גם לטוב וגם לרע. האגודה היא מקום מדהים ופלטפורמה להגשים חלומות בקמפוס ובכלל בחברה בישראל. התקופה האחרונה הייתה רוויית יצרים ומתחים, זה חלק מהתהליך, אבל בסופו של דבר היום התהליך הזה נגמר וממחר יוצאים לדרך חדשה (או לא). בכל מקרה אני רוצה להגיד לכם תודה על ההזדמנות הזו שהייתה לי בשנתיים האחרונות לעמוד בראש הארגון. החל ממחר כל רעשי הרקע צריכים לדעוך ולרדת, כל האנשים בחדר צריכים לזכור שיש לנו מטרה אחת והיא טובת האגודה והסטודנטים וזה צריך להיות נר לרגלינו. אני מבקש מכם שמעכשיו קדימה ושמה שיוביל אתכם זה טובת האגודה והסטודנטים. שוב פעם, תודה על ההזדמנות הזו, אנחנו נעשה איזשהו אירוע פורמלי יותר ב-14.8 ונוציא על זה פרסום מסודר. לעת עתה אני אסיים פה.

אסף שילוח: תודה לרום, אנחנו מכירים כבר שש-שבע שנים מאז שרום היה נציג כלכלה ואני מודה לו על כל השנים באגודה. הייתה מערכת בחירות סוערת, מהסוערות שהיו בשנים האחרונות, אני מקווה שאחרי הבחירות נוכל לשים את הדברים בצד ולהתמודד עם האתגרים הרבים שניצבים בפני האגודה.

בחירות ליו"ר האגודה

המועמד דניאל שחמון: קיבלתי מכם רוח גבית. מנגד, ניסו למנוע מאנשים מידע מאנשים כדי שלא תוכלו לקבל את ההחלטה המושכלת היום. הבוקר הופצה שמועה מופרכת שהוועדים יקבלו את כספם תמורת תמיכה. ההצבעה תהיה חופשית ובעוד מספר דקות אתם תגידו את דעתכם בקלפי. יש לי 35 חתימות. ערך החיבור לשטח וערך השקיפות – הראיתי לכם איך זה בא לידי ביטוי – יזמתי את ארגון התלמידים ב-2011, יזמתי את "הקול על השולחן", ככה נפעל. שקיפות – אפרסם את הלו"ז האישי שלי לסטודנטים כי רק ככה אפשר להתנהל. ישיבות הנהלה ודוחות יתפרסמו. מה שעברתי הכין אותי – ארגון התלמידים, שירות צבאי, קשר עם ח"כים ושרים בתור יור צעירי כולנו. אני פונה אליכם כדי לקבל את ההחלטה האמיצה, כדי שתבינו מי יכול לייצג אתכם ולנהל שתפים כמו שצריך. הגעתי לכאן בזכותכם, אני יודע שלא תאכזבו אותי בשניה האחרונה.

