

דיני תאגידים

מרצה: ד"ר ניר מנדל

מתרגלים: עו"ד אפרת חנצ'ינסקי – לקס

סמסטר א' תשס"ח
מועד ב'

0-62

יום א' 6.4.08, שעה 14:00

ארבע שעות

3 עמודים

מוותר השימוש בחומר עזר.

מועד הבחינה:

משך הבחינה:

מס' עמודים:

חומר עזר:

בהצלחה !!!

הוראות חשובות לצורך סריקת מחברת הבחינה:

- נא להמנע מכתיבה בעט ירוק או בעפרון.
- נא לא לכתוב בתחום השוליים.

בתום הבחינה על התלמיד להקפיד ולמסור למשגיחה באופן אישי את גיליון ומחברות הבחינה, ולהמתין עד אשר תסמן המשגיחה את המסירה.

אירוע (100%; עד שמונה עמודים)

קובי ושמעון ביקשו לחקים עסק בתחום הנופש והתיירות (תחום אשר מספר התביעות רב יחסית) ואשר יפעל לשם השאת רווחיהם. השניים שכרו משרד מתאים, ורכשו מחשבים וציוד היקפי. בחוזה שכירות המשרד, עליו חתם קובי, צוין במפורש, כי הוא פועל עבור חברה בהקמה. שמעון, אשר חתם על החוזה לרכישת המחשבים, לא הודיע כאמור לחברת המחשבים. בסופו של דבר הוחלט על ידי השניים להתאגד כחברה בע"מ.

בתקנון החברה נקבע כי שם החברה יהיה: **"חייבים לעוף מפה בע"מ"**, כי הון המניות הרשום של החברה יעמוד על 10,000 מניות בנות 1 ש"ח ע"נ כל אחת וכי אחריות בעלי המניות בחברה תהיה מוגבלת. לקובי ולשמעון הוקצו 1,000 מניות (לכל אחד).

באסיפת בעלי המניות הראשונה הוחלט למנות את קובי ושמעון כדירקטורים בחברה. בישיבת הדירקטוריון הראשונה הוחלט כי החברה תקיים את פעילותה ממרתף ביתו של קובי, ומשכך, לא קיבל הסכם השכירות אישור. רכישת המחשבים אושרה באותה ישיבה.

החברה החלה לפעול ושגשגה, וקהל לקוחותיה גדל מיום ליום. לאור זאת החליט קובי (בישיבת דירקטוריון בה הוא בלבד נכת) ליתן לעצמו תגמול חודשי בגובה של 25,000 ₪. במקביל, בישיבת האסיפה הכללית הוחלט לתגמל את ערן, איש מכירות מוכשר וכריזמטי, והחברה הקצתה לו 1,000 מניות.

לאור השגשוג בפעילות החברה נשקלה הקמת סניף נוסף. לפני ישיבת הדירקטוריון עיין קובי במסמכים הרלוונטיים וסבר כי הקמת סניף חדש תהווה צעד כלכלי שגוי. עם זאת, ביום הישיבה התקיים משחק כדורסל מרכזי, וקובי, אשר רכש כרטיסים וחשש שמא יאחר, הצביע בעד ההחלטה (לצד ערן), כדי לסיים את הישיבה בהקדם. הקמת הסניף הנוסף התבררה ככישלון, והנחילה לחברה הפסדים.

משכך, החליטה החברה לגייס הון. כצעד ראשון החליטה החברה להציע את מניותיה לעובדיה של החברה (5 במספר), לבנקים ולחברות ביטוח (30 במספר), ולחבריו של קובי (25 במספר). יצוין, כי אף ניצע בודד לא רכש במסגרת ההצעות מניות המקנות לו יותר מ-4% מהון החברה.

הכספים אשר גויסו במסגרת האמור לעיל לא הספיקו, ולכן זמן קצר לאחר מכן החליטה האסיפה הכללית לגייס הון מן הציבור. החברה פרסמה תשקיף, ולאחר ההנפקה מניותיה של החברה נרשמו למסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב.

לאחר מכן מונו לחברה שתי דירקטוריות חיצוניות: טלי, חברה של בתו של שמעון, דיילת אוויר, בת 17.5, וכן איילת, זוגתו של שותף עסקי של קובי (בתחום נוסף בו הוא עוסק), מוזיקאית, בת 45, בעלת עבר עשיר של הרשעות בגין אחזקת שימוש ומכירת סמים בצעירותה.

