



פרוטוקול ישיבת מועצה – 30.4.19

נוכחים: 29 חברי מועצה

שביתת הסגל הזוטר

גלעד רשף (נציג הנדסת חשמל תואר ראשון): הם לא רוצים לפגוע בעצמם אז הן לא משביתים מעבדות מחקר לכאורה, על מחקר הם מקבלים מלגות, אבל במה שלא אכפת להם לפגוע בו זה סטודנטים לתואר ראשון וגם לאוניברסיטה פחות אכפת מהקורסים. זה לא כואב לאף אחד חוץ מהסטודנטים. אנחנו לא אוכלוסייה שקובעת את השכר שלכם וגם לא נלחץ לקבוע אותו כי זה צריך להיות ביניהם. משתמשים בנו ככלי מיקוח, אז צריך להגיד רבותי –למה זה לגיטימי?

אילון בילנסקי: יש בעיה מבחינה חוקית, השביתה היא שביתה מוגנת, אסור להעסיק מישהו אחר במקום מי שמשבית הוראה, לגבי נושא של מחקר זה לא במסגרת יחסי העבודה, אין הגנה כזאת, יהיה אפשר לקחת אנשים אחרים במקום מי שנמצא במעבדות, אין סימטריה של אותה פגיעה. החוק חואה את זה אחרת.

אסף שלוח (נשיא המועצה): בגלל שהיחס נקבע דרך מלגות ולא דרך שכר אין להם יחסי עובד-מעביד בהיבט הזה.

גלעד רשף: זה נכון ולא נכון. מעשית כשמדברים על מחקרים זה לא שמחר בבוקר אתה יכול להחליף את הדוקטורנט שכותב את המאמר הזה. הם גם מקבלים שכר, הם שובתים ומקבלים משכורת. אתה מקבל משכורת גם אם אתה לא בא לעבודה, אתה מקבל משכורת בהתאם לאחוז משרה שנקבע לך ללא שום קשר לזה שהם שובתים, במקומות אחרים ששובתים אלה ששובתים סובלים מזה.

עידן לביא (נציג מדעי המוח): אין לנו מנפי לחץ, ואם לרום יש מנפי לחץ מדהים, זה לא יקדם את הדין הזה. הם רוצים את התנאים שלהם והולכים על זה בכל הכוח, הם מפרסמים את זה ישר לעיתונות. הדבר שיכוון אותנו גם במובן של דרכי פעולה זה איך גורמים שיהיה את החומר לסטודנטים. צריך גם לדבר על היום שאחרי, ואם נצליח ליצור טיפה מראש שהמערכות מוכנות ובאות לקראת הסטודנטים, נשאל סטודנטים שלומדים אייתנו, ואיכשהו ננהל את הדבר הזה.

פירוז: זה לא יעבוד בכל הקורסים, בהתאם צריך לעשות קיצוצי סילבוס.

קרן סובול (נציגת הנדסה מכנית): ברגע שהאוניברסיטה תדע שיצאים נגדם יהיה להם פחות מנוף לחץ. כרגע משתמשים בנו.

חם טנא (יו"ר האגודה): אני אהיה הכי כן ואגיד שזה לא נוח. שני הצדדים משתמשים בנו כקלפי מיקוח, מנסים טקטיקות של משא ומתן בעזרתנו. אין הסכם מ-2014. מו"מ התחיל בערך לפני 3 שנים בתקופת המנכ"ל הקודם. מה שקרה בהתחלה זה שהסגל הזוטר בניגוד לסגל הבכיר ואפשר להתנהל מולו ברמה רוחבית, מדובר כאן בכל האוניברסיטאות בישראל. אני ישבתי בישיבות מו"מ עם 6 יורים של סגל זוטר, כל אחד משך לכיוון אחר, כי התמהיל שמרכיב כל מוסד מבחינת הסגלים הזוטרים שלו שונה. ההתעקשות שלהם לנהל מו"מ ברמה הארצית ואמרנו את זה כמה וכמה פעמים תוביל אותם לזה ששאר המוסדות ימכרו אותם, יעשו הסכמים מקומיים, והם יישארו עם הגב לקיר. זה בדיוק מה שקרה. יו"ר הסגל הבכיר, שועל קרבות ותיק, היה איתנו בסיפור הזה והוא אמר – 'נטלי, אם תתעקשי על הרמה ארצית - תישארי לבד'. הם עשו כל טעות שהיו יכולים לעשות, יורים לעצמם כדור ברגל. בגדול מה שקורה עכשיו זה שכל המוסדות האחרים – יש הסכם שעבר לאישור של הממונה על השכר באוצר. כל הסכם טעון אישור ובתל אביב עוד אין הסכם.