המועמדת ירדן בן צבי: אני מתרגשת, לפני שנתיים הגעתי לאוניברסיטה ולא הבנתי מה הולך סביבי. ניסיתי להבין מה אפשר לשפר בבניין יד אבנר. בתור נציגה המשכתי להתעקש ולהעלות סוגיות, כבר היום יש שם שיפור. לפני שנה זכיתי באפשרות להרחיב את השפעת גיליתי עולם רחב הרבה יותר ממה שראיתי בחוץ. בשנה האחרונה הכרתי מורכבות – מצד אחד המחלקה שלי ומצד שני ההנהלה והמדיניות. הרבה פעמים הרגשתי שהרצונות שלי לא בהלימה לשאר ההנהלה והרבה פעמים לאחר השקעת מאמצים אדירים הייתי צריכה להתיישר ולעשות מה שהנהלה רוצה. יש שלושה דברים שאנחנו בתור אגודה נצטרך להתעסק בהם – הסוגיה האקדמית, להשמיע קול בתור המייצגים והמייצגות של הקהל שבחר בנו; התנאים בכיתות, פרסום ציונים וכו', התאמת תכניות הלימודים לשוק התעסוקה; דבר שני שאני חושבת שחשוב – פרויקט "הקול על השולחן" גרם לנו לחשוב על דברים שנשפר בשנה הקרובה. אני מברכת על הצטרפותו של יהונתן ואולי נשתף פעולה עם גורמים מקצועיים נוספים; שיתוף פעולה בין ההנהלה והמועצה – הבנתי כמה הקמת ועדים זה נושא גועש, אני מאמינה גם בהסבת תקציבים. צריך למסד את נושא הנציגים ולהנגיש את הדברים. אני פועלת לפי עקרונות וערכים ברורים, כשאני הולכת לישון בלילה אני יודעת שדגלתי בהם – שקיפות כדרך של ההנהלה לרתום את המועצה וכדרך לשתף פעולה בצורה אמיתית עם הסטודנטים. מקצועיות – מח' מינהל ורווחה בראשותי תמכה בעובדים ובעובדות, הפכנו למח' יותר שירותית ומקצועית. השת"פ איתכם הכי חשוב ומאמינה בביקורת כדי שנצליח ביחד. אם תבחרו בי היום אני מבטיחה לעשות את הדברים בשת"פ הטוב ביותר, אני מגיעה מניסיון של הובלה ואדע להנהיג לשינוי שאנחנו מייחלים ומייחלות אליו.

שאלות ותשובות של נציגים/ות למועמדים

סתו כהן: ירדן, אחת הבעיות שאני מזהה באגודה היא להביא עובדים חדשים. אם אין את האנשים בשטח שום דבר לא זז. אני רואה שמחפשים אנשים למשרות ולא מגיעים אנשים. איך תדאגי למצב שאנחנו מתחילים את השנה ללא עובדים?

ירדן: שאלה מצוינת, לא חשבתי שאשאל על כך ולא אהבת לשלוף תשובות מהמותן. ברמה האישית גייסתי חמישה עובדים. אין לי רעיון חכם, לקראת שנה הבאה יש מקום לפתוח את כל התפקידים בתוך האגודה ואולי למצוא דרכים להתייעל. מאחר שאני לא מצליחה לגייס עובדים אני מתחילה לחשוב שהמחלקה שלי צריכה להיות עם עובדים קבועים. אם נפנה לחברות ולחברים נוכל לגייס אנשים, ואם האגודה תעשה יותר נוכל לגייס יותר.

סתו: דניאל, במצע שלך לא הצגת משהו משמעותי ברמה של פרויקט שמחלקה מתמודדת עמה. "הקול על השולחן" פרויקט חשוב אבל אולי זה לא מספיק.

דניאל: זה פרויקט חשוב. יש לי רקורד מהצבא של פיקוד על חיילים וממפלגת כולנו כולל ניהול מתנדבים.

סתו: ניהול של חיילי מודיעין לא דומה בהכרח לניהול של עובדי אגודה.

אילון בילינסקי: דניאל טען שהופצו עליו שמועות בימים האחרונים. ירדן, מהי תגובתך?

ירדן: אני לא יכולה להגיב על שמועות שאינני מכירה.

אילון: דניאל, תוכל לפרט על השמועות?

רות צ'רטקוב (שאלה לדניאל): נושא שהולך הרבה פעמים בקמפוס, אם יש יו"ר עם מעורבות פוליטית יש סטודנטים שחוששים שהעשייה המפלגתית תפלוש לתוך התפקיד.

טלי אבנת: מה עמדתכם בנוגע להתאחדות הסטודנטים ולדמי החבר שכל סטודנט צריך לשלם לה?

דורי בן אלון: אשמח לשמוע לגבי "הקול על השולחן", כל אחד מהמועמדים הציע משהו אחר לגבי התכנית. אתה מכיר את השאלות שנוסחו, את מכירה את דרכי ההוצאה לפועל. מה יכול להיות היתרון של כל אחד מכם לגבי זה?