מספר חודשים לאחר מכן, נרשמה האטה ניכרת בקצב צמיחתה של החברה (טרם פורסמו דוחות כספיים המלמדים על ההאטה כאמור). עובדה זו נמסרה על ידי קובי כדרך אגב לאשתו, אשר פרסמה את הידיעה בקרב חבריהם, אשר רובם מיהרו ומכרו את מניותיהם בחברה.

מספר שבועות לאחר מכן, במהלך יום רביעי, הודיע מנהל רשת בתי המלון עיקרית אשר בשיתוף פעולה עמה פועלת החברה, על הפסקת שיתוף הפעולה. החברה פרסמה דוח מיידי אודות האמור בבוקרו של יום ראשון שלאחר מכן.

בעקבות הירידה המשמעותית במחיר מניית החברה, החלה אחת מחברות התעופה אשר החברה משווקת את כרטיסי התעופה שלה לרכוש את מניותיה של החברה, עד שהגיע לשיעור אחזקה של 48%. זמן קצר לאחר מכן, נחתם בין אותה חברה תעופה לבין החברה הסכם, אשר הפחית את שיעור העמלה לה זכאית הייתה החברה באופן משמעותי, לעומת העמלה אשר קיבלה החברה קודם לכן מחברת התעופה.

כעבור זמן מה, הקשיים בהם הייתה החברה החמירו, וספקי החברה, אשר המתינו תקופה ממושכת לפירעון חוב החברה אליהם, אך מבלי שקיבלו מענה, פנו לבית המשפט בבקשת פירוק.

דונו בכל הסוגיות המשפטיות העולות מן האירוע.

אוניברסיטת תל-אביב
הפקולטה לניהול
בית הספר למוסמכים במינהל עסקים
החוג לחשבונאות



דיני תאגידים

מרצה: ד"ר ניר מנדל

מתרגלים: עו"ד אפרת חנצ'ינסקי – לקס

סמסטר א' תשס"ח
מועד ב'

יום א' 6.4.08, שעה 14:00	מועד הבחינה:
ארבע שעות	משך הבחינה:
3 עמודים	מס' עמודים:
מוותר השימוש בחומר עזר.	חומר עזר:

בהצלחה !!!

הוראות חשובות לצורך סריקת מחברת הבחינה:

- נא להמנע מכתיבה בעט ירוק או בעפרון.
- נא לא לכתוב בתחום השוליים.

בתום הבחינה על התלמיד להקפיד ולמסור למשגיחה באופן אישי את גיליון ומחברות הבחינה, ולהמתין עד אשר תסמן המשגיחה את המסירה.

אירוע (100% ; עד שמונה עמודים)

קובי ושמעון ביקשו להקים עסק בתחום הנופש והתיירות (תחום אשר מספר התביעות רב יחסית) ואשר יפעל לשם השאת רווחיהם. השניים שכרו משרד מתאים, ורכשו מחשבים וציוד היקפי. בחוזה שכירות המשרד, עליו חתם קובי, צוין במפורש, כי הוא פועל עבור חברה בהקמה. שמעון, אשר חתם על החוזה לרכישת המחשבים, לא הודיע כאמור לחברת המחשבים. בסופו של דבר הוחלט על ידי השניים להתאגד כחברה בע"מ.

בתקנון החברה נקבע כי שם החברה יהיה: **"חייבים לעוף מפה בע"מ"**, כי הון המניות הרשום של החברה יעמוד על 10,000 מניות בנות 1 ש"ח ע"נ כל אחת וכי אחריות בעלי המניות בחברה תהיה מוגבלת. לקובי ולשמעון הוקצו 1,000 מניות (לכל אחד).

באסיפת בעלי המניות הראשונה הוחלט למנות את קובי ושמעון כדירקטורים בחברה. בישיבת הדירקטוריון הראשונה הוחלט כי החברה תקיים את פעילותה ממרתף ביתו של קובי, ומשכך, לא קיבל הסכם השכירות אישור. רכישת המחשבים אושרה באותה ישיבה.

החברה החלה לפעול ושגשגה, וקהל לקוחותיה גדל מיום ליום. לאור זאת החליט קובי (בישיבת דירקטוריון בה הוא בלבד נכח) ליתן לעצמו תגמול חודשי בגובה של 25,000 ₪. במקביל, בישיבת האסיפה הכללית הוחלט לתגמל את ערן, איש מכירות מוכשר וכריזמטי, והחברה הקצתה לו 1,000 מניות.