זה לא יכול לקרות ביום אחד. הכנס המרכזי שלי על נטלי, יו"ר הסגל הזוטר, זה שהם מתעקשים על משהו לא ריאלי. הייתה התקדמות אבל אי אפשר לרצות להגיע להסכם מנוסח אחרי יועצים ועורכי דין בטווח זמן של שבוע וחצי לפני חול המועד. נעשו פה מאמצים בכל המועד לשבת כמה שיותר, להביא

עורכי דין שהגיעו מנתב"ג ישר לפה, לישיבות מו"מ. מה שהולך לקרות זה שפגישה אמורה להתחיל בדקות הקרובות, אני מסיים והולך לשם. מתוך ההבנה שאי אפשר להגיע להסכם מלא עד מחר בבוקר, האוניברסיטה תגיד להם: אופציה א' - קחו את כל ההסכמים הקיימים, תגידו לנו על איזה הסכם אתם מוכנים לחתום, נחתום. אופציה ב' זה שיבחרו כמה נקודות מהותיות שעליהן הולכים לשבת עד מחר בבוקר, יסכימו עליהם ותימנע שביתה.

רום מציג את מסמכי הדרישות והפערים בין הצדדים. רום: להגיד ביטחון תעסוקתי זה אחלה, אבל אז צריך לרדת לניואנסים, בסגל הזוטר יש 17 אוכלוסיות שונות, זה מייצר אין סוף פינות ומקרי קצה, אין סוף תתי סעיפים.

דורי בן אלון (נציגת אומנויות תארים מתקדמים): אם שואלים אותי על מה מדובר בתור נציגה? אתה נמצא שם בשולחן, על מה מדובר?

רום טנא: בגדול מאוד – ביטחון תעסוקתי שזה שם קוד נרחב. יש את העניין של כתבי התחייבות, הם רוצים שהממוצע שלהם יהיה 4 שנים אחורה.

קרן סובול: לסקרי הערכת הוראה יש חשיבות?

רום טנא: לא, לא מדובר על זה, אלה שני דברים שונים. בגדול הסיפור הוא שבמדעי הרוח הרבה פעמים מתבטלים קורסים כי הם לא רלוונטיים, לא נרשמו מספיק סטודנטים וכו'. בסעיף של ביטחון תעסוקתי - הם דורשים דרישה שאין באף הסכם אחר, עכשיו כשיש 5 הסכמים שונים הם רוצים משהו שמייצר תקדים.

העסקה לפי שעות – בגדול הסיפור הוא שזה לא קיים באוניברסיטה. בעיקרון האוניברסיטה ביקשה שבמקרי קצה פינתיים שמדובר בהם רק על בדיקת מבחנים או עבודות בכפוף לאיזושהי הגבלה, שבנישות מאוד ספציפיות כן יתאפשר לעשות העסקה לפי שעות. הוויכוח פה הוא על ההיקף.

שאלה: האם במהלך הדיון על הדבר הזה המספרים מדוברים?

רום טנא: אני אסביר איך זה עובד. יש צוותים של משא ומתן שמנהלים את זה. מה שקורה הוא ששני הצדדים מגיעים עם איזושהי מסגרת, גדי מנחה את החבר'ה שלו, הם יודעים מה גבולות הגזרה שלהם. הרוב זה עניין כלכלי. אי אפשר להתייחס להסכם הזה כאל נקודות בנפרד. ההסכם צריך לבוא כמקשה אחת וזה מה שהופך אותו לכל כך מורכב. מה שהם דורשים זה שמשוואה שלא ניתן באף אוניברסיטה בעצם.

הנקודה השלישית – קרן מעונות- יש פער בהסכמות על קרן מעונות. הסגל הזוטר רוצה התחייבות מצד האוניברסיטה לכ-300 אלף שקלים עלות כוללת 5 מיליון שקל כל הסכם. אממה, האוניברסיטה אומרת שיש דרך לעשות את זה לא במסגרת ההסכם כי הממונה על השכר לא יאשר. קרן המעונות- הקצאה מסוימת לדוקטורנטים, קרן שתממן מלגות דיור. יש על זה פער, כי האוניברסיטה אומרת שהממונה על השכר לא יאשר את זה. זו אחת מהנקודות שאין עליהן הסכמה. מדברים על שנים קדימה.