עמוס עצמון: קורה פה היום משהו שקרה מספר שנים. אף אחד מאיתנו לא סיים מנדט של שנה, אני מציע לשנות את הבחירות ליוזי-אוגוסט כדי שהתקנון יתאים למציאות וכדי שלא יהיה הבדל שישליך על השקיפות של המועצה והאגודה.

דניאל: לגבי השאלה של אילון – היום בבוקר הופצה שמועה שאני מבטיח לוועד הנדסה רבע מיליון שקל. הטענה המרכזית שלי היא שנמנע מסטודנטים לחתום לי או לדבר איתי, ספציפית מוועד הנדסה. ידוע לי ששעה לאחר התמודדותי, יו"ר ועד הנדסה היה עם ירדן ורום בחדר. זה מעלה לי שאלות. לגבי השאלה של רות – אני לא בשום עיסוק פוליטי מאז אוקטובר מה גם שאני מוכן להגיד שלא אצביע מחל בבחירות הקרובות. הפוליטיקה לא תחצה אצלי את סף הדלת של מיטשל. יש לי חזון שמחפש ביטוי ומאמין שהוא יכול להתממש כאן באגודה. לגבי השאלה של טלי – אני רואה את ההתאחדות כמי שמובילה תהליכים רוחביים. לגבי השאלה של דורי – יש לי חזון שאני רץ איתו הרבה שנים, זה עוד ביטוי לחזון הזה. אני מתכוון לפעול בשביל ליישם את זה וכדי להפוך את זה למשהו שוטף שיבוא מלמעלה. לגבי השאלה של עמוס – אתמוך בלשנות.

ירדן: לגבי השאלה של אילון – צר לי, לא קשור אלי. לאורך השנה עבדתי עם אורי והוא בחר לתמוך בי. עשיתי את הטוב ביותר שאני יכולה כחברת הנהלה שנותנת את הטון ורמ"ח רווחה שמשפיעה. לגבי השאלה של עמוס – גרמת לי לחשוב על הדברים, אני מסכימה לביקורת ואפעל להקים שלושה צוותי חשיבה – המועצה כולה ומע' היחסים מועצה הנהלה ותפקיד הנציגים; הסוגיה האקדמית; בחירות. לא רוצה להגיד סתם ולצאת בהצהרות, אלא לחשוב ולבדוק. לגבי השאלה של טלי – לא יודעת מספיק, אשמח ללמוד ולהחליט. לגבי השאלה של דורי – לא מכירה את תובנות הפרויקט אלא את תובנות הסקר שנוגעות למינהל ורווחה. לא הספקתי להסתכל על כל הדברים, זיהיתי כל מיני דברים שיבואו לידי ביטוי בתכנית העבודה.

אביגיל חי: האם ביקשת את המסמך של הכל על השולחן בצורה מפורשת?

ירדן: לא ידעתי שהעבודה עליו הסתיימה

אביגיל: איפה המקום שלך?

ירדן: התפקיד שלי זה לעבוד לפי תכנית עבודה, הייתי שמחה אם היו עוד מסקנות. קידמתי את הפרויקט ועשיתי הכל כדי שיהיה יותר טוב לסטודנטים וסטודנטיות בגאוגרפיה.

דורי: הנהלה, ידעתם שהפרויקט הזה הגיע לסיומו?

דניאל: אני כפוף לרום, איך לא אתה מכיר את הלויז', למה לא ביקשת את הפרויקט?

רום: נתחבר לסיטואציה ולטיימליין. אנחנו עכשיו בשלב קביעה ראשונית של תכניות עבודה. אנחנו עוד לא בשלב שמסכמים את שנה שעברה. לא קיבלתי עדיין את המסקנות הסופיות כי הכל קרה בעשרת הימים האחרונים.

דניאל: איפה האחריות שלך כמנהל?