לאור השגשוג בפעילות החברה נשקלה הקמת סניף נוסף. לפני ישיבת הדירקטוריון עיין קובי במסמכים הרלוונטיים וסבר כי הקמת סניף חדש תהווה צעד כלכלי שגוי. עם זאת, ביום הישיבה התקיים משחק כדורסל מרכזי, וקובי, אשר רכש כרטיסים וחשש שמא יאחר, הצביע בעד ההחלטה (לצד ערן), כדי לסיים את הישיבה בהקדם. הקמת הסניף הנוסף התבררה ככישלון, והנחילה לחברה הפסדים.

משכך, החליטה החברה לגייס הון. כצעד ראשון החליטה החברה להציע את מניותיה לעובדיה של החברה (5 במספר), לבנקים ולחברות ביטוח (30 במספר), ולחבריו של קובי (25 במספר). יצוין, כי אף ניצע בודד לא רכש במסגרת ההצעות מניות המקנות לו יותר מ-4% מהון החברה.

הכספים אשר גויסו במסגרת האמור לעיל לא הספיקו, ולכן זמן קצר לאחר מכן החליטה האסיפה הכללית לגייס הון מן הציבור. החברה פרסמה תשקיף, ולאחר ההנפקה מניותיה של החברה נרשמו למסחר בבורסה לניירות ערך בתל אביב.

לאחר מכן מונו לחברה שתי דירקטוריות חיצוניות: טלי, חברה של בתו של שמעון, דיילת אוויר, בת 17.5, וכן איילת, זוגתו של שותף עסקי של קובי (בתחום נוסף בו הוא עוסק), מוזיקאית, בת 45, בעלת עבר עשיר של הרשעות בגין אחזקת, שימוש ומכירת סמים בצעירותה.

מספר חודשים לאחר מכן, נרשמה האטה ניכרת בקצב צמיחתה של החברה (טרם פורסמו דוחות כספיים המלמדים על ההאטה כאמור). עובדה זו נמסרה על ידי קובי כבדרך אגב לאשתו, אשר פרסמה את הידיעה בקרב חבריהם, אשר רובם מיהרו ומכרו את מניותיהם בחברה.

מספר שבועות לאחר מכן, במהלך יום רביעי, הודיע מנהל רשת בתי המלון עיקרית אשר בשיתוף פעולה עמה פועלת החברה, על הפסקת שיתוף הפעולה. החברה פרסמה דוח מיידי אודות האמור בבוקרו של יום ראשון שלאחר מכן.

בעקבות הירידה המשמעותית במחיר מניית החברה, החלה אחת מחברות התעופה אשר החברה משווקת את כרטיסי התעופה שלה לרכוש את מניותיה של החברה, עד שהגיע לשיעור אחזקה של 48%. זמן קצר לאחר מכן, נחתם בין אותה חברה תעופה לבין החברה הסכם, אשר הפחית את שיעור העמלה לה זכאית הייתה החברה באופן משמעותי, לעומת העמלה אשר קיבלה החברה קודם לכן מחברת התעופה.

כעבור זמן מה, הקשיים בהם הייתה החברה החמירו, וספקי החברה, אשר המתינו תקופה ממושכת לפירעון חוב החברה אליהם, אך מבלי שקיבלו מענה, פנו לבית המשפט בבקשת פירוק.

דונו בכל הסוגיות המשפטיות העולות מן האירוע.