שאלה: אז מה אנחנו יכולים להציע? עלה הדבר של פתרונות חיצוניים. איזה פתרונות יכולים להציע לסטודנטים שהם מעבר, מבינים שהדבר הזה הולך לקחת זמן. מה קורה, איך מפחיתים את הנזק?

רום טנא: יש כ-3500 איש בסגל הזוטר, בשביתה הקודמת היו 1200 מכתבים של אנשים שאמרו שהם לא שובתים ורוצים לקבל שכר מלא מהסגל הבכיר. היה אדם ששבת בבית הספר לפיזיקה.

שאלה: יש סטודנטים שלא מעניין אותם האינטרסים של השובתים, ויש כאלה, ואני מבינה למה הם ממדעי הרוח, כי רוב הסיכויים שלהם שהעבודה שלהם בתוך מדעי הרוח והאינטרסים שלהם מוגנים, בגלל זה אני מנסה להבין איפה המשקל כבד יותר.

רום טנא: מתוך האנשים שהם סגל זוטר שהם חברי האגודה איפה נמצאים, כמה ולמה ומתוכם מי שובת יותר ופחות- אין לי דרך לדעת.

גלעד רשף: מה אנחנו יכולים לעשות? קיצור סילבוסים - הפקולטות מתנגדות, והדבר השני זה הארכת סמסטר. כל האופציות רעות.

חום טנא: בוא נדבר על פתרונות. מחאה, הפגנות, אפשר לעשות את זה, האימפקט הוא שולי. מה שאפשר לעשות פרקטית - כל נציג נציגה נציגים של פקולטה, אין כאן פתרון נכון לכולם, צריכים לנסות לשבת עם הדיקאנים וראשי החוג ולנסות לראות איך מייצגים פתרונות כאלו.

דורי בן אלון: צריך מכתב רשמי מטעם האגודה, זה נורא יפה שמשתמשים בשפה יפה ובפוליטית קורקט, הנקודה היא שגם לפני הסטודנטים בעיני צריך להראות שאנחנו דורשים דברים מסוימים. אלה דורשים, הם דורשים וגם אנחנו דורשים, אף פקולטה לא תצא בלי פתרון.

חום: זה תלוי ברצון הטוב ובשיתוף הפעולה של הפקולטה.

דורי: זה הפוליטיקלי קורקט שהוא בעייתי.

חום: אין לנו דרך לאכוף את זה.

דורי: זה תפקידנו, זאת לא תשובה שאני צריכה לקבל.

חום: אחדד את דבריי. אפשר להוציא את המכתב, להוציא דרישה לכל הפקולטות, בסופו של דבר כל פקולטה תצטרך לייצר לעצמה פתרונות מקומיים.

דורי: אבל פקולטה שאין לה נציגים חזקים – באסה לה.

חום: זה לא אומר שאנחנו לא צריכים לעבוד בזה, זה פתרון חלקי שלא ייתן מענה להכל. אנחנו יכולים ללחוץ לדרוש להוציא מכתבים.

דורי: אין פה רצונות טובים של אף אחד מהצדדים.

חום: זה לא נכון, זה מאוד רחב. אין פה משהו גורף.

דורי: האמירה צריכה להיות גורפת.

חום: זה לא בזה נגמר, זה לא ייתן מענה לכולם, גם מבחינת הפקולטות זה לצאת נגד הסגל הזוטר.

עידן: זה המקום בו אגודה יכולה לבוא כגוף שבא להגן על הסטודנטים. זאת העבודה שלנו.

קרן: למה לפרסם את הסיטואציה – ברגע שתסביר שהוצעו להם כל החוזים האחרים יש מתרגלים שישברו שביטה. צריך להסביר מה כרגע קורה, אם החבר'ה שלהם לא מעדכנים אותם מה קורה במשא ומתן, אנחנו נעדכן.

חום: מה אפשר לעשות – אופציה 1, להעלות את החומרים למודל.

הצעה נוספת: כל מבחן - מועד ג שיהיה.

מתן: יש בעיה קשה, שאנחנו סטודנטים לא סופרים אותנו. בוא נחשוב מה עושים עם זה. זה משהו שהנהלה צריכה לפתור, כרגע יש שביתה ולא סופרים אותנו. למה אנשים שיושבים בפגישה הזאת יכולים ללכת לבית שלהם כאילו הכל סבבה? בואו נפעיל כוח.

גלעד: יש כלי אחד שעובד ומעניין אותם, זה כמה סטודנטים מגיעים לפה, נגיד לאנשים לא לבוא לאוניברסיטה, זה לשרוף את השולחן.