קריאה מנציגה אם סיימת את העבודה שלך, אתה אמור להעביר אותה למנהל שלך, לא לחכות שהוא ישאל אותך מה קורה עם זה.

דורי: יש פה משהו מטריד. אני ממש מופתעת שהנהלה לא יודעת שהפרויקט נגמר וכבר אתה משתמש בו.

תוצאות הבחירות ליו"ר האגודה: ירדן בן צבי – 37 קולות, דניאל שחמון – 13 קולות, נמנע – 2, פסול – 1. ירדן בן צבי נבחרה לתפקיד יו"ר האגודה.

בחירות להנהלת האגודה

מועמד לסי"ר אורן גזית שלו: שלום לכולם, עם רובכם כבר דיברתי בין אם בהודעות בין אם בטלפון או פנים מול פנים. אחד הדברים שחשובים הוא הקשר שלנו עם הנציגות שזהו הקשר הכי חשוב עם הסטודנטים עצמם. הדבר היחיד שאני יכול להוסיף הוא שאני עשיתי את הדברים בצורה שלי ולא עשיתי דבר שאינני שלם איתו. מה שקורה כאן חשוב לי אישית והלוואי שזה היה קורה עם כל שאר המתמודדים. במידה שאני אזכה היום אני מביא את הידע שלי בעיקר בתחום הפיננסי ואני לא אחד שמתעסק בשטויות הקטנות ובפוליטיקות. אני בנאדם מאה אחוז מקצועי, הכי מקצועי שיש.

מועמדת לסי"ר סאלי יוסף: שלום לכולם, אני רמ"ח הסברה ופרסום, מתחילה תואר שני. היה חשוב לי לקדם מקצועיות של המחלקה. פיתחנו את האתר החדש, הקמנו את תפקיד רכז הווידאו והתחלנו את תהליך המיתוג החדש. תפקיד הסי"ר הוא תפקיד ניהולי, לנהל 60 עובדים, לעבוד עם הרמ"חים ולהביא

ניסיון לטווח הארוך ולדעת מה הולך במהלך השנה. התפקיד צריך לקשר בין כל הגורמים, להגיע לעמק השווה ולפעול במערכת ביורוקרטית ולהכיר אותה. אני מאמינה שהצלחתי להכיר את כלל המחלקות וחברות הבת. הצלחתי להתנהל במערכת מורכבת והצלחתי לעמוד בניהול המשברים. כסיוור יהיה חשוב לי לשמור על ניהול הידע ולשמרו משנים קודמות, לבוא עם הערכים שלי, לקדם את השקיפות שלנו מול כלל הסטודנטים כי הם מה שגורם לאגודה להיות לגיטימית, לעזור לנציגים לקדם פרויקטים. בנימה אישית אגיד שאני לא בנאדם פוליטי, האגודה מאוד חשובה לי. אני רוצה להביא את הערכים שלי ולגרום לאגודה להיות נטולת אינטרסים. אפעל כדי לשפר את הדברים. מקווה לקבל את תמיכתכם.

מועמדת לרמ"ח מנהל ורווחה רותם גרוסמן: בשנה האחרונה הייתי רכזת תרבות באגודה וניהלתי שבט צופים, בדיוק חזרתי ממחנה קיץ. כבר חמש שנים אני עוסקת בלוגיסטיקה ותפעול, עבדתי במשותף עם המחלקה ויודעת מה צריך שם. אני רוצה שהכל יהיה מאוד מקצועי. לפעמים מגיעים אנשים שאין להם מספיק ניסיון, אני אהפוך את האגודה לבית לסטודנטים, מקום רלוונטי. בתור רמ"ח אדאג למועדונים לסטודנטים, לפתוח חוזים עם קפיטריות. אני יודעת לנהל צוות עובדים, לנהל מתנדבים בני 16 זה יותר קשה מצוות רגיל.