פתרון

- **בחירת תאגיד:** תאגיד למטרת השאת הרווחים (הרנטה) אשר אחריות חבריו הינו מוגבלת, לאור מספר התביעות הרב: התאגיד המתאים הינו החברה (הרגילה). העמותה והחברה לתועלת הציבור אינן מתאימות משום שמטרתן אינה השאת הרנטה הכלכלית. האגודה השיתופית אינה מתאימה באשר מטרתה הינה ככלל טיפוח החיסכון, עזרה עצמית ועזרת גומלין, ומספר החברים המזערי שבה הינו שבעה. השותפות (הרגילה או המוגבלת) אינה מתאימה בשל האחריות הבלתי מוגבלת של השותפים (או השותף הכללי) לחובות השותפות.
- **יזמות:** קובי ושמעון פועלים עבור חברה העתידה לקום ולכן הינם יזמים. ביחס לחוזה הראשון – הסכם השכירות, החברה לא אישרה, הצד השלישי ידע, ולכן החברה אינה חייבת או זכאית, ומכיוון שהחברה לא אישרה את החוזה, הצד השלישי יכול לבחור כי הוא וקובי יהיו חייבים וזכאים באופן הדדי, או לחזור בו מן החוזה ולתבוע מקובי את נזקיו. ביחס לחוזה השני – רכישת המחשבים, החברה אישרה, הצד השלישי ולא ידע, ולפיכך החברה והצד השלישי חייבים וזכאים באופן הדדי, כאשר בנוסף שמעון חייב והצד השלישי זכאי (משמע, שמעון ערב להתחייבויות החברה).
- **תקנון החברה:**
 - שם החברה – לפי סעיף 28 לחוק החברות לא תירשם חברה בשם שרשם החברות סבור כי הוא עלול לפגוע, בין היתר, ברגשות הציבור. הביטוי "חייבים לעוף מפה" עשוי להתפרש כפוגע. אם החברה בכל זאת נרשמה בשם זה, רשם החברות רשאי לדרוש הימנה לשנות את שמה, ואם לא עשתה כן תוך ארבעה חודשים ממועד הדרישה כאמור, הרשם רשאי לשנות את שמה כראות עיניו.
 - מטרות החברה – נעדר סעיף בתקנון הקובע את מטרות החברה.
- **מינוי קובי ושמעון כדירקטורים:** האסיפה הכללית היא הממנה את הדירקטורים, אלא אם נקבע אחרת בתקנון. במקרה דנן לא נקבע אחרת, ולכן סמכות המינוי היא של האסיפה הכללית, כפי שהיה בפועל.
- **החלטת קובי אודות הבנוס:**
 - המדובר בהתקשרות של חברה עם דירקטור בה בהתאם לתנאי כהונתו. בחברה פרטית נדרש, בנוסף לאישור הדירקטוריון, אישור האסיפה הכללית. כמו כן, במסגרת הדירקטוריון, קובי מנוע מלהיות נוכח בדיון ומלהשתתף בהצבעה (מאחר ורק למחצית – 1/2 - ולא לרוב חברי הדירקטוריון – עניין אישי בעסקה, קובי מנוע מלעשות כן כאמור).
 - בהיעדר אישור האסיפה הכללית הנדרש, העסקה הינה חסרת תוקף.
- **הקצאת המניות לערן:**
 - הסמכות להקצות מניות נתונה על פי חוק החברות לדירקטוריון, ולא לאסיפה הכללית.
 - במקרה דנן אין מתקיימים התנאים כי האסיפה הכללית תממש את סמכותה השיורית: לא נמנע מן הדירקטוריון מלהפעיל את סמכויותיו, ספק האם הפעלת

הסמכות הינה חיונית לניהולה התקין של החברה, והאסיפה הכללית לא קבעה כי אכן נבצר מהדירקטוריון להפעיל את סמכויותיו וכי הפעלת הסמכות חיונית כאמור.

○ מכל מקום, מאחר והאסיפה הכללית הפעילה דה פקטו את סמכותה השיווית, יהיו בעלי המניות אתראים ותבים באחריות וחובות הדירקטורים, בהתאמה, לעניין הפעלת אותה סמכות.

● ההחלטה בדבר הקמת סניף נוסף:

○ קובי, כדירקטור, הינו נושא משרה, ולכן חב כלפי החברה בחובת אמונים. ההצבעה בעד ההחלטה, הגם שהוא סבור כי המדובר בצעד שגוי, מתוך העדפת אינטרס אישי שלו גרידא (צפייה במשחק כדורסל), מהווה הפרה של חובת האמונים. הפרת חובת האמונים דינה כדין הפרת חוזה, ויראו את הפרת חובת האמונים כהפרת התקשרותו של קובי עם החברה.

○ ערן אמנם אינו חבר דירקטוריון, אולם מאחר שהוא משמש בפועל ככזה, הרי יראו אותו כדירקטור לפי המבחן הפונקציונאלי, והוא יישא בחובות ובאחריות הנגזרים מכך.

● גיוס ההון:

○ ההחלטה בדבר גיוס הון מסורה כאמור לדירקטוריון.

○ ההצעה לעובדים אינה זכאית בהכרח לפטור כהצעה לעובדי חברה שאינה נסחרת, גם אם ככל הנראה התמורה בהצעה אינה יותר מ- 16 מיליון ₪, מאחר ואפשר והשיעור מהון החברה (אשר רכשו העובדים בשה"כ) הינו יותר מ- 10%.

○ הצעה לבנקים ולחברות ביטוח אינה נחשבת הצעה לציבור.