נציג: אני משלם לאוניברסיטה כדי שאלמד, סמסטר שעבר לא למדתי, עכשיו אני לא אלמד.

טלי: אם האגודה תוציא הודעה לתקשורת שלא יבואו ללמוד על האוניברסיטה זה יפעיל לחץ גדול על האוניברסיטה.

פירוז: בחלק מהמקומות זה לא יעבוד להעלות את החומרים למודל.

אורי אשכנזי (נציג הנדסת חשמל): בואו נצא מתוך נקודת הנחה שיש כמה אפשרויות מאוד בסיסיות לקדם את השביתה, להגיע למסמך הבנות מלא כנראה לא יקרה, האפשרות השנייה נראית יותר סבירה. יש מצב שהיום בלילה יוכלו לשבת להגיע לבנות יותר קונקרטיות לגבי חלק מהסעיפים, אנחנו נוכל להתנות את הסיטואציה בצעדים שהם באים לקראת הסטודנטים, למשל התחייבות מצד הסגל לא לפוצץ שיעורים של מתרגלים שלא שובתים, למשל לקיים מעבדות, לקיים מסמך דרישות משלנו.

קרן: אם הם יסרבו לזה זה יוציא אותם מה זה רע.

חום: הם יכולים להגיד – אנחנו שובתים.

עידן: אני מסכים, אם הם יראו שאנחנו דורשים דברים שהם ריאליים... סמסטר זה דבר קשה בלי שביתה.

דורי: אם מנסחים מסמך דרישות, אם לא נקבל את הדברים שאנחנו דורשים שיהיו ריאליים, אז עושים איזושהי מחאה אמיתית נגד גם האוניברסיטה.

מתן אברמוביץ' (נציג קולנוע): בוא נשחק פוליטיקה, נרשום את השם שלה, שכל הדברים האלה יצעו לה, והיא לא מסכימה לזה.

חום: מה יקרה שעתים אחרי? יאריכו לה את הכהונה בגלל המשבר.

דורי: נוכל לאיים שאנחנו חוסמים את האוניברסיטה.

מתן: הבעיה היא שאנחנו הכוח החלש בסיפור הזה.

גיא הדר (מבקר האגודה): יש הרבה דברים שהסטודנטים ניסו בעבר, היו פה הרבה שביתות של כולם, לסטודנטים יש כוח לעשות דברים ולהפעיל לחץ, אני חושב שבסיטואציה הנוכחית של השביתה הזאת הרבה מהכלים בעייתיים. אפשר להשבית את הלימודים אבל זה עוזר לסגל הזוטר, אפשר לבוא ולהגיד 'אם לא מלמדים גם לא תעשו מחקר' - לסגור את הקמפוס, ב-6 בבוקר יגיעו סטודנטים, נועלים עם שרשראות את כל שערי הכניסה, יש פקקים, מזמינים תקשורת, כל רמת אביב פקוקה, מגיעה משטרה. פעם אחרונה שהאגודה עשתה את זה ב-2002 היא הייתה במקום אחר. צריך 150-200 איש שיגיעו ב-6 בבוקר.

עידן: אנחנו לא לומדים – הם לא עובדים.

מתן: השאלה אם זה טוב.

גיא: זה לא חכם להצהיר שעושים את זה ליום אחד, עושים סוג של השבתת מגן מפני ועד הודעה חדשה.

מתן: בואו נתחיל לארגן את זה ליום ראשון.

עידן: מה יעשו סטודנטים מחר? מי שלא לומד יילך לים ויגיד איזה כיף שביתה. יומיים יעבחו, שלושה, יעבור סופ"ש, ואז יגידו רגע מה אני עושה עכשיו?

חום: אפשר לעבוד על מסמך דרישות של מה אנחנו מבקשים בלי קשר לכלום, את זה שם בצד. דבר שני זה מה שגיא אמר, לא בטוח שנלך על השערים, אולי על המעבדות, ולהגיד שאם עד יום ראשון השביתה לא נגמרת אנחנו מסירים את הכפפות. יום אחד כזה לא באמת יעשה משהו, צריך להכין את עצמנו לעובדה שיקרו שני דברים – יהיו סטודנטים שלא יאהבו את זה. ובאיזושהו מקום משחקים לטובתם, אז מלחיצים את האוניברסיטה עוד יותר וזה יגרום לסגל הזוטר פחות לרדת מהעץ. ברגע שיש בלגן זה לא בהכרח טוב לנו.