מועמד לרמ"ח מנהל ורווחה באסל סרחאן: אני סטודנט לכימיה. לא הכנתי נאום, מקווה שלא אשכח מרוב התרגשות. אקדיש את רוב הזמן לשאלות במקום לזרוק סיסמאות ואענה עליהן.

אורן: עצם זה שאתה מגיע לא מתוך האגודה, איך אתה חושב שתצליח לפצות על זה?

באסל: בסופו של דבר הכי חשוב זה שאתה בא לתת מעצמך ושהמטרה שלך היא לעשות. הקמתי את התא הראשון של הסטודנטים הדרוזים מול עמוס. בנוסף השתתפתי במלגת מעונות ופינות קפה, אני מגיע משם ויודע מה קורה שם. יש לי מה לשפר. בעיני הפתרון לפינות קפה הוא לעשות סיורים כי תמונות שנשלחות בטלפון לא עובד מספיק טוב.

איתי כן למה אתם מתאימים ספציפית לתפקיד הזה? זה מאוד נחמד לרשום בקו"ח שהיית באגודה אבל מה משמעות התפקיד בעיניכם? דברו תכלס ולא סיסמאות.

רותם: אני חמש שנים מתעסקת בלוגיסטיקה כולל לדבר עם ספקים על בסיס יומיומי, לנהל תקציב ע"ס 150-200 אלף, ניהול שבט של 200 ילד. התהליך של מחנה קיץ לוקח מספר חודשים. לא חושבת שיש כאן מישהו שיש לו ניסיון כזה כאן. אני מגיעה מתוך האגודה. אני שנה שניה בקולנוע וטלוויזיה, גם הם וגם אדריכלות נמצאים באוני' כבית ראשון.

באסל: עשיתי כמה דברים בתוך האוני' כמו "מתחברים" ו"תל אביב שלנו", פרויקטים שמתעסקים בקשרים בינלאומיים. נציגי הסטודנטים מבחינתי הם הבוסים שלי. אני פתוח לכל רעיון שמגיע מהסטודנטים, זה הכי חשוב.

חן שלום מה התכנון שלכם לעשות עם פינות רווחה?

באסל: אני בא מהצד שבו צריך להחליף אותן. יש קשיים שאולי אני לא מודע אליהם. מבחינת הכלכלה צריך לפתוח גישה לסטודנטים דרך רועי שאחראי על הפינות ויוכל לבצע סיורים.

רותם: צריך לעשות תחקיר ולראות אם יש אופציה אחרת. יש פה גם עניין תקציבי. לבוא ולהגיד שצריך להחליף זה בסדר אבל צריך להתעסק ברווחה. אני מעדיפה להתעסק בזה כדי שנישאר רלוונטיים לסטודנטים.

מועמד לרמ"ח תרבות וקשרי חוץ עומרי שטיינברג: אני מתחיל תואר שני בקולנוע בשילוב תעודת הוראה. התפקיד הזה מהווה עבורי עיצוב החוויה הסטודנטאלית. זה אחד מתפקידי רמ"ח הכי תובעניים, מביא ניסיון מהפרויקטים, מ"ארטאו" שהרמתי. אני רואה חשיבות ביצירת תחושת שייכות וגאווה יחידה, הדבר השני הוא שקיפות ושיתוף פעולה עם המועצה. ארצה לתת פתח להצעות לאירועים. אני חושב על מסיבת צהריים בפורים וזה רק על קצה המזלג. חשוב לאחד דיסציפלינות בקמפוס – ערבים ויהודים, בינ"ל. חשוב לייצר את זה לא רק במחלקה אלא בכל הקמפוס. אני לא אומר לכם ישירות "תצביעו לי" – תצביעו למה שנראה נכון לכם על סמך המועצה. אני רואה באגודה כבית בקמפוס ורוצה להיות אחד מעמודי התווך של הבית הזה ולתת תחושה שזה מקום מגניב. רואה במחלקה כמקום לעשות זאת. תודה.