○ ההצעה לעובדים ולחברים אינה נחשבת הצעה לציבור משום שבשה"כ ההצעה הינה ל- 30 אנשים, היינו, פחות מ- 35 אנשים, כאשר לעניין זה אין מונים את הבנקים וחברות הביטוח.

○ לאחר רישום מניות החברה למסחר בבורסה לניירות ערך החברה הופכת מתברה פרטית לחברה ציבורית. החברה נדרשת לדווח לרשם החברות על הפיכתה מחברה פרטית לחברה ציבורית כאמור.

● מינוי דירקטורים חיצוניים:

○ לא ניתן למנות את טלי, קטינה, כדירקטורית.

○ קשרי החברות של טלי עם בתו של שמעון אינם פוסלים אותה ככזו, משום שהחוק עוסק בזיקה (אסורה) המבוססת על קיום יחסי עבודה, קשרים עסקיים או מקצועיים ולא קשרים חברתיים.

○ עבירת השימוש בסמים בה הורשעה איילת אינה מנויה במסגרת העבירות השוללות מינוי אדם כדירקטור בחברה ציבורית. אמנם, בית המשפט יכול לקבוע כי המדובר בעבירות אשר מפאת מהותן, חומרתן או נסיבותיהן אין איילת ראויה לשמש כדירקטורית בחברה ציבורית, אולם, בהנחה שחלפו חמש שנים מהיום בו ניתנה הרשעתה האחרונה של איילת, אין מניעה מלמנותה בשל עצם ההרשעה.

- לקרוב של איילת – בן זוגה, זיקה – קיום קשרים עסקיים, עם קובי. אולם, מאחר וקובי אינו בעל שליטה בחברה, אין מניעה מלמנות את איילת בשל קשרי בן זוגה כאמור.
- נדרש כי לפחות אחד הדירקטורים החיצוניים יהיה בעל מומחיות חשבונאית ופיננסית, והאחר יהא בעל כשירות מקצועית. על פני הדברים, אף לא אחת מהדירקטוריות אשר נתמנו הינה בעלת כשירות מקצועית, לא כל שכן בעלת מומחיות חשבונאית פיננסית.
- הדירקטורים החיצוניים מתמנים על ידי האסיפה הכללית, כאשר נדרש כי במניין קולות הרוב ייכללו לפחות שליש מכלל לקולות בעלי המניות שאינם בעלי שליטה, הנוכחים בהצבעה, או שסך קולות המתנגדים לא יהא יותר מאחוז אחד מכלל בעלי המניות.

● שימוש במידע פנים:

- מידע פנים: המידע כי חלה האטה ניכרת בקצב צמיחתה של החברה הינו מידע (שלילי) אודות התפתחות החברה, אשר אינו ידוע לציבור, ואשר אילו נודע לציבור היה בו לגרום לשינוי משמעותי במחיר ניירות הערך של החברה, ולכן המדובר במידע פנים.
- שימוש: מכירת המניות על ידי חבריהם של קובי ורעייתו מהווה שימוש. מסירת המידע על ידי קובי לאשתו ספק האם מהווה שימוש, הגם שקובי מוסר מידע פנים, כאשר בידיו מידע פנים, משום שהוא מוסר זאת לאשתו כאשר אין זה ברור האם יש לו יסוד סביר להניח כי אשתו תעשה שימוש במידע הפנים או תמסור אותו לאחרים. לעומת זאת, אשתו של קובי עשתה שימוש במידע פנים על ידי מסירת המידע לאחר, משום שהיא מסרה מידע פנים, כאשר בידיה מידע כאמור, לאנשים אשר יש לה יסוד סביר להניח כי יעשו שימוש במידע.
- איש פנים: קובי הינו איש פנים מעצם היותו דירקטור וכן בהיותו בעל מניות עיקרי; אשתו של קובי הינה איש פנים מאחר והינה בת-זוג של איש פנים.
- לפיכך, אשתו של קובי עברה עבירה של שימוש במידע פנים על ידי איש פנים, אשר דינה חמש שנות מאסר וקנס של 750,000 ₪. מנגד, חבריהם של בני הזוג עברו עבירה של שימוש במידע פנים אשר מקורו באיש פנים, כאשר הם ידעו כי אשתו של קובי הינה אשת פנים, עבירה אשר דינה שנת מאסר וקנס של 300,000 ₪.