מתן: אבל זה מגיע לתקשורת ואז מנכ"ל האוניברסיטה לא רוצה שיראו שיש בלגן באוניברסיטת תל אביב.

חום: מי שלא סטודנט עכשיו – זה לא מעניין אותו.

טלי אבנת (נציגת ניהול): בניגוד לרכבת לאוניברסיטה יש תחרות.

גיא: שלא תחשבו שאין אפקט לזה שסטודנטים מגיעים לבניין שבו מתקיים המו"מ, זה מראה שיש לחץ מהסטודנטים כשעושים בלגן ועושים רעש, זה גם מכריח אותם לייצר דינמיקה שאין את כל הזמן שבעולם.

ירדן בן צבי (רמ"ח מנהל ורווחה): בכל מקרה זה אומר שיש מחויבות לתהליך.

רום: לגבי המסמך דרישות – נעלה טענות, את כל הדרישות שיש לנו, לרכז מסמך ברמת הנקודות. ננסח את זה בצורה קצת יותר טובה. אהבתי את זה. זה ייתן מענה חלקי. דבר שני שאפשר לעשות להגיד שסוגרים את הקמפוס.

רום: מי בעד להסלים את המאבק?

יש רוב מבין הסטודנטים להסלמת המאבק.

אביגיל חי (נציגת פילוסופיה): צריך לבנות את זה, אם לא יגיע כתב זה לא רלוונטי, צריך לבנות תוכנית סדורה.

דורי: אפשר שנקים ועדה של כמה חבר'ה שמרכזת את הנושא הזה?

שיר דרמר (רמ"ח אקדמית): לא יודעת כמה שיתוף פעולה יהיה מצד מדעי החברה ומדעי הרח.

טלי: בניחול אף אחד לא נפגע, זה היה ברמה שהמרצה שבתה פעמיים וסיימה את החומר שבועיים לפני הזמן עם השביתה.

רום: הבעיה של הסגל הזוטר זה שהם טיפסו על עץ גבוה מדי ואין להם דרך לרדת מהעץ הזה. הם שמו את עצמם באיזושהי פינה, תשבתו שעה שעתיים, רביעי חמישי, אבל תתנו למו"מ זמן למצות את עצמו. הסיבה שהם דחו את השביתה ל-1.5 כי זה לא פוגע להם במשכורות אפריל.

מתן: קודם דורי אמרה שההודעות מאוד ממלכתיות, אפשר להוציא הודעה שאם השביתה לא תיפסק האוניברסיטה תהיה נעולה?

רום: אולי זה יהיה רק מעבדות, אבל ברמת העיקרון כן.

אסף מרכז נקודות להמשך:

דרישות להקלות אקדמיות לאור השביתה (באחריות המחלקה האקדמית, דורש מן הסתם התאמה לכל חוג בנפרד):

1. התאמת סילבוסים
 2. מועד מיוחד באותה תקופת המבחנים
 3. הארכת או ביטול מועדי הגשה של עבודות ותרגילים
 4. להתיר לצלם שיעורי השלמה
 5. אי בדיקת נוכחות בשיעורי השלמה
 6. הארכת שעות קבלה לקראת תקופת מבחנים
- דרישות במקרה שהשביתה מתארכת יותר מדי:
7. הקלות במבחנים בקורסי "כלים שלובים".
 8. בחירת הציון הגבוה מבין שני מועדים.

דרישות מהסגל הזוטר בנוגע לשביתה:

1. החרגת שיעורים ספציפיים משביתה - מעבדות, שיעורי שפה.
2. העלאה למודל של חומרי לימוד ומבחנים לדוגמה.

3. התחשבות בסטודנטים במידה והשביתה תסתיים בשעות שאינן שגרה – יום חזרה לשגרה.

4. אי הפרעה לקורסים המתקיימים על ידי חברי סגל שאינם שובתים.

מחאה מדורגת להפעלת לחץ:

1. כניסה בזמן המו"מ

2. הפגנת מחוץ למו"מ.

3. חסימת כניסות לאוניברסיטה

4. חסימת משרדים ומעבדות מחקר.

עדכון מרמ"ח מנהל ורווחה, ירדן בן צבי

האוניברסיטה החליטה להפוך את חניון עבודה סוציאלית הפתוח לסטודנטים לחניון סגור המיועד לסגל.