מועמדת לרמ"ח תרבות וקשרי חוץ ליאור חזן: אני סטודנטית שנה שניה לפסיכולוגיה וניהול. מתרגשת. מתחילה פרויקט מצטיינים של תחילת תואר שני במקביל לשנה השלישית. בשנה האחרונה הייתי נציגת

החוג לפסיכולוגיה באגודה, נחשפתי לכל העשייה המדהימה של האגודה וחשוב לי לקחת חלק ולהשתלב. שמתני לעצמי מספר מטרות סופר חשובות מבחינת מחלקת תרבות והאגודה בכלל. בתוך זה העמקת הקשר בין הסטודנטים לאגודה וזה ע"י יצירת פעילויות מחוץ ללוח הזמנים הרגיל, משהו שובר שגרה שיוצא אל הדשא והקמפוס, משהו חוצה מגזרים ולהבין מה הצרכים של כל פלח, להביא את זה לשגרת היומיום. אני יודעת אישית שאחד הדברים שעשיתי כנציגה הוא יום פתוח של פסיכולוגיה. כשהגעתי לאגודה קיבלתי תמיכה מלאה והמון כלים, חשוב לי לדחוף את זה קדימה ולקדם את כל היוזמות והפעילויות והחשיפה של האגודה. התפקיד חשוב ואני רואה בו אחריות מאוד גדולה. יש לי כלים להתמודד איתו והמון מוטיבציה. תודה על ההזדמנות.

יסכה מימון: איך הייתם מנסים להנגיש את התרבות לסטודנטים?

ליאור: לפלח כל מגזר אוכלוסיה ולהבין את הצרכים.

עומרי: עבודה עם הנציגים, לגייס את הנציגים כדי להבין את השטח באמצעות חשיבה משותפת כדי שנוכל להביא תרבות לכל קבוצה אתנית או לאומית.

רות: בתור רמ"ח תרבות בדימוס, שניכם רוצים להביא דרך חדשה, ומתחילים תכניות מאוד אינטנסיביות. החיים האישיים והלימודים לא באים לפני האגודה?

ליאור: לפני שהגשתי מועמדות רציתי להבין אם אני מסוגלת לעמוד בדרישות, בניתי לעצמי מערכת עם סטודנטים במסלול שלי. לא הייתי פה אם זה לא היה אפשרי.

עומרי: שום דבר לא בטוח אבל הכל אפשרי. הבעתי את החששות שלי בנוגע ללחץ הדרישות.

חן שלום: מה לגבי יום הסטודנט שאיננו רווחי?

עומרי: המטרה להביא יותר ספונסרים, להמשיך שת"פ עם אגודות אחרות. לא רווחי זה שיקול.

ליאור: חשוב לשמוע את דעת הסטודנטים ומתוך זה להמשיך קדימה.

מועמד לרמ"ח הסברה אולג בורוביצקי: אני בן 25, סטודנט לתואר ראשון בחקר חברה ודיגיטל. אנחנו לומדים איך להתנהל ומה לעשות ולא לעשות. אני חושב שמה שחסר לאגודה זה הלינקדאין, זה דבר שחסר לאגודה וצריך לשים שם דגש עיקרי. לא באתי מוכן, לא מתחבר לכל הפוליטיקה.

דורי: יש לך ניסיון ניהולי? מכיר את פעילות המחלקה? בתוך האגודה אנחנו מדברים על איך שהאגודה נתפשת בעיני הסטודנטים.

אולג: יש לי ניסיון ניהולי, הייתי סגן מנהל בקסטרו, הייתי מדריך באולימפיאדה לפיזיקה. מכיר את הפעילות. הפרסום שמתרחש בפייסבוק ובאינסטגרם הוא יותר "פאן", סטודנטים פחות מודעים לפן התעסוקתי, אולי לעשות שת"פ עם היחידה התעסוקתית. אני רוצה להכניס את הסטודנטים פנימה ולתת להם תחושה שהם שותפים. אולי כדאי להתחיל להיכנס ולהגיד לאנשים תיכנסו ותראו. אני פתוח מאוד לרעיונות.