● הגשת דוח מיידי:

- המידע אודות הפסקת שיתוף הפעולה של רשת בתי מלון עיקרית עמה פועלת החברה הינו אירוע החורג מעסקי התאגיד הרגילים בשל תוצאתו האפשרית, ואשר עשויה להיות לו השפעה מהותית על החברה, ולכן המדובר באירוע הדורש פרסום דוח מיידי.
- נדרש היה לפרסם את הדוח המיידי לא יאוחר מהשעה 09:30 ביום חמישי (בהנחה שהינו יום מסחר; אם המידע נודע לחברה ביום רביעי לפני השעה 09:30, היה נדרש לפרסם את הדוח עד השעה 13:00 ביום רביעי), ולא ביום ראשון.

• **איסוף מניות:**

- המדובר ברכישה של יותר מ- 45%, כאשר אין בחברה בעל מניות המחזיק לפחות בשיעור האמור, ולכן נדרשת הייתה הצעת רכש מיוחדת.
- מאחר והמדובר במניות שנרכשו בניגוד להצעת רכש מיוחדת, הן לא תקנינה זכויות כלשהן ותהיינה מניות רדומות, כל עוד הן מוחזקות בידי הרוכשת.
- רכישת המניות שלא על דרך של הצעת רכש מיוחדת מהווה אף הפרת חובה חקוקה כלפי בעלי המניות.

• **הפחתת העמלות:**

- עסקה חריגה עם בעל שליטה:
 - חברת התעופה מהווה בעל שליטה, משום שהיא מחזיקה יותר מ- 25% מזכויות ההצבעה, כאשר אין אחר המחזיק ביותר מ- 50% מזכויות ההצבעה.
 - ספק האם הסכם ההתקשרות עם חברת התעופה הינו במהלך העסקים הרגיל של החברה, ובכל מקרה עולה כי המדובר בעסקה שאינה בתנאי שוק, ולכן המדובר בעסקה חריגה.
 - לפיכך, המדובר בעסקה חריגה של חברה ציבורית עם בעל השליטה בה, וקיימות הן חובת גילוי והן חובת אישור. אי קיום חובת הגילוי מהווה הפרה של חובת ההגיונות. בכל הנוגע לדרישת אישור נדרש אישור של ועדת הביקורת, הדירקטוריון והאסיפה הכללית, כאשר נדרש כי במניין קולות הרוב ייכללו לפחות 1/3 מכלל קולות בעלי המניות שאינם בעלי עניין אישי בעסקה, ובהעדר אישור כאמור, העסקה הינה נעדרת תוקף.
 - כמו כן יש להגיש דוח עסקה לרשות ניירות ערך בתוך 14 יום ממועד אישור העסקה.
- קיפוח המיעוט וחלוקה אסורה:
 - דיבידנד כלכלי – קבלת שירותים מן החברה (הפצת הכרטיסים) על ידי בעל השליטה במחיר הנמוך ממחיר השוק מהווה מבחינה כלכלית חלוקת דיבידנד, כאשר הנחנה היחיד מן הדיבידנד הוא בעל השליטה.
 - קיפוח המיעוט – החלוקה הבלתי-שוויונית של הדיבידנד כאמור מהווה קיפוח המיעוט (פרשת בכר נגד תמס). בעלי המניות מקרב הציבור יכולים לפנות לבית המשפט, כאשר הסעד שביכולתו של בית המשפט להעניק עקב קיפוח הינו סעד רחב במיוחד. במקרה של הגשת תביעה כאמור על החברה לפרסם דוח מייד.
 - חלוקה אסורה – מאחר והמדובר בדיבידנד כאמור הרי נדרש כי יתקיימו מבחני החלוקה – מבחן יכולת הפירעון ומבחן הרווח. ספק האם מבחנים אלו מתקיימים במקרה דנן. אם אכן המדובר בחלוקה אסורה – בעלת השליטה, אשר קיבלה את הדיבידנד הכלכלי בחלוקה האסורה, נדרשת להשיבו לחברה. כמו כן יראו את מי שהיו דירקטורים במועד החלוקה

כאמור כמי שהפרו את חובת הזהירות וחובת האמונים (אלא אם התנגדו לחלוקה ונקטו כל האמצעים הסבירים למנעה).

- **בקשת פירוק:** ספקי החברה יפנו לבית המשפט בבקשה לפירוק החברה על ידי בית המשפט בעילה של חדלות פירעון, וזאת בין על פי הדרישה הסטטוטורית של אי תשלום חוב של יותר מ-5 שח, ובין עקב אי יכולת פירעון של החברה (למצער על פי די המבחן המסחרי). במקרה של הגשת בקשת פירוק כאמור על החברה לפרסם דו"ח מיידי.