ירדן מציגה את שאר החניונים, 153 מניימים נמכרו בסמסטר ב' הכוללים את חניון הנדסה - נדרש שיפצו את מי שרכש מני לאור העובדה שביטלו חניון בלי הודעה מוקדמת. פנינו לאוניברסיטה, ויש לי פגישה עם עפר לוגסי על המחיר של חניון סמולרש ועל פיצוי המניימים. כרגע יש 792 מקומות חניה של 12 שקלים, ירידה של 144 מקומות. אחרי סגירת חניון הנדסה יש 2083 מקומות חנייה באופן כללי, עלייה של 567 מתשע"ח. בעוד כשנה וחצי הולך להיפתח מתחם ברודקום עם מקומות נוספים.

גלעד רשף ואורי אשכנזי: צריכים לנסות ולבקש שיאפשרו חניה מוזלת בסמולארש כאשר חניון המוזיאונים מלא.

ירדן תעדכן לאחר הפגישה עם עפר לוגסי.

עדכון מנטע ממרכז היזמות של האוניברסיטה

נטע ממרכז היזמות והחדשנות של האוניברסיטה מציגה את מרכז היזמות. לימודי יזמות הולכים להילמד כחלק מהתואר הראשון, הקבץ שלוקחים לפי בחירה. זה ישתנה לפי פקולטות: מדעי החברה מכירים בכל 16 הנקודות, במדעי המחשב לא מכירים בשום נקודה.

פירוז אומרת שצריכים את העזרה של הנציגים לפרסם את זה בחוגים השונים, נצא בהודעה מסודרת. ברגע שנתחיל לצאת בהודעות גם נדאג לפוסט שנציגים יוכלו לקחת ולפרסם בקבוצות הפייסבוק השונות. המטרה היא לעודד פרסום מצד הנציגים.

דורי מעלה את נושא התאים

חשובות לי פעולות חברתיות שקורות פה. בשנה שעברה הייתי חלק מהאגודה וניסיתי לעזור בדברים שקרו מהשטח, עכשיו אני באה מהשטח וקצת לא מוצאת את הסיוע מהאגודה. תאים סטודנטיאליים – היה מסמך שניסחנו בשנה שעברה ומה היה אמור לקרות איתם, איזה דברים האגודה מסוגלת לתת, היה את נושא החדרים שהעליתי בפעם הקודמת, בתור תא יכולתי למצוא מקום בתוך הקמפוס להתאגד בתוכו.

ירדן: אבל יש את זה. אני באופן אישי עושה את זה במחלקה שלי.

דורי: נכון, אני יכולה לתפוס חדר, אבל היה למשל את המבחנה, יש כל מיני פתרונות כמו מועדון.

ירדן: לא עלה אלינו.

דורי: נכון, לא עלה בגלל שזה נתקע במקומות אחרים. אבל שוב, זה מה שאמרתי פעם קודמת, אפשר להגיד יכולתם לפנות ל... ואפשר להגיד, כאילו האגודה צריכה גם בעיניי טו ריץ' אוטו לסטודנטים ולא להגיד 'אה, אז חבל שלא הגעתם למקום הנכון, ויכולתם, אם הייתם מגיעים לשם אז בלה בלה'. אם אני סטודנטית שלא מכירה את האגודה, אני מנסה לייצג פה תאים סטודנטיאליים

ככלל, אני לא צריכה לנחש מי יוכל לעזור לי. הייתי רוצה בתור נציגה להיות מסוגלת להכווין סטודנטים, 'כאן יש את זה כאן יש את זה ונרא קל להגיע', כרגע זה לא המצב.

ירדן: יש מחלקה של מעורבות חברתית.

דורי: נכון, בגלל זה אני מצטערת שהם לא כאן.

טלי: אני רוצה להשלים את התמונה של מה שדורי אמרה. אנחנו בתא סמן הקמנו כמה אירועים לבד, ביקשנו תמיכה מהאגודה ברמת המתנדבים שיוכלו לעזור לנו להרים דברים, כאילו, לא כספי, פרסום אפילו לא נתנו לנו. הובטח, לא ניתן, שמו לנו אירוע אחר של האגודה על האירוע שלנו, באותו יום, ובסוף אירוע שהיה יחסית מוצלח, מה שהאגודה עשתה זה הפיצה את זה למקומון של זמן תל אביב, לקחה על זה את כל הקרדיט למרות שאפילו בן אדם אחד מהאגודה לא בא לעזור להרים את האירוע הזה...

אסף ממשיך בריכוז מסמך הדרישות לגבי השביתה.

הישיבה הסתיימה.

חברת הוועד רוני כהן ארזי

יו"ר הוועד אסף שלוח