רות: יש לך ניסיון בסושיאל?

אולג: לא.

סאלי: יש לך זמינות מבחינת שעות?

אולג: אני משער שזה אפשרי, אני יורד ל-3 ימים בשבוע או אולי 4 בלימודים.

מועמד לרמ"ח הסברה יואב זיו: אני סטודנט בהנדסת תעשייה, בן 26. אספר בקצרה מה עשיתי עד עכשיו. סיימתי את שירותי ב-8200 והרגשתי שזה לא מספיק ולא ניצלתי את הפוטנציאל. אחרי חצי שנה התקבלתי למשרד רה"מ. במהלך שלוש השנים האחרונות הייתי בצוות של הנדסה חברתית וניהול פרויקטים בסייבר לרבות שיווק הסברה. לפני מספר חודשים החלטתי שאני מחפש את האתגר הבא. בינתיים התחלתי להשתלב בעמותת "עתיד בטוח" ובקרוב גם אשמש כחובש מוסמך במד"א. ואז ראיתי את המשרה הזו, היא סופר חשובה ומאתגרת. לא משנה כמה ירדן כמה תהיה טובה, אם זה לא יעבור לסטודנטים אז העבודה שלה לא שווה. צריך להתמקד ברשתות החברתיות, להיות פרו-אקטיבי ולא לחכות

שיהיה משבר, לקרב את הסטודנטים לאגודה ואת האגודה לסטודנטים. אני לא חבר במועצה והאגודה היא לא המקום הראשון שהייתי פונה אליו.

לילך מרקוביץ': אני עובדת בתחום ומקווה שהעבודה של הרמ"ח הבא תהיה טובה. בכל פעם שנכנסתי לבניין סאלי הייתה שם וזה הפך לסוג של בדיחה. זה נבע מצורך של עבודה כל הזמן, אתם נוגעים בכל התחומים ויש לזה חשיבות מאוד גדולה. יש הרבה דברים שאנחנו צריכים להמשיך ולקדם בתחום הזה. זה לא מגיע לסטודנטים. התחום הזה קריטי לאגודה, איפה אתם חושבים שצריך לתת יותר פוש?

אולג: אני חושב שצריך לתת להם דגש במיילים. אני חושב שצריך להפוך את המייל ליותר אטרקטיבי, כרגע זה הולך לאיבוד.

יואב: אני מגיע מעולם הרשתות. אין משהו שתעשה ואז זה יתפוס. פרסום והסברה זה לא רק רשתות חברתיות, אתמול זה פייסבוק והיום זה אינסטגרם. צריך להגיע גם פנים אל פנים.

דורי: התפקיד הזה סופר תובעני וזה הרבה לחטוף אש מכל האגודה ובשביל זה אתה חייב להיות מאוד מחובר ללמה אני פה. התפקיד הזה באופן מיוחד. סושיאל יכול להיות תפקיד טכני, כאן זה תפקיד נשמה. איפה אתם מתחברים לזה?

יואב: אני השנה יצאתי למסע לפולין מטעם ההתאחדות אבל את הפרסום קיבלתי מהאגודה. גם במסע וגם לפני, נחשפתי לעבודת האגודה שלא נחשפתי אליה לפני כן. לא ידעתי ולא שמעתי על הרבה פרויקטים לפני כן. הבנתי שיש כאן אנשים ממש טובים, ושהם עושים עבודה חשובה וברובה בחינם, כמו שהגעתי למשרד ה"מ ויכולתי להרוויח יותר.

אולג: הסטודנט צריך יותר להתחבר לאגודה. פרסום צריך לעבוד עם הרווחה והתרבות. כל אחד נוגע בתחום קטן ופרסום מאגד את כולם. כל המחלקות נוגעות ופרסום והפרסום נוגע לסטודנטים.

אילון: איך אתם רואים את התפקיד כחברי הנהלה?

אולג: אנחנו חייבים לעבוד עם הנציגים ביחד.

יואב: אני מאמין בעיקר בלהקשיב, אני מבין שזה תפקיד שמצריך שת"פ מכל המחלקות.

אביגיל: למה אתם חושבים שתפקיד הדובר צריך להיות מופרד מתפקיד הרמ"ח? איך הייתם מעבירים לסטודנטים את מה שקורה כאן היום?

יואב: שנינו לא ממש בקיאים בפוליטיקה. להבנתי דובר מתעסק יותר בהודעות שיותר יוצאות מהארגון ומהיו"ר. בהסברה אתה צריך לשווק את עצמך. לא הייתי הולך על רשתות חברתיות, הייתי שם "הידעת" קטנים עם היו"ר הנבחר וכו'.

אולג: הדובר מעביר מידע בצורה ישירה. ההסברה צריכה להסביר למה אנחנו עושים את הדברים. צריך להראות את הבחירות כחגיגה עם פנים חדשות דרך הסושיאל או בנוכחות פיזית.

רז עליון: כל רמ"ח באגודה צריך לתת 128 שעות. רמ"ח הסברה מגיע לזה ולפעמים גם עובר את זה. בממוצע אתם צריכים לתת 6 עבודה ביום. זה אפשרי?

אולג: עבדתי גם 8 שעות ביום.

מועמדת לרמ"ח אקדמיה טלי אבנת: חשוב לי להבהיר שאני לא לומדת ספרות.

רות: מה חשוב לך בתפקיד? מה את מתכננת? את באגודה שנתיים.

טלי: את הוועדים הקיימים יש לשמר, במקומות אחרים צריך לעבוד על זה. מבחינת שימור ושיפור אני רוצה לשמר את בנק הבחינות עם מערכת תמריצים חדשה. צילומי קורסים – נשארנו בלי כוח אדם, הבנתי שניתן להעביר את זה דרך הסטודנטים.

דורי: שמחים להכיר את המועמדים מחוץ לאגודה, אל תיבהלו מאיתנו. היינו שמחים לראות אתכם כנציגים אם לא תבחרו.

סגנית הנשיא רוני כהן ארזי: מפאת קוצר הזמן לא נגיע למצגת של אורן, זה יעבור לאוגוסט. לשם הפרוטוקול אם אורן ייבחר הוא כבר לא יהיה יור ועדת כספים. מיד נודיע על התוצאות. מברכת על התחרות, זה בא מכס. המעורבות שלכם והקשר שלכם עם המועמדים, רמת העניין שהראיתם בשאלות שלכם – כל הכבוד.

תוצאות הבחירות לתפקידי הנהלת האגודה:

- סיו"ר - סאלי יוסף – 27 קולות, אורן גזית שלו – 25 קולות. **סאלי יוסף נבחרה לתפקיד סיו"ר האגודה.**
- רמ"ח אקדמיה - טלי אבנת – בעד: 46, נגד: 3, נמנע: 1, פסול: 2. **טלי אבנת נבחרה לתפקיד רמ"ח אקדמיה.**
- רמ"ח הסברה ופרסום - יואב זיו – 43 קולות, אולג בורוביצקי – 7 קולות, נמנע – 1. **יואב זיו נבחר לתפקיד רמ"ח הסברה ופרסום.**
- רמ"ח תרבות וקשרי חוץ - ליאור חזן – 44 קולות, עומרי שטיינברג – 7 קולות, נמנע - 1. **ליאור חזן נבחרה לתפקיד רמ"ח תרבות וקשרי חוץ.**
- רמ"ח מנהל ורווחה - רותם גרוסמן – 30 קולות, באסל סרחאן – 16 קולות, נמנע - 6. **רותם גרוסמן נבחרה לתפקיד רמ"ח מנהל ורווחה.**

הישיבה הסתיימה.